

RAPORTUL ANUAL

pentru exercițiul financiar 2025

**Conform Regulamentului Autorității de
Supraveghere Financiară nr.5/2018**

CUPRINS

1. Analiza activității Băncii	3
1.1. Elemente de evaluare generală aferentă exercițiului financiar încheiat la 31 decembrie 2025 15	
1.2. Evaluarea Băncii la nivel operațional	16
1.3. Evaluarea activității de aprovizionare tehnico-materială (surse indigene, surse import)	19
1.4. Evaluarea activității operaționale	19
1.5. Evaluarea aspectelor legate de angajații/personalul Băncii.....	26
1.6. Evaluarea aspectelor legate de impactul activității de bază a emitentului asupra mediului înconjurător	27
1.7. Evaluarea activității de cercetare și dezvoltare.....	28
1.8. Evaluarea activității Băncii privind managementul riscului	28
1.9. Elemente de perspectivă privind activitatea Băncii.....	43
2. Activele corporale ale Băncii	46
2.1. Amplasarea și caracteristicile principalelor capacități de producție în proprietatea Băncii	46
2.2. Descrierea și analizarea gradului de uzură al proprietăților Băncii.....	46
2.3. Precizarea potențialelor probleme legate de dreptul de proprietate asupra activelor corporale ale Băncii	46
3. Piața valorilor mobiliare emise de societatea comercială.....	46
3.1. Piețele din România și din alte țări pe care se negociază valorile mobiliare emise de Bancă	46
3.2. Politica Băncii cu privire la dividende	47
3.3. Activități ale Băncii de achiziționare a propriilor acțiuni.....	48
3.4. Numărul și valoarea nominală a acțiunilor emise de societatea mamă deținute de filiale	49
3.5. Obligațiuni emise de către Bancă	49
4. Conducerea Băncii	50
4.1. Lista administratorilor Băncii.....	53
4.2. Conducerea executivă a Băncii	59
4.3. Pentru toate persoanele prezentate la 4.1. și 4.2. precizarea eventualelor litigii sau proceduri administrative în care au fost implicate, în ultimii 5 ani, referitoare la activitatea acestora în cadrul Băncii, precum și altele care privesc capacitatea respectivei persoane de a-și îndeplini atribuțiile în cadrul Băncii	59
5. Situația poziției financiare	59
ANEXA 1	64
ANEXA 2	67

Date de Identificare ale Emitentului

Data raportului: 24.03.2026

Denumirea societății comerciale: BANCA TRANSILVANIA S.A.

Sediul social: Calea Dorobanților nr. 30-36, Cluj-Napoca, jud. Cluj, cod 400117

Numărul de telefon/fax: 0264.407.150; 0264.301.128

Codul unic de înregistrare la Oficiul Registrului Comerțului: RO5022670

Număr de ordine în Registrul Comerțului: J12/4155/16.12.1993

Capitalul social subscris și vărsat: 10.903.222.250 lei

Piața reglementată pe care se tranzacționează valorile mobiliare emise: Acțiunile Societății sunt cotate la Bursa de Valori București (simbol: TLV)

Principalele caracteristici ale valorilor mobiliare emise de societatea comercială: Acțiuni nominative în număr de 1.090.322.225 la valoarea de 10 lei/acțiune.

1. Analiza activității Băncii

a) Descrierea activității de bază a Băncii

Banca Transilvania S.A. („Banca”, „BT”) este o societate publică pe acțiuni, cu sediul social în Calea Dorobanților nr.30-36, Cluj-Napoca, România.

Banca funcționează în temeiul Legii societăților comerciale nr.31/1990 și Ordonanței de Urgență nr.99/2006 privind instituțiile de credit și adecvarea capitalului (cu modificările și completările ulterioare). Potrivit articolului 6 din Actul Constitutiv, obiectul principal de activitate al Băncii îl reprezintă „alte activități de intermediari monetare”.

b) Data înființării Băncii

Banca Transilvania S.A. a fost înființată în decembrie 1993 și a devenit operativă în data de 16 februarie 1994. Societatea bancară este înmatriculată la Registrul Comerțului sub nr.J12/4155/1993 din 16.12.1993, având codul de înregistrare fiscală RO5022670. Banca este înregistrată în Registrul Bancar cu numărul RB-PJR-12-019 din 18.02.1999.

c) Fuziuni sau reorganizări semnificative ale Băncii, ale filialelor sale sau ale societăților controlate, în timpul exercițiului financiar

BANCA TRANSILVANIA S.A.

BT este o instituție bancară cu capital mixt (străin și român).

Grupul Financiar Banca Transilvania (“Grupul” sau “Grupul BT”) s-a format în anul 2003, principala sa entitate și societate mamă fiind Banca Transilvania (“Banca” sau “BT”). Alături de Banca Transilvania, din Grupul BT, la data de 31 decembrie 2025 mai fac parte următoarele entități: Victoriabank S.A., Salt Bank S.A., BT Capital Partners S.A., BT Leasing Transilvania IFN S.A., BT Investments S.R.L., BT Broker de Asigurare S.R.L., BT Direct IFN S.A., BT Asset Management SAI S.A., INNO Investments S.A.I. S.A. (OTP Asset Management Romania S.A.I. SA), BT Leasing Moldova (MD) S.R.L., BT Microfinanțare IFN S.A., VB Investment Holding B.V., Improvement Credit Collection S.R.L., BT Pensii S.A., BTP One S.R.L., BTP Store Hub Turda S.R.L., Inter Terra S.R.L., BTP Retail S.R.L., Code Crafters by BT S.R.L., OTP Factoring S.R.L., BTP Store Hub Oradea S.R.L., O.C.N. Microinvest S.R.L., BRD Societate de Administrare a Fondurilor de Pensii Private S.A., Secure Cash Express SRL și Microinvest Technology.S.R.L.

Principalele domenii de activitate ale Grupului BT sunt: bancar, care este desfășurat de către Banca Transilvania S.A., Victoriabank S.A. și Salt Bank S.A., leasing și credite de consum, care sunt desfășurate în special de BT Leasing Transilvania IFN S.A., BT Direct IFN S.A., BT Microfinanțare IFN S.A., BT Leasing MD S.R.L., OCN Microinvest S.R.L., managementul activelor, activitate desfășurată de BT Asset Management S.A.I. S.A. și INNO Investments S.A.I. S.A. (OTP Asset Management S.A.I. S.A.), servicii de brokeraj și investiții desfășurate de BT Capital Partners S.A. și management al fondurilor de pensii prin BT Pensii S.A. și BRD Societate de Administrare a Fondurilor de Pensii Private S.A. De asemenea, Banca deține controlul în două fonduri de investiții pe care le și consolidează.

Începând cu luna octombrie 2025, Grupul a preluat controlul asupra entităților O.C.N. Microinvest S.R.L. și Microinvest Technology S.R.L., prin intermediul Victoriabank S.A. Tot în octombrie 2025, Banca a înființat societatea Secure Cash Express S.R.L., asupra căreia deține controlul. De asemenea, începând cu luna noiembrie 2025, Banca și Grupul au dobândit controlul asupra BRD Societate de Administrare a Fondurilor de Pensii Private S.A.

La nivelul subsidiarelor au avut loc următoarele modificări:

BT PENSII – S.A.F.P.F. S.A.

- Prin Hotărârea Consiliului de Administrație („CA”) nr. 1/09.04.2025 s-a hotărât numirea dlui Ionuț-Florentin Stroe în funcția de Director General Adjunct, pentru un nou mandat de 4 (patru) ani, începând cu data de 08.07.2025 și până la data de 08.07.2029, Autoritatea de Supraveghere Financiară („ASF”) emitând în acest sens Decizia nr. 588/23.06.2025;
- Prin Decizia nr. 362/23.04.2025, ASF a autorizat definitiv preluarea administrării Fondului de Pensii Facultative BRD Medio (redenumit Fondul de Pensii Facultative Pensia mea Plus) de la BRD S.A.F.P.F. S.A., transferul fondului realizându-se la data de 28.04.2025;
- Prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor („AGO”) nr. 1/30.04.2025 s-a hotărât revocarea auditorului financiar al F.P.F. Pensia Mea Plus, Pricewaterhouse Coopers Audit S.R.L., și desemnarea Deloitte Audit S.R.L. pentru auditarea situațiilor financiare ale F.P.F. Pensia Mea Plus aferente exercițiilor financiare 2025-2026.
- Având în vedere numirea, începând cu data de 29.11.2025, a dnei Corina-Mădălina Cojocaru în funcția de Director General al BRD S.A.F.P.F. S.A., CA a hotărât următoarele:
 - a. încetarea mandatului de Director General al dnei Corina-Mădălina Cojocarui n cadrul BT Pensii S.A.F.P.F. S.A. începând cu data de 29.11.2025 (Hotărârea CA nr. 1/20.11.2025);
 - b. numirea în locul dnei Corina-Mădălina Cojocaru a dlui Ionuț-Florentin Stroe în funcția de Director General, începând cu data de 29.11.2025 și până la data de 08.07.2029, exercitarea atribuțiilor aferente funcției urmând a se face numai după obținerea deciziei de aprobare emise de ASF (Hotărârea CA nr. 2/20.11.2025).
- Prin Hotărârea Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor („AGEA”) nr. 1/10.10.2025 s-a hotărât majorarea capitalului societății prin aport în numerar cu suma de 6.000.000 lei prin emisiunea a 6.000.000 noi acțiuni cu valoare nominală de 1 (un) leu/acțiune din partea acționarilor existenți, proporțional cu numărul acțiunilor pe care le posedă, astfel:
 - a. aport din partea acționarului BT Asset Management SAI S.A. în valoare de 5.706.000 lei, reprezentând 5.706.000 acțiuni cu o valoare nominală de 1 leu/acțiune; și
 - b. aport din partea acționarului BT Investments S.R.L. în valoare de 294.000 lei, reprezentând 294.000 acțiuni cu o valoare nominală de 1 leu/acțiune.

- Astfel, în urma majorării, capitalul societății are valoarea de 26.730.766 lei, fiind împărțit în 26.730.766 acțiuni cu o valoare nominală de 1 (un) leu/acțiune, structura acționarilor fiind următoarea:
 - a. BT Asset Management SAI S.A. deține un număr de 25.420.958 de acțiuni nominative, cu o valoare nominală de 1-leu fiecare și o valoare totală de 25.420.958 lei, reprezentând 95,1% din capitalul social subscris și vărsat al societății; iar
 - b. BT Investments S.R.L. deține un număr de 1.309.808 de acțiuni nominative, cu o valoare nominală de 1-leu fiecare și o valoare totală de 1.309.808 lei, reprezentând 4,9% din capitalul social subscris și vărsat al societății;
- Modificarea capitalului social a fost aprobată de ASF prin Decizia nr. 1237/22.12.2025.
- Prin Hotărârea CA nr. 1/09.04.2025 s-a hotărât numirea dnei Dana-Corina Benea în funcția de Director General Adjunct, pentru un nou mandat de 4 (patru) ani, începând cu data de 08.01.2026, ASF emițând în acest sens Decizia nr. 1236/22.12.2025.

BT ASSET MANAGEMENT SAI S.A.

- Prin Autorizațiile ASF nr. 96 și 97 din 26.09.2025, s-a autorizat prelungirea mandatului de Director (Director General Adjunct) pentru dl Călin Condor, respectiv autorizarea dlui Tudor Irimiea în calitatea de Director (Director General Adjunct).

BT MICROFINANTARE IFN S.A.

- Ca urmare a preluării de către dna Cristina-Dalia Sindile a funcției de Director Executiv Companii în cadrul Băncii Transilvania, începând cu data de 01.04.2025 a fost numit în locul acesteia ca și Director General al societății dl Marian Ene pentru un mandat de 4 ani;
- În data de 30.06.2025, Adunarea Generală a Asociaților BT Microfinantare a decis revocarea mandatului dlui Daniel Szekely din funcția de membru al CA al BT Microfinantare IFN SA, începând cu data de 01.07.2025 și numirea, începând cu data de 01.07.2025, în funcția de administrator, membru al CA al BT Microfinantare IFN SA, pentru mandatul rămas vacant, al dnei Sindile Cristina-Dalia. Mandatul noului administrator va fi valabil până la data de 01.07.2029. Noul administrator va avea aceeași remunerație aprobată pentru vechiul administrator. De asemenea s-a aprobat numirea, începând cu data de 01.07.2025, a unui nou membru în Comitetul de Audit al BT Microfinantare IFN SA în persoana dnei Sindile Cristina-Dalia;
- În aceeași ședință s-a aprobat modificarea obiectului secundar de activitate al societății prin renunțarea la activitățile cu codurile CAEN 6422 - Activități ale canalelor de finanțare și 6630 - Activități de administrare a fondurilor.
- În ședința Consiliul de Administrație din data de 05.12.2025 s-a decis:
 - Revocarea mandatului dlui Marian Ene din funcția de Director General al societății începând cu data de 31.12.2025, urmare a numirii acestuia în funcția de Director Coordonator IMM & Micro în cadrul Băncii Transilvania.
 - Revocarea mandatului dlui Dan Cojocaru din funcția de Director General Adjunct al societății începând cu data de 31.12.2025 și numirea acestuia în funcția de Director General, începând cu data de 01.01.2026, pentru un mandat de 4 ani.
 - Numirea, începând cu data de 01.01.2026, în funcția de Director General Adjunct, pentru un mandat de 4 ani, a dnei Anca Tigoiu.

BT BROKER DE ASIGURARE S.R.L.

- Ca urmare a Deciziei ASF 334 și respectiv 335/14.04.2025 privind aprobarea schimbării conducerii executive a BT Broker de Asigurare, s-a înregistrat la ORC Hotărârea Asociatului unic nr. 7/31.10.2024 prin care s-a decis numirea pentru o perioadă de 4 ani, începând cu

data de 01.11.2024, a dlui Valentin Coroiu în funcția de Director General al societății și a dnei Laura Chesa în funcția de Director General Adjunct al societății.

BT CAPITAL PARTNERS S.A.

- Prin Hotărârea Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor („AGEA”) nr. 1/15.05.2025 s-a decis mutarea sediului social al societății în Municipiul Cluj-Napoca, B-dul 21 Decembrie 1989, nr. 77, Clădirea The Office, corpurile C-D, etajul 2, județul Cluj, România.
- Prin Hotărârea CA nr. 1/30.06.2025 s-a hotărât:
 - retragerea autorizației și radierea sediului secundar cu statut de agenție din Municipiul Timișoara, str. Palanca nr. 2, Corp A, ap. 3, jud. Timiș
 - deschiderea unui sediu secundar cu statut de agenție în Municipiul Timișoara, Piața 700, str. Coriolan Brediceanu nr. 10, Clădirea C AFI Park Timișoara, parter, jud. Timiș;
- Prin Hotărârea CA nr. 2/04.09.2025 s-a hotărât:
 - retragerea autorizației și radierea sediului secundar cu statut de agenție din Municipiul Brașov, B-dul Eroilor nr. 17, etaj 1, jud. Brașov, și
 - deschiderea unui sediu secundar cu statut de agenție în Municipiul Brașov, str. 13 Decembrie nr. 1, sc. 1, et. 1, ap. 7 și 8, jud. Brașov.
- Prin Hotărârea CA nr. 1/09.12.2025 s-a hotărât:
 - retragerea autorizației și radierea sediului secundar cu statut de agenție din Municipiul Constanța, B-dul Regina Elisabeta nr. 2B, zona Poarta 1, județul Constanța, și
 - deschiderea unui sediu secundar cu statut de agenție în Municipiul Constanța, B-dul Alexandru Lăpușneanu, nr. 179A, imobilul „Verona Rezidence”, lot 1/1, parter, spațiul comercial 1, județul Constanța.

BT DIRECT IFN S.A.

- La data de 27.01.2025 acționarii societății au decis majorarea capitalului social al BT Direct IFN SA cu suma de 30.000.000 lei, prin aportul în numerar al acționarului Banca Transilvania. În urma acestei majorări, capitalul social al BT Direct IFN SA este de 146.330.775 lei, Banca Transilvania deținând 98,6800808% din capitalul social;
- La data de 12.03.2025 acționarii societății au decis actualizarea actului constitutiv al societății prin eliminarea din obiectul secundar de activitate al societății a următoarelor activități identificate prin codurile CAEN:
 - 6020 Activități de difuzare a programelor de televiziune, activități de distribuție de programe video;
 - 6039 Activități de distribuție a altor conținuturi;
 - 6630 Activități de administrare a fondurilor;
- Codul CAEN 6492 va face parte și din obiectul secundar de activitate, având următoarea descriere:
 - Acordarea de credite de consum fără emitere de carduri de credit – Cod CAEN 6492;
 - Emiterea și administrarea cardurilor de credit în legătură cu activitatea de creditare a societății – Cod CAEN 6492;
 - Servicii care permit retrageri de numerar dintr-un cont de plăți, precum și toate operațiunile necesare pentru funcționarea contului de plăți – Cod CAEN 6492;
 - Operațiuni de plată prin carduri de credit în cazul în care fondurile sunt acoperite printr-o linie de credit deschisă pentru un utilizator al serviciilor de plată – Cod CAEN 6492;

- Administrarea de carduri de credit pe seama altor instituții financiare nebankare sau instituții de credit, în mandat – Cod CAEN 6492;
- La data de 25.09.2025 Adunarea Generală a acționarilor societății, ținând cont de expirarea mandatului de membru în Consiliul de Administrație al societății al dnei Florentina Virginia Mircea la data de 01.10.2025, a decis prelungirea mandatului acesteia până la data de 01.10.2029;
- Prin Rezoluția CA nr. 2/25.11.2025 s-a aprobat mutarea sediului social al societății în Municipiul Cluj-Napoca, B-dul. 21 Decembrie 1989, nr. 77, The Office, Clădirea C-D, parter, județul Cluj;
- Având în vedere expirarea la data de 05.01.2026 a mandatului de administrator al dnei Ilas Ioana-Mihaela, prin Hotărârea AGEA nr. 1/30.12.2025 s-a decis prelungirea mandatului cu 4 ani.

BT LEASING TRANSILVANIA IFN S.A.

- Prin Hotărârea CA nr. 1/28.02.2025 s-a decis numirea, începând cu data de 01.03.2025, în funcția de Conducător și Director General Adjunct Operațiuni, pentru un mandat valabil până la data de 01.03.2029, a dlui Pop Marian-Rodion.
- La data de 28.02.2025, acționarii BT Leasing Transilvania IFN, respectiv OTP Bank S.A. și Banca Transilvania S.A., au fuzionat prin absorbție, patrimoniul OTP Bank S.A. (societatea absorbită) transferându-se cu titlu universal Băncii Transilvania S.A. (societatea absorbantă);
- Prin Hotărârea CA nr. 2/29.07.2025, administratorii au hotărât mutarea sediului social al BT Leasing Transilvania IFN SA la următoarea adresă: Cluj-Napoca, B-dul. 21 Decembrie 1989 nr. 77, Clădirea The Office, corpurile C-D, etaj II și parter, județul Cluj.
- Prin Hotărârea AGEA nr. 1/15.09.2025 acționarii au hotărât modificarea obiectului secundar de activitate al societății astfel:
 - Eliminarea din obiectul secundar de activitate a următoarelor activități, cu codurile CAEN aferente:
 - 5224 - Manipulări;
 - 5590 - Alte servicii de cazare;
 - 6619 - Activități auxiliare intermediarilor financiare, exceptând activități de asigurări și fonduri de pensii;
 - 6630 - Activități de administrare a fondurilor;
 - Adăugarea unei noi activități astfel:
 - 6622 - Activități ale agenților și broker-ilor de asigurări (activități de distribuție de asigurări în calitate de asistent auxiliar, doar pentru produsele de asigurare care sunt complementare bunurilor și serviciilor proprii, iar în situația în care aceste produse de asigurare includ riscurile din asigurări de viață și/sau de răspundere civilă, acestea pot fi oferite numai împreună cu bunul sau serviciul oferit ca parte a activității profesionale principale);
 - Acționarii au hotărât adoptarea unui nou Act constitutiv actualizat al societății.

BTP RETAIL S.R.L.

- La data de 13.02.2025, asociatul unic al societății a aprobat majorarea capitalului social al societății prin aportul în numerar cu suma de 1.000.000 lei, de la valoarea de 3.100.000 lei la 4.100.000 lei;
- La data de 03.04.2025, asociatul unic al societății a aprobat majorarea capitalului social al societății prin aportul în numerar cu suma de 800.000 lei, de la valoarea de 4.100.000 lei la 4.900.000 lei;

- La data de 04.06.2025, asociatul unic al societății a aprobat majorarea capitalului social al societății prin aportul în numerar cu suma de 4.000.000 lei, de la valoarea de 4.900.000 lei la 8.900.000 lei.

INNO INVESTMENTS SAI S.A.

- Prin Decizia Directoratului nr. 2/10.03.2025 și Hotărârea AGEA nr. 2/11.03.2025 s-a hotărât eliminarea din Actul Constitutiv al Societății a următoarelor activități:
 - administrarea portofoliilor individuale de investiții, inclusiv a celor deținute de către fondurile de pensii, pe bază discreționară, conform mandatelor date de investitori, în cazul în care aceste portofolii includ unul sau mai multe instrumente financiare;
 - servicii conexe:
 - (i) consultanța de investiții privind unul sau mai multe instrumente financiare;
 - (ii) activitatea de păstrare și administrare legată de titlurile de participare ale organismelor de plasament colectiv;
- Prin Decizia Directoratului nr. 1/11.04.2025 s-a hotărât eliminarea următoarelor obiecte secundare de activitate:
 - Activități de intermediere a tranzacțiilor financiare - Cod CAEN 6612;
 - Activități auxiliare intermediarilor financiare, exceptând activități de asigurări și fonduri de pensii - Cod CAEN 6619;
- În acest sens, ASF a emis Autorizația nr. 49/30.04.2025;
- Prin Hotărârea AGEA nr. 1/11.03.2025 s-a hotărât efectuarea formalităților privind transferul celor 573.738 acțiuni ale societății de pe OTP Bank Romania S.A. pe Banca Transilvania S.A., urmare a admiterii de către Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Cluj prin încheiere în data de 28.02.2025 a cererii de fuziune prin absorbție dintre Banca Transilvania S.A., în calitate de societate absorbantă și OTP Bank România S.A., în calitate de societate absorbită;
- Prin Decizia Directoratului nr. 1/21.03.2025 s-a hotărât mutarea sediului social al societății în București, Șos. București Ploiești, nr. 43, etaj 2, Sectorul 1., ASF emițând în acest sens Autorizația nr. 39/14.04.2025;
- Prin Decizia Consiliului de Supraveghere nr. 1/21.03.2025, având în vedere expirarea la data de 01.06.2025 a mandatului de Director General al dlui Popovici Dan Marius, s-a hotărât numirea dlui Micu Vlad Teodor în calitățile de Membru și Președinte al Directoratului și Director General, pentru un mandat de 4 (patru) ani, începând cu data de 01.06.2025, exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor urmând a se face numai după obținerea deciziei de autorizare emisă de ASF;
- Prin Hotărârea AGEA nr. 1/06.05.2025 s-a hotărât schimbarea denumirii societății din OTP Asset Management Romania SAI S.A. în Inno Investments S.A.I. S.A., ASF emițând în acest sens Autorizația nr. 52/14.05.2025;
- Prin Autorizația ASF nr. 78/18.07.2025, s-a autorizat societatea Inno Investments SAI S.A. în calitate de Administrator de fonduri de investiții alternative (A.F.I.A.).

CODE CRAFTERS BY BT S.R.L.

- Prin Hotărârea AGA nr. 1/24.03.2025 s-a hotărât desemnarea Deloitte Audit S.R.L. pentru auditarea situațiilor financiare ale Code Crafters by BT S.R.L. aferente anului financiar încheiat la data de 31 decembrie 2024;
- La data de 27.03.2025 a fost numită în calitate de Director General Adjunct al Societății dna Simona Bucin, pentru un mandat de 4 ani începând cu data de 01.04.2025.

IMPROVEMENT CREDIT COLLECTION S.R.L.

- Prin Hotărârea AGA nr. 1/15.12.2025 s-a hotărât mutarea sediului social al societății în Mun. Cluj-Napoca, B-dul 21 Decembrie 1989, nr. 77, „The Office”, clădirea C-D, parter, jud. Cluj.

INTER TERRA S.R.L.

- Prin Hotărârea asociatului unic nr. 1/04.07.2025, s-a hotărât mutarea sediului societății în Municipiul Cluj-Napoca, Calea Dorobanților nr. 30-36, parter, jud. Cluj, Romania;
- Prin aceeași hotărâre s-a decis și modificarea obiectelor de activitate ale societății:
 - Domeniul principal de activitate al societății din România va fi grupa 682 – Închirierea și subînchirierea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate, iar principalul obiect de activitate al societății din România va fi desfășurarea activității prevăzute în Clasificarea Activităților din Economia Națională (CAEN Rev.3) sub codul cod CAEN 6820 – Închirierea și subînchirierea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate;
- Alte activități secundare ale societății:
 - Cod CAEN 6812 – Dezvoltare (promovare) imobiliară;
 - Cod CAEN 6811 – Cumpărarea și vânzarea de bunuri imobiliare proprii;
 - Cod CAEN 6832 – Alte activități pentru tranzacții imobiliare pe bază de comision sau contract;
 - Cod CAEN 6421 – Activități ale holdingurilor;
 - Cod CAEN 6422 - Activități ale canalelor de finanțare;
 - Cod CAEN 7010 – Activități ale direcțiilor (centralelor), birourilor administrative centralizate;
 - Cod CAEN 7020 – Activități de consultanță pentru afaceri și management;
 - Cod CAEN 7491 – Activități de brokeraj în materie de brevete și servicii de marketing;
 - Cod CAEN 8110 – Activități de servicii suport combinate;
- La data de 09.10.2025, a avut loc preluarea administrării asociatului unic, și anume Fondul Imobiliar de Investiții Alternative BT Property, de către societatea Inno Investments S.A.I. de la BT Asset Management S.A.I.;
- De asemenea, a fost revenocat din funcția de administrator al societății dl Rareș Trif și numit în locul acestuia dl Dragoș Manolescu, pentru un mandat de 10 ani.

BRD S.A.F.P.P. S.A.

- La data de 28.11.2025 a avut loc transferul unui număr de 323.488 acțiuni ale societății, având o valoare nominală totală de 32.348.800 lei, reprezentând 100% din valoarea capitalului social al societății, de la SOGECAP S.A. și BRD-Group Société Générale S.A., în calitate de vânzători, către Banca Transilvania S.A. și BT Investments S.R.L., în calitate de cumpărători, noua structură a acționariatului devenind:
 - Banca Transilvania S.A. deține 320.558 acțiuni, reprezentând 99,0942477% din capitalul social al societății, având o valoare nominală de 100 lei fiecare și o valoare nominală totală de 32.055.800 lei;
 - BT Investments S.R.L. deține 2.930 acțiuni, reprezentând 0,9057523% din capitalul social al societății, având o valoare nominală de 100 lei fiecare și o valoare nominală totală de 293.000 lei;
- La aceeași dată, 28.11.2025, au încetat mandatele administratorilor și a directorului general ai societății, aceștia fiind înlocuiți de următorii:
 - dna Anca Crăciun – Președintele Consiliului de Administrație;

- dl Bogdan Duma – Membru al Consiliului de Administrație;
- dl Mihai Rotaru – Membru al Consiliului de Administrație;
- dna Corina-Mădălina Cojocaru – Director General;
- La data de 11.12.2025, ASF a emis Deciziile nr. 1186, 1187, 1188 și 1189 de autorizare a noilor membri ai Consiliului de Administrație și a noului Director General;
- Prin Hotărârea AGOA nr. 86/16.12.2025, s-a decis desemnarea auditorului financiar Deloitte Audit S.R.L. pentru auditarea situațiilor financiare ale BRD S.A.F.P.P. S.A. și ale Fondului de Pensii Administrat Privat BRD aferente exercițiilor financiare 2025-2026, durata mandatului fiind 01.01.2025-31.12.2026;
- În cadrul ședinței CA din data de 30.12.2025 s-au decis următoarele:
 - Modificarea componenței Comitetului de Audit, care va fie următoarea:
 - Simona Miloșoiu – Director Audit Intern BT (președinte);
 - Bogdan Duma – Membru CA (membru);
 - Mihai Rotaru – Membru CA (membru).
 - Modificarea componenței Comitetului de Remunerare și Nominalizare, care va fi următoarea:
 - Anca Crăciun – Președinte CA (președinte);
 - Bogdan Duma – Membru CA (membru);
 - Mihai Rotaru – Membru CA (membru);
- Încetarea mandatului de Director Executiv al dlui Nicu Mihail-Dan începând cu data de 01.01.2026, în locul acestuia fiind numită dna Corina Stoica, care va exercita funcția numai după obținerea deciziei de aprobare emise de ASF.

BTP ONE S.R.L. / BTP RETAIL S.R.L. / BTP STORE HUB ORADEA S.R.L. / BTP STORE HUB TURDA S.R.L.

- La data de 09.10.2025, a avut loc preluarea administrării asociatului unic, și anume Fondul Imobiliar de Investiții Alternative BT Property, de către societatea Inno Investments S.A.I. de la BT Asset Management S.A.I.;
- De asemenea, a fost revenocat din funcția de administrator al societății dl Rareș Trif și numit în locul acestuia dl Dragoș Manolescu, pentru un mandat de 10 ani.

SALT BANK S.A.

- La data de 29.01.2025, acționarii au majorat capitalul social al Salt Bank cu suma de 250.000.000 lei, capitalul social al Salt Bank ajungând la 669.760.000 lei;
- La data de 19 iunie 2025, tranzacția de vânzare a participației Salt Bank în cadrul subsidiarei sale Avant Leasing IFN SA a fost finalizată. În urma acestui eveniment, Salt Bank nu mai deține participații în alte societăți subsidiare, astfel încât Grupul Salt Bank a încetat să mai existe;
- La data de 11.07.2025, CA al Salt Bank a nominalizat pe dl Vikram Tikoo pentru poziția de Director General Adjunct Tehnologie (CTO), care va prelua acest mandat după obținerea aprobării prelabile a Băncii Naționale a României („BNR”);
- Începând cu data de 19.08.2025, dna Luminița Runcan exercită rolul de membru al CA, ca urmare a obținerii aprobării prelabile a BNR pentru această funcție;
- În data de 19.08.2025 a încetat mandatul de administrator al Salt Bank al dlui Tiberiu Moisă, în conformitate cu hotărârea AGA din 27.06.2025;
- În 22.09.2025, CA al Salt Bank a nominalizat în funcția de Director General (CEO) pe dl Robert-Mihai Anghel, care va prelua acest mandat după obținerea aprobării prelabile a BNR;

- În 22.09.2025, CA al Salt Bank a decis prelungirea mandatului de Director Executiv (CEO) al dnei Gabriela Cristina Nistor până la data de 27.02.2026;
- La data de 24.11.2025, acționarii au majorat capitalul social al Salt Bank cu suma de 134.620.000 lei (reprezentând aportul în numerar și prime de emisiune ale acționarilor Banca Transilvania și BT Investments, prin emiterea de către Societate a unui număr corespunzător de acțiuni noi, cu valoare nominală de 0,10 lei (zero lei și zece bani) fiecare, integral subscrise și vărsate), capitalul social al Salt Bank ajungând la 680.438.000 lei;
- În data de 05.12.2025 Salt Bank a fost înregistrat în Registrul intermediarilor secundari - ASF în calitate de agent afiliat pentru NN Asigurări de Viață SA, cod unic 500022
 - G01. Accidente;
 - G02. Sănătate;
 - V01. Asigurări de viață, anuități și asigurări de viață suplimentare;
- În data de 02.12.2025 Salt Bank a fost înregistrat în Registrul intermediarilor secundari - ASF în calitate de agent afiliat pentru Asigurare Romaneasca - Asirom Vienna Insurance Group SA:
 - G01. Accidente;
 - G02. Sănătate;
 - G03. Transport terestru;
 - G04. Transport feroviar;
 - G05. Transport aerian;
 - G06. Transport maritim, lacustru și fluvial;
 - G07. Bunuri în transit;
 - G08. Incendiu și alte calamități naturale;
 - G09. Alte asigurări de bunuri;
 - G10. Răspundere civilă auto;
 - G11. Răspundere civilă transport aerian;
 - G12. Răspundere civilă pentru transport maritim, lacustru și fluvial;
 - G13. Răspundere civilă nespecifică;
 - G15. Garanții;
 - G16. Pierderi financiare;
 - G18. Asistență;
 - V01. Asigurări de viață, anuități și asigurări de viață suplimentare;
 - V03. Asigurări de viață și anuități legate de fonduri de investiții;
- Începând cu data de 29.12.2025, dl Vikram Tikoo exercită rolul de Director General Adjunct Tehnologie, ca urmare a obținerii aprobării prealabile a BNR pentru acest rol.

BC VICTORIABANK S.A.

- La data de 28.02.2025, a expirat mandatul de membru al Comitetului de Direcție cu responsabilitatea generală de administrarea riscurilor (CRO), al dlui Sorin Șerban, redistribuirea responsabilităților membrului Comitetului de Direcție cu responsabilitatea generală pentru funcția de administrarea riscurilor Băncii (CRO), revenindu-le, după cum urmează:
 - dlui Murat Sabaz (membru al CA și al Comitetului de Administrare a Riscurilor): supravegherea funcției de administrare a riscurilor băncii;
 - dlui Levon Khanikyan, Președintele Comitetului de Direcție (CEO): aspecte legate de managementul resurselor umane în subdiviziunile coordonate de CRO;
- Prin Hotărârea Comitetului executiv al Băncii Naționale a Moldovei („BNM”) nr. 71 din 13.03.2025, a fost aprobat în funcția de membru al CA al BC Victoriabank SA, dl Victor Țurcan, numit prin decizia AGEA din 26.08.2024;

- În contextul finalizării procesului de reorganizare prin fuziune a BC Victoriabank S.A. cu BCR Chișinău SA, conform Hotărârii Comitetului executiv al BNM nr. 71 din 13.03.2025 și în baza deciziilor CA al BC Victoriabank SA nr. 181 din 12.01.2024 și nr. 210 din 19.12.2024, a fost reluat mandatul de membru al Comitetului de Direcție (CBO aria corporate), în cadrul băncii, de către dl Vasile Donica, începând cu data de 13.03.2025;
- La data de 11 aprilie 2025, B.C. Victoriabank S.A. a semnat acordul privind intenția de achiziționare a 100% din capitalul social al Organizației de Creditare Nebancară Microinvest S.R.L., conform deciziei CA nr.218 din 10.04.2025;
- La data de 22.05.2025, CA al băncii a convocat Adunarea Generală Ordinară Anuală a Acționarilor din data de data de 27.06.2025, cu următoarea ordine de zi:
 - Situația financiară anuală a băncii pentru anul 2024;
 - Raportul CA al băncii pentru anul 2024;
 - Reconfirmarea societății de audit și stabilirea cuantumului retribuției serviciilor acesteia;
 - Aprobarea normativelor de repartizare a profitului net al băncii pentru 2025;
 - Repartizarea profitului anual al băncii pentru anul 2024;
 - Aprobarea Regulamentului CA al BC Victoriabank S.A.;
 - Aprobarea Regulamentului remunerarea membrilor CA al BC Victoriabank SA;
 - Aprobarea în versiune nouă a statutului BC Victoriabank S.A.
- La data de 13.03.2025 și 16.07.2024 au fost înregistrate la Agenția Servicii Publice modificările operate în statutul BC Victoriabank S.A.;
- La data de 10.07.2025, dl Henry Russell a început exercitarea responsabilităților ca membru al CA al B.C. Victoriabank S.A.;
- La data de 01.08.2025, dl Bogdan-Dumitru Popa a început exercitarea responsabilităților funcției de membru al Comitetului de Direcție al B.C. Victoriabank S.A, conducător al funcției de administrarea riscurilor (Chief Risk Officer);
- La data de 01.10.2025, B.C. Victoriabank S.A a finalizat achiziția a 100% din capitalul social al O.C.N. Microinvest S.R.L., devenind astfel unic asociat al acestuia;
- În conformitate cu Procesul-verbal al Adunării Generale a Acționarilor din 27.06.2025, s-a aprobat actualizarea Statutului B.C. Victoriabank S.A., forma nouă intrând în vigoare la data înregistrării, 01.12.2025;
- Temeiurile juridice care au stat la baza modificării Statutului băncii sunt:
 - modificări la Legea nr. 1134 din 02.04.1997 privind societățile pe acțiuni privind transpunerea parțială a Directivei 2007/36/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 11 iulie 2007 privind exercitarea anumitor drepturi ale acționarilor în societățile cotate la bursă, astfel cum a fost modificată ultima dată prin Directiva (UE) 2017/828 a Parlamentului European și a Consiliului din 17 mai 2017 de modificare a Directivei 2007/36/CE în ceea ce privește încurajarea implicării pe termen lung a acționarilor;
 - armonizarea conținutului Statutului prin compilarea tuturor Actelor Adiționale privind modificările și completările înregistrate în Registrul de Stat al Persoanelor Juridice din Republica Moldova.

O.C.N. MICROINVEST S.R.L.

- Prin Decizia Asociatului Unic al O.C.N. Microinvest S.R.L. Nr. 1 din 20.10.2025 s-a aprobat Consiliul Societății în componență numerică și nominală – constituit din 5 (cinci) membri, pe un termen de 12 luni după cum urmează:
 - Dumitru Svinarenco;
 - Murat Sabaz;

- Luminița Runcan;
- Levon Khanikyan;
- Cristina Sindile;
- Prin Decizia Asociatului Unic al O.C.N. Microinvest S.R.L. Nr. 4 din 04.12.2025 s-a aprobat dnul Levon Khanikyan în funcția de Președinte al Consiliului Societății O.C.N. Microinvest S.R.L., pentru mandatul său, în conformitate cu prevederile art. 7.1 din Statut;
- Prin Decizia Asociatului Unic al O.C.N. Microinvest S.R.L. Nr. 1 din 20.10.2025 s-a aprobat actualizarea Statutului Societății O.C.N. Microinvest S.R.L.;
- Prin Decizia Asociatului Unic al Persoanei Juridice O.C.N. Microinvest S.R.L. Nr. 3 din 11.11.2025 s-a hotărât desemnarea Deloitte Audit S.R.L. pentru auditarea situațiilor financiare ale societății O.C.N. Microinvest S.R.L. aferente exercițiilor financiare 2025-2027.

Domeniul de activitate al filialelor și procentul de participare al Băncii în filiale sunt prezentate în ANEXA 1 la prezentul raport.

Descrierea achizițiilor și/sau a înstrăinărilor de active

Valoarea brută a investițiilor Băncii Transilvania în cadrul Grupului, în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară adoptate de Uniunea Europeană, este de 1.373,5 milioane lei la sfârșitul anului 2025, în scădere cu 48,1% față de 2024 în mare parte datorată fuziunilor dintre BT și OTP, dintre Victoriabank și BCR Moldova precum și noilor achiziții.

Banca Transilvania S.A. se implică în a asigura subsidiarelor un nivel adecvat al gradului de capitalizare contribuind la îmbunătățirea managementului riscului prin implicarea funcțiilor de audit și conformare din cadrul Băncii.

d) Principalele rezultate ale evaluării activității BT

Auditul Intern

Comitetul de Audit din cadrul Consiliului de Administrație își desfășoară activitatea în baza cadrului legal aplicabil: Legea nr. 31/1990 privind societățile, Legea nr. 162/2017 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și de modificare a unor acte normative, Regulamentul BNR nr. 5/2013 privind cerințe prudențiale pentru instituțiile de credit și Regulamentul de Organizare și Administrare al Băncii Transilvania. Numărul membrilor și competențele comitetului sunt aprobate de Consiliul de Administrație.

Comitetul de Audit are rolul de a supraveghea performanța auditorilor externi și de a formula recomandări cu privire la numirea, reînnoirea mandatului și remunerarea acestora. De asemenea, evaluează funcționarea sistemului de audit intern dezvoltat sub responsabilitatea conducerii Diviziei Audit Intern, acesta raportând direct Consiliului de Administrație pentru acest sistem. Comitetul poate formula recomandări Consiliului de Administrație cu privire la eficacitatea performanței departamentului de audit intern, precum și cu privire la stabilirea și revizuirea remunerăției conducătorului acestei Divizii în conformitate cu cerințele de independență și obiectivitate prevăzute de reglementările aplicabile.

Membrii comitetului se întâlnesc în mod periodic cu auditorul extern al Băncii pentru a analiza aspectele apărute în cursul misiunilor de audit, precum și răspunsurile formulate de conducerea

executivă a Băncii la aceste constatări. În cadrul acestor întâlniri, Comitetul, de asemenea, gradul de obiectivitate și de independență a opiniilor exprimate de auditorii externi. Comitetul monitorizează respectarea prevederilor legale și de reglementare din România cu privire la întocmirea, prezentarea și auditarea situațiilor financiare, inclusiv conformitatea cu standardele IFRS și cu normele emise de Banca Națională a României. În acest context, Comitetul analizează raportul auditorului extern cu privire la situațiile financiare IFRS, revizuieste și pre-aprobă situațiile financiare IFRS ale băncii înainte de transmitere ale acestora către Consiliul de Administrație al Băncii. Lista completă de responsabilități delegate comitetului este menționată în Regulamentul Comitetului de Audit, regulament publicat pe site-ul Băncii.

Raportul Comitetului de Audit aferent anului 2025

Comitetul de Audit, format din trei (3) membri neexecutivi independenți, s-a întrunit în ședințe fizice de șapte (7) ori pe parcursul anului 2025, având în plus și o serie de conferințe telefonice și întâlniri în absență pentru a revizui, discuta și aproba subiecte ad-hoc. Gradul de prezență în cadrul ședințelor, indicat în cele ce urmează, a fost determinat prin luarea în considerare atât a prezenței fizice, cât și absențele justificate în mod obiectiv și în conformitate cu practicile Băncii.

Componenta Comitetului pe parcursul anului 2025 a fost:

- dl Ivo Gueorguiev – Președintele Comitetului de Audit; Administrator neexecutiv independent cu experiență în audit, cu participare la șapte (7) din șapte (7) ședințe;
- dl Thomas Grasse – Membru; Administrator neexecutiv independent cu experiență în audit, cu participare la șapte (7) din șapte (7) ședințe;
- dna Mirela Bordea – Membru; Administrator neexecutiv independent cu experiență în audit, cu participare la șapte (7) din șapte (7) ședințe.

În cadrul ședințelor desfășurate în cursul anului 2025, Comitetul de Audit a avut în vedere următoarele:

- examinarea situațiilor financiare și a raportului pregătit de auditorul extern, aferente anului 2024, analizând aspectele semnificative de contabilitate și raportare și impactul acestora în situațiile financiare;
- monitorizarea eficacității controlului intern, auditului intern și administrării riscurilor prin analizarea rapoartelor specifice furnizate de către funcțiile de control ale băncii și a altor rapoarte relevante;
- analiza aspectelor specifice din rapoartele BNR și urmărirea implementării recomandărilor aferente acestora;
- urmărirea implementării recomandărilor semnificative din scrisoarea auditorului extern adresată conducerii;
- stabilirea unui plan de audit anual privind auditul intern, împreună cu auditorul intern;
- supravegherea pregătirii rapoartelor legate de durabilitate și a informațiilor incluse în acestea, în măsura în care această sarcină nu este atribuită unui alt comitet.

Comitetul de Audit a desfășurat o activitate intensă de supraveghere, colaborând atât cu auditorul extern al Băncii, cât și cu Directorul General Adjunct Financiar (CFO) pe aspecte referitoare privind rezultatele financiare ale băncii, supuse proceselor de auditare și revizuite de auditorul financiar. Pe baza analizelor realizate, Comitetul a formulat recomandări Consiliului de Administrație cu privire la aprobarea acestora.

Pe parcursul anului au avut loc ședințe dedicate planificării și raportării de audit care au avut loc în prezența auditorului extern, inclusiv sesiuni ținute în absența echipei de conducere, în conformitate cu bunele practici de independență și obiectivitate. Comitetul a mai examinat, totodată, informațiile actualizate furnizate de auditorul extern și de conducerea băncii cu privire la modificările legislației din România cu impact asupra instituțiilor de credit, cu accent pe evoluțiile actuale și viitoare ale standardelor de raportare financiară IFRS.

Comitetul a examinat eficacitatea controalelor interne ale Băncii, lucrând în strânsă colaborare atât cu auditorul extern, cât și cu cel intern, pentru a urmări îndeaproape orice deficiențe identificate și pentru a monitoriza progresul acțiunilor de remediere, prin menținerea atentă a analizelor. În plus, Comitetul de Audit a fost informat cu privire la rezultatele controalelor externe realizate de autoritățile de reglementare (ale instituțiilor abilitate).

Comitetul monitorizează derularea auditului statutar, fiind totodată responsabil pentru evaluarea și monitorizarea independenței și obiectivității auditorului extern, precum și pentru verificarea calității rapoartelor de audit livrate. În acest context, Comitetul asigură că relația cu auditorul extern respectă standardele profesionale și de reglementare aplicabile.

Auditul Extern

În cursul anului 2023, Comitetul de Audit a coordonat procesul de selectare a auditorului extern al Băncii Transilvania pentru auditarea situațiilor financiare aferente exercițiilor financiare 2023-2027, întocmite în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, conform Ordinului BNR nr. 27/2010. Auditorul extern – Deloitte Audit SRL a fost ulterior desemnat de către Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Băncii Transilvania din 26 aprilie 2023, pe baza declarației de independență furnizate Comitetului de Audit și a evaluării proprii realizată de acesta asupra competenței, obiectivității și capacității auditorului de a îndeplini mandatul. În urma analizei, Comitetul a concluzionat că auditorul extern este independent în furnizarea de servicii de audit pentru Banca Transilvania și că poate presta și anumite servicii în afara sferei de audit, în limitele impuse de cadrul de reglementare incident.

În cursul anului 2025, Comitetul de Audit nu a identificat situații, riscuri sau elemente care să pună sub semnul întrebării independența auditorului extern, ori să afecteze integritatea procesului de audit asupra Băncii Transilvania.

Auditorul extern al Băncii, Deloitte Audit S.R.L., a efectuat auditul anual al situațiilor financiare individuale și consolidate pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025.

1.1. Elemente de evaluare generală aferentă exercițiului financiar încheiat la 31 decembrie 2025

Economia zonei euro a înregistrat o creștere modestă, dar în îmbunătățire, în 2025. Creșterea trimestrială a PIB-ului s-a consolidat spre sfârșitul anului, producția din trimestrul al patrulea crescând cu 0,4% față de trimestrul anterior, ceea ce s-a tradus într-o rată de creștere anuală estimată la 1,5%. Această performanță a depășit modest așteptările anterioare, dar a mascat o eterogenitate considerabilă între statele membre.

În ansamblu, mediul macroeconomic al României în 2025 este definit de reziliență și vulnerabilități persistente. Creșterea economică rămâne modestă, limitată de consolidarea fiscală, inflația ridicată și cererea redusă a gospodăriilor, în timp ce investițiile publice și absorbția

fondurilor UE au devenit principalele motoare ale activității. Inflația, deși se preconizează că se va modera treptat, rămâne ridicată, iar deficitul fiscal continuă să pună la încercare credibilitatea țării și încrederea pieței.

Grupul BT a marcat în 2025 două fuziuni simultan, în România și Republica Moldova: Banca Transilvania – OTP Bank România și Victoriabank – BCR Chișinău. De asemenea, a finalizat două achiziții strategice: BRD Pensii, jucător pe Pilonul 2 și Pilonul 3 de pensii private, precum și Microinvest, liderul pieței de microfinanțare din Republica Moldova.

Situațiile financiare individuale și consolidate elaborate în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară adoptate de Uniunea Europeană (Ordinul BNR nr. 27/2010 cu modificările și completările ulterioare) sunt prezentate în cele ce urmează:

▪ Profit brut	4.819,4 milioane lei
▪ Profit net	4.095,3 milioane lei
▪ Total active	210.398 milioane lei
▪ Indicatorul de solvabilitate (fără profitul aferent celei de-a doua jumătăți de an 2025 inclus)	22,71%
▪ Rentabilitatea capitalurilor (ROE)	25,23%
▪ Cota de piață din punct de vedere a activelor	21,97%
▪ Indicatorul de acoperire a necesarului de lichiditate	792,9%

1.2. Evaluarea Băncii la nivel operațional

Rețeaua teritorială a Băncii Transilvania S.A. la 31 decembrie 2025: 531 unități operaționale (fără Centrală și Centrul Regional București) față de 513 unități funcționale deschise la 31 decembrie 2024. În prezent Banca are și o sucursală în Italia.

Banca deține la 31 decembrie 2025 o rețea de 2.031 ATM-uri, din care 696 sunt mașini multifuncționale. De asemenea, Banca deține și 577 terminale BT Express care sunt utilizate pentru diverse operațiuni diferite de cele de eliberare cash, are peste 178.000 POS-uri instalate, 40.000 de locații partenere STAR și colaborează cu peste 8.000 de comercianți utilizatori de e-commerce.

Banca Transilvania este lider de piață în domeniul cardurilor, având 8,1 milioane de carduri în portofoliu. Cumpărăturile efectuate cu cele 8,1 milioane carduri au crescut cu 19% față de aceeași perioadă a anului trecut.

Descrierea principalelor produse realizate și/sau servicii prestate:

Oferta Băncii Transilvania a fost îmbogățită în decursul anului 2025 cu produse, servicii și campanii dedicate persoanelor fizice și companiilor pentru a susține în mod real și continuu activitatea clienților.

Operațiuni în Lei:

- operațiuni cu numerar;
- operațiuni de decontare;
- conturi curente;
- abonamente de cont curent destinate persoanelor fizice;
- constituire depozite;
- cont de economii Round Up;
- credite acordate persoanelor juridice și persoanelor fizice;

- creditul online persoane fizice;
- scrisori de garanție;
- efectuarea de plăți în sistem Direct Debit și Standing Order;
- serviciul electronic BT Ultra-Multicash;
- serviciul Internet Banking și Mobile Banking BT Pay / BT Pay Web și BT Go;
- serviciul de confirmare electronică a plăților către vamă (Vama On-Line);
- serviciul Trezo Direct;
- depozitarea și păstrarea în tezaur de obiecte și alte valori de tezaurizat;
- consultanță, asistență tehnică economică și financiară, servicii la Centrala Incidentelor de Plăți;
- servicii la Centrala Riscurilor Bancare;
- informații privind cursurile valutare practicate în perioada anterioară;
- operațiuni cu titluri de stat;
- operațiuni cu carduri în lei;
- factoring;
- cofinanțarea de proiecte din fonduri europene;
- credit de nevoi personale din BT Pay.

Operațiuni în Valută:

- operațiuni de piață valutară;
- constituire depozite;
- credite acordate persoanelor fizice și juridice;
- operațiuni cu cecuri;
- operațiuni cu ordine de plată;
- operațiuni cu acreditive documentare (de export și import);
- operațiuni cu incassouri;
- operațiuni pe bază de garanții;
- transmitere acreditive, scrisori de garanție, amendamente, investigații (comisioane Swift);
- transferul sumelor în valută (Western Union);
- plata taxă viză;
- operațiuni cu carduri în valută, etc.

Principale produse lansate în 2025, în BT Pay & Retail:

- Chat BT Pay;
- identificare în unități prin BT Pay;
- onboarding diaspora + livrare card gratis Italia, Spania, Germania, Marea Britanie și Republica Moldova;
- BT Pay Italia;
- depozite negociate;
- închidere subcont;
- notificare în loc de SMS la P2p;
- pay with BT Pay folosind puncte Star;
- extrase de cont la economii și depozite;
- eliberare fisa dobânzi;
- modificarea limitei de la 5 lei la 1 leu;
- card salvat la comercianți mastercard;
- modul temă întunecată;
- vizualizare popririi;
- carduri McLaren;
- carduri Untold;

- BT Pensii;
- cont oglindă Italia - tab credite și investiții;
- RoPay, RoPay Alias, Click to Pay Mastercard, Click to Pay Visa;
- împrumuturi (schimbare profil);
- emitere card de posesor Visa Platinum Debit;
- recurența trezo;
- BT Pay web;
- schimbare limbă: maghiară;
- redesign carduri virtuale Jocuri Olimpice de Iarnă;
- asigurare RCA în rate;
- asigurare linie de credit din BT Pay;
- creditul online din BT Pay;
- abonamentul Private și Private + pentru clienții Private;
- abonamentul Premium Club;
- carduri de debit Visa Classic, Gold, Direct, Mondo.

Principale produse lansate în 2025 pentru persoanele juridice („PJ”):

- deschidere de cont online din BT Go (pentru companiile cu administrator unic);
- BT x Danubius BlueCash50 – casa de marcat și POS integrate în același dispozitiv;
- plata salariilor din BT Go;
- vizualizare și tranzacționare fonduri de investiții din BT Go;
- emitere carduri din BT Go;
- rambursare totală credit din BT Go;
- cont curent pentru notari;
- redesign cardul Mastercard Business în euro.

Principale produse care au fost lansate în primele două ale anului 2026 pentru persoanele fizice („PF”):

- rebranding portofoliul carduri de debit;
- asigurare de imobil din BT Pay;
- transfer de puncte Star de pe un card pe altul;
- eSIM;
- accelerator Round Up;
- conexiune copil și emitere card copil;
- rambursare anticipate a creditelor;
- asigurare locuință;
- integrare cod în procesul de investiții.

Principale produse care urmează să fie lansate în 2026 pentru PF:

- KidCONT din PT Pay;
- modificare PIN;
- integrare BT Trade în BT Pay;
- card fizic euro McLaren;
- new design BT Pay;
- aplicare pentru cardul de credit (Star Gold, Star Platinum, Flying Blue) din BT Pay.

Principale produse care urmează să fie lansate în 2026 pentru PJ:

- deschidere de cont online din BT Go (pentru restul companiilor);
- credit online din BT Go;
- redesign la restul portofoliului de carduri business;

- POS App pentru IOS;
- credit BT Mic direct din BT Go;
- rambursare parțială credite PJ din BT Go;
- relansare Credit Puncte (pentru proiectele StartUp Nation).

În completarea datelor de mai sus prezentate referitor la descrierea produselor, facem următoarele precizări:

- a) principalele piețe de desfacere pentru fiecare produs sau serviciu și metodele de distribuție sunt piața bancară internă cât și cea internațională. Întreaga gamă de produse financiare, atât cele bancare cât și cele oferite de subsidiarele Grupului BT, este disponibilă clienților prin intermediul unei rețele unice de distribuție, sub brandul BT;
- b) ponderea fiecărei categorii de produse sau servicii în veniturile și în totalul cifrei de afaceri ale băncii sunt prezentate în Situațiile Financiare Anuale Consolidate și Individuale întocmite în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară adoptate de Uniunea Europeană, pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025;
- c) produsele și serviciile noi planificate, pentru care va fi alocat un volum substanțial de active în exercițiul financiar viitor, includ următoarele:
 - Funcționalități noi în aplicațiile BT Pay și BT Go;
 - Abonamente noi de cont curent destinate clienților persoane fizice;
 - Campanii BT Italia pentru clienții persoane fizice;
 - Onboarding online persoane juridice;
 - Credit online persoane juridice.

1.3. Evaluarea activității de aprovizionare tehnico-materială (surse indigene, surse import)

Acest element nu este semnificativ pentru Bancă.

1.4. Evaluarea activității operaționale

BT a continuat să fie principalul finanțator al economiei românești, mobilizând cele mai multe resurse din sistemul bancar pentru finanțarea companiilor, populației și proiectelor strategice ale României.

Numărul de clienți activi a crescut cu peste 9% în 2025, comparativ cu anul 2024, de la 4,57 milioane la 4,99 milioane. Numărul clienților activi pe linii de afaceri are următoarea structură:

Clienți activi BT*	31.12.2025	31.12.2024	2025/2024
Clienți Corporativi Mari	1.750	1.509	16,0%
Clienți Corporativi Medii	9.029	8.761	3,1%
Clienți IMM	26.218	25.002	4,9%
Clienți Micro Business	499.164	448.472	11,3%
Clienți Persoane Fizice (Retail)	4.448.962	4.088.127	8,8%
TOTAL	4.985.123	4.571.871	9,0%

*Încadrarea persoanelor juridice în cadrul segmentelor este reglementată prin norme interne care stabilesc condițiile de clasificare a clienților pe segmente de afaceri.

Performanța segmentelor Grupului Financiar Banca Transilvania

Întregul portofoliu de credite pentru companii la nivelul Băncii reprezintă aproximativ 60% din totalul creditelor brute, cu o împărțire aproape egală între moneda locală și valuta străină.

Clienți Corporativi Mari

Linia de afaceri Large Corporate se concentrează pe finanțarea proiectelor de anvergură, cu impact strategic în tranziția către o economie sustenabilă. În această zonă, BT sprijină companiile mari care dezvoltă sau operează infrastructuri critice și investiții cu un grad ridicat de complexitate – de exemplu de la producția și distribuția energiei regenerabile până la rețele extinse de mobilitate electrică sau proiecte majore de eficiență energetică. Investițiile în clădiri verzi, în transport și logistică cu emisii reduse, în modernizarea industrială sustenabilă sau în managementul resurselor sunt prioritizate, reflectând angajamentul Băncii de a facilita dezvoltarea responsabilă a sectoarelor esențiale pentru economie. În același timp, BT rămâne un partener solid pentru proiecte din sănătate, educație și infrastructură socială, unde potențialul de transformare și efectele pozitive la nivel comunitar sunt semnificative în raport cu dimensiunea financiară a beneficiarului.

Soldul creditelor brute aferente liniei de business la nivel de Grup au ajuns la 36 miliarde lei (+12,6% versus decembrie 2024), iar la nivel de Bancă a ajuns la 36 miliarde lei la finalul anului 2025, cu 22,4% mai mare față de sfârșitul anului 2024.

Cu o pondere de 34% din total portofoliul de credite, segmentul Large Corporate s-a concentrat pe aprofundarea relațiilor de creditare pe termen lung, ajungând să gestioneze un portofoliu de credite aproape dublu față de acum 5 ani.

Clienți Corporativi Medii și IMM

Linia de business Corporativi Medii, IMM și Micro susține dezvoltarea companiilor românești prin finanțări dedicate și soluții bancare adaptate fiecărui stadiu de creștere, cu un portofoliu în expansiune alimentat de credite noi și de integrarea portofoliului preluat de la OTP Bank.

Soldul creditelor brute la nivel de Grup a crescut cu 3,5%, ajungând la 28,5 miliarde lei (2025 vs 2024), iar la nivel de Bancă a crescut cu +16,7%, ajungând la 26,7 miliarde lei (2025 vs 2024).

BT a dedicat timp și resurse în îmbunătățirea eficienței a platformei bancare all-in-one pentru antreprenori, BT Go, care a devenit un ecosistem de afaceri adaptabil cu 544 mii utilizatori și o valoare a tranzacțiilor de peste 351 miliarde lei în volum, oferind un set util de caracteristici.

Platforma evoluează constant prin introducerea de funcționalități care răspund nevoilor reale ale mediului antreprenorial. Printre dezvoltările recente se numără plățile recurente, posibilitatea deschiderii și închiderii conturilor de economii direct din aplicație, precum și extinderea serviciilor pentru clienții din Italia, care include plăți instant în euro și verificarea automată a beneficiarilor.

Un pas important în dezvoltarea ecosistemului BT Go îl reprezintă introducerea procesului de onboarding digital pentru companii, care permite deschiderea contului de business 100% online, direct din aplicație, fără documente fizice și fără deplasare la unitate. Prin acest flux digital, antreprenorii eligibili pot deveni clienți ai băncii într-un mod rapid și simplificat, utilizând doar datele companiei și documentul de identitate al reprezentantului legal. Această funcționalitate contribuie la accelerarea procesului de onboarding și la extinderea accesului la servicii bancare digitale pentru mediul antreprenorial.

În plus, aplicația include o serie de funcționalități avansate care extind rolul platformei dincolo de zona tranzacțională, precum rambursarea integrală online a creditelor, emiterea instantă de carduri business sau accesul la instrumente de investiții direct din BT Go.

Aceste capabilități contribuie la consolidarea poziției Băncii Transilvania ca lider în digitalizarea serviciilor bancare dedicate companiilor și în dezvoltarea unui ecosistem digital complet pentru antreprenori.

Clienții Micro, parte a segmentului Mid Corporate & IMM, au crescut în ultimii 5 ani cu 50%, ajungând la 499.164 clienți (+11,3% față de 2024).

BT Mic (BT Microfinantare) continuă să faciliteze accesul antreprenorilor la finanțare și servicii de dezvoltare a afacerilor prin inițiativa Stup. Comunitatea antreprenorială a depășit 40.000 membrii iar ecosistemul construit în jurul acesteia a generat peste 10.000 de servicii de business achiziționate de antreprenori și peste 7.000 de produse de digitalizare cumpărate de 4.300 de antreprenori. În același timp, Stup continuă să contribuie la dezvoltarea mediului antreprenorial, cu peste 880 de afaceri lansate în cadrul comunității.

Clienți Persoane Fizice (Retail)

BT are 4,9 milioane de clienți unici digitalizați. Acești clienți utilizează serviciul de internet și mobile banking – BT Pay. Observăm o tendință clară de creștere a interesului pentru digitalizare, clienții preferând din ce în ce mai mult soluții inovatoare care să le permită gestionare facilă și eficientă a serviciilor financiare în mediul digital precum: cardurile virtuale, produsele de creditare și economisire, asigurare, investiții și pensii private.

În anul 2025 peste 470,000 persoane fizice au devenit clienți BT, alături de cei peste 130,000 de clienți migrați odată cu integrarea OTP Bank Romania. O parte semnificativă dintre clienții nou înrolați în anul 2025 au optat pentru deschiderea contului direct prin aplicația BT Pay, fără nicio vizită la bancă.

Banca Transilvania este lider de piață în domeniul cardurilor, având 8,1 milioane de carduri în portofoliu. Cumpărăturile efectuate cu cele 8,1 milioane carduri au crescut cu 19% față de aceeași perioadă a anului trecut.

Banca a ajuns la peste 5,7 milioane de carduri unice înrolate în BT Pay, Apple Pay, Google Pay, Fitbit Pay și Garmin Pay, iar numărul plăților cu telefonul la comercianți în anul 2025 a crescut cu 29% față de anul 2024. Totodată, transferurile de bani din cardurile înrolate în BT Pay sunt tot mai apreciate, volumul lor a crescut cu 70% față de anul anterior.

În ceea ce privește volumul tranzacțiilor non-card realizate de către clienții persoane fizice prin canalele digitale, acestea au înregistrat o creștere cu 24% față de aceeași perioadă a anului trecut.

La finalul lui 2025, Chat BT a depășit 1,5 milioane de interacțiuni. Datorită optimizărilor continue - răspunsuri rapide și inteligente, suport multilingv (RO, EN, IT, HU), personalizare dinamică, acces la tutoriale și resurse, insight-uri adaptate - de la finalul anului, peste 80% dintre clienți își găsesc singuri informațiile, iar 20% din conversații sunt preluate de un consultant (rată de conversie spre live chat: 20%).

Segmentul Premium a crescut în 2025 la aprox. 150,000 de clienți Premium și Private și a fost extins la nivel național. BT are acum Relationship Manageri dedicați clienților Premium în majoritatea centrelor urbane și o echipă dedicată de Virtual Relationship Manageri la nivel

național. Oferta de Premium Banking a fost îmbunătățită în 2025, cu lansarea unui produs exclusiv dedicat clienților Premium - Abonamentul Premium Club.

Începând cu luna august 2025, clienții Băncii Transilvania pot adera direct, prin aplicația BT Pay, la fondurile de pensii facultative (Pilon III) administrate de BT Pensii. Din momentul lansării acestei funcționalități, peste 8,600 de clienți au ales să economisească pe termen lung într-unul dintre cele două fonduri de pensii facultative - Pensia Mea și Pensia Mea Plus.

La nivel de Grup, creditele clienților retail au depășit nivelul de 44,9 miliarde lei în creștere cu 10,4% față de 2024, ca urmare atât a integrării portofoliilor aparținând noilor achiziții dar și ca urmare a creșterii organice.

Trezorerie

Activitățile de trezorerie din Banca Transilvania sunt complementare celorlalte produse și servicii oferite clienților celor cinci linii de afaceri ale Băncii.

Principiile și obiectivele strategice legate de activitatea de trezorerie sunt:

- Principiul precauției – care se referă la gestionarea excedentului de lichiditate al Băncii, scadența activelor și datoriilor, structura ratei dobânzii și riscurile de piață la care este expusă Banca, în conformitate cu pragurile de risc stabilite în Strategia de risc a Băncii și/sau cu reglementările care guvernează sistemul bancar românesc;
- Principiul dispersiei – se referă la limitele de expuneri față de contraparte, care rezultă din toate tipurile de operațiuni specifice de trezorerie;
- Maximizarea veniturilor – în condiții prudente și luând în considerare evoluția estimată multianuală a diversilor indicatori macroeconomici de natură ciclică;
- Dezvoltarea de strategii și structuri de stabilire a prețurilor pentru a contribui la creșterea creditării comerciale ca parte a procesului de gestionare a bilanțului / gestionarea activelor și pasivelor (ALM);
- Și nu în ultimul rând, dezvoltarea de produse și strategii de acoperire pentru clienții băncii, inclusiv accesul la piață și distribuirea prețurilor prin soluții digitale.

Una dintre principalele surse de venit este reprezentată de tranzacțiile cu venit fix, în cadrul cărora se pune un accent sporit pe reducerea volatilității rezultatelor printr-o alocare mai mare către portofoliile de tip „held-to-collect”, în vederea menținerii unei rezerve mari de instrumente eligibile/ HQLA care oferă acces ușor la lichidități în condiții de piață nefavorabile. Uneori, acest lucru este combinat cu diferite strategii de acoperire a riscului ratei dobânzii.

Ca și în anii precedenți, un vector important de venituri îl reprezintă activitatea de diversificare a instrumentelor și produselor folosite, care este o consecință directă a creșterii bazei de clienți, atât din punct de vedere organic, cât și prin achiziții.

În linie cu creșterea numărului de operațiuni la nivelul întregii Bănci a fost stimulată și activitatea de schimb valutar unde veniturile nete au crescut la nivel consolidat cu 10,9% față de anul anterior, ajungând la un nivel de 883,5 milioane lei în anul 2025.

Situația poziției financiare în anul 2025

Situația poziției financiare în anul 2025 în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară adoptate de Uniunea Europeană (Ordinul BNR nr. 27/2010 cu modificările și completările ulterioare), este prezentată în cele ce urmează:

Banca Transilvania a încheiat anul 2025 cu active totale în sumă de 210.398 milioane lei, în creștere cu 14,2% față de sfârșitul anului 2024. La nivel consolidat, totalul activelor a crescut cu 8,4% până la 224.414 milioane lei.

Portofoliul de credite: La sfârșitul anului 2025, soldul creditelor brute ale Băncii Transilvania este cu 22,6% mai mare decât soldul de la finalul anului 2024, în anul 2025 fiind scoase în afara bilanțului credite în sumă de aproape 167 milioane lei.

Rata creditelor neperformante NPL conform EBA este de 2,40% la 31 decembrie 2025 iar gradul de acoperire cu provizioane totale a creditelor neperformante conform EBA este de 178,9%.

Soldul provizioanelor: Banca Transilvania a înregistrat în anul 2025 o cheltuială netă cu ajustările pentru active financiare pentru alte riscuri și angajamente de creditare în sumă de 622 milioane lei (incluzând recuperările din credite scoase în afara bilanțului).

Nivelul provizionării reflectă abordarea prudentă și preventivă a Băncii precum și recomandările BNR și EBA.

Soldul total al provizioanelor este de 5.940 milioane lei la data de 31.12.2025, în creștere cu 24,0% față de anul precedent, creștere datorată în special de pierderea de credit așteptată pentru creditele din stadiul 3. Rata de acoperire a provizioanelor din stadiul 3 a atins la 2025 un nivel confortabil de 69,5%.

Numerar și disponibilități la Banca Centrală: La nivel de Grup se înregistrează o creștere de 16,2% comparativ cu finalul anului 2024, soldul numerarului și a plasamentelor la Banca Centrală atingând 25.499 milioane lei. La nivelul Băncii, disponibilul de numerar este în sumă de 23.224 milioane lei, în creștere cu 37,4% față de anul precedent, dar este peste nivelul minim considerat acceptabil de către Bancă din perspectiva riscului de lichiditate. Disponibilul de numerar cuprinde în principal casa și disponibilitățile la bănci centrale, 76% din sumele din această grupă fiind reprezentate de rezerva minimă obligatorie aflată în cont la BNR (17.672 milioane lei).

Plasamentele la bănci și instituții publice: La nivel Grup, plasamentele la bănci și instituții publice au crescut cu 20,7% comparativ cu 2024, ajungând la 16.552 milioane lei, iar la nivelul Băncii creșterea înregistrată este de 6,3%, până la 14.476 milioane lei. La data de 31 decembrie 2025 plasamentele la bănci includ titluri de tip reverse-repo, depozite la termen și credite și avansuri acordate instituțiilor de credit cu scadența sub 3 luni, care sunt incluse și în situația fluxurilor de trezorerie individuale și consolidate, din care 2.751 milioane lei sunt aferente tranzacțiilor de tip reverse repo.

Titlurile: La nivel de Grup, portofoliul de titluri și instrumente derivate înregistrează o creștere de 1,2% comparativ cu anul trecut (69.208 milioane lei) și de 2,8% la nivel de Bancă, ajungând la 66.541 milioane lei, creștere impulsionată de categoria instrumentelor de datorie. Ponderea principală în această grupă o reprezintă titlurile emise de Administrațiile Centrale.

Valorile imobilizate ale Grupului au crescut cu 10,6% față de 2024, înregistrând astfel 3.755 milioane lei, în timp ce la nivel de Bancă au scăzut cu 16,4%, ajungând la 4.175 milioane lei. O

pondere semnificativă o reprezintă scăderea investițiilor în filiale care au ajuns la 1.373 milioane lei la sfârșitul anului 2025 de la 2.645 milioane lei la sfârșitul anului 2024.

Resurse de la clienți: Depozitele atrase de la clientelă au crescut cu 4,4% la nivel de Grup, până la nivelul de 175.250 milioane lei, iar la nivel de Bancă înregistrează +12% față de anul anterior și atingând astfel 168.862 milioane lei. La 31 decembrie 2025, 66% din depozitele atrase sunt de la persoane fizice și 34% sunt atrase de la persoane juridice.

Raportul credite/depozite la nivelul Băncii a fost de 62,6% la sfârșitul anului 2025.

Indicatorul de solvabilitate a continuă să rămână la un nivel confortabil de 22,71% (profitul net aferent semestrului I al anului 2025 fiind încorporat în fondurile proprii). S-a păstrat un nivel adecvat al capitalului și al indicatorilor financiari generali, în conformitate cu practicile de prudență bancară.

Capitalurile proprii ale Băncii Transilvania au fost la 31.12.2025 de 20.092.024.330 lei, din care:

- Capitalul social nominal al Băncii înregistrat la Registrul Comerțului la 31 decembrie 2025 era format din 1.090.322.225 acțiuni ordinare cu valoarea nominală de 10 lei fiecare, la care se adaugă 86.501.040 lei ajustarea în funcție de inflație a capitalului social și surplus din reevaluarea mijloacelor fixe utilizat la majorarea capitalului social, dar care nu a fost realizat până la data trecerii la aplicarea Standardelor Internaționale de Raportare Financiară adoptate de Uniunea Europeană;
- Prime de conversie a obligațiunilor în acțiuni: 28.613.972 lei;
- Rezerve legale: 1.493.546.486 lei;
- Rezerve pentru riscuri bancare: 77.892.714 lei;
- Rezerve din modificarea valorii juste a activelor financiare evaluate la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global, nete de impozit amânat: -703.027.745 lei;
- Rezerve din reevaluare imobilizări corporale și necorporale, nete de impozit amânat: 31.510.999 lei;
- Rezultat reportat (fără profit curent și repartizarea profitului): 1.789.661.266 lei;
- Alte instrumente de capitaluri: 2.529.996.037 lei;
- Profit: 4.095.289.537 lei;
- 5% Fond de rezervă legală din profit brut: -241.182.226 lei.

Banca Transilvania a emis titluri de capital suplimentar de nivel 1 (obligațiuni AT1) în noiembrie 2025, cu un volum de 500 de milioane de euro. Obligațiunile AT1 sunt obligațiuni negarantate și subordonate, sunt perpetue și pot fi anulate doar de către emitent la date prestabilite. Obligațiunile AT1 includ plăți discreționare de cupoane necumulative, ceea ce le permite să fie clasificate drept capitaluri proprii în conformitate cu IFRS.

În cazul în care CET 1 al Grupului sau al Băncii scade sub 5,125% (adică dacă are loc un eveniment declanșator), valoarea principalului va fi redusă. Emitentul poate, la discreția sa, să majoreze suma (integral sau parțial), respectarea anumitor condiții, printre care înregistrarea unui rezultat pozitiv și remedierea evenimentului declanșator.

La data de 31 decembrie 2025, bufferul de capital disponibil până la aplicarea restricțiilor privind distribuțiile (MDA – Maximum Distributable Amount) se situa la 485 puncte de bază la nivel

individual și la 380 puncte de bază la nivel de Grup. Elementele distribuibile disponibile (ADI – Available Distributable Items) totalizau 4,7 miliarde lei la aceeași dată.

Raportul cost/venit a înregistrat un nivel confortabil de 44,4% în 2025, în ușoară scădere față de nivelul de 45,4% de la finele anului 2024. Excluzând cheltuielile cu impozitul pe cifra de afaceri, raportul cost/venit ar fi ajuns la 39,4% la nivelul Băncii. Acest raport este sub atentă monitorizare, eficiența operațională continuând să fie unul din obiectivele Băncii.

Veniturile operaționale au crescut în cursul anului 2025, ajungând, la nivel de Grup la 11.661 milioane lei (+15.9% comparativ cu cele înregistrate în anul 2024), iar la nivel de Bancă, la 9.786 milioane lei (+19% peste cele înregistrate în anul precedent).

Categoriile mai importante de venituri sunt următoarele:

- Venituri nete din dobânzi: 6.631 milioane lei în 2025 la nivel de Bancă, respectiv 8.066 milioane lei la nivel de Grup, înregistrând astfel creșteri de 19,9%, respectiv 16,8% față de anul precedent. Creșterea acestora reflectă o activitate comercială susținută, atât în ceea ce privește creditarea populației cât și a companiilor. Instrumentele de datorie evaluate la cost amortizat au generat de asemenea venituri mai mari în 2025 în comparație cu anul anterior.
- Venituri din comisioane: Veniturile nete din comisioane au înregistrat o creștere de 9,1% la nivel de Grup, înregistrând 1.623 milioane lei și de 9,5%, ajungând la 1.388 milioane lei la nivel de Bancă. Creșterea continuă a numărului de tranzacții și a numărului de clienți activi precum și diversificarea tipurilor de operațiuni puse la dispoziția clienților au determinat creșterile înregistrate de această categorie.
- Venit net din tranzacționare: Această categorie de venituri a crescut cu 26,4% la nivel de Bancă și cu 30,8% la nivel de Grup. Creșterea se datorează în principal înregistrării de venituri nete din active financiare deținute în vederea tranzacționării.
- Câștigul net/(pierdere) netă aferent/ă activelor financiare evaluate la valoarea justă prin rezultatul global a înregistrat o valoare pozitivă de 66 milioane lei la nivel de Bancă.
- Câștigul net/(pierdere) netă aferent/ă activelor financiare evaluate obligatoriu la valoarea justă prin profit și pierdere a înregistrat o valoare pozitivă de 434 milioane lei la nivel de Bancă.

Cheltuielile operaționale, înainte de cheltuielile nete cu ajustări de depreciere și provizioane pentru alte riscuri și angajamente de creditare, au crescut cu 12,0% și au ajuns la 5.441 milioane lei la 31 decembrie 2025, la nivel de Grup, față de 4.859 milioane lei în 2024. La nivel de Bancă, aceste cheltuieli au înregistrat o creștere de 16,4%, atingând 4.344 milioane lei la 31 decembrie 2025, comparativ cu 3.732 milioane lei la 31 decembrie 2024.

Evoluția acestor cheltuieli la nivel de Bancă a fost influențată de majorarea categoriei alte cheltuieli operaționale, care a înregistrat o creștere de 26,4% în 2025 față de 2024. Această categorie include, printre altele, cheltuiala aferentă taxei pe cifra de afaceri, în valoare de 487,2 milioane lei. Nivelul acestei taxe s-a dublat începând cu luna iulie 2025, de la 2% la 4%.

Cheltuieli cu personalul: La nivel de Grup, categoria de cheltuieli s-a majorat cu 4,0% față de anul precedent, iar la nivel de Bancă acestea sunt cu 11,2% mai mari, fiind determinate inclusiv de ajustarea salariilor fixe pe fondul unei inflații crescute, de plățile de acțiuni către salariați, precum și a extinderii bazei de angajați.

De asemenea, Banca a continuat programul de recompensare a performanței de tip Stock Option Plan, în care angajații cu performanțe pot să își exercite dreptul de a achiziționa la un preț preferențial sau de a primi cu titlu gratuit un număr determinat de titluri de participare emise de

Bancă, generând în anul 2025 cheltuieli la nivelul Băncii de 141,5 milioane lei, în creștere cu 17% comparativ cu anul 2024.

Rezultatul operațional la nivelul Grupului a ajuns la 6.220 milioane lei, cu 19,6% peste cel realizat în anul 2024, iar la nivelul Băncii este cu 21,1% mai mare decât cel din anul precedent, ajungând la 5.442 milioane lei.

Cheltuielile nete cu provizioane: 832 milioane lei la nivel de Grup (inclusiv recuperări din credite extrabilanțiere), în timp ce la nivel de Bancă au ajuns la 622 milioane lei, menținând o abordare prudentă a riscului.

Profitul brut realizat de Grup în 2025 este de 5.510 milioane lei, față de 5.442 milioane lei. La nivel de Bancă profitul brut este de 4.819 milioane lei, față de 4.160 milioane lei majorându-se cu 15,9%.

La nivelul Grupului Financiar Banca Transilvania, **profitul net** a fost de 4.661 milioane lei, înregistrând o scădere de 1,5% față de nivelul de 4.731 milioane lei din anul precedent. Totuși, dacă excludem impactul câștigurilor din achiziții, rezultatului net i-ar fi revenit o creștere de 16,0%. Profitul net realizat în 2025 de Banca Transilvania este de 4.095 milioane lei, în creștere cu 16,0% față de nivelul de 3.532 milioane lei raportat în 2024.

La nivel de Grup, la decembrie 2024, **câștigul din achiziții** de 816 milioane lei este reprezentat de câștigul din achiziția BCR Chișinău S.A (133 milioane lei, care a fost determinat ca diferență între contraprestația plătită, 57 milioane lei și partea din valoarea justă a activelor și datoriilor BCR Chișinău S.A. la data preluării controlului, 190 milioane lei) și câștigul din achiziția grupului OTP (683 milioane lei, care a fost determinat ca diferență între contraprestația plătită, 1.722 milioane lei și partea din valoarea justă a activelor și datoriilor OTP Bank Romania S.A. și a celorlalte subsidiare OTP la data preluării controlului, 2.405 milioane lei).

La 2025, câștigul din achiziția O.C.N. Microinvest S.R.L., respectiv 120 milioane lei, nu constituie transfer imposibil pentru diferența dintre prețul de piață al elementelor din activ și pasiv transferate și valoarea lor fiscală. Câștigul din achiziție a fost determinat ca diferență între contraprestația plătită (332 milioane lei) și partea din valoarea justă a activelor și datoriilor O.C.N. Microinvest S.R.L. la data preluării controlului (452 milioane lei).

Câștigul din achiziția BRD Societate de Administrare a Fondurilor de Pensii Private S.A. de 1.2 milioane lei a fost determinat ca diferență între contraprestația achitată (în sumă de 55,5 milioane lei) și valoarea justă a activelor și datoriilor societății la data preluării controlului (în sumă de 56,7 milioane lei).

1.5.Evaluarea aspectelor legate de angajații/personalul Băncii

Numărul de angajați activi ai Grupului BT la 31 decembrie 2025 este de 13.361 (față de 13.629 la 31 decembrie 2024).

Numărul angajaților activi ai Băncii Transilvania la 31 decembrie 2025 a fost de 10.180 angajați (în anul 2024: 9.744 angajați). Valorile cuprind și numărul de angajați ai sucursalei BT din Italia.

Vârsta medie a angajaților în 2025 a fost de 39 ani (2024 – 39 ani). Distribuția pe genuri în 2025: 73% femei și 27% bărbați (în 2024 – 71% femei și 29% bărbați).

În cadrul Băncii Transilvania S.A., raporturile de muncă în 2025 au fost reglementate prin Contractul colectiv de muncă nr.237/17.08.2023, începând cu luna septembrie 2025 prin Contractul colectiv de muncă nr.302/10.09.2025 și Regulamentul de Ordine interioară (R.15.9.). Raporturile dintre manager și angajați, precum și orice elemente conflictuale care au apărut, au fost investigate și soluționate în baza acestor reglementări.

Prioritățile din aria de Resurse Umane au fost orientate pe atragerea, dezvoltarea și retenția talentelor, cu accent pe competențele viitorului, performanța managerială și adaptarea la transformările pieței. Aceste direcții au fost aliniate obiectivelor strategice ale Băncii Transilvania și au susținut capacitatea organizației de a răspunde unui mediu economic și tehnologic aflat în continuă evoluție, prin investiții în învățare continuă, leadership, digitalizare și experiența angajaților.

Dezvoltarea unei culturi organizaționale constructive reprezintă o preocupare constantă a Băncii, cu dorința de a facilita o mai bună colaborare între angajați pentru atingerea obiectivelor și implicarea lor în propria dezvoltare profesională, cu dorința ca Banca Transilvania să rămână un loc de muncă unde angajații vin cu plăcere, construiesc relații autentice și au oportunități reale de dezvoltare.

1.6. Evaluarea aspectelor legate de impactul activității de bază a emitentului asupra mediului înconjurător

La nivelul sistemului financiar bancar, impactul asupra mediului este în mare parte indirect, generat de proiectele pe care Banca alege să le finanțeze, și activitatea administrativă din cadrul unor operațiuni de zi cu zi.

Banca Transilvania a continuat să promoveze inițiativele ESG (Environmental, Social, Governance – Mediu, Social și Guvernanță) care susțin dezvoltarea durabilă a României – prin extinderea finanțării durabile, integrarea practicilor responsabile în cadrul Grupului și parteneriate în cadrul programelor care accelerează prioritățile climatice și sociale ale țării.

BT și-a extins și mai mult țintele de finanțări verzi pentru companii, la 6,5 miliarde lei pentru perioada 2025-2028, după ce a atins 2,15 miliarde lei în finanțări verzi acordate în 2025 (+20% față de anul precedent). Producția de credite verzi în 2025 a fost alocată în principal proiectelor de construcții verzi (938 milioane lei), energie regenerabilă (859 milioane lei) și proiectelor speciale de climă (320 milioane lei).

Portofoliul de credite verzi acordate companiilor a atins 4,2 miliarde lei, structurat după cum urmează: 1,9 miliarde de lei în proiecte de energie regenerabilă, 1,8 miliarde de lei în clădiri comerciale verzi, 270 milioane lei în proiecte speciale de climă, 130 milioane lei în proiecte privind eficiența energetică, 70 milioane lei în proiecte de finanțare albastră și 30 milioane lei în proiecte de transport nepoluant.

În 2025, BT a acordat aproximativ 3.500 de credite ipotecare verzi, în valoare totală de 1,2 miliarde lei (+142% față de 2024), reprezentând 8,48% din totalul creditelor ipotecare acordate în 2025 (față de 5,27% în anul precedent). Portofoliul de credite verzi al segmentului Retail se ridică la 2,94 miliarde lei (+30% față de anul precedent).

În 2025, BT Leasing a finanțat achiziția a peste 9.500 de vehicule hibride și electrice, cu o finanțare totală de aproximativ 1,9 miliarde lei (+54% față de 2024). La 31 decembrie 2025, aproximativ două treimi din portofoliul finanțat de BT Leasing este format din vehicule hibride sau electrice.

În cursul anului 2025, Banca Transilvania a emis a treia rundă consecutivă de obligațiuni sustenabile, ajungând la un portofoliu de obligațiuni sustenabile în valoare de 1,5 miliarde euro, o premieră pentru Europa Centrală și de Est. Activitatea de emisiuni de obligațiuni sustenabile continuă să canalizeze fonduri către proiecte de energie regenerabilă, construcția de clădiri verzi, transport nepoluant, servicii medicale, educație și incluziunea IMM-urilor, contribuind astfel la obținerea de rezultate măsurabile în domeniul mediului și cel social, sprijinind în același timp tranziția pe termen lung a României. BT a publicat a doua ediție a Raportului de impact și alocare în iunie 2025.

Peste 380 de proiecte comunitare, derulate de peste 350 de parteneri, au fost sprijinite de BT. Investiția totală în proiecte CSR (Corporate Social Responsibility - Responsabilitate Socială Corporativă) s-a ridicat la 87 de milioane de lei în 2025.

Prin intermediul aplicației BT Pay, clienții au donat peste 2 milioane de lei pentru a susține diferite cauze CSR.

Unele dintre cele mai importante proiecte din 2025 derulate de Banca Transilvania au fost: „FIT – Finanțe pe înțelesul tuturor” (educație financiară), „Stai un pic înainte de click” (securitate online), „Via Transilvanica” (promovarea turismului românesc).

BT a continuat să susțină evenimente culturale și sportive importante din România în cursul anului 2025.

1.7. Evaluarea activității de cercetare și dezvoltare

Activitatea de cercetare-dezvoltare constă în investițiile în tehnologie, digitalizare, inovare și simplificarea proceselor.

1.8. Evaluarea activității Băncii privind managementul riscului

Ratinguri de credit

Evaluările recente ale Moody's și Fitch conturează un profil de risc complex, în care punctele forte structurale ale BT coexistă cu presiuni macroeconomice și suverane care influențează în mod direct perspectivele de rating. Aceste efecte se reflectă în principalele categorii de risc: suveran, de credit, de capital, de lichiditate și operațional.

În noiembrie 2025, Moody's Ratings a îmbunătățit ratingurile pentru depozitele pe termen lung ale Banca Transilvania S.A. la Baa1 de la Baa2 și a modificat perspectiva acestora la negativă, de la pozitivă. Concomitent, a îmbunătățit ratingurile de emitent pe termen lung și scurt la Baa2/P-2 de la Baa3/P-3 și a schimbat perspectiva ratingului de emitent pe termen lung la stabilă, de la pozitivă.

Confirmarea rating-ului de bază (Ba1) reflectă capitalizarea solidă și profitabilitatea robustă a BT, susținute de poziția de lider pe piața bancară din România și de o eficiență operațională bună.

Perspectiva stabilă asociată ratingurilor pe termen lung ale emitentului reflectă performanța financiară a Băncii și așteptarea că nivelurile de capital și profitabilitate vor rămâne reziliente în pofida provocărilor macroeconomice.

În 2025, Fitch a menținut ratingul suveran al României și al Băncii Transilvania la nivelul BBB-, păstrând astfel statutul de „Investment grade”, însă a reconfirmat perspectiva negativă ca urmare a dezechilibrelor macroeconomice persistente.

Ratingul Fitch reflectă poziția solidă și bine stabilită a Băncii Transilvania în sistemul bancar românesc, precum și rezervele de capital robuste susținute de o generare internă de capital puternică, un profil de finanțare stabil și o calitate rezonabilă a activelor, susținută de o abordare prudentă de creditare. Rezultatul confirmă istoricul BT în gestionarea prudentă a riscurilor, politica de creditare sănătoasă, precum și eficiența operațională a Băncii.

Obiectivul Grupului Financiar Banca Transilvania în ceea ce privește administrarea riscurilor este integrarea apetitului la risc în cadrul procesului decizional, prin promovarea unei alinieri adecvate a riscurilor asumate, capitalului disponibil și țințelor de performanță, ținând cont în același timp de toleranța atât la riscurile financiare, cât și la cele non-financiare.

În determinarea apetitului, capacității și toleranței la risc, Grupul Financiar BT ține cont de toate riscurile materiale la care este expus având în vedere specificul activității sale, modelul de afaceri, obiectivele strategice și operaționale, precum și cerințele de capital și lichiditate aplicabile, propriile capacități de administrare și control a riscurilor și constrângerile sale în materie de reglementare.

Apetitul la risc în cadrul Grupului Financiar Banca Transilvania definește nivelul maxim pe care Grupul este dispus să îl accepte în vederea atingerii obiectivelor sale strategice și de afaceri. Abordarea generală este structurată prin Cadrul Apetitului la Risc, care include Declarația privind Apetitul la Risc (RAS), limite cantitative de risc completate de principii calitative, precum și roluri și responsabilități clar definite pentru implementare și supraveghere.

Toleranța la risc prezintă nivelul și tipologia riscurilor pe care Banca, deși nu le asumă în mod deliberat, este dispusă să le accepte în anumite condiții, în cadrul unui control riguros. Aceasta reflectă limitele operative concrete ale apetitului la risc asumat la nivel instituțional.

Cadrul de administrare a riscurilor la nivelul Grupului Financiar BT se bazează pe următoarele principii, care se aplică tuturor activităților și tipurilor de risc:

- existența unei culturi solide privind administrarea riscurilor, extinsă atât la nivelul structurilor Grupului, cât și la nivelul liniilor de activitate;
- protecția stabilității financiare: Grupul controlează riscurile pentru a limita impactul evenimentelor potențial adverse asupra capitalului și profitabilității;
- limitarea asumării excesive de riscuri; apetitul și toleranța la risc ale Grupului trebuie să fie consecvente cu resursele financiare ale acestuia;
- asigurarea unei baze de capital și de finanțare solide și sustenabile;
- perspectiva independentă: funcția de administrare a riscului este structurată pentru a identifica, evalua, monitoriza și raporta riscul; funcția de administrare a riscului, precum și funcțiile de conformitate și de audit intern operează independent de liniile de activitate pe care acestea le monitorizează și controlează, pentru a asigura integritatea proceselor de control ale Grupului;

- diversificarea portofoliilor pentru a evita concentrările excesive;
- limitarea concentrărilor și a volatilității surselor de venit;
- abordarea omogenă și o urmărire globală a riscurilor la nivelul Grupului;
- respectarea normelor și reglementărilor impuse de autoritățile naționale și internaționale în domeniu;
- existența unor planuri de continuitate operațională a activităților bancare;
- elaborarea și revizuirea periodică a planului de redresare la nivelul Grupului BT.

Grupul Financiar BT nu desfășoară activități în jurisdicții care reduc transparența, de tip offshore sau prin intermediul unor structuri care reduc transparența.

Managementul riscurilor este parte integrantă a tuturor proceselor decizionale și de afaceri în cadrul Grupului Financiar Banca Transilvania, iar, în acest sens, conducerea:

- evaluează în mod continuu riscurile la care este sau poate fi expusă activitatea, care pot afecta atingerea obiectivelor sale și ia măsuri cu privire la orice modificare a condițiilor în care aceasta își desfășoară activitatea;
- asigură existența unui cadru adecvat de administrare a activității în cadrul Grupului, luând în considerare atât factorii interni (complexitatea structurii organizatorice, natura activităților desfășurate, calitatea personalului și nivelul fluctuației personalului), cât și factorii externi (factori macro-economi, schimbări legislative, schimbări legate de mediul concurențial în sectorul bancar, progrese tehnologice);
- identifică riscurile: Expunerea Grupului la riscurile inerente afacerii, prin operațiunile și tranzacțiile zilnice (inclusiv operațiuni de creditare, dealing, activitate pe piața de capital, administrare active și alte activități specifice), este identificată și agregată prin infrastructura de management a riscului implementat în cadrul Grupului BT;
- evaluează/măsoară riscurile: Este realizată o evaluare a riscurilor identificate prin modele și metode de calcul specifice, precum un sistem de indicatori și limite de risc aferente, o metodologie de evaluare a evenimentelor de risc posibil a fi generatoare de pierderi, o metodologie de provizionare aferentă riscului de credit, calcule estimative privind evoluțiile viitoare ale valorii activelor etc.;
- monitorizează și controlează riscurile: Politica și procedurile implementate pentru un management eficient al riscului au capacitatea de a tempera riscurile inerente afacerii. Există implementate proceduri de supervizare și aprobare a limitelor de decizie și tranzacționare pe persoană/unitate/produs etc. Aceste limite sunt monitorizate zilnic/săptămânal/lunar, în funcție de specificul și derularea operațiunilor;
- raportează riscurile: Pentru categoriile de riscuri specifice au fost stabilite mecanisme de raportare periodică și transparentă, astfel încât conducerea și toate structurile relevante să beneficieze în timp util de rapoarte precise, concise, inteligibile și semnificative, dar și să poată face schimb de informații relevante privind identificarea, măsurarea sau evaluarea și monitorizarea riscurilor;
- calculează și evaluează capitalul intern și necesitățile de capital intern: Pentru evaluarea adecvării capitalului intern la riscuri la nivelul Grupului BT, sunt identificate și evaluate toate riscurile semnificative la care Grupul este sau poate fi expus, fiind evaluate în mod continuu capitalul intern și necesitățile de capital intern, pentru acoperirea nevoilor de activitate și a riscurilor aferente, inclusiv prin intermediul testelor de stres.

Cadrul de administrare a riscurilor include reglementări interne, limite de risc și mecanisme de control a riscurilor, adaptate pentru buna funcționare, soliditatea financiară, baza de capital și obiectivele strategice ale instituției de credit, care asigură în mod corespunzător, la timp și

continuu identificarea, evaluarea, monitorizarea, diminuarea și raportarea riscurilor aferente activităților Băncii, ca ansamblu, precum și la nivel de linii de business (large-corporate, corporate, IMM, micro și retail).

Principalele categorii de risc la care Grupul BT este expus sunt:

- Riscul de credit;
- Riscul de lichiditate și finanțare;
- Riscul operațional;
- Riscul de piață;
- Riscul de rată a dobânzii din portofoliu bancar;
- Riscul de Contrapartida;
- Riscul reputațional;
- Riscul asociat folosirii excesive a efectului de levier;
- Riscul strategic;
- Risc de capital;
- Riscul de conformitate;
- Riscul ESG.

Banca Transilvania urmărește menținerea unui profil de risc echilibrat, calibrat la un nivel mediu, în concordanță cu modelul său de afaceri și strategia de creștere sustenabilă. Apetitul la risc pentru fiecare risc semnificativ este stabilit explicit în cadrul de guvernanță aferent și este urmărit continuu printr-un set structurat de indicatori relevanți.

Aceștia permit evaluarea continuă a poziției de risc, identificarea timpurie a deviațiilor față de limitele stabilite și asigură ca deciziile operaționale și strategice se desfășoară în limitele profilului de risc asumat de Bancă.

Riscul de credit

Banca Transilvania gestionează riscul de credit conform unei culturi solide de administrare a riscului, punând accent pe calitatea portofoliului, protejarea capitalului și crearea în mod sustenabil de valoare adăugată. Guvernanța riscului de credit este integrată într-un cadru intern de reglementare fundamental, care include strategia de risc, standardele și normele generale de creditare aplicabile atât persoanelor fizice, cât și entităților juridice, politicile privind riscul de contrapartidă și risc de țară, precum și procedurile asociate proceselor de colectare, remediere și restructurare. Aceste documente definesc în mod colectiv principiile, pragurile de risc și responsabilitățile privind asumarea riscului de credit în toate segmentele de activitate.

Procesul de coordonare a riscului de credit se asigură că expunerile sunt inițiate, monitorizate și gestionate în conformitate cu obiectivele strategice ale Băncii și cu apetitul la risc, atât calitativ cât și cantitativ, așa cum a fost aprobat de Consiliul de Administrație. Regulile interne sunt actualizate periodic pentru a asigura alinierea la cerințele de reglementare în continuă dezvoltare.

Banca aplică o abordare diferențiată a riscului de credit, adaptată specificului fiecărui portofoliu și fundamentată pe modele interne, procese prudente de evaluare și principii solide de guvernanță. Metodologiile utilizate asigură o analiză riguroasă a bonității clienților, o structurare adecvată a garanțiilor și o monitorizare continuă a expunerilor, contribuind la menținerea unui portofoliu echilibrat și sustenabil.

- Portofoliul Large Corporate & Corporate
 - Banca oferă atât produse standard, cât și soluții de finanțare personalizate, adaptate nevoilor specifice ale clienților;
 - condițiile de finanțare sunt diferențiate în funcție de profilul de risc al debitorului, incluzând praguri privind valoarea maximă a împrumutului, nivelul garanțiilor și structura de preț;
 - ratingul intern reprezintă un instrument central în evaluarea eligibilității, fiind utilizat pentru stabilirea cerințelor de garanții și a prețurilor diferențiate;
 - evaluarea ESG este integrată în procesul decizional de creditare pentru a asigura sustenabilitatea și reziliența portofoliului pe termen lung.
- Portofoliul IMM & Microîntreprinderi
 - evaluarea riscului combină factori calitativi și cantitativi, reflectând specificul operațional al segmentului IMM;
 - Banca utilizează modele de scoring dezvoltate intern, validate statistic și calibrate în funcție de cifra de afaceri, tipul entității și expunerea față de client;
 - sunt aplicate trei modele separate de scoring: IMM, Micro și Persoane Fizice Autorizate, fiecare adaptat profilului caracteristic al segmentului;
 - pentru PFA/II/IF, evaluarea se bazează preponderent pe criterii calitative (istoric tranzacțional, comportament de plată, localizare, sector de activitate).
- Portofoliul de creditare pentru persoane fizice
 - clienții sunt încadrați în categorii de risc pe baza unor modele de scoring care integrează date interne, informații din Biroul de Credit și variabile socio-demografice;
 - scoringul reflectă probabilitatea de default și este utilizat pentru stabilirea eligibilității și structurii de preț;
 - debitorii expuși riscului valutar sau celor cu dobândă fixă sunt informați cu privire la potențialul impact negativ al unor evoluții nefavorabile ale cursului sau dobânzilor, prin scenarii explicite prezentate în procesul de acordare.
- Portofoliul aferent instituțiilor de credit
 - Banca urmărește minimizarea pierderilor și menținerea unei profitabilități ajustate la risc în relația cu contrapartidele bancare;
 - limitele de expunere sunt stabilite pe baza ratingului contrapărții, a apetitului la risc și a fondurilor proprii, respectând pragul de concentrare de maximum 25% din fondurile proprii de nivel 1;
 - monitorizarea expunerilor se realizează zilnic, folosind sisteme automate și indicatori timpurii de avertizare pentru identificarea deteriorării riscului;
 - mecanismele de atenuare includ ajustarea ratingurilor, revizuirea limitelor și transferul contrapărților în supraveghere intensificată.
- Portofoliul aferent creditării suverane
 - limitele de expunere pe țări sunt stabilite conform cadrului de Apetit la Risc și ratingurilor externe, fiind aprobate de Comitetul de Credit Instituții Financiare;
 - expunerile sunt revizuite anual și ajustate în funcție de actualizările evaluărilor de risc;
 - pentru România nu se aplică limită formală, având în vedere importanța strategică și conformitatea cu cerințele de capital și de concentrare;
 - expunerile față de entități străine sunt monitorizate doar în țările unde există activitate relevantă, iar limitele sunt urmărite zilnic și ajustate prin proceduri clare în caz de depășire;
 - ratingurile externe sunt actualizate lunar pentru a reflecta fidel evoluțiile din piețele internaționale.

Administrarea riscului de credit la nivelul Grupului BT se realizează prin:

- cadrul de guvernanță, politici și structură organizațională: Grupul operează pe baza unui cadru intern unitar de strategii, politici și norme, revizuit periodic, care asigură alinierea la apetitul la risc și o creditare prudentă. Guvernanța este susținută de o structură organizatorică dedicată, cu roluri și responsabilități clar definite pentru supravegherea riscului de credit;
- administrare și monitorizare: Întreg ciclul de creditare este gestionat prin procese coerente de aprobare, monitorizare și control, cu raportare periodică și evaluări independente. Sunt efectuate revizui periodice pentru identificarea timpurie a elementelor de risc și implementarea măsurilor corective, ceea ce facilitează optimizarea regulilor de acordare, actualizarea politicilor și setarea limitelor sectoriale în acord cu apetitul la risc;
- modele interne de risc de credit: Sistemele interne de rating sunt îmbunătățite continuu și supuse revizuirilor, calibrărilor și validărilor periodice, în conformitate cu guvernanța riscului de model, ca parte a ciclului de viață al fiecărui model;
- gestionarea garanțiilor: Controlul asupra calității și acoperirii garanțiilor este consolidat prin diversificare, criterii riguroase de eligibilitate și evaluare, mecanisme adecvate de protecție și reevaluări periodice independente, cu monitorizarea riscului rezidual și raportare către conducere pentru măsuri în timp util.

Apetitul pentru riscul de credit este monitorizat continuu printr-un set de indicatori suport și limite strategice, care reflectă atât calitatea portofoliului, cât și evoluția riscului în timp, iar ratingul intern al clienților reprezintă un element central în evaluarea și urmărirea acestui risc, contribuind la menținerea unui cadru prudent și proactiv de gestionare a expunerilor.

Riscul de lichiditate și de finanțare

Apetitul pentru riscul de lichiditate și finanțare este monitorizat continuu printr-un set de indicatori suport și limite strategice, care reflectă corelația structurală a activelor și pasivelor Băncii, cât și evoluția riscului în timp, contribuind la asigurarea stabilității și a capacității de îndeplinire a obligațiilor. Scopul gestiunii riscului de lichiditate îl reprezintă obținerea randamentelor scontate ale activelor prin fructificarea excedentelor temporare de lichidități și alocarea eficientă a resurselor atrase de la clientelă, în contextul unui management corespunzător, asumat conștient și adaptat condițiilor pieței financiar-bancare românești și internaționale, precum și contextului economic general, cadrului legislativ actual și obiectivelor de dezvoltare ale Grupului Financiar BT. Gestiunea lichidității se realizează centralizat și are ca scop îmbinarea cerințelor prudențiale cu cerințele de profitabilitate.

În managementul lichidității, Banca Transilvania aplică o serie de principii care privesc calitatea, maturitatea, diversitatea și gradul de risc al activelor și pasivelor, stabilind totodată seturi de limite atent monitorizate pentru asigurarea respectării principiilor și totodată a randamentelor dorite (concentrare, active lichide, eligibile, etc.).

În vederea gestiunii sănătoase a riscului de lichiditate, BT urmărește permanent atragerea de lichidități prin operațiunile de trezorerie, finanțări externe, piețe de capital etc., ținând cont de factori precum: rating-ul emitentului, maturitatea și dimensiunea emisiunii și piețele pe care se tranzacționează.

Managementul operativ (intraday) al lichidității este realizat prin totalitatea operațiunilor efectuate de către compartimentele implicate ale Băncii, astfel încât să se asigure toate

decontările/plățile asumate de bancă în nume propriu sau în numele clienților, în lei sau valută, pe cont sau în numerar în limitele interne, legale, obligatorii.

De asemenea, BT ține cont de o rezervă (buffer) de lichiditate, cu scopul de acoperire a nevoii suplimentare de lichiditate care poate apărea pe o perioadă scurtă de timp, în condiții de stres, testate periodic pe baza a diferite scenarii de criză.

Pe parcursul anului 2025, banca a înregistrat niveluri foarte bune ale indicatorilor de lichiditate demonstrând astfel o poziție solidă, bucurându-se de o lichiditate mai mult decât confortabilă într-un context macroeconomic general fragil.

De asemenea, se urmărește:

- corelarea ritmurilor de creștere resurse/plasamente;
- diversificarea gamei de instrumente utilizate și a sistemelor informatice, corelate cu apetitul la risc al instituției;
- monitorizarea indicatorului de acoperire a necesarului de lichiditate (LCR – Liquidity Coverage Ratio) și a indicatorului de finanțare stabilă netă (NSFR – Net Stable Funding Ratio);
- alocarea adecvată a capitalului.

Riscul operațional

Risc operational reprezintă riscul de pierdere directă sau indirectă determinat fie de utilizarea unor procese, sisteme interne și resurse umane inadecvate sau care nu și-au îndeplinit funcția în mod corespunzător, fie de evenimente și acțiuni externe.

Obiectivul gestionării riscului operațional în cadrul Grupului Banca Transilvania este de a susține o creștere sustenabilă și controlată a activității Băncii, prin integrarea unui cadru solid și adaptabil de administrare a riscurilor. Prin abordarea proactivă a riscurilor, Banca Transilvania urmărește să sprijine dezvoltarea responsabilă a businessului, menținând în același timp reziliența operațională și conformitatea cu reglementările aplicabile.

Acest cadru permite identificarea, evaluarea, monitorizarea și diminuarea riscurilor operaționale, în concordanță cu apetitul la risc asumat, contribuind astfel la protejarea valorii organizației, la continuitatea operațională și la atingerea obiectivelor strategice.

Principiile de bază ale cadrului de management al riscului operațional sunt:

- guvernanță și responsabilități clare – prin structuri dedicate pentru administrarea riscului operațional (comitete, funcții de risc, audit intern) și aplicarea modelului „three lines of defense” pentru separarea responsabilităților și asigurarea independenței funcțiilor de control;
- cultură organizațională orientată spre risc – prin promovarea unei culturi de risc la toate nivelurile organizației și formare continuă, comunicare internă și încurajarea raportării proactive a incidentelor;
- identificarea și evaluarea riscurilor (inclusiv a riscului de conduită) prin cartografierea proceselor și a riscurilor asociate și evaluări periodice, scenarii de stres precum și utilizarea metodologiilor RCSA (Risk and Control Self-Assessment);
- proces formal de aprobare (Product Approval Process), cu implicarea funcțiilor de risc și conformitate;

- gestionarea riscului de fraudă;
- gestionarea riscurilor TIC și de securitate cibernetică prin evaluarea continuă a riscurilor asociate tehnologiei informației: securitatea datelor, disponibilitatea sistemelor, integritatea proceselor digitale, monitorizarea riscurilor emergente și alinierea la reglementările în vigoare;
- eficiența controlului intern și a măsurilor de atenuare prin implementarea de controale preventive, detective și corective și automatizarea proceselor, standardizarea fluxurilor și reducerea redundanței datelor;
- monitorizare și raportare continuă;
- gestionarea incidentelor și integrarea lecțiilor învățate;
- continuitatea activității și reziliență operațională prin elaborarea și testarea periodică a planurilor de continuitate (BCP) și recuperare (DRP) și evaluarea riscurilor asociate proceselor critice și consolidarea capacității organizației de a răspunde eficient și coordonat în situații de criză.

Riscul de piață

Apetitul pentru riscul de piață este monitorizat continuu printr-un set de indicatori suport și limite strategice, adaptate structurii și mărimii portofoliului de instrumente financiare, asigurând monitorizarea evoluției riscului în timp, contribuind la menținerea unui cadru prudent și proactiv de gestionare a riscurilor. În vederea diminuării riscurilor de piață inerente derulării operațiunilor, banca a adoptat o abordare prudentială în scopul de a proteja profitul de variațiile de piață ale prețurilor, a ratelor de dobândă, a cursurilor valutare - toți fiind factori exogeni, externi, independenți. Banca aplică o serie de principii care privesc calitatea, maturitatea, diversitatea și gradul de risc al elementelor componente ale portofoliului de instrumente financiare (titluri, acțiuni, unități de fond).

Banca Transilvania realizează evaluarea zilnică portofoliului de instrumente financiare, utilizând prețuri de închidere direct disponibile, care provin din surse independente, de exemplu: prețuri de pe bursă, cotații electronice, cotații provenite de la mai mulți brokeri independenți, care se bucură de o largă recunoaștere, în conformitate cu reglementările interne incidente și urmărește variațiile zilnice, având planuri adecvate, posibil de implementat imediat, în condițiile în care piața ar fi afectată de turbulențe.

Analiza riscului de piață se realizează pornind de la cele 2 subcategorii de risc menționate mai jos, având ca scop îmbinarea cerințelor prudentiale cu cerințele de profitabilitate:

- riscul de rată a dobânzii și de preț: Managementul acestui risc este adaptat și permanent ajustat condițiilor pieței financiar-bancare românești și internaționale, precum și contextului economic și politic general. Riscul de rată a dobânzii este monitorizat zilnic și testat în cadrul simulărilor de criză efectuate pentru portofoliul de titluri al Băncii, iar riscul de preț este, de asemenea, monitorizat zilnic și testat în cadrul simulărilor de criză aferente portofoliilor de acțiuni și unități de fond deținute de bancă.
- riscul valutar: Reprezintă riscul de a înregistra pierderi aferente pozițiilor din bilanț și din afara bilanțului datorită fluctuațiilor nefavorabile pe piață ale cursurilor de schimb. Banca aplică o serie de reguli și limite care privesc operațiunile/pozițiile sensibile la fluctuațiile cursurilor de schimb, modul de realizare, înregistrare și marcare la piață a acestora, precum și impactul ratelor de schimb asupra activelor și pasivelor BT.

Riscul de rată a dobânzii din portofoliul bancar

Apetitul pentru riscul de rata a dobânzii este monitorizat continuu printr-un set de indicatori suport și limite strategice, care reflectă nivelul maxim acceptat de impact asupra valorii economice a capitalului și asupra venitului net din dobânzi, ținând cont de strategia de business, capacitatea de absorbție a pierderilor, condițiile de piață și cadrul de reglementare. Banca are stabilit un set de principii stricte de gestiune și monitorizare a acestui tip de risc, care se bazează pe o guvernanta solida, măsurarea cuprinzătoare a riscului, utilizarea modelelor robuste, analiza EVE și NII și alinierea la apetitul la risc. Scopul managementului riscului de rată a dobânzii este de a minimiza posibilul impact negativ asupra veniturilor nete, precum și a valorii economice a capitalului în condițiile mișcărilor adverse ale ratelor de dobândă.

Banca folosește instrumente de gestiune de tipul, analizei valorii economice a capitalului și a veniturilor nete din dobânzi teste de stres și operațiuni de hedge economic precum și un cadru de guvernanta și un sistem de indicatori care asigură menținerea unui cadru prudent și proactiv de gestionare a riscului de rata a dobânzii.

O analiză detaliată a riscurilor de lichiditate și finanțare, piață și rată a dobânzii este disponibilă în situațiile financiare consolidate ale Grupului BT. Acestea s-au încadrat în limitele de risc asumate în cadrul procesului decizional al Băncii, promovând o aliniere adecvată a riscurilor asumate, capitalului disponibil și ținând cont în același timp de toleranța atât la riscurile financiare, cât și la cele non- financiare.

Riscul de Contrapartida

Riscul de credit al contrapărții și de decontare din expuneri provenind din instrumente financiare derivate și din tranzacții cu instrumente financiare extrabursiere reprezintă riscul înregistrării de pierderi care poate să apară ca urmare a neindeplinirii obligațiilor contractuale de către contrapartida. Obiectivul Băncii Transilvania privind administrarea riscului de credit al contrapărții este adoptarea unei politici prudente privind selectarea contrapartidelor, custozilor, gestionarea operațiunilor desfășurate cu contrapartidele și a scadențelor operațiunilor aferente. Principalul instrument de gestionare al acestui risc îl reprezintă sistemul de limite de contrapartida implementat pentru diferitele tipuri de tranzacții interbancare bazat pe ratingul calculat pentru fiecare contrapartida.

Riscul reputațional

Administrarea riscului reputațional se realizează prin monitorizarea continuă a amenințărilor interne și externe în ceea ce privește reputația, prin demersuri pentru atragerea celor mai buni parteneri, atât în ceea ce privește clienții, cât și furnizorii, recrutarea și păstrarea celor mai buni angajați, minimizarea litigiilor, reglementarea riguroasă a activității, prevenirea situațiilor de criză, respectiv consolidarea permanentă a credibilității Grupului Financiar BT, perfecționarea relațiilor cu acționarii, crearea unui mediu cât mai favorabil pentru investiții și pentru accesul la capital, comunicarea continuă și deschisă cu toate părțile interesate (acționari, mass-media, clienți, parteneri, angajați, autorități etc.).

Banca abordează riscul reputațional printr-un cadru integrat, care combină prevenția, monitorizarea, reacția rapidă și consolidarea relațiilor cu stakeholderii. Principalele direcții includ:

- promovarea unei culturi organizaționale bazate pe etică, transparență și responsabilitate, cu accent pe comportamente conforme și valori sustenabile, susținute prin programe de training și conștientizare dedicate angajaților și conducerii;
- integrarea considerentelor reputaționale în procesele decizionale, în evaluarea inițiativelor de business și în aprobarea produselor și proiectelor, cu implicarea structurilor relevante;
- monitorizarea media/ social media, prin instrumente automate și analize calitative, pentru identificarea timpurie a aspectelor sensibile;
- sistem robust de management al riscului, prin monitorizare continuă a amenințărilor reputaționale, susținut de un sistem dinamic și adaptabil de indicatori, care se revizuieste continuu, pentru a surprinde modificări la nivelul factorilor relevanți;
- evaluarea periodică a riscului reputațional, cu raportare formalizată a incidentelor către structurile competente;
- menținerea unui cadru procedural aferent gestionării situațiilor de criză reputațională, care presupune reacții rapide și eficiente;
- cultivarea relațiilor de încredere cu stakeholderii, prin comunicare proactivă, educație financiară, implicare în inițiative de responsabilitate socială și utilizarea de instrumente dedicate pentru clarificarea și actualizarea așteptărilor;
- asigurarea conformității și controlului intern, prin aplicarea consecventă a sistemelor de control privind respectarea cerințelor legale și corporative.

Riscul asociat folosirii excesive a efectului de levier

Riscul asociat efectului de levier reflectă posibilitatea ca utilizarea excesivă a finanțării prin îndatorare să conducă la vulnerabilități financiare, afectând capacitatea instituției de a absorbi șocuri, de a-și menține stabilitatea operațională și de a respecta cerințele de capital și lichiditate. Acest risc este strâns legat de strategia de finanțare, apetitul la risc și profilul de creștere al Băncii.

Cadrul de administrare a riscului asociat folosirii excesive a efectului de levier are la bază următoarele principii cheie:

- protecția stabilității financiare: Banca Transilvania controlează riscul pentru a limita impactul potențialelor evenimente adverse asupra capitalului și veniturilor;
- limitarea asumării excesive de riscuri: apetitul la risc al Băncii trebuie să fie consecvent cu resursele sale financiare;
- asigurarea unei baze de capital și de finanțare solide și sustenabile;
- finanțarea sănătoasă și echilibrată a activelor: se asigură o structură de finanțare care ține cont de riscul de levier excesiv;
- diversificarea portofoliului pentru a evita riscurile de concentrare periculoase;
- limitarea concentrărilor și a volatilității surselor de venit.

Riscul strategic

Riscul strategic este riscul actual sau viitor de afectare a profiturilor și capitalului determinat de schimbări în mediul de afaceri sau de decizii de afaceri defavorabile, de implementare inadecvată a deciziilor sau de lipsa de reacție la schimbările din mediul de afaceri. Apetitul la riscul strategic al Grupului BT a fost stabilit pe baza următoarelor aspecte: practicile de managementul riscului sunt parte a planificării strategice din cadrul Grupului Financiar BT, expunerea la riscul strategic reflectă obiective strategice care nu sunt excesiv de agresive și sunt compatibile cu strategiile de

afaceri dezvoltate, respectiv inițiativele de afaceri sunt bine concepute și susținute de canale de comunicare, sisteme de operare și rețele de livrare adecvate a serviciilor.

Principiile de bază și obiectivele strategice în administrarea riscului strategic sunt:

- asigurarea alinierii consistente între strategia de afaceri, apetitul la risc și capacitatea operațională a Băncii, astfel încât obiectivele strategice să fie sustenabile și compatibile cu profilul de risc asumat;
- monitorizarea și evaluarea continuă a evoluțiilor macroeconomice, politice, tehnologice și de reglementare, pentru anticiparea impactului acestora asupra direcțiilor strategice ale Băncii;
- realizarea unei analize periodice a riscurilor asociate inițiativelor strategice;
- asigurarea implicării active a conducerii superioare în evaluarea și aprobarea deciziilor strategice, cu sprijinul funcțiilor de control intern și al comitetelor de risc relevante;
- utilizarea unui set de metrici dedicate pentru monitorizarea abaterilor față de obiectivele strategice, pentru evaluarea eficienței implementării și pentru măsurarea capacității de adaptare organizațională.

În vederea asigurării unui management sănătos a riscului strategic, Grupul BT derulează reevaluări periodice ale strategiei de afaceri și a impactului deciziilor strategice, întocmește planuri pentru introducerea de noi linii de afaceri, produse și servicii, pentru extinderea serviciilor existente precum și pentru consolidarea infrastructurii. De asemenea, Grupul BT realizează analize ale mediului de afaceri în care își desfășoară activitățile, pentru identificarea și evidențierea factorilor de risc strategic la care este expus, corelând deciziile de business cu capacitatea instituțională, condițiile de piață și cadrul de reglementare aplicabil.

Riscul de capital

Riscul de capital reprezintă riscul semnificativ asociat capacității instituției de credit de a menține un nivel adecvat al fondurilor proprii, astfel încât să poată acoperi toate riscurile la care este expusă banca prin activitățile sale, cu impact potențial semnificativ asupra solidității financiare și capacității sale de a respecta cerințele prudențiale.

Riscurile pentru capital sunt riscuri distincte care, dacă se materializează, au un impact prudențial semnificativ asupra fondurilor proprii ale instituției de credit în următoarele 12 luni. Riscul de capital este tratat din perspectiva cerințelor minime de capital necesare pentru acoperirea tuturor riscurilor la care banca este sau poate fi expusă.

Obiectivul Băncii privind administrarea riscului de capital este de a menține o aliniere între țintele strategice stabilite prin Strategia de Afaceri și apetitul de risc asumat, asigurarea stabilității financiare și a reputației Băncii, precum și respectarea cadrului de reglementare în vigoare.

Procesul de administrare a riscului de capital, respectiv procesul intern de evaluare a adecvării capitalului la riscuri, sunt componente ale procesului de conducere al Băncii și a culturii decizionale a acesteia, fiind integrate în practicile generale de administrare a riscurilor, întrucât riscul de capital se gestionează prin:

- procesul de planificare strategică la nivel de grup;
- asigurarea eficacității continue a cadrului privind apetitul la risc;
- procesul de administrare a riscurilor, administrarea capitalului, inclusiv strategiile anticipative de finanțare;

- planul de redresare al grupului, prin reflectarea acțiunilor de gestionare cu impact material;
- monitorizarea indicatorilor de adecvare a capitalului în vederea identificării și evaluării potențialelor amenințări în timp util;
- obținerea de concluzii practice și întreprinderea acțiunilor de prevenire.

Planificarea capitalului constituie un proces esențial pentru asigurarea resurselor necesare desfășurării eficiente a activităților operaționale și investiționale ale Băncii, fiind strâns legată de interesele acționarilor și de menținerea unui nivel adecvat al fondurilor proprii, conform cerințelor de capital impuse prin reglementările europene, naționale și interne, pentru acoperirea riscurilor asociate activității desfășurate. În plus, pentru asigurarea unui stoc optim de fonduri proprii și datorii pentru absorbția oricăror pierderi posibile și acoperirea necesarului de recapitalizare, respectiv în vederea îndeplinirii cerinței MREL impusă de BNR în calitate de Autoritate de rezoluție, banca a ajustat procesul de planificare a capitalului și finanțării, integrând acțiuni specifice pentru acumularea de instrumente de capital suplimentare și pasive eligibile. Modalitățile de asigurare a acestor surse sunt stabilite de forurile competente, în funcție de contextul cel mai favorabil pentru bancă și acționarii săi la momentul deciziei.

Adecvarea capitalului

Adecvarea capitalului în cadrul Băncii Transilvania este asigurată prin Procesul intern de evaluare a adecvării capitalului la riscuri, un cadru structurat și integrat, care face parte din mecanismul de guvernanță și din cultura decizională a instituției. Acest proces are ca obiectiv principal:

- asigurarea capitalului necesar pentru desfășurarea în condiții prudente a activității;
- menținerea fondurilor proprii la un nivel cel puțin egal cu cerințele de capital stabilite de reglementările europene, naționale și de normele interne, pentru acoperirea riscurilor asumate.

Procesul intern de evaluare a adecvării capitalului la riscuri asigură o abordare integrată în identificarea, măsurarea, agregarea și monitorizarea riscurilor semnificative, precum și în stabilirea capitalului intern necesar în raport cu profilul de risc al Băncii. Acesta este integrat în planificarea strategică, în administrarea capitalului, în evaluarea eficienței cadrului privind apetitul la risc și în monitorizarea continuă a indicatorilor de adecvare a capitalului, contribuind la identificarea timpurie a eventualelor vulnerabilități și la adoptarea măsurilor adecvate.

Componentă esențială a acestui cadru, testarea la stres evaluează reziliența capitalului în scenarii adverse. Rezultatele obținute sunt analizate în corelare cu pragurile stabilite în cadrul de apetit la risc și contribuie la consolidarea unei administrări prudente și proactive a riscurilor.

Pentru determinarea cerințelor minime de capital, Banca Transilvania și Grupul Financiar BT utilizează metodele standardizate prevăzute de reglementări:

- riscul de credit și riscul de credit al contrapartii: metoda de calcul a activelor ponderate la risc conform abordării standard;
- riscul de ajustare a evaluării creditului: banca aplică abordarea de bază;
- riscul de piață: pentru calculul necesarului de capital aferent riscului valutar și pentru portofoliul de tranzacționare este utilizată abordarea standard;
- riscul operațional: pentru calculul necesarului de capital pentru acoperirea riscului operațional este utilizată de către Banca metoda Componentei Indicatorului de Activitate (BIC).

Prin Procesul intern de evaluare a adecvării capitalului la riscuri, banca se asigură că dispune permanent de resurse de capital suficiente pentru acoperirea riscurilor asumate și pentru susținerea unei evoluții durabile, menținând o poziție financiară solidă și coerentă cu obiectivele strategice ale Grupului.

Grupul Financiar BT gestionează dinamic baza sa de capital prin monitorizarea atât a ratelor de capital conform Regulamentului nr. 575/2013, cât și a ratelor de capital dispuse în urma procesului de supraveghere și evaluare efectuat de autoritatea de supraveghere, anticipând modificările corespunzătoare necesare pentru atingerea obiectivelor sale, precum și optimizarea componenței activelor și a capitalurilor proprii.

Planificarea și monitorizarea au în vedere, pe de o parte, totalul fondurilor proprii (fonduri proprii de nivel 1 de bază, fonduri proprii de nivel 1 suplimentar și fonduri proprii de nivel 2) și pe de altă parte, cerințele de fonduri proprii, respectiv expunerile ponderate la risc (RWA).

Banca Transilvania, pentru a de a asigura că dispune, în mod permanent, de un nivel adecvat de capital raportat la profilul său de risc și la condițiile macroeconomice, dezvoltă un cadru proactiv de planificare și adecvare a capitalului, fundamentat pe patru piloni principali:

- respectarea normelor și reglementărilor impuse de autoritățile naționale și internaționale în domeniu;
- guvernanță internă solidă pentru planificarea și adecvarea capitalului;
- utilizarea rezultatelor testelor de stres în determinarea necesarului de capital; și
- îmbunătățirea continuă a procesului de planificare și adecvare a capitalului

Riscul de conformitate

Obiectivul Grupului Financiar BT privind administrarea riscului de conformitate este de a evita riscul actual sau viitor de afectare a profiturilor și a capitalului, care poate conduce la amenzi, daune și/sau rezilierea de contracte sau care poate afecta reputația Grupului BT, ca urmare a încălcărilor sau neconformării cu cadrul legal și de reglementare, cu acordurile, practicile recomandate sau standardele etice aplicabile.

Grupul Financiar BT instituie și operează un cadru de conformitate formal, continuu și eficient, destinat să asigure respectarea integrală a cerințelor legale, reglementărilor prudențiale și standardelor etice aplicabile, fundamentat pe următoarele principii esențiale:

- asigurarea conformității integrale cu cadrul intern de reglementare, cu cerințele legale incidente și cu măsurile, recomandările și așteptările formulate de autoritatea de supraveghere;
- implementarea și derularea unui program de conformitate robust, fundamentat pe politici și proceduri clare, care acoperă atât conformitatea generală, cât și domeniile cu risc ridicat;
- efectuarea unei monitorizări continue, proactive și orientate spre risc a proceselor, tranzacțiilor și relațiilor cu clienții, pentru identificarea timpurie a incidentelor de conformitate și raportarea promptă către structurile de conducere relevante;
- dezvoltarea și menținerea unui cadru de instruire și conștientizare adaptat responsabilităților și activităților personalului, în vederea aplicării consecvente a cerințelor de conformitate;
- promovarea și întărirea unei culturi organizaționale bazate pe integritate, etică și transparență, inclusiv prin gestionarea adecvată și documentată a situațiilor de conflict de interese.

Monitorizarea permanentă și încadrarea în principiile menționate în cele ce urmează asigură premisele unei gestionări corecte a riscului de conformitate:

- elaborarea și aplicarea de metodologii de evaluare a riscului de conformitate prin utilizarea de indicatori de risc;
- monitorizarea conformității și comunicarea rezultatelor potrivit liniilor de raportare ale BT;
- analizarea situațiilor cu potențial conflict de interese la nivelul Băncii și al societăților subsidiare;
- revizuirea periodică a limitei indicatorilor, motivată prin apariția de evenimente noi de risc care nu au fost luate în calcul în evaluarea inițială;
- elaborarea de propuneri de măsuri care să ducă la diminuarea/eliminarea evenimentelor de risc care au generat creșterea nivelului indicatorilor;
- determinarea probabilității de apariție a unor evenimente de risc de conformitate în viitor, în baza unor informații prezente.

Auditul intern și extern

Obiectivele generale ale auditului pe 2025 au fost axate îndeosebi pe managementul riscurilor, precum și pe evaluarea sistemului general de controale implementate pe tranzacții și/sau procese/fluxuri, acoperind întreaga arie de riscuri. Evaluarea sistemului de control a fost realizată conform metodologiei de audit intern, unul din obiectivele principale fiind cel de a asigura fiabilitatea și integritatea informațiilor financiare și operaționale ca rezultat al unei evaluări independente și obiective a sistemului de control intern și a sistemelor de gestionare a riscurilor în relație cu procesul de raportare financiară.

Cadrul de control intern al Grupului Financiar BT este structurat pe trei niveluri:

- funcțiile care dețin și gestionează riscurile (unitățile operaționale);
- funcțiile de supraveghere a riscurilor și de crearea și menținerea cadrului aferent controlului intern și evaluării independente a riscurilor (funcția de administrare a riscurilor și funcția de conformitate);
- funcția care asigură o examinare independentă și obiectivă asupra eficienței și eficacității administrării riscurilor, controalelor interne și procesului de guvernanta, și anume funcția de audit intern.

Astfel, primul nivel de control este realizat de unitățile operaționale care sunt responsabile să se asigure că la nivelul fiecărei structuri/activități este constituit un mediu de control și de prevenire a riscului ca parte din operațiunile zilnice, iar nivelurile doi și trei de control sunt efectuate prin intermediul celor trei funcții independente de control, după cum urmează:

- funcția de administrare a riscurilor asigură gestionarea și controlul riscurilor identificate prin procese de evaluare specifice;
- funcția de conformitate asigură administrarea riscului de conformitate și supravegherea respectării reglementărilor aplicabile;
- funcția de audit intern asigură examinarea obiectivă a ansamblului activităților BT în scopul unei evaluări independente a managementului riscului, a sistemului de control intern, a proceselor de management și de execuție, pentru sprijinirea realizării obiectivelor propuse și emite recomandări pentru îmbunătățirea eficienței acestor activități.

Auditorul extern, desemnat de Adunarea Generală a Acționarilor, examinează în mod independent situațiile financiare ale Băncii pentru a evalua dacă acestea sunt, în esență, corecte, complete și reflectă fidel poziția financiară și performanțele instituției. Totodată, auditorul verifică respectarea cadrului legislativ și a standardelor aplicabile în procesul de raportare financiară. Auditorul extern al Băncii Transilvania, Deloitte Audit S.R.L., a realizat auditul anual al situațiilor financiare individuale și consolidate pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025.

Riscurile ESG (Environmental, Social and Governance)

În contextul intensificării preocupărilor globale privind sustenabilitatea, anul 2025 marchează o etapă semnificativă în consolidarea cadrului legislativ european dedicat riscurilor ESG, multiple inițiative venind să suplimenteze pachetele legislative Omnibus din sfera Sustenabilitate & Raportare ESG. Astfel, autoritățile de supraveghere europene și organisme internaționale de renume au lansat o serie de inițiative menite să sprijine tranziția verde, să reducă riscurile sistemice și să îmbunătățească protecția consumatorilor. Dintre acestea, unele dintre cele mai reprezentative vizează integrarea riscurilor ESG în cadrul de administrare și guvernanță a riscurilor, urmărind nu doar reziliența sectorului bancar, ci și alinierea acestuia la obiectivele de neutralitate climatică, băncile fiind încurajate să ia în considerare atât impactul rezultat din activitățile proprii, cât și pe cel generat din activitățile finanțate. EBA/ GL/2025/01 *Ghidul privind administrarea riscurilor ESG* aduce recomandări metodologice cu privire la integrarea riscurilor ESG în activitatea instituțiilor de credit și prezintă totodată necesitatea întocmirii unor planuri de tranziție prudentiale, care să susțină eforturile către tranziția la Net-Zero. Ghidurile specifice ce vizează elaborarea scenariilor de criză vin să completeze acțiunile necesare, calibrând astfel demersurile instituției, cu specificul de business și apetitul la risc.

În ceea ce privește obiectivele strategice privind riscurile ESG, Banca aplică un cadru integrat pentru supravegherea, evaluarea și reducerea acestora, în concordanță cu reglementările și bunele practici internaționale. Fără ca enumerarea să fie limitativă, acesta presupune:

- actualizarea continuă a cadrului de gestionare a riscurilor ESG, în baza recomandărilor autorităților competente, organismelor internaționale și evoluției standardelor de piață, inclusiv prin realizarea de analize GAP pentru optimizarea proceselor, promovarea educației financiare, diversității, incluziunii și îmbunătățirea transparenței și a mecanismelor de gestionare a riscurilor, consolidând totodată principiile de etică în afaceri și guvernanță corporativă;
- monitorizarea profilului de risc ESG prin indicatori, limite operative și raportări recurente către structurile de conducere, cu principii de escaladare definite prin guvernanță specifică;
- evaluarea impactului riscurilor ESG asupra capitalului și lichidității;
- promovarea incluziunii financiare și a finanțărilor de impact, prin produse verzi, sociale sau sustenabile;
- integrarea standardelor IFC/ BERD în analiza ESG, inclusiv utilizarea listelor de excludere și conformitatea cu cerințele autorităților relevante;
- aplicarea analizei de risc ESG în activitatea de creditare, cu utilizarea unei aplicații de tip Heat-Map care permite evaluarea riscurilor ESG;
- monitorizarea emisiilor de carbon și urmărirea reducerii amprentei de carbon, atât din operațiunile proprii, cât și din activitatea finanțată;
- adoptarea unor politici sectoriale specifice, cu urmărirea, după caz, a unei strategii de exit gradual.

În demersul de aliniere către obiectivele de neutralitate climatică Banca evaluează cel puțin anual factorii ESG, materialitatea acestora în raport cu obiectivele de dezvoltare și strategiile specifice (ex: de afaceri, de risc, de sustenabilitate, sectoriale, etc), reevaluând apetitul la risc; suplimentar, printr-un sistem de indicatori diferențiat (în funcție de importanță/ relevanță/ granularitate, etc) monitorizează constant evoluția portofoliului și ajustează strategiile, corelat cu planul de tranziție asumat.

1.9. Elemente de perspectivă privind activitatea Băncii

În luna iulie 2025, Banca Transilvania a listat la Bursa de Valori București prima sa emisiune de obligațiuni sustenabile în lei, în valoare de 1,5 miliarde de lei. Emiterea a constat în obligațiuni senior nepreferențiale cu scadența la 7 ani, opțiune de răscumpărare după 6 ani și cupon de 8,875%. Obligațiunile sunt eligibile ca instrumente MREL, contribuind la capacitatea băncii de absorbție a pierderilor, în conformitate cu standardele de reglementare europene. Fondurile obținute vor fi utilizate pentru finanțarea proiectelor durabile, în conformitate cu Cadrul BT pentru finanțare durabilă.

Această emisiune denominată în RON a diversificat și mai mult oportunitățile de investiții pentru investitorii locali. Împreună cu capitalizarea unei părți semnificative din profiturile anului precedent, fondurile strânse susțin continuarea acordării de credite atât clienților corporativi, cât și celor retail, cu un impact pozitiv direct asupra creșterii economice.

În luna noiembrie 2025, Banca Transilvania a anunțat executarea cu succes a primei sale emisiuni de obligațiuni AT1 (Additional Tier 1) la Bursa de Valori din Dublin, consolidându-și reputația de participant de frunte și atractiv pe piețele internaționale de capital. Emiterea a cuprins titluri de capital suplimentar de nivel 1 denumite în euro, contribuind la atingerea obiectivelor de capital ale Băncii Transilvania, în conformitate cu planificarea de capital aprobată.

În ansamblu, programele de emisiune de obligațiuni ale Băncii Transilvania au consolidat diversificarea finanțării băncii, reziliența capitalului și accesul la piețele internaționale de capital. Prin executarea disciplinară, implicarea puternică a investitorilor și integrarea considerentelor de sustenabilitate, aceste programe au sprijinit conformitatea cu reglementările, stabilitatea financiară pe termen lung și creșterea durabilă. Prin alinierea consecventă a activităților de finanțare la obiectivele sale strategice și la cele mai bune practici de pe piață, Banca Transilvania și-a consolidat capacitatea de a sprijini economia românească, menținând în același timp o structură de capital robustă și orientată spre viitor.

Banca Transilvania a încheiat la data de 22 decembrie 2023 o tranzacție de securitizare sintetică non-STS cu Fondul European de Investiții (FEI) și cu Banca Europeană de Investiții (BEI) care produce efecte începând cu 31 martie 2024. Tranzacția de securitizare sintetică este structurată pe un portofoliu de credite acordate persoanelor juridice, în valoare inițială de 2.027,5 mil lei.

În cadrul tranzacției, Banca reține cel puțin 5% din expunerea fiecărui credit inclus în portofoliul de securitizare.

Riscul de credit al tranșelor mezanin și senior este transferat către FEI, în timp ce riscul de credit al tranșei junioare, reprezentând 1,6% din portofoliul inițial, este asumat de către Bancă.

FEI - în calitate de Garant, a emis o garanție financiară irevocabilă și necondiționată în favoarea Băncii Transilvania (Beneficiar) pentru a garanta acoperirea pierderii aferente fiecărei obligații de referință, în cazul în care o astfel de pierdere este alocată tranșei mezanin și senior, în sumă totală

inițială de 1.995,1 mil lei care reprezintă 98,4% din portofoliul securitizat, după depășirea pierderilor reținute de bancă aferente tranșei junioare și marjei sintetice în exces (cumulând 2,8% din volumul total al portofoliului inițial).

Garanția financiară este tratată separat și nu are ca rezultat modificarea caracteristicilor financiare ale creditului, reprezentând un mecanism distinct pentru acoperirea riscului de credit. Ca urmare, aceasta nu impactează calculul pierderilor de credit așteptate.

Data scadenței programate a garanției este 31 decembrie 2039.

Garanția FEI este contra garantată de către BEI printr-un acord de back-to-back hedge arrangement.

Obiectivul Băncii este de a sprijini economia reală, transferând beneficiile aduse de eficientizarea utilizării capitalului băncii către clientul final, sub forma unui cost mai mic al împrumutului. În acest scop, Banca Transilvania a încheiat cu BEI un acord de retrocedare de mezanin și senior și de angajament pentru un sprijin sporit pentru IMM-uri și întreprinderi cu capitalizare medie prin furnizarea de noi împrumuturi de peste 2,64 miliarde lei, ce vor include și proiecte aliniate la acțiunea climatică și sustenabilitatea mediului, sprijinind astfel tranziția către o economie cu emisii reduse de carbon.

Sumele menționate mai jos reprezintă portofoliul securitizat la 31 Decembrie 2025:

RON mil.

	Data contractului	Maturitate	Tip portofoliu	Suma maxima a portofoliului securitizat	Portofoliul securitizat (Nr. credite)	Valoarea portofoliului securitizat
FEI securitizare sintetică	2023	2039	SME & CO	2.027,5	15.956	2.010,16
Tranșă Senior				1.670,67		1.656,14
Tranșă Mezanin				324,40		321,58
Tranșă Junior				32,44		32,44

La sfârșitul exercițiului financiar, pierderile au fost alocate integral marjei sintetice în exces. Conform contractului, Banca va putea beneficia de despăgubiri în viitor pentru pierderile asociate obligațiilor de referință aflate în stare de nerambursare, dar acest beneficiu va deveni realizabil doar după alocarea completă a pierderilor către marja sintetică în exces și tranșa junior. Conform definiției unui activ contingent, banca consideră că, deși există posibilitatea ca o resursă economică să fie primită în viitor, în urma prevederilor contractului de garanție financiară și a pierderilor ce vor fi rambursate, realizarea acestui activ rămâne la moment incertă. Aceasta depinde de alocarea pierderilor către marja sintetică în exces și tranșa junior.

Banca nu a recunoscut acest activ în situațiile financiare aferente perioadei 31 Decembrie 2025, având în vedere incertitudinea cu privire la momentul și condițiile în care rambursarea va avea loc. Un activ va fi recunoscut doar atunci când va exista certitudinea că plata despăgubirilor va fi efectuată.

Pentru anul 2026, Banca își propune următoarele obiective calitative și cantitative:

Obiective calitative:

- Consolidarea poziției noastre de lider ca cel mai mare grup financiar complet integrat din România, prin creștere organică susținută și prin menținerea deschiderii față de achiziții sau fuziuni care pot accelera și mai mult expansiunea noastră;

- Consolidarea poziției noastre de lider în toate segmentele de afaceri și sectoarele de servicii financiare, aprofundând în același timp sinergiile între companiile din cadrul Grupului BT pentru a oferi clienților o experiență îmbunătățită și fără sincope;
- Sprijinirea dezvoltării economice a României prin acordarea de prioritate creditelor în sectoare strategice la nivel național – precum energie, infrastructură, sănătate, agricultură, educație – continuând în același timp să finanțăm companii de toate dimensiunile. BT va rămâne un partener de încredere pentru programele naționale și europene, susținând companiile și proiectele care accelerează absorbția fondurilor UE;
- Consolidarea poziției noastre de bancă cu cel mai mare nivel de satisfacție a clienților din România, prin îmbunătățirea constantă a calității serviciilor și a experienței clienților pe toate canalele;
- Continuarea inițiativelor ESG pentru a contribui la dezvoltarea durabilă a economiei românești;
- Digital: continuarea îmbunătățirii eficienței operaționale în cadrul Grupului BT prin promovarea automatizării și eficientizarea proceselor, susținute de investiții semnificative în tehnologie și infrastructură IT. Ne concentrăm în continuare pe furnizarea de platforme digitale sigure, reziliente și fiabile, asigurând în același timp adaptarea rapidă la nevoile în continuă evoluție ale clienților noștri de pe toate piețele și segmentele pe care le deservim.

Obiective cantitative:

- Total active: creștere de +6,4%
- Total credite brute: creștere de +8,5%
- Total resurse de la clienți: creștere de +5,8%
- Raportul Cost/Venit: 45,6% (39,4% fără taxa pe cifra de afaceri)
- Credite/Depozite: 64,8%

Planul de dezvoltare pentru anul 2026 este prezentat în tabelul de mai jos:

Bugetul de investiții pentru 2026 (milioane lei):	
Clădiri – agenții și sucursale	105,94
Investiții IT și carduri, din care:	663,17
Hardware IT	34,23
Software IT	407,82
Retail și carduri, din care:	221,11
Hardware retail carduri	51,92
Software retail carduri	169,19
Mașini	21,39
Securitate	9,79
Centrul de procesare numerar	7,88
Inițiative digitale	177,22
Altele	32,00
Total investiții cu TVA inclus	1.017,40

În proiectarea indicatorilor pe anul 2026 s-a luat în considerare o rată medie a inflației de 6,1% și un curs EUR-RON de 5,17.

Se estimează o creștere a activelor cu 6,4% față de nivelul înregistrat în 2025 (până la 223.765 milioane lei). În structura activelor s-a prevăzut o pondere a creditelor brute de 51,7%, a lichidităților imediate de 23,5% și a investițiilor în titluri de 25,2%.

În ceea ce privește structura datoriilor și capitalurilor proprii prevăzute pentru 2026 s-a avut în vedere o creștere a resurselor atrase de la clientela nebancaară cu 5,8% față de 2025, însemnând o pondere a acesteia în total datorii de 89,0%.

Indicatorii de buget de venituri și cheltuieli pe anul 2026 care se supun aprobării AGA sunt stabiliți astfel încât să susțină obiectivele de afaceri propuse și sunt corelați cu normele specifice de prudență și supraveghere bancară.

2. Activele corporale ale Băncii

2.1. Amplasarea și caracteristicile principalelor capacități de producție în proprietatea Băncii

Până în prezent Banca deține în proprietate active corporale de natura clădirilor, reprezentând spațiul în care funcționează sucursalele/agențiile din: Bistrița, Brașov, București Obor, Cluj-Napoca, Centrul Regional București, Centrul de Procesare Cash București, Centrul de Procesare Cash Cluj, Dej, Deva, Drobeta Turnu-Severin, Miercurea-Ciuc, Râmnicu-Vâlcea, Turda, Zalău, Suceava, Iași, Alba-Iulia, Arad, Alexandria, București Unirii, Bacău, Botoșani, Baraolt, Cristuru Secuiesc, Odorheiu Secuiesc, Ploiești, Sfântu Gherorghe, Târgu Secuiesc, precum și cele șase aparținând Centralei Băncii. Restul sediilor, în care își desfășoară activitatea unitățile BT sunt sedii închiriate.

2.2. Descrierea și analizarea gradului de uzură al proprietăților Băncii

Activele corporale nete, la 31 decembrie 2025 însumează 1.227,88 milioane lei, din care 48% reprezintă clădiri și terenuri. Majoritatea imobilelor sunt construite sau modernizate recent.

O analiză detaliată a activelor imobilizate ale Băncii este prezentată în Notele la Situațiile financiare.

Activele corporale nu includ active aferente dreptului de utilizare înregistrate în conformitate cu standardul contabil IFRS 16.

2.3. Precizarea potențialelor probleme legate de dreptul de proprietate asupra activelor corporale ale Băncii

Nu este cazul.

3. Piața valorilor mobiliare emise de societatea comercială

3.1. Piețele din România și din alte țări pe care se negociază valorile mobiliare emise de Bancă

Începând cu 15.10.1997 (Prima zi de tranzacționare), Banca Transilvania a devenit prima instituție Bancară din România care a fost cotate la Bursa de Valori București. Acțiunile Băncii sunt acțiuni ordinare, nominative, dematerializate și indivizibile.

La începutul anului 2025, capitalul social înregistrat la Registrul Comerțului a fost de 9.168.798.460 lei.

Ca urmare a Hotărârilor AGEA Băncii Transilvania din 25 aprilie 2025, a fost aprobată majorarea capitalului social cu suma de 1.734.423.790 lei prin emisiunea a 173.442.379 noi acțiuni cu valoare nominală de 10 lei/acțiune. Majorarea capitalului social s-a realizat prin încorporarea rezervelor constituite din profitul net al anului 2024, în sumă de 1.734.423.790 lei, prin emiterea unui număr de 173.442.379 acțiuni, cu valoarea nominală de 10 lei/acțiune, în beneficiul acționarilor înregistrați în Registrul Acționarilor ținut de Depozitarul Central la data de înregistrare stabilită de AGA (18 iulie 2025). Valoarea majorată a capitalului social este de 10.903.222.250 lei, divizat în 1.090.322.225 de acțiuni, având fiecare o valoare nominală de 10 lei. Operațiunile de înregistrare a majorării capitalului social la Depozitarul Central au fost finalizate în data de 21.07.2025, iar emisiunea Certificatului de Înregistrare a Instrumentelor Financiare nr. AC – 5606 – 4 de către ASF a avut loc în data de 30.07.2025.

Capitalul social avea următoarea structură la 31.12.2025 și respectiv la 31.12.2024:

Acționari	31-Dec-25	31-Dec-24
NN Group (*)	9,37%	9,37%
Banca Europeană pentru Reconstrucție și Dezvoltare (BERD)	5,16%	5,16%
Persoane fizice române	25,15%	24,21%
Societăți comerciale românești	45,56%	45,20%
Persoane fizice străine	1,17%	1,11%
Societăți comerciale străine	13,59%	14,95%
Total	100%	100%

(*) NN Group N.V. și fondurile de pensii administrate de NN Pensii SAFAP S.A. și NN Asigurări de Viață S.A.

Capitalizarea bursieră a Băncii la prețul ajustat exceptând pentru dividendele în numerar, la 31 decembrie 2025 a fost de 32,93 miliarde lei, respectiv 6,46 miliarde euro (31 decembrie 2024: 24,76 miliarde lei, respectiv 4,97 miliarde euro).

3.2. Politica Băncii cu privire la dividende

În anul 2025, Banca a distribuit atât din profitul anului 2024 dividende în sumă de 1.589.254.950 lei, valoarea brută a dividendului pe acțiune fiind de 1,7333295709 lei, cât și din rezervele altor ani, dividende în sumă de 700.000.000 lei, valoarea brută a dividendului pe acțiune fiind de 0,6420341921 lei.

În anul 2024, Banca a distribuit din profitul anului 2023 dividende în sumă de 1.000.000.000 lei, valoarea brută a dividendului pe acțiune fiind de 1,2521000331 lei.

În anul 2023, Banca a distribuit din profitul anului 2022 (897.540.893 lei) precum și din rezervele aferente altor ani (4.914.768,77 lei din rezervele de profit net aferente anilor precedenți) dividende în numerar în sumă de 902.455.661,77 lei, valoarea brută a dividendului pe acțiune fiind de 1,13 lei.

Propuneri privind repartizarea profitului pentru exercițiul financiar 2025

Consiliul de Administrație al Băncii supune spre aprobarea AGA propunerea de repartizare a profitului în sumă de 4.819.442.833 lei, conform următoarei situații:

Propunere repartizare profit 2025	Sume (lei)
Profit net 2025	4.095.289.537
5% Fond de rezervă legală din profit brut	-241.182.226
Profit net de repartizat	3.854.107.311

Consiliul de Administrație propune spre aprobare majorarea capitalului social al Băncii de la 10.903.222.250 lei la 12.475.866.499, cu suma de 1.572.649.249 lei, reprezentând rezerve constituite din profitul net al anului 2025. Majorarea capitalului social se va realiza prin emiterea unui număr de 157.264.424 acțiuni, cu valoarea nominală de 10 lei/acțiune, în beneficiul acționarilor înregistrați în Registrul Acționarilor ținut de Depozitarul Central la data de înregistrare ce va fi stabilită de AGA, urmând a se stabili și prețul pentru compensarea fracțiunilor de acțiuni rezultate în urma aplicării algoritmului și rotunjirii rezultatelor, conform prevederilor legale în vigoare. Consiliul de Administrație propune spre aprobare repartizarea profitului prin acordare de dividende în sumă de 1.400.000.000 lei, iar suma de 881.463.063 lei se repartizează în rezultatul reportat. Dividendul brut pe acțiune este de 1,2840240875 lei.

În urma încorporării deciziei Adunării Generale a Acționarilor, după aprobarea propunerii privind repartizarea profitului net realizat în exercițiul financiar 2025, ratele de capital la data de 31 decembrie 2025 devin: rata fondurilor proprii de nivel 1 de bază – 18,62%; rata fondurilor proprii de nivel 1 – 21,55% și rata totală de capital – 23,56%.

Propunere repartizare profit 2025	Sume (lei)
Total rezerve disponibile pentru repartizare	3.854.107.311
Rezultat reportat	700.000.000
Dividende	1.400.000.000
Distribuire aferentă instrumentelor AT1	181.463.063
Capitalizare rezerve profit net 2025	1.572.644.249
Capital social la data de referință*	10.903.222.250
Randament/acțiune % capitalizare	0,14423664975

*Capitalul social înregistrat la Registrul Comerțului este reprezentat de 1.090.322.225 acțiuni cu o valoare nominală de 10 lei/acțiune

Distribuția aferentă instrumentelor AT1 se va înregistra ca obligație de plată în valuta EUR la data aprobării distribuirii lor de către AGA și plata se va realiza în două tranșe, prima pe data de 27.05.2026 și a doua pe data de 27.11.2026, sub rezerva îndeplinirii, la date relevante, a condițiilor de efectuare distribuției aferente instrumentelor de tip AT1.

Valoarea cumulată a distribuirilor aferente instrumentelor AT1, stabilită conform prospectului de emisiune, este de 35.625.000 EUR. Echivalentul în RON de 181.463.063 a fost calculat la cursul de schimb 1 EUR = 5.0937 RON din data de 11.03.2026. Valoarea finală a acestora va fi mai mică sau mai mare în funcție de evoluția cursului de schimb EUR - RON până la data înregistrării obligației de plată în EUR.

3.3. Activități ale Băncii de achiziționare a propriilor acțiuni

Răscumpărările de acțiuni care s-au derulat în anul 2025 se înscriu în programul aprobat prin Hotărârile Adunării Generale Ordinare și Extraordinare a Acționarilor Băncii Transilvania S.A din 25.04.2025, când s-a aprobat răscumpărarea de către Bancă a propriilor acțiuni, în conformitate cu prevederile legale aplicabile, în următoarele condiții: până la 5.000.000 acțiuni (0,55% din totalul acțiunilor care compun capitalul social) cu valoarea nominală de 10 lei/acțiune

la un preț minim egal cu prețul de piață de la BVB din momentul efectuării achiziției și un preț maxim de 38 lei, pentru o perioadă de maximum 18 luni de la data publicării Hotărârii AGEA în Monitorul Oficial al României Partea a IV-a, în cadrul unui program stock option plan în vederea implementării unui sistem de remunerare și derularea unui program de fidelizare a personalului pe o perioadă de cel puțin 4 ani.

3.4. Numărul și valoarea nominală a acțiunilor emise de societatea mamă deținute de filiale

La 31.12.2025, Grupul BT are în sold suma de 26,5 milioane lei reprezentând acțiuni proprii la valoarea de achiziție (~3,3 milioane acțiuni), care sunt deținute de fondul de investiții BT INVEST1, filială a Grupului.

Subsidiara Grup BT	Nr. de acțiuni deținute	Valoare Nominală la 31.12.2025	Procent deținut din capitalul social al Băncii la data de 31.12.2025
BT INVEST1	3.283.642	32.836.420	0,30%
Total acțiuni BT Invest1 deținute	3.283.642	32.836.420	0,30%

3.5. Obligațiuni emise de către Bancă

Categoria de „Datorii subordonate” cuprinde, la nivel de Bancă obligațiunile neconvertibile în acțiuni emise de BT atât în anul 2018 cât și în anul 2023, care vor fi detaliate mai jos. Soldul acestora la 31.12.2025, la nivel de Bancă este 2.466 milioane lei.

În anul 2018, Banca Transilvania S.A. a emis 2.850 obligațiuni, cu valoarea nominală a unei obligațiuni de 100.000 euro. Obligațiunile au fost oferite spre subscriere prin intermediul unor plasamente private unui număr limitat de investitori eligibili. Plasamentul privat de obligațiuni de tipul Fondurilor Proprii de Nivel 2, negarantate, subordonate, denominate în euro, purtătoare a unei dobânzi egale cu Euribor 6M + 3,75% pe an, scadente în 2028, cu o valoare nominală totală de 285 milioane euro (echivalentul a 1.453 milioane lei la 31 decembrie 2025). Obligațiunile au devenit tranzacționabile pe piața reglementată la vedere administrată de Bursa de Valori București sub codul ISIN ROTLVADBCo23 și simbolul TLV28E începând cu data de 6 Iulie 2018.

La data de 30 Iunie 2025 s-a efectuat plata către deținătorii de obligațiuni a celui de al 14-lea cupon pentru a 14-a perioadă de dobândă (28 Decembrie 2024 – 27 Iunie 2025) în valoare de 3.208,76 euro/valoare nominală.

La 29 decembrie 2025 s-a efectuat plata celui de-al 15-lea cupon pentru a 15-a perioada de dobândă (28 Iunie 2025 – 28 Decembrie 2025) în valoare de 2.941,73 euro/ valoare nominală.

La 31.12.2020 soldul obligațiunilor convertibile era o (zero) lei, ca urmare a faptului că în anul 2019, Banca a convertit un număr de 8.920 obligațiuni în valoare totală de 2.122 euro, echivalent a 9.829 lei, sumă care a fost utilizată pentru majorarea capitalului social, în anul 2020 Banca a convertit obligațiuni în valoare totală de 83 mii euro, echivalent a 391 mii lei, sumă care a fost utilizată astfel: 173 mii lei pentru majorarea capitalului social și 218 mii lei pentru constituirea primelor de capital și tot în 2020, soldul obligațiunilor convertibile în sumă de 9.814 mii euro, echivalent a 47.523 mii lei a fost rambursat în data de 22.05.2020.

În cursul anilor 2021 și 2022, Banca nu a emis obligațiuni.

Banca Transilvania S.A. a emis în 2023 obligațiuni neconvertibile în acțiuni în valoare de 200 milioane euro, echivalent a 1.020 milioane lei (995 milioane lei în 2024), la Euribor 6m +6,68 % pe an, scadente în anul 2033. Valoarea nominală a unei obligațiuni este de 100.000 euro.

La 30 iunie 2025 s-a efectuat plata către deținătorii de obligațiuni a celui de-al patrulea cupon pentru a patra perioadă de dobândă (29 Decembrie 2024 – 28 Iunie 2025) în valoare de 4.625,79 euro/ valoare nominală.

La 29 decembrie 2025 s-a efectuat plata celui de-al cincilea cupon pentru a cincea perioadă de dobândă (29 Iunie 2025 – 28 Decembrie 2025) în valoare de 4.358,50 euro/ valoare nominală.

Banca a mai emis obligațiuni MREL înregistrate în bilanț în categoria „Împrumuturi de la bănci și alte instituții financiare”, având un sold de 14.604 milioane lei, din care soldul la 31.12.2025 a emisiunilor de obligațiuni detaliate mai jos este 11.969 milioane lei:

În anul 2023, în cadrul Programului *EUR 1.000.000.000 Euro Medium Term Note Programme* Banca Transilvania a emis obligațiuni în valoare totală de 790 milioane euro, având ISIN XS2616733981, dobânda anuală 8,875% și maturitatea 27.04.2027. Frecvența de plată a cuponului este anuală, 27.04.2025 fiind data celei de-a doua plăți.

Prima tranșă din Programul de obligațiuni/*EUR 1.500.000.000 Euro Medium Term Note Programme (EMTN 2023)* a fost emisă la data de 29 noiembrie 2023 pe valoarea de 500 milioane euro, având ISIN XS2724401588, o rată de 7,25% pe an și maturitate 07.12.2028. Aceasta emisiune de obligațiuni este prima cu etichetă ESG pentru Banca Transilvania, având o componentă de social (minim 50%) și una verde. Frecvența de plată a cuponului este anuală, 07.12.2025 fiind data celei de-a doua plăți.

A doua tranșă din *EMTN 2023* a fost emisă la data de 25 septembrie 2024 pe valoarea de 700 milioane euro, având ISIN XS2908597433, o rată de 5,125% pe an și maturitate 30.09.2030. Este a doua oară consecutiv când BT a lansat o emisiune de obligațiuni sub umbrela Cadrului de finanțare sustenabilă. Frecvența de plată a cuponului este anuală, 30.09.2025 fiind data primei plăți.

În iulie 2025, Banca Transilvania a listat la Bursa de Valori București prima sa emisiune de obligațiuni sustenabile în lei, în valoare de 1,5 miliarde de lei, având ISIN XS3109437387. Emiterea a constat în obligațiuni senior nepreferențiale cu scadența la 7 ani, opțiune de răscumpărare după 6 ani și cupon de 8,875% și maturitate 3 iulie 2032. Obligațiunile sunt eligibile ca instrumente MREL. Frecvența de plată a cuponului este anuală.

În noiembrie 2025, Banca Transilvania a încheiat cu succes prima sa emisiune de obligațiuni AT1 (Additional Tier 1), listată la Bursa de Valori din Dublin, în valoare de 500 milioane euro. Emiterea a cuprins titluri de capital suplimentar de nivel 1 denominate în euro, contribuind la atingerea obiectivelor de capital ale Banca Transilvania, în conformitate cu planificarea de capital aprobată. Obligațiunile au un cupon de 7,125%, resetat la fiecare cinci ani, cu prima dată de resetare la 27 mai 2031, și au fost emise la 27 noiembrie 2025, având ISIN XS3239211132.

4. Conducerea Băncii

Guvernanța corporativă reprezintă un factor strategic în consolidarea performanței Băncii Transilvania. Prin stabilirea unei direcții clare, aceasta contribuie la atingerea obiectivelor societății, la gestionarea adecvată a riscurilor și la alocarea responsabilă a resurselor.

În calitate de emitent pe piața de capital, Banca Transilvania s-a angajat să respecte Codul de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București, aplicând principiile și cerințele prevăzute

de acesta. Atât versiunea anterioară a Codului, cât și ediția actualizată, intrată în vigoare la 1 ianuarie 2025, pot fi consultate pe site-ul Bursei de Valori București. Primul an de raportare a conformității cu noul Cod de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București este 2026, pentru exercitiul financiar 2025. În acest context, Banca Transilvania depune toate diligențele necesare pentru verificarea continuă a respectării de către acționari a cerințelor legale și de reglementare privind integritatea și soliditatea lor financiară, precum și a celor referitoare la influența pe care o pot exercita asupra administrării băncii, nefiind identificate aspecte de natură care să contravină acestor cerințe.

Adunarea Generală a Acționarilor („AGA”)

Adunarea Generală a Acționarilor (AGA) reprezintă organul suprem de decizie al Băncii Transilvania, care asigură conducerea strategică a băncii, având ca atribuție stabilirea obiectivelor organizaționale strategice și alocarea resurselor necesare îndeplinirii acestora.

Hotărârile Adunării Generale a Acționarilor adoptate în conformitate cu legislația aplicabilă în materie și cu prevederile Actului Constitutiv al Băncii, sunt obligatorii pentru toți acționarii, inclusiv pentru cei care nu au participat la adunări.

Consiliul de Administrație

Structura de conducere în Banca Transilvania include organul de conducere cu funcția de supraveghere prin Consiliul de Administrație și conducerea superioară prin Conducători / Comitetul Conducătorilor.

Conducerea superioară a Băncii este asigurată de persoanele fizice desemnate să exercite managementul operațional al instituției de credit, acestea fiind responsabile în fața organului de conducere pentru modul de îndeplinire a atribuțiilor lor. Mandatele lor sunt exercitate în conformitate cu prevederile contractelor de management, cu reglementările aplicabile ale Băncii Naționale a României, cu dispozițiile Legii nr. 31/1990 privind societățile, precum și cadrul de reglementare intern al Băncii.

Administrarea Băncii Transilvania este exercitată de către un Consiliu de Administrație desemnat de Adunarea Generală a Acționarilor, pentru mandate cu durata de câte patru (4) ani. Consiliul este format din șapte (7) administratori, aleși de acționari, în cadrul AGA - fie cu ocazia expirării mandatului, fie punctual, în situația existenței unuia sau mai multor posturi vacante. În conformitate cu reglementările specifice emise de către BNR, Consiliul de Administrație este organul cu atribuții de îndrumare strategică, coordonare, supraveghere și control asupra activității băncii, având responsabilitatea de a asigura o administrare prudentă, eficientă și aliniată cadrului de reglementare aplicabil.

În cadrul Băncii Transilvania, Consiliul de Administrație are următoarea structură:

- Președintele Consiliului de Administrație;
- Vicepreședintele Consiliului de Administrație;
- cinci (5) administratori – membri ai Consiliului de Administrație.

Criteriile de eligibilitate privind numirea în Consiliul de Administrație sunt cele prevăzute în legislația specifică aplicabilă și anume Legea nr. 31/1990 privind societățile, OUG nr. 99/2006 privind instituțiile de credit și regulamentele relevante ale BNR, precum și cele prevăzute în Actul Constitutiv al Băncii Transilvania.

După aprobarea candidaturii de către acționari în cadrul AGA, dar înainte de preluarea efectivă a exercitării mandatului, fiecare nou membru al Consiliului de Administrație trebuie să obțină aprobarea prealabilă din partea BNR, în conformitate cu cerințele privind evaluarea adecvării membrilor organului de conducere aplicabile instituțiilor de credit.

Membrii Consiliului de Administrație nu se implică în îndeplinirea activităților operaționale ale băncii, aceste responsabilități revenind exclusiv Comitetului Conducătorilor. Rolul Consiliului este unul de supraveghere și orientare strategică, în conformitate cu standardele de guvernanță corporativă și cu reglementările BNR.

Atribuțiile Consiliului de Administrație:

- Urmărirea realizării strategiei și obiectivelor prevăzute în declarația de politici adoptată de Adunarea Generală a Acționarilor, respectiv a Planului Strategic adoptat pe termen mediu, aprobarea și revizuirea cel puțin o dată pe an a strategiilor generale și politicilor referitoare la activitatea Băncii;
- Adoptarea Planului de activitate și al Bugetului de venituri și cheltuieli, a Programului de investiții și contul de profit și pierdere, întocmirea Raportului asupra activității băncii, pe care le prezintă spre aprobare Adunării Generale a Acționarilor, întocmirea propunerilor pentru distribuirea profitului net, prezentat spre aprobare Adunării Generale a Acționarilor;
- Aprobarea și implementarea unui Plan Strategic pe minim doi (2) ani, care să fie revizuit cel puțin anual;
- Aprobarea Regulamentului de Organizare și Administrare, Codul de etică și conduită, a structurii organizatorice, precum și a principiilor de salarizare și fidelizare a personalului, aprobarea unor strategii și politici solide pentru stabilirea unor noi structuri și a expunerilor individuale față de o persoană aflată în relații speciale cu banca;
- Supravegherea administrării riscului de conformitate;
- Crearea condițiilor necesare unei funcții de conformitate independente, permanente și eficiente;
- Aprobarea Programului anual de Conformitate al Băncii și subsidiarelor, proceselor de selecție și evaluare a adecvării persoanelor care dețin funcții-cheie;
- Supravegherea proceselor de publicare și comunicare cu Banca Națională a României;
- Evaluarea permanentă a adecvării capitalului la riscuri, realizând repartizările de capital într-un mod adecvat riscurilor asumate atât pentru instituția de credit, cât și pentru societățile subsidiare;
- Aprobă înregistrarea pierderilor și cheltuielilor majore pentru imobilizări și leasing, în limitele competențelor stabilite prin reglementările interne ale Băncii;
- Aprobarea planurilor pentru situații neprevăzute, de continuitate a activității și de redresare, prevăzute de reglementările aplicabile;
- Aprobă politicile contabile, cele ale sistemului de control financiar, precum și pe cele de administrare a riscurilor semnificative;
- Aprobarea altor expuneri și operațiuni semnificative ale Băncii, inclusiv expunerile față de persoane afiliate și acționari cu dețineri importante, stabilirea limitelor de competență în creditare, inițierea demersurilor de executare silită, aprobarea creditelor și împrumuturilor acordate peste limitele stabilite, aprobarea bugetelor operaționale, a tranzacțiilor majore sau înrudite, a îndatorării și finanțărilor cu impact semnificativ, precum și aprobarea politicilor de remunerare, a măsurilor privind participări, achiziții,

externalizări, reglementări interne și limite de risc în conformitate cu reglementările interne și competențele stabilite de Consiliul de Administrație;

- Aprobă alte politici și norme interne, conform Regulamentului de Organizare și Administrare al Băncii.

Consiliul de Administrație se întrunește, de regulă, trimestrial și ori de câte ori este necesar, inclusiv atunci când situațiile operative sau de reglementare o impun, ședințele fiind valabil constituite în prezența a cel puțin jumătate din numărul membrilor din componența sa. Consiliul își poate exercita atribuțiunile specifice și prin intermediul unor comitete specializate constituite la nivelul acestuia, formate din trei-patru (3-4) membri și funcționând pe baza mandatelor primite și în conformitate cu cerințele legale aplicabile fiecărui for. Comitetele înființate la nivelul Consiliului de Administrație sunt: Comitetul de Audit, Comitetul de Remunerare, Comitetul de Nominalizare și Comitetul de Administrare a Riscurilor. Acestea sprijină Consiliul în exercitarea rolului său de supraveghere prin analiză specializată, evaluare independentă și formulare de recomandări în domeniile lor de competență. Activitatea Consiliului de Administrație și a comitetelor constituite de acesta este guvernată de termeni de referință și reguli procedurale aliniate principiilor de guvernare corporativă, documente publicate pe site-ul BT.

În anul 2025, Consiliul de Administrație s-a întrunit în ședințe fizice de șapte (7) ori. În determinarea gradului de prezență în cadrul ședințelor a fost luată în considerare atât prezența fizică, cât și absențele justificate în mod obiectiv, în conformitate cu practicile Băncii.

4.1. Lista administratorilor Băncii

În cursul anului 2025 nu au fost acte de demisie în rândul membrilor Consiliului de Administrație și a conducerii executive.

Membrii Consiliului de Administrație (CA) la data de 31.12.2025 sunt:

Nume	Funcție	Procent deținut din capitalul social al Băncii la data de 31.12.2025
Ciorcilă Horia	Presedinte al Consiliului de Administrație	4,661003% direct și împreună cu acționarul BT Castorius Limited
Grasse Thomas Gunther	Vicepreședintele Consiliului de Administrație	0,000000%
Gueorguiev Ivo	Membru Neexecutiv al Consiliului de Administrație	0,129100%
Pușcaș Vasile	Membru Neexecutiv al Consiliului de Administrație	0,046797%
Bordea Mirela Ileana	Membru Neexecutiv al Consiliului de Administrație	0,015087%
Stanczak-Wuczynska Lucyna	Membru Neexecutiv al Consiliului de Administrație	0,006743%
Predescu Vasvari Florin	Membru Neexecutiv al Consiliului de Administrație	0,000000%

Nota: dețineri directe în afară de situațiile în care este prezentat altfel

Componența Consiliului de Administrație al Băncii Transilvania și pregătirea profesională a membrilor săi, la 31 decembrie 2025, este următoarea:

Ciorcilă Horia (născut în anul 1963, naționalitate română) a absolvit în 1989 Facultatea de Automatizări și Calculatoare din cadrul Institutului Politehnic Cluj-Napoca.

Începând cu anul 1993 a participat la înființarea Băncii Transilvania S.A. și a unor companii din cadrul grupului Băncii Transilvania S.A. din domeniul financiar-bancar (asigurări, leasing, etc). Totodată, a participat în calitate de membru fondator, la constituirea mai multor societăți cum ar fi societățile care mai târziu au format grupul Astral Telecom (liderul pieței de cablu TV și internet din România), Maestro Industries și RomVioCons-Omniconstruct. De asemenea, a fost membru în Consiliul de Administrație al BT Asigurări S.A., BT Asset Management SAI S.A., Președintele Consiliului de Administrație al BT Aegon și membru al Consiliului de Administrație al ACI S.A. În prezent este membru al Consiliului de Administrație al Evergent Investments S.A.

Are un istoric ce reflectă performanță constantă, făcând parte din multiple proiecte de dezvoltare în cadrul societăților în care activează, precum și în demersuri semnificative de valorificare a oportunităților de piață în materie de tranzacții (precum achiziția grupului Astral Telecom de către UPC România).

El Ciorcilă este de asemenea implicat în crearea unui mediu de business mai competitiv, care să ofere oportunități de dezvoltare continue, inclusiv din perspectiva perfecționării profesioniștilor care îl formează, un exemplu în acest sens fiind aportul semnificativ pe care dumnealui l-a avut în cadrul fondării EMBA University of Hull (UK, locul 526 mondial) prima școală de business 100% britanică din Cluj-Napoca, proiect desfășurat sub egida colaborării dintre BT, Universitatea Babeș-Bolyai și Electrogrou. Totodată, amintim și faptul că, în anul 2024, a primit distincția „Nihil Sine Deo” din partea Familiei Regale a României, în semn de apreciere pentru promovarea valorilor românești prin intermediul Băncii Transilvania și pentru susținerea proiectelor locale de dezvoltare.

Este membru al Consiliului de Administrație al Băncii Transilvania S.A. încă de la constituire, iar din anul 2002 este Președintele Consiliului de Administrație al Băncii; autorizație BNR din data de 14.06.2002 și mai ocupă și funcția de membru al Comitetului de Remunerare și al Comitetului de Nominalizare.

Grasse Thomas (născut în 1955, naționalitate germană) este membru independent și vicepreședinte al Consiliului de Administrație al Băncii Transilvania din 2014. Deține, de asemenea, funcția de președinte al Comitetului de Risc și este membru al Comitetului de Audit.

Înainte de a absolvi Bankakademie Frankfurt, a urmat un stagiu bancar la HYPO-Bank AG (o instituție predecesoare a HypoVereinsbank AG) din München și este membru al Financial Experts Association e.V., o asociație germană care se concentrează pe sprijinirea administratorilor independenți în domeniul guvernantei corporative, gestionării riscurilor, contabilității, controlului intern și conformității.

Are o vastă experiență în domeniul bancar comercial și de investiții, lucrând pentru HypoVereinsbank (acum UniCredit Bank GmbH) până în 2009 în mai multe funcții de conducere în Germania, Luxemburg și ca director financiar și director de operațiuni pentru UniCredit Markets & Investment Banking, Polonia. În timpul activității sale la HypoVereinsbank, a dobândit o experiență semnificativă în dezvoltarea întreprinderii și fuziuni și achiziții strategice, atât la nivel național, cât și transfrontalier (creștere și restructurare). A fost responsabil de numeroase tranzacții corporative, cu accent pe instituțiile financiare din Uniunea Europeană și Comunitatea

Națiunilor, precum și de gestionarea parteneriatelor și a ownership-ului de proces în diverse investiții strategice.

Deține peste 15 ani de experiență în supravegherea băncilor comerciale listate la bursă din Europa de Sud-Est și Comunitatea Națiunilor, în special ariile de dezvoltare corporativă, fuziuni și achiziții, finanțe, gestionarea riscurilor, guvernanta corporativă, audit și conformitate, restructurare corporativă, transformare a afacerilor și asocieri în participațiune.

Din 2009, a ocupat funcții de administrator independent și neindependent neexecutiv pentru diverse bănci, toate, cu excepția uneia, fiind considerate instituții financiare de importanță semnificativă de către autoritatea de reglementare locală. Printre funcțiile sale anterioare se numără poziții în cadrul Consiliilor de Supraveghere ca reprezentant al Băncii Europene pentru Reconstrucție și Dezvoltare: Banca Intesa Rusia (grupul INTESA SanPaolo, Milano) și Credit Bank of Moscow. În calitate de membru independent, a făcut parte din Consiliul de Administrație al Alliance Bank, Kazahstan, unde a prezidat și Comitetul de audit, risc și recuperare timp de cinci ani (astăzi AO „FORTE Bank”), International Moscow Bank în Federația Rusă, HVB Bank Ucraina și membru al Consiliului consultativ al grupului privat Specta, o companie internațională de top în domeniul ambalajelor industriale.

În prezent, în cadrul GFBT, dl Grasse este Președintele Consiliului de Administrație al Victoriabank, o bancă listată la Bursa de Valori a Moldovei. În cadrul acestei entități, el prezidează, de asemenea, Comitetul de nominalizare și guvernanta corporativă și Comitetul de remunerare. Din 2017, este managing partner al ROMOTO GmbH (München, Germania). Este membru al Consiliului de Administrație al Băncii Transilvania S.A. din data de 29.04.2014; aprobare BNR 30.12.2014 și mai ocupă și funcția de Președinte al Comitetului de Administrare a Riscurilor și membru al Comitetului de Audit.

Gueorguiev Ivo (născut în 1964, cetățenie britanică) a absolvit universitatea de Economie Națională și Mondială din Sofia, Bulgaria în anul 1990 inclusiv și studii de masterat și a obținut și o diplomă de MBA la Universitatea Alberta din Edmonton, Canada în anul 1993. A deținut diferite poziții în calitate de: consultant al Comitetului de Management al Varsity Consulting Group Edmonton Canada, Bancher Principal din partea BERD în Baltics/Belarus Group, președinte Hermis Finance Lituania, Vicepreședinte al Hermis Bank Lituania, Bancher Senior din partea BERD în cadrul Grupului Instituțiilor Financiare, Director General și Președinte al Comitetul Conducătorilor TBIF Financial Services BV, Președintele Consiliului de Supraveghere TBI Bank.

A făcut parte din numeroase Consilii de Administrație, poziții dintre care le menționăm pe cele de Președinte al Hermis Finance Lituania, Vicepreședinte al Hermis Bank Lituania, membru în Consiliul de Administrație al Baltics Small Equity Fund, Export & Credit Bank Macedonia, Bulgarian Insurance and Pension Holding, Președintele Consiliului de Administrație al TBI Broker Serbia, Președinte al TBI Lizing Serbia, Președinte al Consiliului de Administrație pentru TBI Bulgaria, CEO și membru al Consiliului de Administrație în cadrul TBIF Bulgaria, Președinte al Consiliului de Administrație la TBI Invest / Asset Management Bulgaria, Vicepreședintele Consiliului de Administrație al TBI Credit S.A. România, Președintele Consiliului de Administrație al TBI Credit EAD Bulgaria și Președintele Consiliului de Administrație al TBI Leasing AD Bulgaria.

În sectorul fintech, este recunoscut pentru implicarea sa în dezvoltarea soluțiilor digitale de plată și pentru contribuția la extinderea accesului financiar pentru segmente largi de utilizatori, inclusiv pentru comercianții micro și mici din UE, prin platforme software POS inovatoare.

De asemenea, dl Gueorguiev a fost numit în multiple Consilii de Supraveghere în calitate de membru, vicepreședinte sau președinte, precum cele ale Energo S.A. Polonia, Pension Fund Doverie Bulgaria, Sympatia Finance Slovacia, Sovcom Bank Rusia, TBI Holding Company Olanda, Arka Consumer Finance Rusia, VABank Ucraina și TBI Bank Bulgaria.

În prezent este membru în Consiliul de Administrație al Paynetics (fostul Credibul AD), Bulgaria și Marea Britanie, Phyre AD, Bulgaria, Intera Financial Services ISC, Bulgaria, iar în cadrul Salt Bank S.A. este Președinte al Consiliului de Administrație, Președinte al Comitetului de Remunerare și membru al Comitetului de Administrare a Riscurilor. Este membru al Consiliului de Administrație al Băncii Transilvania S.A. din data de 29.04.2014; aprobare prealabilă BNR din 27.11.2014 și mai ocupă și funcția de Președinte al Comitetului de Audit și membru al Comitetelor de Remunerare, Nominalizare și Administrare a Riscurilor.

Pușcaș Vasile (născut în 1952, naționalitate română) a absolvit Facultatea de Istorie și Filozofie a Universității Babeș-Bolyai, Cluj-Napoca, fiind licențiat în Istorie și Științe Sociale. Are titlul de Doctor în Istorie, obținut în cadrul Universității Babeș-Bolyai, Cluj-Napoca și din 1995 până în prezent este Profesor la Facultatea de Istorie-Filosofie, Catedra de Istorie Contemporană și Relații Internaționale din cadrul aceleiași universități. În perioada decembrie 2000-decembrie 2004 a ocupat funcția de ministru delegat în Guvernul României și a fost negociator șef pe parcursul demersurilor necesare în vederea aderării României la Uniunea Europeană, având o contribuție esențială la procesul de integrare finalizat în 2007. În decembrie 2008 a fost numit în funcția de secretar de stat al Departamentului Pentru Afaceri Europene (DAE), iar la începutul anului 2009 s-a decis schimbarea titulaturii acestuia în Șef de Departament Programe Europene cu rang de ministru. În perioada 2009-2013 a fost Consilier Principal pentru Departamentul Programe Europene.

Din anul 2012 este Profesor și la Departamentul de Studii Europene. Din anul 1999 este Directorul Institutului de Studii Internaționale, Facultatea de Istorie-Filosofie, Universitatea Babeș-Bolyai, Cluj-Napoca. Din anul 2002 este Membru al Comisiei Naționale de Recunoaștere a Titlurilor și Diplomelor (Ministerul Educației și Cercetării). Din anul 2011, conduce Catedra Jean Monnet – modulul Negociere și Politici Europene din cadrul Departamentului de Studii Internaționale și Istorie Contemporană a Universității Babeș-Bolyai Cluj-Napoca. Este, de asemenea, membru corespondent al Academiei Române din 2021.

În prezent, dl Pușcaș este, de asemenea, membru în Consiliul de Administrație al Teraplast S.A., societate listată pe Bursa de Valori București.

Este membru al Consiliului de Administrație al Băncii Transilvania S.A. începând cu noiembrie 2013; aprobare prealabilă BNR din 18.10.2013 și mai ocupă și funcția de Președinte al Comitetului de Remunerare.

Bordea Mirela Ileana (născută în 1955, naționalitate română) a absolvit Facultatea de Comerț – Secția Comerț Exterior din cadrul Academiei de Studii Economice București în anul 1978. Și-a început activitatea profesională ca economist la Întreprinderea SARO Târgoviște.

În perioada 1985-1991 a lucrat în Ministerul Comerțului Exterior în calitate de reprezentant comercial la Agenția economică din Bruxelles. Între 1992 și 1993 a fost director economic al Comex SRL. Cu o experiență de peste 30 de ani, lucrează în sistemul bancar din 1993, începând în calitate de manager al departamentului de credite pentru Banca de Credit Industrial și Comercial, în cadrul

căreia mai apoi a deținut calitățile de Șef de Departament de gestionare a riscurilor și monitorizare credite și membru al Comitetului de Credite și Credite Neperformante (NPL). Principalele sale atribuții în perioada 1993-2002 s-au subscris ariei de creditare, din a doua jumătate a anului 2002 preluând responsabilitatea coordonării departamentului de recuperare a creditelor neperformante. Ulterior, în perioada 2003-2017, a ocupat poziția de Vicepreședinte – membru în Comitetul de Conducere al Finansbank (devenită mai târziu Credit Europe Bank), calitate din care a acționat și ca membru al Comitetelor de credit, de resurse umane, de securitate IT și ALCO. Prin experiența semnificativă pe care dna Bordea o are, a dobândit abilități practice și manageriale în special în domeniile managementul riscului, conformitate, audit intern și securitate cibernetică.

Totodată, începând cu anul 2014, drept recunoaștere a profesionalismului și dedicării sale pentru domeniul financiar-bancar, a fost aleasă membru al Consiliului Director al Asociației Române a Băncilor (ARB) – cea mai importantă entitate non-profit responsabilă pentru promovarea sănătății mediului bancar în România prin alinierea la mediul sistemului bancar european cu ajutorul eficienței, competitivității și stabilității, precum și prin contribuția la prosperitatea economică a României.

Este aleasă membru al Consiliului de Administrație al Băncii Transilvania S.A. din 26.04.2017; aprobare BNR din 21.09.2017, iar dânsa mai ocupă și calitatea de membru al Comitetului de Audit.

Stanczak-Wuczynska Lucyna (născută în 1966, cetățenie poloneză) a absolvit Școala de Economie din Varșovia în 1990, dobândind diploma de master în economie, specializarea Finanțe și Statistică, Econometrie și deține studii postuniversitare avansate în economie și integrare europeană la College of Europe, Belgia. Și-a început activitatea profesională ca ofițer senior în domeniul finanțării corporative la Credit Lyonnais, în Franța. În perioada 1998-2000 a deținut funcția de Vicepreședinte al ABN AMRO Bank – Olanda, cu responsabilități în aria finanțării structurate, inclusiv expertiză în investment banking din perspectiva conturării strategiilor clienților pentru proiectele finanțate de bancă.

Expertiza sa este legată direct de calitatea de membru al Băncii Europene de Reconstrucție și Dezvoltare, unde a gestionat un portofoliu de peste 4 miliarde de euro. Este axată pe zona de investiții, dezvoltarea pieței de capital, privatizări și listări, transformări energetice, respectiv managementul de portofoliu și crearea de valoare. Între 2000 și 2014 a activat în cadrul Băncii Europene pentru Reconstrucție și Dezvoltare în multiple calități. În perioada 2000-2005, de pe poziția de Bancher Principal în cadrul diviziei de *Infrastructure Business Group* a coordonat multiple tranzacții în special în domeniile energetic, resurse naturale, cofinanțarea cererilor de aderare la Uniunea europeană și privatizări. Ulterior, în perioada 2005-2008 a deținut calitatea de Director Adjunct al BERD Energy Group, pentru ca în intervalul 2008-2014 să ocupe poziția de Director la nivel Național pentru BERD în Polonia, iar între 2014 și 2020 devenind Director regional al BERD pentru Instituții Financiare și Bănci din UE. În paralel, angajamentele sale profesionale au inclus în perioada 2007-2008 calitatea de observator al Consiliului de Supraveghere al Exatel Telecom, din 2012 până în 2015 Vicepreședinte al Consiliului de Supraveghere al Awbud Group în Polonia, din 2013 până în 2014 calitatea de membru al Consiliului de Supraveghere și de Președinte al Comitetelor de Investiții ale Consiliului Fondului polonez de stat pentru avere al Polskie Inwestycje Rozwojowe (în prezent PFR). Din 2017 deține funcția de Membru al Consiliului de Supraveghere al Erste Bank Ungaria. Începând cu anul 2021 a fost numită președinte al Consiliului de Supraveghere și membru al Comitetelor de Risc, Audit și Nominalizare/Remunerare al BNP Paribas Bank Polska.

În România, dna Stanczak-Wuczynska este de asemenea membru în Consiliul Consultativ al Concordia 21 – Fond de Capital Privat.

Este aleasă membru al Consiliului de Administrație al Băncii Transilvania S.A. din 28.04.2022; aprobare BNR din 31.10.2022, iar dânsa mai ocupă și calitatea membru al Comitetului de Administrare a Riscurilor în BT.

Predescu Vasvari Florin (născut în 1976, cetățean român) este membru independent în cadrul Consiliului de Administrație al Băncii Transilvania, președinte al Comitetului de Nominalizare și membru al Comitetului de Administrare a Riscurilor, cu o vastă experiență atât în mediul academic, cât și în management. Între 1999 și 2000, și-a început cariera profesională în cadrul Trezoreriei SUA și al Ministerului Finanțelor din România, în cadrul programului de politică economică.

În 2000, a absolvit programul de licență al Facultății de Cibernetică Economică, Statistică și Informatică din cadrul Academiei de Studii Economice din București. A obținut diploma de master în economie în cadrul Departamentului de Economie al Universității din Toronto (Canada) și, în 2006, și-a finalizat doctoratul în contabilitate la Rotman School of Management din cadrul aceleiași universități.

Și-a început activitatea în mediul academic în 2006, în cadrul London Business School. Deține din 2006 titlul de Profesor de contabilitate, din 2010 este membru în Comitetul de Finanțe, din 2022 este Director Academic al Institutului de Antreprenariat și Capital Privat, iar din 2025 ocupă și titlul de Decan Executiv. Până în august 2024, a fost membru al Consiliului de Administrație al instituției și șeful Departamentului de Contabilitate. A fost invitat să țină prelegeri în cadrul unor numeroase evenimente academice, precum conferințe, dar și în cadrul unor universități, dintre care menționăm Harvard Business School, Boston College, Universitatea Tillburg, Universitatea Norwhich, dar și multe alte evenimente profesionale.

Începând cu 2018, a deținut succesiv mai multe funcții de conducere, mai întâi în funcția de consilier senior și membru al Comitetului de Investiții din cadrul fondului Morphosis Capital, București începând cu 2019 este Consilier Senior și Membru al Comitetului de Risc, al Blantyre Capital, UK, din 2020 este Membru în Consiliul de Administrație al Validus Risk Management (Londra, NY, Toronto și Oslo, până în 2025), din 2021 este Președinte al Consiliului de Administrație al Alkeemia Spa, Italia, și Membru în Consiliul de Administrație al Sunwave Pharma București (până în 2023), iar din 2024 este Consilier Senior în cadrul Vybro Capital Partners, Belgia.

A fost ales membru al Consiliului de Administrație al Banca Transilvania S.A. în cadrul AGA din 28.04.2022; aprobare BNR la 31.10.2022 și mai ocupă și funcția de Președinte al Comitetului de Nominalizare și membru al Comitetului de Administrare a Riscurilor.

Nu există informații privind orice acord, înțelegere sau legătură de familie între membrii Consiliului de Administrație și alte persoane care să ajute la numirea persoanelor respective în funcția de administrator în anul 2025.

Lista persoanelor afiliate Băncii se regăsește în ANEXA2 la prezentul raport.

4.2. Conducerea executivă a Băncii

La nivelul conducerii executive nu au existat modificări.

Conducerea, organizarea și coordonarea activității curente a Băncii este asigurată de Comitetul Conducătorilor cu următoarea componență:

Nume	Funcție	Procent deținut din capitalul social al Băncii la data de 31.12.2025
Tetik Ömer	Director General CEO	0,118064%
Caragea Cătălin	Director General Adjunct Risk CRO	0,001091%
Toderici Leontin	Director General Adjunct Operațiuni COO	0,140074%
Dominiak Andrzej	Director General Adjunct Tehnologie CTO	0,005425%
Călinescu George	Director General Adjunct Financiar CFO	0,026388%
Ilaș Oana	Director General Adjunct Retail Banking	0,014901%
Pleşuvescu Bogdan	Director General Adjunct Legal CLO	0,023625%
Moisă Tiberiu	Director General Adjunct Banking pentru IMM (Banking for SMEs)	0,066401%

Prezenta raportare prezintă deținerile care sunt în directă proprietate a persoanelor raportate, nu cele care sunt afectate de modalități. Emitentul respectă în continuare principiile de transparență și guvernanta corporativă și va continua să informeze investitorii în mod adecvat asupra oricăror evoluții relevante.

Nu există informații privind orice acord, înțelegere sau legătură de familie între membrii conducerii executive și alte persoane care să ajute la numirea persoanelor respective în funcția de membru al conducerii executive în anul 2025.

4.3. Pentru toate persoanele prezentate la 4.1. și 4.2. precizarea eventualelor litigii sau proceduri administrative în care au fost implicate, în ultimii 5 ani, referitoare la activitatea acestora în cadrul Băncii, precum și altele care privesc capacitatea respectivei persoane de a-și îndeplini atribuțiile în cadrul Băncii

Nu există astfel de evenimente de declarat.

5. Situația poziției financiare

Informațiile prezentate în situațiile financiare consolidate și individuale ale Grupului și Băncii, referitoare la încheierea exercițiului financiar pentru anul 2025 au în vedere organizarea și conducerea contabilității în conformitate cu: Legea nr. 82/1991 republicată cu modificările și completările ulterioare, O.U.G. nr.99/2006 privind instituțiile de credit și adecvarea capitalului cu modificările și completările ulterioare, Ordinul BNR nr.27/2010 pentru aprobarea reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară adoptate de Uniunea Europeană aplicabile instituțiilor de credit cu modificările și completările ulterioare, precum și alte instrucțiuni BNR în domeniu.

Analiza situației economico-financiară a Băncii și a Grupului, efectuată pe baza situațiilor financiare, comparativ pe ultimii 3 ani se prezintă astfel:

a) Situația poziției financiare a Băncii și a Grupului

Indicatori (mil. lei)	Bancă			Grup		
	Dec'25	Dec'24	Dec'23	Dec'25	Dec'24	Dec'23
Numerar și disponibilități la Banca Centrală	23.224	16.908	22.286	25.499	21.950	24.253
Plasamente la bănci și instituții publice	14.476	13.612	12.619	16.552	13.715	12.273
Instrumente de trezorerie	66.541	64.717	50.076	69.208	68.410	51.775
Credite și avansuri acordate clienților, nete	99.691	81.390	71.550	100.446	90.780	72.008
Creanțe din leasing financiar	-	-	-	6.264	5.590	3.563
Imobilizări corporale și necorporale	2.242	1.577	1.317	3.137	2.786	2.127
Active aferente dreptului de utilizare	560	769	698	589	587	514
Investiții în participații	1.373	2.645	873	29	23	-
Investiții în asociați	-	-	-	-	-	1
Creanțe privind impozitul amânat	188	388	337	224	462	354
Alte active financiare	1.826	2.013	1.830	2.020	2.327	1.980
Alte active nefinanciare	277	244	198	446	405	320
Total active	210.398	184.264	161.785	224.414	207.035	169.169
Depozite de la clienți	168.862	150.785	134.443	175.250	167.869	138.053
Depozite de la bănci	321	1.174	1.082	302	951	1.035
Împrumuturi de la bănci și alte instituții financiare	14.604	11.209	8.584	17.123	12.238	9.549
Datorii subordonate	2.466	2.405	2.404	2.643	2.531	2.423
Datorii cu impozit curent	75	184	113	103	215	104
Provizioane pentru alte riscuri și angajamente de creditare	640	500	552	837	827	651
Datorii financiare din contracte de leasing	596	748	670	624	617	533
Alte datorii financiare	2.348	2.818	1.936	3.758	4.037	2.637
Alte datorii nefinanciare	395	221	172	475	313	288
Total datorii	190.306	170.045	149.956	201.116	189.599	155.273
Capitaluri proprii	20.092	14.219	11.829	23.298	17.437	13.897
Total datorii și capitaluri proprii	210.398	184.264	161.785	224.414	207.035	169.169

b) Contul de profit și pierdere

Indicatori (mil. lei)	Bancă			Grup		
	2025	2024	2023	2025	2024	2023
Venituri nete din dobânzi	6.631	5.532	4.319	8.066	6.908	5.257
Venituri nete din speze și comisioane	1.388	1.268	1.106	1.623	1.488	1.268
Venit net din tranzacționare	894	707	540	1.227	938	657
Pierdere netă (-) / Câștig net realizat aferent activelor financiare evaluate la valoarea justă prin rezultatul global	66	164	166	67	167	168
Câștig net/Pierdere netă (-) realizată aferentă activelor financiare evaluate obligatoriu la valoarea justă prin profit și pierdere	434	282	178	248	159	143
Contribuția la Fond de Garantare Depozite și la Fondul de Rezoluție	-102	-75	-87	-114	-91	-94
Alte venituri din exploatare	474	344	215	544	492	326
Total venituri operaționale	9.786	8.224	6.437	11.661	10.061	7.725
Cheltuieli nete (-) / Venituri nete cu ajustările de deprecieri, pierderi așteptate pentru active, provizioane pentru alte riscuri și angajamente de creditare	-622	-332	-373	-832	-575	-513
Cheltuieli cu personalul	-2.163	-1.945	-1.614	-2.703	-2.600	-1.968
Cheltuieli cu amortizarea	-453	-419	-404	-558	-517	-451
Alte cheltuieli operaționale	-1.728	-1.367	-917	-2.180	-1.743	-1.088
Cheltuieli operaționale	-4.966	-4.064	-3.309	-6.272	-5.435	-4.019
Câștig din achiziții	-	-	-	121	816	-
Profitul înainte de impozit	4.819	4.160	3.128	5.510	5.442	3.706
Cheltuială(-)/Venit cu impozitul pe profit	-724	-628	-638	-849	-712	-722
Profitul exercițiului financiar	4.095	3.532	2.491	4.661	4.731	2.984
Profitul Grupului atribuibil Acționarilor Băncii	-	-	-	4.479	4.555	2.890
Profitul Grupului alocat intereselor care nu controlează	-	-	-	182	176	95
Profitul exercițiului financiar	4.095	3.532	2.491	4.661	4.731	2.984

Profitul net al Băncii Transilvania S.A. a avut o pondere de 87,9% în profitul total al Grupului BT în anul 2025 (74,7% în 2024 și 83,5% în 2023).

c) Cash flow: Situația fluxurilor de trezorerie

Indicatori (mil. lei)	Bancă			Grup		
	2025	2024	2023	2025	2024	2023
Numerar și echivalent de numerar la începutul perioadei	28.211	32.750	15.343	30.549	36.122	18.459
± Numerar net din/(folosit în) activități de exploatare	-1.796	-1.741	5.302	140	-3.959	5.877
± Numerar net din/(folosit în) activitatea de investiții	11.574	-3.622	6.558	11.594	839	6.603
± Numerar net din/(folosit în) activități de finanțare	582	823	5.547	175	-2.454	5.183
Numerar și echivalent de numerar la sfârșitul perioadei	38.572	28.211	32.750	42.458	30.549	36.122

Situația poziției financiare este prezentată în detaliu în Situațiile financiare anexate.

Sunt anexate la prezentul raport:

- Raportul Consiliului de Administrație al Băncii Transilvania S.A. individual și consolidat pentru anul 2025, care cuprinde și declarația nefinanciară privind aspectele de mediu, sociale și de personal, respectarea drepturilor omului și combaterea corupției și a dării de mită;
- Declarația conducerii privind asumarea răspunderii pentru întocmirea situațiilor financiare aferente exercițiului 2025;
- Situațiile financiare la nivel individual și consolidat IFRS împreună cu notele explicative;
- Raportul Auditorului independent Deloitte Audit S.R.L. pentru Situațiile financiare la nivel individual și consolidat IFRS.

Raportul anual va fi însoțit de copii ale următoarelor documente:

a) copii ale documentelor justificative pentru toate modificările aduse actelor constitutive în 2025:

Menționăm că Hotărârile Adunărilor Generale ale Acționarilor au fost transpuse operativ în acte constitutive, au fost implementate și avizate de forurile competente. Anexăm actele constitutive modificate în baza HAGA.

b) acte de demisie/demitere în rândul membrilor administrației/conducerii executive:

Nu au fost acte de demitere/demisie.

c) lista filialelor Băncii și a societăților controlate de aceasta - Lista Filialelor BT este Anexă la prezentul raport (ANEXA 1);

d) lista persoanelor afiliate Băncii - Lista persoanelor aflate în relații speciale cu BT este Anexă la prezentul raport (ANEXA 2).

PREȘEDINTE C.A.

HORIA CIORCILĂ

DIRECTOR GENERAL

ÖMER TETİK

**DIRECTOR GENERAL
ADJUNCT**

GEORGE CĂLINESCU

ANEXA 1

Grupul Banca Transilvania (“Grupul”) cuprinde Societatea-mamă, Banca Transilvania S.A. („Banca”) și filialele acesteia cu sediul în România și în Republica Moldova. Situațiile financiare individuale și consolidate la data de 31.12.2025 cuprind Banca Transilvania S.A. (“Societatea mamă” sau “BT”) și subsidiarele sale (denumite în continuare “Grupul”).

Filialele Grupului sunt formate din următoarele entități:

Filiala	Domeniu de activitate	Procent deținere directă și indirectă 2025	Procent deținere directă și indirectă 2024
Victoriabank S.A.	Activități financiar-bancare și de investiții licențiate	44,63%	44,63%
BCR Chișinău S.A.	Activități financiar-bancare și de investiții licențiate	-	44,63%
BT Capital Partners S.A.	Investiții	99,62%	99,62%
BT Leasing Transilvania IFN S.A.	Leasing	100%	100%
BT Investments S.R.L.	Investiții	100%	100%
BT Direct IFN S.A.	Credite de consum	100%	100%
BT Building S.R.L.	Investiții	-	100%
BT Asset Management SAI. S.A.	Managementul activelor	100%	100%
BT Solution Asistent în Brokeraj S.R.L.	Broker de asigurare	-	100%
BT Asiom Agent de Asigurare S.R.L.	Broker de asigurare	-	100%
BT Safe Agent de Asigurare S.R.L.	Broker de asigurare	-	100%
BT Intermedieri Agent de Asigurare S.R.L.	Broker de asigurare	-	100%
BT Leasing MD S.R.L.	Leasing	100%	100%
BT Microfinanțare IFN S.A.	Alte activități de creditare	100%	100%
Improvement Credit Collection S.R.L.	Activități ale agenților de colectare și ale birourilor de raportare a creditului	100%	100%
VB Investment Holding B.V.	Activități de holding	61,82%	61,82%
BT Pensii S.A.	Administrare fonduri de pensii (cu excepția celor din sistemul public)	100%	100%
Salt Bank S.A.	Activități financiar-bancare și de investiții licențiate	100%	100%
Avant Leasing IFN S.A.	Leasing financiar	-	100%
BT Broker de Asigurare S.R.L.	Broker de asigurare	100%	100%
Code Crafters by BT S.R.L.	Activități de realizare a softului la comandă	100%	100%
BTP One S.R.L.	Închirierea și subînchirierea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate	99,73%	100%
BTP Retail S.R.L.	Închirierea și subînchirierea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate	99,73%	100%
BTP Store Hub Turda S.R.L.	Închirierea și subînchirierea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate	99,73%	100%
BTP Store Hub Oradea S.R.L.	Închirierea și subînchirierea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate	99,73%	100%
OTP Bank România S.A.	Alte activități de intermediere monetară	-	100%

Inter Terra S.R.L.	Cumpărarea și vânzarea de bunuri imobiliare proprii	99,73%	100%
OTP Advisors S.R.L.	Investiții	-	100%
OTP Factoring S.R.L.	Managementul activelor	100%	100%
REA Project One Company S.R.L.	Dezvoltare imobiliară	-	100%
GOVCKA Project Company S.R.L.	Dezvoltare imobiliară	-	100%
OTP Consulting Romania S.R.L.	Activități auxiliare intermediarilor financiare, exclusiv activități de asigurări și fonduri de pensii	-	100%
INNO Investments S.A.I. S.A. (OTP Asset Management S.A.I. S.A.)	Managementul activelor	100%	100%
O.C.N. Microinvest S.R.L.	Alte activități de creditare	44,63%	-
BRD Societate de Administrare a Fondurilor de Pensii Private S.A.	Activități ale fondurilor de pensii (cu excepția celor din sistemul public de asigurări)	100%	-
Secure Cash Express SRL	Activități de investigații și servicii private de protecție	100%	-
Microinvest Technology S.R.L.	Activități de realizare a softului la comandă	44,63%	-

Pe baza conceptului de materialitate, așa cum este definit în paragraful 7 din IAS 1, Grupul a decis să excludă mai multe subsidiare din perimetrul de consolidare, deoarece excluderea lor nu are un impact semnificativ asupra situațiilor financiare consolidate. Decizia de excludere din consolidare se bazează pe o evaluare de factori cantitativi și calitativi, care includ criterii de mărime a subsidiarelor și impactul nesemnificativ al acestora asupra Grupului în ansamblu.

La 31 decembrie 2025, lista subsidiarelor excluse din perimetrul de consolidare și motivele excluderii acestora sunt prezentate mai jos:

Filială	Motive de excludere
Code Crafters de BT S.R.L.	active sau datorii, cheltuieli sau venituri nesemnificative
BTP Retail S.R.L.	active sau datorii, cheltuieli sau venituri nesemnificative
BTP Store Hub Oradea S.R.L.	active sau datorii, cheltuieli sau venituri nesemnificative
OTP Factoring S.R.L.	active sau datorii, cheltuieli sau venituri nesemnificative
Secure Cash Express S.R.L.	active sau datorii, cheltuieli sau venituri nesemnificative
Microinvest Technology	active sau datorii, cheltuieli sau venituri nesemnificative
Sinteza (asociat)	active sau datorii, cheltuieli sau venituri nesemnificative

La 31 decembrie 2024, lista subsidiarelor excluse din perimetrul de consolidare și motivele excluderii acestora sunt prezentate mai jos:

Filială	Motive de excludere
Code Crafters by BT S.R.L.	active sau datorii, cheltuieli sau venituri nesemnificative
Fond Alternativ BTP Retail S.R.L.	active sau datorii, cheltuieli sau venituri nesemnificative
BTP Store Hub Oradea S.R.L.	active sau datorii, cheltuieli sau venituri nesemnificative
BT Intermedieri Agent de Asigurare S.R.L.	active sau datorii, cheltuieli sau venituri nesemnificative
BT Asiom Agent de Asigurare S.R.L.	active sau datorii, cheltuieli sau venituri nesemnificative
BT Solution Asistent în Brokeraj S.R.L.	active sau datorii, cheltuieli sau venituri nesemnificative
BT Safe Agent de Asigurare S.R.L.	active sau datorii, cheltuieli sau venituri nesemnificative
REA Project One Company S.R.L.	active sau datorii, cheltuieli sau venituri nesemnificative
OTP Factoring S.R.L.	active sau datorii, cheltuieli sau venituri nesemnificative
Compania de proiect GOVCKA S.R.L.	active sau datorii, cheltuieli sau venituri nesemnificative
OTP Advisors S.R.L.	active sau datorii, cheltuieli sau venituri nesemnificative
OTP Consulting România S.R.L.	active sau datorii, cheltuieli sau venituri nesemnificative
Sinteza (asociat)	active sau datorii, cheltuieli sau venituri nesemnificative

Pe lângă factorii calitativi, respectiv natura activității subsidiarelor excluse, planurile de viitor ale Grupului de a-și centraliza activitatea în alte subsidiare mai mari, impactul potențial al excluderii subsidiarelor asupra situațiilor financiare consolidate este realizat pe baza unor factori cantitativi:

active, pasive, profit net, cheltuieli și venituri. Evaluarea este efectuată la nivelul fiecărei subsidiare și se efectuează o analiză suplimentară asupra impactului potențial al totalului subsidiarelor excluse în cifrele totale ale Grupului, așa cum se arată în tabelul de mai jos:

<i>Mii de lei</i>	2025	2024
Activele totale ale subsidiarelor excluse	13.325	9.471
% din activele totale ale subsidiarelor excluse în activele totale ale Grupului	0,01%	0,01%
Pasivele totale ale subsidiarelor excluse	18.179	16.315
% din totalul datoriilor subsidiarelor excluse în totalul datoriilor Grupului	0,01%	0,01%
Rezultatul exercițiului al subsidiarelor excluse	7.451	4.857
% din totalul rezultatului exercițiului al subsidiarelor excluse în totalul rezultatului exercițiului al Grupului	0,16%	0,10%
Cheltuielile totale ale subsidiarelor excluse	101.454	56.391
% din totalul cheltuielilor subsidiarelor excluse în totalul cheltuielilor Grupului	0,06%	0,04%
Veniturile totale ale subsidiarelor excluse	108.905	61.248
% din veniturile totale ale subsidiarelor excluse în totalul veniturilor Grupului	0,07%	0,04%

Excluderea acestor subsidiare nu afectează în mod semnificativ poziția financiară consolidată a Grupului, performanța financiară, fluxurile de trezorerie sau alte elemente ale situațiilor financiare consolidate. Având în vedere că aceste subsidiare au fost deconsolidate începând cu 31 decembrie 2024 cheltuielile și veniturile acestora până la data deconsolidării fac parte din situația consolidată a profitului sau pierderii Grupului. Aceste informații se evaluează anual sau în momentul în care apar modificări semnificative care impactează analiza inițială.

ANEXA 2**GRUPUL PERSOANELOR AFILIATE CU INSTITUȚIA DE CREDIT
la data de 31.12.2025**

NR.CRT.	NUME
1	A C I CLUJ SA
1	A C I CLUJ SA
2	ACHIM ALIN ION
3	ACHIM ANDREEA
4	ACT MANAGEMENT SERVICES B.V.
5	ADMIN DEVELOPMENT DESIGN SRL
6	ALEXANDRU VALENTINA
7	ALL PLUS IT SRL
8	ALPHA ENERGY SRL
9	ANGHEL ADRIAN
10	ANGHEL LAURA
11	ANGHEL MARIA-GABRIELA
12	ANGHEL MARIA-GABRIELA II
13	ANGHEL ROBERT MIHAI
14	ANTARES TRANSLATIONS SRL
15	ANTREPRIZA CLUJ ZALAU SA
16	ASOCIATIA CLUB SPORTIV U-BT
17	ASOCIATIA CLUB SPORTIV WINNERS TENNIS CLUB
18	ASOCIATIA CORPUL OPERATORILOR ARHIVEI ELECTRONICE
19	ASOCIATIA PLAYFIELD
20	ASOCIATIA TRANSILVANIA EXECUTIVE-EDUCATION
21	AURSULESEI MIHAI MIRCEA
22	AVIATIQ SUPPORT SRL
23	AXA MANAGEMENT CONCEPT SRL
24	BAIASU MARIA
25	BAIASU MARIUS
26	BAICAN ALEXANDRA DANIELA
27	BALASANIAN ARSAVIR TEODOR
28	BALASANIAN RAMONA
29	BANCA TRANSILVANIA SA
30	BANU DRAGOS MIHAI
31	BANU IULIANA
32	BEAUTY CANVAS SRL
33	BENEA DANA CORINA
34	BERINDEAN CATALIN VASILE
35	BERINDEAN MONICA IOANA
36	BERNAT AUREL
37	BERNAT LIGIA MARIA
38	BETTER BREAD S R L
39	BILLIE UK
40	BIRLE IOAN
41	BIRLE LILIANA DORINA

42	BIRLE T LILIANA-DORINA - CABINET INDIVIDUAL DE PSIHOLOGIE
43	BORDEA MIRELA ILEANA
44	BOTT CONSTANTIN CATALIN
45	BOTT NICOLETA
46	BOUTIQUE DEVELOPMENT SRL
47	BRD SOC DE ADM A FONDURILOR DE PENSII PRIVATE SA
48	BRUTEANU VIOLETA-MONICA
49	BT ASSET MANAGEMENT S A I SA
50	BT BROKER DE ASIGURARE S.R.L.
51	BT CAPITAL PARTNERS
52	BT DIRECT IFN SA
53	BT INVESTMENTS SRL
54	BT LEASING MD
55	BT LEASING TRANSILVANIA SA
56	BT MICROFINANTARE IFN S.A.
57	BT PENSII - SOCIETATE DE ADMINISTRARE A FONDURILOR DE PENSII FACULTATIVE S.A.
58	BTP ONE SRL
59	BTP RETAIL S R L
60	BTP STORE HUB ORADEA S R L
61	BTP STORE HUB TURDA S.R.L.
62	BUCIN OVIDIU
63	BUCIN SIMONA
64	BUDUROIU MIRELA LENUTA
65	BUNEA IOANA CATALINA
66	BUSINESS SUPT SRL
67	CA&BI CONT SRL
68	CALIN COSMIN ANTOINE CONSTANTIN
69	CALINESCU DANIELA MIHAELA
70	CALINESCU GEORGE RAZVAN
71	CANTINA DEJ SA
72	CAPITALIO HOLDING S.R.L.
73	CARAGEA CATALIN-IOAN
74	CARAGEA ROXANA IOANA
75	CARAGHIAUR ALEXANDRU
76	CARAGHIAUR SIMONA
77	CASTORIUS LIMITED
78	CAZAN ADRIANA ELVIRA
79	CAZAN CRISTIAN GABRIEL
80	CB EXPERT CONT S R L
81	CC ADVANCED TEAM SRL
82	CC PRO LEVEL SRL
83	CEGRIAS SRL
84	CENTRAL SA
85	CHERNYSHOVA OLENA
86	CHESA RUXANDRA LAURA
87	CIORCILA HORIA
88	CIORCILA PATRICK

89	CIORCILA SIMONA NICULINA
90	CMD EXPERT S.R.L.
91	CODE CRAFTERS BY BT S.R.L.
92	COJOCARU CORINA-MADALINA
93	COJOCARU DANIEL
94	COJOCARU DAN-IOAN
95	CONDOR ANNAMARIA KATALIN
96	CONDOR CALIN PAUL
97	CONSTRUCTII DEJ SA
98	CONTINUUM SRL
99	CORAS ELIZA-LAURA
100	CORNICIUC VITALIE
101	COROIU MIHAELA-ADELA
102	COROIU VALENTIN-REMUS
103	COSTIN ADVISER S.R.L.
104	COSTIN LUDMILA
105	CRACIUN ANCA EUGENIA
106	CRACIUNAS ANDREEA SORANA
107	CRACIUNAS ANDREEA SORANA PFA
108	CRACIUNAS MARIUS CALIN
109	CREATIVE BRANDS DISTRIBUTION SRL
110	DACRI BUSINESS CONSULTING S.R.L.
111	DASCAL SERGIU DAN
112	DELTA IMMO CONSULTING SRL
113	DICAMO CONSULTING
114	DOMINIAK ANDRZEJ KLAUDIUSZ
115	DOMINION INVEST SA
116	DONICA VASILE
117	DRAGOMIR RALUCA-IRINA
118	DRAGOMIR STEFAN DAN
119	DREAM GOLF RESIDENCE
120	DUMA GEORGIANA ADINA
121	DUMA LUCIAN BOGDAN
122	DUMITRESCU SORIN
123	DUNCA A. ISABELA- CABINET MEDICAL DE MEDICINA DE F
124	DUNCA ISABELA
125	DUNCA NELU
126	EFFICIENT GLOBAL SERVICES S R L
127	ELBA NOVO SRL
128	ENE ANA MARIA
129	ENE MARIAN
130	ENERGYGLOD S R L
131	FC U CLUJ RETAIL S.R.L.
132	FINAS CENTRAL SRL
133	FLOREA ALINA
134	FRANKLIN PETER MORRIS
135	FUNDATIA CENTRUL DE DEZVOLTARE MANAGERIALA

136	FUNDATIA CLUBUL INTREPRINZATORULUI ROMAN
137	FUNDATIA CLUJUL ARE SUFLET
138	FUNDATIA SENS
139	FUNDATIA TRANSILVANIA
140	GADI EOOD
141	GAZ MARIA
142	GIURGIU BIANCA VIORICA
143	GOGU DANIELA
144	GOGU GABRIEL
145	GRASSE BURKLE PAULA
146	GRASSE THOMAS GUNTHER
147	GUEORGUIEV IVO ALEXANDROV
148	HEXAGON LOGISTICS S R L
149	IANCU CODRUTA STEFANIA
150	IANCU HOREA RADU
151	IG INVEST
152	ILAS DAN GEORGE
153	ILAS IOANA MIHAELA
154	IMPROVEMENT CREDIT COLLECTION SRL
155	INNO INVESTMENTS S.A.I S.A.
156	INTER SAT SRL
157	INTER TERRA SRL
158	INTERA FINANCIAL SERVICES
159	INTUITIVE TEACHING CENTER SRL
160	IRIMIEA VICTOR TUDOR
161	JOITA DRAGOS
162	KAFSINKAF SRL
163	KAMALUX S R L
164	KHANIKYAN LEVON
165	KIRCALI SEDA
166	KIRCALI SINAN
167	LINEARIS CAPITAL S.R.L.
168	LIONACHESCU AIDA
169	LIONACHESCU AIDA PFA
170	LIONACHESCU COSTEL
171	LK MANAGEMENT SOLUTIONS SRL
172	LUCYNA STANCZAK-WUCZYNSKA
173	M&B 2003 SRL
174	MACT SRL
175	MALOS ELENA IONELA
176	MANOLESCU ALICE EMANUELA
177	MANOLESCU DRAGOS GABRIEL
178	MANSOUR TATIANA
179	MATES MARIA
180	MATYUS ECATERINA ELENA
181	MAVE CONSULTING SRL
182	MAZURCHIEVICI ANDREI-ALEXANDRU

183	MAZURCHIEVICI DIANA IOANA
184	MICROCREDIT AD
185	MICROINVEST TEHNOLOGY
186	MICU VLAD TEODOR
187	MILCHIS ADINA
188	MILCHIS VASILE MIHAI
189	MIRCEA FLORENTINA VIRGINIA
190	MIRCEA VALENTIN
191	MIT SERV SRL
192	MLAD CONSULT SRL
193	MOISA EMILIA SANDA
194	MOISA TIBERIU
195	MORADIS CONSULTING SRL
196	MORAR ADINA IULIA
197	MORAR IONUT CALIN
198	MOVEMENT TEAM S.R.L.
199	MT MANAGEMENT EVENTS SRL
200	MULTIGUARD SRL
201	MUNTEANU-CRISAN DELIA
202	MUNTEANU-CRISAN MIHAI-PAUL
203	NEGRILA OVIDIU
204	NEGRILA OVIDIU PFA
205	NICOLESCU IOANA
206	NICOLESCU MIHAI CRISTIAN
207	NISTOR GABRIELA CRISTINA
208	NISTOR IOAN ALIN
209	NISTOR ROXANA MARIA
210	NISTOR STELIAN MIHAI
211	O.C.N MICROINVEST SRL
212	OBLU EXIM S.R.L.
213	OLANESCU IOANA FLORINA
214	OPRIS SIMONA ALINA
215	OTP FACTORING SRL
216	PALECREST BULGARIA
217	PASCU RADU
218	PAYNETICS EAD
219	PAYNETICS UK LTD
220	PAYQUIRE LIMITED
221	PHOS BULGARIA EOOD
222	PHOS SERVICES LTD
223	PHYRE JSC
224	PHYRE NEXT LEVEL
225	PINTILIE IOANA
226	PINTILIE VLAD
227	PIRVU MIHAELA NINA
228	PISLARU ANGELA MONICA
229	PISLARU MARIUS-ANDREI

230	PLAYFIELD TEAM SRL
231	PLESUVESCU BOGDAN
232	POESIA 21 ACT S R L
233	POP MARIAN RODION
234	POP OANA LELIA
235	POPA BOGDAN DUMITRU
236	PORTASE CORINA
237	PORTASE RAZVAN-FLORIN
238	POSTOLACHE FRANCESCA
239	PREDESCU-VASVARI FLORIN-DANUT
240	PREDESCU-VASVARI MIRELA RALUCA
241	PREVA ADVISORY LIMITED
242	PREVA CAPITAL S R L
243	PRISACARU ROXANA-ALICE
244	PRIVATE CAPITAL ADVISORY LIMITED
245	PUHALSCHI IULIANA
246	PUHALSCHI RADU CRISTIAN
247	PUSCAS MARIANA
248	PUSCAS MARIANA CABINET MEDICAL
249	PUSCAS VASILE
250	QUATTRO CONSULTING SRL
251	R & T SERVICII SRL
252	RENAISSANCE NAILS SRL
253	RF METERS S R L
254	RIVETING SA
255	ROM CERT EURO SRL
256	ROMOTO GmbH
257	ROSSI FRANCO
258	ROTARU GEORGIANA
259	ROTARU MIHAI STELIAN
260	ROXMAR SRL
261	RUNCAN LUMINITA DELIA
262	RUNCAN MIREL
263	RUSSELL HENRY EMANUEL
264	SABAZ MEHMET MURAT
265	SABAZ OZLEM
266	SALT BANK S.A.
267	SALZBERGWERK RESSOURCEN UND INVESTITIONEN SRL
268	SAMURAI ETHICS S R L
269	SAVIN ALEXANDRU
270	SECARA DANIELA
271	SECRET BOX EVENTS S.R.L.
272	SECURE CASH EXPRESS S R L
273	SERBAN LIVIU ONUT
274	SIGUR AUTOTRANSPORT SRL
275	SIMA IOANA MARIA
276	SIMA RAZVAN IOAN

277	SIMEONOV HILLS LTD
278	SINDILE CRISTINA DALIA
279	SINDILE MARIUS
280	SINTEZA SA
281	SKY TREE SRL
282	STANCZAK-WUCZYNSKA LUCYNA MARIA
283	STOICA ELENA CORINA
284	STOICA RAZVAN LAURENTIU
285	STROE ANDREEA CLAUDIA
286	STROE IONUT FLORENTIN
287	SVINARENCO DUMITRU
288	SZEKELY DANIEL
289	TANCAU IOANA
290	TARGET CONSULTING INVEST SRL
291	TEHNOFRIG CENTER SA
292	TETIK ALEXANDRA
293	TETIK OMER
294	THE 365 MANAGEMENT SOLUTION S.R.L.
295	TODERICI AURELIA ELVIRA
296	TODERICI LEONTIN
297	TOMOIAGA CAMELIA GEORGIANA
298	TOMOIAGA GHEORGHE
299	TORGIE ANICA
300	TORGIE TEODOR
301	TUPA PAUL
302	TURCAN NICOLAE VICTOR
303	TURCAN ROMAN
304	TURCU VASILE COSMIN
305	TURISM LOTUS FELIX SA
306	TVERCO TRADING SRL
307	U-BT FAN SHOP S R L
308	URBAN ROOTS SRL
309	URS PETRU
310	VALEVA GLORIA
311	VASILACHE ANNEMARIE
312	VASILACHE DANIEL GEORGE
313	VASILE ALINA
314	VASILE VIOREL
315	VB INVESTMENT HOLDING BV
316	VICTORIABANK SA
317	VIKRAM TIKOO
318	VITRINA ADVERTISING S R L
319	VOUILLOUX ANNIE JEANNE
320	WINNERS CENTER SA
321	WINNERS EVENTS SRL
322	WINNERS FIRST SRL
323	WINNERS HOLDING INVESTMENTS S.R.L.

324	WINNERS PARCUL ROZELOR SA
325	WINNERS RESOURCES SRL
326	WINNERS SPORTS ARCHITECTS SRL
327	YAMAN REAL ESTATE DEVELOPMENT SRL