Raport de Sustenabilitate 2024

Grup Financiar
Banca Transilvania

1. INFORMAȚII GENERALE

1.1. Bazele pregătirii declarației de sustenabilitate

1.2. Guvernanță și responsabilități

1.3. Strategia și modelul de afaceri al companiei

1.4. Impacturi, riscuri și oportunități

2. INFORMAȚII DESPRE MEDIU

2.1. Informații privind taxonomia

2.2. Schimbări climatice

2.3. Economie circulară

3. INFORMAȚII SOCIALE

3.1. Echipa GFBT

3.2. Clienții și utilizatorii produselor și serviciilor GFBT

3.3. Finanțare sustenabilă

3.4. Educație antreprenorială și educație financiară

3.5. Investiții pentru comunitate

4. INFORMAȚII PRIVIND GUVERNANȚA

Addendum 1.
Cerințe de prezentare de informații acoperite de raportul de sustenabilitate

Addendum 2.
Lista indicatorilor care derivă din alte acte legislative ale UE

Addendum 3.
Structuri de conducere la nivelul subsidiarelor Grupului BT, la 31 decembrie 2024

Addendum 4.
Indicatori cheie de performanță (KPI) raportați în temeiul articolului 8 privind Taxonomia

Mesajul Directorului General

Stimați acționari, clienți,
parteneri și membri ai echipei BT,

Succesul pe termen lung nu poate fi separat de impactul asupra societății și mediului. Raportul de Sustenabilitate 2024 al Grupului Financiar Banca Transilvania este despre cum am continuat să integrăm principiile sustenabilității în toate aspectele activității BT – de la finanțarea economiei verzi, susținerea antreprenorilor locali, digitalizarea serviciilor și dezvoltarea unei culturi organizaționale centrate pe performanță.

Noutatea cu care vine raportul: alinierea cu cerințele CSRD și ESRS

Acest raport este atât o continuare a eforturilor noastre, cât și marcarea unei noi etape: este primul raport pregătit în conformitate cu noile cerințe de raportare UE, CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) și ESRS (Standardele Europene de Raportare a Sustenabilității), ceea ce completează imaginea financiară a Grupului Banca Transilvania printr-o perspectivă a impactului asupra mediului și societății. Este un pas înainte privind evaluarea completată a riscurilor și oportunităților pe termen lung, dar și pentru transparență, responsabilitate și determinarea de a contribui la o economie mai verde și mai sustenabilă, capabilă să răspundă provocărilor aduse de schimbările climatice și să utilizeze resursele într-un mod eficient și responsabil.

BT a revizuit în creștere ținta pentru acordarea de credite verzi, la 5 miliarde de lei în 2025 - 2027

Rolul nostru în susținerea tranziției către o economie verde, în calitate de cel mai mare grup financiar din România și Europa de Sud-Est, se reflectă în acțiunile și investițiile pe care le-am realizat în mod constant. Banca Transilvania și-a asumat obiectivul de a acorda credite verzi în valoare de 3,5 miliarde de lei în perioada 2023–2025. Având în vedere performanțele înregistrate în 2023 și 2024, când s-au acordat finanțări verzi de 2,8 miliarde de lei, și anume 80% din obiectiv, ținta a fost revizuită în creștere, la 5 miliarde de lei pentru perioada 2025–2027.

În 2024, la Banca Transilvania finanțările acordate au atins aproximativ 1,8 miliarde de lei, sprijinind proiecte și inițiative care contribuie direct la reducerea emisiilor de carbon și la protecția mediului. Totodată, ne-am concentrat pe facilitarea accesului la locuințe eficiente din punct de vedere energetic acordând credite ipotecare verzi care însumează 587 milioane de lei și reprezintă 13% din totalul creditelor ipotecare oferite în acest an. Mai mult, 2024 este al treilea an consecutiv în care calculăm emisiile finanțate, consolidându-ne astfel capacitatea de a evalua și gestiona impactul activităților noastre asupra mediului.

Sustenabilitatea se reflectă și în soluțiile de mobilitate pe care le oferim clienților noștri. Prin subsidiarele de leasing din cadrul Grupului BT, atât în România, cât și în Republica Moldova, susținem tranziția către mobilitate verde. În România, 35% din portofoliul auto este format din autoturisme electrice și hibride, iar în Republica Moldova acest procent ajunge la 38%.

73% din consumul de energie electrică a Grupului BT a provenit în 2024 din surse regenerabile

Ne uităm, de asemenea, la propriile operațiuni pentru a ne asigura că sustenabilitatea începe din interiorul organizației. Astfel, 73% din consumul de energie electrică a Grupului BT a provenit în 2024 din surse regenerabile, un pas esențial spre reducerea amprentei de carbon generate de activitățile directe.

Dincolo de atenția asupra mediului, rolul băncilor în alocarea de capital reprezintă un factor esențial pentru dezvoltarea comunităților și pentru progresul unei societăți în ansamblu. Astfel, ne-am reafirmat rolul de catalizator al antreprenoriatului, în special prin intermediul BT Mic, compania noastră de microfinanțare, și prin Stup, one-stop-shop aflat în București, dedicat susținerii comunității antreprenoriale.

Am fost alături de antreprenorii la început de drum, iar 73,5% dintre noii clienți finanțați de BT Mic au beneficiat de sprijinul nostru fiind primul lor finanțator. Mai mult decât atât, 23,7% dintre aceștia au fost start-up-uri, și anume afaceri cu o vechime de cel mult 18 luni, un indicator al angajamentului nostru față de incluziunea financiară și dezvoltarea unui ecosistem antreprenorial robust.

Going digital prin BT Pay, BT Go și Salt Bank

Transformarea digitală a continuat să fie un pilon strategic pentru Grupul BT, atât în optimizarea proceselor interne, cât și în inovarea fluxurilor de interacțiune în beneficiul clienților. Investim continuu în canalele noastre digitale pentru a deservi peste cei peste 4,4 milioane de clienți unici digitalizați, care reprezintă peste 96% din clienții activi ai Băncii Transilvania. Așa este aplicația BT Pay, destinată persoanelor fizice, aplicația BT Go, dedicată antreprenorilor și alte soluții de self-banking – de la BT Visual Help la bancomate de ultimă generație.

Totodată, prin Salt Bank, primul neobank românesc 100% digital, parte din Grupul Banca Transilvania, am reușit să aducem banking-ul mai aproape de oameni, oferindu-le acces facil și modern la servicii financiare. În 2024, Salt Bank a ajuns la un portofoliu de 386.000 de clienți, confirmând apetitul tot mai mare al românilor pentru soluții digitale.

Oamenii de la BT

Ne mândrim cu echipa noastră și credem în puterea dezvoltării profesionale, o prioritate strategică a Grupului Financiar Banca Transilvania pentru angajații săi. În medie, fiecare coleg a beneficiat de 54 de ore de training în 2024, reflectând investiția noastră în formarea continuă a echipei și în creșterea și alinierea competențelor acestora la cerințele unei piețe aflate în plină transformare digitală și tranziție verde.

Parte a comunității

Contribuția noastră către comunități nu se limitează doar la finanțări și dezvoltare profesională. Sponsorizările acordate de companiile din Grupul BT au depășit 93,6 milioane de lei în 2024, dintre care 80,1 milioane de lei au fost alocate de Banca Transilvania. Investițiile reflectă atât implicarea noastră în proiecte sociale, educaționale și de mediu și contribuie la consolidarea legăturilor pe care le avem cu comunitățile din care facem parte.

Încheiem anul 2024 cu o viziune reînnoită față de sustenabilitate și dezvoltare responsabilă și privim spre un viitor în care fiecare proiect finanțat, parteneriat și inițiativă contribuie la o economie mai verde și mai rezilientă. Vom continua să sprijinim schimbarea, să investim în antreprenoriat și să modelăm împreună un viitor în care sustenabilitatea este un fundament pentru progresul tuturor.

Mulțumesc tuturor pentru contribuție. Mergem înainte,
cu curaj, încredere și optimism.

Ömer Tetik
Director General
Banca Transilvania

1. INFORMAȚII GENERALE

1.1. Bazele pregătirii declarației de sustenabilitate

1.2. Guvernanță și responsabilități

1.3. Strategia și modelul de afaceri al companiei

1.4. Impacturi, riscuri și oportunități

1.1

Bazele pregătirii declarației de sustenabilitate

DR BP-1

Baza generală pentru întocmirea declarației privind sustenabilitatea

Raportul de Sustenabilitate a Grupului Financiar Banca Transilvania („GFBT”, „Grupul”/„Grupul BT”/„noi”/„al nostru”, „compania”) a fost pregătit în conformitate cu Directiva privind Raportarea Corporativă de Sustenabilitate (CSRD), transpusă în legislația românească prin Ordinul BNR nr. 1 din 16 mai 2024 pentru modificarea și completarea Ordinului nr. 27/2010 al Băncii Naționale a României și cu Standardele Europene de Raportare a Sustenabilității (ESRS) emise de Grupul Consultativ European pentru Raportarea Financiară (EFRAG).

Informațiile privind taxonomia au fost raportate în conformitate cu Articolul 8 din Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului privind instituirea unui cadru care să faciliteze investițiile durabile, Regulamentul Delegat (UE) 2021/2178.

Informațiile prezentate în raportul de sustenabilitate acoperă anul financiar 2024 (1 ianuarie – 31 decembrie).

Raportul de Sustenabilitate a fost pregătit pe bază consolidată și include atât compania mama cât și toate subsidiarele sale, conform principiilor de consolidare aplicate în întocmirea situațiilor financiare ale Grupului Financiar Banca Transilvania. Cu excepția OTP Bank, pentru niciuna din subsidiarele Grupului nu se aplică obligativitatea privind raportarea independentă la 31 decembrie 2024. OTP Bank beneficiază de exceptarea de includerea declarației de sustenabilitate în raportul administratorilor, în temeiul Anexei 1, pct. 14 alin. (17) din Ordinul BNR nr. 1. Informații suplimentare privind sfera de aplicare a consolidării pot fi găsite în situațiile financiare consolidate în Nota 1: Entitatea raportoare.

Raportul a fost auditat sub forma unui serviciu independent de asigurare limitată. Serviciul de asigurare a fost furnizat de Deloitte Audit SRL.

Informații omise

Grupul nu publică informații comparative în primul an de pregătire a Raportul de Sustenabilitate conform ESRS, cu excepția celor referitoare la Taxonomia UE și amprenta de carbon. Cu toate acestea, în cazul în care Grupul a publicat anterior informații care sunt acoperite de auditul statutar al situațiilor financiare ale Grupului sau de asigurarea limitată, aceste informații au fost incluse ca informații comparative în 2024.

Nu au fost omise din Raportul de Sustenabilitate informații clasificate sau sensibile, legate de proprietatea intelectuală, know-how sau rezultatele inovației. De asemenea, nu am folosit opțiunea de a omite divulgarea dezvoltărilor iminente sau a problemelor aflate în curs de negociere.

Datele cantitative din Raportul de Sustenabilitate sunt raportate în unitatea relevantă de măsurare pentru fiecare indicator, de exemplu, valori monetare în RON, emisiile de gaze cu efect de seră în tone de echivalent de dioxid de carbon (tCO_2e) .

Toate aspectele de sustenabilitate conform ESRS sunt raportate la nivelul Grupului Financiar Banca Transilvania. Strategia de sustenabilitate și politicile-cadru sunt, în principiu, aplicabile întregului Grup și tuturor subsidiarelor, cu excepția cazurilor în care se menționează explicit altfel în capitolele relevante ale declarației.

Informații cu privire la lanțul valoric

Analiza de dublă materialitate a fost realizată în perioada iunie 2024 – decembrie 2024, în conformitate cu cerințele ESRS, și s-a concentrat pe identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților de-a lungul întregului lanț valoric al grupului BTFG, așa cum este descris procesul în subcapitolul Impacturi, riscuri și oportunități.

Raportul de Sustenabilitate acoperă aspectele materiale ale lanțului nostru valoric, cu un accent deosebit pe portofoliu (aval), deoarece acesta a relevat cele mai semnificative impacturi, riscuri și oportunități. Această abordare le permite părților interesate să înțeleagă pe deplin amploarea impacturilor noastre pe temele de durabilitate, dar și măsurile pe care le adoptăm pentru a atenua efectele negative de-a lungul lanțului valoric.

În cadrul acestei analize, au fost acoperite următoarele:

Amonte

- Furnizorii de sisteme și echipamente IT
- Furnizorii de servicii de plăți
- Furnizorii de servicii de curățenie, pază și protecție
- Clienții depozitari
- Investitorii în obligațiunile emise de Bancă
- Partenerii de business
  avocați, consultanți, auditori
- ONG-urile

Operațiuni poprii

- Clădiri, echipamente IT, consum direct, flotă auto
- Resurse umane
- Guvernanță și conformitate
- Juridic
- IT

Aval

- Retail:
  Persoane fizice
- Non-retail:
  - Microîntreprinderi
  - IMM-uri
  - Companii medii
  - Corporații mari
  - Trezorerie
  - Alte segmente
    Corporate Center
- Leasing
- Administrare de active
- Fondul de pensii
- Asigurări

DR BP-2

Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice

Orizonturi de timp

Impacturile, riscurile și oportunitățile materiale ale Grupului au fost evaluate pe termen scurt, mediu și lung, conform principiilor generale stabilite în ESRS 1.

În raportul de sustenabilitate, orizonturile de timp pentru informațiile referitoare la impacturile, riscurile și oportunitățile materiale ale Grupului sunt definite astfel:

termen scurt:
1 an; termenul scurt se referă la perioada de raportare a situațiilor financiare

termen mediu:
intervalul de 1-5 ani

termen lung:
peste 5 ani

Ipoteze, estimări și aproximări

Anumiți indicatori includ informații despre lanțul valoric, obținute fie direct de la clienți și companiile în care Grupul investește sau pe care le finanțează, fie indirect din baze de date externe sau estimări la nivel de industrie.

Cele mai semnificative incertitudini sunt asociate raportării emisiilor de gaze cu efect de seră (GES), în special pentru Scopul 3, din cauza limitărilor metodologice și a dependenței de date din surse externe. De asemenea, raportarea conform Taxonomiei UE implică limitări în ceea ce privește calitatea și accesibilitatea datelor. Detalii suplimentare sunt disponibile în capitolul Informații despre mediu, subcapitolele relevante (Informații privind taxonomia, Schimbări climatice).

Nivelul de acuratețe obținut pentru acești indicatori depinde în mare măsură de calitatea și accesibilitatea surselor de date externe folosite. Deși ne propunem să calculăm indicatorii cu un grad ridicat de precizie, incertitudinile inerente estimărilor fac importantă interpretarea acestora în lumina acestor limitări.

Pentru a îmbunătăți calitatea datelor raportate, investim în metode mai eficiente de colectare a datelor și rafinăm metodologiile aplicate conform celor mai bune practici.

Standarde utilizate pentru calculul sau raportarea unor indicatori

În completarea cerințelor ESRS, compania a utilizat pentru metodologia de calcul a emisiilor de gaze cu efect de seră GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard și Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF), un standard global utilizat de instituțiile financiare pentru a măsura și a dezvălui emisiile de gaze cu efect de seră (GES) asociate cu portofoliile lor de credite și investiții.

1.2

Guvernanță și responsabilități

Acționariat

Banca Transilvania a fost prima instituție bancară din România care a fost listată la Bursa de Valori București (BVB). Comunicarea cu acționarii este esențială pentru noi, iar mai multe informații despre acest subiect pot fi găsite în secțiunea dedicată Comunicării cu investitorii.

Banca Transilvania este compania principală a Grupului Financiar BT, deținând o poziție majoritară în cadrul subsidiarelor sale. Majoritatea subsidiarelor Grupului Financiar BT utilizează marca și identitatea corporativă BT. Conceptul de grup și principiile de servire a clienților se aplică și subsidiarelor care operează în afara României.

Prin conducerea sa, Banca Transilvania exercită rolul de acționar/asociat majoritar asupra subsidiarelor sale, stabilind strategia generală la nivel de grup și determinând structurile de administrare ale acestora. În relația cu subsidiarele sale, Banca Transilvania asigură un cadru adecvat de administrare a activității, adaptat structurii, activității și riscurilor specifice grupului și entităților sale.

Structura acționariatului Banca Transilvania S.A.

Banca Transilvania

Acționari	31.12.2024	31.12.2023
NN Group*	9,37%	9,36%
Banca Europeană pentru Reconstrucție și Dezvoltare (BERD)	5,16%	6,87%
Persoane fizice române	24,21%	22,37%
Societăți comerciale românești	45,20%	45,13%
Persoane fizice străine	1,11%	1,09%
Societăți comerciale străine	14,95%	15,18%
Total	**100,00%**	**100,00%**

*NN Group N.V. și fondurile de pensii administrate de NN Pensii SAFPAP S.A. și NN Asigurări de Viață S.A

Structura acționariatului Victoria Bank

Victoriabank

Acționari	31.12.2024	31.12.2023
VB Investment Holding**	72,19%	72,19%
Persoane fizice, Rep. Moldova	27,43%	27,42%
Persoane juridice, Rep. Moldova	0,31%	0,10%
Persoane fizice străine	0,07%	0,30%
Total	**100,00%**	**100,00%**

**Banca Transilvania are o participație indirectă în VB de 44,63%; BERD are o participație indirectă în VB de 27,55%

Filiala	Domeniu de activitate	Procent deținere directă și indirectă	
		31.12.2024	31.12.2023
Victoriabank S.A.	Activități financiar-bancare și de investiții licentiate	44,63%	44,63%
BCR Chișinău S.A.	Activități financiar-bancare și de investiții licentiate	44,63%	–
BT Capital Partners S.A.	Investiții	99,62%	99,59%
BT Leasing Transilvania IFN S.A.	Leasing	100%	100%
BT Investments S.R.L.	Investiții	100%	100%
BT Direct IFN S.A.	Credite de consum	100%	100%
BT Building S.R.L.	Investiții	100%	100%
BT Asset Management SAI S.A.	Alte intermedieri finaciare n.c.a.	100%	100%
BT Solution Asistent în Brokeraj S.R.L.	Broker de asigurare	100%	100%
BT Asiom Agent de Asigurare S.R.L.	Broker de asigurare	100%	100%
BT Safe Agent de Asigurare S.R.L.	Broker de asigurare	100%	100%
BT Intermedieri Agent de Asigurare S.R.L.	Broker de asigurare	100%	100%
BT Leasing MD S.R.L.	Leasing	100%	100%
BT Microfinanțare IFN S.A.	Activitate de Creditare	100%	100%
Improvement Credit Collection S.R.L.	Activități ale agențiilor de colectare și ale birourilor de raportare a creditului	100%	100%
VB Investment Holding B.V.	Activități de holding	61,82%	61,82%
BT Pensii S.A.	Administrare fonduri de pensii (cu excepția celor din sistemul public)	100%	100%
Salt Bank S.A.	Alte activități de intermediere monetară	100%	100%
Avant Leasing IFN S.A.	Leasing financiar	100%	100%
BT Broker de Asigurare S.R.L.	Broker de asigurare	100%	100%
Code Crafters by BT S.R.L.	Activități de realizare a softului la comandă	100%	100%
BTP One S.R.L.	Închirierea și subînchirierea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate	100%	100%
BTP Retail S.R.L.	Închirierea și subînchirierea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate	100%	100%
BTP Store Hub Turda S.R.L.	Închirierea și subînchirierea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate	100%	–
BTP Store Hub Oradea S.R.L.	Închirierea și subînchirierea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate	100%	–
OTP Bank România S.A.	Alte activități de intermediere monetară	100%	–
Inter Terra S.R.L.	Cumpărarea și vânzarea de bunuri imobiliare proprii	100%	–
OTP Advisors S.R.L.	Investiții	100%	–
OTP Factoring S.R.L.	Managementul activelor	100%	–
REA Project One Company S.R.L.	Dezvoltare imobiliară	100%	–
GOVCKA Project Company S.R.L.	Dezvoltare imobiliară	100%	–
OTP Consulting România S.R.L.	Activități auxiliare intermedierilor financiare exclusiv activități de asigurări și fonduri de pensii	100%	–
OTP Asset Management SAI S.A.	Managementul activelor	100%	–

DR GOV-1

Rolul organelor de administrație și de conducere

Structura de conducere în Banca Transilvania include:

- organul de conducere cu funcție de supraveghere – Consiliul de Administrație, format din 7 membri non-executivi, și
- conducerea executivă superioară – Comitetul Conducătorilor, format din 8 membri executivi,

denumite în continuare organele de conducere.

În cadrul subsidiarelor ce fac parte din Grupul Financiar Banca Transilvania (GFBT), structura de conducere este similară, fiind menționată în cadrul secțiunii dedicate fiecăreia dintre acestea, în Addendum 3.

Membrii Consiliul de Administrație (CA) sunt aleși de către acționari, în cadrul AGA, pe o perioadă de 4 ani, în conformitate cu prevederile reglementărilor specifice emise de către BNR, organul cu funcție de îndrumare, coordonare, supraveghere și control.

De asemenea, întreprinde analize și stabilește programe pe subintervale ale anului de gestiune, cu scopul de a asigura o evoluție corespunzătoare a Băncii pe piață.

În cadrul Băncii, acesta are următoarea structură:

- Președintele Consiliului de Administrație,
- 6 administratori – membri ai Consiliului de Administrație.

Detalii despre componența Consiliului de Administrație, roluri și responsabilități, precum și informații despre Comitetele aflate în subordinea acestuia, pot fi consultate în Raportul Consiliului de Administrație 2024, Capitolul 8. Guvernanță Corporativă.

86% din membrii Consiliului de Administrație sunt independenți.

40% este rata diversității de gen la nivelul Consiliului de Administrație.

Structura Consiliului de Administrație în funcție de gen și vârstă

Banca Transilvania

31.12.2024

	Femei		Bărbați		Total	
	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%
<30 de ani	0	0	0	0	0	0
30-50 de ani	0	0	1	14,32	1	14,32
>50 de ani	2	28,56	4	57,12	6	85,68
Total	**2**	**28,56**	**5**	**71,44**	**7**	**100,00**

Membrii din Comitetul Conducătorilor (CC) sunt numiți de către Consiliul de Administrație și este necesar ca aceștia să îndeplinească condițiile legale, respectiv să fie aprobați de BNR înainte de începerea exercitării efective a funcției.

La nivelul Comitetului Conducătorilor se face și reprezentarea angajaților și a aspectelor legate de resurse umane, prin Directorul de Resurse Umane, care raportează direct către CEO.

Detalii despre componența Comitetului Conducătorilor, roluri și responsabilități, precum și informații despre Comitetele aflate în subordinea acestuia, pot fi consultate în Raportul Consiliului de Administrație 2024, Capitolul 8. Guvernanță Corporativă.

12,5% este rata diversității de gen la nivelul Comitetului Conducătorilor.

Structura Comitetului Conducătorilor, în funcție de gen și vârstă

Banca Transilvania

31.12.2024

	Femei		Bărbați		Total	
	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%
<30 de ani	0	0	0	0	0	0
30-50 de ani	1	12,5	4	50,0	5	62,5
>50 de ani	0	0	3	37,5	3	37,5
Total	**1**	**12,5**	**7**	**87,5**	**8**	**100,0**

În ceea ce privește cunoștințele, competențele și experiența organului de conducere, în cadrul Băncii Transilvania, Comitetul de Nominalizare deține atribuții în sensul evaluării acestora în conformitate cu principiile și politicile de nominalizare a personalului, care trebuie să fie aliniate cu strategia și valorile Băncii.

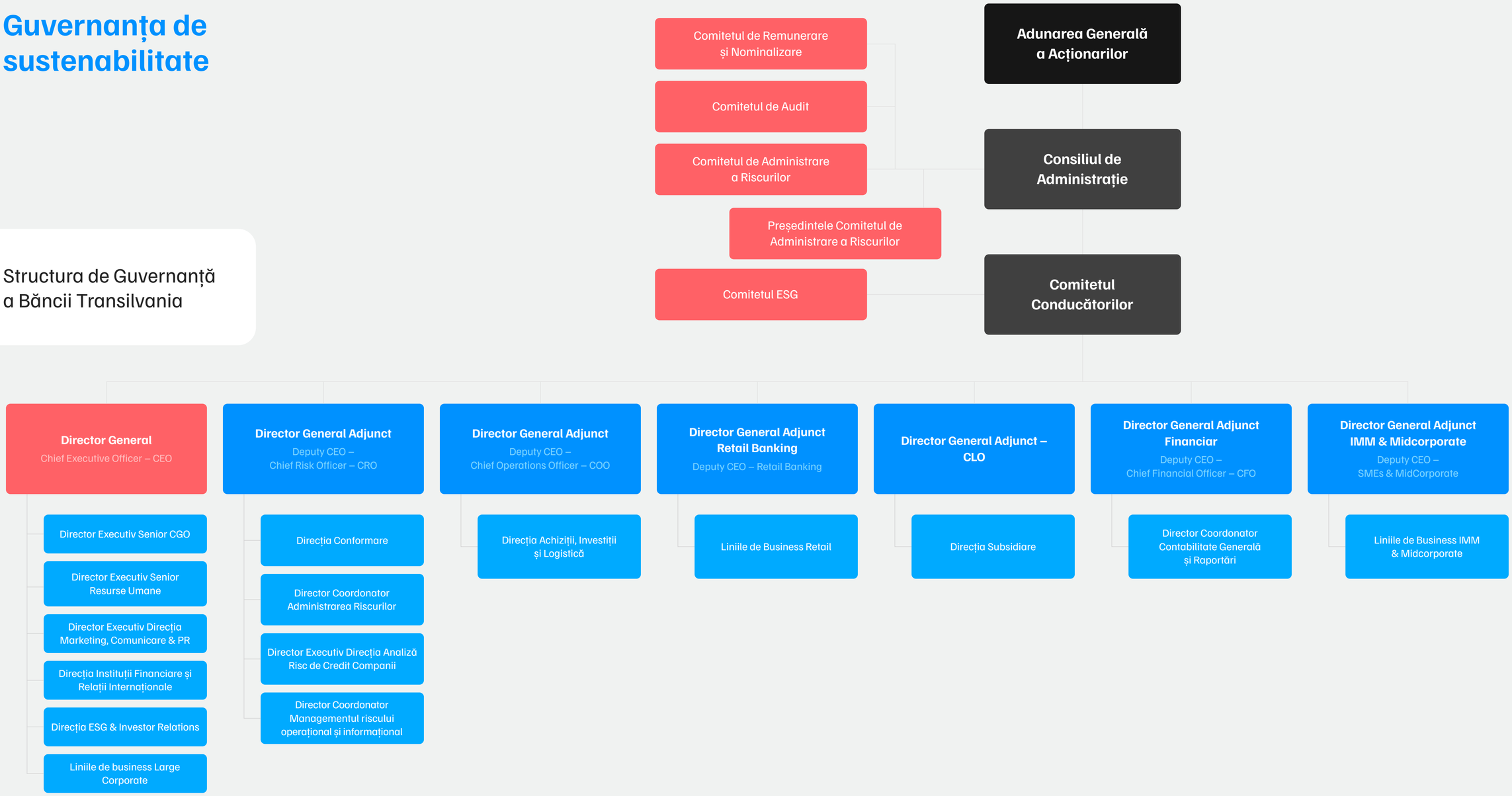
Regulile privind evaluarea adecvării cunoștințelor și competențelor membrilor conducerii se aplică și la nivelul subsidiarelor, respectând principiul proporționalității. Dacă o subsidiară nu are un Comitet de Nominalizare, atribuțiile acestuia revin Consiliului de Administrație.

Având în vedere impactul și complexitatea redusă a subsidiarelor, evaluarea adecvării vizează doar membrii conducerii (administratori și directori, unde există). Subsidiarele își emit propriile reglementări și aplică reguli simplificate, în funcție de specificul activității, cu respectarea principiilor generale. În cazul unor reglementări legale specifice, acestea au prioritate față de prevederile interne ale Grupului.

Structurile de Conducere la nivelul subsidiarelor Grupului BT, la 31 decembrie 2024, sunt prezentate în Addendum 3.

Guvernanța de sustenabilitate

Structura de Guvernanță a Băncii Transilvania



Organele de conducere au un rol esențial în supravegherea conduitei de afaceri a Băncii, asigurând integrarea standardelor etice, cadrelor de conformitate și principiilor de guvernanță în toate aspectele operațiunilor.

Printre responsabilitățile principale ale acestor organisme se numără stabilirea și revizuirea periodică a standardelor și politicilor etice, cum ar fi Codul de conduită, politicile anticorupție și cele privind concurența loială, garantând astfel conformitatea cu standardele internaționale. Ele supraveghează implementarea cadrelor de conformitate pentru respectarea cerințelor de reglementare și a celor mai bune practici în combaterea spălării banilor, a mitei și protecției datelor cu caracter personal. De asemenea, monitorizează eficacitatea controalelor interne și a mecanismelor de denunțare a neregulilor.

Organele de conducere sunt responsabile de integrarea principiilor ESG (mediu, social, guvernanță) în activitățile Băncii, inclusiv în ceea ce privește drepturile omului și responsabilitatea socială. Acestea sunt formate din experți cu diverse calificări, oferind supraveghere și orientări strategice pentru conduita de afaceri. Responsabilitățile lor sunt reflectate în politica de evaluare a adecvării membrilor organului de conducere al Băncii Transilvania și al Grupului Financiar Banca Transilvania.

Adunarea Generală a Acționarilor (AGA) este cea mai înaltă autoritate de decizie, care oferă direcție strategică și aprobă deciziile majore care afectează guvernanța și operațiunile Băncii. AGA stabilește obiectivele organizaționale care cuprind inclusiv inițiative ESG și alocă resurse prin aprobarea bugetului anual, pentru îndeplinirea obiectivelor.

Consiliul de Administrație deține autoritatea supremă pentru supravegherea direcției strategice a Băncii, inclusiv a impacturilor, riscurilor și oportunităților materiale și urmărește implementarea strategiei de sustenabilitate și respectarea standardelor ESG în toate activitățile Grupului Financiar Banca Transilvania, atât în creditare, cât și în operațiunile interne. Consiliul analizează periodic performanța ESG și alinierea la Strategia de dezvoltare durabilă, asigurându-se că riscurile și oportunitățile relevante sunt gestionate adecvat. Președintele Comitetului de Administrare a Riscului monitorizează aplicarea strategiei ESG și integrarea acesteia în politicile de risc.

Comitetul de Audit verifică respectarea reglementărilor ESG în vigoare.

Comitetul de Administrare a Riscurilor este responsabil de a efectua o evaluare riguroasă a riscurilor principale și emergente, inclusiv cele legate de sustenabilitate și guvernanță, care ar putea amenința adecvarea capitalului și solvabilitatea Grupului. Comitetul are datoria de a asigura alinierea cadrului de gestionare a riscurilor cu strategia de afaceri, ceea ce include integrarea riscurilor ESG în procesul decizional și în cultura organizațională, promovând astfel o abordare proactivă în gestionarea acestor riscuri. Aceasta contribuie la susținerea unei culturi a asumării riscurilor și la realizarea unei guvernanțe solide în cadrul Grupului.

Comitetul Conducătorilor este responsabil pentru managementul operațional al Băncii și implementează strategiile stabilite de Consiliul de Administrație, inclusiv strategia ESG. De asemenea, se ocupă de evaluarea și gestionarea riscurilor și oportunităților operaționale care apar în desfășurarea activității.

Comitetul ESG, condus de Chief Risk Officer (CRO) și raportând direct Comitetului Conducătorilor, a fost înființat de Bancă în aprilie 2024 pentru a coordona și implementa strategia de sustenabilitate a Băncii. Acesta are rolul de a crea un cadru solid pentru integrarea factorilor ESG în gestionarea riscurilor, practicile de finanțare și strategiile de implicare a părților interesate. Comitetul monitorizează evoluțiile legislative, promovează educația și conștientizarea în rândul angajaților și asigură o raportare transparentă a performanțelor ESG ale Grupului.

Format din lideri seniori care coordonează structurile responsabile de sustenabilitate, Comitetul supraveghează inițiativele ESG, pentru a se asigura că acestea sunt aliniate cu obiectivele pe termen lung ale organizației. De asemenea, identifică riscurile și oportunitățile relevante oferind îndrumări pentru abordarea acestora și alocă sarcini din aria ESG către structurile corespunzătoare din Bancă, facilitând astfel implementarea strategiei ESG aprobate.

Responsabilitățile ESG sunt atribuite **Direcției Relații cu Investitorii & Integrare ESG** încă din 2022. Aceste responsabilități includ:

- Supravegherea și implementarea politicilor, practicilor și inițiativelor de sustenabilitate și de afaceri responsabile ale Băncii.
- Definirea și actualizarea strategiei de sustenabilitate, precum și gestionarea raportărilor ESG, inclusiv pregătirea declarației de sustenabilitate.
- Furnizarea informațiilor necesare pentru obținerea ratingului ESG.
- Dezvoltarea metodologiei pentru estimarea emisiilor aferente portofoliului de credite al Grupului (emisii de tip Scope 3).
- Elaborarea metodologiei de aplicare a regulamentului Taxonomiei UE și raportarea indicatorilor conform acestui regulament.
- Coordonarea procesului de afiliere la organizații reprezentative interne și internaționale.

Direcția acționează ca un catalizator pentru încorporarea sustenabilității și practicilor responsabile în organizație.

De asemenea, contribuie la atragerea de finanțări de la organisme financiare, având rolul de project manager, și menține relații de comunicare eficiente pentru facilitarea tranzacțiilor care susțin dezvoltarea activității Băncii și îndeplinirea cerințelor acesteia. În plus, coordonează inițierea, organizarea și finalizarea proceselor de due diligence, asigurând arhivarea și păstrarea documentației, gestionând relația cu contrapartida și colaborând cu alte departamente.

Direcția Relații cu Investitorii & Integrare ESG gestionează, de asemenea, oportunitățile de M&A din perspectiva de business, asumând rolul de project manager și coordonând elaborarea materialelor necesare. În funcție de caz, se implică în activitățile pre- și post-tranziție din perspectiva de business.

În relația cu investitorii, direcția are ca obiectiv menținerea unei comunicări de calitate și continue, promovând astfel imaginea Băncii atât pe plan intern, cât și internațional.

Linia de business IMM și Corporate

La nivelul liniei de business IMM și Corporate, fiecare direcție are cel puțin o persoană cu responsabilități în domeniul sustenabilității. Astfel, structurile cu atribuții în dezvoltarea de produse, în sectoarele specializate, în coordonarea segmentului de clienți IMM și micro sau a clienților corporativi medii au resurse specifice alocate în vederea implementării obiectivelor strategice de sustenabilitate.

În anul 2022 a fost înființat Departamentul Credite Verzi și Sustenabile care are obiective ce se extind pe toate liniile de creditare pentru clienții persoane juridice, inclusiv mari clienți corporativi, clienți corporativi și IMM-uri.

Printre principalele sale atribuții se numără:

- → Inițierea și menținerea colaborării cu autorități naționale și internaționale în domeniul finanțării verzi.
- → Propunerea de reglementări interne pentru creditarea clienților care investesc în proiecte verzi.
- → Promovarea produselor și serviciilor dezvoltate de departament.
- → Crearea de programe și produse dedicate sustenabilității și organizarea de training-uri pentru angajați.
- → Identificarea clienților și promovarea alternativelor de finanțare pentru proiecte verzi.
- → Participarea la dezvoltarea strategiei de sustenabilitate a Băncii Transilvania.
- → Susținerea implementării strategiei Băncii în domeniul sustenabilității, cu scopul de a crește portofoliul de credite verzi și sănătoase.

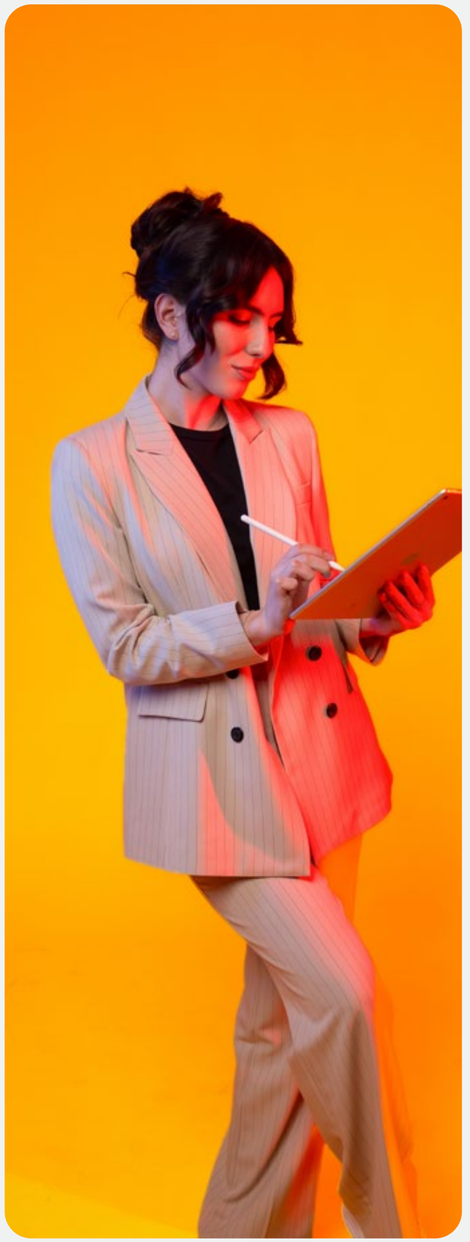
Linia de business Retail Banking

La nivelul liniei de business Retail Banking există responsabilități proprii implementării obiectivelor specifice în domeniul produselor și serviciilor retail, inclusiv a celor verzi sau cu componente de sustenabilitate, precum și responsabilități de monitorizare, implementare și raportare în legătură cu reglementările din domeniu care sunt sau vor intra în vigoare, cum ar fi Taxonomia UE.

Linia de business Mari Clienți Corporativi

Linia de business Mari Clienți Corporativi unde există responsabilități de a răspunde și a gestiona așteptările celui mai sofisticat segment de clienți, cu finanțări complexe, inclusiv din prisma aspectelor de ESG.

Serviciul de Raportări Financiare, subordonat CFO, asigură raportarea aspectelor de sustenabilitate, iar o structură dedicată analizei de risc de mediu și social, sub Directorul General Adjunct CRO, gestionează riscurile de mediu, sociale și contribuie la politica de mediu.



Funcții suport în departamentele Băncii Transilvania

Directorului General Adjunct, CRO are în subordine:

- O structură dedicată analizei de risc de mediu și social cu următoarele responsabilități: elaborarea politicii de mediu, evaluarea riscurilor de mediu și sociale asociate finanțărilor în cadrul analizelor de risc de credit pentru clienți, monitorizarea incidentelor de mediu și sociale raportate de clienți și oferirea de suport și consultanță pentru colegi pe teme ESG.
- Structura de administrare a riscurilor nefinanciare responsabilă cu analiza tendințelor și identificarea riscurilor emergente cauzate de modificările de pe piețe și de condițiile macroeconomice, inclusiv riscurile legate de schimbările climatice.

Directorul Executiv Senior Guvernanță Corporativă și Contencios coordonează o structură cu responsabilități specifice în ceea ce privește raportarea nefinanciară în conformitate cu bunele practice în domeniu și standarde recunoscute internațional.

În subordinea Directorului Executiv Senior Resurse Umane există **resurse dedicate aspectelor de sustenabilitate**, în speță cele care țin de zona de social reprezentată de angajații Băncii. Fie că se referă la formarea personalului, la menținerea unui climat de muncă aliniat la principiile ce derivă din drepturile omului (nediscriminare, egalitate de șanse) sau la capitalizarea beneficiilor generate de un colectiv divers, aceste resurse contribuie la obiectivele liniilor de business prin inițiative de creștere a angajamentului colegilor, menite să asigure starea de bine profesională și personală.

Directorul Executiv al Direcției de Marketing, Comunicare și PR coordonează inclusiv activitatea de CSR a Grupului BT, precum și maniera de comunicare internă și externă care cuprinde și aspecte de ESG.

Aflat în subordinea Directorului General Adjunct COO, **Departamentul de Achiziții** este structura care gestionează activitatea de achiziții, investiții și logistică. În ultima perioadă, departamentul a avut responsabilități din ce în ce mai complexe cu privire la gestionarea impactului activității Băncii asupra mediului, inclusiv prin maniera de selectare a furnizorilor Grupului BT și prin determinarea emisiilor de gaze cu efect de seră asociate Scopului 1, 2 și 3 conform GHG Protocol. Prin încorporarea în metodologia și reglementările de achiziții a aspectelor ESG, se asigură resursele externe necesare activității BT din surse potrivite și care îndeplinesc condițiile de colaborare prevăzute, inclusiv criterii ESG. În cadrul acestei structuri se monitorizează diversele consumuri ale Băncii și subsidiarelor și se identifică măsuri de eficientizare a acestora atât pentru a diminua costurile, dar și pentru a reduce impactul negativ asupra mediului din activitatea proprie.

Activitatea de raportare a Băncii este în subordinea Directorului General Adjunct CFO și contribuie la raportarea aspectelor legate de sustenabilitate, cum ar fi Taxonomia UE, CRC etc., prin nominalizarea unor persoane ce păstrează legătura constant cu grupul de lucru pentru sustenabilitate, pentru a fi la curent cu cerințele de raportare, cu standardele și cu bunele practici în vigoare.

La nivelul Băncii și acoperind întreg spectrul de activități, reprezentanții acestor structuri formează un grup de lucru intern coordonat de Directorul General. Fără a deveni o structură formalizată, grupul de lucru se reunește periodic pentru a duce la îndeplinire strategia de sustenabilitate a Băncii și promovează o bună colaborare interdepartamentală, împărtășește cunoștințe, analizează inițiative și raportează progresul aferent fiecărui obiectiv strategic, fie prin intermediul Declarației de Sustenabilitate, fie prin informări interne.

Guvernanța de sustenabilitate în cadrul subsidiarelor

Fiecare subsidiară a Grupului BT a desemnat o persoană responsabilă pentru aria de sustenabilitate. Aceștia se întâlnesc periodic cu grupul de lucru al Băncii și țin legătura cu acesta pentru a alinia implementarea inițiativelor de sustenabilitate și pentru a asigura coordonarea activităților și proiectelor din acest domeniu.

BT Mic:

BT Mic urmărește pilonii strategici definiți în „Strategia de dezvoltare durabilă a GFBT" și în 2024 și-a dezvoltat propria strategie ESG. Cel mai înalt organism care va aproba această strategie, ca parte din strategia de business a BT Microfinanțare, este AGA/CA, cu o revizuire strategică anuală. La nivel executiv, Comitetul Conducătorilor este responsabil cu implementarea obiectivelor strategiei de ESG, prin departamentele implicate și a persoanei desemnate cu responsabilități în această arie. Acesta susține modelul ce implică prioritizarea obiectivelor rezultate din consultarea cu părțile interesate ale companiei (clienți, angajați, investitori, acționari, instituții de reglementare), în paralel cu urmărirea obiectivelor și a indicatorilor de performanță setați la nivel de GFBT.

BT Capital Partners:

Conducerea adoptă strategia societății care include și integrarea principiilor ESG, conform politicilor GFBT și reglementărilor aplicabile.

BT Pensii:

În cadrul BT Pensii, conducerea executivă are responsabilități în direcția implementării strategiei de sustenabilitate, iar în acest sens a fost numit și un responsabil ESG. Conducerea executivă beneficiază, de asemenea, de atribuții privind înființarea de comitete specializate pentru tratarea aspectelor punctuale de o complexitate ridicată în activitatea curentă a societății.

BT Direct:

Adunarea Generală a Acționarilor (AGA) este autoritatea care decide asupra activității BT Direct și asigură politica ei economică și comercială. La nivel de CA și Conducători se aprobă strategia de sustenabilitate a BTD și se analizează atingerea indicatorilor de performanță propuși în Strategia de sustenabilitate BT Direct 2022-2024 . Începând cu 2023, compania a numit un responsabil ESG, având funcția Specialist Guvernanță ESG și Riscuri, în cadrul Diviziei de Control și Administrare Riscuri, care să faciliteze procesul de adaptare și orientare a societății în materie de sustenabilitate, iar în anul 2024 a fost înființat Comitetul de Mediu al acesteia.

BT Asset Management:

Informații privind demersurile BT Asset Management SAI în ceea ce privește sustenabilitatea sunt disponibile pe pagina de internet a companiei. Trei dintre fondurile administrate de BT Asset Management sunt încadrate pe Articolul 8 SFDR (Regulamentul UE 2088/2019).

SALT:

Coordonarea inițiativelor și a Strategiei ESG se realizează la nivelul Băncii Transilvania, în calitate de societate-mamă. Banca Transilvania realizează această consolidare bazându-se pe colaborarea și informațiile furnizate în conformitate cu politicile Grupului BT privind relațiile de grup, politici aprobate și ratificate de Consiliul de Administrație al Salt Bank.

OTP Bank România:

În anul 2024, OTP Bank România S.A. a trecut printr-o serie de schimbări, atât la nivel intern, cât și în relațiile cu părțile terțe, în concordanță cu strategia de guvernanță și sustenabilitate a OTP Bank România S.A. și a Grupului Financiar Banca Transilvania. Astfel, organele administrative, de conducere și de supraveghere ale OTP Bank România au jucat și joacă un rol crucial în supravegherea și orientarea conduitei comerciale a Băncii, în conformitate cu strategia generală. Organele administrative se asigură că operațiunile Băncii sunt aliniate la misiunea, viziunea și valorile acesteia. Acestea au ca responsabilități stabilirea obiectivelor strategice, aprobarea deciziilor de afaceri majore și asigurarea conformității cu cerințele de reglementare.

Organele de conducere, inclusiv Consiliul de Administrație, sunt responsabile de gestionarea operațiunilor zilnice ale Băncii, implementarea strategiilor și politicilor stabilite, supravegherea activităților, gestionarea riscurilor și utilizarea eficientă a resurselor. Totodată, acestea asigură desfășurarea activităților Bancare în mod etic și în conformitate cu reglementările în vigoare. Pe de altă parte, organismele de supraveghere, precum Consiliul de Supraveghere, au rolul de a monitoriza performanța conducerii, de a asigura transparența și responsabilitatea, precum și de a supraveghea sistemele de control intern, garantând astfel că Banca acționează în interesul părților interesate.

Aceste roluri și responsabilități asigură faptul că OTP Bank România S.A. menține standarde înalte de conduită în afaceri și operează într-un mod etic, transparent și responsabil.

Guvernanța de sustenabilitate în cadrul subsidiarelor

Victoriabank:

Cel mai înalt organism de conducere al Băncii este Consiliul de Administrație al Victoriabank S.A. (CA), care supraveghează și monitorizează procesul decizional al conducerii și este responsabil de activitatea și soliditatea financiară a Băncii.

Consiliul de Administrație are atribuțiile și responsabilitățile prevăzute de regulamente, de Statutul Băncii și de Regulamentul de procedură al Consiliului de Administrație. Prin urmare, acesta aprobă și monitorizează punerea în aplicare a obiectivelor strategice ale Băncii, a domeniilor de activitate prioritare, a strategiei de gestionare a riscurilor și a cadrului de gestionare.

Consiliul de Administrație aprobă planul de afaceri anual, bugetul de venituri și cheltuieli și politicile sociale și de mediu ale Băncii, cu condiția ca standardele de performanță să fie menținute în conformitate cu interesele financiare pe termen lung ale Băncii și cu cerințele sale de capital.

De asemenea, Consiliul monitorizează și evaluează periodic eficacitatea cadrului de guvernanță corporativă al Băncii, inclusiv principiile de guvernanță ale Băncii, și ia măsurile adecvate pentru a remedia orice deficiențe.

Membrii Consiliului de Administrație adoptă și revizuiesc principiile generale ale politicii de remunerare și sunt responsabili de supravegherea punerii în aplicare a acesteia, inclusiv de aprobarea fondului total de retribuție a muncii pentru salariații Băncii.

BT Leasing Moldova:

Directorul general care reprezintă Organul executiv unipersonal al societății este autoritatea care asigură supravegherea managementului impactului la nivelul societății. Acesta acționează în conformitate cu prevederile ROA propriu și asigură alinierea societății la implementarea politicilor, practicilor și inițiativelor legate de sustenabilitate valabile la nivel de grup.

BCR Chișinău:

În vederea conturării unui cadru de guvernanță eficient și în conformitate cu principiile enunțate în Codul de etică al BCR Chișinău, Comitetul Executiv are rolul de a stabili coordonatele principale ale societății, cu scopul de a evita conflictele de interese și de a gestiona eficient riscul de conformitate.

Consiliul de Supraveghere are responsabilitatea de a aproba Codul de Etică al BCR Chișinău. Departamentul de conformitate este responsabil pentru elaborarea, administrarea și implementarea Codului de etică, precum și pentru menținerea altor reglementări privind cultura corporativă, care sunt actualizate în mod regulat.

OTP AM:

Politica de management a riscului de durabilitate a OTP AM este disponibilă pe site-ul companiei și poate fi consultată aici.

BT Broker:

Directorul general, care reprezintă Organul executiv unipersonal al societății, este autoritatea care asigură supravegherea managementului societății. Acesta acționează în conformitate cu prevederile reglementărilor interne ale societății, asigurând alinierea societății la implementarea politicilor, practicilor și inițiativelor legate de sustenabilitate valabile la nivel de grup, cu respectarea hotărârilor Consiliului de Administrație și ale adunării generale, momentan nefiind desemnate responsabilități dedicate unei funcții separate.

BT Leasing Transilvania:

Directorii generali care reprezintă organul executiv al societății sunt autoritatea care asigură supravegherea managementului impactului la nivelul acesteia. Fiecare director acționează în conformitate cu prevederile ROA propriu și asigură alinierea societății la implementarea politicilor, practicilor și inițiativelor legate de sustenabilitate valabile la nivel de grup.

La momentul redactării raportului, în conformitate cu Politica ESG adoptată la nivelul GFBT, au fost începute demersurile de integrare la nivelul funcției de risc din cadrul societății a aspectelor care țin de durabilitate.

DR GOV-2

Informațiile furnizate organelor de administrație și de conducere ale companiei și aspectele de durabilitate abordate de acestea

Informarea organelor de conducere cu privire la aspectele legate de sustenabilitate

Organele de conducere ale Grupului sunt informate cu privire la aspectele legate de sustenabilitate prin:

- → Rapoartele periodice, lunare/trimestriale emise de departamentele relevante, inclusiv indicatori-cheie de performanță (KPIs), riscurile și progresele înregistrate în atingerea obiectivelor de sustenabilitate,
- → Raportările de sustenabilitate specializate care abordează subiecte specifice precum impacturile, riscurile și oportunitățile materiale, realizate în conformitate cu prevederile legislative în vigoare, precum Directiva CSRD și Regulamentul Taxonomiei UE,
- → Întâlniri ad-hoc, pentru situații punctuale ce necesită decizii și aprobări imediate.

Grupul, prin Banca Transilvania, în calitate de lider al sistemului financiar-bancar din România, este conștient de rolul pe care îl are pentru creșterea sustenabilă a economiei românești. De aceea, strategia de afaceri a Băncii integrează obiective de sustenabilitate coerente, monitorizate prin indicatori cheie de performanță la nivelul următoarelor direcții: performanță economică, oameni și mediul natural. Obiectivele, definite formal în Strategia de sustenabilitate a Băncii Transilvania, definesc acțiunile și măsurile necesare pentru a răspunde impacturilor, riscurilor și oportunităților materiale.

Impacturile, riscurile și oportunitățile abordate de organele de conducere în perioada de raportare au cuprins următoarele:

- → **Finanțare sustenabilă și sprijinirea tranziției verzi:** extinderea ofertei de produse financiare verzi și sustenabile, prin acordarea de credite verzi pentru persoane juridice și fizice, precum și emisiuni de obligațiuni verzi care contribuie la susținerea antreprenoriatului responsabil prin finanțarea și refinanțarea proiectelor care să permită tranziția către o economie cu emisii reduse de carbon și rezistență la schimbările climatice și/sau care creează un impact pozitiv asupra societății și atenuează problemele sociale. Pentru a susține acestea Grupul a elaborat Cadrul de finanțare durabilă, documentul care definește instrumentele verzi și sociale pe care Grupul le poate emite și criteriile de eligibilitate pentru finanțările pe care le acordă din resursele oferă o structură unitară pentru clasificarea și raportarea instrumentelor de finanțare durabilă.
- → **Schimbările climatice și impactul asupra mediului:** monitorizarea emisiilor finanțate la nivelul Grupului, precum și a riscurilor de mediu, climatice fizice și de tranziție asociate portofoliului de credite al Băncii acordat persoanelor juridice.
- → **Angajații și comunitatea:** asigurarea unor practici de muncă corecte, precum salarizare adecvată, securitatea și sănătatea în muncă, formarea profesională, diversitatea, echitatea și incluziunea (DEI) și implicarea în comunitate pentru sporirea gradului de educație financiară.
- → **Conformarea cu reglementările:** Adaptarea la evoluția standardelor UE de raportare privind durabilitatea (CSRD și ESRS) și asigurarea alinierii la obligațiile de raportare, inclusiv la taxonomia UE și la SFDR.

Dezvoltarea abilităților și expertizei adecvate pentru a supraveghea aspectele de sustenabilitate

BT asigură expertiza în sustenabilitate a organismelor sale de conducere prin mai multe măsuri:

- **Experiență directă:** Membrii Consiliului de Administrație și echipa de management executiv au în subordine structuri care au specialiști cu experiență relevantă în gestionarea aspectelor de mediu, sociale și de guvernanță, cum ar fi: specialiști în riscuri climatice, în sustenabilitatea lanțului de aprovizionare, în finanțări sustenabile, în resurse umane etc.
- **Acces la expertiză externă:** Atunci când este necesară expertiză suplimentară, organele de conducere colaborează cu experți externi și organizații de top din industrie pentru a obține analize și ghidare pe teme specifice de sustenabilitate.
- **Formare și dezvoltare profesională:** BT oferă sesiuni de formare țintite pe teme de sustenabilitate și încurajează participarea la workshop-uri, conferințe și webinarii externe pentru a îmbunătăți continuu expertiza în sustenabilitate a organismelor de conducere.
- **Evaluarea continuă a nevoilor de expertiză:** Comitetele de guvernanță și nominalizare evaluează regulat abilitățile și expertiza existente pentru a se asigura că sunt adecvate nevoilor companiei. În cazul în care acestea nu sunt disponibile intern și nu pot fi create prin formare și dezvoltare profesională sau prin accesarea expertizei externe, compania apelează la procese de recrutare.

DR GOV-3

Integrarea performanței legate de sustenabilitate în sistemele de stimulente (remunerare)

Politici de remunerare legate de aspectele de sustenabilitate pentru membrii organelor administrative, de conducere și de supraveghere

Performanța organelor de conducere este legată de obiective sau impacturi specifice privind sustenabilitatea, a căror îndeplinire se reflectă în remunerația membrilor acestora. Obiectivele ESG sunt evaluate pe o scară de la 1 la 5, influențând decizia de acordare sau nu a remunerației variabile aferente.

Banca implementează mecanisme de remunerare care sunt aliniate la Orientările Autorității Bancare Europene (EBA/GL/2021/04) privind politicile de remunerare adecvate în temeiul Directivei 2013/36/UE, asigurând un echilibru între remunerația fixă și cea variabilă.

Remunerația membrilor Consiliului de Administrație este fixă, cu o componentă de bază în lei și una suplimentară în acțiuni. Acțiunile sunt alocate după cel puțin un an și nu sunt legate de performanță, promovând practici solide de guvernanță și gestionare a riscurilor.

Performanța anuală a membrilor Comitetului Conducătorilor este evaluată conform metodologiei obiectivelor SMART. Printre aceste obiective este inclusă și îndeplinirea unor KPIs de sustenabilitate. Remunerația variabilă este împărțită între remunerație cu dobândire imediată și remunerație amânată, cu o perioadă de amânare de 3-5 ani pentru anumite categorii de beneficiari și 5 ani pentru personalul de nivel C-suite.

Remunerația variabilă în acțiuni este ajustată pentru riscuri ex-ante și ex-post, conform politicii de remunerare aprobate de Adunarea Generală a Acționarilor.

Criteriile generale de performanță pentru eligibilitatea acordării de acțiuni sau alte remunerații variabile includ:

- → Atingerea obiectivului de profit brut pentru anul curent și/sau precedent.
- → Menținerea unei lichidități optime conform apetitului pentru risc.
- → Menținerea unui nivel de solvabilitate adecvat.
- → Menținerea profilului general de risc în limitele asumate.

Politica de remunerare a BT pentru membrii Consiliului de Administrație și directorii de nivel C-suite are la bază responsabilitatea, alinierea stimulentelor și stabilitatea Băncii. Acest mecanism este aprobat de Consiliul de Administrație, cu avizul Comitetului de Remunerare.

DR GOV-4

Declarație privind procesul de diligență

Elementele de bază ale proceselor de diligență (due dilligence)	Pagină în raportul de sustenabilitate
a) Integrarea proceselor de diligență în guvernanță, strategie și modelul de afaceri	23, 124, 175-181
b) Implicarea părților interesate afectate în toate etapele esențiale ale proceselor de diligență	44, 178-179
c) Identificarea și evaluarea impacturilor negative	59-65
d) Implementarea de acțiuni pentru a aborda aceste impacturi negative	83, 88, 113, 135-146
e) Monitorizarea eficacității acestor eforturi și comunicarea rezultatelor	13, 83, 107, 113, 128, 147

DR GOV-5

Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind sustenabilitatea

Sistemul de gestionare a riscurilor și controalele interne pentru procesul de raportare a sustenabilității

Sistemul de management al riscurilor și de control intern pentru raportarea sustenabilității în cadrul Băncii Transilvania include următoarele componente principale:

- **Guvernanță și supraveghere:** Consiliul de Administrație, susținut de structuri dedicate pentru sustenabilitate și managementul riscurilor (în principal Comitetul ESG) au responsabilitatea de a se asigura că riscurile legate de sustenabilitate sunt identificate și gestionate corespunzător în cadrul procesului de raportare.

- **Colectare și verificare a datelor:** la nivelul Băncii departamentele implicate în procesul de raportare de sustenabilitate, coordonează procesul de colectare și verificare a datelor de la nivelul fiecărei subsidiare din Grup.

- **Politici, proceduri și metodologii:** stau la baza raportărilor din aria sustenabilității și sunt revizuite și actualizate periodic pentru a fi aliniate cu cerințele de reglementare în continuă evoluție (de exemplu, Taxonomia UE).

- **Audit intern:** departamentul de audit intern asigură existența unor mecanisme de control intern adecvate, inclusiv în ceea ce privește procesul de raportare de sustenabilitate, prin verificarea conformității datelor, a trasabilității surselor și a respectării procedurilor interne de validare a informațiilor raportate.

Principalele riscuri identificate, evaluarea lor și măsurile de control

Categorie de risc	Descriere	Probabilitate	Impact	Măsuri de control
Acuratețea datelor	Date incorecte, incomplete sau inconsistente; lipsa trasabilității.	scăzută	ridicat	Proceduri clare de colectare și validare a datelor; audit intern.
Definirea indicatorilor	Metodologii neclare, aplicare neuniformă a standardelor.	scăzută	mediu	Standardizare internă și training pentru echipele implicate.
Calitatea sistemelor IT	Sisteme IT neadaptate, lipsa integrării între surse de date.	medie	mediu	Investiții în sisteme integrate și digitalizare ESG.
Guvernanță și responsabilitate	Responsabilități neclare, lipsa controlului intern clar.	medie	ridicat	Clarificarea rolurilor și responsabilităților; supervizare de către CA.
Neconformitate legală	Nerespectarea cerințelor ESRS, CSRD, taxonomie, SFDR.	scăzută	ridicat	Monitorizare legislativă, actualizare periodică a cadrului de raportare.
Informații neactualizate	Raportarea pe date istorice din cauza decalajului de raportare între entități.	medie	mediu	Proces recurent de revizuire a conținutului și a politicilor ESG.

Integrarea constatărilor în funcțiile interne:

Constatările rezultate din evaluarea riscurilor asociate procesului de raportare a sustenabilității, precum și din activitățile de control intern, sunt integrate în mod direct în funcțiile și procesele relevante ale Grupului.

Acestea includ îmbunătățirea procedurilor de colectare și validare a datelor ESG, ajustarea politicilor de raportare internă și actualizarea manualelor metodologice, cum ar fi:

- → Metodologia de analiză de dublă materialitate
- → Calculul amprentei de carbon și emisiilor finanțate
- → Metodologia de raportare a indicatorilor conform Taxonomiei UE
- → Metodologia de calcul a diferenței de remunerare (gender pay gap)

Direcțiile implicate colaborează pentru a transpune constatările în măsuri corective concrete, care sunt implementate și urmărite prin planuri de acțiune asumate.

Rezultatele evaluărilor și controalelor interne privind procesul de raportare a sustenabilității sunt raportate periodic de funcția de Audit Intern către Comitetul de Audit.

1.3

Strategia și modelul de afaceri al companiei

DR SBM-1

Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric

Grupul Financiar Banca Transilvania este prezent în 3 țări, activitatea cea mai semnificativă fiind înregistrată în România cu peste 97% din totalul activelor. Celelalte două țări în care Grupul își desfășoară activitatea sunt Republica Moldova, unde Grupul BT, prin intermediul subsidiarelor sale, oferă servicii Bancare și de leasing financiar și Italia (prin intermediul unei sucursale Bancare deschisă la Roma).

Grupul oferă o gamă diversificată de servicii financiare prin entitățile sale specializate.

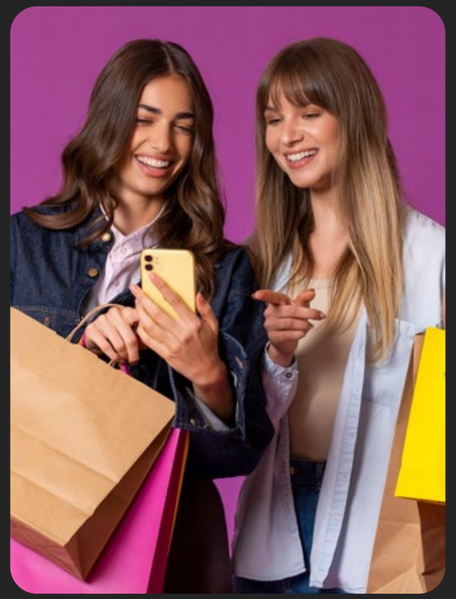
- Banca Transilvania, Victoriabank, OTP Bank, Salt Bank și BCR Chișinău oferă o gamă largă de produse și servicii financiare pentru persoane fizice și juridice, incluzând credite, carduri, soluții de economisire și investiții, produse de asigurare, soluții digitale de plată, servicii de private banking, precum și finanțări personalizate, servicii de cash management, produse de creditare specializate și platforme electronice pentru managementul financiar al companiilor.
- BT Leasing Transilvania IFN S.A. și BT Leasing MD oferă leasing auto, inclusiv pentru vehicule electrice și hibride, leasing pentru echipamente și pentru agricultură.
- BT Capital Partners furnizează servicii de investiții pentru persoane fizice și soluții financiare complexe pentru companii, inclusiv fuziuni, achiziții și finanțări corporative.
- BT Direct este activă în zona creditelor de consum, precum carduri de credit și credite rapide.
- BT Asset Management și OTP Asset Management România administrează fonduri de investiții variate, de la fonduri de venit fix până la fonduri multi-active și de acțiuni.
- BT Microfinanțare oferă credite pentru afaceri mici, inclusiv în domeniile agricol și educațional, cu sprijin din partea programelor europene.
- Avant Leasing furnizează leasing financiar pentru vehicule, echipamente și agricultură.
- BT Pensii administrează un fond de pensii facultative în cadrul pilonului III.
- Improvement Credit Collection este specializată în servicii de colectare și recuperare a datoriilor, inclusiv prin proceduri non-judiciare sau de executare silită.
- BT Broker de Asigurare oferă servicii de brokeraj pentru asigurările aferente contractelor de leasing și consultanță pentru daune.

Clienți activi
Banca Transilvania

Clienți Persoane fizice	Clienți Micro Business	Clienți IMM	Clienți corporativi medii	Clienți corporativi mari	**Total**
4.088.119	448.472	25.002	8.761	1.509	**4.571.863**
3.785.742	415.679	25.358	11.197	1.517	**4.239.493**
+8,0%	+7,9%	-1,4%	-21,8%	-0,5%	**+7,8%**

Nr. unități	Nr. ATM-uri	Nr. POS-uri	Nr. MFM-uri	Carduri	Utilizatori unici canale digitale
513	1.937	148.000	651	7.000.000	4.400.000
511	1.865	126.153	616	6.000.000	3.700.000
+0,3%	+3,8%	+17,3%	+5,6%	+16,6%	+18,9%

Notă: Clasificarea entităților juridice în cadrul segmentelor este reglementată de normele interne care stabilesc condițiile de clasificare a clienților pe segmente de activitate.



Banca Transilvania este lider de piață în domeniul cardurilor, având 7 milioane de carduri în portofoliu, din care 700.000 carduri de credit.

Cumpărăturile efectuate cu cele 7 milioane carduri au crescut cu 23% față de aceeași perioadă a anului trecut.

În anul 2024, s-a menținut rata foarte bună de achiziție a clienților noi, 530.000 persoane fizice devenind clienți BT, parte din aceștia optând pentru deschiderea contului direct prin aplicația BT Pay, fără nicio vizită la bancă.

BT are peste 4,4 milioane de clienți unici digitalizați. Acești clienți utilizează cel puțin una dintre soluțiile digitale ale Băncii.

Observăm o tendință clară de creștere a interesului pentru digitalizare, clienții preferând din ce în ce mai mult soluții inovatoare care să le permită gestionarea facilă și eficientă a serviciilor financiare în mediul digital precum: cardurile virtuale, produsele de creditare, asigurare și investiții.

Banca a ajuns la peste 4,5 milioane de carduri unice în wallet-urile BT Pay, Apple Pay, Google Pay, Fitbit Pay și Garmin Pay, iar numărul plăților cu telefonul în anul 2024 a crescut cu 36% față de anul 2023, ajungând la 248 milioane.

Totodată, transferurile de bani din BT Pay sunt tot mai apreciate, volumul lor a crescut cu 54% în raport cu cele realizate în anul anterior.

În ceea ce privește volumul tranzacțiilor non-card realizate de către clienții persoane fizice prin canale digitale, acestea au înregistrat o creștere cu 20% față de aceeași perioadă a anului trecut.

Banca deține la 31 decembrie 2024 o rețea de 1.937 ATM-uri, din care 651 sunt mașini multifuncționale.

De asemenea, Banca deține și 502 terminale BT Express care sunt utilizate pentru diverse operațiuni diferite de cele de eliberare cash, are peste 148.000 POS-uri instalate, 30.000 de locații partenere STAR și colaborează cu peste 7.100 de comercianți utilizatori de soluții de e-commerce.

Comparativ cu anul anterior, interacțiunile în aplicația BT Visual Help au crescut cu 15%.

BT Visual Help este platforma digitală prin intermediul căreia clienții care apelează echipa Call Center sunt ghidați către o zonă de digital self-service, unde au acces la informații despre conturi, carduri și tranzacții și pot realiza câteva acțiuni specifice cardurilor, cu ajutorul telefonului.

Interacțiunile din cadrul platformei au depășit 4 milioane de accesări în anul 2024.

Începând din octombrie 2023, BT a implementat în Contact Center o metodă rapidă și sigură de autentificare pentru clienți prin intermediul BT Pay.

Până în prezent, această metodă a înregistrat 1,2 milioane de autentificări, oferind astfel o experiență digitalizată și reducând timpul necesar pentru rezolvarea solicitărilor.

BT Mic®

Credite pentru afaceri mici

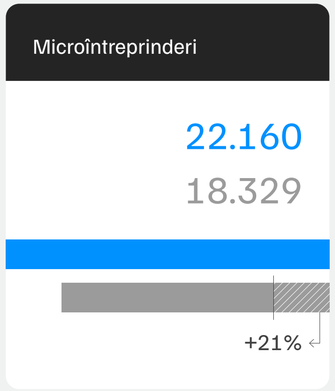
BT Microfinanțare IFN S.A. (BT Mic) este compania de microfinanțare a Grupului Financiar Banca Transilvania, înființată în anul 2016. Misiunea sa este de a susține antreprenorii din România, indiferent de forma juridică a afacerii – startup-uri, profesii liberale, întreprinderi familiale, microîntreprinderi sau IMM-uri – pe care îi consideră factori-cheie ai progresului economic, inovației și dezvoltării comunităților locale.

BT Mic își propune să fie primul partener de finanțare pentru această categorie de afaceri, obiectiv concretizat în 2024 prin faptul că 73,5% dintre clienții noi finanțați au beneficiat de sprijinul companiei în calitate de prim creditor. Această performanță reflectă angajamentul BT Mic de a înțelege și răspunde permanent la nevoile, oportunitățile și provocările cu care se confruntă antreprenorii români.

Produsele oferite sunt adaptate specificului afacerilor mici și pot fi utilizate pentru capital de lucru, investiții sau nevoi mixte – de la achiziții de marfă și echipamente, până la plata furnizorilor, achiziționarea de mijloace fixe sau extinderea spațiilor de activitate. Finanțarea este completată de o abordare digitală modernă, prin intermediul chatbotului „Raul”, care simplifică procesul de acces la credit și îl face mai rapid și mai accesibil.

Un element definitoriu al strategiei BT Mic este sprijinirea afacerilor aflate la început de drum. În 2024, 23,7% dintre clienții finanțați au fost startup-uri – afaceri cu o vechime de cel mult 18 luni – ceea ce reflectă un angajament clar față de incluziunea financiară și dezvoltarea unui ecosistem antreprenorial sănătos.

Clienți activi



Prin activitatea sa, BT Mic își asumă un rol esențial în facilitarea accesului la finanțare, încurajarea inițiativei private și promovarea sustenabilității economice la nivel local și național.

2024 2023 Evoluție 2024 vs. 2023

DR SBM-1

Salt Bank este primul neobank dezvoltat integral în România, o instituție financiară complet digitală care își propune să redefinească interacțiunea dintre client și serviciile bancare. Lansată în martie 2024, banca se adresează în principal segmentului mass affluent și tinerilor profesioniști din mediul urban, oferind produse și servicii exclusiv prin intermediul unei aplicații mobile moderne și eficiente.

Cu misiunea de a reprezenta „un salt în banking și un salt în tehnologie, pentru cei care nu vor să stea în banca lor", Salt Bank urmărește să ofere soluții financiare relevante, construite în jurul unei platforme intuitive, a unor produse competitive și a unui nivel ridicat de securitate pentru datele și fondurile clienților. Toate serviciile sunt dezvoltate pornind de la trei piloni strategici: simplitate în utilizare, calitate a produselor și siguranță operațională.

Salt Bank acordă o atenție deosebită experienței utilizatorului, oferind o interfață digitală clară, ușor de navigat, alături de carduri cu design distinctiv. Suportul acordat clienților este gestionat printr-un centru dedicat – Care Center – unde interacțiunile sunt caracterizate de profesionalism, promptitudine și un stil de comunicare adaptat valorilor brandului. Toate canalele de comunicare – de la aplicație la serviciul de relații cu clienții – sunt aliniate pentru a menține o identitate coerentă, modernă și apropiată de utilizator.

Portofoliul de produse lansat în 2024 include conturi curente, carduri, plăți între utilizatori (P2P), Alias Pay, funcții de economisire prin Spaces și Round-up, depozite la termen în lei, schimb valutar fără costuri ascunse, precum și un card multicurrency fără conversie valutară automată (DCC). Produsele de creditare sunt dezvoltate cu accent pe responsabilitate și transparență, iar campaniile de tip Member-get-Member și ofertele de cashback contribuie la implicarea activă a bazei de clienți.

Securitatea este integrată în arhitectura tehnologică a băncii prin măsuri solide precum modelul one-device-one-customer, parole suplimentare pentru tranzacții de valoare ridicată, excluderea informațiilor sensibile de pe cardurile fizice, blocarea capturilor de ecran din aplicație și funcționalități suplimentare precum Transaction Map și afișarea denumirii comerciale reale pentru tranzacții. Salt Bank și-a asumat obiectivul de a introduce anual noi funcționalități care sporesc nivelul de protecție sau adresează nevoile unor categorii vulnerabile de clienți.

Performanțele operaționale din 2024 au depășit estimările inițiale. Numărul de clienți a ajuns la 386.000, comparativ cu o țintă bugetată de 230.000, ceea ce a poziționat Salt Bank în top 10 instituții financiare din România după numărul de clienți. Valoarea medie deținută de clienți în conturi a fost de 5.800 lei, cu aproape 30% peste așteptări, iar volumul total în conturi curente și depozite a ajuns la aproape un miliard de lei. Activitatea tranzacțională s-a situat în jurul nivelului estimat, cu o medie de 10 tranzacții lunare per client activ, dintre care peste 70% au fost realizate prin carduri – o structură favorabilă atât din perspectiva eficienței operaționale, cât și a generării de venituri.

Pe parcursul anului, Salt Bank a extins funcționalitățile aplicației, lansând plăți către comercianți din proximitate, carduri personalizate (precum Rose-Gold), funcționalitatea Spending Insights și opțiunea de top-up din alte bănci prin open banking. În paralel, a finalizat dezvoltarea unor produse cu lansare planificată pentru 2025, printre care se numără plata facturilor prin PAGO, servicii de investiții în parteneriat cu BT Asset Management, creditul de nevoi personale și o ofertă dedicată freelancerilor – cu cont curent, card business, funcții de plată și spații de economisire.

Salt Bank este un proiect strategic care demonstrează capacitatea de inovație a sectorului bancar din România.

Prin tehnologie proprie, soluții centrate pe client și o abordare riguroasă a guvernanței și siguranței, Banca își consolidează poziția de jucător digital emergent, pregătit să răspundă nevoilor unei generații noi de utilizatori bancari și să contribuie activ la modernizarea pieței financiare.

Clienți persoane fizice	Micro business	IMM	Clienți corporativi medii	Clienți corporativi mari	**Total**
393.261	24	7	2	2	**393.296**
15.888	7.024	8.984	1.577	130	**33.603**

*la nivelul anului 2023, portofoliul prezentat este cel preluat de la Idea Bank ca urmare a achiziției acestei entități în anul 2021 de către Grupul Financiar Banca Transilvania. Brandul Salt Bank (fosta Idea Bank) a fost lansat in Aprilie 2024.

2024 **Clienți activi 2024 Salt** **Clienți activi 2023 Idea Bank***

BT Leasing®
Grupul Financiar Banca Transilvania

BT Leasing Transilvania IFN S.A. oferă finanțare în leasing pentru o gamă variată de autovehicule, echipamente de producție și alte echipamente și imobile.

În luna mai 2024 s-a realizat achiziția portofoliului deținut de Avant Leasing iar în decembrie 2024, fuziunea prin care BT Leasing a absorbit OTP Leasing a devenit efectivă, activitatea de leasing fiind astfel consolidată în cadrul Grupului BT.

Clienți activi

Clienți persoane fizice	Micro business	IMM	Clienți corporativi medii	Clienți corporativi mari	**Total**
555	31.629	7.792	1.950	109	**42.035**
584	21.353	3.406	807	45	**26.195**
-5%	+48%	+129%	+142%	+142%	**+60%**

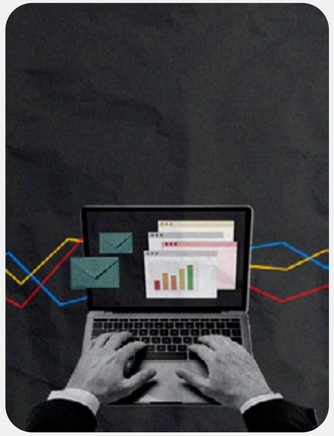
2024 2023 Evoluție 2024 vs. 2023

DR SBM-1

BT Asset Management S.A.I.®

Grupul Financiar Banca Transilvania

BT Asset Management S.A.I. este o companie specializată în administrarea de investiții, membră a Grupului Financiar Banca Transilvania. Administrarea se realizează pentru fonduri deschise de investiții și fonduri de investiții alternative, cu plasamente într-o plajă largă de instrumente financiare (acțiuni, obligațiuni, titluri de stat, depozite etc.). Accesul la piața de capital este oferit clienților prin investiții în România, Europa și SUA, prin investiții în RON, EUR, USD și GBP.



Clienți activi

Clienți persoane fizice	Clienți persoane juridice	**Total**
251.577	1.459	**253.036**
146.345	1.219	**147.564**
+71,90%	+ 19,68%	**+ 71,47%**

2024 2023 Evoluție 2024 vs. 2023

BT Pensii®

Grupul Financiar Banca Transilvania

BT Pensii Societate de Administrare a Fondurilor de Pensii Facultative S.A. reprezintă compania de administrare a fondurilor de pensii facultative din cadrul Grupului Financiar Banca Transilvania, administrând fondul de pensii facultative „Pensia Mea”.

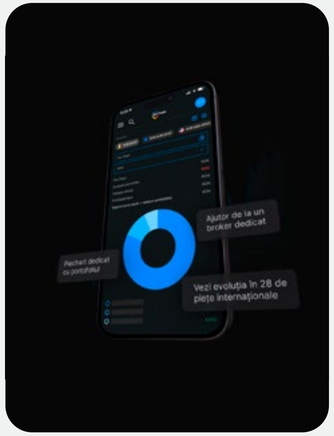
Clienți activi

Nr. participanți	Valoare active (lei)
95.839	290.469.079,41
51.495	217.886.859,67
+ 86,11%	+33,31%

DR SBM-1

BT Capital Partners®
Grupul Financiar Banca Transilvania

BT Capital Partners oferă servicii de brokeraj, asistență pentru listarea pe piața de capital și pentru atragerea de investitori, consultanță pentru fuziuni și achiziții, atragerea și structurarea de finanțări complexe, cercetare de piață și consultanță strategică.



Clienți activi

Clienți persoane fizice	Clienți persoane juridice	**Total**
34.667	527	**35.194**
26.623	466	**27.089**
+30,21%	+13,09%	**+29,92%**

2024 2023 Evoluție 2024 vs. 2023

DR SBM-1

BT Direct®
Grupul Financiar Banca Transilvania

BT Direct IFN S.A. este o instituție financiară nebancară, membră a Grupului BT ce oferă o gamă variată de produse financiare atât în domeniul de creditare în magazine, cât și de creditare online sau credit de nevoi personale, cu obiectivul de a deveni instituția preferată a românilor prin servicii de calitate, moderne și soluții convenabile de finanțare oferite clienților, prin dezvoltarea de parteneriate durabile.

Clienți activi

Clienți persoane fizice
227.057
208.323
+ 8,99%

* clienți activi cu operațiuni în ultimele 6 luni la data 31 decembrie

Avant Leasing

În conformitate cu decizia Grupului, Avant Leasing a suspendat activitățile sale de afaceri noi începând cu 30 iunie 2023. În mai 2024, Avant Leasing a finalizat vânzarea portofoliului său performant către BT Leasing.

În prezent, Avant Leasing continuă să gestioneze portofoliul său de credite neperformante (NPL), care este programat pentru vânzare unei terțe părți până la 30 septembrie 2024.

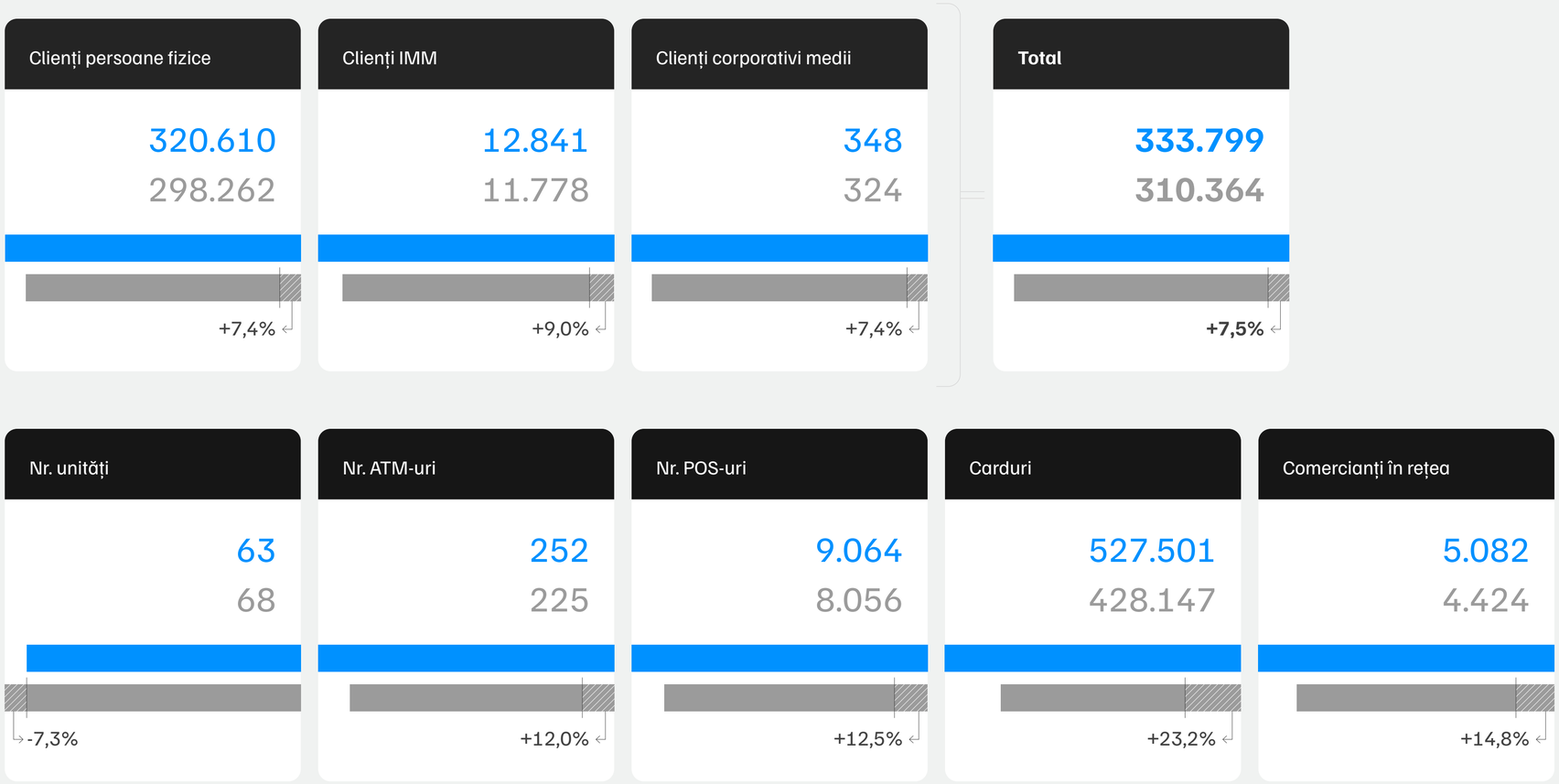
În plus, Avant Leasing păstrează un portofoliu de contracte care se apropie de finalul termenelor de leasing, precum și contracte de credit pentru care se află în curs de obținere a consimțământul clienților pentru transferul către BT Leasing.

Înființată la data de 26 decembrie 1990 Victoriabank S.A. a fost prima Bancă Comercială înregistrată în Republica Moldova.

Victoriabank este a treia bancă din Moldova, în funcție de active. Din 2018, Banca este parte a celui mai mare grup financiar din România – Banca Transilvania. Cu peste 1.000 angajați, aproximativ 270.000 de clienți activi, 76 de sedii în peste 30 de localități din țară, Banca finanțează aproximativ 31.000 de persoane fizice și companii.

Astfel, Victoriabank rămâne o instituție financiară de încredere, dedicată satisfacerii nevoilor clienților și sprijinirii dezvoltării economice a Republicii Moldova. Prin experiența sa vastă și angajamentul față de inovație, Victoriabank continuă să construiască drumul către succes și să aducă prosperitate în viața oamenilor și a afacerilor.

Clienți activi



2024 2023 Evoluție 2024 vs. 2023

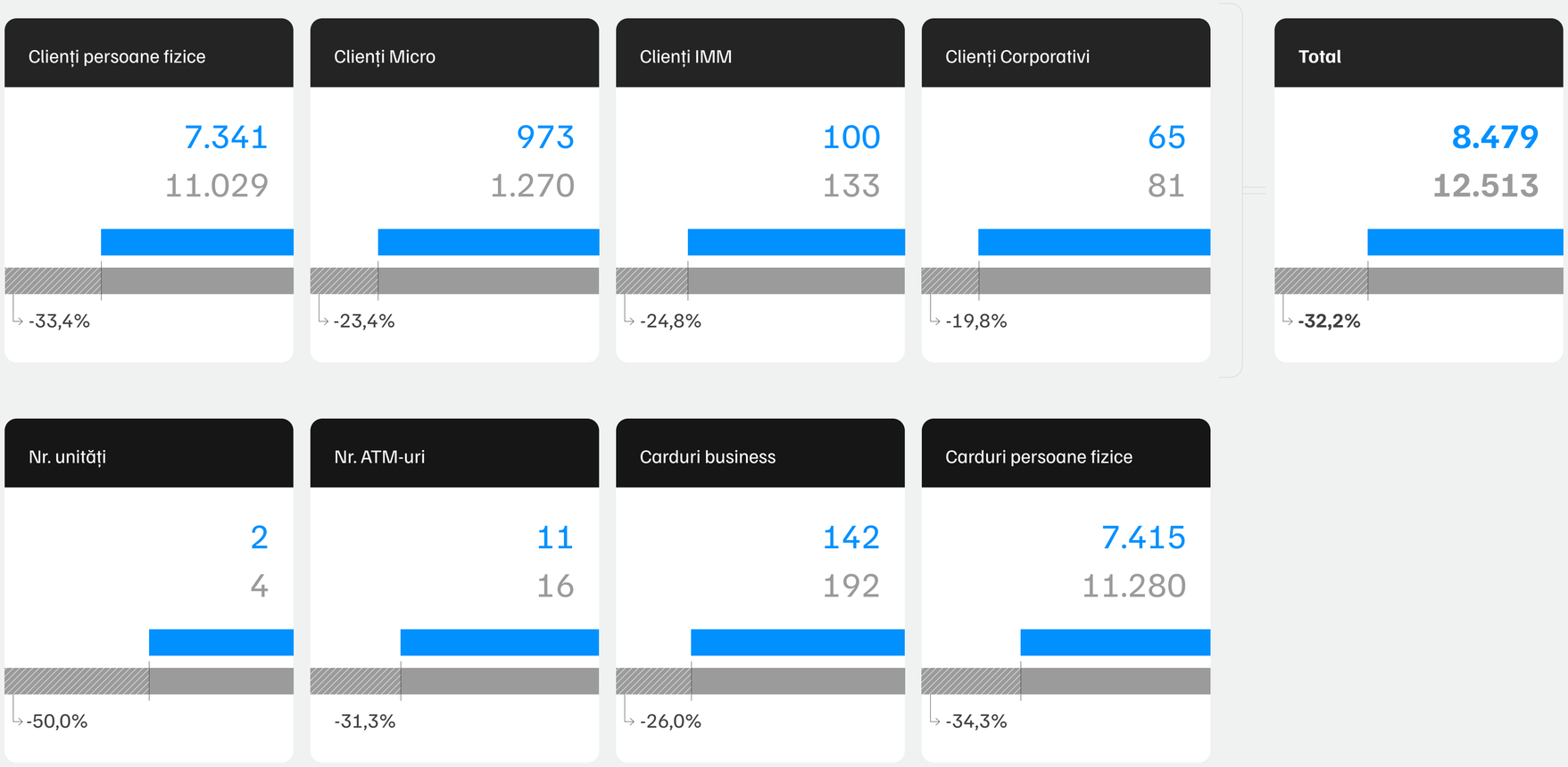
DR SBM-1

BCR Chișinău Moldova

Banca Comercială Română Chișinău S.A. (BCR Chișinău S.A.) este o bancă universală, cu focus strategic pe clienții corporativi, angajații și partenerii lor. BCR Chișinău și-a început activitatea la 22 octombrie 1998, fiind una din primele bănci cu capital străin prezente în Republica Moldova.

BCR Chișinău a devenit subsidiară a B.C. Victoriabank S.A. din 15 ianuarie 2024, prin achiziția a 100% din acțiuni. Banca Comercială Română Chișinău S.A. urmează să fie reorganizată prin fuziune, ca urmare a absorbției BCR Chișinău S.A. de către BC Victoriabank S.A. Fuziunea are ca scop maximizarea eficienței, consolidarea operațiunilor și gestionarea mai eficientă a resurselor și activelor lor, consolidarea portofoliului de credite și depozite, dar și întărirea poziției pe piață a Victoriabank.

Clienți activi



2024 2023 Evoluție 2024 vs. 2023

DR SBM-1

BT Leasing MD®

Grupul Financiar Banca Transilvania

BT Leasing Moldova, prima companie a Grupului Financiar Banca Transilvania deschisă în Republica Moldova, se menține ferm de 8 ani consecutivi pe poziția de lider de piață după mărimea portofoliului de finanțări acordate, conform statisticilor oficiale.

Compania are ca obiect principal de activitate derularea operațiunilor de leasing financiar pentru diverse bunuri mobile și își propune să fie partenerul de încredere pentru antreprenorii locali, construind o gamă de produse și servicii dedicate în primul rând acestora.

Portofoliul BT Leasing Moldova include soluții de leasing financiar pentru autovehicule, echipamente industriale și utilaje, adresându-se nevoilor diverse ale clienților săi. Cu o ofertă flexibilă, compania facilitează achiziția de active fixe, noi sau second-hand, pe termene de finanțare adaptate nevoilor clienților, oferind condiții competitive de dobândă în mdl sau euro.

Astfel, BT Leasing Moldova își reafirmă constant angajamentul de a fi un partener de încredere pentru dezvoltarea sustenabilă a mediului de afaceri local, inclusiv prin inițiative de finanțare verde, urmărind să îmbine performanța financiară cu impactul pozitiv asupra comunității și mediului.

Clienți activi

Clienți persoane fizice	Clienți IMM	Micro business	Clienți corporativi medii	**Total**
782	260	397	53	**1.492**
994	261	352	81	**1.688**
-21,3%	-0,4%	+12,8%	-34,6%	**-11,6%**

2024 2023 Evoluție 2024 vs. 2023

DR SBM-1

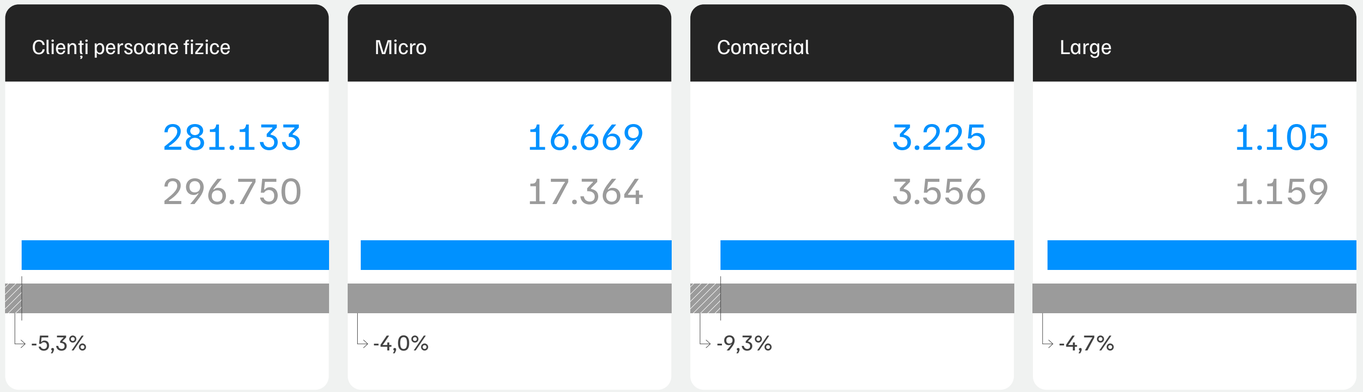
OTP Bank România

OTP Bank România S.A. și-a început activitatea în România prin achiziția RoBank în 2004 și a funcționat ca subsidiară a grupului financiar maghiar OTP Group, prezent în 15 țări. Cu o ofertă de soluții financiare complete, atât în segmentul retail, cât și corporate, OTP Bank România și-a extins constant prezența și serviciile, devenind astfel una dintre primele 10 bănci din țară.

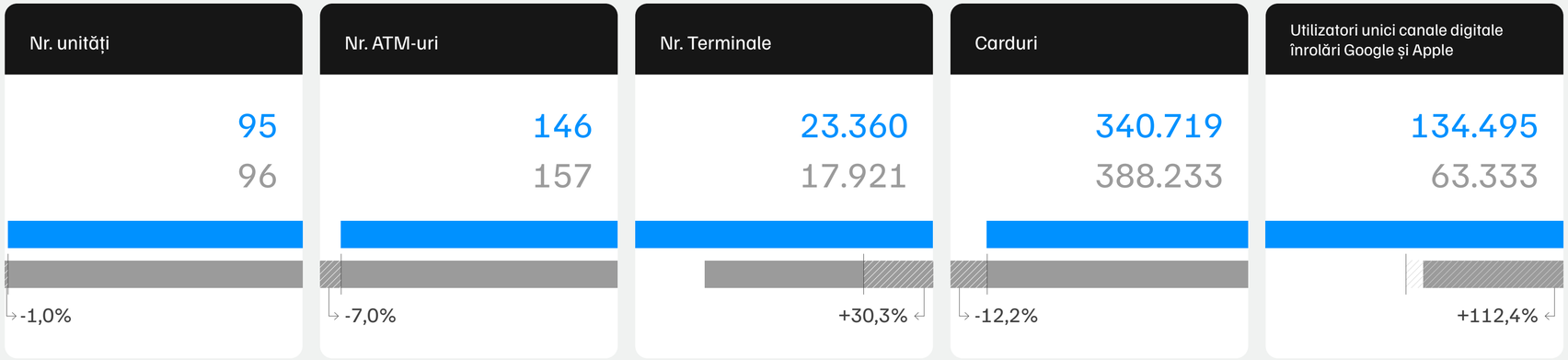
În 2024, după patru ani de creștere considerabilă pe toate liniile de afaceri, cu peste 300.000 clienți activi, 95 de sedii, și peste 1.400 de angajați OTP Bank România a trecut către un proces de consolidare a portofoliului și operațiunilor. Cu o echipă care îmbrățișează schimbarea și își valorifică potențialul, Banca a construit o cultură a încrederii la fiecare nivel al organizației.

Începând cu 30.07.2024 OTP Bank România și subsidiarele OTP Consulting, OTP Leasing, OTP Asset Management, OTP Factoring, OTP Advisors și Fundația OTP Bank România au devenind parte a Grupului Financiar Banca Transilvania, brandul OTP în România fiind folosit sub o licență temporară de la această dată.

Clienți activi



OTP Bank România	2023	2024	Evoluție 2024 vs. 2023
Total Terminale	17.921	23.360	**+30,3%**
POS	10.431	14.701	+40,9%
SOFTPOS	4.156	4.715	+13,5%
Terminale Tranzit	3.120	3.770	+20,8%
Terminale E-commerce	214	174	-18,7%



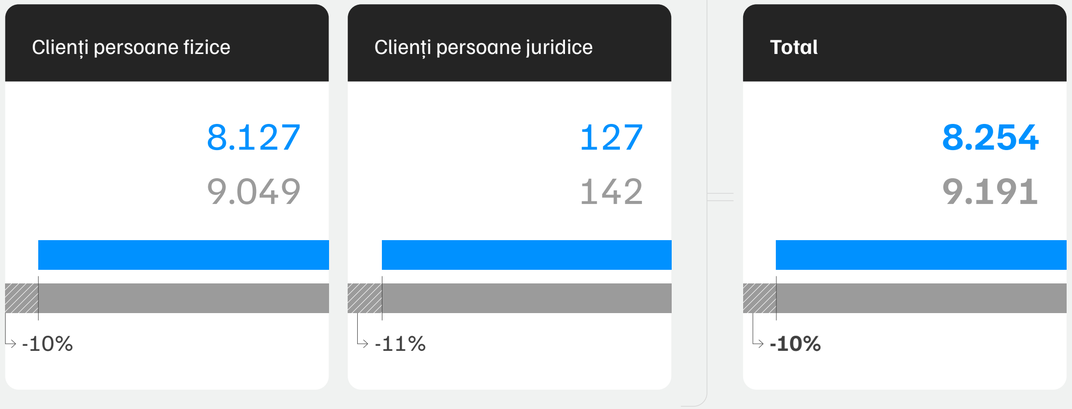
2024 2023 Evoluție 2024 vs. 2023

DR SBM-1

OTP Asset Management România

OTP Asset Management Romania S.A.I. SA este o companie specializată în administrarea de investiții, membră a Grupului Financiar Banca Transilvania. Administrarea se realizează pentru 11 fonduri deschise de investiții, cu plasamente într-o gama largă de instrumente financiare (acțiuni, obligațiuni, titluri de stat, depozite etc.). Accesul la piața de capital este oferit clienților prin investiții în România, Europa și SUA, prin investiții în RON, EUR și USD.

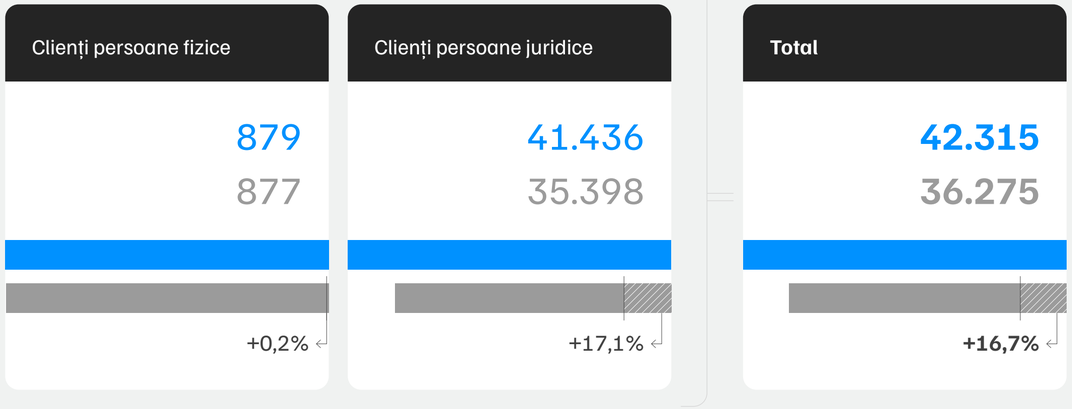
Clienți activi



BT Broker®
Grupul Financiar Banca Transilvania

Activitatea de bază a BT Broker este reprezentată de asigurarea ofertelor de leasing finanțate de către BT Leasing. Totodată, BT Broker administrează și gestionează tot portofoliul de polițe emise pentru obiectele finanțate pe întreaga perioadă a contractului de leasing. De asemenea, parte din activitatea BT Broker este dezvoltarea unui canal de vânzări directe. Ne adresăm clienților de leasing care au finalizat contractul cu BT Leasing și încercăm abordarea unor alte canale de vânzare. Avem în această zonă un portofoliu de polițe pe care le administrăm. În 03.12.2024 am preluat portofoliul de asigurări al OTP Leasing acțiune ce a avut loc în paralel cu acțiunea de preluare de către BT Leasing a portofoliului de contracte de leasing ale OTP Leasing.

Clienți activi



2024 2023 Evoluție 2024 vs. 2023

DR SBM-1

Improvement Credit Collection

Improvement Credit Collection S.R.L. (ICC) este o companie românească înființată în iulie 2013, parte a Grupului BT, furnizând servicii de management portofoliilor neperformante, due diligence și de colectare a creanțelor, prin proceduri extra-judiciare și prin intermediul procedurilor judiciare. În 2024, ICC desfășura aceste servicii pentru portofoliul propriu și pentru încă 11 instituții și societăți.

În anul 2023 IMPROVEMENT CREDIT COLLECTION a avut realizări importante, clasându-se în Top 100 Companii (conform FINANCIAL TRENDS), în topul primelor 5 companii la codul CAEN activitate 8291 - Activități ale agențiilor de colectare și a birourilor (oficiilor) de raportare a creditului.

Astfel ICC s-a clasat:

- → pe poziția 6 după Cifra de afaceri cu 4,8 mln EUR, cu 184% mai mare decât media pe sistem (2.6 mln EUR),
- → pe poziția 2 după Profitabilitate cu 1,9 mln EUR, cu 1.092% mai mare decât media pe sistem (171k EUR),
- → pe poziția 1 din punct de vedere al eficienței operaționale și productivitate cu 29k EUR profit/ angajat, cu 570% mai mare decât media pe sistem (5k EUR)
- → pe poziția 2 din punct de vedere al Cost to Income cu 55% (venituri totale/cheltuieli totale), cu 34% pp mai bine decât media pe sistem (89%).

Premii, recunoașteri și afilieri

Grupul Financiar Banca Transilvania se bucură de o recunoaștere solidă în industria financiar-bancară, atât la nivel național, cât și internațional.

În 2024, Grupul, prin companiile sale, a primit numeroase premii și distincții pentru performanța sa, inovația în servicii și contribuția la dezvoltarea sustenabilă a economiei. Ratingurile obținute din partea agențiilor de evaluare financiară, precum și apartenența la organizații de prestigiu, consolidează poziția Grupului ca lider de încredere și partener strategic în sprijinul mediului de afaceri și al comunităților.

Rating-uri

Moody's Ratings confirmă rating-urile Băncii Transilvania acordate pentru prima oară în 2023 și îmbunătățește perspectiva, de la stabilă la pozitivă, pentru rating-ul de depozit pe termen lung (Baa2) și rating-ul de emitent (Baa3). Confirmarea rating-ului de bază (Ba1) reflectă capitalizarea solidă și profitabilitatea robustă a BT, susținute de poziția de lider pe piața bancară din România și de eficiența operațională. Rating-ul reflectă inclusiv impactul achiziției companiilor OTP Group din România, de către Banca Transilvania. Perspectiva pozitivă a rating-urilor băncii pentru depozitele pe termen lung și pentru ratingul de emitent arată consolidarea protecției deponenților, pe fondul unor volume semnificative de obligațiuni non-preferențiale de tip senior, emise recent.

Fitch Ratings îmbunătățește rating-ul Băncii Transilvania, de la "BB+" la "BBB-", cu perspectivă negativă, pe termen lung. Ratingul BBB- (Investment Grade) confirmă istoricul BT în ceea ce privește gestionarea prudentă a riscurilor, reflectat în îmbunătățirea calității activelor băncii, în ratele solide de capital și în profitabilitate. Politica solidă de creditare a băncii, precum și eficiența sa operațională, capacitatea internă de a genera capital și profilul stabil de finanțare au jucat, de asemenea, un rol important în noul rating de credit acordat BT de Fitch.

Ratingurile BT reflectă prezența sa puternică și bine stabilită pe piața internă, rezervele de capital sănătoase susținute de o puternică generare internă de capital, profitabilitatea solidă, calitatea bună a activelor și un profil de finanțare stabil.

Rating-urile de credit primite de Banca Transilvania S.A.:

Moody's		Fitch Rating	
Data	nov. 2024	Data	dec. 2024
Perspectiva ratingurilor pe termen lung ale băncii	Pozitivă	Perspectiva ratingurilor pe termen lung ale băncii	Negativă
Ratingurile de risc de contraparte (CRR) pe termen lung și scurt	Baa1/P-2	IDR pe termen lung	BBB-
Ratingurile depozitelor pe termen lung și pe termen scurt	Baa2/P-2	IDR pe termen scurt	F3
Evaluări de credit de bază	Ba1	Ratingul de viabilitate	Bbb-
Evaluări de credit de bază ajustat	Ba1	IDR pe termen lung in valuta (risc suveran)	BBB-
Evaluări ale riscului de contraparte (CR)	Baa2(cr)/P-2 (cr)	IDR pe termen lung în moneda locala (risc suveran)	BBB-
Ratinguri ale emitentului pe termen lung și scurt	Baa3/P-3	Plafonul țării (risc suveran)	BBB+
Scorul de impact al creditelor ESG	CIS-2		
Scoruri Profiluri ESG ale emitentului	E-3/S-3/G-2		

Adițional rating-urilor de credit, Banca Transilvania SA a obținut următoarele rating-uri ESG:

Evaluator	Scor	Data
Sustainalytics	14,9 / risc ESG scăzut	Noiembrie 2024
Refinitiv	79 /100 (A-)	Ianuarie 2025
FTSE Russell	3,3/5	Decembrie 2024
Romania Corporate Sustainability and Transparency Index	95/100, Gold Level Recognition (BEST RATED)	Decembrie 2023
ARIR VEKTOR	10/10	Ianuarie 2025

Sustainalytics

Pentru al treilea an consecutiv, Banca Transilvania primit un rating de risc ESG scăzut (Low ESG Risk) din partea Sustainalytics. BT a obținut un scor de 14,9, o îmbunătățire față de scorul obținut în 2023 (15,1). Acest scor plasează BT pe locul 119 din 1.040 de bănci analizate la nivel global. Acest scor ne plasează de asemenea în top 11% atât din totalul companiilor analizate de Sustainalytics, cât și din toate băncile evaluate. Sustainalytics a analizat următoarele domenii: guvernanța corporativă, integrarea factorilor ESG în modelul de afaceri, calitatea și sustenabilitatea produselor și serviciilor oferite clienților, confidențialitatea și securitatea datelor, etica în afaceri și dezvoltarea capitalului uman.

Refinitiv

Banca Transilvania a obținut pe parcursul anului 2024 un scor de rating foarte bun, de 79/100 (A-), din partea Refinitiv, o companie din cadrul London Stock Exchange Group. Acest scor plasează Banca Transilvania pe locul nr. 71 din 1.1145 de bănci evaluate de Refinitiv la nivel mondial.

Evaluarea Refinitiv se realizează pe baza celor 3 piloni ESG (Mediu, Social și Guvernanță), cu accent pe sub-piloni specifici, cum ar fi: Emisii, Utilizarea resurselor, Inovare, Drepturile omului, Responsabilitatea produselor, Forța de muncă, Managementul comunității, Acționari, Strategia de CSR.

Banca Transilvania s-a clasat pe primul loc la majoritatea acestor categorii și subcategorii, pe baza punctajelor obținute. Performanțe solide, de peste 75 de puncte, au fost obținute de BT la categoriile Guvernanță corporativă (92/100 de puncte) și Mediu (78/100 de puncte). Un rating total cumulat cuprins între 75-100 indică o performanță ESG excelentă și un grad ridicat de transparență în raportarea publică a informațiilor materiale din sfera ESG.

FTSE Russell

Banca Transilvania a obținut rating ESG 3.3, în urma evaluării FTSE Russell.

Indicele ESG reprezintă rezultatul unei evaluări bazate pe trei piloni: mediu, social și guvernanță, utilizând peste 300 de indicatori care analizează expunerea băncii și modul în care BT gestionează zona ESG.

FTSE Russell Group este una dintre cele mai cunoscute organizații din lume care furnizează indici pentru pieţele financiare globale. Este o companie a London Stock Exchange Group (LSEG) și furnizează analize de date, ratinguri și indici pentru analiști și investitori.

Premii și recunoașteri

BT, pe primul loc în Topul celor mai mari bănci din Europa de Sud-Est

SeeNews

Revenues come off peaks for Southeast Europe's biggest companies in 2023

Premiul de excelență pentru rezultate financiare deosebite

Ziarul Bursa

Gala Bursa 2024

Banca Transilvania a urcat în top trei cele mai valoroase branduri românești, conform topului Romania 50 (2024), cu o creștere a valorii de brand de +11%

Brand Finance

BT, pe podiumul celor mai valoroase branduri românești

Rating VEKTOR maxim, pentru comunicarea BT cu investitorii și acționarii, al șaselea an consecutiv

Asociația Română pentru Relația cu Investitorii (ARIR)

Rating VEKTOR maxim pentru comunicarea BT din 2024 cu investitorii și acționarii

Premiul Best Bank in Romania
Premiul Best Bank for SMEs

Euromoney

BT a fost desemnată Best Bank și Best Bank for SMEs în Romania de către Euromoney

Bancherul anului: Ömer Tetik

Cel mai bun produs de economisire: Round-Up

Cea mai promptă instituție financiară în soluționarea solicitărilor clienților în 2023: cel mai bun customer experience adus de Call Centerul Vizual și autentificarea în Call Center prin BT Pay

Competiția Bank of the Year 2024 oragnizată de Mastercard & Wall-Street

Ömer Tetik este, pentru a doua oară consecutiv, Bancherul Anului

BT este cel mai atractiv angajator din domeniul financiar

Randstad România

BT este cel mai atractiv angajator din domeniul financiar, conform Randstad România Employer Brand Research

Top 10 cele mai valoroase companii din România

Ziarul Financiar

Gala ZF 26 de ani. Ziarul Financiar a premiat cele mai valoroase companii din România. Top 10 companii din economie au o valoare cumulată de peste 55 mld. euro

Distincția Nihil Sine Deo pentru Horia Ciorcilă

Familia Regală a României

Horia Ciorcilă a fost decorat de Majestatea Sa Margareta, Custodele Coroanei Române

Premiu pentru susținerea educației financiare

Financial Intelligence

BT a primit premiul pentru susținerea educației financiare în cadrul Financial Intelligence Awards 2024

Premiul Best Use of Tech in Retail Banking Banking

Tech Awards

Salt Bank, deținută de Grupul Financiar Banca Transilvania, a câștigat premiul pentru Best Use of Tech in Retail Banking în cadrul Banking Tech Awards 2024, de la Londra

Premii și recunoașteri

Oferit de

Detalii

Premii și recunoașteri

Star of the Year in the Capital Market, Piața principală

Best company in Investor Relations

Best CEO in Investor Relations: Ömer Tetik, Director General, Banca Transilvania

Best CFO: George Călinescu, Director General Adjunct Financiar, Banca Transilvania

Best IRO: Aurel Bernat, Director Executiv Instituții Financiare & Relații Investitori și Diana Mazurchievici, Director ESG și Relații Investitori

Asociația Română pentru Relația cu Investitorii (ARIR)

BT, cea mai premiată companie pentru comunicarea cu acționarii și investitorii

Cea mai bună aplicație de mobile banking pentru persoane fizice - votul publicului

Future Banking

Gala Future Banking 2024 - Cine sunt câștigătorii care au făcut performanță în industria financiar-bancară

Banca Anului: Banca Transilvania

Banca Anului (Neobanking): Salt Bank

Best in leasing (Managerul anului): Ionuț Morar, CEO BT Leasing

Premiul Administratorul anului în fonduri de investiții: BT Asset Management

Premiu Best in fonduri de investiții (categoria fonduri de acțiuni): BT Index România

Premiul Best Broker in Capital Market: BT Capital Partners

Piața Financiară

Gala Premiilor Piața Financiară și-a desemnat laureații

Premiul pentru cea mai bună ofertă comercială pentru clienții noi

Future Banking

Salt Bank a fost premiată la gala Future Banking 2024

Game Changer Award & Top Performance Award: Salt Bank

Revista Biz

Gala BrandRo

Premiul „Banca fără frontiere – inovație și transformare digitală în sectorul bancar”: Gabriela Nistor, CEO - Salt Bank

Business Magazin

Gala Future Banking 2024

„Cel mai bun cont pentru persoane fizice”: Salt Bank

Ziarul Financiar

Gala „După Afaceri Premium” Ziarul Financiar

Transformarea bankingului cu ajutorul tehnologiei

Ziarul Financiar

Gala Anuală Ziarul Financiar

„Best Use of Pmax”: Non-retail: Salt Bank

Google

Search Excellence Awards 2024 Google

„Banca anului în neobanking”

Finmedia

Gala Premiilor Finmedia

Premii și recunoașteri

Oferit de

Detalii

Afilieri

Companiile din cadrul Grupului sunt membre active ale unor organizații și asociații de profil, la nivel național și internațional, reflectând angajamentul comun față de bunele practici, conformitate și colaborare strategică în sectorul financiar-bancar.

Afilieri	Compania deține o functie în structurile de conducere ale organizației
ACI România/ Asociația Piețelor Financiare	Luminița Runcan Președinte
Asociația Biroul Român de Audit Transmedia	nu
Asociația Camera de Comerț Americană în România (AMCHAM)	Luminița Runcan trezorier
Camera Franceză de Comerț, Industrie și Agricultură în România	nu
Asociația Clusterul Agro Food Ind Napoca	nu
Camera de Comerț a Diversității	nu
Asociația de Investiții Private din România (ROPEA)	nu
Asociația de Plăți Electronice din România (APERO)	Marius Flore membru
Asociația HR Management Club	nu
Asociația Națională a Exportatorilor și Importatorilor din România (ANEIR)	nu
Asociația pentru Relații cu Investitorii la Bursă din România (ARIR)	nu
Asociația Română a Băncilor (ARB)	Luminița Runcan Vicepreședinte Consiliul Director
Asociația Română de Factoring (ARF)	Ioana Neacșu Membru Consiliul Director ARF
Camera de Comerț Britanică Română	nu
Camera de Comerț și Industrie a României	nu
Romania Green Building Council (RoGBC)	nu
Factor Chain International	nu
Asociația Cluster de Educație C-EDU	nu
Asociația Institutul ASPEN România	Ömer Tetik membru
Asociația Română de Fintech	pending
UNEP-FI: Initiative Principles for Responsible Banking	nu
The European Money Market Institute	nu
Carta Diversității	nu
Coaliția România Sustenabilă	nu
Asociația Brokerilor din România	nu
Consiliul Creditului de Consum din cadrul ALB	Liviu Șerban membru al Comitetului Director și Vicepreședinte al Consiliului de Leasing, Director General Avant Leasing
Asociația Băncilor din Moldova	nu
Asociația Investitorilor din România în Moldova	nu
Oaklins	Daniela Secară membru
Asociația Businessului European (EBA)	Aursulesei Mihai-Mircea membru al Consiliului Asociației
Asociația pentru Pensiile Administratie Privat din România - APAPR	nu
Asociația Societăților Financiare din România – ALB	nu
Asociația Administratorilor de Fonduri din România (AAF)	Dan Dascăl membru al Consiliului Director AAF Dan Marius Popovici membru al Consiliului Director AAF
Asociația de Microfinanțare din România	nu
Rețeaua Europeană de Microfinanțare (European Microfinance Network – EMN)	nu
Asociația de Management al Creanțelor Comerciale (AMCC)	nu
Asociația Patronală „Camera de Comerț Americană din Moldova” AMCHAM	Levon Khanikyan Membru al Consiliului Asociației

Strategia Generală și Obiectivele de Sustenabilitate

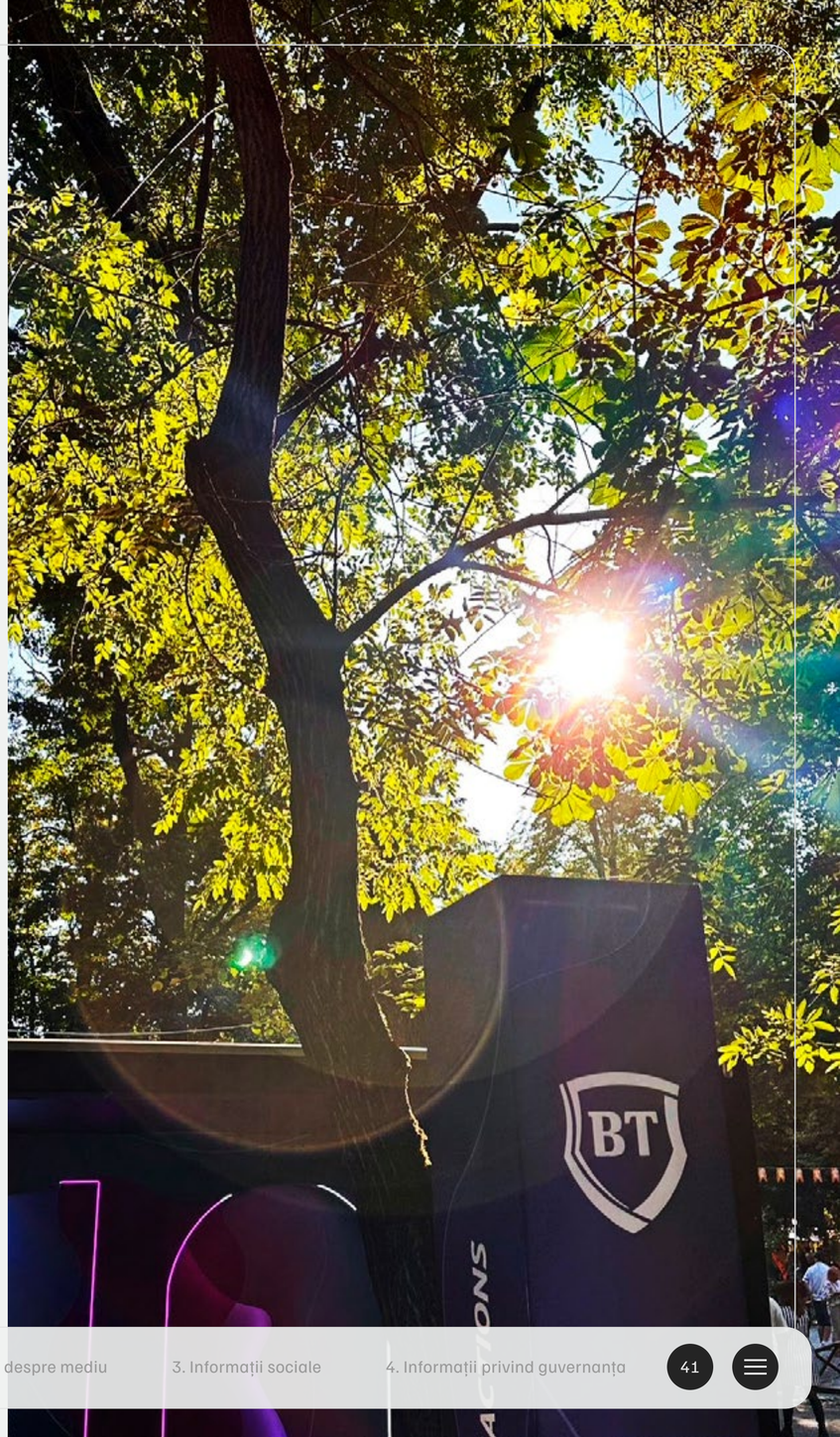
Strategia noastră generală reflectă un angajament ferm față de integrarea sustenabilității în toate aspectele activității. Aceasta este orientată spre reducerea impactului asupra mediului, sprijinirea dezvoltării angajaților și oferirea de produse și servicii sustenabile care să răspundă așteptărilor clienților și părților interesate.

În cadrul strategiei noastre, ne concentrăm pe trei piloni principali – Performanță, Oameni și Mediu – și pe stabilirea unor obiective clare, măsurabile, care să sprijine atingerea acestor angajamente.

Strategia ESG a Băncii are ca scop integrarea sustenabilității în modelul de afaceri prin politici și măsuri specifice. Aceasta include formularea și implementarea unei strategii care să fie în concordanță cu valorile Băncii, gestionarea riscurilor ESG și dezvoltarea de produse financiare sustenabile, precum finanțarea verde și obligațiunile sustenabile. De asemenea, se instituie un cadru clar de monitorizare prin intermediul indicatorilor de performanță (KPI) și alinierea la standardele internaționale.

Este esențială promovarea unei culturi organizaționale responsabile, susținută prin programe de formare, etică și diversitate. Banca menține un dialog activ cu părțile interesate – investitori, clienți și parteneri – pentru a adapta strategia ESG la așteptările acestora, asigurând totodată transparență și conformitate cu reglementările. Implementarea strategiei este supravegheată de Comitetul ESG, care aprobă și monitorizează măsurile adoptate, asigurând raportarea lor către conducere și arhivarea adecvată a documentației. Aceste inițiative întăresc angajamentul Băncii față de sustenabilitate și responsabilitate corporativă.

În cazul subsidiarelor, Politica de ESG a GFBT este în proces de implementare, fiind deja înființate structuri interne atât la nivelul forței de muncă, precum și la nivelul conducerii acestora, astfel cum se regăsește detaliat în cadrul secțiunilor corespunzătoare.



Obiectivele noastre legate de sustenabilitate

PILON:

Performanță

Obiectivele noastre legate de produse, servicii și categorii de clienți sunt esențiale pentru integrarea sustenabilității în activitățile de bază:

- → **3,5 miliarde de lei:** Ținta inițială pentru producția de credite verzi acordate companiilor, validate conform metodologiei CAFI. Având în vedere progresul semnificativ de îndeplinire a țintei, prin acordarea a peste 2,8 miliarde lei reprezentând peste 80% din obiectiv, Banca consideră la acest moment creșterea acesteia la nivelul de 5 miliarde lei.
- → **Minim 30%:** Proporția de vehicule electrice și hibride în portofoliul de leasing.
  - » Termen limită: Anual, începând cu 2024.
- → **Minim 85%:** Rata clienților digitalizați, din totalul clienților, pentru a încuraja utilizarea canalelor digitale.
  - » Termen limită: Anual
- → **Minim 20%:** Producția de credite ipotecare verzi din totalul producției anuale.
  - » Termen limită: Anual
- → **Minim 95%:** Rata de finalizare a instruirilor privind protecția datelor.
  - » Termen limită: Anual.

PILON:

Oameni

În relație cu angajații, obiectivele noastre reflectă angajamentul față de dezvoltarea continuă și integrarea sustenabilității în modelul de afaceri:

- → **Minim 50%:** Rata de participare a angajaților la eNPS.
  - » Termen limită: Anual.
- → **Minim 40 h:** Numărul mediu de ore de training per angajat GFBT.
- → **Reducerea decalajului salarial între femei și bărbați din companie.**
  - » Termen limită: Anual.

PILON:

Mediu

Ne propunem să reducem impactul operațiunilor noastre asupra mediului, prin:

- → **Minim 85%:** Proporția de energie regenerabilă în consumul total de energie al companiilor din GFBT.
  - » Termen limită: Anual.
- → **Reducerea emisiilor din activitatea proprie** (Scope 1, Scope 2 și Scope 3 – categorii relevante, altele decât emisiile finanțate) de la an la an, exprimate ca intensitatea emisiilor (tCO_2/ mil. lei).

Evaluarea produselor, serviciilor și piețelor actuale

Produsele și serviciile noastre au fost evaluate în raport cu obiectivele de sustenabilitate, evidențiind priorități precum:

- Produsele financiare sustenabile (credite verzi, ipoteci verzi) pentru reducerea impactului de mediu.
- Piețele vizate includ companii și persoane fizice, cu accent pe segmentele cu potențial de adoptare a soluțiilor sustenabile (industrii cu emisii ridicate, clienți interesați de vehicule electrice și hibride).

Elementele strategice și principalele provocări

Strategia noastră include inițiative și proiecte cheie pentru sprijinirea obiectivelor de sustenabilitate:

- Dezvoltarea unui plan de tranziție climatică pentru reducerea emisiilor directe, indirecte și finanțate, bazat pe analiza scenariilor climatice și obiectivele de decarbonizare.
- Continuarea programelor de educație și conștientizare pentru clienți și angajați, axate pe finanțare verde, eficiență energetică și gestionarea riscurilor climatice.
- Creșterea colaborării cu parteneri strategici (autorități locale, asociații de afaceri, ONG-uri) pentru promovarea sustenabilității.

Principalele provocări

- Adaptarea la un peisaj legislativ în schimbare, necesită flexibilitate și actualizarea proceselor interne.
- Integrarea principiilor de sustenabilitate în modelul de afaceri fără a compromite eficiența economică.
- Echilibrarea cerințelor diverse ale părților interesate (autorități, investitori, angajați, comunități) pentru alinierea la obiectivele de sustenabilitate.

Resurse critice pentru activitatea noastră

- **Rețeaua de sedii și agenții:** Conectare directă cu clienții, oferind servicii personalizate.
- **Infrastructura tehnologică:** Digitalizarea proceselor și serviciilor pentru eficiență operațională și reducerea impactului asupra mediului.
- **Mobilitatea operațională:** Flota auto susține activitățile teritoriale.
- **Capitalul uman:** Angajați vitali pentru succes, cu focus pe dezvoltare profesională și cultură organizațională sustenabilă.
- **Relațiile cu furnizorii:** Parteneri care împărtășesc valorile noastre de responsabilitate și conformitate legislativă.

Valoarea generată

- **Clienți:** Produse financiare inovatoare (credite verzi, leasing sustenabil, soluții digitale).
- **Investitori:** Transparență și performanță solidă, aliniere la standardele ESG.
- **Comunități:** Inițiative educaționale, finanțare responsabilă, parteneriate strategice.

Poziția în lanțul valoric

- **Lanțul valoric amonte:** Gestionarea resurselor și relațiilor cu furnizorii pentru susținerea infrastructurii operaționale.
- **Lanțul valoric aval:** Partener strategic pentru retail (clienți individuali), non-retail (microîntreprinderi, IMM-uri, corporații mari) și segmente adiționale (leasing, administrarea activelor, fonduri de pensii, brokeraj, consultanță).

Poziția noastră centrală în lanțul valoric ne permite să conectăm actorii economici, facilitând tranziția către o economie sustenabilă și răspunzând provocărilor economice actuale.

DR SBM-2

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

Pentru Grupul Financiar Banca Transilvania, stakeholderii sunt persoane sau grupuri de persoane ale căror interese sunt influențate sau ar putea fi influențate de activitățile organizației.

Categorie de stakeholderi	Metodă de implicare	Frecvența implicării	Cum comunicăm	Cum sunt luate în considerare rezultatele consultărilor pentru toți stakeholderii
Angajat al GFBT	BT Employee Experience Index (BT EEI) Diverse concursuri interne Employee Net Promoter Score (eNPS) Consultare ca parte a procesului de raportare de sustenabilitate	Permanent	BT Con(vention), festivalul dedicat angajaților Intranet Raport de sustenabilitate	Dezvoltarea și actualizarea politicilor care susțin echilibrul între viața profesională și personală, creșterea oportunităților de training și îmbunătățirea infrastructurii digitale de lucru.
Clienți - Persoane Fizice și Juridice	Net Promoter Score (NPS) Platforma Întreb BT Întâlniri Conferințe Consultare ca parte a procesului de raportare de sustenabilitate Secțiune „Contact” de pe site-ul BT	Permanent Ori de câte ori este nevoie	Canale de social media Podcastul BT Talks VB Talks Blogul BT E-mail Newsletter Raport de sustenabilitate	Introducerea de noi funcționalități în aplicațiile Bancare, simplificarea proceselor de creditare și oferirea de instrumente educaționale pentru gestionarea finanțelor. Evenimente educaționale din sfera finanțării sustenabile.
Acționar	Întâlniri Conferințe Acces informații publicate pe site-ul BT Consultare ca parte a procesului de raportare de sustenabilitate	Trimestrială și la cerere	Adunarea Generală a Acționarilor Video conferințe disponibile pe site-ul BT Roadshows și prezentări Rapoarte informative periodice și rezultate financiare Newsletter Raportul administratorilor Noutăți punctuale Pagină dedicată pe website-ul BT Raport de sustenabilitate	Alinierea la noile standarde de raportare de sustenabilitate, creșterea transparenței și prezentarea detaliată a informațiilor privind performanța financiară în cadrul întâlnirilor trimestriale (videoconferințe).
Agenție guvernamentală/ Autoritate de reglementare	Diverse consultări Întâlniri Consultare ca parte a procesului de raportare de sustenabilitate	Ocazional și la cerere	Rapoarte financiare Raport de sustenabilitate E-mail	Integrarea reglementărilor în politica de sustenabilitate a Băncii și sprijinirea inițiativelor publice privind tranziția la o economie mai verde și incluzivă.
Instituție financiară	Întâlniri Diverse consultări Consultare ca parte a procesului de raportare de sustenabilitate	Ocazional	Rapoarte financiare Raport de sustenabilitate E-mail	Participarea la inițiative comune și implementarea schemelor de finanțare cu sprijin european. Colaborarea cu instituții internaționale pentru a atrage fonduri destinate proiectelor ce sprijină tranziția la o economie verde.
Investitor/ Analist	Diverse consultări Întâlniri Consultare ca parte a procesului de raportare de sustenabilitate	Anual Ocazional Trimestrial	Videoconferințe disponibile pe website-ul BT Roadshows și prezentări Rapoarte informative periodice și rezultate financiare Newsletter Raportul administratorilor Raport de sustenabilitate Website dedicat	Publicarea de rapoarte detaliate privind performanța financiară și de sustenabilitate, organizarea și participarea la evenimente dedicate (de ex. Investors Days) și extinderea angajamentelor privind sustenabilitatea în portofoliul de produse.
Furnizor	Întâlniri Consultare ca parte a procesului de raportare de sustenabilitate	Ocazional	Raport de sustenabilitate E-mail	Creșterea transparenței în relațiile comerciale, reducerea emisiilor în lanțul de aprovizionare și sprijinirea furnizorilor în adoptarea unor practici sustenabile.
Partener de afaceri	Întâlniri Consultare ca parte a procesului de raportare de sustenabilitate	Ocazional	Raport de sustenabilitate E-mail	Dezvoltarea unor parteneriate durabile și îmbunătățirea transparenței în relațiile comerciale.
Organizații non-guvernamentale	Proiecte dezvoltate în parteneriat Consultare ca parte a procesului de raportare de sustenabilitate	Ocazional	Raport de sustenabilitate E-mail	Implementarea programelor de educație financiară și finanțarea proiectelor care sprijină dezvoltarea locală.
Asociații de profil	Întâlniri Consultare ca parte a procesului de raportare de sustenabilitate	Ocazional	Raport de sustenabilitate Rapoarte financiare E-mail	Sprijinirea adoptării unor standarde comune pentru sustenabilitate în sectorul financiar, promovarea educației și a incluziunii financiare.

Comunicarea cu investitorii

Anual se organizează tele/video conferințe cu investitorii, conform calendarului financiar publicat pe site-ul Bursei de Valori București, la începutul fiecărui an calendaristic. Tabelul următor prezintă datele acestor conferințe, precum și tema fiecărei dintre ele:

Videoconferințe anuale organizate de către BT	Data	Eveniment
Rezultate Financiare 2023 Videoconferință	28.02.2024	Online
Rezultate Financiare T1 2024 Videoconferință	13.05.2024	Online
Rezultate Financiare S1 2024 Videoconferință	21.08.2024	Online
Rezultate Financiare T3 2024 Videoconferință	11.11.2024	Online

Net Promoter Score – NPS

Banca prioritizează satisfacția clienților, măsurată prin NPS și HI (human interaction).

2024

În 2024, NPS a fost 82,45, iar HI 98,24, pe baza a peste 107.000 de feedback-uri.

Deși NPS a scăzut ușor, interacțiunile umane au avut scoruri mai bune decât cele digitale. Îmbunătățiri precum recepția și soluțiile online au crescut satisfacția, iar procesul de feedback a transformat 72% dintre clienții pasivi în promotori.

Integrarea intereselor părților interesate în strategia și modelul de afaceri

Strategia și modelul de afaceri a Grupului Financiar Banca Transilvania integrează sustenabilitatea în toate aspectele activităților sale, concentrându-se pe digitalizare, tranziția către o economie verde și reducerea impactului asupra mediului. Susținerea pentru clienți se realizează prin digitalizare, accesibilitate, eficiență și extinderea portofoliului de produse sustenabile.

Eforturi menținute pentru clienții Băncii promovează accesibilitatea și eficiența prin soluții inovatoare (aplicații mobile, servicii online) și extinde portofoliul de produse pentru a include credite verzi și finanțări destinate proiectelor sustenabile.

Angajații sunt esențiali, cu inițiative dedicate dezvoltării profesionale și creării unui mediu de lucru echitabil. Programele de formare includ aspecte ESG, iar măsurile pentru reducerea discrepanțelor salariale și creșterea implicării angajaților sunt priorități constante.

Grupul își asumă angajamente pentru reducerea impactului asupra mediului, utilizarea energiei regenerabile și reducerea emisiilor. Deși un plan amplu de tranziție climatică urmează să fie dezvoltat, angajamentele actuale reflectă direcția clară a organizației. În 2024, 73% din consumul de energie electrică al Grupului BT a provenit din surse regenerabile. În 2023, ponderea energiei regenerabile în consumul total al Grupului a fost de 75%.

Prin integrarea acestor obiective, Grupul consolidează poziția de lider responsabil pe piața financiară, ajustând continuu modelul de afaceri pentru a răspunde provocărilor economice, sociale și de mediu:

- → Eforturile de digitalizare accelerată, dezvoltarea de produse financiare sustenabile și creșterea transparenței în raportarea ESG vor consolida încrederea și satisfacția stakeholderilor.
- → Clienții vor avea acces mai ușor la servicii financiare moderne și sustenabile, crescând loialitatea și angajamentul. Inițiativele de dezvoltare profesională și promovarea unui mediu de lucru echitabil vor crește implicarea angajaților.
- → Alinierea la cerințele ESG și transparența sporită vor întări percepția investitorilor privind Grupul ca lider responsabil în sectorul financiar. Colaborarea cu autoritățile și partenerii instituționali va facilita un dialog constructiv și va întări poziția organizației.

Solicitarea de date suplimentare legate de sustenabilitate poate crea provocări pentru clienți. Banca a inițiat programe dedicate, inclusiv conferințe și evenimente de educare, pentru a informa și ghida clienții în procesul de adaptare la noile cerințe.

Membrii CA și CC sunt informați în mod regulat despre interesele și percepțiile stakeholderilor în ceea ce privește impacturile de sustenabilitate ale organizației. Aceste informații sunt colectate prin procese structurate și comunicate prin mai multe mecanisme, inclusiv: rapoarte periodice, ședințe strategice, comitetul ESG și dialog direct.

DR SBM-3

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative (materiale) și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Analiza riscurilor și oportunităților materiale ale companiei s-a bazat pe judecata profesională a experților noștri, fără utilizarea modelelor bazate pe scenarii. Evaluarea a fost calitativă, fără proiecții detaliate asupra fluxurilor de numerar, activelor sau datoriilor. Grupul intenționează ca în următorul ciclu de raportare să dezvolte o analiză bazată pe scenarii, cu proiecții detaliate.

Strategia de afaceri și cea de sustenabilitate ale Grupului sunt concepute pentru a asigura reziliența și valorificarea oportunităților, inclusiv cele de sustenabilitate.

Strategia de sustenabilitate pentru 2024-2026 include obiective clare axate pe portofoliu, oameni și mediu, reflectând angajamentul Grupului de a integra sustenabilitatea în operațiuni.

În paralel, strategia de afaceri integrează riscurile ESG în sistemul de management al riscurilor pentru a consolida reziliența modelului de afaceri.

Având în vedere că acesta este primul an de raportare conform standardelor ESRS, nu există modificări ale impacturilor, riscurilor sau oportunităților materiale comparativ cu perioadele anterioare.

Începând cu următorul ciclu de raportare, vom include informații referitoare la eventualele modificări ale acestor elemente, pentru a asigura o transparență și o continuitate în analiza și raportarea impacturilor, riscurilor și oportunităților materiale.

Impacturile, riscurile și oportunitățile asociate temelor specifice (Finanțarea sustenabilă și Educație antreprenorială și educație financiară) sunt prezentate utilizând indicatori proprii.

Lista completă a impacturilor, riscurilor și oportunităților materiale poate fi consultată în Addendum 4.

Lista impacturilor, riscurilor și oportunităților materiale

Temă/ Subtemă/ Sub-subtemă	Descriere impact material	Tipul impactului	Unde apare impactul	Orizontul de timp	Cum afectează/ ar putea afecta oamenii sau mediul	Derivă din strategia și modelul de afaceri
E1 Adaptarea la schimările climatice	Creditarea proiectelor de adaptare la schimbările climatice.	pozitiv potențial	Aval	scurt mediu lung	Contribuie la protejarea comunităților de riscurile imediate ale fenomenelor extreme, sprijină crearea de locuri de muncă în sectoare sustenabile și îmbunătățește calitatea vieții prin dezvoltarea unor comunități reziliente pe termen lung. Sprijină conservarea și restaurarea ecosistemelor, reduc impactul asupra biodiversității și resurselor naturale și contribuie la stabilizarea mediului prin măsuri durabile de adaptare la schimbările climatice.	Da, compania are obiective de creștere a ponderii de finanțări verzi
E1 Atenuarea schimbărilor climatice	Finanțarea sub-sectoarelor de agricultură mixtă, comerț cu ridicata al mașinilor agricole, echipamentelor și aprovizionării, creșterea porcinelor, cultivare a cerealelor (cu excepția orezului), culturilor leguminoase și a semințelor oleaginoase, cumpărare și vânzare de imobiliare proprii, dezvoltare a proiectelor de construcții, prelucrare și conservare a cărnii, vânzare a autoturismelor și vehiculelor ușoare motorizate, vânzare cu amănuntul a combustibililor auto în magazine specializate și oferirea de produse sub forma împrumuturilor ipotecare/imobiliare.	negativ actual	Aval	mediu lung	Finanțarea acestor activități, deși sprijină dezvoltarea economică și diversificarea sectoarelor agricole și industriale, poate avea un impact negativ asupra comunităților locale și consumatorilor prin intensificarea poluării aerului și deteriorarea sănătății publice. Emisiile ridicate de gaze cu efect de seră agravează schimbările climatice, crescând frecvența fenomenelor extreme care afectează siguranța și bunăstarea oamenilor. Activitățile finanțate contribuie la creșterea emisiilor de gaze cu efect de seră prin utilizarea utilajelor agricole, transporturilor, proceselor de producție și încălzirii imobilelor, accelerând încălzirea globală. Aceasta duce la degradarea ecosistemelor, pierderea biodiversității și destabilizarea ciclurilor naturale, având efecte de lungă durată asupra echilibrului ecologic.	Da, compania are în portofoliu credite acordate companiilor care activează în aceste sectoare

Temă/ Subtemă/ Sub-subtemă	Descriere impact material	Tipul impactului	Unde apare impactul	Orizontul de timp	Cum afectează/ ar putea afecta oamenii sau mediul	Derivă din strategia și modelul de afaceri
E1 Atenuarea schimbărilor climatice	Emisiile de gaze cu efect de seră (GES) de Scop 2 și Scop 3, precum și prin poluarea aerului generată de activitățile directe ale Băncii. Consumul de energie electrică, termică și utilizarea vehiculelor pentru transport contribuie la amprenta de carbon și la poluarea aerului, afectând negativ calitatea mediului înconjurător.	negativ actual	■ Amonte ▶ Operațiuni poprii	lung	Emisiile de gaze cu efect de seră și poluarea aerului generate de activitățile Grupului pot afecta sănătatea comunităților locale prin creșterea incidenței bolilor respiratorii și cardiovasculare. În plus, contribuția la schimbările climatice poate amplifica riscurile legate de fenomene meteorologice extreme, afectând indirect siguranța și calitatea vieții. Consumul de energie și utilizarea vehiculelor pentru transport de către contribuie la creșterea amprentei de carbon și la degradarea calității aerului. Pe termen lung, aceste activități intensifică schimbările climatice, afectând biodiversitatea, stabilitatea ecosistemelor și resursele naturale esențiale.	Da, compania generează emisii la nivel operațional și la nivelul lanțului de aprovizionare (prin modelul de afaceri)
E1 Energia	Finanțarea proiectelor de energie regenerabilă.	pozitiv actual	● Aval	toate orizonturile de timp	Contribuie la accesul mai larg la surse de energie curate și sustenabile, reducând dependența de combustibili fosili și scăzând costurile energetice pe termen lung. De asemenea, creează locuri de muncă în sectoare inovatoare și îmbunătățește calitatea vieții prin reducerea poluării aerului. Investițiile în energie regenerabilă reduc emisiile de gaze cu efect de seră, contribuind la combaterea schimbărilor climatice. Aceste proiecte protejează ecosistemele prin diminuarea impactului negativ al surselor de energie convenționale și promovează utilizarea sustenabilă a resurselor naturale.	Da, compania are în portofoliu finanțări ce vizează proiecte de energie regenerabilă
E1 Energia	Finanțarea sectoarelor intensive din punct de vedere energetic, cum ar fi sub-sectorul de fabricare a produselor refractare.	negativ actual	● Aval	toate orizonturile de timp	Finanțarea (...) crește emisiile de gaze cu efect de seră și poluarea aerului, afectând sănătatea comunităților prin creșterea riscului de boli respiratorii și cardiovasculare. De asemenea, costurile economice generate de impactul schimbărilor climatice pot afecta stabilitatea financiară a gospodăriilor și comunităților. Activitățile sectoarelor energetice intensive contribuie la creșterea amprentei de carbon, accelerând schimbările climatice și degradarea mediului. Consumul mare de resurse neregenerabile și generarea de deșeuri industriale afectează ecosistemele, reduc biodiversitatea și destabilizează ciclurile naturale ale mediului pe termen lung.	Da, compania are în portofoliu finanțări ce vizează sectoare intensive din punct de vedere energetic

Temă/ Subtemă/ Sub-subtemă	Descriere impact material	Tipul impactului	Unde apare impactul	Orizontul de timp	Cum afectează/ ar putea afecta oamenii sau mediul	Derivă din strategia și modelul de afaceri
S1 Locuri de muncă sigure	Crearea de locuri de muncă sigure și atractive, susținute de diversitate și de un nivel competitiv al salariilor, asigurând angajaților un trai decent și sprijinind stabilitatea economică a comunităților locale.	pozitiv potențial	▶ Operațiuni poprii	scurt	Crearea de locuri de muncă sigure și bine plătite îmbunătățește calitatea vieții angajaților, oferindu-le un trai decent și oportunități de dezvoltare profesională. Diversitatea și incluziunea la locul de muncă promovează coeziunea socială, iar stabilitatea economică generată sprijină prosperitatea comunităților locale.	Da, prin politicile de resurse umane
S1 Negocierea colectivă, inclusiv proporția lucrătorilor care fac obiectul contractelor colective de muncă	Impact pozitiv asupra angajaților: la nivelul GFBT există un contract colectiv de muncă prin care sunt stabilite condițiile de muncă și drepturile și obligațiile.	pozitiv actual	▶ Operațiuni poprii	scurt lung	Negocierea colectivă și existența unui contract colectiv de muncă asigură condiții de muncă echitabile și drepturi clare pentru angajați, promovând o relație sănătoasă și stabilă între angajatori și angajați. Aceasta contribuie la creșterea satisfacției profesionale și la reducerea conflictelor de muncă, sprijinind bunăstarea și stabilitatea economică a angajaților pe termen scurt și lung.	Da, prin politicile de resurse umane
S1 Sănătatea și siguranța	Asigurarea accesului la servicii medicale necesare, oferind un pachet de beneficii care conferă stabilitate și siguranță în ceea ce privește sănătatea personalului. Aceasta contribuie la o bunăstare pe termen lung, resimțită în prezent de angajați	pozitiv potențial	▶ Operațiuni poprii	scurt	Oferirea unui pachet de beneficii care include acces la servicii medicale necesare sprijină sănătatea și bunăstarea personalului, reducând stresul legat de eventualele costuri medicale. Această măsură promovează stabilitatea și siguranța angajaților, contribuind la creșterea productivității și a satisfacției la locul de muncă.	Da, prin politicile de resurse umane
S1 Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală	Oferirea unui sistem de remunerare just, echitabil și transparent pentru toți angajații, indiferent de gen sau alte caracteristici similare.	pozitiv actual	▶ Operațiuni poprii	scurt mediu	Oferirea unui sistem de remunerare echitabil și transparent promovează egalitatea de gen și reduce discriminarea la locul de muncă. Aceasta îmbunătățește moralul angajaților, crește satisfacția profesională și contribuie la construirea unui mediu de lucru incluziv și respectuos, care sprijină coeziunea socială.	Da, prin politicile de resurse umane

Temă/ Subtemă/ Sub-subtemă	Descriere impact material	Tipul impactului	Unde apare impactul	Orizontul de timp	Cum afectează/ ar putea afecta oamenii sau mediul	Derivă din strategia și modelul de afaceri
S1 Formarea și dezvoltarea competențelor	Prin programele de formare și dezvoltare în carieră, BTFG contribuie la îmbunătățirea competențelor angajaților și la avansarea profesională.	pozitiv actual	▶ Operațiuni poprii	scurt mediu	Programele de formare și dezvoltare profesională îmbunătățesc competențele angajaților, le cresc încrederea în propriile abilități și le oferă oportunități de avansare în carieră. Aceste inițiative contribuie la satisfacția profesională și la retenția personalului, sprijinind dezvoltarea personală și profesională pe termen scurt și mediu.	Da, prin politicile de resurse umane
S1 Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități	Crearea unui mediu de lucru incluziv pentru persoanele cu dizabilități.	pozitiv actual	▶ Operațiuni poprii	scurt mediu	Crearea unui mediu de lucru incluziv pentru persoanele cu dizabilități promovează egalitatea de șanse, reducerea discriminării și integrarea socială. Aceasta contribuie la îmbunătățirea calității vieții acestor persoane, oferindu-le stabilitate economică și oportunități de dezvoltare personală și profesională.	Da, prin politicile de resurse umane
S1 Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de munca	Mediu de lucru care promovează nediscriminarea și comportamentul adecvat la locul de muncă cu efecte benefice asupra climatului din cadrul organizației și asupra bunăstării și sănătății mintale a angajaților.	pozitiv actual	▶ Operațiuni poprii	scurt lung	Implementarea măsurilor împotriva violenței și hărțuirii la locul de muncă creează un mediu sigur și respectuos, care promovează bunăstarea, sănătatea mintală și satisfacția angajaților. Astfel de măsuri contribuie la reducerea stresului, la creșterea productivității și la consolidarea încrederii între angajați și angajator pe termen scurt și lung.	Da, prin politicile de resurse umane
S1 Diversitatea	Promovarea diversității în rândul angajaților, inclusiv diversitatea culturală, de gen sau etnică, poate spori inovația și colaborarea în cadrul echipei, îmbunătățind bunăstarea generală a angajaților.	pozitiv actual	▶ Operațiuni poprii	scurt lung	Promovarea diversității în rândul angajaților creează un mediu incluziv, care încurajează respectul, colaborarea și schimbul de idei. Diversitatea culturală, de gen sau etnică stimulează inovația și ajută la crearea unei atmosfere de lucru sănătoase, care îmbunătățește bunăstarea și satisfacția angajaților pe termen scurt și lung.	Da, prin politicile de resurse umane

Temă/ Subtemă/ Sub-subtemă	Descriere impact material	Tipul impactului	Unde apare impactul	Orizontul de timp	Cum afectează/ ar putea afecta oamenii sau mediul	Derivă din strategia și modelul de afaceri
S4 Confidențialitatea (Impactul informației asupra consumatorilor și/sau utilizatorilor finali)	Gestionarea neresponsabilă și neetică a datelor clienților, dat fiind volumul mare de informații colectate zilnic. Gestionarea necorespunzătoare a datelor poate duce la afectarea confidențialității și poate genera un impact negativ asupra clienților și societății în general, mai ales în cazuri ce implică informații de tip PII (Personal Identifiable Information).	negativ potențial	▶ Operațiuni poprii	scurt	Gestionarea necorespunzătoare a datelor clienților, în special a informațiilor cu caracter personal, poate duce la pierderea încrederii și la daune financiare pentru persoanele afectate.	Da, prin politicile de protecție a datelor și securitate cibernetică
S4 Accesul la informații de calitate (Impactul informației asupra consumatorilor și/sau utilizatorilor finali)	Accesul la informații de calitate contribuie semnificativ la creșterea satisfacției clienților și la facilitarea deciziilor informate.	pozitiv actual	▶ Operațiuni poprii	scurt lung	Oferirea accesului la informații de calitate ajută clienții să ia decizii informate, crescându-le încrederea și satisfacția. Acest lucru contribuie la îmbunătățirea experienței generale și sprijină bunăstarea (economică) acestora pe termen scurt și lung.	Da, din strategia care prioritizează transparența și educarea/informarea clienților
S4 Accesul la produse și servicii (Incluziunea socială a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali)	Facilitarea accesului la finanțare și promovarea incluziunii financiare pentru toți membrii comunității, sprijinind astfel o economie funcțională și echitabilă. Prin accesibilitatea crescută la produse si servicii financiare, indivizii au oportunități mai mari de a-și îmbunătăți situația financiară, contribuind totodată la dezvoltarea economică a comunității.	pozitiv potențial	▶ Operațiuni poprii	toate orizonturile de timp	Facilitarea accesului la finanțare și promovarea incluziunii financiare oferă indivizilor oportunități de a-și îmbunătăți situația financiară și de a participa activ la economie. Acest lucru sprijină bunăstarea personală și reduce inegalitățile sociale.	Da, din strategia GFBT, care prioritizează incluziunea socială și accesibilitatea financiară pentru toți membrii comunității
temă specifică GFBT Finanțarea sustenabilă	Promovarea unor produse financiare care răspund nevoilor clienților, integrând nu doar factori financiari, ci și criterii legate de mediu, responsabilitate socială și guvernanță în activitatea clientului.	pozitiv actual	● Aval	scurt lung	Promovarea produselor financiare sustenabile sprijină clienții în atingerea obiectivelor lor financiare, în timp ce integrează responsabilitatea socială. Acest lucru contribuie la dezvoltarea economică echitabilă și la îmbunătățirea condițiilor de trai pentru comunități.	Da, din politicile și strategia GFBT care includ obiective legate de creșterea ponderii finanțărilor sustenabile

Temă/ Subtemă/ Sub-subtemă	Descriere impact material	Tipul impactului	Unde apare impactul	Orizontul de timp	Cum afectează/ ar putea afecta oamenii sau mediul	Derivă din strategia și modelul de afaceri
temă specifică GFBT Educație antreprenorială și educație financiară	Impactul se realizează prin sprijinirea antreprenorilor, start-up-urilor și companiilor de dimensiuni mici în dezvoltarea competențelor și cunoștințelor antreprenoriale și financiare. Acest sprijin include asistență oferită pe parcursul procesului de finanțare (în domenii precum competențe financiare și managementul afacerilor), facilitarea accesului la specialiști și derularea de inițiative de formare profesională.	pozitiv potențial	Aval	scurt mediu	Sprijinirea antreprenorilor, companiilor mici și a clienților persoane fizice prin educație financiară ajută la dezvoltarea competențelor necesare pentru gestionarea resurselor financiare personale și ale afacerilor. Aceasta contribuie la creșterea stabilității economice, oferind oportunități mai mari de dezvoltare profesională și personală pentru indivizi și comunități.	Da, din politicile și strategia GFBT care includ obiective legate de educația financiară
G1 Cultura corporativă	Impactul poate fi generat prin consolidarea valorilor pozitive ale culturii corporatiste a BTFG, ceea ce va crea încredere atât în rândul angajaților și consumatorilor, cât și al societății.	pozitiv actual	Operațiuni poprii	scurt	Consolidarea valorilor pozitive ale culturii corporative sprijină angajații în crearea unui mediu de lucru etic, transparent și colaborativ. Acest lucru sporește încrederea clienților și consumatorilor, oferind un suport real pentru nevoile lor financiare și promovând relații bazate pe respect și integritate.	Da, din politicile și strategia GFBT, care prioritizează promovarea unei culturi corporative bazate pe transparență, etică și responsabilitate față de clienți și societate
G1 Protecția avertizorilor	Când angajații se simt în siguranță să raporteze nereguli fără teama de represalii, se creează un mediu de lucru conform reglementărilor, unde comportamentele inadecvate sunt corectate prompt. Acest sistem previne fraudele, abuzurile și corupția, protejând reputația GFBT și menținând încrederea publicului și a clienților.	pozitiv actual	Operațiuni poprii	scurt lung	Crearea unui mediu sigur pentru raportarea neregulilor sprijină angajații, oferindu-le încrederea că preocupările lor vor fi tratate serios și fără represalii. Aceasta contribuie la îmbunătățirea moralului angajaților, la creșterea încrederii în organizație și la consolidarea unui mediu de lucru etic.	Da, din politicile și strategia GFBT, care prioritizează transparența, etica și respectarea reglementărilor, protejând astfel angajații, clienții și mediul extern
G1 Prevenirea și detecția, inclusiv formarea	Activitățile de formare și instruire privind principiile și aspectele de anti-corupție și prevenirea mitei pot contribui pozitiv la prevenirea cazurilor de corupție. Acest lucru are un impact benefic asupra tuturor părților interesate cu care interacționează persoanele din cadrul BTFG, îmbunătățind mediul de afaceri și încrederea în sistemul financiar în general.	pozitiv actual	Operațiuni poprii	scurt	Activitățile de formare privind prevenirea corupției și a mitei ajută angajații să înțeleagă și să aplice principii etice în activitatea lor, contribuind la un mediu de lucru bazat pe integritate și respect. Prevenirea corupției în cadrul organizației contribuie la creșterea încrederii publicului în sistemul financiar și în sectorul privat. Acest lucru sprijină un mediu de afaceri mai corect, reduce inegalitățile și promovează respectarea reglementărilor, ceea ce contribuie la bunăstarea generală a societății.	Da, din politicile și strategia GFBT, care prioritizează formarea etică și prevenirea corupției pentru a sprijini un mediu de afaceri transparent și de încredere

Temă/ Subtemă/ Sub-subtemă	Descriere risc material		Amploarea efectelor financiare	Orizontul de timp	De unde derivă riscul
E1 Adaptarea la schimările climatice	⬢ **Portofoliu:** Finanțarea sectoarelor precum agricultura, silvicultura, pescuitul, industria prelucrătoare, construcțiile, comerțul cu ridicata și cu amănuntul, reparația autovehiculelor, transportul și depozitarea expune BT la riscuri asociate cu schimbările climatice. Creșterea temperaturilor, desertificarea, seceta, inundațiile și fenomenele meteorologice extreme pot perturba activitățile operaționale ale companiilor finanțate, afectând randamentele culturilor, sănătatea pădurilor, populațiile de pești și integritatea infrastructurii. În plus, pericolul de incendii, accentuat în contextul schimbărilor climatice, poate duce la pierderi semnificative pentru BT, prin distrugerea activelor și afectarea reputației băncii, dacă este percepută ca susținând practici care nu respectă standardele de sustenabilitate.	▲ **În amonte și Operațiuni proprii:** BT se confruntă cu riscuri operaționale și de reglementare în contextul schimbărilor climatice. Fenomenele meteorologice extreme, cum ar fi inundațiile sau furtunile, pot perturba activitatea zilnică și pot cauza daune infrastructurii fizice a Băncii. De asemenea, reglementările de mediu tot mai stricte pot duce la creșterea costurilor operaționale. Aceste riscuri pot afecta continuitatea operațiunilor și pot avea un impact negativ asupra reputației BT în cazul în care Banca nu este percepută ca fiind conformă cu standardele de sustenabilitate și responsabilitate climatică.	ridicată	scurt mediu	⬢ În portofoliu: din finanțările pe care Grupul le oferă (impact) ▲ În amonte și ▶ operațiuni proprii: din relațiile comerciale și potențiale schimbări legislative
E1 Atenuarea schimbărilor climatice	⬢ **Portofoliu:** Finanțarea sectoarelor precum industria prelucrătoare, construcțiile, transportul și depozitarea, precum și tranzacțiile imobiliare, expune BT la riscuri asociate cu atenuarea schimbărilor climatice. Riscurile includ expunerea la litigii legate de încălcarea reglementărilor de mediu sau contribuția la emisiile de gaze cu efect de seră, care pot atrage procese judiciare și sancțiuni, afectând reputația și finanțele companiilor implicate. De asemenea, tranziția către flote de autovehicule cu nivel de emisii scăzut și către o economie cu emisii reduse de carbon reprezintă provocări semnificative.	Dependenta de vehicule cu combustibili fosili, costurile de conformare cu reglementările de mediu mai stricte și necesitatea de a finanța tehnologii și proiecte verzi pot influența negativ eforturile de reducere a emisiilor și de aliniere la obiectivele climatice internaționale. În plus, BT se confruntă cu riscul litigiilor legate de schimbările climatice, care pot avea consecințe financiare semnificative și pot afecta reputația Băncii și deciziile de investiții ale stakeholderilor.	ridicată	mediu lung	⬢ În portofoliu: din finanțările pe care Grupul le oferă (impact) sau potențiale schimbări legislative
E1 Energia	⬢ **Portofoliu:** În cadrul sectorului financiar-bancar consumul ridicat de energie al companiilor finanțate, reprezintă un risc de mediu semnificativ pentru BT, în contextul schimbărilor climatice.	Eficiența energetică scăzută și dependența de surse de energie cu emisii mari de carbon pot crește amprenta ecologică a companiilor finanțate și pot submina inițiativele de atenuare a schimbărilor climatice. Această situație poate genera presiuni la nivelul Grupului (impact asupra capacității de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră asociate portofoliului).	ridicată	mediu lung	⬢ În portofoliu: din finanțările pe care Grupul le oferă (impact)

Temă/ Subtemă/ Sub-subtemă	Descriere risc material		Amploarea efectelor financiare	Orizontul de timp	De unde derivă riscul
E5 Deșeurile	⬢ **Portofoliu:** Managementul ineficient al deșeurilor în sectoarele finanțate de BT, inclusiv agricultura, silvicultura, pescuitul, industria prelucrătoare, construcțiile, comerțul cu ridicata și cu amănuntul, reparația autovehiculelor, transportul și depozitarea, intermedierea financiară, asigurările și tranzacțiile imobiliare, reprezintă un risc de mediu semnificativ. Riscurile includ manipularea și eliminarea necorespunzătoare a substanțelor chimice, combustibililor, uleiurilor, filtrelor, acumulatorilor și anvelopelor uzate, precum și gestionarea deșeurilor din construcții și demolări.	Aceste practici pot duce la contaminarea mediului, epuizarea resurselor și creșterea emisiilor de gaze cu efect de seră. Pentru BT, aceste forme de impact indirect generează riscuri ce pot rezulta în costuri suplimentare de conformare, pierderi financiare asociate cu sancțiuni și remedieri, precum și potențiale daune de reputație dacă Banca este percepută ca susținând practici nesustenabile. În plus, pot exista riscuri financiare directe, cum ar fi incapacitatea companiilor finanțate de a rambursa creditele din cauza costurilor ridicate de gestionare a deșeurilor sau a penalităților pentru nerespectarea reglementărilor de mediu.	medie	scurt mediu	⬢ În portofoliu: din finanțările pe care Grupul le oferă (impact)
S1 Formarea și dezvoltarea competențelor	▲ **În amonte și** ▶ **Operațiuni proprii:** Procesele inadecvate de formare și educație pot lăsa angajații fără competențele și cunoștințele esențiale necesare pentru a-și îndeplini eficient rolurile, ducând la scăderea productivității și inhibarea inovației, afectând în cele din urmă performanța financiară a companiei.	Această problemă este deosebit de critică având în vedere competențele necesare pentru o digitalizare de succes.	ridicată	scurt mediu	▶ În operațiuni proprii: din modelul de afaceri și impactul negativ
S4 Confidențialitatea	▲ **În amonte și** ▶ **Operațiuni proprii:** Confidențialitatea datelor și riscurile de securitate cibernetică pot reprezenta provocări majore pentru BT. Încălcările de date pot duce la compromiterea informațiilor personale ale clienților, afectând încrederea și securitatea financiară a acestora.	Atacurile cibernetice pot perturba operațiunile Bancare, având potențialul de a deteriora reputația și stabilitatea financiară a Băncii.	ridicată	scurt	▶ În operațiuni proprii: din modelul de afaceri și impactul negativ

Temă/ Subtemă/ Sub-subtemă	Descriere oportunitate materială		Amploarea efectelor financiare	Orizontul de timp
E1 Adaptarea la schimările climatice	**Portofoliu:** BT are oportunitatea de a deveni lider în sustenabilitate prin finanțarea proiectelor care consolidează reziliența climatică, încurajează practicile agricole prietenoase cu mediul și facilitează adoptarea tehnologiilor cu emisii reduse de carbon în diverse sectoare, inclusiv în industria auto, construcții și producție. Aceasta include investiții în infrastructura pentru vehicule electrice, metode de construcție sustenabile și îmbunătățirea eficienței lanțurilor de aprovizionare. Prin oferirea de soluții financiare personalizate pentru aceste inițiative, BT poate consolida poziția sa de lider pe piață și poate contribui la avansarea unei economii mai sustenabile.	**În amonte și** **Operațiuni proprii:** Adaptarea proactivă la schimbările climatice reprezintă o oportunitate pentru BT de a valorifica tranziția către o economie cu emisii reduse de carbon. Implementarea de strategii de adaptare, cum ar fi investițiile în infrastructură rezilientă, diversificarea surselor de energie și dezvoltarea de produse și servicii noi, poate conduce la economii de costuri, inovație și un avantaj competitiv într-o piață tot mai orientată către sustenabilitate.	ridicată	mediu lung
E1 Atenuarea schimbărilor climatice	**Portofoliu:** Pe fondul eforturilor de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră și a creșterii cererii pentru vehicule eficiente energetic, există o oportunitate pentru BT de a sprijini industria auto în producerea de vehicule hibride și cu emisii zero. Entitățile care limitează utilizarea materialelor critice și dezvoltă alternative pot atenua întreruperile de aprovizionare și prețurile volatile, ceea ce poate avea un impact pozitiv asupra marjelor lor și costului capitalului.	În plus, promovarea eficienței energetice și conservării în rândul consumatorilor reprezintă o oportunitate de a reduce emisiile de gaze cu efect de seră și de a economisi costuri atât pentru consumatori, cât și pentru furnizorii de utilități. Strategii precum reducerile pentru aparate eficiente energetic, izolarea termică a locuințelor și investițiile în tehnologii precum contoarele inteligente pot reduce cererea de vârf și pot diminua costurile de operare pentru utilități, oferind în același timp economii pentru consumatori. BT poate juca un rol esențial în finanțarea acestor inițiative, contribuind la tranziția către o economie mai verde.	ridicată	mediu lung

Temă/ Subtemă/ Sub-subtemă	Descriere oportunitate materială		Amploarea efectelor financiare	Orizontul de timp
E1 Energia	⬢ **Portofoliu:** BT are oportunitatea de a stimula transformarea sustenabilă în diverse sectoare prin oferirea de servicii financiare care promovează economia verde. Banca poate susține tranziția industriei auto către vehicule electrice și finanța proiecte de energie curată cu emisii reduse de carbon, profitând de stabilitatea reglementărilor și acordurile financiare pe termen lung. Rolul BT include finanțarea soluțiilor de stocare a energiei și îmbunătățirilor eficienței energetice în clădiri, colaborând cu Guvernul României în programe precum „Prima Casă. Prioritizarea investițiilor în companiile de energie regenerabilă și modernizarea infrastructurii energetice sunt esențiale pentru reducerea emisiilor și conservarea apei.	Finanțarea tehnologiilor avansate în generarea, stocarea și distribuția energiei oferă oportunități de creștere și inovație. Opțiunile competitive de ipotecă pentru locuințele eficiente energetic și facilitarea Certificatelor de Performanță Energetică contribuie la conformitatea cu reglementările și îmbunătățesc evaluările proprietăților. Finanțarea extinderii și modernizării rețelelor de transmisie și distribuție este esențială pentru securitatea energetică și acomodarea noilor capacități energetice. Prin finanțarea proprietăților cu eficiență energetică ridicată, BT poate reduce riscurile de mediu și sociale, asigurând reziliența portofoliului său de ipoteci într-o piață tot mai orientată către sustenabilitate.	ridicată	mediu lung
S1 Salarii adecvate	▶ **Operațiuni proprii:** Oferirea de pachete de remunerare atractive de către BT poate reprezenta un avantaj competitiv în industrie, consolidând capacitatea Băncii de a atrage și reține talente de top.	Aceasta poate contribui la îmbunătățirea reputației și la o percepție pozitivă pe piață, având un impact benefic asupra performanței financiare a Băncii.	medie	scurt mediu
S1 Echilibru între viața profesională și cea privată	▶ **Operațiuni proprii:** Sprijinirea unui echilibru sănătos între muncă și viața personală poate ajuta BT să cultive un mediu de lucru care promovează sănătatea mintală	a angajaților, rezultând într-o productivitate sporită și o reputație îmbunătățită ca angajator, ceea ce poate contribui la performanța financiară generală a Băncii.	medie	scurt mediu

Temă/ Subtemă/ Sub-subtemă	Descriere oportunitate materială		Amploarea efectelor financiare	Orizontul de timp
S1 Sănătatea și siguranța	▶ **Operațiuni proprii:** Focalizarea pe sănătatea și securitatea angajaților prin programe de sănătate preventivă și bunăstare poate transforma BT într-un loc de muncă inclusiv, unde bunăstarea este o prioritate.	Aceasta poate duce la reducerea absenteismului, creșterea productivității, loialitate sporită a angajaților și o reputație de angajator responsabil și atractiv.	medie	scurt mediu
S1 Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală	▶ **Operațiuni proprii:** Angajamentul BT față de Carta Diversității reprezintă o promisiune fermă de a promova diversitatea și oportunitățile egale în cadrul forței sale de muncă.	Acest angajament subliniază dedicarea Băncii de a crea un mediu de lucru inclusiv, care recunoaște și apreciază diversitatea de fundaluri și experiențe ale angajaților săi.	medie	mediu lung
S1 Formarea și dezvoltarea competențelor	▶ **Operațiuni proprii:** Facilitarea unui parcurs de formare și dezvoltare în carieră pentru angajați poate contribui semnificativ la atragerea și menținerea talentelor.		ridicată	scurt mediu
S4 Accesul la produse și servicii	▶ **Operațiuni proprii:** Emergența noilor modele de finanțare și tehnologii prezintă oportunitatea pentru BT de a extinde gama de produse și servicii către segmente de piață anterior neservite, deschizând astfel noi surse de venit.	Oferirea de credite și servicii financiare adaptate nevoilor populațiilor cu venituri mici și întreprinderilor mici, într-un mod responsabil, poate contribui la crearea de valoare pe termen lung și la consolidarea reputației Băncii.	medie	toate orizonturile de timp
temă specifică GFBT Finanțarea sustenabilă	⬢ **Portofoliu:** Oportunitatea de a diversifica portofoliul prin produse ecologice, precum creditele verzi și obligațiunile sustenabile, care răspund cererii tot mai mari pentru investiții cu impact pozitiv social și de mediu.	Aceasta atrage atât investitori responsabili, cât și clienți preocupați de sustenabilitate, consolidând reputația Băncii și susținând tranziția spre o economie cu emisii reduse de carbon.	ridicată	mediu
G1 Cultura corporativă	▶ **Operațiuni proprii:** Adoptarea unei culturi inovatoare care încurajează digitalizarea și transformarea digitală poate îmbunătăți eficiența operațională a BT și poate atrage o bază de clienți mai tânără și tehnologică.	În plus, integrarea principiilor de sustenabilitate în cultura corporativă și implicarea în proiecte ecologice și de responsabilitate socială pot consolida reputația BT în rândul clienților preocupați de etică și mediu, oferind un avantaj competitiv distinct.	medie	scurt mediu

1.4

Impacturi, riscuri și oportunități

IRO-1

Descrierea procesului de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative

Descrierea metodologiei și asumpțiilor aplicate în procesul analizei de dublă materialitate

2024

În 2024, Banca Transilvania a realizat o analiză de dublă materialitate conform cerințelor ESRS, evaluând impactul activităților sale asupra mediului și societății, precum și influența acestora asupra performanței financiare.

Analiza a fost efectuată la nivel consolidat și a inclus toate entitățile din cadrul grupului, având în vedere operațiunile în amonte, proprii și în aval.

Metodologia de analiză a dublei materialități (DMA) a fost structurată în trei faze esențiale:

1. Înțelegerea contextului și identificarea listei de aspecte de sustenabilitate relevante pentru Grup
2. Identificarea și evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților (IRO)
3. Validarea rezultatelor

1 Înțelegerea contextului și identificarea listei de aspecte de sustenabilitate relevante pentru Grup

Acest proces a constat în:

- Analiza detaliată a entităților din perimetrul de consolidare financiară, grupate pe activități (servicii Bancare, asigurări, gestiunea portofoliilor, investiții, leasing financiar etc.) inclusiv cele care nu au intrat în perimetrul de consolidare financiară la 31 decembrie 2024.
- Determinarea lanțului valoric.
- Identificarea echipei de experți interni din diverse departamente relevante (de ex. Resurse Umane, Juridic, Financiar, Achiziții, Risc, Relația cu investitorii, Linii de Business etc.) pentru analiza impacturilor, riscurilor și oportunităților potențial relevante pentru Grup.
- Identificarea listei aspectelor de sustenabilitate relevante pe baza informațiilor colectate la nivel de Grup despre modelul de afaceri, lanțul valoric și provocările asociate.

2 Identificarea și evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților (IRO)

În această etapă, experții interni au realizat o evaluare calitativă a impacturilor, riscurilor și oportunităților potențial relevante, având în vedere severitatea și probabilitatea de materializare. Determinarea severității impacturilor a fost făcută pe baza amplorii și a domeniului de aplicare așa cum este cerut de ESRS 1.

Lista impacturilor, riscurilor și oportunităților considerate materiale, care a fost supusă aprobării managementului, a fost obținută prin cuantificarea evaluării calitative, utilizând praguri de materialitate și integrând feedback-ul de la părțile interesate externe.

Operațiunile în amonte s-au concentrat pe furnizorii de resurse și partenerii de afaceri cu care Grupul are o legătură directă, în timp ce operațiunile proprii au inclus activitățile departamentelor de suport. Operațiunile în aval s-au axat pe portofoliul de credite și investiții.

Pentru a facilita implicarea părților interesate identificate, Grupul a utilizat chestionare de evaluare a impacturilor materiale în procesul DMA. Chestionarele au fost distribuite către părțile interesate interne, cum ar fi managementul Grupului (membrii consiliului de administrație, membrii comitetului conducătorilor și angajații în funcții de conducere), precum și către diverse categorii de părți interesate externe, inclusiv clienți, furnizori, investitori, analiști, instituții financiare, auditori, consultanți, ONG-uri, societăți civile, autorități de reglementare, acționari, asociații și companii afiliate. Răspunsurile primite la aceste chestionare au fost centralizate, analizate și integrate în lista impacturilor.

În plus, ne-am bazat pe feedback-ul obținut din diverse canale de comunicare, inclusiv sondaje de satisfacție a clienților, sondaje pentru angajați, plângeri și reclamații de la clienți și alte grupuri de părți interesate pe diferite subiecte (de exemplu, confidențialitate, discriminarea angajaților), precum și rapoarte de denunțuri. Aceste informații ne-au ajutat să înțelegem modul în care activitățile BTFG afectează părțile interesate, atât pozitiv, cât și negativ.

Rezultatele analizei au identificat temele materiale pentru Grupul Financiar Banca Transilvania, care stau la baza informațiilor din această declarație.

Pentru a completa analiza contextului se recomandă consultarea surselor externe cum ar fi standardele internaționale de raportare și comparația cu companii similare din industrie, pentru a obține informații despre aspectele de sustenabilitate relevante pentru analiza de dublă materialitate.

3 Validarea rezultatelor

Rezultatele preliminare au fost validate de către managementul Direcției Relații cu Investitorii & Integrare ESG iar lista finală de impacturi, riscuri și oportunități după integrarea feedback-ului primit de la părțile interesate interne și externe a fost validată de către Comitetul ESG.

În cadrul acestui prim exercițiu de analiză de dublă materialitate, Grupul nu a efectuat o examinare a surselor externe sau o comparație cu alte companii din industrie, bazându-se pe informațiile disponibile din sondajele anterioare de materialitate realizate conform standardelor GRI, care ne-au oferit o înțelegere solidă a aspectelor de sustenabilitate cele mai relevante pentru părțile interesate și pentru contextul operațional. Grupul își propune ca în viitor, analiza de dublă materialitate să includă astfel de informații.

Identificarea, evaluare, prioritizarea și monitorizarea impacturilor potențiale și actuale

Pentru a identifica temele potențial relevante pentru analiza de dublă materialitate, Grupul a început cu o listă cuprinzătoare de teme și sub-teme legate de sustenabilitate. Această listă a inclus toate aspectele de sustenabilitate menționate în standardul ESRS 1 AR16, precum și alte aspecte specifice Grupului, derivate din analizele anterioare de materialitate. Pe baza acestei liste extinse, Grupul a realizat o analiză de relevanță, rezultând astfel o listă scurtă formată din 11 teme potențial materiale și 29 de sub-teme.

Având în vedere modelul de afaceri al BTFG și structura grupului, principalele impacturi sunt asociate cu portofoliul de credite al Băncii (lanțul valoric în aval). În acest context, am efectuat o analiză detaliată pentru a identifica impacturile materiale generate de finanțările acordate principalelor sectoare economice de către Banca Transilvania și subsidiarele sale Bancare.

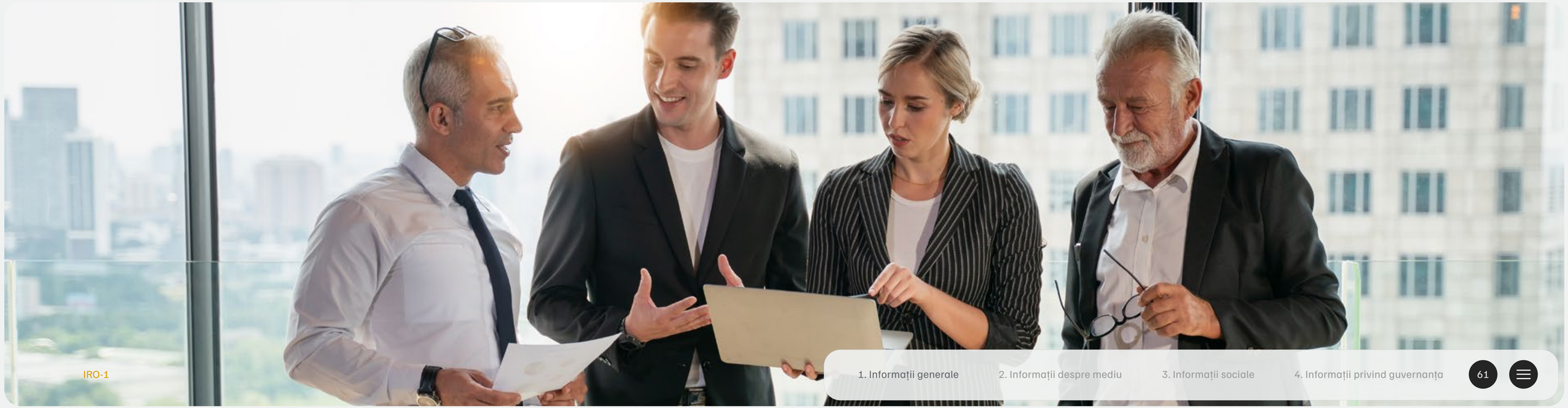
În cadrul acestei analize, am adoptat o abordare bazată pe praguri de materialitate pentru a determina care sunt principalele sectoarele și activități economice finanțate. Pragurile de materialitate au fost stabilite la 10% pentru nivelul macro-sectorial, 5% pentru nivelul sub-sectorial și 5% pentru nivelul sub-sub-sectorial.

Stabilirea pragurilor de materialitate se bazează pe politica de gestionare a riscurilor financiare privind atenuarea riscurilor de concentrare și alinierea strategică a portofoliului Băncii Transilvania și a subsidiarelor sale Bancare cu apetitul la risc. Aceste praguri au rolul de a prioritiza expunerile în funcție de impactul lor potențial asupra profilului general de risc al Băncii Transilvania și al subsidiarelor sale.

După identificarea principalelor sectoare finanțate, următorul pas a fost identificarea impacturilor asociate, folosind ca referința metodologia UNEP Impact Radar, având în vedere că Banca Transilvania este semnatar al UNEP FI – Principiile pentru Banking Responsabil (PRB). Această metodologie, oferită de UNEP FI pentru analiza impacturilor, asigură interoperabilitatea cu ESRS.

Identificarea impacturilor legate de operațiunile în amonte și de operațiunile proprii, a fost realizată prin utilizarea rezultatelor din analiza contextului precum și din utilizarea informațiilor colectate anterior din aplicarea altor standarde de raportare (de exemplu, Standardele GRI).

Pentru a evita duplicarea, impacturile identificate au fost grupate, analizate, discutate și validate cu experți interni din departamentele relevante. Rezultatul acestui proces a fost o listă de impacturi semnificative identificate pe întreg lanțul valoric al Grupului.



În ceea ce privește evaluarea, impacturile trebuie analizate în raport cu **severitatea** și **probabilitatea** de materializare, dar și în contextul diferitelor **orizonturi de timp** (pe termen scurt, mediu și lung).

Severitatea este determinată pe baza amplorii, a domeniului de aplicare și a iremediabilității, conform ESRS 1 AR 10.

- → **Amploarea** se referă la cât de grav este impactul negativ sau cât de benefic este impactul pozitiv pentru oameni sau mediu.
- → **Domeniul de aplicare** indică cât de răspândit este impactul negativ sau pozitiv.
- → **Iremediabilitatea** se referă doar la impacturile negative și indică dacă și în ce măsură impactul negativ ar putea fi remediat.

Probabilitatea se referă doar la impacturile potențiale și redă cât de probabil este ca un impact să se manifeste.

Orizonturile temporale considerate sunt cele specificate în ESRS 1.

În cazul impacturilor negative potențiale legate de drepturile omului, severitatea acestora primează în fața probabilității, ceea ce înseamnă că, odată ce aceste impacturi ating un anumit nivel de severitate, ele trebuie luate în considerare, indiferent de faptul că probabilitatea de a se produce este scăzută.

În evaluarea materialității impacturilor, am folosit o scară de la 0-5, iar pragul pentru ca un impact să fie material a fost stabilit la 2,5.

Pragul ales se aliniază cu practicile recomandate în raportarea de sustenabilitate (conform Ghidului de Implementare EFRAG pe DMA), pentru a determina ca semnificative doar impacturile cu potențialul de a afecta substanțial părțile interesate și/sau mediul.

Impacturile evaluate sub pragul de 2,5 sunt clasificate ca „Informative” sau „Minimale”, nefiind considerate semnificative pentru luarea deciziilor sau pentru raportare.

Utilizarea UNEP FI Portfolio Impact Analysis Tool pentru evaluarea impactului portofoliului de credite

În conformitate cu viziunea noastră strategică și angajamentul față de finanțarea durabilă, Banca Transilvania a aderat în anul 2022 la Principiile pentru o Bancă Responsabilă (PRB) ale UNEP FI. Acest angajament reprezintă o aliniere strategică a operațiunilor BT cu Obiectivele de Dezvoltare Durabilă (SDGs), Acordul de la Paris privind Clima și cadrele naționale, precum Strategia Națională pentru Dezvoltare Durabilă a României 2030. Prin susținerea acestor principii, BT își asumă responsabilitatea de a evalua și îmbunătăți în mod continuu impactul pe care îl are asupra oamenilor și asupra planetei, prin activitățile sale principale, și de a fi transparentă în privința progresului și contribuțiilor sale la creșterea economică sustenabilă.

Domeniul de aplicare

În 2024, BT a realizat o analiză de impact cuprinzătoare asupra întregului său portofoliu de credite, la data de 31.12.2023, folosind **UNEP FI Portfolio Impact Analysis Tool** (valabil începând cu februarie 2023).

Evaluarea a inclus toate segmentele bancare, respectiv:

- Clienții persoane fizice (retail): reprezentând 47% din portofoliu
- Clienți Business & Corporate (IMM-uri, Mid-Corporate, Large Corporate): reprezentând 53% din portofoliu

Segmentarea clienților a fost detaliată în funcție de factori demografici precum vârsta, venitul, genul și localizarea urbană/rurală. Întregul portofoliu analizat este generat în România.

Tipurile de produse analizate au inclus: credite, carduri de credit, conturi curente, depozite, leasing și servicii de investiții.

Sectoarele analizate au inclus: construcții, agricultură, sănătate, servicii & comerț, utilități și industrie.

Cele mai importante domenii cu impact atât pozitiv cât și negativ, pe baza analizei de impact, sunt următoarele:

Clienți persoane fizice

segmentul de retail / Consumer Banking

impacturi pozitive identificate

- Sănătate financiară și incluziune financiară: BT contribuie semnificativ la îmbunătățirea accesului la produse și servicii financiare pentru persoane fizice din toate categoriile socio-demografice (inclusiv tineri, persoane cu venituri mici, persoane din mediul rural).
- BT oferă conturi curente, carduri, credite de consum/ipotecare, economisire, investiții, pensii private și servicii de plată.
- Digitalizarea (peste 4,4 clienți digitalizați) îmbunătățește accesul, comoditatea și reduce excluziunea financiară.
- Produse specializate pentru femei, tineri și seniori.
- Accesibilitate, disponibilitate și calitate a serviciilor: Rețeaua fizică extinsă (peste 500 de unități în țară) și aplicațiile digitale (BT Pay, BT Go) sporesc calitatea serviciilor și accesibilitatea pentru diverse categorii sociale și geografice.

impacturi negative identificate

(aspecte de îmbunătățit / riscuri identificate)

- Consum și producție nesustenabilă (Circularitate): Deși nu este un impact dominant în retail, utilizarea resurselor și lipsa de conștientizare asupra circularității (ex: utilizarea creditelor pentru produse care contribuie la poluare sau risipă) poate contribui indirect la impacturi negative asupra mediului.

Clienți Business & Corporate

IMM-uri, Mid-Corporate, Large Corporate

impacturi pozitive identificate

- Economii sănătoase și dezvoltare regională (SDG8).
- BT finanțează peste 460.000 IMM-uri și 10.000 companii medii/mari.
- Portofoliul de credite stimulează creșterea economică, creează locuri de muncă și dezvoltă comunități locale.
- Programe dedicate pentru agricultură, sănătate, industrie, infrastructură.
- Acces la resurse și servicii de calitate: Finanțarea proiectelor în energie regenerabilă, clădiri verzi, infrastructură, sănătate și educație are un impact direct asupra calității vieții.
- BT contribuie la dezvoltarea unor afaceri mai eficiente energetic și mai reziliente climatic.

impacturi negative identificate

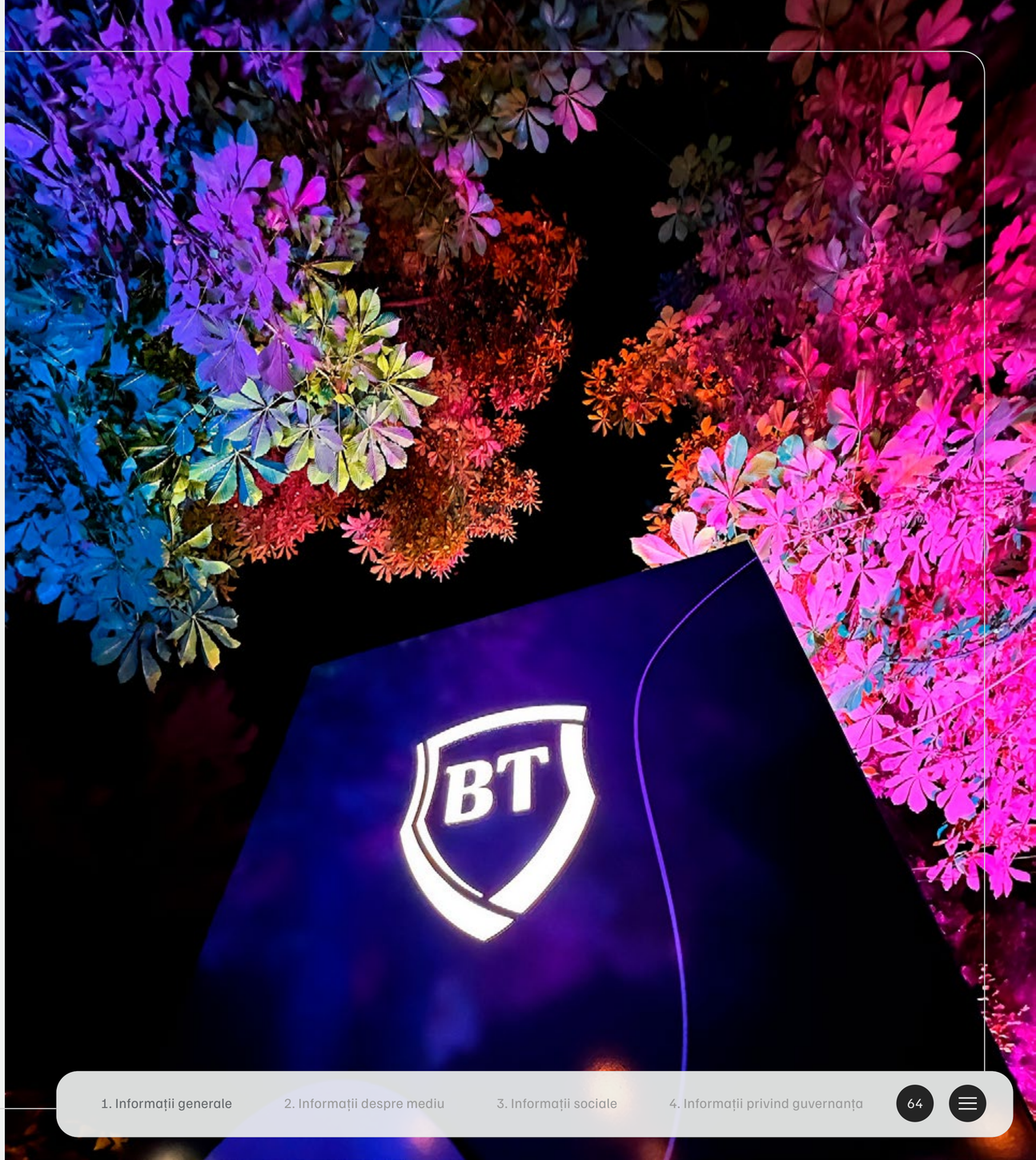
- Circularitate (eficiență în utilizarea resurselor și gestionarea deșeurilor): Aceasta a fost identificată ca principalul impact negativ pentru acest segment, în special în următoarele domenii:
  - Construcții & industrie – generatoare de deșeuri și emisii semnificative;
  - Transporturi & utilități – contribuie la poluare și consum intens de resurse;
  - Agricultură & procesare alimentară – generatoare de deșeuri organice și emisii, impact asupra solului și apei.

Privind spre viitor, Banca Transilvania este dedicată abordării impacturilor negative identificate prin dezvoltarea unor soluții financiare inovatoare aliniate cu principiile economiei circulare, având ca scop promovarea utilizării eficiente a resurselor și reducerea deșeurilor.

Eforturile continue ale Băncii de a stabili ținte măsurabile și de a raporta transparent progresul demonstrează angajamentul său de a sprijini creșterea economică durabilă.

În ansamblu, inițiativele strategice ale BT și abordarea orientată spre impact o poziționează ca un contributor cheie la traiectoria de dezvoltare durabilă a României, punând accent pe **incluziunea financiară**, **responsabilitatea față de mediu** și **reziliența climatică**.

Accentul continuu pe practicile bancare responsabile va fi esențial în sprijinirea tranziției României către o economie mai verde și mai inclusivă.



Identificarea, evaluarea, prioritizarea și monitorizarea riscurilor și oportunităților

Recunoaștem că operațiunile noastre au un impact semnificativ asupra diferitelor părți interesate, inclusiv clienți, angajați și mediu. De exemplu, practicile noastre de creditare influențează amprenta de carbon a sectoarelor pe care le finanțăm, în timp ce modificările cadrelor de reglementare (de exemplu, reglementările legate de climă) pot afecta performanța noastră financiară.

Pentru a identifica riscurile și oportunitățile materiale, în absența testelor de stres sau a analizei pe bază de scenarii implementate la data raportării, am folosit analiza de context și a lanțului valoric, metodologiile interne de gestionare a riscurilor, analiza riscurilor asociate principalelor sectoare economice pe care Banca și subsidiarele sale le finanțează, analiza de risc ESG integrată în procesul nostru de finanțare precum și expertiza profesională a experților din departamentul nostru de risc care au o înțelegere profundă a impactului operațional al Grupului, a reglementărilor legislative relevante și a tendințelor emergente care ar putea influența activitatea noastră.

Analiza a fost bazată în principal pe evenimentele anterioare, pe programele curente și pe măsurile preventive existente. Ne propunem ca următorul ciclu de raportare să includă scenarii și prognoze relevante pentru contextul operațional și de reglementare al Grupului.

În ceea ce privește evaluarea, riscurile și oportunitățile au fost evaluate în funcție de **amploarea efectului financiar** și de **probabilitatea de apariție**.

Pentru **amploarea efectului financiar** a fost aleasă o scară de 0-3 (0 fiind fără impact și 3 fiind critic), unde fiecare valoare reprezintă nivelul de impact potențial pe care un anumit risc sau oportunitate l-ar putea avea asupra performanței financiare sau operațiunilor BTFG. Această scară, deși simplificată pentru a releva cele mai semnificative impacturi financiare potențiale, a fost corelată cu scara de risc a BTFG (care variază de la 0 la 5).

Pentru **probabilitatea de apariție** a fost aleasă o scară de la 0-5 ceea ce permite o evaluare mai detaliată a probabilității ca un anumit risc sau oportunitate să se materializeze.

Pragul de **materialitate financiară** a fost stabilit la 1,5, din obiectivul de a captura toate riscurile și oportunitățile care ar putea avea un impact cel puțin important asupra organizației și în același timp de a filtra riscurile și oportunitățile care ar avea un impact minim asupra BTFG.

Banca nu a prioritizat riscurile legate de sustenabilitate față de alte tipuri de riscuri.

Controale implementate

Banca a stabilit roluri și responsabilități clare pentru desfășurarea analizei de dublă materialitate, pentru a garanta soliditatea procesului și relevanța concluziilor.

- → A fost desemnat un departament care să coordoneze această analiză, care a verificat rezultatele fiecărei etape și a oferit feedback ce a fost discutat și integrat în concluziile finale.
- → A stabilit un grup de lucru, format din experți din diverse departamente relevante (precum Resurse Umane, Juridic, Financiar, Achiziții, Risc, Relația cu investitorii și Linii de Business), care a participat activ la toate etapele procesului.
- → Progresele și rezultatele preliminare ale analizei de dublă materialitate au fost prezentate în cadrul întâlnirilor Comitetului ESG, pentru a fi discutate și a se obține feedback.
- → Comitetul ESG a aprobat oficial temele materiale rezultate din analiza de dublă materialitate.
- → Ulterior, aceste teme au fost prezentate și validate de Comitetul de Audit.

Schimbări față de perioada de raportare anterioară

Este primul an în care Grupul raportează în conformitate cu metodologia solicitată de CSRD și ESRS. În perioadele anterioare de raportare, Grupul a respectat standardele Inițiativei Globale de Raportare (GRI), care ofereau un cadru pentru raportarea de sustenabilitate, dar aveau cerințe de materialitate diferite. În cadrul GRI, accentul era pus în principal pe implicarea părților interesate și pe identificarea aspectelor de sustenabilitate materiale. Odată cu adoptarea CSRD și ESRS, am trecut la o perspectivă de dublă materialitate. Prin urmare nu există modificări ale impacturilor, riscurilor și oportunităților.

2.
INFORMAȚII DESPRE MEDIU

2.1. Informații privind taxonomia

2.2. Schimbări climatice

2.3. Economie circulară

2.1

Informații privind taxonomia

Informații Conform Articolului 8 din Regulamentul UE 2020/852 (Taxonomia UE)

Regulamentul Taxonomiei UE 2020/852 are ca scop facilitarea tranziției către o economie sustenabilă, oferind un cadru clar care permite atât entităților financiare, cât și celor non-financiare să își clasifice activitățile din punct de vedere al sustenabilității. Acest cadru se bazează pe șase obiective de mediu:

- **Atenuarea schimbărilor climatice:** Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră.
- **Adaptarea la schimbările climatice:** Crearea de soluții pentru a diminua impacturile negative ale schimbărilor climatice.
- **Utilizarea durabilă și protejarea resurselor de apă și a celor marine:** Promovarea gestionării responsabile a resurselor de apă și a ecosistemelor marine.
- **Tranziția către o economie circulară:** Îmbunătățirea eficienței utilizării resurselor și promovarea reciclării.
- **Prevenirea și controlul poluării:** Reducerea emisiilor de poluanți în aer, apă și sol.
- **Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor:** Conservarea și restaurarea habitatelor naturale și a biodiversității.

Pentru a evalua sustenabilitatea activităților economice, Taxonomia utilizează două criterii de evaluare: eligibilitatea și alinierea.

Eligibilitatea funcționează ca un filtru preliminar determinând activitățile economice care pot contribui la unul sau mai multe dintre cele șase obiective de mediu.

Alinierea evaluează în ce măsură activitățile eligibile contribuie semnificativ la cel puțin un obiectiv de mediu, fără a aduce prejudicii semnificative altor obiective (Do No Significant Harm – DNSH) și respectând standardele minime sociale și de guvernanță (Minimum Social Safeguards – MSS).

Proporția expunerilor aliniate la Taxonomia UE în raport cu activele acoperite (activele totale excluzând expunerile față de administrațiile centrale, emitenții supranaționali, băncile centrale și portofoliul de tranzacționare) constituie rata activelor verzi (Green Asset Ratio - GAR).

Obligații de raportare

Conform Articolului 8 din Regulamentul Taxonomiei UE și al Regulamentului Delegat (UE) 2021/2178, instituțiile financiare sunt obligate să determine și să prezinte, pentru anul 2024, proporția activelor eligibile în raport cu activele acoperite pentru cele șase obiective de mediu, precum și rata activelor verzi pentru două dintre acestea: atenuarea și adaptarea la schimbările climatice.

Grupul Financiar Banca Transilvania publică, pentru al doilea an consecutiv, raportul conform Taxonomiei UE, respectând Regulamentul Delegat care completează Articolul 8 din Regulamentul Taxonomiei UE 2020/852. Acest raport include formularele de raportare pentru indicatorii cheie de performanță ai instituțiilor de credit prezentate în anexa VI, formularul de raportare pentru indicatorii privind activitățile nucleare și cele cu gaze fosile, conform Anexei XII, precum și informațiile calitative conform Anexei XI din Regulamentul Delegat.

Raportarea privind Taxonomia acoperă entitățile din perimetrul de consolidare prudențială al Grupului și aplică cerințele de raportare pentru instituțiile financiare, stabilite în Regulamentul (UE) nr. 575/2013 și Regulamentul de punere în aplicare al Comisiei (UE) 2021/451 (FINREP).

La 31 decembrie 2024, Grupul consolidează OTP Bank România, o subsidiară care se supune articolelor 19a și 29a din Directiva (UE) 2022/2464 a Parlamentului European și a Consiliului din 14 decembrie 2022 de modificare a Regulamentului (UE) nr. 537/2014, a Directivei 2004/109/CE, a Directivei 2006/43/CE și a Directivei 2013/34/UE în ceea ce privește raportarea privind durabilitatea de către întreprinderi (CSRD), dar este exceptată de la raportarea informațiilor de sustenabilitate. Având în vedere că această subsidiară face parte din perimetrul de consolidare prudențial, dar la data raportării nu avea în portofoliul de credite sau investiții expuneri relevante pentru alinierea la Taxonomie, Grupul a decis să nu prezinte formularele din anexa VI separat pentru această subsidiară, conform Comunicării Europene C/2024/6691.

În conformitate cu cerințele regulamentului, Grupul publică raportul conform Taxonomiei UE pentru perioada de raportare anterioară. Totuși, este important de menționat că orice comparație între cele două perioade de raportare trebuie să ia în considerare modificările perimetrului de raportare din 2024 în comparație cu cel din perioada anterioară.

Metodologie de calcul și limitări

Eligibilitatea și alinierea se referă la un număr restrâns de sectoare economice și la expuneri față de companiile incluse în domeniul de aplicare al CSRD.

Grupul Financiar Banca Transilvania raportează eligibilitatea activităților sale la taxonomie pentru cele șase obiective climatice iar alinierea la taxonomie pentru primele două obiective, atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la schimbările climatice.

Pentru a identifica activitățile economice eligibile și aliniate la taxonomie, Grupul a examinat portofoliul de credite, investiții și garanții legate de bunurile imobile rezidențiale și comerciale obținute prin intrarea în posesie, având contrapartidă entități financiare și nefinanciare incluse în domeniul de aplicare al CSRD, clienți persoane fizice și administrații locale.

Activele acoperite de indicatorul-cheie de performanță sunt calculate ca valoare contabilă brută a activelor totale, conform consolidării prudențiale, excluzând expunerile față de administrațiile centrale, emitenții supranaționali, băncile centrale și portofoliul de tranzacționare.

Grupul Financiar Banca Transilvania are o expunere semnificativă față de întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri), care în prezent nu sunt incluse în cerințele de raportare ale taxonomiei.

De asemenea, Banca are o expunere considerabilă în sectoare precum agricultura și practica medicală, care nu sunt incluse în domeniul de aplicare pentru determinarea eligibilității în cadrul taxonomiei. În plus, Grupul are trei subsidiare în Republica Moldova, țară din afara UE.

Cu toate acestea, având în vedere că expunerile acestor subsidiare (finanțări și investiții) reprezintă un procent nesemnificativ din totalul expunerilor Grupului la 31 decembrie 2024 (aproximativ 3%), nu se raportează o rată separată a activelor verzi pentru aceste expuneri. Acestea sunt incluse în categoria „Contrapărți din țări din afara UE care nu fac obiectul obligațiilor de furnizare de informații în temeiul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare”, conform formularului din Anexa VI.

1. Determinarea eligibilității

Pentru finanțările cu destinație cunoscută, Grupul raportează întreaga expunere ca fiind eligibilă sau aliniată.

În cazul finanțărilor cu scop general, ponderile activităților economice eligibile și aliniate conform Taxonomiei, bazate pe cifra de afaceri și cheltuielile de capital (CAPEX), au fost extrase din cele mai recente rapoarte nefinanciare publicate de companiile nefinanciare. Colectarea rapoartelor nefinanciare s-a realizat de către o echipă internă a Băncii.

Este de menționat că indicatorii colectați se referă la anul 2023, deoarece aceste companii nu au publicat încă informații pentru 2024.

De asemenea, raportarea clienților noștri în ceea ce privește eligibilitatea și alinierea la taxonomia UE este scăzută, mai puțin de 20% dintre companiile incluse în 2024 în scopul raportării nefinanciare (NFRD) finanțate de Bancă sau Grup au date despre eligibilitate și aliniere incluse în rapoartele lor pentru 2023.

În acest context, expunerile relevante au fost clasificate în funcție de cele șase obiective de mediu, utilizând codul CAEN al sectorului principal de activitate al clienților pe care Grupul îi finanțează. Aceste sectoare au fost verificate pentru a ne asigura că sunt incluse în EU Taxonomy Compass (activități eligibile conform Taxonomiei). Dacă un cod CAEN a fost identificat ca fiind eligibil pentru mai mult de un obiectiv de mediu, s-a realizat o analiză internă de către experții din departamentele comerciale și de analiză credite, pentru a determina care este obiectivul relevant, în funcție de scopul finanțării acordate.

Pentru perioadele de raportare viitoare, Banca își propune să introducă câmpuri noi în sistemul CRM (credit risk management) care să evidențieze obiectivul climatic asociat fiecărei facilități de credit.

Astfel, în anul 2024, Banca a demarat o procedură de modificare a sistemului CRM în acest sens.

2. Determinarea alinierii

Pentru finanțările eligibile acordate companiilor nefinanciare pentru care destinația fondurilor este cunoscută, Grupul a realizat o evaluare proprie pentru a se asigura că informațiile furnizate de clienți privind alinierea activității finanțate la taxonomie oferă dovezi suficiente referitoare la:

- → Respectarea criteriilor tehnice de examinare (Technical Screening Criteria - TSC) relevante.
- → Contribuția semnificativă a activității finanțate la atingerea obiectivelor de atenuare sau adaptare la schimbările climatice.
- → Absența prejudiciilor semnificative asupra altor obiective (DNSH).
- → Respectarea standardelor minime sociale și de guvernanță.

Această evaluare a fost realizată conform dispozițiilor Regulamentului UE 852/2020, bazându-ne pe informațiile furnizate de clienți.

Finanțările pentru care s-a realizat evaluarea alinierii au fost raportate ca fiind în procent de 100% aliniate cu taxonomia.

În cazul **creditelor pentru persoane fizice**, eligibilitatea și alinierea sunt determinate pentru creditele garantate cu bunuri imobile rezidențiale exclusiv la nivelul portofoliului Băncii. Portofoliul raportat ca fiind aliniat constă din proprietăți construite înainte de 1 ianuarie 2021 și care au un certificat de performanță energetică (CPE) clasa A, valabil la data raportării.

Pentru a respecta principiul DNSH în cadrul activității 7.7 „Achiziționarea și deținerea de clădiri”, definit în Regulamentul Delegat, Taxonomia UE impune o evaluare riguroasă a riscurilor climatice și a vulnerabilităților, conform criteriilor stabilite în Anexa A a Actului Delegat.

Conform raportului publicat de BNR, „Tablou de monitorizare a riscurilor climatice asupra sectorului Bancar din România 2024”, principalele riscuri fizice relevante pentru România includ inundațiile, seceta și temperaturile ridicate. Pe lângă aceste riscuri climatice, există un alt risc semnificativ, riscul seismic.

Banca Transilvania a efectuat evaluarea riscurilor climatice și a vulnerabilităților printr-o aplicație internă care colectează indicatori din diverse surse externe și analizează riscurile climatice, meteorologice, de inundații, seismice și de adaptare la schimbările climatice. În urma acestei evaluări, Banca Transilvania clasifică expunerile în șapte categorii de risc, de la foarte scăzut la foarte ridicat. Astfel, clădirile cu o expunere foarte ridicată la aceste riscuri au fost considerate nealiniate cu criteriile Taxonomiei UE, deoarece implementarea măsurilor de adaptare nu poate fi validată în prezent.

În ceea ce privește **standardele minime sociale și de guvernanță** prevăzute la articolul 18 din regulamentul privind taxonomia, Comunicarea Comisiei C/2024/6691 din 08.11.2024 specifică, în răspunsul la întrebarea 37, că evaluarea acestor standarde nu este necesară pentru clienții persoane fizice.

Principala limitare în determinarea portofoliului aliniat de credite garantate cu bunuri imobile rezidențiale acordate persoanelor fizice este dată de gradul redus de înregistrare în sistemele interne ale Băncii a informațiilor preluate din certificatele de performanță energetice, precum clasa energetică și data de valabilitate. Cu toate că Banca oferă clienților persoane fizice produse de creditare imobiliară dedicate pentru clădirile cu performanță energetică ridicată (CPE clasa A), pentru raportarea alinierii la taxonomia UE am adoptat o abordare prudentă, raportând doar portofoliul pentru care clasa energetică și data valabilității au putut fi extrase din CPE printr-un proces de Optical Character Recognition (OCR) și a fost verificată ulterior validitatea acestor date.

Alinierea creditelor pentru renovarea clădirilor și a creditelor auto nu a putu fi realizată din cauza lipsei informațiilor necesare pentru evaluarea DNSH a acestor finanțări.

Expunerile față de administrațiile locale sunt de asemenea raportate ca fiind nealiniate în lipsa informațiilor publicate de aceste entități.

În ceea ce privește **garanțiile financiare**, metodologia utilizată pentru calcularea indicatorului cheie de performanță este similară cu cea aplicată pentru credite. Pentru tranzacțiile în care destinația fondurilor nu este cunoscută, s-au folosit indicatorii cheie de performanță pe baza cifrei de afaceri și a CAPEX-ului, raportate de companii. În cazul expunerilor pentru care destinația fondurilor este cunoscută, alinierea a fost considerată a fi de 100% pentru finanțările pentru care Banca a efectuat propria evaluare.

2024

La 31 decembrie 2024, Grupul nu deține un portofoliu de Active Administrate. Fondurile gestionate prin intermediul subsidiarelor de investiții BT Asset Management și OTP Asset Management nu sunt incluse în perimetrul de consolidare prudențială. Din acest motiv, Grupul nu este obligat să prezinte separat Anexa IV din Regulamentul Delegat.

Pentru **raportarea indicatorilor cheie de performanță privind fluxul**, principala ipoteză este legată de categoriile de active în scop. După cum se specifică în Comunicarea Comisiei C/2024/6691 din 08.11.2024 la întrebarea nr. 65, la calcularea indicatorului-cheie de performanță privind fluxul din șablonul 4 din Anexa VI, am luat în considerare atât pentru numitorul cât și pentru numărătorul indicatorului GAR doar valoarea contabilă brută a expunerilor nou-create (adică credite și avansuri noi, titluri de natura datoriei și instrumente de capital).

2024

La 31 decembrie 2024 Grupul nu are expuneri față de clienți care desfășoară activități economice legate de producția de electricitate sau de încălzire utilizând instalații nucleare și are expuneri limitate față de clienți care desfășoară activități economice legate de producția de electricitate sau de încălzire folosind combustibili fosili gazoși în facilități de generare de căldură/răcire și energie.

Tabelele incluse în Anexa VI din Regulamentul Delegat sunt prezentate în dublu exemplar pentru a reflecta calculele bazate pe ponderile în cifra de afaceri și în cheltuielile de capital (CAPEX) ale activităților eligibile și aliniate, preluate din rapoartele clienților pe care Grupul îi finanțează sau în care investește. Acestea pot fi consultate în Addendum 5.

Tabelul „Sinteză privind ICP cu privire la care instituțiile de credit trebuie să furnizeze informații în temeiul articolului 8 din Regulamentul privind taxonomia” sumarizează indicatorii cheie de performanță la nivel consolidat pentru Grupul BT, pentru anul 2024. Acești indicatori sunt detaliați în formularele prezentate în Anexa „Informații în format tabelar conform articolului 8 din regulamentul privind Taxonomia”.

		Total active durabile din punctul de vedere al mediului mil. lei	ICP (*4)	ICP (*5)	% acoperire (în activele totale) (*3)	% din activele excluse de la numărătorul GAR [articolul 7 (2) și (3) și secțiunea 1.1.2 din anexa V]	% din activele excluse de la numitorul GAR [articolul 7 (1) și secțiunea 1.2.4 din anexa V]
ICP principali	Rata activelor verzi (GAR) stoc	725,69	0,68%	0,94%	49,79%	72,83%	45,42%

		Total activități durabile din punctul de vedere al mediului mil. lei	ICP	ICP	% acoperire (în activele totale)	% din activele excluse de la numărătorul GAR [articolul 7 (2) și (3) și secțiunea 1.1.2 din anexa V]	% din activele excluse de la numitorul GAR [articolul 7 (1) și secțiunea 1.2.4 din anexa V]
ICP suplimentari	GAR (privind fluxul)	1.038,99	1,60%	1,45%	26,08%	82,36%	32,37%
	Portofoliu de tranzacționare (*1)						
	Garanții financiare	7,14	0,99%	8,79%			
	Active administrate	0,00	0,00%	0,00%			
	Venituri din onorarii și comisioane (*2)						

*Pentru instituțiile de credit care nu îndeplinesc condițiile prevăzute la articolul 94 alineatul (1) din CRR sau condițiile prevăzute la articolul 325a alineatul (1) din CRR

**Venituri din onorarii și comisioane provenite din alte servicii decât creditarea și administrarea de active

Instituțiile furnizează informații cu dimensiune prospectivă privind acești ICP, inclusiv informații privind țintele urmărite, împreună cu explicații relevante referitoare la metodologia aplicată.

*** % de active acoperite de ICP în activele totale ale băncilor

****pe baza ICP privind cifra de afaceri a contrapărții

*****pe baza ICP privind CapEx ale contrapărții, cu excepția activităților de creditare în cazul cărora, pentru activitățile de creditare cu caracter general, se utilizează ICP privind cifra de afaceri

Nota 1: În toate modelele de raportare: celulele hașurate cu negru nu se raportează.

Nota 2: ICP privind onorariile și comisioanele (fișa 6) și privind portofoliul de tranzacționare (fișa 7) se aplică numai începând cu 2026. Includerea IMM-urilor în acești ICP se va aplica numai sub rezerva rezultatului pozitiv al unei evaluări a impactului.

Variația indicatorilor GAR față de anul precedent

Rata activelor verzi privind stocul la 31 decembrie 2024 este de 0,68% pe baza cifrei de afaceri și 0,94% pe baza CAPEX, comparativ cu 1,38% respectiv 1,46% la 31 decembrie 2023.

Similar, rata activelor verzi privind fluxul arată o scădere față de anul precedent fiind de 1,60% pe bază de cifră de afaceri respectiv 1,45% pe bază de CAPEX în 2024 comparativ cu 3,00% pe bază de cifră de afaceri și 3,07% pe bază de CAPEX în anul 2023.

Atât pentru GAR referitor la stoc, cât și pentru GAR referitor la flux, principalul contribuitor este portofoliul de credite garantate cu bunuri imobile rezidențiale acordate persoanelor fizice. În plus, Grupul a evaluat alinierea la taxonomie pentru o serie de credite cu destinația cunoscută a fondurilor, acordate companiilor nefinanciare incluse în scopul raportării CSRD. Scăderea acestor indicatori comparativ cu anul precedent se datorează unei revizuiri mai stricte a portofoliului de credite garantate cu bunuri imobile rezidențiale acordate persoanelor fizice, care a fost evaluat ca fiind aliniat la taxonomie. Pentru anul 2024, Banca a adoptat o abordare prudentă, raportând doar portofoliul pentru care clasa energetică și data valabilității au fost extrase din CPE prin intermediul unui proces de Optical Character Recognition (OCR), iar ulterior a fost verificată validitatea acestor date.

GAR-ul privind Garanțiile financiare este de 0,99% pe baza cifrei de afaceri și de 8,79% pe baza CAPEX.

2.2

Schimbări climatice

E1-6

Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES

Amprenta de carbon

Calculul amprentei de carbon pentru consumurile proprii GFBT a presupus următorii pași:

1 Stabilirea categoriilor de consumuri pentru calculul Amprentei de Carbon aferente activității proprii:

- **Scope 1 – Combustie staționară:** Emisiile directe de gaze cu efect de seră (GES) rezultate din arderea combustibililor în surse fixe, cum ar fi boilerele și cuptoarele
- **Scope 1 – Combustie mobilă:** Emisiile directe de GES rezultate din arderea combustibililor în surse mobile, cum ar fi vehiculele deținute sau operate de companie
- **Scope 1 – Agenți frigorifici:** Emisiile directe de GES rezultate din utilizarea și scurgerile de agenți frigorifici în echipamente de refrigerare și aer condiționat
- **Scope 2 – Electricitate achiziționată pe bază de piață, inclusiv încălzire și abur:** Emisiile indirecte de GES asociate cu achiziționarea de electricitate, abur, căldură sau răcire, calculate pe baza pieței de energie și a contractelor de energie
- **Scope 3 – Bunuri și servicii achiziționate:** Emisiile indirecte de GES din amonte, rezultate din producția de bunuri și servicii achiziționate de companie
- **Scope 3 – Activități legate de combustibili și energie:** Emisiile indirecte de GES din amonte, rezultate din extracția, producția și transportul combustibililor consumați de companie, precum și pierderile de transmisie și distribuție a energiei
- **Scope 3– Deșeuri generate în operațiuni:** Emisiile indirecte de GES din amonte, rezultate din eliminarea și tratarea deșeurilor generate de operațiunile companiei
- **Scope 3 – Călătorii de afaceri, inclusiv emisiile de la călătorii de afaceri care stau în hoteluri:** Emisiile indirecte de GES din amonte, rezultate din transportul angajaților pentru activități de afaceri în vehicule deținute sau operate de terți, inclusiv emisiile din sejururile la hoteluri
- **Scope 3 – Naveta angajaților:** Emisiile indirecte de GES din amonte, rezultate din transportul angajaților între casele lor și locurile de muncă

2 Colectarea si centralizarea datelor privind consumurile la nivel de BT, respectiv la nivel de GFBT

3 Încadrarea pe scopuri a datelor colectate

4 Utilizarea factorilor de emisii pentru calcularea Amprentei de Carbon, factori ce indică cantitatea de CO_2/unitate de consum

5 Aplicarea acestor factori pentru consumurile totale aferente fiecărui scop

Bazele de date utilizate pentru factorii de emisii:

1 DEFRA

Baza de date DEFRA, furnizată de Departamentul pentru Mediu, Alimentație și Afaceri Rurale din Marea Britanie (DEFRA), este o sursă valoroasă de factori de emisie, special concepută pentru a oferi date și informații tehnice pentru inventarele locale de emisii, fiind o resursă de încredere pentru cuantificarea emisiilor de gaze cu efect de seră asociate cu diverse activități. Acești factori de emisie joacă un rol crucial în ajutarea companiilor și guvernelor să ia decizii informate despre reducerea impactului lor asupra mediului.

2 EPA: Hub-ul de Factori de Emisie

EPA: Hub-ul de Factori de Emisie, furnizat de EPA (Agenția pentru Protecția Mediului din Statele Unite), a fost conceput pentru a oferi organizațiilor un set de factori de emisie implicit, actualizat regulat și ușor de utilizat, pentru raportarea emisiilor de gaze cu efect de seră la nivel organizațional.

3 ANRE

ANRE (Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei) este o autoritate de reglementare pentru electricitate și gaze naturale în România. Are responsabilitatea de a monitoriza și implementa măsuri de eficiență energetică și de a promova utilizarea surselor de energie regenerabilă către consumatorul final. ANRE publică emisiile de CO_2 pentru fiecare tip de energie primară în România într-un raport anual, care monitorizează piața energiei electrice.

4 HG Protocol Life Cycle Databases

Această listă de baze de date terțe ajută utilizatorii să colecteze date pentru inventarele de gaze cu efect de seră (GES) pe ciclul de viață al produselor și lanțul valoric corporativ (Scopul 3).

5 Eurostat

Eurostat oferă o bază de date cuprinzătoare pentru calcularea amprentei de carbon, care include factori de emisie și alte date relevante pentru inventarele locale de emisii. Aceasta este o resursă valoroasă pentru cuantificarea emisiilor de gaze cu efect de seră asociate cu diverse activități.

6 Bilan Carbone V7

Bilan Carbone V7 este un instrument de calcul al amprentei de carbon dezvoltat de ADEME (Agence de l'environnement et de la maîtrise de l'énergie) și gestionat de ABC (Association Bilan Carbone). Acesta oferă o metodologie detaliată pentru cuantificarea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) asociate cu activitățile unei organizații, produs, individ sau comunitate.

Scope	Activitate	2023	2024	Variație
		tCO_2	tCO_2	2024 vs. 2023
Scope 1	Combustie în surse staționare	2.688,16	3.411,54	26,91%
	Combustie în surse mobile	2.885,66	3.787,74	31,26%
	Refrigeranți	1.295,48	444,70	-65,67%
	Scope 1 - Total	**6.869,30**	**7.643,98**	**11,28%**
Scope 2	Energie electrică achiziționată (location-based)	5.662,61	4.169,78	-26,36%
	Energie electrică achiziționată (market-based)	1.760,64	1.370,01	-22,19%
	Energie termică	228,99	385,11	68,18%
	Scope 2: Total - Location-based	**5.891,60**	**4.554,89**	**-22,69%**
	Scope 2: Total - Market-based	**1.989,63**	**1.755,12**	**-11,79%**
Scope 3	Bunuri și servicii achiziționate	27.912,86	38.888,55	39,32%
	Bunuri de capital	1.471,38	1.109,49	-24,60%
	Activități asociate combustibilului și energiei (neincluse în Scope 1 sau 2)	1.658,70	3.045,00	83,58%
	Deșeuri generate în operațiuni	964,86	1.883,39	95,20%
	Călătorii de afaceri	624,19	948,81	52,01%
	Călătorii de afaceri – pe căi aeriene sau cu trenul	497,30	818,93	64,68%
	Călătorii de afaceri – hoteluri	126,89	129,88	2,36%
	Naveta angajaților	17,33	20,51	18,35%
	Scope 3 - Total	**32.649,32**	**45.895,74**	**40,57%**
Total	**Total Emisii - Location-based**	**45.410,22**	**58.094,62**	**27,93%**
Total	**Total Emisii - Market-based**	**41.525,58**	**55.315,35**	**33,21%**

În urma revizuirii metodologiei de calcul a amprentei de carbon, au fost operate următoarele corecții și actualizări față de datele publicate în 2023:

- → **Pentru categoria Scope 3** – Bunuri și servicii achiziționate, calculul din 2023 a inclus doar achizițiile Băncii Transilvania. În 2024, am extins analiza la nivel de Grup, incluzând achizițiile subsidiarelor, pentru a reflecta mai fidel impactul total generat.
- → **În categoria Scope 3** – Deșeuri generate din propriile operațiuni, în 2023 a fost utilizat un factor de emisie eronat. Am actualizat acest factor, iar cantitatea totală de emisii pentru anul 2023 a fost recalculată în consecință.
- → **Menționăm că pentru categoria Scope 3** – Bunuri de capital, sunt incluse doar emisiile aferente investițiilor realizate de Banca Transilvania, fără a acoperi emisiile generate de subsidiare.

Creșterea emisiilor înregistrată în acest an reflectă, în principal, intensificarea activității noastre operaționale – atât ca urmare a dezvoltării organice a portofoliului, cât și a extinderii prin procese de achiziție.

Această dinamică a condus la un consum mai ridicat de resurse, iar implicit, la o amprentă de carbon proporțională cu ritmul de creștere al grupului.

Cu toate acestea, intensitatea emisiilor raportată la cifra de afaceri a Grupului a înregistrat scăderi pe toate categoriile, indicând o utilizare mai eficientă a resurselor în raport cu valoarea activității desfășurate.

Intensitatea emisiilor de gaze cu efect de seră		2023	2024	Variație
		tCO_2/ mil. lei	tCO_2/ mil. lei	2024 vs. 2023
Scope 1	Scope 1 - Total	0,60	0,47	-22,22%
Scope 2	Scope 2: Total - Location-based	0,52	0,28	-45,96%
Scope 2	Scope 2: Total - Market-based	0,17	0,11	-38,34%
Scope 3	Scope 3 - Total	2,86	2,81	-1,74%
Total	**Total Emisii - location-based**	**3,98**	**3,56**	**-10,57%**
Total	**Total Emisii - market-based**	**3,64**	**3,39**	**-6,89%**

Emisiile finanțate

Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF) este un standard global utilizat de instituțiile financiare pentru a măsura și a raporta emisiile de gaze cu efect de seră (GES) asociate cu portofoliile lor de credite și investiții. Acesta are un rol fundamental în a ajuta organizațiile să își înțeleagă amprenta de carbon, permițându-le astfel să elaboreze inițiative strategice pentru o activitate de creditare și de investiții mai durabilă. PCAF a elaborat diferite metodologii adaptate pentru a măsura emisiile pentru diverse produse financiare și categorii de investiții, inclusiv, dar fără a se limita la finanțarea de proiecte, credite ipotecare, credite imobiliare comerciale, credite auto, credite corporative și investiții.

Aplicarea metodologiei Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF) în Grupul Financiar Banca Transilvania implică un proces sistematic, în mai multe etape, conceput pentru a evalua și cuantifica emisiile finanțate asociate cu diverse produse financiare.

Limitele organizaționale

Metodologia este aplicată la nivelul Grupului pentru subsidiarele care gestionează portofolii de credite și/ sau investiții eligibile în conformitate cu metodologia PCAF.

Aceste subsidiare sunt: Banca Transilvania, Victoriabank, BCR Chișinău, OTP Bank România, Salt Bank, BT MIC, BT Leasing Transilvania, BT Leasing Moldova, BT Asset Management, OTP Asset Management, BT Pensii, Improvement Credit Collection, Avant Leasing, BT Invest 1, BT Investment, BT Building.

Scopul geografic

Din punct de vedere geografic, evaluarea cuprinde cele două regiuni în care operează GFBT:

→ România, țara principală în care Grupul își desfășoară operațiunile.

→ Moldova, prin prezența a trei subsidiare, Victoriabank, BCR Chișinău și BT Leasing Moldova.

Perioada de raportare

Determinarea emisiilor finanțate se realizează anual. Această evaluare continuă permite Grupului să urmărească progresul în timp și să își ajusteze strategiile de finanțare în conformitate cu obiectivele de reducere a emisiilor.

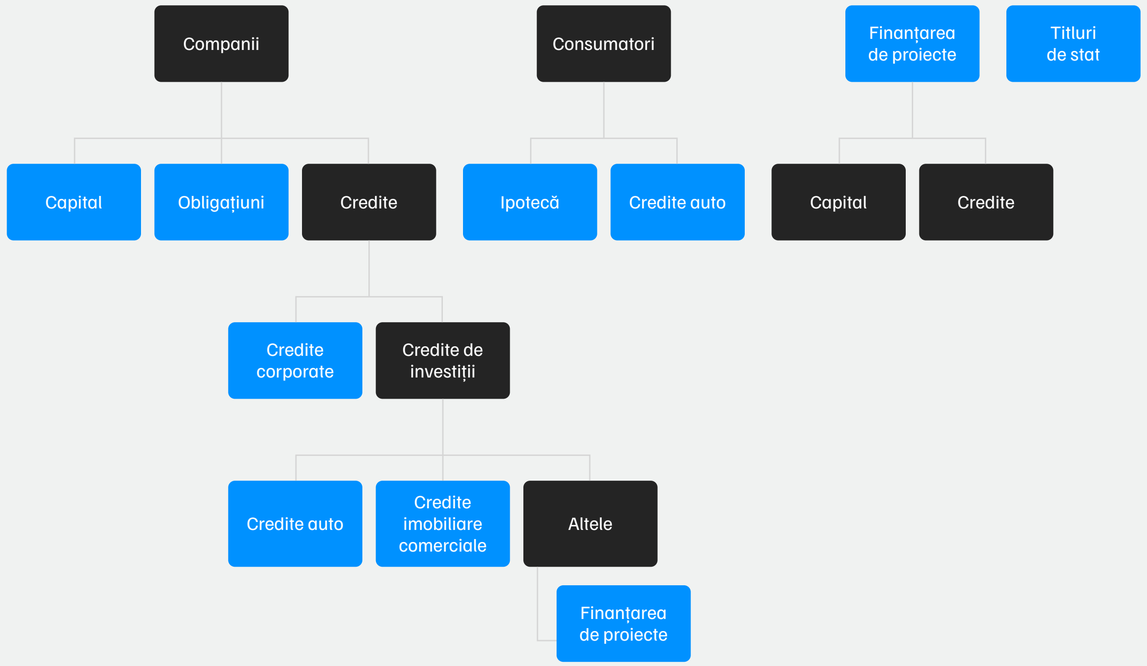
Metodologie Detaliată

Determinarea Expunerilor Eligibile

Faza inițială implică identificarea expunerilor eligibile pentru contabilizarea emisiilor de carbon. Algoritmul de calcul ia în considerare toate expunerile eligibile, cum ar fi împrumuturile, instrumentele de capital și de datorie precum și titlurile de stat.

Alocarea expunerilor conform metodologiei PCAF

Expunerile eligibile sunt clasificate într-una dintre categoriile stabilite de PCAF, conform schemei logice de mai jos.



Instrumentele financiare din portofoliul de investiții sunt clasificate în instrumente de capital, instrumente de datorie (obligațiuni corporative) și titluri emise de stat, în funcție de tipul de instrument și de tipul contrapartidei.

Clasificarea creditelor într-una din categoriile de active conform PCAF se face în funcție de destinația fondurilor.

Creditele acordate persoanelor juridice cu destinație cunoscută a fondurilor sunt încadrate fie ca finanțare de proiecte, credite imobiliare comerciale sau credite auto. Creditele acordate persoanelor juridice cu destinație necunoscută a fondurilor sunt încadrate în categoria generală de credite acordate companiilor.

În cazul creditelor acordate persoanelor fizice doar două categorii de finanțări sunt eligibile în prezent pentru calculul amprentei de cardon, creditele imobiliare rezidențiale și creditele auto.

Banca și subsidiarele sale au dezvoltat o metodologie internă pe baza definițiilor PCAF, de identificare și clasificare a expunerilor în clasele de active corespunzătoare.

Selectarea Factorilor de Emisie

Emisiile de gaze cu efect de seră asociate portofoliilor de credite și investiții pot fi estimate folosind trei metode principale:

→ Emisii raportate direct de către contraparte

→ Emisii bazate pe activități fizice (ex. consumul de combustibil, tone de oțel produse, etc.)

→ Emisii bazate pe activități economice (ex. tCO_2 pe milion lei de venituri)

Emisii raportate direct: Această metodă se bazează pe emisiile raportate de contrapărți în mod voluntar în rapoartele lor de sustenabilitate, rapoartele anuale sau alte documente publice. Aceste raportări includ de obicei emisiile aferente Scopului 1 (emisii directe din surse proprii) și emisiile aferente Scopului 2 (emisii indirecte din utilizarea energiei achiziționate). Grupul colectează aceste informații de la Bloomberg pentru clienții care raportează datele pe această platformă.

Emisii bazate pe activitatea operațională: În prezent, Grupul nu colectează informații legate de operațiunile fizice ale clienților pe care îi creditează sau în care investește cum ar fi consumul de combustibil, volumele de producție sau consumul de energie. Ca urmare, această metodă nu este utilizată în calculul emisiilor finanțate în acest moment.

Emisii bazate pe activități economice: Când atât emisiile directe, cât și datele despre operațiunile fizice ale companiilor nu sunt disponibile, Grupul folosește indicatori economici pentru a estima emisiile de GHG. Indicatorii utilizați diferă în funcție de clasa de active căreia i se aplică:

Pentru **creditele acordate companiilor, împrumuturi pentru finanțarea proiectelor, obligațiuni corporative și instrumente de capital a căror contrapartidă este în România**, aplicăm factori de intensitate a emisiilor specifici sectorului, reprezentând emisiile medii generate de fiecare sector pe unitate de cifră de afaceri aferentă sectorului respectiv.

Pentru **creditele acordate companiilor, împrumuturi pentru finanțarea proiectelor, obligațiuni corporative și instrumente de capital a căror contrapartidă nu este în România**, factorii de emisie sunt estimați prin aplicarea unui multiplicator la factorii de intensitate a emisiilor calculați pentru România. Acest multiplicator reflectă raportul dintre emisiile GHG pe unitate de PIB PPP ($tCO_2eq/kUSD/an$) ale fiecărei țări în raport cu cele ale României.

Pentru **creditele imobiliare comerciale și cele imobiliare rezidențiale**, utilizăm emisii în tCO_2 pe metru pătrat din baza de date PCAF privind factorii de emisie ai clădirilor europene.

Pentru **creditele auto**, datele de emisii în gCO_2 pe kilometru sunt preluate din baza de date cu emisiile de CO_2 a Agenției Europene de Mediu. Pentru mașinile electrice, emisiile de GHG sunt estimate pe baza intensității emisiilor de GHG ale generării de electricitate la nivel de țară, extrase de pe https://www.eea.europa.eu/en/analysis/indicators/greenhouse-gas-emission-intensity-of-1/greenhouse-gas-emission-intensity-of-electricity-generation-country-level și a consumului estimat al unei mașini electrice.

Pentru **titlurile emise de stat**, colectăm emisiile totale ale țărilor în echivalent tCO_2 din baza de date a Comisiei Europene - Emissions Database for Global Atmospheric Research (EDGAR).

PCAF solicită instituțiilor financiare să raporteze emisiile absolute pentru Scop 1 și Scop 2 ale clienților pe care îi creditează sau în care investește din toate sectoarele economice. Raportarea emisiilor Scop 3, trebuie făcută separat, detaliind sectoarele la care se referă. Dacă emisiile Scop 3 nu sunt raportate din cauza lipsei de disponibilității sau incertitudinii a datelor, acest lucru trebuie, de asemenea, dezvăluit.

Cel mai mare volum al emisiilor finanțate de Grup este derivat cu ajutorul indicatorilor economici menționați mai sus sau din factorii medii de emisii aplicabili imobilelor comerciale, imobilelor rezidențiale sau vehiculelor. În prezent, doar un număr limitat de clienți din portofoliul Grupului raportează volumul emisiilor Scop 1 și Scop 2. Prin urmare, emisiile Scop 3 aferente activităților clienților din portofoliile subsidiarelor incluse în calculul emisiilor finanțate nu sunt incluse în acest raport.

Pentru a stabili ce categorii de emisii sunt acoperite de datele preluate din surse publice și utilizate în algoritmul nostru de calcul pentru determinarea emisiilor finanțate, am efectuat o revizuire a metodologiilor publicate furnizorii de date respectivi. Constatările noastre indică faptul că aceste date - cu excepția celor legate de imobilele comerciale și imobilele rezidențiale—se referă în principal doar la emisiile directe din Scopul 1.

Pentru **imobilele comerciale și rezidențiale**, utilizăm indicatorii din baza de date publică oferită de PCAF, care conține informații despre factorii de emisie pentru clădirile europene. Presupunem că aceste date includ atât emisiile din Scopul 1, cât și cele din Scopul 2. Această presupunere se bazează pe corelația dintre cerințele standardului PCAF, care impune instituțiilor financiare să contabilizeze emisiile absolute din Scopul 1 și Scopul 2 asociate consumului de energie al clădirilor finanțate pe durata utilizării acestora pentru proprietățile deja existente, și informațiile privind factorii de emisie pentru clădirile europene disponibile public de la PCAF.

Colectarea datelor și ipotezele utilizate

Date financiare precum și emisiile aferente clienților finanțați sau în care Grupul investește sunt preluate fie din bazele noastre de date interne fie din diverse surse externe.

Informațiile financiare, cum ar fi activele, datoriile și capitalurile proprii, precum și veniturile totale raportate de clienții creditați sau în care Grupul investește prin instrumente de capital, de datorie și titluri de stat, sunt obținute din bazele noastre de date interne sau din surse externe, precum platforma Bloomberg. Datele provin, în principal, din situațiile financiare individuale ale clienților. În cazul în care aceste informații nu sunt disponibile la nivel individual, ne bazăm pe informațiile disponibile din situațiile financiare consolidate ale grupurilor din care aceștia fac parte. Este important de menționat că există un decalaj de un an între data raportării emisiilor finanțate de Grupul BT și data informațiilor financiare (de exemplu, pentru o dată de raportare de 31 decembrie 2024, informațiile financiare vor fi cele de la 31 decembrie 2023). Acest decalaj apare din cauza termenelor de raportare diferite pentru instituțiile financiare și pentru companii, acestea din urmă având la dispoziție un termen mai lung. În ceea ce privește informațiile financiare în valută străină, conversia în RON se face utilizând cursul de schimb valabil la data situațiilor financiare.

Capitalizarea bursieră necesară pentru calculul indicatorului Enterprise Value Including Cash (EVIC) pentru companiile listate, este preluata fie de pe site-ul BVB.

Datele privind Emisiile sunt preluate de pe platforma Bloomberg sau din rapoartele de sustenabilitate publicate de clienți și se referă la Scopul 1 și la Scopul 2.

Pentru a deriva emisiile asociate portofoliului de tiluri de stat, colectăm datele legate de PIB-ul la paritatea puterii de cumpărare (PPP) (USD internațional) de la Worldbank și emisiile totale ale țărilor raportate de echivalent TCO_2 din baza de date EDGAR. Aceste date sunt apoi convertite în echivalent RON folosind cursul de schimb aplicabil pentru anul la care se referă datele raportate datele.

În ceea ce privește imobilele comerciale și cele rezidențiale, indicatorii de emisii în TCO_2 pe metru pătrat sunt preluați din baza de date a PCAF.

Pentru a deriva emisiile aferente creditelor auto, folosim datele privind emisiile în GCO_2 pe kilometru din baza de date a Agenției Europene de Mediu.

Multiplicatorul aplicat factorilor de intensitate a emisiilor calculați pentru România reflectă raportul dintre emisiile de GHG pe unitate de PIB PPP ($tCO_2eq/kUSD/an$) ale fiecărei țări în raport cu cele ale României și este calculat pe baza informațiilor extrase din raportul EDGAR cu emisiile de GHG ale tuturor țărilor lumii.

Pentru creditele imobiliare comerciale și cele imobiliare rezidențiale precum și pentru creditele auto aplicăm o serie de presupuneri:

- ratingurile EPC și suprafața utilă sunt standardizate atunci când datele reale nu sunt disponibile (se presupune clasa EPC C și o suprafață utilă de 70 m^2) ;
- distanța parcursă de vehicul este stabilită la 50.000 km.

Avem în portofoliu câteva cazuri de credite imobiliare comerciale pentru care garanția constă în proprietăți rezidențiale, cum ar fi case unifamiliale sau multifamiliale. Datorită incertitudinii privind utilizarea proprietății (ex. fie ca spațiu de birouri, cabinet medical, etc.), Grupul a adoptat o abordare conservatoare prin clasificarea acestor garanții ca „Non-Residential", în conformitate cu clasificarea din baza de date PCAF privind factorii de emisie ai clădirilor europene pentru imobiliare comerciale.

Pentru creditele auto care finanțează mașini electrice, Grupul estimează emisiile pe baza consumului de electricitate al vehiculului. Această estimare se bazează pe intensitatea emisiilor de GHG ale generării de electricitate la nivel de țară, împreună cu un consum estimat de 15,5 kWh per 100 km pentru vehiculele electrice.

Determinarea factorilor de atribuire

Acești factori determină cota de emisii care poate fi atribuită Grupului în funcție de volumul finanțărilor acordate. Factorii de atribuire se calculează prin considerarea soldului unui împrumut sau a unei investiții și raportarea acestuia la o anumită măsură a valorii totale (cum ar fi valoarea la originare pentru proprietățile imobiliare sau a vehiculelor sau valoarea companiei pentru creditele acordate companiilor). Acest factor se aplică întotdeauna limitat la 1.

Următoarele formule sunt utilizate pentru calcularea factorului de atribuire:

- Credite acordate companiilor, credite pentru finanțarea de proiecte, instrumente de capital și obligațiuni corporative care au contrapartidă entități listate:
  - » Factor de atribuire = soldul creditului / EVIC
- Credite acordate companiilor, credite pentru finanțarea de proiecte, investițiile în instrumente de capital si obligațiuni are au contrapartidă entități nelistate:
  - » Factor de atribuire = soldul creditului/ (total datorii + capital proprii)
- Titluri emise de stat:
  - » Factor de atribuire = soldul investiției / PPPGDP_USD (echivalent RON)
- Credite imobiliare comerciale și imobiliare rezidențiale:
  - » Factorul de atribuire = soldul creditului / Valoarea proprietății la momentul originarii creditului
- Credite auto:
  - » Factor de atribuire = soldul creditului / Valoarea vehiculului la momentul originarii creditului

Calculul emisiilor totale

Acestea sunt emisiile totale de gaz cu efect de sera aferente contrapărților. Utilizăm cu prioritate emisiile raportate de companii pentru a calcula emisiile. În cazul în care aceste emisii nu sunt disponibile sau nu au putut fi colectate aplicăm următorul algoritm în funcție de tipul de finanțare:

→ Credite acordate companiilor, credite pentru finanțarea de proiecte, instrumente de datorie și de capital:

Emisii totale =
Venituri totale (înainte de ajustarea inflației) ×
Emisii pe industrie (în tCO_2 pe milion ron) / 10^6

→ Titluri emise de stat:

Emisii totale =
Emisiile totale ale țării
(în echivalent tCO_2)

→ Credite imobiliare comerciale:

Emisii totale =
Suprafața construită ×
Emisii pe metru pătrat pentru
imobilele comerciale (în tCO_2)

→ Credite imobiliare rezidențiale:

Emisii totale =
Suprafața construită ×
Emisii pe metru pătrat pentru
imobilele rezidențiale (în tCO_2)

→ Credite auto:

Emisii totale =
Distanța parcursă de vehicul ×
Emisii per kilometru pentru
autoturisme (în gCO_2) / 10^6

Calculul emisiilor finanțate

Emisiile finanțate sunt determinate folosind următoarele criterii:

→ Pentru expuneri cu un factor de atribuire mai mare de 1: emisiile finanțate vor fi egale cu emisiile totale asociate expunerilor respective.

→ Pentru expunerile cu un factor de atribuire mai mic de 1: emisiile finanțate vor fi calculate prin înmulțirea factorului de atribuire cu emisiile totale.

Atunci când factorul de atribuire sau emisiile totale sunt egale cu 0, se calculează o intensitate medie pe baza clasei de expuneri și a sectorului economic. Această intensitate medie este obținută din suma expunerilor bilanțiere din clasa de active și sectorul respective, precum și din totalul emisiilor finanțate legate de clasa de active sectorul respective.

Alocarea punctajului pentru calitatea datelor (DQS)

Data Quality Score (DQS) în contextul metodologiei PCAF /se referă la fiabilitatea datelor utilizate pentru calcularea emisiilor finanțate. Cadrul PCAF înțelege că acuratețea contabilizării emisiilor de carbon poate fi afectată de disponibilitatea, specificitatea și calitatea datelor de bază. Prin urmare, acesta introduce conceptul de DQS pentru a încuraja transparența și îmbunătățirea calității datelor în timp.

Niveluri de calitate: Metodologia PCAF clasifică, de obicei, datele pe diferite niveluri de calitate. Astfel, datele raportate și verificate privind emisiile companiilor obțin un punctaj mai bun în comparație cu emisiile estimate sau setate implicit (default).

Implicațiile scorului: DQS informează utilizatorii cu privire la gradul de încredere pe care îl pot acorda emisiilor finanțate calculate.

Îmbunătățirea continuă: DQS nu este doar un indicator static, acesta este menit să încurajeze instituțiile financiare să crească în timp gradul de acuratețe a datelor folosite și să își îmbunătățească calculele privind emisiile. Pe măsură ce și companiile finanțate dezvăluie date mai detaliate și verificate privind emisiile, instituțiile financiare își pot revizui și îmbunătăți DQS.

Transparență: Prin publicarea DQS, instituțiile financiare oferă părților interesate o perspectivă asupra soliditățiipracticilor lor de contabilizare a emisiilor de carbon. Aceasta permite părților interesate să înțeleagă posibilele incertitudini ale emisiilor finanțate raportate.

Luarea deciziilor: Instituțiile financiare pot utiliza DQS pentru a-și prioritiza eforturile de implicare în companiile în care investesc, concentrându-se asupra celor cu scoruri mai mici ale calității datelor pentru a îmbunătăți acuratețea generală a calculelor lor privind emisiile.

În cazul Grupului:

Scor 2:

→ Atunci când emisiile au fost raportate direct de către contraparte în rapoartele lor anuale

→ Titlurile emise de stat

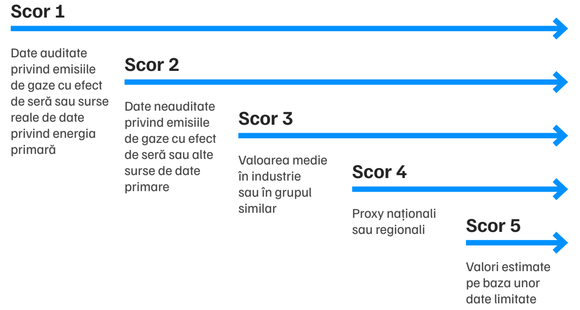
Scor 3: Imobiliare Rezidențiale, Imobiliare Comerciale

Scor 4: Credite acordate companiilor, instrumente de datorie și de capital

Scor 5: Credite auto

Scor 5.1: Pentru toate expunerile pentru care se aplică intensitatea medie pe clasă de active pentru a obține emisiile finanțate

Schema următoare arată scara scorurilor DQS unde un scor mic înseamnă o calitate bună a datelor iar pe măsură ce scorul crește calitatea datelor scade.



În tabelul următor sunt prezentate emisiile finanțate aferente portofoliului de credite și investiții pe clase de active, la 31.12.2024 și la 31.12.2023.

Clasa de active	Expunere bilanțieră mil. RON		Emisii Finantațate mii tone CO_2				Intensitate tone CO_2/mil. RON		Contribuția Intensității la media Grupului	Ponderea Data Quality mil RON	Medie Data Quality 1 = mare 5 = scăzută	Data Quality Contribuție la media Grupului
			Scope 1	Scope 1&2*	Scope 1	Scope 1&2*		Total				
	2024	2023	2024	2024	2023	2023	2024	2023	2024	2024	2024	2024
Credite către companii	35.561	29.744	1.508	235	2.184	432	49,01	81,32	40,82%	145.387	4,0883	34,06%
Credite imobiliare comerciale	1.490	694	-	57	-	27	38,54	82,73	1,34%	4.470	3,0000	1,05%
Credite auto	5.373	3.226	311	-	128	-	57,92	39,62	7,29%	26.864	5,0000	6,29%
Credite ipotecare	18.678	9.143	-	120	-	220	6,45	13,17	2,82%	56.035	3,0001	13,13%
Credite pentru finanțarea de proiecte	7.622	2.009	58	23	44	-	10,74	33,68	1,92%	30.783	4,0385	7,21%
Titluri de stat	69.717	53.542	1.947	-	1.823	-	27,92	34,05	45,59%	139.434	2,0000	32,66%
Instrumente de capital	799	433	1	0	0	1	2,37	1,46	0,04%	2.896	3,6245	0,68%
Obligațiuni corporative	5.648	5.932	7	1	12	1	1,38	2,20	0,18%	21.042	3,7254	4,93%
Total	**144.888**	**104.722**	**3.832**	**438**	**4.191**	**683**	**29,47**	**44,20**	**100%**	**426.911**	**2,95**	**100%**

*emisiile colectate pe baza datelor raportate direct de clienți pentru și aplicate creditelor acordate companiilor, împrumuturilor pentru finanțarea proiectelor, investițiilor în obligațiuni corporative și în instrumentele de capital precum și emisiile colectate din bazele de date PCAF pentru creditele imobiliare comerciale și creditele imobiliare rezidențiale

2024

În anul 2024 Grupul a revizuit clasificarea expunerilor în clasele de active definite de PCAF. Acest proces a rezultat într-o încadrare mai relevantă a expunerilor în funcție de destinația fondurilor.

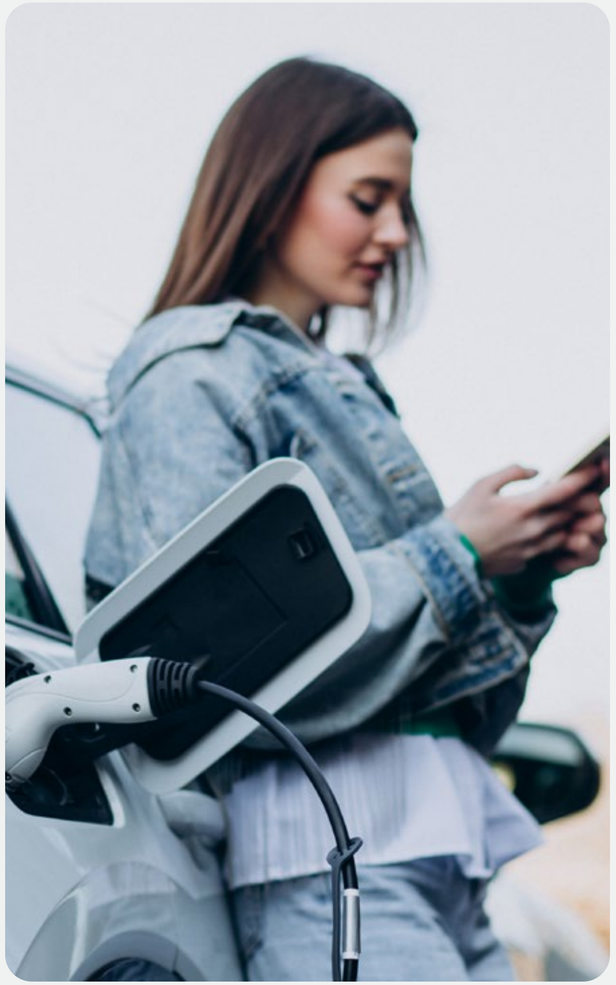
Astfel variațiile expunerii bilanțiere în 2024 față de 2023 reflectă și această revizuire, în plus față de creșterea organică a portofoliului și cea rezultată din procesele de achiziții.

Conform analizei anterioare se poate observa o scădere a intensității emisiilor finanțate cu 33% deși expunerile pe toate clasele de active au crescut în medie cu 38%. În același timp calitatea datelor s-a menținut la nivelul mediu de aproximativ 3 (2,95 în 2024 vs. 2,94 în 2023) conform scorurilor definite de PCAF, datorită ponderii semnificative în portofoliul eligibil a expunerilor pe titluri de stat pentru care scorul este de 2.

Calitatea datelor rămâne la un nivel scăzut pentru creditele auto din cauza estimărilor realizate în ceea ce privește numărul de km parcurși, aceasta fiind o informație pe care Grupul nu o colectează la momentul actual.

Cauzele variației intensităților în 2024 față de 2023 sunt:

- → Actualizarea factorilor de emisie specifici sectorului, care se stabilesc ca raportul dintre emisiile medii generate de fiecare sector economic și cifră de afaceri a sectorului respectiv. Creșterea cifrei de afaceri a fost mai mare decât creșterea emisiilor medii la nivelul sectorului rezultând intensități semnificativ mai reduse față de cele din 2023. Această variație se reflectă în emisiile finanțate aferente creditelor acordate companiilor, împrumuturilor pentru finanțarea proiectelor, investițiilor în obligațiuni corporative și în instrumentele de capital, pentru care aplicăm aceste intensități. Intensitățile calculate se referă doar la emisiile din Scopul 1.
- → Actualizarea factorilor de emisie specifici fiecărei țări care au înregistrat o scădere față de anul precedent și au influențat emisiile aferente portofoliului de tilturi de stat.
- → Actualizarea factorilor de emisie pentru imobilele comerciale și cele rezidențiale raportați de PCAF care au înregistrat o scădere față de anul precedent.
- → Pentru anul 2024 au fost estimate și emisiile aferente creditelor auto care finanțează mașini electrice. Estimarea a fost făcută pe baza intensității emisiilor de GHG ale generării de electricitate la nivel de țară, și pe un consum estimat de 15,5 kWh per 100 km parcurși. De asemenea pentru expunerile acordate entităților din afara României au fost utilizați factori de emisie estimați prin aplicarea unui multiplicator la factorii calculați pentru România. Acest multiplicator reflectă raportul dintre emisiile GHG pe unitate de PIB PPP (tCO_2eq/kUSD/an) ale fiecărei țări în raport cu cele ale României. Acest aspect reflectă o actualizare a metodologiei față de anul trecut când au fost utilizați factorii de emisii aferenți României pentru toate expunerile indiferent de țară.



E1-2

Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea

Analiza riscului climatic și de tranziție la care sunt expuse activitățile și proiectele finanțate ale clienților BT

Schimbările climatice reprezintă una dintre cele mai presante provocări globale, cu implicații majore asupra economiei, mediului și societății. În calitate de instituție financiară, impactul nostru direct asupra mediului este relativ redus. Totuși, impactul material semnificativ pe care îl generăm se manifestă indirect, prin activitățile pe care le finanțăm. Finanțarea sectoarelor economice cu emisii ridicate de gaze cu efect de seră sau cu expunere crescută la riscuri climatice poate amplifica efectele schimbărilor climatice și, în același timp, poate genera riscuri financiare relevante pentru bancă.

În acest context, integrarea criteriilor climatice în procesul decizional privind acordarea de finanțare este esențială.

Politica de creditare a persoanelor juridice și fluxul de analiză ESG

Politica de creditare a Persoanelor Juridice reglementează întregul proces de creditare al clienților Persoane Juridice, făcând referire inclusiv la aspectele generale privind analiza aspectelor non-financiare ale clienților Băncii (subcapitolul Analiza riscului de mediu, social și de guvernanță corporativă, ESG). Totodată, Politica de creditare PJ intergrează lista de expuneri aplicabilă la nivelul Băncii Transilvania.

Analiza ESG este realizată prin intermediul a cinci formulare de analiză distincte, aplicabile clienților în funcție de expunerea propusă. Complexitatea formularelor crește preponderent cu expunerea propusă a clientului (spre exemplu, un client cu expunerea propusă mai mică de 5 milioane RON, supus procedurii de analiză și avizare ESG, o să completeze un formular simplificat, care conține întrebări privind respectarea cerințelor legale în materie de ESG – protecția muncii și a mediului, iar un client cu o expunere propusă mai mare de 25 milioane RON o să fie nevoit să completeze un formular detaliat, care acoperă o gamă largă de subiecte, inclusiv aspecte legate de expunerea companiei la riscurile climatice, procesul de gestionare al deșeurilor, măsuri pentru îmbunătățirea consumurilor, eficiență energetică și altele).

La nivelul Grupului BT, subsidiarele Băncii Transilvania preiau modelul Băncii Transilvania și dezvoltă și implementează propriile politici, regulamente și norme ESG. În tabelul de mai jos este redată situația subsidiarelor care au adoptat o politică sau o normă pentru gestionarea riscurilor ESG.

Numele subsidiarei	Tipul de document dezvoltat	Scurtă descriere
BT Microfinanțare IFN S.A.	Normă internă privind analiza riscului ESG	Reglementează procesul de analiză ESG adoptat de BT Mic
BT Asset Management S.A.I S.A.	Politică de sustenabilitate	Reglementează aspectele ESG aplicabile la nivelul societății
BT Direct IFN S.A.	Regulament de funcționare a comitetului de mediu ESG	Reglementează îndatoririle comitetului ESG creat la nivelul subsidiarei
BT Leasing Transilvania IFN S.A.	Normă internă privind analiza riscului de mediu și social	Reglementează procesul de analiză ESG aplicabil la nivelul subsidiarei
BT Pensii SAFPF S.A.	Politică de evaluare a practicilor de bună guvernanță ale societăților în care se investește	Reglementează criteriile urmărite cu privire la practicile de bună guvernanță ale societăților în care se investește

La nivelul tuturor subsidiarelor s-a desemnat un responsabil ESG al cărui responsabilitate principală este aceea de a dezvolta, implementa și actualiza măsuri, proceduri și politici pentru gestionarea riscurilor ESG. Totodată, aceștia sunt în contact permanent cu membrii Departamentului de Analiză Risc ESG, asigurând legătura subsidiarelor cu Banca Transilvania cu privire la aspectele ESG.

Domeniul de aplicare al politicilor și excluderi

Atât politica de creditare PJ, cât și Fluxul de analiză ESG se aplică tuturor clienților PJ ai Băncii Transilvania.

În schimb, de la analiza ESG sunt exceptate anumite categorii de produse financiare (ca de exemplu, solicitarea de carduri de credit – produsele exceptate sunt definite în Fluxul de Analiză ESG pagina 10). Tot în Flux se regăsesc condițiile de avizare ESG (expunerea propusă, riscuri implicite de mediu, alte criterii legale precum necesitatea obținerii autorizației de mediu pentru desfășurarea activității).

Formularele complexe (minim 14 întrebări care acoperă toate sectoarele ESG) care trebuie completate de clienți, diferențiate odată cu anumite praguri de expunere (categoria 1, expunere mai mica de 5 milioane ron, categoria 2, expunere cuprinsă între 5 și 25 milioane ron, respectiv categoria 3, expunere mai mare de 25 milioane ron) precum și diferențiate în funcție de riscul de mediu implicit (de la foarte scăzut la foarte ridicat) sunt folosite pentru colectarea informațiilor privind măsurile implementate de clienți pentru a gestiona aspectele ESG (precum poluarea și măsurile implementate pentru mitigarea/reducerea acesteia, înregistrarea de sancțiuni, gestionarea deșeurilor și a resurselor energetice, precum și aspecte legate de protecția muncii și politici de guvernanță implementate). Formularele sunt într-o continuă dezvoltare pentru a răspunde cerințelor legale și cerințelor stakeholderilor.

Fiecare subsidiară decide, în baza recomandărilor făcute de către departamentul abilitat al Băncii Transilvania, modul în care implementează și aplică procedura de evaluare a riscurilor ESG aferente propriilor clienți. De exemplu, BT Microfinanțare IFN SA a implementat inclusiv un formular de evaluare a riscului ESG, aplicabil în special societăților cu un risc de mediu ridicat, prin care sunt verificate aspecte legale (existenta autorizației de mediu și respectarea normelor ISU), gestionarea deșeurilor, impactul riscului climatic, eventuale politici anti-discriminare și experiența de guvernanță al organelor de conducere. De asemenea, a implementat cu succes o lista de excluderi, care conține cel puțin activitățile incluse și în lista de excluderi BT. Victoria Bank a implementat de asemenea o Politica ESG și a integrat o formă mai simplificată a formularului de evaluare a riscurilor ESG, iar în prezent este în proces de desemnare a personalului responsabil pentru realizarea analizei ESG. Există o persoană responsabilă cu dezvoltarea și implementarea măsurilor pentru gestionarea riscurilor și oportunităților ESG. BT Leasing a implementat o normă internă, a integrat lista de activități excluse și a implementat o fișă de scoring ESG pentru a concretiza rezultatul analizei ESG a clienților.

Politica de creditare a persoanelor juridice este aprobată de către Comitetul Conducătorilor și cade în responsabilitatea tuturor departamentelor implicate pentru punerea în funcțiune și aplicarea politicii. Fluxul de Analiză ESG este aprobat de către Directorul Executiv Direcția Risc de Credit Companii, și este responsabilitatea Departamentului de Analiză Risc ESG să se asigure de punerea acesteia în aplicare.

Politicile, reglementările și normele interne implementate la nivelul fiecărei subsidiare sunt avizate și aprobate de către consiliile de administrare și de către directorii generali ai subsidiarelor.

Atât Politica de Creditare PJ, cât și Fluxul de Analiză ESG au la bază recomandările și îndrumările BERD și IFC. Actualizarea formularelor de analiză ESG se face în conformitate cu cerințele legale, pentru ajustarea acestora în vederea facilitării colectării de informații relevante care trebuie colectate și raportate.

Politicile și procedurile ESG implementate si aplicate la nivelul subsidiarelor grupului financiar au la bază, pe lângă recomandărilor partenerilor externi (după caz IFC, EY, BERD și alții) și recomandările Băncii Transilvania. Se urmărește ca măsurile implementate la nivel de grup să fie pe cât posibil aliniate, pentru eficientizarea procesului de colectare a informațiilor la nivel colectiv, și pentru asigurarea unei comparabilități ale datelor.

Politica, cât și Fluxul, sunt puse la dispoziția tuturor angajaților, a societăților din Grupul Financiar, precum și la dispoziția părților interesate față de care Banca are o obligație de raportare. Politicile interne nu sunt însă puse la dispoziția tuturor părților interesate, neavând un caracter public. Acest lucru este valabil și pentru societățile din grupul financiar.

Punerea în aplicare a politicii

Banca monitorizează prin intermediul formularelor și al analizelor ESG parcurse de către clienți factori de durabilitate relevanți (modul de gestionare al deșeurilor, modul de gestionare al consumului de resurse și eventuale măsuri aplicate de clienți pentru eficiența energetică, precum și alte aspecte privind impactul companiei asupra mediului înconjurător, drepturile angajaților, raportarea accidentelor de munca și politici de guvernanță corporativă).

În baza răspunsurilor acordate prin intermediul formularelor, fiecărui client i se asociază un scor ESG și un grad de risc ESG, încadrat pe o scară de la foarte scăzut la foarte ridicat. În baza informațiilor prezentate, analiștii de risc ESG pot face anumite recomandări de îmbunătățire, în baza Opiniei de risc. Opinia de risc reprezintă documentul care conține evaluarea finală a analistului de risc ESG cu privire la activitatea desfășurată de client și/sau cu privire la proiectul finanțat, după caz.

Pentru a întări eforturile depuse în realizarea unei analize ESG cuprinzătoare și corectă, personalul relevant în aplicarea prevederilor Politicii de creditare și a fluxului de Analiză ESG (relationship managers, șefii de agenții, analiștii de credit si de risc) sunt instruiți periodic.

2024

În 2024 a fost dezvoltat un curs intern, obligatoriu pentru tot personalul relevant, pentru instruire. Cursul a fost parcurs si finalizat de 1.100 angajați.

Instruirea personalului din departamentul de analiză a riscului ESG se realizează anual, prin intermediul diferitor instituții si organizații externe, specializate (de exemplu, in anul 2024 întregul departament, împreuna cu alte funcții relevante, au participat la cursul oferit de IFC – Climalab – demarat la finalul lui 2024, cu extindere in 2025). În funcție de nevoile fiecărui analist de risc s-au determinat cursurile și programele de training optime pentru dezvoltarea pe plan profesional.

La nivelul Grupului BT, fiecare subsiară decide planul de instruire și cursurile la care angajații acesteia trebuie să participe. Cu toate acestea, Banca Transilvania oferă, prin intermediul departamentului de analiză a riscului ESG și al altor departamente relevante (de exemplu, departamentul pentru credite verzi), instruire și îndrumare subsidiarelor.

Suplimentar, se demarează acțiuni și pentru a susține și îndruma clienții PJ ai Băncii în implementarea, aplicarea și menținerea măsurilor pentru durabilitate. Acest lucru se realizează prin organizarea unor cursuri și workshopuri specifice, în diferite locații din țară. Aceste evenimente au scopul de a promova aspecte precum eficiența energetică și de a ajuta clienții să intre în contact cu societăți specializate care pot să le ofere servicii pentru eficiență energetică și altele.

2024

În 2024 au avut loc trei astfel de evenimente, desfășurate în Iași, Constanța și Oradea. Suplimentar, în parteneriat cu Camera de Comerț Britanică s-a organizat la Cluj Napoca un eveniment destinat tuturor părților interesate, intitulat „Finanțarea Tranziției către o economie neutră climatic”.

Eficacitatea politicilor

Banca utilizează pentru evaluarea performanței clienților un scor ESG, rezultat în urma completării formularelor de analiză. Scorul și clasificarea gradului de risc se face în baza unui calcul matematic, care ia în considerare punctajele obținute în urma completării întrebărilor.

Banca nu a stabilit până în prezent obiective și ținte prin intermediul politicilor interne, aplicate la nivelul portofoliului de clienți PJ, în ceea ce privește Analiza de Risc ESG și implicit aspectele legate de economie circulară (materiale utilizate, ieșiri de produse, deșeuri). Singurele ținte și obiective durabile stabilite de către Bancă au legătură cu operațiunile proprii, interne (de exemplu, utilizarea unui proces cât mai ridicat de energie verde în energia consumată, reducerea consumului de combustibil, reducerea emisiilor, reducerea deșeurilor și/sau creșterea gradului de reciclare). Cu toate acestea, Banca monitorizează aspecte precum modul de gestionare al deșeurilor și al lanțului de aprovizionare de către clienți, și acolo unde se aplică, se solicită informații despre amprenta de carbon a clienților și se fac recomandări pentru îmbunătățire și pentru diminuarea impactului.

Însă, chiar dacă Banca nu a stabilit obiective și ținte pentru clienții săi, analiza ESG este într-un proces continuu de dezvoltare, iar anul de referință în baza căruia se poate aprecia evoluția procesului este anul 2022, moment în care analiza ESG a fost modelată și integrată în totalitate în analiza de risc de credit. Până la momentul dezvoltării analizei ESG, Banca verifică conformarea clienților cu cerințele legale printr-un alt model de aviz, mai simplificat și cu un grad de detaliu scăzut al informațiilor solicitate și colectate.

Analiza riscurilor climatice

Procesul de analiză ESG implementat la nivelul Băncii Transilvania ia în considerare inclusiv aspecte calitative privind expunerea activităților desfășurate de clienții BT și/sau a proiectelor finanțate la riscurile climatice fizice și de tranziție.

Banca a dezvoltat intern un sistem de clasificare a riscurilor de mediu (inclusiv de tranziție și climatice), a riscurilor sociale și de guvernanță. În baza acestui sistem, fiecărei activitate (raportată la nivel de cod CAEN) i se atribuie un grad de risc implicit pentru fiecare factor – în stabilirea gradelor de risc implicite s-au utilizat cele mai bune surse disponibile (studii, publicații, documente oficiale, baze de date, recomandări BERD). Pentru stabilirea riscurilor de tranziție și climatice se iau în considerare și locația geografică în care clientul își desfășoară activitatea sau localizarea geografică a unui proiect (la nivel de județ). Orice analiză ESG cuprinde riscurile implicite și riscurile analizate.

Procesul de analiză a riscurilor climatice și de tranziție începe de la stabilirea unui grad de risc implicit (alocat pe o scară de la „foarte scăzut” la „foarte ridicat”), asociat activității desfășurate de către o societate. Pentru determinarea acestui grad de risc, Banca a dezvoltat un instrument intern, care are la bază informații istorice disponibile în bazele de date publice. Se evaluează aspecte precum: viteza vântului, temperatura, cantitatea de precipitații, riscul seismic (riscuri climatice fizice), riscul de emisii CO_2, riscul legislativ, riscul tehnologic, riscul de piață și riscul reputațional (riscuri climatice de tranziție).

Pentru determinarea gradului de risc climatic și de tranziție implicit se iau în considerare atât activitatea desfășurată de societate, cât și geolocalizarea activității sau a proiectului finanțat, la nivel de județ – astfel se poate diferenția între două societăți care desfășoară aceeași activitate (de exemplu, cultivarea cerealelor), în locații diferite (de exemplu, riscul implicit asociat activității de cultivare a cerealelor în județul Galați se consideră „foarte ridicat”, iar pentru aceeași activitate, desfășurată în județul Cluj, riscul climatic fizic se consideră „mediu”).

Determinarea gradului final (analizat) al riscului climatic fizic și de tranziție se realizează prin intermediul Analizei ESG. Patru dintre cele cinci formulare de evaluare a riscului ESG conțin cel puțin câte o întrebare cu privire la expunerea activității la riscul climatic fizic și de tranziție, precum și la modul de gestionare a impactelor generate de aceasta expunere.

Se colectează doar informații calitative în prezent, însă procesul urmează să fie dezvoltat pentru a permite și colectarea informațiilor cantitative. In formularul de evaluare a riscului ESG adresat clienților cu o expunere propusă cuprinsă între 5 milioane RON și 25 milioane RON, precum și în formularul adresat clienților cu o expunere mai mare de 25 milioane RON și un risc de mediu implicit foarte scăzut sau scăzut, clienții trebuie să ofere un răspuns cu privire la impactul pe care riscul climatic fizic și de tranziție îl are asupra activității desfășurate, existând și un câmp destinat detaliilor, pe care clientul îl poate folosi pentru a exemplifica măsurile implementate pentru gestionarea impactului. Suplimentar, este inclusă și o întrebare cu privire la existența unui plan de monitorizare/ reducere și/sau îmbunătățire a consumului și cu privire la sursele de energie utilizate.

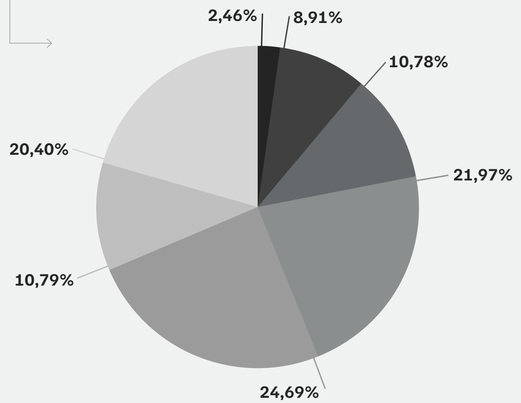
Pentru clienții cu o expunere mai mare de 25 milioane de lei, care desfășoară activități cu impact semnificativ asupra mediului (un risc de mediu implicit cel puțin „mediu-scăzut”), granularitatea informațiilor calitative crește, în formular fiind inserate, pe lângă cele trei întrebări menționate anterior, și întrebări cu privire la calculul emisiilor de gaze cu efect de seră, monitorizarea indicatorilor ESG și întocmirea raportului de sustenabilitate, eventuale măsuri implementate pentru eficiență energetică și cu privire la consumul de apă.

În urma evaluării răspunsului oferit de client prin intermediul formularului, analistul de risc ESG stabilește riscul climatic fizic și de tranziție final, prin ajustarea (pozitivă sau negativă) a riscului implicit. Totodată, se pot face recomandări pentru îmbunătățirea și/sau mitigarea riscurilor identificate de către analistul ESG.

Clienții PJ ai Băncii Transilvania sunt informați cât mai devreme în procesul de creditare cu privire la necesarul de informații non-financiare pe care Banca le colectează. În relația cu clienții nu s-au stabilit obiective clare de durabilitate (de exemplu, reducerea cantității de emisii de gaze cu efect de seră), însă prin procesul de analiză ESG se pot face recomandări către client, iar pe parcursul colaborării, eventuala implementare a acestor recomandări este urmărită. În baza Listei de excluderi BT, un client poate fi refuzat de la finanțare, dacă activitatea desfășurată se regăsește în listă – în acest sens, clientul este informat prompt despre refuzul de la creditare.

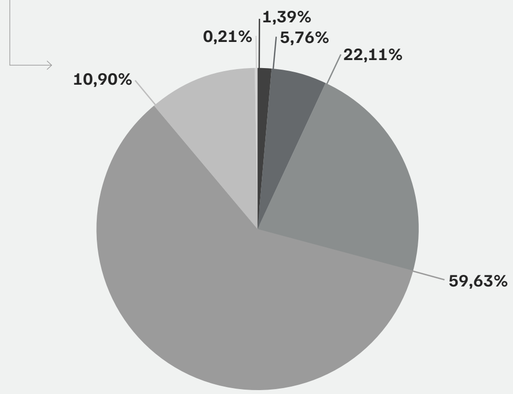
Expunerea pe sectoare de activitate și clase de risc în funcție de tipul de risc climatic (implicit)

Sectoare de activitate	Foarte ridicat	Ridicat	Mediu ridicat	Mediu	Mediu scăzut	Scăzut	Foarte scăzut	Total
A - Agricultura, silvicultura și pescuit	12,28%	58,00%	19,25%	8,98%	1,49%	0,00%	0,00%	**100,00%**
B - Industria extractivă	0,85%	16,25%	39,53%	43,38%	0,00%	0,00%	0,00%	**100,00%**
C - Industria prelucrătoare	0,00%	0,00%	20,69%	38,92%	29,65%	10,75%	0,00%	**100,00%**
D - Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	39,05%	14,26%	24,07%	22,62%	0,00%	0,00%	0,00%	**100,00%**
E - Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	0,00%	0,07%	10,21%	35,61%	17,83%	36,28%	0,00%	**100,00%**
F - Construcții	0,00%	6,40%	21,59%	18,57%	40,83%	8,87%	3,73%	**100,00%**
G - Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	0,00%	0,00%	0,00%	34,88%	32,03%	22,69%	10,40%	**100,00%**
H - Transport și depozitare	0,00%	7,24%	21,07%	60,92%	9,40%	1,25%	0,12%	**100,00%**
I - Hoteluri și restaurante	0,00%	20,91%	27,42%	41,82%	9,85%	0,00%	0,00%	**100,00%**
J - Informații și comunicații	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	53,13%	6,62%	40,25%	**100,00%**
K - Intermedieri financiare și asigurări	0,00%	0,00%	0,00%	0,16%	20,16%	3,53%	76,15%	**100,00%**
L - Tranzacții imobiliare	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	37,23%	19,32%	43,45%	**100,00%**
M - Activități profesionale, științifice și tehnice	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	35,85%	22,69%	41,46%	**100,00%**
N - Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	0,00%	0,00%	6,49%	1,91%	50,08%	18,29%	23,24%	**100,00%**
O - Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	0,00%	0,01%	0,01%	0,04%	25,39%	33,38%	41,17%	**100,00%**
P - Învățământ	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	21,90%	35,93%	42,17%	**100,00%**
Q - Sănătate și asistență socială	0,00%	43,36%	26,83%	22,02%	7,72%	0,03%	0,04%	**100,00%**
R - Activitați de spectacole, culturale și recreative	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	78,45%	5,56%	16,00%	**100,00%**
S - Alte activități de servicii	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	20,66%	35,31%	44,04%	**100,00%**
Total	**2,46%**	**8,91%**	**10,78%**	**21,97%**	**24,69%**	**10,79%**	**20,40%**	**100,00%**



Expunerea pe sectoare de activitate și clase de risc în funcție de tipul de risc climatic (implicit)

Sectoare de activitate	Foarte ridicat	Ridicat	Mediu ridicat	Mediu	Mediu scăzut	Scăzut	Foarte scăzut	Total
A - Agricultura, silvicultura și pescuit	0,00%	0,00%	2,73%	0,00%	97,27%	0,00%	0,00%	**100,00%**
B - Industria extractivă	1,05%	0,00%	0,00%	97,50%	1,45%	0,00%	0,00%	**100,00%**
C - Industria prelucrătoare	0,00%	10,24%	23,28%	27,20%	39,28%	0,00%	0,00%	**100,00%**
D - Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	**100,00%**
E - Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	0,00%	0,00%	0,00%	95,80%	3,34%	0,86%	0,00%	**100,00%**
F - Construcții	0,00%	0,00%	23,90%	57,44%	18,67%	0,00%	0,00%	**100,00%**
G - Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	**100,00%**
H - Transport și depozitare	0,00%	0,00%	2,97%	82,88%	0,00%	14,15%	0,00%	**100,00%**
I - Hoteluri și restaurante	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	53,16%	46,84%	0,00%	**100,00%**
J - Informații și comunicații	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	48,76%	51,24%	0,00%	**100,00%**
K - Intermedieri financiare și asigurări	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	99,27%	0,73%	0,00%	**100,00%**
L - Tranzacții imobiliare	0,00%	0,00%	0,00%	0,65%	0,00%	99,35%	0,00%	**100,00%**
M - Activități profesionale, științifice și tehnice	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	**100,00%**
N - Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	48,65%	35,86%	15,49%	**100,00%**
O - Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	**100,00%**
P - Învățământ	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	**100,00%**
Q - Sănătate și asistență socială	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	**100,00%**
R - Activitați de spectacole, culturale și recreative	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	9,07%	90,93%	0,00%	**100,00%**
S - Alte activități de servicii	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,15%	98,85%	0,00%	**100,00%**
Total	**0,00%**	**1,39%**	**5,76%**	**22,11%**	**59,63%**	**10,90%**	**0,21%**	**100,00%**



2.3

Economie circulară

În ceea ce privește economia circulară, Grupul BT a identificat un risc major asociat cu sectoarele pe care le finanțează, deși nu exercită un impact direct semnificativ. Riscul se referă la managementul ineficient al deșeurilor în diverse domenii precum agricultura, silvicultura, pescuitul, industria prelucrătoare, construcțiile, și alte sectoare cheie.

Practicile de gestionare necorespunzătoare a substanțelor chimice, combustibililor, uleiurilor, filtrelor, acumulatorilor și anvelopelor uzate, precum și deșeurile din construcții și demolări, pot genera contaminări ale mediului, epuizare de resurse și creșteri ale emisiilor de gaze cu efect de seră. Aceste riscuri, dacă nu sunt gestionate corespunzător, pot duce la costuri semnificative de conformare pentru Grup, pierderi financiare legate de sancțiuni și remedieri, precum și daune potențiale ale reputației Băncii, în cazul în care aceasta este percepută ca susținând practici nesustenabile.

De asemenea, există riscuri financiare directe legate de incapacitatea companiilor finanțate de a rambursa creditele, datorate costurilor ridicate de gestionare a deșeurilor sau penalităților pentru nerespectarea reglementărilor de mediu.

Integrarea aspectelor de economie circulară în fluxul de analiză ESG

La nivelul portofoliului, aspecte legate de economia circulară au fost integrate în Procesul de creditare a Persoanelor Juridice, prin Fluxul de analiză ESG.

În cadrul Analizei ESG, realizată prin intermediul a cinci chestionare de analiză distincte aplicabile clienților în funcție de expunere, trei chestionare conțin întrebări cu privire la modul de gestionare al deșeurilor. Patru formulare conțin întrebări despre dezvoltarea unui plan de monitorizare/ reducere/ îmbunătățire a consumului de resurse si cu privire la sursa de energie utilizata. Cel mai complex formular conține întrebări cu privire la modul de gestionare al deșeurilor (valorificare sau eliminare prin depozitare), precum si o întrebare despre calculul indicilor de performanta ESG, calculul emisiilor si întocmirea unui raport de sustenabilitate. Totodată, trei dintre formulare conțin o întrebare cu privire la gestionarea lanțului de aprovizionare.

Riscurile privind gestionarea aspectelor de economie circulară la nivelul clienților sunt integrate în analiza riscurilor de mediu.

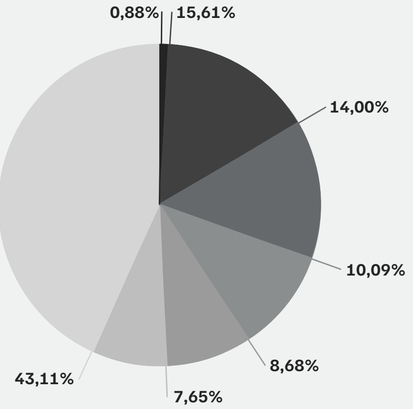
Riscurile analizate fac referire la ajustarea riscurilor implicite specifice fiecărui client și fiecărei activitate, în baza evaluării de către analistul de risc ESG a răspunsurilor acordate de către client. În acest sens, în funcție de cele observate, riscurile implicite pot fi diminuate sau crescute pentru a reflecta cât mai exact situația reală a clientului.

De exemplu, în cazul unei societăți care desfășoară o activitate de producție a mobilei, riscul de mediu implicit este mediu. Analistul de risc ESG ia în calcul măsurile implementate de societate (deținerea unui sistem de management de mediu certificat ISO de exemplu), precum și istoricul societății cu privire la protecția mediului (evenimente de natură să producă poluare accidentală), și poate, sau nu, să ajusteze riscul în urma celor observate. Concret, dacă societatea a înregistrat sancțiuni pentru nerespectarea cerințelor legale în materie de protecția mediului, dacă dotarea tehnologică este foarte învechită și dacă se observă o lipsă a măsurilor pentru prevenția poluării, analistul va crește riscul implicit cu cel puțin o clasă (din mediu în mediu-ridicat sau mai sus). Dacă societatea a implementat măsuri eficiente pentru prevenția poluării, dacă deține un sistem de management de mediu certificat ISO, dacă istoricul cu privire la protecția mediului este pozitiv și dacă gradul de dotare tehnologică este satisfăcător (echipamente moderne, eficiente energetic), analistul poate decide reducerea riscului (de la mediu la mediu-scăzut sau mai jos). De asemenea, în funcție de specificul activității, se pot observa și ajustări mai semnificative (de exemplu, dacă societatea nu are un punct de lucru în care desfășoară activitate, ci prestează servicii la terți, nu este necesară autorizația de mediu, iar riscul de mediu se ajustează ca atare).

Nu sunt incluse până în prezent, în niciunul dintre formulare, întrebări cu privire la proveniența materiei prime, dar formularele conțin întrebări cu privire la gestionarea deșeurilor. Departamentul responsabil pentru actualizarea formularelor are ca obiectiv pentru anul 2025 actualizarea acestora pentru a include mai multe întrebări de circularitate.

Expunerea pe sectoare de activitate și clase de risc în funcție de riscul de mediu

Sectoare de activitate	Foarte ridicat	Ridicat	Mediu ridicat	Mediu	Mediu scăzut	Scăzut	Foarte scăzut	Total
A - Agricultura, silvicultura și pescuit	0,00%	0,00%	7,52%	9,83%	80,04%	2,61%	0,00%	**100,00%**
B - Industria extractivă	93,73%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	6,27%	0,00%	**100,00%**
C - Industria prelucrătoare	4,83%	0,00%	39,88%	43,33%	0,22%	11,73%	0,00%	**100,00%**
D - Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	0,00%	0,00%	0,00%	0,04%	51,03%	48,93%	0,00%	**100,00%**
E - Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	7,82%	0,00%	0,00%	2,84%	0,00%	89,34%	0,00%	**100,00%**
F - Construcții	0,00%	31,74%	8,20%	32,69%	0,00%	18,19%	9,18%	**100,00%**
G - Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	0,00%	0,00%	1,62%	1,85%	1,00%	3,13%	92,39%	**100,00%**
H - Transport și depozitare	0,00%	0,00%	65,65%	0,00%	0,07%	19,31%	14,97%	**100,00%**
I - Hoteluri și restaurante	0,00%	0,00%	91,52%	0,00%	0,00%	0,00%	8,48%	**100,00%**
J - Informații și comunicații	0,00%	53,44%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	46,56%	**100,00%**
K - Intermedieri financiare și asigurări	0,00%	32,21%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	67,79%	**100,00%**
L - Tranzacții imobiliare	0,00%	99,35%	0,00%	0,00%	0,65%	0,00%	0,00%	**100,00%**
M - Activități profesionale, științifice și tehnice	0,00%	91,11%	4,71%	0,00%	0,00%	0,00%	4,19%	**100,00%**
N - Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	0,00%	37,70%	3,85%	0,00%	0,00%	0,00%	58,45%	**100,00%**
O - Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	0,00%	0,06%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	99,94%	**100,00%**
P - Învățământ	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	**100,00%**
Q - Sănătate și asistență socială	0,00%	0,00%	4,31%	0,00%	0,00%	0,00%	95,69%	**100,00%**
R - Activitați de spectacole, culturale și recreative	0,00%	9,07%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	90,93%	**100,00%**
S - Alte activități de servicii	0,00%	7,58%	19,02%	0,00%	0,00%	0,00%	73,40%	**100,00%**
Total	**0,88%**	**15,61%**	**14,00%**	**10,09%**	**8,68%**	**7,65%**	**43,11%**	**100,00%**



3.

INFORMAȚII SOCIALE

3.1. Echipa GFBT

3.2. Clienții și utilizatorii produselor și serviciilor GFBT

3.3. Finanțare sustenabilă

3.4. Educație antreprenorială și educație financiară

3.5. Investiții pentru comunitate

3.1

Echipa GFBT

Angajații reprezintă motorul dezvoltării și performanței Grupului BT, fiind elementul central al strategiei de creștere sustenabilă.

Într-un mediu financiar dinamic, Grupul investește constant în dezvoltarea profesională, bunăstarea și diversitatea echipei, asigurând un cadru de lucru incluziv, echitabil și motivant.

Cultura organizațională a Grupului BT este construită pe principii de colaborare, inovație și responsabilitate, promovând atât excelența operațională, cât și o experiență pozitivă pentru angajați.

Prin implementarea programelor de formare continuă, inițiativelor de well-being și politicilor de resurse umane adaptate nevoilor actuale, echipa BT rămâne bine pregătită și angajată în atingerea obiectivelor strategice.

DR S1-6

Caracteristicile angajaților companiei

2024

În Decembrie 2024 Grupul Financiar Banca Transilvania a ajuns la un total de 14.669 angajați dintre care 73% de gen feminin, respectiv 27% de gen masculin.

Totodată, numărul mediu de angajați a fost de 13.793 angajați. Creșterea de aproximativ 16% a numărului de angajați față de anul anterior se datorează în mare parte preluării entităților din Grupul OTP.

În ceea ce privește lucrătorii externi care își desfășoară activitatea în sediile Gruplui, la finalul anului 2024, numărul acestora era de 1.020 de lucrători.

La 31.12.2024, numărul angajaților al entităților din Grup care își desfășoară activitatea în Republica Moldova nu este mai mare de 10% din totalul angajaților la nivel de Grup.

	Femei	Bărbați	Total
Număr total de angajați			
GFBT	10.676	3.993	**14.669**
Tip de angajați			
Număr de angajați permanenți	9.837	3.747	**13.584**
Număr de angajați temporari	839	246	**1.085**
Număr de angajați cu program de lucru negarantat	0	0	**0**
Număr de angajați cu normă întreagă	10.532	3.934	**14.466**
Număr de angajați cu fracțiune de normă	144	59	**203**

Grup Financiar BT

Număr total de angajați

	Număr	Procent
Femei	10.676	72,78%
Bărbați	3.993	27,22%
Total	**14.669**	

2024

În 2024, numărul total de angajați care au părăsit compania este de 1.657, rata fluctuației de personal atingând o valoare de 12,01%.

Colectarea datelor

Datele referitoare la angajați au fost calculate pe baza rapoartelor privind angajații Grupului, extrase din sistemele interne. Nu au fost utilizate estimări, iar numărul de angajați a fost raportat ca număr de persoane (headcount). Media numărului de angajați a fost obținută prin analizarea fluctuațiilor de personal din perioada raportării și a fost calculată ca fiind media aritmetică a numărului de angajați la sfârșitul fiecărui trimestru.

Pe parcursul declarației au fost utilizați atât indicatorul privind numărul de angajați la finalul perioadei de raportare, cât și indicatorul privind numărul mediu de angajași pe parcursul perioadei de raportare, acolo unde metodologia de calcul o solicită (de exemplu: numărul mediu de ore de training per angajat).

DR ESRS 2 SBM-3

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

În ceea ce privește analiza de dublă materialitate și datele raportate în acest capitol, toți angajații Grupului BT au fost incluși în domeniul de aplicare al raportării conform ESRS 2.

Impacturile identificate în ceea ce privește forța de muncă proprie reflectă angajamentul Grupului BT de a asigura un mediu de lucru sigur, echitabil și incluziv. Crearea de locuri de muncă sigure și atractive, susținute de un nivel competitiv al salariilor, contribuie la stabilitatea economică a angajaților și la dezvoltarea comunităților locale.

În acest context, negocierea colectivă joacă un rol esențial, asigurând un cadru clar privind drepturile și obligațiile angajaților, cu un impact pozitiv asupra stabilității și transparenței relațiilor de muncă.

Un alt aspect important este sănătatea și siguranța angajaților, susținută prin acces la servicii medicale și beneficii menite să ofere protecție și stabilitate pe termen lung. În paralel, Grupul BT acordă o atenție deosebită formării și dezvoltării competențelor, sprijinind evoluția profesională a angajaților prin programe dedicate, esențiale pentru adaptarea la un mediu de afaceri dinamic. Diversitatea și incluziunea rămân priorități în cultura organizațională, fiind promovate prin politici care vizează egalitatea de șanse și un climat de lucru lipsit de hărțuire sau violență. Aceste măsuri contribuie la consolidarea unui mediu bazat pe respect și siguranță, cu efecte benefice asupra bunăstării și sănătății mintale a angajaților.

Totodată, Grupul BT este conștient că există și forme potențiale de impact negative, care necesită monitorizare și măsuri proactive pentru a fi minimizate. Diferențele salariale și oportunitățile inegale între angajați pe baza genului pot crea inechități în cadrul organizației, afectând motivația și percepția asupra echității interne. De asemenea, încălcarea dreptului la confidențialitate al angajaților poate influența negativ satisfacția și încrederea acestora în relația cu angajatorul.

> Prin politici clare și acțiuni concrete, Grupul BT urmărește să reducă efectele formelor de impact negative și să creeze un mediu de lucru echilibrat, transparent și corect pentru toți angajații.

Formele de impact identificate pot genera, de asemenea, **riscuri semnificative** pentru Grupul BT, atât în ceea ce privește operațiunile proprii, cât și relațiile cu partenerii din amonte.

Procesele inadecvate de formare și educație pot lăsa angajații fără competențele necesare pentru a-și îndeplini eficient rolurile, ceea ce poate duce la scăderea productivității, limitarea inovației și, implicit, afectarea performanței financiare a companiei. Acest risc devine și mai critic în contextul necesității de adaptare la digitalizare și la transformările rapide ale pieței.

În plus, confidențialitatea datelor și riscurile de securitate cibernetică reprezintă provocări majore, iar eventualele încălcări de date ar putea compromite informațiile personale ale clienților, afectând încrederea acestora și stabilitatea financiară a Băncii.

Atacurile cibernetice au, de asemenea, potențialul de a perturba operațiunile Bancare, ceea ce ar putea avea un impact negativ asupra reputației și poziției Grupului BT pe piață.

> Prin urmare, gestionarea atentă a acestor riscuri și implementarea unor măsuri proactive devin esențiale pentru asigurarea sustenabilității și securității operaționale.

Oportunitățile identificate în ceea ce privește forța de muncă proprie oferă Grupului BT un avantaj competitiv și susțin dezvoltarea unui mediu de lucru performant și incluziv. Oferirea unor pachete de remunerare atractive consolidează capacitatea Băncii de a atrage și reține talente de top, contribuind atât la îmbunătățirea reputației, cât și la creșterea performanței financiare. În același timp, sprijinirea unui echilibru sănătos între viața profesională și cea privată creează un climat organizațional pozitiv, care stimulează productivitatea și loialitatea angajaților, poziționând BT ca un angajator de încredere.

Investiția în sănătatea și siguranța angajaților, prin programe de prevenție și bunăstare, reduce absenteismul și îmbunătățește implicarea profesională, consolidând în același timp imaginea Băncii ca un angajator responsabil. De asemenea, angajamentul BT față de egalitatea de gen și remunerația echitabilă demonstrează o abordare incluzivă, care încurajează diversitatea și oferă oportunități egale tuturor angajaților, aliniindu-se astfel principiilor Cartei Diversității.

Facilitarea formării și dezvoltării profesionale reprezintă o altă oportunitate importantă, sprijinind creșterea angajaților și contribuind la menținerea unui nivel ridicat de competențe în organizație.

> Aceste inițiative, integrate într-o strategie coerentă de resurse umane, nu doar că sprijină dezvoltarea forței de muncă, ci și întăresc poziția Grupului BT ca lider în industrie, promovând un model sustenabil de creștere și inovare.

Impactul material asupra lucrătorilor care poate rezulta din tranziția către o economie verde

Grupul nu a identificat un impact negativ material asupra angajaților ca urmare a tranziției către o economie verde. Acest lucru se datorează implementării unor programe de formare și calificare care sprijină adaptarea continuă a forței de muncă la schimbările din sectorul financiar-bancar, în special cele generate de noile cerințe de reglementare în materie de sustenabilitate. Aceste inițiative asigură că angajații nu doar își păstrează relevanța profesională, ci și beneficiază de oportunități de dezvoltare în domenii emergente, cum ar fi gestionarea cerințelor ESG și integrarea principiilor sustenabilității în politicile de creditare.

Pe măsură ce instituțiile financiare adoptă practici mai sustenabile, se conturează și noi oportunități profesionale, în special în ariile legate de raportarea non-financiară, analiza performanței de sustenabilitate a clienților și implementarea cadrului legislativ specific. În loc să genereze pierderi de locuri de muncă, această tranziție oferă perspective de mobilitate internă și dezvoltare de competențe necesare în contextul unui peisaj Bancar aflat în continuă schimbare.

Pentru a sprijini aceste transformări, sunt derulate programe dedicate de formare profesională, care îi familiarizează pe angajați cu noile cerințe de raportare, analiza riscurilor ESG și impactul reglementărilor asupra activităților financiare. Totodată, sunt organizate programe educaționale pentru creșterea gradului de conștientizare asupra sustenabilității, atât în rândul personalului de execuție, cât și la nivel de management. Aceste măsuri contribuie la integrarea eficientă a noilor cerințe de conformitate, menținând un mediu de lucru stabil și oferind angajaților instrumentele necesare pentru a se adapta în mod proactiv la evoluțiile din industrie.

Sprijinirea angajaților expuși la riscuri specifice

În cadrul Grupului BT, au fost dezvoltate programe dedicate pentru a înțelege și sprijini angajații care, prin natura activității lor sau lipsa de experiență, pot fi expuși unor riscuri mai ridicate. Tinerii angajați, care pot întâmpina dificultăți în gestionarea sarcinilor complexe sau pot fi supuși stresului și riscului de erori operaționale, beneficiază de programe de mentorat prin care angajații cu experiență îi ghidează și îi sprijină în primele luni de activitate. De asemenea, sunt organizate sesiuni de training și dezvoltare profesională pentru îmbunătățirea competențelor tehnice și abilităților interpersonale.

Pentru angajații care lucrează cu numerar, Grupul BT asigură un mediu de lucru sigur, cu protocoale clar stabilite pentru fiecare acțiune, suport psihologic la nevoie și două zile libere plătite suplimentar. Personalul din centrele comerciale, unde volumul de muncă este ridicat, beneficiază de programe de instruire specifice și de recompense financiare suplimentare, adaptate la cerințele acestui mediu de lucru.

În ceea ce privește angajații din front office și call center, care sunt expuși unui nivel ridicat de stres din cauza interacțiunii constante cu clienții, Grupul BT a implementat norme și proceduri interne clare pentru gestionarea eficientă a situațiilor dificile. În plus, aceștia au acces la suport psihologic ori de câte ori este necesar, pentru a preveni burnout-ul și pentru a menține un echilibru sănătos între viața profesională și cea personală.

DR S1-1

Politici legate de forța de muncă proprie

Politicile Grupului ce vizează aspecte legate de resurse umane acoperă toți angajații, indiferent de poziția în companie sau tipul de muncă prestată, fără a include prevederi pentru grupuri specifice de angajați.

Politicile dedicate angajaților sunt fundamentul unei relații echilibrate și responsabile între companie și forța sa de muncă, având rolul de a asigura un mediu de lucru sigur, echitabil și motivant. Acestea sunt concepute pentru a aborda impacturile identificate asupra angajaților, minimizând riscurile și amplificând oportunitățile de dezvoltare profesională și personală.

Printr-o abordare strategică, politicile implementate contribuie la crearea unui climat organizațional bazat pe transparență, respect și incluziune, consolidând în același timp angajamentul companiei față de bunăstarea și performanța echipelor sale.

Codul de Etică și Conduită

În Codul de Etică și Conduită, compania reafirmă angajamentul său față de un mediu de lucru echitabil și incluziv, în care egalitatea șanselor este garantată pentru toți angajații. Documentul stabilește principii clare privind evitarea oricărei forme de hărțuire și discriminare, promovând respectul reciproc, diversitatea și un climat profesional bazat pe integritate și corectitudine.

Astfel, compania asigură un cadru sigur și motivant, în care fiecare angajat are oportunitatea de a se dezvolta și de a contribui la succesul organizației.

Politica de remunerare

În cadrul Grupului, Politica privind Remunerarea Personalului precum și Regulamentul de Ordine Interioară reglementează principiile de remunerare și stau la baza elaborării politicilor de remunerare la nivelul tuturor subsidiarelor din Grup. Aceste documente includ principii bine definite în ceea ce privește promovarea respectului, diversității și performanței în cadrul Grupului.

Politica de remunerare este orientată spre generarea de progres pentru Bancă și pentru Grup. Aceasta caută alinierea cu interesele acționarilor și cu gestionarea prudentă a riscurilor.

Astfel, principiile fundamentale care stau la baza politicii de remunerare în cadrul Grupului Financiar BT sunt:

- → generare de performanță pe termen lung;
- → atragerea și menținerea celor mai buni profesioniști;
- → recompensarea nivelului de responsabilitate și a istoricului profesional;
- → asigurarea profitului în cadrul Grupului Financiar BT și competitivitatea acestuia din urmă;
- → asigurarea transparenței în ceea ce privește politica de remunerare;
- → respectarea intereselor clienților.

Obiectivul principal al politicii este de de a încuraja munca în echipă și relațiile de cooperare între colegi, de a asigura o legătură puternică între remunerație și performanță, în condițiile respectării intereselor clienților, de a crea o mentalitate a recompenselor în funcție de performanța individuală și de echipă, de a atrage, reține și motiva angajații care ocupă funcții-cheie, așa cum sunt definite în Politica privind selectarea, monitorizarea, evaluarea și planificarea succesiunii în cadrul Băncii Transilvania, de a fi flexibilă, în așa fel încât să poată fi adaptată rapid în funcție de obiectivele Băncii, de a respectarea cadrului legislativ.

Politica de remunerare a Băncii este avizată de Directorul General și este aprobată de Consiliul de Administrație, fiind supusă unui proces anual de revizuire și actualizare sau ori de câte ori factorii interni sau externi o impun. Procesul de revizuire vizează actualizare politicii în conformitate cu schimbările din sectorul Bancar, precum și la obiectivele pe termen scurt, mediu și lung ale Băncii.

Fiecare subsidiară și-a elaborat propria politică de remunerare a angajaților, în conformitate cu reglementările legislative în vigoare, având la bază principiile definite de politica Băncii.

DR S1-10

Salarii adecvate

Atât în România cât și în Republica Moldova, cele două țari în care Grupul BT își desfășoară activitatea, salariul minim adecvat este reglementat prin Codul Muncii și prin hotărâri ale Guvernului.

În România, Legea 53/2003 din Codul Muncii reglementează definiția salariului minim. În fiecare an, Guvernul emite o hotărâre care stabilește acest prag. Pentru anul 2024, salariul minim a fost stabilit la 3.700 lei prin Hotărârea 598 din 06/06/2024. În plus, Legea 283/2024 a aliniat Codul Muncii la Directiva (UE) 2022/2041. În Moldova, pragul salariului minim pentru anul 2024 a fost stabilit la 5.000 de lei moldovenești conform Hotărârii 985/2023.

Grupul BT respectă aceste reglementări și își remunerează angajații la un nivel peste minimul stabilit de lege.

DR S1-16

Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)

Diferența de remunerare între femei și bărbați a fost calculată în conformitate cu cerințele ESRS atât la nivelul Grupului Financiar Banca Transilvania precum și la nivelul Băncii Transilvania și reprezintă raportul neajustat calculat pe baza datelor brute raportate de entitățile din domeniul de aplicare.

Acest raport arată diferența dintre nivelurile salariale medii ale personalului de sex feminin și masculin, exprimat ca procent din nivelul salarial mediu al personalului de sex masculin.

Metoda de calcul nu implică nicio ajustare care poate avea un impact statistic semnificativ asupra diferențelor de remunerare, precum experiența profesională, funcția, performanța, locația geografică, educația și vechimea în muncă.

Prin urmare, în lipsa acestor ajustări, rata diferenței de remunerare între femei și bărbați are o semnificație foarte limitată, fiind necorelată cu factorii enumerați care pot oferi explicații pertinente pentru valoarea acestui indicator pe lânga elementul de gen.

2024

La 31.12.2024, la nivelul Băncii Transilvania, rata neajustată este de 25,9%, iar la nivelul GFBT este de 25,4%.

Pentru a reflecta mai bine realitatea și complexitatea structurii salariale la nivelul entităților implicate, Banca Transilvania a efectuat o analiză mai detaliată a diferențelor de remunerare între femei și bărbați, atât la nivel individual cât și la nivel consolidat.

Această analiză a luat în considerare toți factorii incluși în modelul de regresie utilizat (evaluându-i prin coeficientul de regresie asociat variabilei de gen), având ca scop obținerea unui rezultat ajustat care să ofere o perspectivă relevantă asupra diferențelor de remunerare corelate statistic cu genul.

Considerăm că este esențial să realizăm o analiză detaliată a diferențelor de remunerare între femei și bărbați.

Această abordare nu doar că permite o interpretare mai nuanțată a rezultatelor, ci oferă și o imagine mai realistă asupra situației actuale. Informațiile obținute vor putea fi utilizate pentru a implementa măsuri care să întărească cultura organizațională și să sporească motivația angajaților.

Prin urmare, după ce au fost considerate variabilele relevante, inclusiv variabila de gen, și după modelarea datelor la un nivel înalt de precizie, raportul de remunerație pentru Banca Transilvania prezintă o diferență ajustată de 6,4%, iar la nivelul GFBT, diferența este de 6,8%. Detaliile complete ale rezultatelor sunt prezentate mai jos:

Entitate	2024	
	Diferența de remunerație per gen neajustată	Diferența de remunerație per gen ajustată
BT	25,9%	6,4%
GFBT	25,4%	6,8%

Conversia din MDL în RON s-a realizat utilizând cursul publicat de Comisia Europeană, 1 MDL = 0,25802 RON

În contextul raportării conform standardelor ESRS, raportul anual total al remunerației reprezintă un indicator esențial pentru evaluarea inegalităților salariale și pentru promovarea transparenței în cadrul unei organizații.

Acest raport se determină prin compararea remunerației totale anuale a celui mai bine plătit angajat din companie cu mediana remunerației, calculată pe baza remunerațiilor tuturor angajaților, excluzând remunerația celui mai bine remunerat angajat. Această abordare permite companiilor să evidențieze diferențele salariale interne, iar conform standardelor ESRS, este esențial ca aceste informații să fie prezentate într-un mod transparent, asigurând astfel responsabilitatea față de părțile interesate.

În plus, raportul oferă o perspectivă detaliată asupra echității salariale și poate sprijini strategiile de reducere a inegalităților interne, în conformitate cu obiectivele de sustenabilitate și politicile de egalitate de șanse adoptate de companie. Rezultatele la nivel individual și consolidat sunt prezentate mai jos:

Entitate 2024

	Mediana exprimată în RON	Raport determinat conform ESRS
BT	157.166	82,0833
GFBT	158.164	81,5653

În anul 2023, rata a fost stabilită prin excluderea membrilor cu mandat, avându-se în vedere exclusiv angajații cu contract individual de muncă. De asemenea, calculul din acest an a fost realizat pe baza salariului lunar, nu a remunerației totale anuale. În raportul elaborat pentru anul 2024, s-a evaluat remunerația totală aferentă acestui an, conform metodologiei utilizate pentru a determina diferența de remunerare între femei și bărbați, iar membrii cu mandat au fost incluși (cu excepția celor din Consiliul de Administrație și Comitetul Conducătorilor). În ceea ce privește calculele pentru 2023 și 2024, entitățile din Republica Moldova nu au fost incluse.

Politici privind dezvoltarea competențelor angajaților

Instruirea și formarea profesională au un impact semnificativ, oferind oportunități pentru dezvoltarea competențelor și abilităților angajaților, crescând astfel calitatea și eficiența muncii lor și contribuind la succesul organizației. **Regulamentul de Ordine Interioară** în Bancă este documentul care reglementează printre altele formarea profesională a angajaților.

Prin instruirea și formarea profesională, angajații pot dobândi abilități și cunoștințe noi care le permit să se adapteze mai ușor la schimbările din cadrul organizației și din mediul extern. Instruirea și formarea profesională contribuie la dezvoltarea capacității de inovare a angajaților, astfel Banca a creat o serie de proceduri care vin în ajutorul angajaților în cadrul procesului de instruire: **Procedura privind Învățarea la Distanță**, precum și **Procedura privind Telemunca în Cadrul Grupului**.

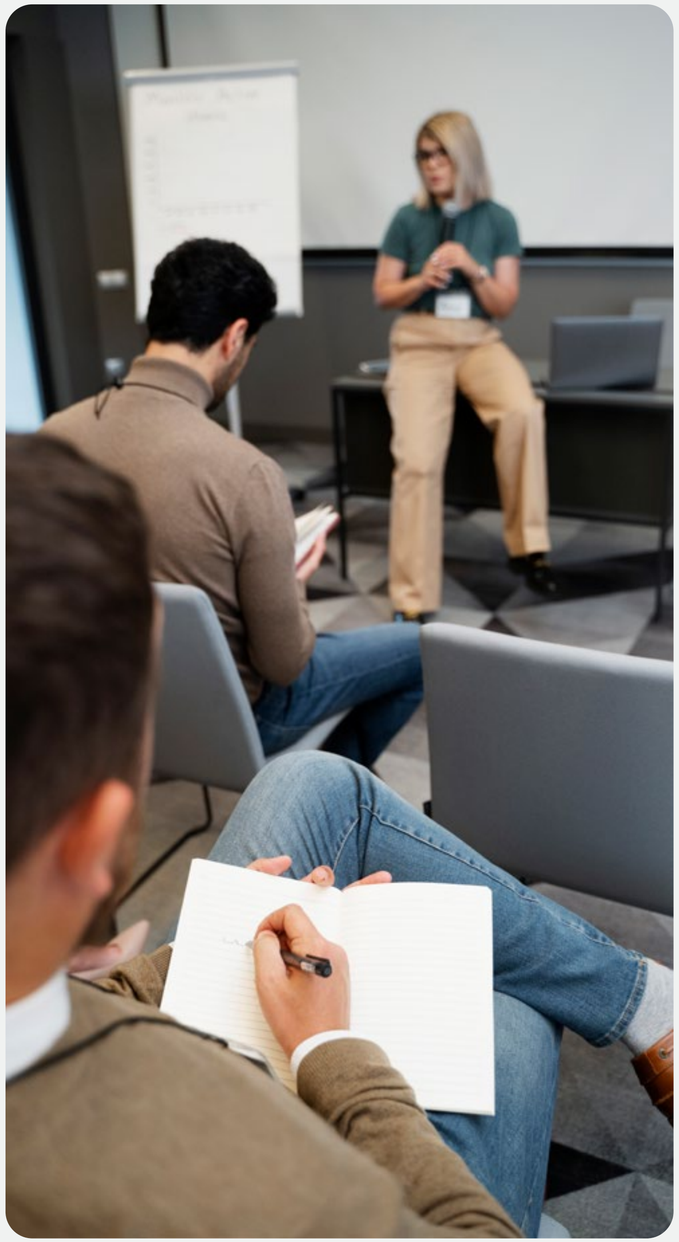
Banca vine în întâmpinarea angajaților care prestează servicii și activități specifice, astfel Procedura **Procedura privind instruirea personalului care prestează servicii relevante conform Directivei privind Piețele și Instrumentele Financiare (MIFID II)** a fost elaborată în vederea respectării cerințelor de pregătire a personalului BT in conformitate cu prevederilor Legii 126/2018, privind piețele și instrumentele financiare.

Conținutul, metodele de predare și efectele programului de instruire în sine pentru a vedea dacă acestea sunt în concordanță cu obiectivele organizaționale și dacă îndeplinesc nevoile de dezvoltare ale angajaților sunt evaluate de Academia BT.

La nivel de subsidiare, fiecare entitate își stabilește propriul Regulament de Ordine Interioară, adaptat nevoilor și specificului său operațional. De asemenea, fiecare subsidiară urmărește și implementează proceduri de training specifice domeniului său de activitate, asigurând astfel conformitatea cu reglementările aplicabile și dezvoltarea continuă a competențelor angajaților.

2024

În 2024, numărul mediu de ore de training/ angajat/ an la nivelul Grupului GFBT a fost de 54.



Programe pentru dezvoltarea profesională și personală a angajaților

Banca Transilvania și-a menținut angajamentul de a investi în dezvoltarea profesională a angajaților, având ca principală direcție creșterea performanței.

2024

În 2024, s-au înregistrat cifre record de participare la programele de training, de aproape 291.866 ore, prin diverse formate: traininguri în clasă, webinarii și e-learning. 96% dintre aceste programe au vizat consolidarea competențelor tehnice și de specialitate, în domenii precum produse și servicii bancare, fluxuri operaționale, analiză financiară, project management, juridic, IT, etc.

Prin aceste inițiative, Banca Transilvania își consolidează poziția ca promotor al performanței și dezvoltării profesionale, oferind angajaților resursele necesare pentru excelență în rolurile lor.

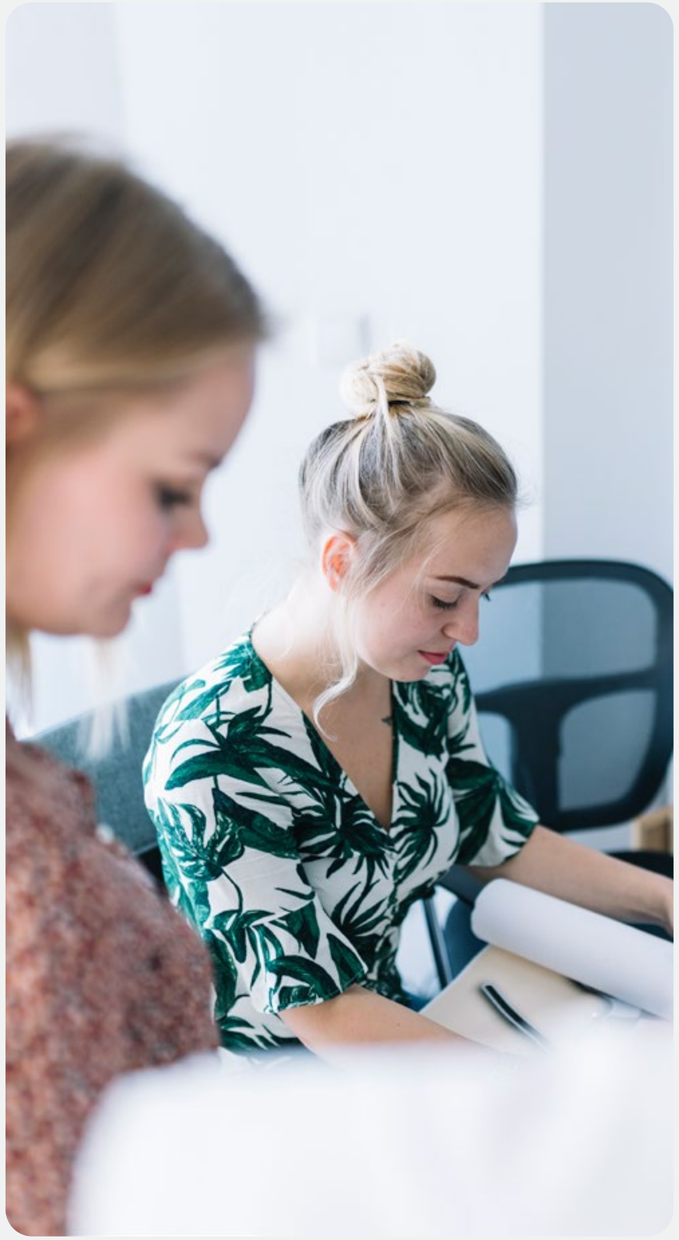
Pentru a susține dezvoltarea continuă a angajaților, Banca și-a structurat programele de training în două academii principale:

ACADEMIA DE LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT

- **Be the Manager** – Program dedicat managerilor aflați la început de drum și celor de nivel mediu, axat pe consolidarea competențelor esențiale de management și leadership.
- **Leadership Program** – Dezvoltat în colaborare cu profesori de la Harvard Business School. Acest program este destinat managerilor seniori din Grupul BT, având ca obiectiv dezvoltarea abilităților de leadership strategic.
- **Relații Inteligente** – Un program adresat managerilor de nivel senior și mediu, conceput pentru a îmbunătăți colaborarea și eficiența relațiilor profesionale în cadrul organizației.

ACADEMIA DE SALES

- **Antreprenoriat** – Program dedicat dezvoltării spiritului antreprenorial, bazat pe metode moderne, inclusiv Business Model Canvas și GROW, oferind participanților experiențe practice și aplicate.
- **Școala de Business IMM** – Destinat echipelor din segmentul IMM și Microbusiness, acest program pune accent pe abilitățile de vânzare și identificarea nevoilor clienților, contribuind la construirea unor relații de business durabile.
- **Caravana Vânzării** – Proiect special conceput pentru specialiștii în relația cu clienții, cu scopul de a dezvolta competențele de vânzare într-un format flexibil și accesibil, cu adaptabilitate la realitățile locale.
- **Learn from Home** - Destinat angajaților din rețea, beneficiu care în 2024 a fost accesat de 851 colegi.



Politica privind egalitatea de gen

În cadrul Grupului, Politica privind egalitatea de șanse, în vigoare din 2020, oferă un cadru clar și bine definit pentru promovarea unui mediu de lucru echitabil și incluziv. Aceasta are rolul de a ghida angajații în înțelegerea discriminării și hărțuirii, evidențiind responsabilitățile fiecăruia și măsurile disponibile pentru raportarea și soluționarea oricăror situații de hărțuire sau excludere. Politica încurajează corectarea atitudinilor și comportamentelor care pot duce la marginalizarea persoanelor, indiferent de gen, și subliniază beneficiile unei culturi organizaționale bazate pe diversitate, incluziune și respect reciproc. De asemenea, aceasta stabilește dispoziții clare pentru aplicarea principiului egalității de șanse în toate aspectele legate de angajare, inclusiv recrutare, promovare, formare profesională, condiții de muncă, remunerare și securitate socială.

Aspectele care țin de diversitate, incluziune și egalitate de șanse și descriu comportamentul pe care Banca îl așteaptă de la toți angajații săi sunt incluse și în **Regulamentul de Ordine Interioară** și **Codul de Etică și Conduită** al BT.

Politica privind egalitate de șanse între bărbați si femei și regulamentul de Ordine Interioară stabilesc într-o manieră foarte clară formele de discriminare, atât directe, bazate pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă și culoare, etnie, religie, opțiuni politice și sociale, handicap și situație sau responsabilitate familială.

Pentru prevenirea și combaterea oricăror forme și acte de hărțuire pe criteriul de sex și hărțuire morală la locul de muncă, Banca Transilvania se angajează:

- → să asigure egalitatea de șanse și de tratament intre angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel;
- → să informeze permanent pe angajați, asupra drepturilor pe care aceștia le au în ceea ce privește respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă, inclusiv prin organizarea unor cursuri de formare;
- → să informeze autoritățile publice abilitate cu aplicarea și controlul respectării legislației privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- → să interzică și să sancționeze orice acțiuni care pot conduce la hărțuire morală la locul de muncă sau pe criteriul de sex.

Totodată, **Politica de promovare a diversității în cadrul organului de conducere al BT** stabilește modul de promovare a diversității în cadrul Băncii Transilvania S.A. în organul de conducere (Consiliul de Administrație cât și Comitetul Conducătorilor).

În anul 2023, Banca s-a afiliat la **Carta Diversității**, reafirmându-și angajamentul față de promovarea unui mediu de lucru incluziv și echitabil.

Continuând acest demers, în 2024, entitatea a devenit membră a Camerei de Comerț a Diversității, consolidându-și astfel implicarea activă în inițiative care sprijină diversitatea, egalitatea de șanse și incluziunea în mediul de afaceri.

DR S1-17

Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului

La nivelul Grupului, doar Banca Transilvania a înregistrat un număr de 8 cazuri de incidente de discriminare. Ca urmare a investigațiilor efectuate, s-a constatat că nu au existat situații în care angajații Băncii care au făcut sesizarea să fi fost supuși unor acte de discriminare directă, indirectă sau de hărțuire din partea persoanei reclamate.

Reclamațiile au fost primite prin următoarele canale:

- 4 reclamații primite prin e-mail transmis direct către HR
- 2 reclamații transmise către angajatul desemnat
- 1 reclamație transmisă către superior
- 1 reclamație primită prin Call Center

Pe lângă cele 8 incidente de discriminare, Grupul a înregistrat alte două plângeri depuse prin canalele Salt (comunicare defectuoasă cu superiorul direct) și BT Direct (presiune la locul de muncă). Au fost întreprinse investigații și au fost luate măsuri pentru a soluționa problemele semnalate. Ambele situații au fost soluționate.

2024

În perioada de raportare, Grupul nu a înregistrat:

- incidente grave legate de drepturile omului,
- plângeri depuse la punctele naționale de contact pentru întreprinderile multinaționale ale OCDE,
- probleme grave legate de drepturile omului și de incidente legate de propria forță de muncă care reprezintă cazuri de nerespectare a principiilor directoare ale ONU și a orientărilor OCDE pentru întreprinderile multinaționale,
- amenzi, penalități sau compensații pentru daune ca urmare a încălcărilor privind discriminarea și hărțuirea legate de muncă,
- amenzi, penalități sau compensații pentru daune ca urmare a incidentelor privind încălcarea drepturilor omului.

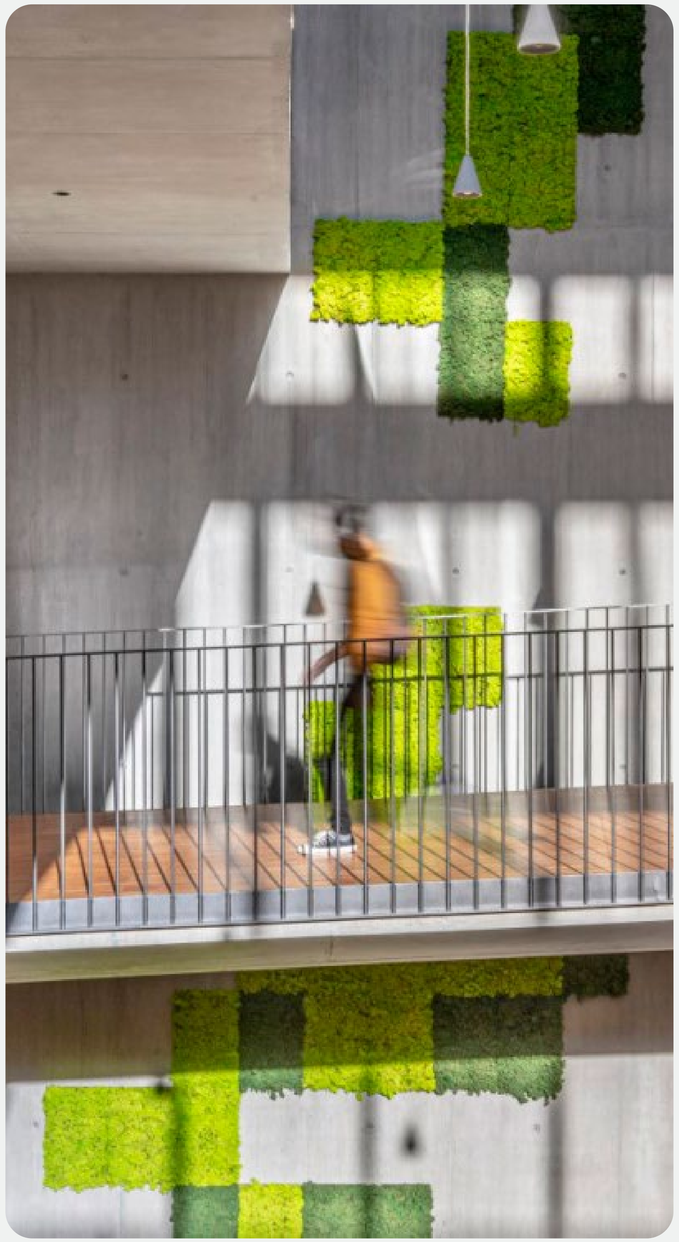
Prevederi specifice pentru incluziunea persoanelor vulnerabile

În cadrul Regulamentului de Ordine Interioară, există mențiuni clare privind protecției mamelor care alăptează recunoscându-le ca fiind o categorie vulnerabilă la întoarcerea la muncă.

De asemenea, pentru angajații care se întorc din concediul pentru creșterea copilului, Banca oferă o reducere a timpului de lucru pentru primele patru săptămâni, fără a le afecta drepturile salariale, facilitându-le astfel tranziția înapoi în mediul de lucru.

În același timp, în sprijinul categoriilor vulnerabile (angajați cu dizabilități), se aplică procedura de telemuncă de la caz la caz, oferind flexibilitate în organizarea muncii și asigurând un echilibru optim între viața profesională și cea privată.

În conformitate cu contractul colectiv de muncă, angajații cu handicap beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de cel puțin 3 zile lucrătoare.



DR S1-9

Indicatori privind diversitatea

Diversitatea structurilor de conducere	2024	
	Nr.	%
Femei	13	29%
Bărbați	32	71%
Total	**45**	**100%**

În cazul Banca Transilvania și Victoriabank senior managementul este reprezentat de membrii Comitetului Conducătorilor, respectiv Comitetul de Direcție, iar în cazul subsidiarelor, de director general și director general adjunct.

Diversitatea angajaților în funcție de vârstă	2024
Sub 30	3.260
Între 30 și 50	9.733
Peste 50	1.676
Total	**14.669**

Politici privind sănătatea și securitatea la locul de muncă

La nivelul GFBT în România, aspectele legate de sănătatea și securitatea în muncă a angajaților sunt reglementate intern în Politica privind sănătatea, securitatea în muncă (SSM) și situațiile de urgență (SU), aflată în responsabilitatea Direcției Securitate Fizică. La nivelul companiilor Grupului BT din Republica Moldova, sistemul de management al sănătății și securității în muncă este desfășurat în conformitate cu legislația în vigoare. Riscurile privind producerea accidentelor de muncă sunt identificate și menționate în Planul de protecție și prevenire a accidentelor la locul de muncă, aprobat anual prin Ordinul Directorului General, unde sunt descrise riscurile profesionale evaluate și măsurile tehnice, igienico-sanitare, organizatorice sau de altă natură, necesare pentru asigurarea securității și sănătății angajaților, precum și resursele umane și materialele necesare realizării lor. Planul poate fi revizuit ori de câte ori intervin modificări ale condițiilor de muncă, respectiv apariția unor riscuri noi. Metodologia de evaluare a riscurilor este elaborată de un prestator extern de servicii de consultanță privind SSM. Atât angajații, cât și lucrătorii sunt instruiți să raporteze prin apel sau e-mail orice pericole sau situații periculoase pentru sănătatea și siguranța lor.

Prevenirea accidentelor la locul de muncă

Banca are o politică solidă privind sănătatea, siguranța la locul de muncă și situațiile de urgență, în vigoare din 2008, care este susținută de un sistem eficient de gestionare a riscurilor care asigură protecția angajaților și continuitatea operațiunilor. Banca, împreună cu Grupul, se angajează să mențină un mediu de lucru sigur și conform, asigurând atât prevenirea, cât și intervenția rapidă în caz de nevoie. Activitatea HSE și SU a Băncii este coordonată de directorul general adjunct al CRO prin intermediul Biroului pentru securitate și sănătate în muncă și situații de urgență. Comitetul pentru securitate și sănătate în muncă este înființat în cadrul Băncii pentru a asigura implicarea angajaților în elaborarea și punerea în aplicare a deciziilor privind securitatea și sănătatea în muncă. Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă este format din 8 reprezentanți ai angajaților cu responsabilități specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, 8 reprezentanți ai angajatorilor cu responsabilități în domeniul securității și sănătății în muncă, medicul de medicina muncii contractat de Banca Transilvania, Președintele Comitetului în persoana Directorului General Adjunct al CRO și lucrătorul din cadrul Biroului de Securitate și Sănătate în Muncă în calitate de secretar al Comitetului. Atribuțiile și funcționarea acestui Comitet sunt cele prevăzute în legislația specifică (H.G. 1425/2006 art. 67) și în Regulamentul propriu al Comitetului. Reprezentanții salariaților sunt numiți și, respectiv, aleși pentru o perioadă de 2 ani. Dacă unul sau mai mulți reprezentanți ai salariaților se retrag din CSSM, aceștia vor fi înlocuiți imediat de alți reprezentanți numiți/aleși. Dreptul de a alege reprezentanții salariaților în CSSM este o prerogativă deținută exclusiv de toți salariații Băncii Transilvania. Procedura de alegere a reprezentanților salariaților în Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă este prevăzută în Regulamentul Intern al Băncii Transilvania.

La nivelul sucursalelor, este desemnată o persoană responsabilă cu prevenirea și protecția în ceea ce privește sănătatea și securitatea în muncă (SSM) și situațiile de urgență (SE), precum și cu formarea/coordonarea în ceea ce privește SSM și SE. Persoana desemnată cu prevenirea și protecția în materie de securitate și sănătate în muncă (SSM) și situații de urgență (SE) va aplica instrucțiunile primite de la Biroul pentru securitate și sănătate în muncă și situații de urgență.

DR S1-14

Indicatori de sănătate și siguranță

La nivelul Grupului BT toți angajații sunt acoperiți de un sistem de management al sănătății și securității în muncă.

2024

În anul 2024 nu au fost înregistrate decese în rândul forței de muncă proprii sau al lucrătorilor, ca urmare a accidentelor de muncă sau a bolilor profesionale.

În anul 2024, în cadrul Grupului BT au fost înregistrate un total de 11 accidente de muncă. Dintre acestea, 8 accidente s-au produs la Banca Transilvania, inclusiv 2 accidente ușoare care nu au necesitat intervenția Inspectoratului Teritorial de Muncă (ITM).

De asemenea, de la preluarea OTP Bank, au fost raportate 3 accidente de muncă. Nu au fost înregistrate cazuri de îmbolnăviri ca urmare a apariției unor boli profesionale.

În ceea ce privește lucrătorii, a fost înregistrat un singur accident ușor de muncă.

Rata accidentelor de muncă înregistrate în cadrul Grupului BT este de 0,50 la 1.000.000 ore lucrate, reflectând un mediu de lucru sigur și un număr redus de vătămări la locul de muncă. Această rată este calculată prin raportarea numărului total de accidente înregistrabile la numărul de ore lucrate, rezultatul fiind apoi înmulțit cu 1.000.000.

Ca urmare a celor 11 accidente de muncă s-au înregistrat 177 de zile de muncă pierdute.

Programe pentru bunăstarea angajaților

Pentru a crește nivelul de motivație, angajamentul, rata de retenție, îmbunătățirea atmosferei de lucru, fidelizarea, starea de sănătate și productivitatea, la BT s-au implementat mai multe proiecte în zona de **Health & Wellbeing**.

În anul 2024 s-au continuat proiectele deja cunoscute și s-au implementat unele noi:

Programul „**Screening-ul salvează vieți**”, program de prevenție a celor mai frecvente tipuri de cancer, dezvoltat și derulat împreună cu Rețeaua de Clinici Regina Maria.

Banca Transilvania este singura companie din România care oferă un astfel de program tuturor angajaților săi, iar toate investigațiile din cadrul programului sunt gratuite.

În 2024, au fost efectuate 2.241 de pachete de screening, iar în cazurile în care au fost detectate modificări celulare, tratamentul prompt a salvat vieți.

Asigurarea voluntară de sănătate de care beneficiază angajații BT care au optat pentru acest beneficiu, a fost extinsă și s-a adăugat opțiunea suplimentară de second opinion medical precum și convalescența post-spitalizare din accident sau din îmbolnăvire.

S-au adăugat pachete suplimentare care pot fi achiziționate la preț preferențial, de Telemedicina și Top Up Protect (care cuprinde decontarea cheltuielilor pentru 10 boli grave), atât pentru angajați, cât și pentru familie.

Decontarea vaccinului anti-gripal și acordarea beneficiilor suplimentare în sistem de co-plată: investigații imagistice complexe (RMN și CT) și servicii medicale de kineto și fizioterapie, în cadrul clinicilor medicale Kinetic.

Campania de informare și conștientizare cu referire la importanța donării de sânge prin organizarea unor acțiuni de voluntariat, împreună cu Centrul de Transfuzie Sanguină Cluj-Napoca și Arad.

A fost organizată o campanie de donare de sânge unde 136 de angajați din Cluj-Napoca și Arad au donat sânge.

Vizite medicale Medical Advisor la sediul băncii.

#SafePeopleofBT a fost un proiect care s-a născut în pandemie și de atunci a fost dezvoltat prin podcasturi pe diferite subiecte relevante pentru angajați, legate de sănătate.

Totodată, a fost creat un **program de wellbeing pentru conștientizare și prevenție în sănătatea minții și a corpului**, cu diverse teme, care au fost selectate plecând de la cele mai frecvente afecțiuni identificate la controlul anual de medicina muncii.

Programul a fost dezvoltat în baza unui raport care a evidențiat cei mai frecvenți factori de risc în funcție de sex, vârstă și afecțiuni medicale aferente, astfel încât să răspundă cât mai personalizat nevoilor angajaților.

- Podcast Regina Maria: **Gustul sănătății – nutriție pentru o viață echilibrată**
- Podcast Regina Maria: **Sănătatea orală – pilon fundamental al bunăstării generale a organismului**
- Podcast Regina Maria: **Sănătate hormonală pentru toți Abordarea afecțiunilor endocrinologice**
- Podcast Regina Maria: **Prevenire, testare și vaccinare – Abordarea completă a HPV**
- Podcast Regina Maria: **Oase și mușchi sănătoși – ghid de prevenire și îngrijire**
- Podcast Regina Maria: **Longevitatea și starea de bine – Strategii pentru un viitor sănătos**
- Podcast Regina Maria: **Educație și sănătatea ochilor**
- Podcast Regina Maria: **Despre bucuria mișcării**
- Podcast ReginaMaria: **Cum să ne protejăm copiii în timpul verii**
- Podcast Regina Maria: **Cum ne păstrăm inima sănătoasă**
- Podcast nutriție: **Poftă bună la sănătate în zi de sărbătoare!**
- Podcast: **Sănătatea Bărbatului**

Programe pentru bunăstarea angajaților

Alte inițiative ce au vizat bunăstarea angajaților au inclus:

Workshop-uri pentru părinți și copii:

În parteneriat cu un trainer extern specializat pe zona de parenting, s-au organizat worksop-uri pentru părinții din BT cu diferite tematici de interes pentru ei: *Acomodarea copiilor la școală*, *Cum construim relații sănătoase în familie*, *Gestionarea stresului în familie*.

Totodată, și pentru copiii angajaților, cu vârste cuprinse între 10–15 ani, s-au organizat workshop-uri cu tematici precum: *Am încredere în mine*, *Ce fac pe internet – siguranța online*, *Știința corpului*, *Public speaking*.

Program destinat părinților care revin din concediul pentru creșterea și îngrijirea copilului:

Programul ajută la integrarea treptată a angajatului, după o absență de aproximativ 2 ani. Părinții au în prima lună de la revenire un program flexibil. Pornind de la feedbackul pozitiv primit după lansarea acestui program, s-a menținut această manieră de acomodare treptată la revenirea la activitatea profesională pentru mămici.

O serie de articole și sfaturi din aria psihologiei, sub umbrela **Wellbeing**, care pot fi accesate pe intranetul băncii (BT Hub).

Proiectul „**Să creștem generații sănătoase**” are ca principal obiectiv educația stilului de viață. Printr-o abordare integrată, acesta oferă resurse educative, inovative, interactive, creative, crează o comunitate educațională solidă, unde părinții, cadrele didactice, medicii și elevii învață cum să adopte un stil de viață echilibrat, contribuind la dezvoltarea armonioasă a fiecărei generații.

La sesiunile desfășurate pe parcursul anului 2024 de Dr. Alina Epure, în numeroase orașe din România, au participat și colegi din BT, alături de experți din diverse domenii care au abordat din perspective diverse cei 6 piloni esențiali ai sănătății: alimentația, somnul, mișcarea, conexiunile sociale pozitive, eliminarea dependențelor, reziliența la stres.

Program destinat menținerii echilibrului emoțional:

A început în 2020, după ce pandemia COVID-19 a adus pe agenda HR o serie de subiecte, printre care și modul în care poate ajuta sau interveni pentru reducerea ambiguității, anxietății, stresului și identificarea unor modalități de gestionare eficientă a problemelor.

Servicii de terapie și **asistență psihologică** pentru probleme legate de anxietate, stres etc.

DR S1-14

Politici cadru

Regulamentul de Ordine Interioară, Politica de Egalitate de Șanse și Contractul Colectiv de Muncă sunt pilonii principali ai cadrului normativ care reglementează relațiile de muncă în cadrul Grupului. Aceste documente asigură transparența și echitatea în salarizare, facilitează negocierea colectivă și îmbunătățirea condițiilor de muncă, precum și echilibrul dintre viața profesională și cea privată. De asemenea, ele includ măsuri pentru prevenirea hărțuirii și violenței la locul de muncă, promovând un mediu sigur și incluziv. Prin aplicarea la întreaga forță de muncă, aceste reglementări contribuie la un climat organizațional bazat pe respect, echitate și performanță sustenabilă.

Angajamente relevante în materie de politici privind drepturile omului

Banca Transilvania respectă cerințele Convențiilor Organizației Internaționale a Muncii ratificate de România (Convențiile OIM ratificate) și implementate în Codul Național al Muncii. Prin urmare, prioritatea permanentă a Băncii este de a crea un mediu de lucru corect și echitabil, caracterizat prin diversitate, incluziune și oportunități egale. Totodată, politicile Băncii sunt aliniate cu Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, inclusiv cu principiile și drepturile stabilite în cele opt convenții fundamentale identificate în Declarația Organizației Internaționale a Muncii cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă și cu cele stabilite în Carta internațională a drepturilor omului.

Respectarea drepturilor fundamentale este stabilită prin cadrul intern, care reglementează în mod clar principiile de bază privind condițiile sigure și echitabile de muncă. Consiliul de Administrație are responsabilitatea de a aproba aceste politici și de a se asigura că sunt conforme cu normele legale și etice. Departamentul de Resurse Umane, secondat de Comitetul de Nominalizare și Consiliul de Remunerare, este responsabil de elaborarea, implementarea și actualizarea politicilor.

Pentru a verifica respectarea condițiilor de muncă, Departamentul de Audit Intern evaluează aplicarea corectă a politicilor. În ceea ce privește auditul extern, autoritățile teritoriale de muncă sunt responsabile de verificarea conformității cu legislația aplicabilă.

Drepturile fundamentale ale angajaților sunt expuse și în Contractul Colectiv de Muncă și sunt stabilite în conformitate cu legislația europeană transpusă în legislația națională în vigoare. Acesta se aplică tuturor salariaților și prevede drepturi și beneficii suplimentare față de Codul Muncii.

Totodată, pentru a asigura respectarea dreptului la muncă al angajaților, Banca a implementat Codul de Etică și Conduită, care definește principiile fundamentale privind comportamentul angajaților și relațiile de muncă, precum și pachetul de politici privind resursele umane, care acoperă aspecte legate de angajare, salarii, beneficii și promovare. În plus, Politica de diversitate și incluziune asigură egalitatea de șanse și prevenirea discriminării, consolidând angajamentul Băncii Transilvania față de un mediu de lucru echitabil și incluziv.

Pentru respectarea drepturilor omului și pentru a răspunde adecvat situațiilor în care acestea sunt afectate, Banca a implementat un cadru de guvernanță aliniat principiilor solide impuse și de partenerii săi de finanțare (IFC, BERD), precum și un mecanism eficient de identificare, monitorizare și remediere.

Mecanismul de sesizare și protecție a avertizorilor, aplicația internă My Alert, reprezintă un instrument eficient care asigură confidențialitatea și protecția celor care raportează încălcări și oferă angajaților posibilitatea de a semnala eventuale abuzuri. Direcția Resurse Umane gestionează registrul de semnalare a plângerilor și sesizărilor de hărțuire, asigurând un proces clar și structurat pentru soluționarea acestora.

DR S1-14

DR S1-2

Procese pentru colaborarea cu forța de muncă proprie și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi

Colaborarea cu angajații

În cadrul Băncii Transilvania, Regulamentul de Organizare și Funcționare a Reprezentanților Salariaților definește structura reprezentanților salariaților și, totodată, facilitează dialogul social între angajator și angajați prin intermediul acestor reprezentanți. Elaborat în conformitate cu legislația în vigoare, Regulamentul urmărește să formalizeze drepturile și obligațiile reprezentanților salariaților aleși și special mandatați, care au misiunea de a apăra și de a proteja interesele angajaților.

La nivelul Băncii și al subsidiarelor din România, interesele angajaților sunt promovate și apărate de reprezentanții salariaților. Aceștia sunt aleși în cadrul adunării generale a salariaților, cu votul a cel puțin jumătate plus unu din numărul total al salariaților. Durata mandatului reprezentanților salariaților nu poate fi mai mare de 2 ani. Pentru a îndeplini rolul de Reprezentant al Salariaților, poate candida orice angajat al Băncii Transilvania cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată, iar depunerea candidaturii se face personal.

Ultimul proces de alegere a angajaților în Banca Transilvania s-a desfășurat în anul 2023 și a presupus candidaturi voluntare, libere. Reprezentanții angajaților au fost desemnați în urma voturilor a aproximativ 4.900 de colegi. 7 candidați din totalul celor care și-au depus candidaturile au fost aleși Reprezentanți ai Salariaților.

Reprezentanții angajaților sunt interfața dintre bancă și forța de muncă și au un grad ridicat de implicare în procesul decizional al Băncii.

Rolul reprezentanților angajaților este de a colabora cu Banca pentru a găsi și implementa soluții care să ajute forța de muncă, astfel încât un reprezentant al angajaților este întotdeauna invitat să participe la reuniunile comitetului de resurse umane.

Printre diversele responsabilități ale acestora, reprezentanții angajaților au sarcina de a se ocupa de negocierile privind contractul colectiv de muncă, de a asigura respectarea drepturilor angajaților și de a apăra interesele angajaților în ceea ce privește salariile, condițiile de muncă, orele de lucru, siguranța locului de muncă și alte aspecte profesionale, economice și sociale legate de relațiile de muncă. Aceștia participă, de asemenea, la formularea de regulamente interne. În plus, aceștia joacă un rol crucial în consolidarea propunerilor colegilor și în angajarea în negocieri cu reprezentanții conducerii.

La nivelul companiilor Grupului din Republica Moldova, perioada de preaviz și dispozițiile pentru consultare și negociere cu angajații sunt reglementate prin legislația în vigoare, prin regulamentul intern și contractul colectiv de muncă. Numărul minim de săptămâni de preaviz transmis înainte de implementarea unor schimbări operaționale semnificative (lichidarea unității sau reducerea numărului sau a statelor de personal la unitate) este de 2 luni.

Persoanele care își desfășoară activitatea în cadrul GFBT în baza unor contracte de mandat nu intră în sfera de acoperire a Contractului Colectiv de Muncă.

BT Employee Experience Index

Unul din obiectivele Băncii Transilvania în ceea ce privește echipa, este de a crea un mediu de lucru plăcut și motivant, care să susțină dezvoltarea profesională a angajaților, să încurajeze colaborarea și să faciliteze formarea unor relații solide în cadrul organizației, indiferent de vechime sau poziție.

Pentru a evalua experiența angajaților, Banca Transilvania a introdus BT **Employee Experience Index** (BT EEI), un instrument care măsoară:

- Employee Net Promoter Score (eNPS) – gradul în care angajații recomandă BT ca un loc de muncă atractiv;
- Calitatea relației profesionale dintre managerii Băncii Transilvania și echipele pe care le coordonează.

Această măsurătoare ajută Banca să se asigure că toți colegii au parte de o comunicare corectă și completă, că sunt sprijiniți profesional și că managerii lor știu să aibă grijă de ei.

Studiul intern BT Employee Experience Index (BT EEI) are o frecvență bianuală și **șase obiective principale**:

- → măsurarea scorului Net Promoter Score de angajator (eNPS);
- → măsurarea calității interacțiunii dintre manageri și membrii echipelor pe care aceștia le coordonează;
- → măsura în care strategia Băncii Transilvania este cunoscută de toată echipa;
- → colectarea unor propuneri/recomandări care pot crește gradul de mulțumire al angajaților;
- → măsurarea calității colaborării cu alți colegi din cadrul altor departamente, în baza interacțiunilor profesionale avute frecvent;
- → evaluarea gradului de colaborare cu departamentele din cadrul organizației, în funcție de interacțiunea avută pe parcursul anului.

Informațiile obținute în urma analizei sondajului sunt esențiale pentru a dezvolta inițiative și acțiuni specifice menite să îmbogățească experiența angajaților.

2024

În ceea ce privește studiul desfășurat în 2024, au fost primite 8.052 de răspunsuri. Acestea au fost analizate, iar pe baza lor s-au luat o serie de decizii de îmbunătățire a climatului organizațional. Rata de participare a angajaților din Grupul Financiar Banca Transilvania a fost 87% la studiul derulat în perioada iulie-august 2024.

Rezultatele obținute prin BT Employee Experience Index (BT EEI) au oferit o perspectivă clară asupra așteptărilor și nevoilor angajaților, permițând ajustarea strategiilor de motivare și retenție. Astfel, în 2024, Banca Transilvania a implementat o serie de măsuri menite să îmbunătățească experiența angajaților, atât din perspectiva beneficiilor financiare, cât și a flexibilității și echității salariale.

- → Creșterea valorii tichetelor de masă cu 33%, începând cu 01.01.2024;
- → Indexarea salariilor tuturor angajaților cu valoarea indicelui de inflație pentru anul 2023, începând cu 01.02.2024;
- → Desfășurarea unui proces de re-grading a posturilor interne, în perioada ianuarie – iunie 2024, pentru a asigura o structură salarială mai echitabilă;
- → Menținerea programului de lucru hibrid, oferind posibilitatea muncii de acasă 10 zile pe lună pentru angajații care ocupă poziții mai puțin critice.

Etapele în care are loc implicarea angajaților

Etapa	Implicare prin	Tip de colaborare	Frecvența	Funcția responsabilă din cadrul Băncii
Analiza nevoilor angajaților	Formulare de exit	Consultativă – colectare feedback	De fiecare dată când are loc un proces de exit	Comitetul de resurse umane
Discuții cu reprezentanții salariaților	Întâlniri cu reprezentanții salariaților	Negociere & Consultare pe teme specifice	La nevoie	Reprezentanții patronatului
Luarea deciziilor privind politicile interne	Comitete mixte (Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă, Comitetul de Resurse Umane, Comitet de nominalizare, Comitet, Comitetul de Remunerare)	Colaborativă – influența directă în decizii	De fiecare dată când e considerat necesar	Resursele Umane
Monitorizare și îmbunătățire continuă	BT Employee Experience Index	Evaluativă – ajustată pe baza datelor	Bi-anual	Resursele umane

Evaluarea eficacității angajamentului față de angajați este urmărită prin indicatori specifici de HR, precum Indicele de satisfacție a angajaților (BT Employee Index), Employee Net Promoter score, Rata de retenție a angajaților, Rata de implicare in inițiative interne, Trainning/workshops.

Totodată, în ceea ce privește grupurile vulnerabile, Grupul nu are mecanisme dedicate pentru colectarea feedback-ului. Toți angajații răspund și pot înainta plângeri, sesizări, reclamații prin mecanismele de feedback descrise de politicile interne, indiferent de categorie.

DR S1-3

Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările

La momentul actual, pentru a gestiona impacturile negative potențiale rezultate din diferențele de remunerare între genuri, compania a dezvoltat o metodologie formale de calcul a diferenței de remunerare. Metodologia descrie pașii necesari de urmat pentru a investiga dacă există diferențe de remunerare între angajații de gen feminin și angajații de gen masculin, pentru aceeași muncă sau pentru o muncă de aceeași valoare (gender pay gap) și care este valoarea acesteia. Scopul este de a identifica și cuantifica factorii care contribuie la aceste diferențe salariale, în măsura în care există. În cazul în care diferența de remunerare între membrii personalului de gen masculin și gen feminin pe fiecare categorie stabilită la nivel intern va fi mai mare de 9% și nu poate fi justificată prin criterii obiective și neutre din punctul de vedere al genului, se vor identifica motivele acestei diferențe și se vor lua măsuri de reducere într-un interval de timp rezonabil care să nu producă alte dezechilibre (inclusiv în ceea ce privește indicatorii financiari, prudențiali).

Entitatea dispune de asemenea de politici solide privind confidențialitatea, care sunt foarte transparente și accesibile publicului pe site-ul oficial. În plus, datorită măsurilor riguroase de securitate implementate, nu au fost înregistrate incidente de pierdere a datelor, asigurând astfel protecția și integritatea informațiilor gestionate.

În plus, pentru a mitiga și alte forme de impact negativ asupra angajaților, compania implementează măsuri esențiale de sprijin. Astfel, este facilitat accesul la consiliere psihologică pentru angajații afectați de burnout, un serviciu care le permite acestora să primească sprijin profesional pentru a depăși perioadele dificile. De asemenea, sunt organizate sesiuni suplimentare de formare, axate pe gestionarea stresului și abordarea interacțiunilor dificile cu clienții, aspecte esențiale pentru reducerea presiunii zilnice și îmbunătățirea relațiilor profesionale. În plus, volumul de muncă este ajustat prin redistribuirea sarcinilor între angajați, prin angajarea de personal suplimentar, asigurând astfel un echilibru mai bun și prevenind supraîncărcarea echipelor. Tot pentru prevenirea supraîncărcării, un accent deosebit este pus pe digitalizarea cat mai multor activități. Multe acțiuni făcute de angajați au fost preluate de roboti. Toate aceste acțiuni contribuie la un mediu de lucru mai sănătos și mai productiv, în care angajații se simt sprijiniți și motivați să își îndeplinească sarcinile cu succes.

Canale specifice pentru colectarea feedback-ului de la angajați

La nivelul băncii există canale clare și accesibile pentru semnalarea preocupărilor și a reclamațiilor. Aceste mecanisme permit identificarea și soluționarea problemelor într-un mod eficient, contribuind la îmbunătățirea continuă a proceselor și la menținerea unui mediu de lucru echitabil. Angajații au dreptul să semnaleze orice tratament apreciat ca discriminatoriu sau comportamente ce pot fi calificate drept acte de hărțuire.

În situația unei sesizări, pe lângă plângerea depusă, pentru dovedirea aspectelor reclamate, salariatul poate depune multiple probe.

Banca Transilvania oferă mai multe opțiuni pentru sesizarea cazurilor apreciate drept hărțuire sau discriminare:

- → Sesizare directă către superiorul ierarhic. Fiecare manager care primește o astfel de sesizare are obligația de a informa Direcția Resurse Umane/angajatul desemnat din cadrul Direcției Resurse Umane în termen de 24 de ore de la primirea unei plângeri.
- → Sesizare directă către angajatul desemnat din cadrul Direcției Resurse Umane cu atribuții in domeniul egalității de șanse si de tratament între femei și bărbați, care va oferi îndrumare și va asigura asistența necesară. În ambele situații de mai sus, angajatul care depune plângerea poate face acest lucru în scris sau verbal în cazul în care nu poate scrie, descriind natura discriminării/hărțuirii și detaliile incidentului, precum și orice alte informații referitoare la martori sau alți reclamanți.
- → Prin aplicația internă whistleblower „MyAlert”.

Pentru probleme mai complexe sau care necesită o abordare oficială, există mecanisme formale bine definite, care urmăresc anumiți pași: depunerea unei reclamații scrise, raportul de caz, ancheta, soluționarea plângerii.

În vederea efectuații investigațiilor, detaliate si obiective se va constitui o comisie de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire formată din cel puțin 3 membri cu drept de vot imparțiali și obiectivi.

La nominalizarea comisiei de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire se va ține cont de următoarele: echilibrul între sexe – reprezentare paritară femei/bărbați, conduita etică și profesională a persoanelor desemnate să facă parte din comisia care va ancheta cazul de hărțuire. Niciuna dintre persoanele implicate direct sau indirect în evenimentele sesizate nu pot face parte din comisia de anchetă.

Părțile vor fi informate in scris despre rezultatul investigației și despre măsurile ce se impun, în termen de 45 de zile lucrătoare de la data sesizării. Indiferent dacă plângerea se confirmă sau nu, se va decide asupra celui mai bun mod de a gestiona pe viitor relația de lucru.

În vederea efectuării raportărilor interne in condiții de confidențialitate, personalul GFBT are la dispoziție următoarele canale:

Adresa de email **myalert@btrl.ro**.

Aceasta este o adresa de e-mail dedicată, care permite raportarea în condiții de confidențialitate a îngrijorărilor legitime ale personalului sau ale altor persoane care au dreptul să efectueze astfel de raportări în condițiile legii.

Fiecare caz primit va fi analizat de membrii Grupului_Alert și, dacă se califică sub aceasta procedură, va fi atribuit spre investigare, prin inserare în aplicația specifică.

Mesajele pot fi trimise de pe orice adresă de e-mail (internă sau externă). Expeditorul primește un mesaj de răspuns cu un cod de referință unic pe care îl poate folosi la urmărirea stadiului raportării sale.

Aplicația internă **MyAlert** este canalul de comunicare special, puse la dispoziția personalului GFBT sau, după caz, la dispoziția altor persoane care pot efectua raportări, prin intermediul cărora aceștia pot atrage atenția, cu asigurarea confidențialității și fără teama de a fi pedepsiți, asupra îngrijorărilor legitime și de substanță în legătură cu aspecte privind cadrul de administrare a activității, cum ar fi potențiale fraude, posibile încălcări ale Codului de Etică și Conduită al Grupului Financiar BT, ale Regulamentului de Ordine Interioară sau ale reglementarilor interne specifice subsidiarelor, dar și încălcări ale legii, inclusiv ale prevederilor legale prevăzute în Legea 361/2022.

Această metodă se bazează pe o aplicație web disponibilă prin intermediul paginii de intranet a BT/entității GFBT. Aplicația MyAlert permite transmiterea în condiții de confidențialitate a unei raportări de pe stații de lucru din interiorul GFBT. Fiecărei alerte îi este alocat un cod de referință unic, pe care cel care efectuează raportarea îl poate folosi la urmărirea stadiului raportării sale.

Exclusiv pentru raportările privind încălcarea prevederilor legale prevăzute în Anexa 2 a Legii 361/2022, la solicitarea persoanei care efectuează raportarea, aceasta se poate realiza și prin **întâlnire față în față**.

În acest caz, persoana care efectuează raportarea va solicita o întâlnire prin intermediul canalelor prevăzute mai sus (myalert@btrl.ro, aplicația internă MyAlert). În termen de cel mult 7 zile de la solicitare, aceasta va fi informată despre data și locația propuse pentru efectuarea raportării. Raportarea prin intermediul unei întâlniri față în față se va realiza în cel mult 15 zile de la data solicitării adresate în temeiul dispozițiilor prezentului punct.

În cadrul întâlnirii, persoana desemnată din cadrul Direcției Guvernanță Corporativă și Contencios să primească raportarea are obligația de a întocmi un proces-verbal de consemnare a raportării într-o formă durabilă și accesibilă, sub rezerva consimțământului persoanei care efectuează raportarea. Persoana desemnată va oferi persoanei care efectuează raportarea posibilitatea de a verifica, rectifica și de a-și exprima acordul cu privire la procesul-verbal al conversației, prin semnarea acestuia.

În cazul în care persoana care efectuează raportarea nu-și exprimă consimțământul pentru transcrierea sau înregistrarea conversației, acesta va fi îndrumată să raporteze informațiile potrivit punctelor (i) și (ii) anterioare.

Personalul GFBT va putea realiza și raportări externe în condițiile prevăzute de lege. În acest caz, raportările externe se vor efectua utilizând canalele puse la dispoziția acestora de către autoritățile competente de a primi astfel de raportări și efectua acțiuni subsecvente (ex: Banca Națională a României, Autoritatea de Supraveghere Financiară).

Procesul de gestionare a reclamațiilor, bine definit și complex, asigură soluționarea eficientă a sesizărilor. Acestea sunt recepționate și examinate de structurile competente. Informațiile irelevante sunt trimise directorului responsabil, care va lua decizii conform reglementărilor interne. Sesizările relevante sunt verificate de un grup desemnat, care confirmă primirea raportării în 7 zile și oferă feedback în maximum 3 luni.

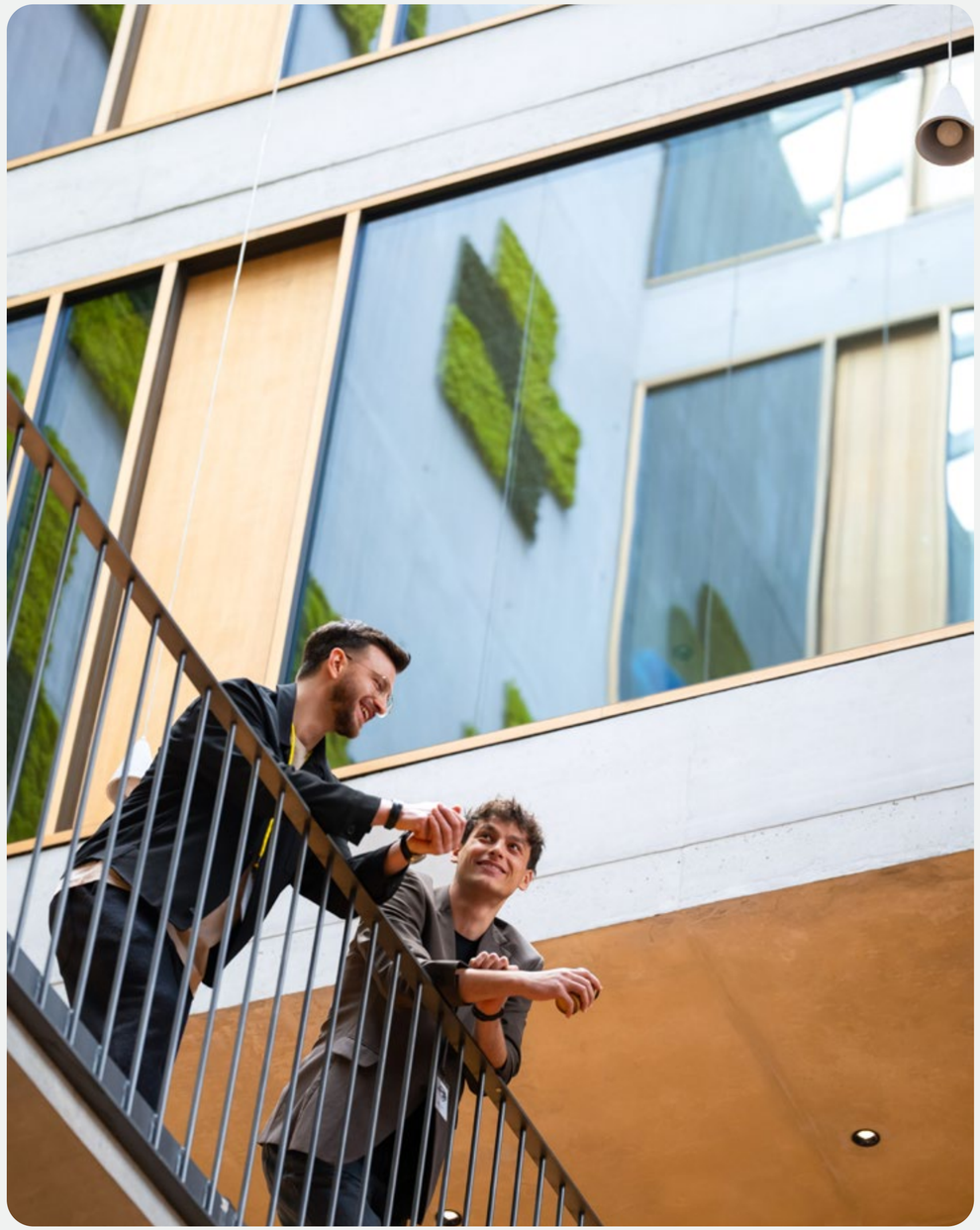
În prezent, Grupul nu derulează un proces formal de evaluare a nivelului de încredere al angajaților în aceste structuri și procese ca mijloc de exprimare a preocupărilor sau nevoilor lor. Cu toate acestea, recunoaște importanța unei astfel de inițiative și își propune să implementeze un mecanism adecvat pentru a măsura percepția și gradul de utilizare a acestor canale, contribuind astfel la îmbunătățirea continuă a eficienței și accesibilității lor. Totodată, aceste mecanisme sunt popularizate prin intermediul intranetului, al normelor interne și al comunicărilor punctuale, asigurând o informare clară și constantă a angajaților.

Subsidiarele Grupului BT au implementat măsuri specifice pentru a asigura un mediu de lucru bazat pe egalitate de șanse și lipsit de hărțuire. În Regulamentul de Ordine Interioară (ROI) aferent fiecărei subsidiare este inclus un capitol dedicat politicii de egalitate de șanse și de hărțuire.

Fiecare subsidiară fie dispune de un canal de sesizare propriu, fie are acces la canalele „My Alert” ale Băncii, astfel: Victoriabank, BT Direct, BT Broker de Asigurare, Improvement Credit Collection, BT Microfinanțare folosesc canalul Băncii, în timp ce BT Pensii, BT Capital Partners, BT Asset Management și OTP Asset Management au canale de sesizării proprii, iar BTLM foloseste absmart, o aplicație de feedback anonim.

Protecția împotriva represaliilor

Politica privind protecția împotriva represaliilor pentru persoanele care utilizează canalele de raportare este inclusă în procedura internă de avertizare și este conformă cu legislația în vigoare. În acest sens, pe tot parcursul procedurii de raportare, precum și ulterior soluționării acesteia, este strict interzisă orice formă de represalii, amenințări cu represalii sau tentative de represalii împotriva persoanelor care au efectuat raportarea, în conformitate cu prevederile Legii nr. 361/2022. Grupul se angajează să protejeze integritatea și drepturile tuturor persoanelor care semnalează preocupări sau nevoi prin aceste canale, asigurând un mediu sigur și echitabil pentru exprimarea acestora.



DR S1-4

Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni

Gestionarea impactului asupra angajaților: planuri de acțiune și măsuri de atenuare

Banca a identificat și evaluat toate impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii, inclusiv condițiile de muncă, sănătatea și securitatea, salariile echitabile și prevenirea discriminării, utilizând atât mecanismele interne de tip sondaj, audituri precum și mecanisme de raportare.

În urma acestor acțiuni, au fost implementate măsuri adecvate, precum îmbunătățirea condițiilor de muncă, ajustarea politicilor salariale și consolidarea mecanismelor de raportare și protecție a angajaților.

Impactul acestor acțiuni este monitorizat constant prin indicatori de performanță, feedback intern și audituri periodice, rezultatele demonstrând o reducere a reclamațiilor și o creștere a satisfacției angajaților.

Responsabilitatea noastră față de angajați implică o atenție constantă asupra impactului pe care îl are organizația asupra lor. Modul în care abordăm și ameliorăm diversele provocări care apar în relația cu echipa GFBT se traduce prin acțiuni concrete întreprinse pentru a susține bunăstarea și dezvoltarea profesională a fiecărui membru al echipei:

- → **Ajustarea salariilor conform inflației:** În februarie 2024, BT a implementat o măsură semnificativă pentru a asigura bunăstarea financiară a angajaților săi, aplicând o indexare a salariilor în conformitate cu indicele de inflație pentru anul 2023.
- → **Valoarea tichetelor de masă a crescut cu 33%, începând cu 01.01.2024**
- → **Structura salarială:** Pentru asigurarea unei structuri salariale mai echitabile și sustenabile și pentru a putea alinia salariile la nivelurile din piață, în perioada ianuarie-iunie 2024 s-a desfășurat un proces de Re-grading a posturilor interne.
- → **Investiții în beneficii extra-salariale:** BT recunoaște importanța unui pachet complet de beneficii pentru angajați, incluzând nu doar salariile, ci și asigurări de sănătate private și pensii facultative.
- → **Politici de retenție și reducerea fluctuației de personal:** Între februarie și septembrie 2024, BT a participat la Visa Facilitation Program, în colaborare cu Camera de Comerț a Ambasadei SUA în România, beneficiind 239 de angajați. Acest program sprijină mobilitatea internațională și contribuie semnificativ la consolidarea brandului BT ca un angajator de top pe piața muncii. În plus, eforturile de re-grading al posturilor interne, efectuate în prima jumătate a anului 2024, au avut ca scop alinierea structurii salariale la nivelurile pieței, promovând echitatea și sustenabilitatea financiară în cadrul companiei. Astfel, la începutul anului 2024, analizând rezultatele studiilor salariale (PWC si AIMS), posturile din structura BT au fost reanalizate pentru încadrarea în grilă.
- → **Siguranța și bunăstarea la locul de muncă:** BT pune un accent deosebit pe reducerea riscurilor de accidentare prin implementarea unor programe comprehensive de siguranță și wellbeing. Un exemplu notabil este programul de wellbeing, care se concentrează pe prevenția în sănătatea mintală și fizică, dezvoltat pe baza unui raport detaliat care identifică factorii de risc specifici în funcție de sex, vârstă și condițiile medicale prevalente.
- → **Prevenirea stresului și a burnout-ului:** Echilibrarea volumului de muncă și oferirea de suport psihologic sunt priorități pentru BT, care recunoaște impactul negativ al stresului și burnout-ului asupra productivității și satisfacției angajaților. Programele de suport sunt concepute pentru a oferi angajaților resursele necesare pentru a gestiona eficient presiunile cotidiene.
- → **Planuri de continuitate și dezvoltare profesională:** Reducerea fluctuației de personal și dezvoltarea continuă a angajaților sunt esențiale pentru BT. Programele de dezvoltare, cum ar fi Be the Manager și Leadership Program, oferă managerilor instrumentele necesare pentru a excela în rolurile lor, contribuind la crearea unei culturi organizaționale puternice și a unei baze de talente solide.
- → **Dezvoltarea competențelor prin educație continua:** BT investește în formarea continuă a angajaților prin cursuri, workshopuri și acces la platforme de învățare online. Inițiative precum Școala Altfel in BT subliniază angajamentul companiei față de educația financiară, extinzându-l și în comunitate.
- → **Programe de mobilitate internă:** Planul de carieră BT și inițiative precum BT Bridge sunt concepute pentru a oferi angajaților oportunități de explorare a unor noi roluri și responsabilități, promovând o cultură de creștere internă și satisfacție profesională.
- → **Automatizarea și digitalizarea proceselor:** Eforturile de automatizare și digitalizare ale proceselor sunt cruciale pentru BT, permițând angajaților să se concentreze pe sarcini cu valoare adăugată și să îmbunătățească eficiența operativă.

Banca a identificat și evaluat toate impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii, inclusiv condițiile de muncă, sănătatea și securitatea, salariile echitabile și prevenirea discriminării, utilizând atat mecanismele interne de tip sondaj, audituri, precum și instrumente de raportare. În urma acestor acțiuni, au fost implementate măsurile descrise mai sus.

În cadrul Băncii, ne asigurăm că practicile noastre de resurse umane sunt concepute pentru a proteja și sprijini angajații, evitând astfel orice posibile efecte negative semnificative.

Eficacitatea acțiunilor și inițiativelor implementate pentru propria forță de muncă este monitorizată și evaluată printr-un proces structurat, bazat pe colectarea și analiza datelor relevante. Monitorizarea se realizează prin indicatori de performanță (KPI) specifici cum ar fi: nivelul satisfacției angajaților - eNPS (Employee Net Promoter Score), rata fluctuației de personal, respectarea standardelor de sănătate și securitate în muncă. Evaluarea eficacității se face prin sesiuni de feedback cu angajații, precum și prin audituri interne pentru verificarea conformității măsurilor implementate. De asemenea, analiza tendințelor pe termen lung și compararea rezultatelor cu obiectivele stabilite permit ajustarea și îmbunătățirea continuă a politicilor și inițiativelor. Toate aceste mecanisme asigură o abordare proactivă, menită să mențină un mediu de lucru sigur, echitabil și motivant pentru toți angajații.

Gestionarea riscurilor și oportunităților asociate forței de muncă la Banca Transilvania

În cadrul Bancii Transilvania, gestionarea riscurilor materiale legate de forța de muncă este esențială pentru asigurarea continuității și eficienței operaționale. Acțiunile planificate și în curs de desfășurare pentru a atenua riscul material legat de programe de training și dezvoltarea abilităților.

Astfel, Banca investește în dezvoltarea continuă a competențelor angajaților:

- → Investiții continue în formarea și dezvoltarea angajaților pentru a le îmbunătăți competențele și a le permite să se adapteze la noile tehnologii și procese;
- → Organizarea de cursuri și workshop-uri pentru dezvoltarea abilităților tehnice și de leadership, asigurând astfel o forță de muncă flexibilă și bine pregătită.

Prin aceste măsuri, Grupul își propune să reducă riscurile asociate cu dependența de forța de muncă și să asigure o eficiență operațională ridicată.

Pentru a valorifica oportunitățile de creștere și inovare, Banca implementează programe extinse de dezvoltare profesională, care includ traininguri specializate, mentorat, precum și inițiative de upskilling și reskilling adaptate nevoilor pieței. De asemenea, sunt oferite pachete competitive de beneficii, menite să sprijine bunăstarea și motivația angajaților. În paralel, sunt derulate inițiative de dezvoltare organizațională, care vizează optimizarea proceselor interne și consolidarea unei culturi organizaționale bazate pe colaborare, performanță și inovație.

Resurse alocate pentru dezvoltarea angajaților

Grupul BT alocă anual un buget semnificativ departamentului de Resurse Umane, pentru implementarea măsurilor necesare care să contribuie la menținerea efectelor pozitive pe care le generează pentru echipă, dar și pentru a reduce eventuale efecte negative rezultate din impacturile identificate ca fiind materiale.

Realizarea acestui buget se reflectă în Situațiile Financiare aferente anului 2024, în Contul de Profit sau Pierdere Consolidat, în linia cheltuieli cu personalul, reprezentând aproximativ 48% din totalul cheltuielilor operaționale înregistrate la nivel consolidat.

DR S1-5

Ținte legate de gestionarea impacturilor semnificative, de promovare a impacturilor pozitive, precum și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

Banca își propune să diversifice recrutarea, abordând noi nișe de potențiali angajați, inclusiv categorii sociale defavorizate, pentru a reduce fluctuația personalului în posturi esențiale precum front office și call center. În plus, se organizează periodic cursuri online pe teme de diversitate, etică, siguranță și combaterea corupției, iar mecanismul MyAlert asigură confidențialitatea și soluționarea plângerilor privind tratamente incorecte. Spațiul de lucru este adaptat criteriilor de sănătate și siguranță, iar măsurile de securitate respectă politicile interne și reglementările E&S. Se prioritizează dezvoltarea profesională prin recalificare și programe atractive de formare, inclusiv prin lansarea unei platforme de onboarding pentru subsidiare, care include materiale despre sustenabilitate și cultura organizațională a Grupului BT.

Obiectivele sunt măsurate prin indicatori de performanță (KPI), precum:

- → eNPS de cel puțin 50 și o rată de participare de minimum 70% la programele de formare;
- → cel puțin 40 de ore de formare/an per angajat (excluzând formarea la locul de muncă);
- → implicarea a cel puțin 70 de studenți în programe de stagii;
- → acțiuni de voluntariat și CSR;
- → monitorizarea echilibrului de gen, vârstă și diversitate în cadrul organizației.

Implicarea directă a angajaților în stabilirea obiectivelor se face prin sondajele interne (ex. ENPS) și feedbackul structurat, ajutând la identificare provocărilor și oportunităților.

Angajații devin parte activă în procesul de definire, monitorizare și îmbunătățire a obiectivelor bancii prin cateva mecanisme bine implementate: evaluările periodice și benchmarking, prin compararea rezultatelor interne cu cele din industrie, consultarile cu reprezentanții angajaților,si revizuirea anuală a obiectivelor pe baza performanței și a schimbărilor din piață.

Programe de recrutare

Atragerea de colegi noi, pregătiți și potriviți culturii organizaționale și nevoilor BT, a reprezentat și în anul 2024 o prioritate pentru bancă. Profilul urmărit de banca este trasat pe abilități cât mai bune de colaborare, autonomie, grijă pentru client și adaptabilitate.

În anul 2024, au continuat o serie de proiecte cu impact în zona de recrutare, retenție si engagement.

Planul de carieră BT:

Planul de carieră BT este dezvoltat pentru a asigura predictibilitatea și transparența posibilităților de promovare și evoluție profesională în BT. Acest program este activ în rețeaua BT și în Direcțiile relevante din Centrală, de el beneficiind în 2024 aproximativ 800 de angajați.

Internship la BT:

În anul 2024 Banca Transilvania a depus și câștigat pentru implementare 3 proiecte de practică cu finanțare din Fondul Social European:

Proiecte adresate studenților:

„**Experiențele bune ne țin împreună**” și „**Din bancă, la Bancă – primii pași spre descoperirea carierei tale**”. În ambele proiecte, timp de 2 ani, vor face practică în sediile BT 800 de studenți din cadrul facultătilor cu profil economic și tehnic din întreaga țară.

Proiecte adresate elevilor:

„**Practică și formare pentru profesioniști cu valoare**”, unde, într-un parteneriat cu Colegiul Economic „Costin Kiritescu” din București, 268 de elevi vor face practică în BT pe o perioadă de 3 ani.

FutureUP:

Program organizat în colaborare cu Universitatea Babeș-Bolyai și Organizația Studenților UBB din Cluj-Napoca, prin care 5 studenți cu profil tehnic, din cei 30 care au aplicat în cadrul programului, s-au alăturat echipelor BT, fiind angajați ai băncii.

Programe destinate elevilor:

Engineering Summer University, în colaborare cu Universitatea Tehnică din Cluj Napoca, la care au luat parte peste 100 de elevi interesați de programe și proiecte tehnice; Junior Summer University în colaborare cu Universitatea Babeș-Bolyai la care au luat parte peste 100 de elevi interesați de domeniul financiar-bancar și colaborare cu Inspectoratul Școlar Județean, la care au luat parte peste 120 de elevi interesați de dezvoltare economică.

BT Bridge:

Aducem împreună noii angajați din Centrală cu colegii din rețea, pentru a învăța de la aceștia despre clienții BT, modul de servisare, produse, provocări etc. și colectăm idei de îmbunătățire.

BT Primul Pass:

Program de internship organizat pentru echipa de operațiuni a Sucursalei Cluj și agențiile arondate.

Internship în aria tehnică:

10 participanți dintr-un singur stagiu pe zona de Administrare Aplicații, dintre care 4 au rămas în cadrul BT.

În 2024 au fost derulate alte programe de Internship în cadrul Direcțiilor din Bancă. Aproximativ 80 de studenți au făcut practică în agențiile Băncii Transilvania din Cluj-Napoca și 66 de studenți au făcut practica în echipa de operațiuni a agențiilor din București. O parte însemnată dintre aceștia au devenit, în urma perioadei de practică, angajați BT.

Școala Altfel în BT:

În anul 2024 am realizat o acțiune în parteneriat cu 7 școli din Cluj-Napoca. În cadrul Săptămanii Altfel, am invitat un trainer extern care a organizat workshop-uri, pe categorii de vârstă, cu tematică din zona de analiză financiară. Au participat 140 de elevi, de la clasele pregătitoare până la clasa a 8-a.

3.2

Clienții și utilizatorii produselor și serviciilor GFBT

DR ESRS 2 SBM-3

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Modelul de afaceri al Grupului este conceput în jurul satisfacerii nevoilor financiare ale consumatorilor și utilizatorilor finali, recunoscând rolul esențial pe care aceste părți interesate îl joacă în modelarea operațiunilor, produselor și serviciilor Băncii. Grupul definește consumatorii și utilizatorii finali ca fiind clienții, persoanele fizice și juridice care accesează serviciile și produsele Băncii.

Persoanele fizice care accesează produse precum conturile de economii și conturile curente, creditele, ipotecile și depozitele constituie nucleul operațiunilor Băncii. Nevoile acestora stau la baza conceperii produselor financiare, a platformelor digitale și a inițiativelor de deservire. Banca oferă servicii clienților corporativi pentru mobilizarea capitalului și gestionarea riscurilor, ceea ce are un impact asupra altor utilizatori finali ai entităților finanțate dar se focusează și asupra companiilor mici și mijlocii care depind în egală măsură de bancă pentru finanțare, servicii de consultanță și soluții de gestionare a riscurilor.

Tipuri de consumatori și utilizatori finali ai produselor companiei

Grupul deservește o gamă variată de consumatori și utilizatori finali, incluzând persoane fizice, persoane juridice și întreprinderi mici și mijlocii (IMM-uri), care utilizează serviciile financiare oferite pentru a-și satisface diverse nevoi economice.

- **Persoanele fizice** reprezintă o categorie de clienți care beneficiază de servicii financiare esențiale, cum ar fi conturi de economii, depozite, credite de consum și credite ipotecare și imobiliare. Aceste servicii le oferă posibilitatea de a economisi, de a investi sau de a accesa finanțare pentru achiziția unei locuințe, contribuind astfel la stabilitatea și securitatea lor financiară.
- **Clienții corporate** includ companiile mari care utilizează produsele financiare ale Băncii pentru a-și gestiona fluxurile de numerar, pentru a accesa finanțare în vederea extinderii afacerii sau pentru a investi în noi oportunități de creștere. Prin oferirea unor soluții financiare adaptate, Banca sprijină dezvoltarea și consolidarea activităților economice la nivel corporativ.
- **Clienții IMM și Mid Co** reprezintă un segment strategic, având un rol esențial în economia locală și globală. Acestea necesită soluții financiare flexibile, cum ar fi credite pentru capital de lucru, linii de credit, finanțare pentru echipamente sau credite ipotecare imobiliare destinate achiziției de spații comerciale. Prin asigurarea accesului la finanțare și promovarea incluziunii financiare, Banca contribuie la creșterea și sustenabilitatea acestor afaceri, facilitând dezvoltarea mediului antreprenorial.

Astfel, prin diversitatea serviciilor oferite – de la depozite la credite ipotecare imobiliare – grupul răspunde nevoilor specifice fiecărui tip de client, sprijinind atât consumatorii individuali, cât și dezvoltarea afacerilor de orice dimensiune, asigurând acces financiar echitabil și promovând incluziunea financiară.

Tipurile de utilizatori și consumatori finali care pot fi afectați de produsele și serviciile Băncii includ atât clienții persoanele fizice cât și persoanele juridice și IMM-urile care depind de informații exacte și accesibile pentru a lua decizii financiare informate. Aceștia se bazează pe transparența și claritatea contractelor Băncii pentru a înțelege pe deplin caracteristicile, costurile și riscurile asociate produselor și serviciilor utilizate. De asemenea, Banca identifică și acordă o atenție deosebită grupurilor vulnerabile din rândul clienților săi, cum ar fi persoanele cu venituri mici, pensionarii sau tinerii fără experiență financiară, populația rurală sau acea categorie expusă riscului de neincludere financiară care pot fi mai expuși riscurilor financiare. Aceste grupuri pot avea dificultăți în gestionarea datoriilor sau în înțelegerea produselor complexe, ceea ce le poate crește vulnerabilitatea la supra îndatorare sau la decizii financiare adverse. Prin urmare, educația financiară, creșterea transparenței și respectarea reglementărilor pentru a asigura interacțiunea corectă și responsabilă cu clienții vulnerabili sunt principalele mecanisme de atenuare utilizate de Bancă.

Efecte negative materiale la nivelul clienților

Banca oferă o gamă largă de produse financiare care pot avea un impact semnificativ asupra consumatorilor și utilizatorilor finali, atât în ceea ce privește beneficiile, cât și riscurile implicate. Acestea includ împrumuturi cu dobândă variabilă, care pot deveni o povară financiară atunci când apar fluctuații ale pieței, produse de investiții cu risc ridicat, care pot genera pierderi substanțiale, și alte instrumente financiare complexe care necesită o înțelegere detaliată din partea utilizatorilor. De exemplu, anumite produse de creditare pot conduce la supra îndatorare sau la dificultăți financiare pentru clienții care nu sunt pe deplin conștienți de condițiile de rambursare, de costurile asociate sau de riscul acumulării datoriilor în cazul unor circumstanțe economice nefavorabile.

În plus, Banca furnizează servicii care pot afecta viața privată, protecția datelor și drepturile utilizatorilor, expunându-i la riscuri legate de securitatea informațiilor lor financiare. Accesul neautorizat la date, utilizarea abuzivă a informațiilor personale sau atacurile cibernetice pot compromite securitatea financiară a clienților și pot submina încrederea acestora în serviciile furnizate.

Prin urmare, Banca se asigură că utilizatorii finali și consumatorii sunt informați în mod transparent cu privire la implicațiile acestor produse și servicii și că există măsuri stricte de securitate cibernetică și politici clare de protecție a datelor pentru a preveni riscurile și a asigura un mediu financiar sigur și corect pentru toți clienții Băncii.

Banca se angajează să asigure transparența deplină prin furnizarea de informații clare și accesibile, astfel încât clienții să poată înțelege în detaliu costurile totale ale produselor financiare, comisioanele percepute, riscurile de investiții și impactul pe care deciziile financiare îl pot avea asupra stabilității lor economice. Aceste informații sunt prezentate într-un limbaj simplu, ușor de înțeles, pentru a preveni alegerile greșite care ar putea duce la consecințe financiare negative.

Activități care au un impact asupra clienților GFBT

Impactul pozitiv al Băncii Transilvania asupra economiei românești este semnificativ, având în vedere rolul său de principal susținător al mediului de afaceri și al populației prin finanțarea unei game largi de clienți. Fiind cea mai mare bancă din România, BT sprijină dezvoltarea economică prin facilitarea accesului la finanțare pentru antreprenori, IMM-uri, corporații și persoane fizice, contribuind astfel la creșterea economică sustenabilă și la crearea de noi oportunități pe piață. Prin programe de finanțare adaptate nevoilor diverse ale clienților și prin parteneriate strategice, Banca Transilvania își asumă un rol activ în stimularea investițiilor, inovării și incluziunii financiare, consolidând astfel reziliența și competitivitatea economiei naționale.

Banca desfășoară o serie de activități cu impact pozitiv asupra consumatorilor și utilizatorilor finali, contribuind la îmbunătățirea accesibilității și incluziunii financiare.

Grupul promovează produse financiare incluzive, precum conturi Bancare fără comisioane pentru persoanele cu venituri reduse sau credite cu dobânzi avantajoase destinate antreprenorilor aflați la început de drum.

Aceste inițiative ajută la creșterea accesului la finanțare pentru grupurile vulnerabile, sprijinind dezvoltarea economică și reducerea barierelor financiare.

Educația financiară este, de asemenea, o prioritate, iar Banca oferă programe de formare pentru clienți, axate pe gestionarea eficientă a bugetului personal, prevenirea supraîndatorării și înțelegerea produselor financiare complexe.

De asemenea, Banca susține IMM-urile prin soluții financiare personalizate și dezvoltă produse sustenabile, cum ar fi creditele verzi destinate finanțării proiectelor sustenabile.

Riscuri și oportunități materiale

Banca se confruntă cu riscuri materiale legate de accesul la informație și la produse și servicii financiare, care pot afecta încrederea și loialitatea consumatorilor. Lipsa unei comunicări transparente și clare poate duce la neînțelegeri, iar consumatorii care nu înțeleg pe deplin condițiile produselor financiare pot lua decizii neinformate, crescând astfel riscul de neperformanță și reclamații.

De asemenea, accesul limitat la produse, cauzat de bariere financiare, tehnologice sau economice, poate reduce baza de clienți, în special în rândul persoanelor din zone rurale sau al celor cu competențe digitale reduse. Totuși, Banca reușește să gestioneze aceste riscuri prin îmbunătățirea accesibilității informației prin platforme digitale interactive, chatboți și programe de educație financiară, utilizând un limbaj simplificat în contracte și comunicări.

În ceea ce privește oportunitățile identificate, Grupul, prin facilitarea accesului la produse prin soluții financiare flexibile și aplicații mobile intuitive (My BT Leasing) atrage noi segmente de clienți astfel, crescând gradul de utilizare al serviciilor. Abordarea strategică a Băncii este construită pe un model de afaceri sustenabil, orientat către nevoile consumatorilor și utilizatorilor finali.

Banca nu a identificat riscuri și oportunități semnificative care să afecteze anumite grupuri specifice de consumatori, însă recunoaște existența unor riscuri principale, cum ar fi dependența de segmente vulnerabile. Printre acestea se numără persoanele în vârstă, care preferă serviciile Bancare tradiționale și pot întâmpina dificultăți în utilizarea platformelor digitale, și tinerii care accesează produse financiare fără o educație adecvată, ceea ce poate duce la supra îndatorare.

Banca a dezvoltat produse personalizate pentru a sprijini aceste segmente, inclusiv credite cu condiții flexibile pentru tineri antreprenori și soluții de microfinanțare dedicate sectorului agricol.

În acest sens, parte a Grupului, BT Microfinațare, furnizează o platetă largă de credite pentru:

- → Credite pentru afaceri mici:
  Credit pentru afaceri mici
- → Credite pentru afaceri mici din agricultură:
  Credite pentru fermieri
  >5.000 afaceri finanțate
- → Credite pentru afaceri mici din educație:
  Credit pentru școli și grădinițe cu garanție europeană

O direcție strategică importantă este îmbunătățirea accesului la servicii financiare în zonele rurale și defavorizate prin extinderea rețelei de agenții, dezvoltarea soluțiilor de banking la distanță și adaptarea produselor financiare la nevoile locale. Platformele digitale BT Pay și BT Go joacă un rol esențial în această strategie, BT Go având peste 200.000 de clienți onboardați, plăți de peste 21 miliarde RON procesate și peste 40.000 de facturi emise prin funcționalitatea eFactura, în timp ce BT Pay este utilizată de peste 3,5 milioane de clienți, cu peste 300.000 de conturi Round-up pentru economisire și 4,5 milioane de carduri digitale înrolate.

De asemenea, Banca facilitează accesul la credite de nevoi personale 100% online și dispune de cea mai extinsă rețea de POS-uri din România (~150.000, +17,3% față de 2023), 1.937 de ATM-uri (+3,8% vs. 2023), dintre care 651 sunt multifuncționale (+5,6% vs. 2023), și 513 unități în peste 180 de localități. În plus, platforma BT Visual Help, care permite clienților acces rapid la informații despre conturi, carduri și tranzacții printr-o zonă de self-service digital, a înregistrat peste 4 milioane de accesări în 2024, consolidând astfel digitalizarea și eficiența serviciilor Bancare.

DR S4-1

Politici privind consumatorii și utilizatorii finali

Politici de gestionare a impactului material, a riscurilor și a oportunităților legate de consumatori și utilizatori finali

Politicile privind protecția consumatorilor și utilizatorilor finali din cadrul Băncii sunt structurate în jurul a patru arii principale, fiecare având rolul de a asigura un cadru reglementat și eficient pentru siguranța și drepturile clienților, precum și pentru buna desfășurare a activităților Bancare.

Prin aceste direcții strategice, Banca urmărește să creeze un mediu financiar sigur, transparent și incluziv, consolidând astfel încrederea consumatorilor în serviciile oferite.

În funcție de domeniul reglementat, toate documentele și cadrele interne aplicabile consumatorilor și utilizatorilor finali pot fi valabile atât la nivelul Băncii, cât și al întregului grup, fiind aprobate de directorul general sau de directorii de direcție responsabili. Aceste politici sunt accesibile angajaților prin intermediul intranetului Băncii și sunt publicate pe site-ul oficial al Băncii, iar în cazul subsidiarelor, pe platformele acestora.

I Pilonul I: Creditare

Prima arie este aria de creditare, unde clienții sunt protejați prin Condițiile Generale de Afaceri, aplicabile atât persoanelor fizice, cât și celor juridice document care reglementează termenii și condițiile generale aplicabile relației dintre bancă și consumatori. Acesta include informații esențiale despre produsele și serviciile oferite, comisioane, drepturile și obligațiile contractuale, asigurând transparență și conformitate cu reglementările financiare în vigoare.

Norma Internă de creditare persoane fizice, procedura de creditare clienți corporate, procedura de creditare Divizia pentru Medici stabilesc cerințele minime pentru creditarea persoanelor fizice și a clienților corporativi, subliniind criteriile de eligibilitate si controalele procedurale pentru procesul de creditare.

II Pilonul II: Securitatea cibernetică

A doua arie de interes vizează securitatea informației, un domeniu esențial pentru protecția activității, angajaților și clienților BT. Banca a dezvoltat un cadru extins de standarde de securitate a informațiilor, aplicabil atât la nivel de grup, cât și la nivel individual, care include un set de 30 de reglementari. Acestea definesc cerințele organizaționale și tehnice esențiale pentru asigurarea unui mediu sigur și conform normelor de securitate a informațiilor.

În acest context, documentele fundamentale care reglementează securitatea informațiilor în cadrul BT includ: politica generală privind securitatea serviciilor de plată, norma referitoare la reglementările de securitate IT, politica de control al accesului la informație, politica de management al accesului utilizatorilor, politica privind responsabilitățile utilizatorilor, politica generală de securitate a informațiilor și procedura de clasificare a informațiilor.

Fiecare dintre aceste documente stabilește în mod clar domeniul de aplicare, obiectivele specifice, principiile de bază, rolurile și responsabilitățile celor implicați, precum și conformitatea cu cerințele externe impuse de reglementările în vigoare privind securitatea informațiilor.

Aceste politici și proceduri au fost create cu scopul principal de a asigura protecția Băncii și a tuturor activităților sale, precum și a angajaților și clienților săi, menținând un nivel ridicat de securitate și conformitate. Prin implementarea acestor măsuri, Banca își propune să gestioneze în mod eficient riscurile asociate amenințărilor cibernetice și să prevină orice incident care ar putea compromite confidențialitatea, integritatea sau disponibilitatea datelor. În același timp, aceste măsuri contribuie la protejarea reputației instituției și la asigurarea continuității operaționale, consolidând încrederea clienților și partenerilor în serviciile oferite de BT.

III Pilon III: Practici responsabile de marketing

A treia arie de interes se concentrează pe asigurarea accesului la informații de calitate și pe promovarea unor practici de marketing responsabil, elemente esențiale pentru menținerea unei relații solide și de încredere cu clienții BT. În acest context, Banca implementează o serie de măsuri și proceduri menite să evalueze percepția clienților asupra serviciilor și produselor oferite, precum și să îmbunătățească constant experiența acestora.

Un instrument esențial în acest proces este **Procedura privind măsurarea percepției clienților referitoare la calitatea serviciilor în BT**, care descrie în detaliu acțiunile și metodele utilizate pentru a colecta și analiza feedback-ul clienților. Această procedură urmărește să evalueze nu doar calitatea serviciilor și produselor Bancare, ci și calitatea interacțiunilor dintre clienți și angajații BT în cadrul diferitelor procese Bancare.

Prin colectarea și interpretarea opiniilor clienților, Banca poate determina în ce măsură serviciile sale răspund așteptărilor și nevoilor acestora, ceea ce permite adoptarea unor măsuri eficiente pentru îmbunătățirea continuă a experienței oferite.

În plus, **Instrucțiunea de comunicare a evenimentelor TIC la nivelul Grupului** reglementează procesul de gestionare și comunicare a incidentelor care apar în domeniul tehnologiei informației și al comunicațiilor. Această instrucțiune stabilește modul în care astfel de evenimente sunt raportate, investigate și soluționate în cadrul Grupului, asigurând un flux eficient de informații între structurile relevante. Printr-o comunicare clară și rapidă a incidentelor tehnologice, Banca poate minimiza impactul acestora asupra activităților sale și asupra clienților, menținând astfel un nivel ridicat de securitate și continuitate operațională.

IV

Pilonul IV: Confidențialitatea

A patra arie aplicabilă la nivelul Grupului Financiar Banca Transilvania (GFBT) este cadrul de reglementare GDPR, care vizează protecția și prelucrarea datelor cu caracter personal.

În conformitate cu prevederile Regulamentului General privind Protecția Datelor (GDPR), Banca și entitățile din cadrul Grupului au implementat o serie de reglementări interne menite să asigure respectarea obligațiilor legale privind prelucrarea datelor personale, precum și să garanteze un nivel adecvat de securitate pentru aceste date. Protecția datelor cu caracter personal este esențială, având în vedere că acestea includ informații confidențiale, supuse secretului profesional în domeniul financiar-bancar.

Pentru a asigura o conformitate riguroasă cu reglementările GDPR, Grupul a adoptat un set de politici și proceduri interne structurate pe mai multe direcții esențiale:

- **Reguli generale privind prelucrarea și protecția datelor cu caracter personal** – Aceste reguli stabilesc cadrul general pentru prelucrarea legală, echitabilă și transparentă a datelor personale în toate entitățile din GFBT, asigurând respectarea drepturilor persoanelor vizate și implementarea unor măsuri adecvate de securitate și confidențialitate.
- **Proceduri privind gestionarea incidentelor de securitate și a situațiilor de încălcare a protecției datelor cu caracter personal** – Aceste proceduri definesc pașii necesari pentru identificarea, raportarea, investigarea și remedierea incidentelor de securitate ce pot compromite datele personale, precum și pentru notificarea autorităților competente și a persoanelor afectate, în conformitate cu cerințele legale.
- **Proceduri pentru instruirea continuă a angajaților** – Toți angajații din cadrul entităților GFBT sunt supuși unor programe periodice de instruire privind protecția și prelucrarea datelor cu caracter personal. Aceste sesiuni de formare asigură că personalul este mereu la curent cu reglementările GDPR, bunele practici în domeniu și obligațiile pe care le au în raport cu datele personale pe care le gestionează.
- **Reguli stricte privind confidențialitatea datelor** – Angajații grupului au obligația de a respecta confidențialitatea informațiilor cu caracter personal și a datelor financiare protejate prin secretul profesional Bancar. Aceste reguli impun restricții clare în ceea ce privește accesul și utilizarea acestor date, pentru a preveni orice utilizare neautorizată sau divulgare nejustificată.
- **Reglementări privind exercitarea drepturilor persoanelor vizate** – Persoanele ale căror date sunt prelucrate de BT sau de entitățile sale au dreptul să solicite acces la datele lor, rectificarea, ștergerea sau restricționarea prelucrării, precum și să se opună utilizării acestora în anumite situații. Procedurile implementate în cadrul grupului stabilesc modul în care aceste cereri sunt gestionate, astfel încât să fie soluționate într-un mod eficient și conform cerințelor GDPR.
- **Reguli privind prelucrarea datelor în activitățile de marketing direct** – Orice activitate de marketing direct desfășurată de BT sau de entitățile grupului respectă regulile GDPR, ceea ce implică obținerea consimțământului explicit al persoanelor vizate, furnizarea unor opțiuni clare de dezabonare și utilizarea datelor doar în scopurile declarate.
- **Proceduri pentru gestionarea relațiilor cu partenerii contractuali** – GFBT stabilește cerințe clare privind protecția datelor în relațiile cu terți, inclusiv furnizori, parteneri și colaboratori care au acces la date cu caracter personal. Prin aceste reglementări, se asigură că toți partenerii respectă aceleași standarde înalte de protecție a datelor impuse de GDPR.
- **Proceduri privind evaluările de impact asupra protecției datelor** – În cazul în care anumite activități de prelucrare prezintă un risc ridicat pentru drepturile și libertățile persoanelor vizate, se efectuează evaluări de impact. Aceste analize permit identificarea și reducerea riscurilor prin implementarea unor măsuri adecvate de protecție a datelor.
- **Reglementări privind evidența activităților de prelucrare a datelor și gestionarea riscurilor** – BT și entitățile grupului mențin registre detaliate ale activităților de prelucrare a datelor cu caracter personal, în scopul asigurării transparenței și respectării obligațiilor de raportare impuse de GDPR. Totodată, sunt implementate mecanisme de identificare, analiză și reducere a riscurilor asociate acestor activități.

Pentru a asigura transparența prelucrării datelor cu caracter personal, Banca și entitățile afiliate pun la dispoziția persoanelor vizate **note de informare generale și specifice**, adaptate fiecărui tip de prelucrare. Aceste documente sunt destinate, de exemplu, clienților și conțin informații clare și accesibile despre scopul și modul în care datele lor sunt utilizate, drepturile pe care le au și măsurile de protecție implementate.

Prin aplicarea acestui cadru de reglementare extins, Grupul Financiar Banca Transilvania își reafirmă angajamentul față de respectarea cerințelor GDPR, protejarea confidențialității și asigurarea unui nivel ridicat de securitate a datelor personale. Astfel, Banca își consolidează reputația și încrederea clienților, partenerilor și autorităților de reglementare, demonstrând o abordare responsabilă și proactivă în domeniul protecției datelor.

Standardele internaționale implementate de BT pentru siguranța clienților

Banca Transilvania își desfășoară activitatea în conformitate cu un set riguros de standarde internaționale și cadre juridice menite să asigure protecția consumatorilor și utilizatorilor finali ai serviciilor Bancare.

Prin implementarea acestor reglementări și orientări, BT își consolidează angajamentul față de securitatea financiară, protecția datelor, drepturile omului și responsabilitatea socială corporativă.

Standardele adoptate asigură un mediu stabil și sigur pentru clienți, parteneri și angajați, contribuind la creșterea transparenței, rezilienței și încrederii în sistemul financiar.

DR S4-1

1. MiFID II – Protecția investitorilor și transparența pieței financiare

BT operează conform Directivei privind Piețele de Instrumente Financiare (MiFID II), un cadru juridic european esențial pentru protecția investitorilor și creșterea transparenței piețelor financiare. MiFID II reglementează serviciile de investiții și tranzacționare, având ca obiective principale: protecției investitorilor, imbunătățirea transparenței pieței si asigurarea unor practici echitabile și etice în interacțiunea dintre instituțiile financiare și clienți. În activitatea sa, BT respectă cerințele MiFID II, garantând clienților săi servicii financiare sigure, transparente și conforme cu cele mai înalte standarde de protecție a investitorilor.

2. PSD2 – Securitate sporită și inovație în plățile digitale

BT aplică în mod riguros Directiva Serviciilor de Plată (PSD2), care redefinește standardele în domeniul plăților electronice și al securității tranzacțiilor Bancare. Această reglementare îmbunătățește siguranța consumatorilor și promovează inovația în sectorul financiar. BT a integrat cerințele PSD2 în cadrul platformelor sale digitale, asigurând clienților tranzacții sigure, rapide și conforme cu reglementările europene.

3. Ghidul ABE – Stabilitate și securitate în sectorul bancar european

Autoritatea Bancară Europeană (ABE) impune un set de orientări obligatorii pentru toate instituțiile financiare din UE, asigurând stabilitatea, securitatea și reziliența acestora. BT respectă Ghidul ABE, aplicând măsuri riguroase de gestionare a riscurilor în domeniul securității cibernetice și al protecției datelor, standarde înalte de etică și conformitate, menite să protejeze interesele consumatorilor. Prin aplicarea directă a acestor principii, BT își protejează clienții împotriva riscurilor financiare și cibernetice, consolidând încrederea în serviciile Bancare.

4. DORA – Reziliență operațională în era digitală

Regulamentul Digital Operational Resilience Act (DORA) este o reglementare-cheie pentru întărirea rezilienței operaționale a instituțiilor financiare din Europa. BT aplică standardele DORA prin: monitorizarea și gestionarea proactivă a riscurilor cibernetice, implementarea unor măsuri stricte de securitate IT, prevenind incidentele și breșele de securitate, colaborarea cu autoritățile de reglementare pentru a menține un nivel ridicat de protecție a consumatorilor. Prin integrarea principiilor DORA în activitățile sale, BT își asigură clienții că serviciile sale digitale sunt sigure, stabile și conforme cu reglementările europene.

5. Standardul ISO 27001 – Securitatea informațională

BT își aliniază toate reglementările interne privind securitatea informațională la standardul internațional ISO 27001, care oferă un cadru riguros pentru protecția datelor și gestionarea riscurilor cibernetice. Prin implementarea acestui standard, BT asigură:

- → Protecția datelor clienților și prevenirea scurgerilor de informații;
- → Sisteme de control eficiente pentru detectarea și prevenirea atacurilor cibernetice;
- → Monitorizarea continuă și îmbunătățirea proceselor de securitate IT.

Acest angajament față de securitatea informațională garantează că BT protejează în mod proactiv datele și interesele clienților săi.

6. Principles for Responsible Banking – Sustenabilitate și etică în sectorul bancar

BT s-a angajat să respecte Principles for Responsible Banking (PRB), pentru a alinia sectorul Bancar la obiectivele de dezvoltare durabilă. În acest sens, BT:

- → Integrează criterii de sustenabilitate în strategia sa de afaceri;
- → Promovează finanțarea responsabilă și investițiile etice;
- → Susține inițiativele care contribuie la protecția mediului și dezvoltarea comunităților.

Prin adoptarea acestor cadre juridice și standarde internaționale, Banca Transilvania demonstrează un angajament ferm față de protecția consumatorilor, securitatea financiară și responsabilitatea socială. Implementarea acestor reguli în activitățile zilnice asigură siguranța clienților, transparența operațiunilor și dezvoltarea unui sector Bancar stabil și etic.

Codul de Etică și conduită al Grupului Financiar BT descrie principiile și normele de conduită pe care toți angajații Grupului trebuie să le respecte în relația cu clienții săi.

Grupul susține dreptul consumatorilor de a primi informații clare, precise și ușor accesibile despre produsele și serviciile financiare, permițându-le astfel să ia decizii informate.

Acest angajament include prezentarea transparentă a costurilor reale ale creditelor, disponibile pe site-ul Băncii în Broșura de Comisioane și Servicii.

Totodată, Banca își asumă responsabilitatea de a proteja datele consumatorilor, respectând Regulamentul General privind Protecția Datelor (GDPR) și alte reglementări specifice, prevenind astfel abuzurile și utilizarea necorespunzătoare a informațiilor personale.

Implicarea și consultarea consumatorilor și utilizatorilor finali

Banca adoptă o strategie bine definită și diversificată pentru a asigura o comunicare eficientă și continuă cu consumatorii și utilizatorii finali, având ca principal obiectiv înțelegerea nevoilor, preocupărilor și așteptărilor acestora în ceea ce privește produsele și serviciile financiare.

Pentru a facilita interacțiunea directă cu clienții, Banca utilizează diverse mecanisme de consultare și colectare de feedback, printre care se numără indicatori precum Net Promoter Score, calculat pe baza răspunsurilor clienților care au efectuat tranzacții în unitățile Băncii, și indicatori de tip Human Interaction, care reflectă calitatea interacțiunii dintre clienți și reprezentanții Băncii.

De asemenea, Banca pune la dispoziția utilizatorilor multiple canale pentru transmiterea sugestiilor și reclamațiilor, inclusiv aplicațiile mobile, website-ul oficial, unitățile fizice, rețelele de socializare și Serviciul Contact Center prin apel telefonic.

Un alt aspect esențial al strategiei Băncii este analiza datelor pentru optimizarea continuă a produselor și serviciilor oferite. Prin monitorizarea tendințelor de utilizare a produselor financiare și analizarea sesizărilor clienților pentru identificarea și remedierea problemelor sistemice, Banca își adaptează constant ofertele la cerințele și așteptările consumatorilor.

Măsurile implementate pentru a furniza sau contribui la remedierea impacturilor negative asupra drepturilor omului în ceea ce privește clienții

Banca implementează o serie de măsuri concrete pentru a remedia impacturile negative asupra drepturilor consumatorilor și utilizatorilor finali în sectorul financiar, asigurând transparență, protecție și soluționarea eficientă a problemelor.

Pentru gestionarea reclamațiilor privind practici incorecte de creditare, comisioane neclare sau probleme legate de protecția datelor, Banca pune la dispoziția clienților mecanisme dedicate, inclusiv servicii specializate de asistență prin Call Centerul Băncii unde consumatorii pot solicita clarificări și soluții rapide. Banca colaborează strâns cu autoritățile de reglementare, cum ar fi Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor (ANPC) și Centrul de Soluționare Alternativă a Litigiilor în Domeniul Bancar (CSALB), pentru a asigura conformitatea cu reglementările în vigoare și pentru a oferi consumatorilor soluții echitabile și rapide în cazul litigiilor.

În plus, în calitate de semnatar al Principiilor pentru o Bancă Responsabilă (UNEP FI – Principles for Responsible Banking), ne-am angajat să aliniem strategia și practicile noastre de afaceri la Obiectivele de Dezvoltare Durabilă și Acordul de la Paris privind schimbările climatice. Acest angajament implică respectarea drepturilor omului, inclusiv a Principiilor directoare ale ONU privind întreprinderile și drepturile omului, a Declarației OIM privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă, precum și a Orientărilor OCDE pentru întreprinderile multinaționale, acolo unde sunt relevante pentru activitatea noastră.

Având în vedere natura activității Bancare și relația noastră cu clienții, ne concentrăm pe prevenirea și reducerea oricăror riscuri de nerespectare a acestor principii prin politici riguroase de conformitate, guvernanță corporativă și due diligence în materie de drepturile omului.

În plus, Banca publică periodic un raport privind alinierea cu aceste principii. Raportul poate fi consultat aici.

2024

În perioada de raportare, nu am identificat cazuri semnificative de nerespectare a principiilor menționate, care să implice clienți ai Băncii. Monitorizarea acestor aspecte este realizată continuu, prin canalele de feedback puse la dispoziția clienților, mecanismele de reclamații și procesul de audit intern, precum și prin raportările periodice de sustenabilitate și conformitate.

DR S4-2

Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi

Pentru a obține o perspectivă obiectivă și detaliată asupra impactului produselor și serviciilor sale, Banca colaborează direct cu consumatorii și utilizatorii finali prin consultări regulate și analize independente. În acest sens, Banca utilizează consultanți externi și studii independente, precum cele realizate de Kantar România, care măsoară percepția clienților persoane fizice. Aceste studii permit compararea nivelului de satisfacție al clienților cu benchmark-urile pieței, oferind o evaluare clară asupra poziției Băncii în raport cu competiția și cu contextul macroeconomic.

În segmentul persoanelor fizice, Banca ocupă locul al doilea, menținând trendul ascendent din ultimii doi ani și reducând diferența față de anii precedenți în ceea ce privește Net Promoter Score (NPS).

2024

În 2024, Banca a atins un nou maxim istoric pe acest indicator, înregistrând un scor de 66 pe un eșantion anual de 1.000 de respondenți, depășind valorile din 2023.

Studiile arată că la nivel de piață, produsele și serviciile rămân cele mai apreciate aspecte, urmate de orientarea către nevoile clienților. În cazul BT, clienții pun accent în mod special pe calitatea produselor și serviciilor, profesionalismul personalului și infrastructura, diferențiindu-se astfel pozitiv față de media pieței. Aceste informații permit Băncii să își ajusteze strategiile și să continue să îmbunătățească experiența clienților, menținând un nivel ridicat de satisfacție și loialitate.

În plus, Banca colaborează cu diverse organizații și instituții relevante pentru a îmbunătăți protecția consumatorilor și accesibilitatea serviciilor financiare. Printre aceste parteneriate se numără colaborarea cu entități care promovează incluziunea și educația financiară (Asociația Română Bancară) precum și cu autorități de reglementare și supraveghere financiară, contribuind activ la dezbateri și inițiative menite să sporească transparența și siguranța serviciilor Bancare.

Aspect	Descriere	
Etapa Colaborării	Colaborarea cu consumatorii și utilizatorii finali are loc pe tot parcursul procesului de dezvoltare și optimizare a produselor și serviciilor financiare. Aceasta include identificarea nevoilor și așteptărilor clienților, testarea și validarea soluțiilor financiare, implementarea și îmbunătățirea acestora pe baza feedback-ului primit.	
Tipul de colaborare	Sondaje de satisfacție realizate periodic	Trimestrial/anual
	Focus grupuri cu diferite segmente de consumatori	Periodic, la lansarea unui produs nou
	Studii de piață independente realizate de consultanți externi	Periodic
	Colaborare cu autorități de reglementare și organizații independente pentru protecția consumatorilor	Periodic
Rezultat și impact	Analizăm satisfacția clienților și comparăm cu benchmark-urile pieței Măsurăm percepția asupra colaborării cu BT și contextului macroeconomic	
Funcția responsabilă	Divizia de Experiență a Clienților prin Calitatea Serviciilor - care asigură implementarea inițiativelor de îmbunătățire a experienței clienților Direcția Reclamații - asigură rezolvarea în timp util a reclamațiilor și sesizărilor primite din partea clienților	
Eficiacitatea angajamentului	**Net Promoter Score (NPS)** - măsoară loialitatea clienților și probabilitatea de recomandare a Băncii altora	
	Customer Effort Score (CES) - reflectă efortul perceput de clienți în interacțiunile cu Banca	
	Human Interaction - evaluează calitatea și eficiența interacțiunilor directe cu personalul Băncii	
	Timpul de rezolvare a reclamațiilor - măsoară cât de rapid și eficient Banca răspunde și soluționează preocupările clienților	

Integrarea feedback-ului de la clienți în procesele de dezvoltare și actualizare a produselor și serviciilor

Prin Politica privind aprobarea și lansarea/distribuirea unui produs nou/modificarea unui produs existent, asumată la nivel de Director General Adjunct Retail Banking și Director General Adjunct IMM & MidCorporate, compania se asigură că rezultatele procesului sunt integrate în strategia sa generală și în modul în care abordează temele ridicate în procesul de dezvoltare a produselor.

Această abordare implică identificarea și stabilirea măsurilor de atenuare a riscurilor, printr-un proces structurat de discutare și evaluare a potențialelor probleme, precum și determinarea celor mai eficiente soluții pentru a minimiza impactul acestora.

Totodată, Banca monitorizează constant eficacitatea măsurilor implementate, asigurându-se că acestea produc rezultatele dorite sau, dacă este necesar, sunt ajustate corespunzător.

Procesul de analiză de business, aprobare, implementare și lansare a produsului este structurat în etape clare, fiecare dintre acestea având un rol esențial în integrarea cu succes a produsului în strategia generală a companiei, garantând astfel alinierea la nevoile pieței și la obiectivele strategice ale Băncii.

Modificarea unui produs existent poate avea loc ca urmare a unor factori variabili, printre care se numără:

- → **Identificarea unor nevoi neacoperite** ale clienților existenți sau potențiali, respectiv apariția unor cerințe noi pe piață care necesită ajustări ale produselor sau serviciilor Băncii.
- → **Apariția unor oportunități de piață** care justifică optimizarea produselor pentru a răspunde mai eficient cererii și competitivității sectorului Bancar.
- → **Posibilitatea oferirii unor noi facilități clienților**, ca urmare a încheierii unor contracte sau convenții specifice cu instituții de garantare, precum FNGCIMM sau FEI.
- → **Accesarea unor finanțări externe sau a fondurilor europene**, care pot permite dezvoltarea de produse și servicii noi sau adaptarea celor existente pentru a răspunde cerințelor de eligibilitate și utilizare a acestor fonduri.
- → **Obiectivele de sinergie la nivel de grup**, prin care Banca urmărește integrarea și optimizarea serviciilor sale în concordanță cu strategia generală a Grupului Financiar BT.
- → **Necesitatea de conformare la cerințele legislative sau strategice**, care impun adaptări ale produselor pentru a respecta reglementările în vigoare și pentru a menține competitivitatea pe piață.

Propunerile pentru lansarea sau modificarea produselor pot veni din partea oricărui angajat al Băncii, indiferent de poziția sa, fie că activează într-o unitate teritorială, într-un sediu secundar sau în cadrul Centralei. Aceste sugestii pot fi transmise sub diverse forme – documente, e-mailuri, apeluri telefonice sau prin alte canale de comunicare – și trebuie direcționate către Direcțiile/Departamentele responsabile de administrarea produselor respective sau către cele care gestionează relația cu segmentul de clienți vizat de produsul în cauză.

În cazul modificării unui produs sau serviciu existent, este obligatorie informarea în scris și implicarea încă din faza incipientă a Direcțiilor/Departamentelor relevante, astfel încât procesul să fie gestionat eficient și în conformitate cu normele interne. Acest proces riguros asigură o evaluare completă a riscurilor, o integrare optimă în cadrul portofoliului de produse al Băncii și o transparență deplină în comunicarea modificărilor către părțile interesate.

Evaluarea eficacității proceselor de implicare a clienților

KPI Reclamații și Solicitări complexe:

Durata medie soluționare (zile calendaristice) – 7 zile

→ % soluționare 2024 ≤ 7 zile
75%

→ % soluționare 2024 ≤ 14 zile
90%

Eficacitatea angajamentului Băncii Transilvania față de consumatori și utilizatorii finali este evaluată prin monitorizarea constantă a unor indicatori-cheie de performanță (KPIs), cum ar fi scorul NPS (Net Promoter Score), CES (Customer Effort Score) și HI (Happiness Index).

De asemenea, Banca urmărește timpul de soluționare a reclamațiilor ca un KPI esențial, având termene de răspuns mai mici decât cele prevăzute de reglementările legale. Pentru reclamațiile care nu vizează servicii de plată, termenul maxim de soluționare este de 30 de zile calendaristice de la data primirii acestora, iar pentru cele referitoare la servicii de plată, Banca răspunde în maximum 15 zile lucrătoare, cu posibilitatea de prelungire până la 35 de zile lucrătoare în situații excepționale. Această abordare reflectă angajamentul Băncii de a oferi un proces rapid, eficient și centrat pe client, consolidând astfel încrederea și satisfacția consumatorilor.

Gestionarea reclamațiilor este realizată printr-o structură specializată – Serviciul Managementul Reclamațiilor din cadrul Direcției Contact Center & Customer Care – care analizează și soluționează fiecare sesizare în mod individual. Această structură monitorizează întregul proces, colaborează cu alte departamente pentru a identifica soluții optime și implementează măsuri corective pentru prevenirea unor probleme similare în viitor.

Pentru a asigura imparțialitatea și a preveni conflictele de interese, reclamațiile care vizează un angajat sau colaborator al Băncii nu pot fi soluționate de persoana în cauză sau de un subordonat direct al acesteia. De asemenea, în cazul în care un angajat care primește o reclamație identifică un posibil conflict de interese, acesta trebuie să informeze imediat Serviciul Managementul Reclamațiilor și superiorul ierarhic, abținându-se de la orice acțiune legată de respectiva sesizare. Dacă o reclamație semnalează un posibil conflict de interese care implică membrii conducerii Băncii Transilvania, aceasta este escaladată către Serviciul Administrarea Riscului de Conformitate și a Conflictelor de Interese din cadrul Direcției Conformare.

Clienții au la dispoziție următoarele variante de depunere a reclamațiilor:

→ Depunere personală la orice sucursală sau punct de lucru al Băncii Transilvania;

→ Transmitere în scris printr-o adresă expediată către sediul central al Băncii;

→ Apel telefonic prin Serviciul Contact Center;

→ E-mail la o adresă dedicată pentru reclamații;

→ Formular online disponibil pe site-ul Băncii Transilvania.

Monitorizarea și evaluarea procesului de gestionare a reclamațiilor se realizează printr-un set de **indicatori specifici**:

→ **Indicatori de performanță**, care măsoară eficiența soluționării reclamațiilor;

→ **Indicatori de risc**, care identifică posibile probleme în relația cu clienții și în domeniul protecției consumatorilor.

Banca Transilvania a implementat un sistem bine structurat si pentru gestionarea reclamațiilor, având ca obiectiv principal asigurarea unei soluționări eficiente, transparente și conforme cu legislația în vigoare. Activitatea este organizată astfel încât să respecte drepturile și interesele petenților, oferind răspunsuri clare, motivate și documentate în termenele legale.

Prin analiza acestor indicatori, Banca urmărește să identifice cauzele frecvente ale reclamațiilor, să îmbunătățească modul de soluționare a acestora și să se conformeze cerințelor legale privind transparența și protecția consumatorilor.

DR S4-3

Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi

Canale specifice instituite pentru clienți, prin care aceștia își pot exprima îngrijorările sau nevoile direct în fața companiei și le pot soluționa

Consumatorii si utilizatorii finali pot adresa plângeri prin diverse canale diverse puse la dispoziția acestora incluzând adrese de email dedicate, scrisori adresate Băncii, prin intermediul sitului Băncii sau a fiecărei subsidiare, social media sau chiar personal la sediul Băncii sau in fiecare sucursala.

Mecanismele de feedback continuu prin canale digitale, unități fizice și platforme online sunt:

- → Completând formularul de contact de pe site-ul nostru
- → Prin intermediul mesageriei securizate din Internet Banking BT24
- → Prin apel – Serviciul Contact Center: 0264 308 028, *8028 (apelabil din orice rețea națională, fixă sau mobilă)
- → Social Media: Facebook
- → La orice sucursală/agenție BT
- → În scris, prin adresa depusă la orice sucursală/ agenție BT sau trimisă la Sediul nostru (Cluj-Napoca, Cluj, str. Calea Dorobanților nr. 30-36, 400117)
- → Scanând QR code-uri dedicate în cadrul vizitelor în agenții sau în interacțiunea cu flota de aparate BT
- → În magazine de aplicații (Android, IOS)

Procese prin care compania sprijină sau solicită disponibilitatea canalelor

În domeniul procesatorilor de plăți și furnizorilor de servicii digitale, Banca Transilvania operează din două perspective principale: (1) emitent și (2) acceptator de plăți. În calitate de emitent serviciile oferite de bancă deținătorilor de carduri BT, fie că sunt persoane fizice sau companii, le permite acestora să efectueze plăți și tranzacții în siguranță. Acceptatorul de plăți, pe de altă parte, include serviciile oferite companiilor comerciale care acceptă plăți cu cardul, fie prin terminale POS fizice, fie prin soluții online. Pentru ambele categorii de servicii, Banca pune la dispoziția clienților mecanisme de depunere a reclamațiilor prin mai multe canale accesibile, inclusiv în unitățile Bancare, prin Call Center sau prin utilizarea unei adrese de e-mail dedicate, asigurând astfel un proces transparent și eficient de soluționare a sesizărilor.

Sesizări primite prin intermediul canalelor de raportare

2024

În anul 2024 Banca Transilvania a recepționat 10.615 cereri referitoare la prelucrarea și protecția datelor personale (dintre care 65% în legătură cu prelucrarea acestui tip de date în sistemul Biroului de Credit), dintre care 4.539 au fost soluționate în favoarea persoanelor vizate.

La nivelul Băncii Transilvania și al entităților din Grupul Financiar BT, protecția datelor cu caracter personal reprezintă o prioritate fundamentală. În acest sens, au fost desemnate persoane dedicate care îndeplinesc rolul de Responsabil cu Protecția Datelor (Data Protection Officer – DPO), asigurând conformitatea cu reglementările specifice și protejarea drepturilor persoanelor vizate. Pentru a facilita transparența și accesibilitatea, datele de contact ale DPO sunt disponibile public, permițând consumatorilor și utilizatorilor să își exercite în mod eficient drepturile privind prelucrarea datelor cu caracter personal. Această abordare subliniază angajamentul Băncii Transilvania și al Grupului Financiar BT față de securitatea și confidențialitatea informațiilor, oferind clienților și partenerilor un mediu de încredere în gestionarea datelor lor personale. Responsabilul cu protecția datelor personale desemnat pentru Banca Transilvania poate fi contactat la adresa de e-mail dedicată dpo@btrl.ro, disponibilă public pe site-ul Băncii, în cadrul Politicii de confidențialitate BT.

Situația cererilor GDPR recepționate de Banca Transilvania în perioada 2021 – 2024 care au fost soluționate în favoarea clienților/ persoanelor vizate este defalcată în continuare.

	2024	2023	2022	2021
Nr total cereri/ reclamații privind prelucrarea și protecția datelor personale (cereri GDPR), care au fost soluționate în fav. Clientului/persoanei vizate*	4.539	3.248	3.116	4.790
Cereri GDPR primite prin Centrul de soluționare alternativă a litigiilor în domeniul Bancar (CSALB)	132 » din care 64 soluționate în favoarea clientului	136 » din care 72 soluționate în favoarea clientului	75 » din care 66 soluționate în favoarea clientului	59 » din care 52 soluționate în favoarea clientului
Cereri GDPR primite prin ANPC	15 » din care 7 soluționate în favoarea clientului	15 » din care 6 soluționate în favoarea clientului	10 » din care 9 soluționate în favoarea clientului	7 soluționate în favoarea clientului
Cereri GDPR primite prin BNR	1 » din care 0 soluționate în favoarea clientului	1	2 » din care 1 soluționat în favoarea clientului	1
Sesizări/ reclamații privind accesare/ divulgare neautorizată de date personale/ informații confidențiale soluționate în favoarea clienților/ persoanelor vizate*	2	1	2	5
Adrese de investigație** recepționate de la ANSPDCP***	2 (în urma transmiterii de către Banca Transilvania a 2 notificări de încălcare a securității datelor personale)	1	3	3

*Numărul de cereri de exercitări de drepturi prevăzute de Regulamentul general privind protecția datelor (cereri GDPR) soluționate în favoarea persoanelor vizate (includ și exercitări de drepturi cu privire la datele prelucrate în evidențele Biroului de Credit). O parte din cazurile înregistrate în sistemele interne ca fiind "soluționate în favoarea clientului" sunt reprezentate de situații în care, deși nu sunt considerate întemeiate de Bancă, s-a încercat oferirea unei soluții pentru client.

**Adresele de investigație reprezintă solicitări de informații trimise Băncii Transilvania (BT) de către această autoritate, după caz, ca urmare a: transmiterii de către BT a unor notificări de încălcare a securității datelor personale conform art. 33 GDPR sau, dupa caz, în urma recepționării de către autoritate a unor plângeri din partea persoanelor vizate prin care acestea reclamă prelucrarea/ protejarea neconformă a datelor lor de către BT/ alte entități ale Grupului Financiar BT.

***ANSPDCP: Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal.

**** Soluționat în favoarea clientului nu presupune neapărat o greșeală a Băncii.

La nivelul celorlalte entități ale Grupului Financiar BT, în ceea ce privește sesizările reprezentând cereri soluționate în favoarea clienților/persoanelor vizate referitoare la exercitări ale unor drepturi garantate de legislația privind prelucrarea și protecția datelor personale, situația se prezintă astfel:

	2024	2023
BT Direct	1.032 dintre cererile înregistrate au fost soluționate în favoarea persoanei vizate	900 dintre cererile înregistrate au fost soluționate în favoarea persoanei vizate
BT Mic	6 dintre cererile înregistrate au fost soluționate în favoarea persoanei vizate	19 dintre cererile înregistrate au fost soluționate în favoarea persoanei vizate
BTAM	niciuna dintre cererile înregistrate nu a fost soluționată în favoarea persoanei vizate	18 dintre cererile înregistrate au fost soluționate în favoarea persoanei vizate
BTCP	9 dintre cererile înregistrate au fost soluționate în favoarea persoanei vizate	5 dintre cererile înregistrate au fost soluționate în favoarea persoanei vizate
Salt Bank	57 dintre cererile înregistrate au fost soluționate în favoarea persoanei vizate	17 dintre cererile înregistrate au fost soluționate în favoarea persoanei vizate
Victoriabank	4 dintre cererile înregistrate au fost soluționate în favoarea persoanei vizate	
BT Leasing IFN	niciuna dintre cererile înregistrate nu a fost soluționată în favoarea persoanei vizate	

	2024	2023
BT Building BT Investment	nu s-au recepționat cereri de acest tip	
BT Pensii	o singură cerere dintre cele înregistrate a fost soluționată în favoarea persoanei vizate	
BT Leasing Modova	nu s-au recepționat cereri de acest tip	
BCR Chișinău	nu s-au recepționat cereri de acest tip	
Avant Leasing	1 cerere înregistrată a fost soluționată în favoarea persoanei vizate	
BT Broker	niciuna dintre cererile înregistrate nu a fost soluționată în favoarea persoanei vizate	
OTP Bank	2 dintre cererile înregistrate au fost soluționate în favoarea persoanei vizate	
OTP Asset Management	nu s-au recepționat cereri de acest tip	

În 2024, la nivelul entităților Grupului Financiar BT au fost constatate 4 scurgeri/furturi de date cu caracter personal de natură să genereze riscuri pentru persoanele vizate, acestea fiind gestionate și notificate către autoritatea de supraveghere competentă.

În gestionarea sesizărilor primite din partea clienților, conform prevederilor Codului de Etică și Conduită, angajații Grupului Financiar BT au obligația de a respecta principii esențiale precum onestitatea, corectitudinea și profesionalismul, acționând întotdeauna în cel mai bun interes al clientului. De asemenea, aceștia trebuie să furnizeze informații corecte, clare și cuprinzătoare, evitând orice posibilitate de inducere în eroare, și să presteze servicii care să țină cont de profilul și cerințele fiecărui investitor.

Sancțiuni și amenzi pentru nerespectarea legilor și reglementărilor privind furnizarea și utilizarea produselor și serviciilor financiare

2024

În 2024, nu au existat amenzi sau sancțiuni de mediu.

Sancțiuni și amenzi pentru nerespectarea legilor și reglementărilor privind furnizarea și utilizarea produselor și serviciilor financiare		2024		2023		2022		2021	
BT									
Amenzi	Număr		10		5		12		8
	Valoarea financiară* lei		11.000		63.500		109.500		13.000
Sancțiuni non-financiare/ avertismente	Număr		5		3		3		6
Cazuri înaintate prin mecanisme alternative de soluționare a litigiilor	Număr		233		184		286		272
			dintre care:		dintre care:		dintre care:		dintre care:
		CSALB = 139	BNR = 94	CSALB = 118	BNR = 66	CSALB = 222	BNR = 64	CSALB = 206	BNR = 66

*cuantum efectiv suportat

Totodată, la nivelul Victoriabank, a fost emisă Decizia asupra cauzei contravenționale nr. 223 Seria DPN 01 din 27.06.2023, în baza plângerii depuse de cetățeanul Țurcan Dragoș și în baza prevederilor Procesului Verbal cu privire la contravenție din data de 24.05.2023 nr. 000424, agentul constatator a remarcat încălcarea prevederilor Articolului 11 din Legea 202/2013 privind contractele de credit pentru consumatori (Informații privind rata dobânzii aferente creditului) și a prevederilor Articolului 344, al. 4, lit. d) a Codului Contravențional al Republicii Moldova, care incriminează acțiunile ce constau în – „Încălcarea cerințelor legislației privind contractele de credit pentru consumatori prin: neinformarea în legătură cu orice modificare a ratei dobânzii aferente creditului înainte ca modificarea să intre în vigoare”.

În conformitate cu Decizia numită, Victoribank a fost sancționată cu o amendă în valoare de 20.000 MDL, cu posibilitatea de a plăti ½ din valoare. Astfel, banca a achitat 10.000 MDL.

BT: Litigii pentru neconformarea cu legile și/ sau reglementările din domeniul social și economic	2024	2023	2022	2021
Acțiuni în curs*	341	355	336	766
Acțiuni încheiate**	126	132	199	482

*din care în 2024, 47 litigii Non-Credit/ Operațiuni și 294 litigii derivate din contractele de credit; în 2023 – 33 litigii Non-Credit/ Operațiuni și 322 litigii derivate din contractele de credit; în 2022 - 17 litigii Non-Credit/ Operațiuni și 319 litigii derivate din contractele de credit; în 2021 - 78 litigii Non-Credit/ Operațiuni și 668 litigii derivate din contractele de credit.

**din care în 2024, 26 litigii Non-Credit/Operațiuni și 100 litigii derivate din contracte de credit; în 2023 - 60 litigii Non-Credit/ Operațiuni și 72 litigii derivate din contracte de credit; în 2022 - 47 litigii Non-Credit/ Operațiuni și 152 litigii derivate din contracte de credit; în 2021 - 26 litigii Non-Credit/ Operațiuni și 456 litigii derivate din contracte de credit.

Notă: Acțiunile reprezintă litigii referitoare la potențiale clauze abuzive, diverse pretenții, contestații la executare, solicitări de dare în plată, acțiuni în conversia și stabilizarea cursului valutar al creditelor acordate în monedă străină, solicitări referitoare la operațiuni bancare non-credit, precum și alte categorii diverse.

2024

În 2024, litigiile câștigate în favoarea băncii au reprezentat aproximativ 74%, în 2023 – 74%, în 2022 – 73%, iar în 2021 – 77%. În ceea ce privește dosarele referitoare la stabilizarea cursului valutar, contestații la executare, dare în plată și pretenții, rata de succes, în 2024, a fost de aproximativ 77%, în 2023 – 78%, în 2022 – 74%, iar în 2021 – 76%.

OTP Bank		2024	2023
Amenzi	Număr	25	6
	Valoarea financiară* lei	57.505,59	65.000,00
Sancțiuni non-financiare/ avertismente	Număr	9	12
Cazuri înaintate prin mecanisme alternative de soluționare a litigiilor	Număr	CSALB = 36 BNR = 16	CSALB = 33 BNR = 28

OTP Asset Management SAI		2024	2023
Amenzi	Număr	0	0
	Valoarea financiară* lei	0	0
Sancțiuni non-financiare/ avertismente	Număr	0	1
Cazuri înaintate prin mecanisme alternative de soluționare a litigiilor	Număr	ASF = 0	ASF = 0

*cuantum efectiv suportat

Salt Bank

		2024	2023
Amenzi	Număr	1	0
	Valoarea financiară* lei	275	0
Sancțiuni non-financiare/ avertismente	Număr	0	0
Cazuri înaintate prin mecanisme alternative de soluționare a litigiilor	Număr	CSALB = 1 BNR = 0	CSALB = 0 BNR = 0

BT Capital Partners

		2024	2023
Amenzi	Număr	1	0
	Valoarea financiară* lei	10.600	0
Sancțiuni non-financiare/ avertismente	Număr	0	0
Cazuri înaintate prin mecanisme alternative de soluționare a litigiilor	Număr	0	0

BT Mic, BT Leasing, BT Broker de Asigurare, BT Asset Management, BCR Chișinău și BT Leasing Moldova nu au înregistrat amenzi sau sancțiuni pentru nerespectarea legilor și reglementărilor privind furnizarea și utilizarea produselor și serviciilor financiare.

BT Direct

		2024	2023
Amenzi	Număr	2	1
	Valoarea financiară* lei	2.500	500
Sancțiuni non-financiare/ avertismente	Număr	2	0
Cazuri înaintate prin mecanisme alternative de soluționare a litigiilor	Număr	BNR = 2 CSALB = 40	CSALB = 43

BT Pensii

		2024	2023
Amenzi	Număr	0	0
	Valoarea financiară* lei	0	0
Sancțiuni non-financiare/ avertismente	Număr	0	2
Cazuri înaintate prin mecanisme alternative de soluționare a litigiilor	Număr	ASF = 0	ASF = 0

*cuantum efectiv suportat

DR S4-4

Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri

Banca a implementat o serie de măsuri esențiale pentru a gestiona impactul asupra consumatorilor și utilizatorilor finali, având ca obiectiv principal consolidarea încrederii și îmbunătățirea experienței acestora. Acțiunile-cheie includ digitalizarea proceselor, dezvoltarea de produse noi care să răspundă nevoile clienților, programe de educație financiară, oferirea de mecanisme pentru transparență și protecția clienților.

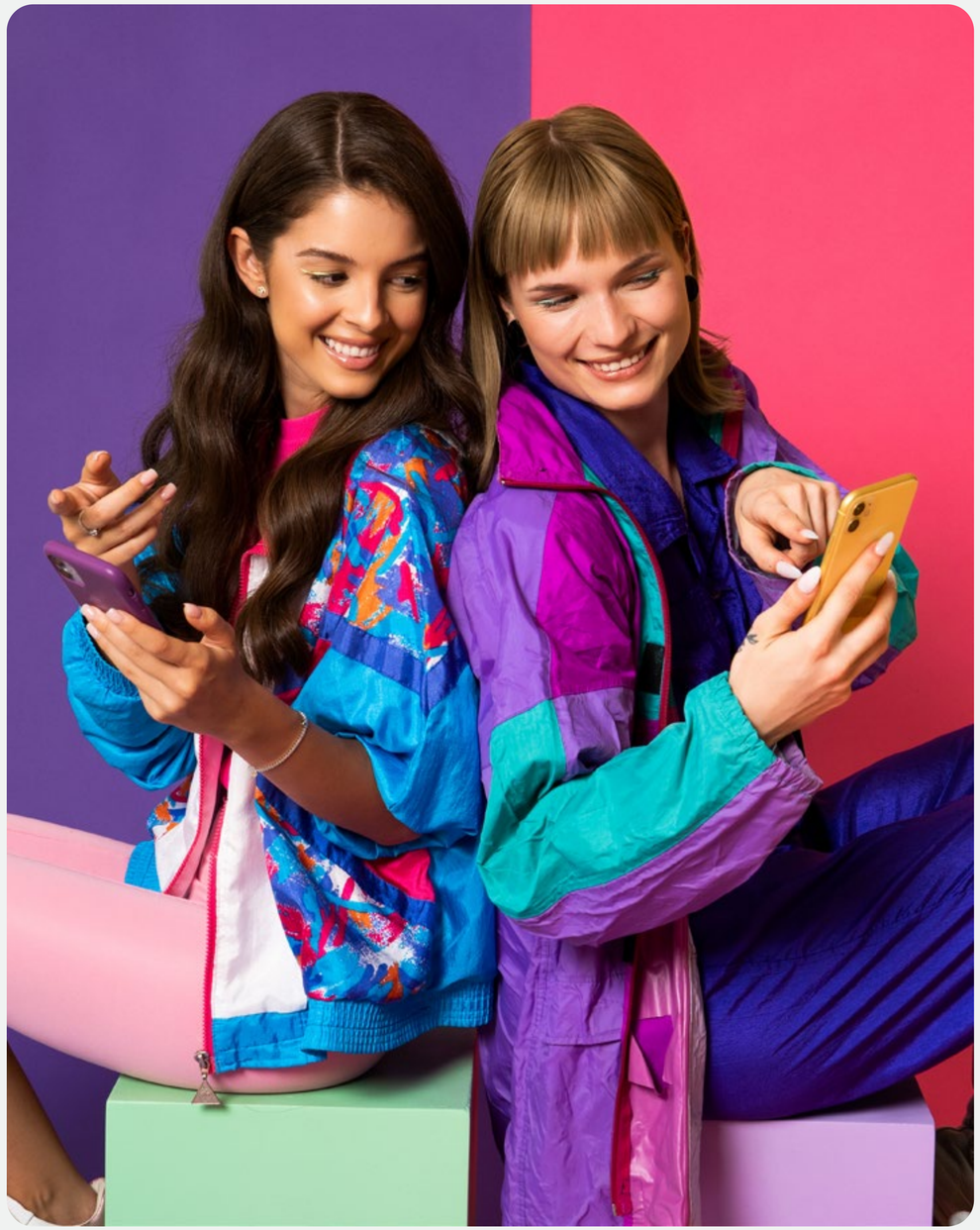
Dezvoltarea de produse financiare incluzive

Banca pune la dispoziția clienților săi o serie de soluții care vin în sprijinul persoanelor sau antreprenorilor români, indiferent de locația în care se află, de nivelul lor de venit sau dimensiunea afacerii, facilitând accesul la produse și servicii financiare inclusiv persoanelor din zone cu accesibilitate redusă.

Ca parte din soluțiile oferite de BT pentru persoanele tinere, aceștia au opțiunea de a alege un card pentru tineri, cu beneficii specifice dedicate. Astfel, prin cardul **BT Omnipass**, aceștia beneficiază de gratuitate la deschiderea contului curent și emiterea cardului, de asigurare de călătorie în străinătate gratuită, reduceri în cadrul programului Omnipass. Criteriile luate în considerare la acordarea produsului: clienții trebuie să aibă între 14 și 30 de ani.

BT are, de asemenea, produse și servicii dedicate copiilor, cum ar fi cardul de debit Kiddo și aplicația **BT Pay Kiddo**, cu scopul de a contribui la formarea unor obiceiuri financiare pozitive, cu îndrumarea părinților.

Dorința noastră este de a construi o bază solidă pentru educație financiară și independență, sub îndrumarea părinților, pentru a le oferi cunoștințele și instrumentele necesare pentru a înțelege și gestiona banii în mod responsabil și inteligent.



Grupul oferă acces la finanțare prin produse dedicate pentru o gamă diversă de categorii de clienți persoane juridice:

a

Finanțarea și/sau refinanțarea IMM-urilor cu scopul de a genera locuri de muncă și programe menite să prevină și/sau să atenueze șomajul cauzate de crize socio-economice, proiecte de tranziție climatică și/sau alte considerente pentru o „tranziție echitabilă” (inclusiv prin efectul potențial al finanțării IMM-urilor și al microfinanțării). Categoriile de IMM-uri vizate sunt:

- → cele situate în zone dezavantajate din punct de vedere socio-economic* (la nivelul țării),
- → deținute de femei,
- → deținute de tineri,
- → start-up-uri (nou-înființate, nu mai vechi de trei ani),
- → deținute de fermieri care desfășoare activități independente în zone defavorizate din punct de vedere socio-economic.

*Zone dezavantajate din punct de vedere socio-economic = zone care îndeplinesc următoarele criterii:

(i) PIB-ul pe cap de locuitor este mai mic decât media națională;

(ii) PIB SPC (standardul puterii de cumpărare) pe cap de locuitor este mai mic de 75% din media UE-27.

b

Pentru accesul la asistență medicală, finanțarea și/sau refinanțarea construcției și/sau operării de unități de îngrijire medicală, de îngrijire primară paliativă și/sau de dializă și/sau de oncologie :

- → facilități de asistență medicală: spitale private afiliate la sistemul național de sănătate,
- → unități de îngrijire primară: unități de asistență medicală primară, gratuite, afiliate la sistemul național de sănătate,
- → centre de îngrijire paliativă: structuri private de îngrijire paliativă (ospicii), afiliate la sistemul național de sănătate,
- → facilități de dializă și oncologie: centre private de dializă și oncologie afiliate la sistemul național de sănătate.

c

Finanțarea și/sau refinanțarea construcției și/sau operării de unități de învățământ și/sau de locuințe pentru studenți:

- → Facilități de educație: unități de învățământ public, cum ar fi școli, universități, locuințe studențești și locuințe de nivel 3, unități de învățământ și centre de formare profesională.

Banca promovează transparența și protecția consumatorilor prin:

- → Canale multiple de raportare: reclamațiile pot fi transmise prin e-mail (investor.relations@bancatransilvania.ro, sesizariesg@btrl.ro) sau prin call center
- → Proceduri clare de soluționare a reclamațiilor, cu termene mai mici decât cele impuse de legislație:
  - » 30 de zile calendaristice pentru reclamațiile fără legătură cu serviciile de plată
  - » 15 zile lucrătoare (extensibil la 35 de zile lucrătoare) pentru reclamațiile privind serviciile de plată

Acțiunile sunt implementate la nivelul întregii rețele a Băncii, incluzând atât unitățile fizice, cât și mediul digital. Programul de educație financiară este destinat comunităților vulnerabile, iar produsele financiare incluzive vizează sectoarele impactate climatic. Măsurile de protecție a consumatorilor sunt aplicate în întreg lanțul valoric al serviciilor financiare.

Fiecare acțiune pe care Banca o implementează pentru clienți are un calendar clar de implementare:

- → Programul de educație financiară – desfășurare continuă, cu obiective anuale de extindere
- → Produsele financiare incluzive – dezvoltare și lansare treptată, actualizate în funcție de feedback-ul clienților
- → Mecanismul de raportare a practicilor incorecte – actualizări anuale pentru eficientizare

Pentru minimizarea impacturilor negative asupra consumatorilor, Banca implementează:

- → Revizuirea continuă a termenilor contractuali, pentru claritate și accesibilitate
- → Parteneriate cu instituții de protecție a consumatorilor, pentru gestionarea reclamațiilor

Banca urmărește progresul acțiunilor prin:

- → Indicatori de performanță: Net Promoter Score (NPS), Customer Effort Score (CES) și Human Interaction Score (HIS)
- → Monitorizarea timpului de soluționare a reclamațiilor, menținând termene mai scurte decât cele legale
- → Rapoarte periodice privind eficiența programelor de educație financiară și utilizarea produselor incluzive

Resursele financiare sunt alocate în conformitate cu bugetul stabilit, cu investiții planificate în digitalizare și educație financiară. Banca urmărește colaborarea cu autoritățile și organizațiile non-guvernamentale pentru susținerea incluziunii financiare și accesibilizarea informațiilor pentru consumatorii vulnerabili.

Servicii financiare pentru toți

Accesul echitabil la produse și servicii financiare reprezintă o componentă esențială a unei societăți incluzive și reziliente. Atunci când toate categoriile sociale – indiferent de locație, venit sau statut – pot beneficia de instrumente financiare sigure și adaptate nevoilor lor, se creează premise solide pentru dezvoltare economică sustenabilă. Facilitarea accesului financiar contribuie direct la reducerea disparităților sociale, sprijină inițiativele antreprenoriale și favorizează mobilitatea economică. Totodată, stimulează inovarea în sectorul financiar, generând soluții adaptate unor nevoi diverse și contribuind la creșterea bunăstării colective.

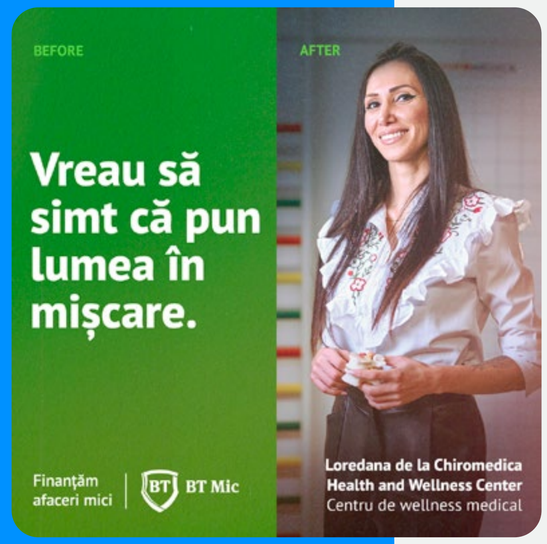
Puncte de acces din zone subdezvoltate economic sau din zone mai puțin populate	2024	2023	2022
Banca Transilvania			
% clienți BT din mediul rural care aveau carduri BT în wallet-ul BT Pay	69,00%	58,70%	48,00%
% clienți BT cu carduri în wallet-uri BT Pay sau în alte wallet-uri integrate cu BT	15,40%	13,60%	12,00%
ATM-uri în mediul rural	6,80%	6,30%	5,80%
POS-uri în mediul rural	11,20%	9,80%	8,40%
Carduri	16,50%	15,20%	15,00%
Victoriabank			
Nr. unități	30		
Nr. ATM-uri	122		
Nr. Pos-uri	3.302		
Carduri	260.686		

Totodată, în 2024, BT Direct avea în portofoliu 50% clienți deținători de card care proveneau din mediul rural, față de 48% în 2023. Clienții care au card BT Direct sunt incluși într-un proces educațional cu privire la utilizarea cardului, în luna următoare emiterii acestuia. Astfel, clienții sunt contactați telefonic și le sunt prezentate caracteristicile și modalitatea de utilizare a cardului, în baza unui script cu scop educațional.

În completarea eforturilor de promovare a incluziunii financiare, BT Mic este dedicat sprijinirii celor mai mici afaceri din piață – business-uri care, de cele mai multe ori, nu au acces la finanțare prin canalele tradiționale. BT Mic oferă soluții de creditare pentru antreprenori aflați la început de drum, dar și pentru firme mici cu o cifră de afaceri de până la 1 milion de lei, indiferent de forma juridică: PFA, întreprinderi individuale, liber profesioniști, producători agricoli sau ONG-uri. În general, clienții BT Mic sunt afaceri de familie, profund conectate la comunitățile din care provin.

BT Mic	2024	2023
Creștere sold credite față de perioada anterioară	31,02%	147,00%
Creștere nr. clienți finanțați față de perioada anterioară	24,97%	108,00%
Nr. de clienți finanțați de la început	35.369	28.303
Nr. credite acordate de la început	49.004	39.837
Suma acordată de la început	2.988.145.032 RON	2.280.689.712 RON
Credite acordate în an	10.167	8.659
Credite în sold acordate clienților cu acționariat constituit din femei	10.905*	8.886
Credite acordate în an clienților cu acționariat constituit din femei	4.322**	3.576
Credite în sold acordate clienților cu acționariat <30 ani	3.876***	3.320
Credite acordate clienților cu acționariat <30 ani	1.484****	1.335
BT Mic Primul finanțator (din clienții noi finanțați)	73,50%	75,00%
Credite acordate start-up în an (≤18 luni)	23,70%	18,00%

*22,25% din total portofoliu
**42,51% din total acordate în an
***7,91% din total portofoliu
****14,60% din total acordate în an



Povești de succes BT Mic

AVIDO BAKERY SRL

Avido Bakery SRL a fost înființată la finalul anului 2023 de Mădălina Mariana Mitache, o antreprenoare cu experiență în domeniul horeca și o pasiune autentică pentru gătit. Cu gândul la calitate și la apropierea de comunitate, Mădălina a deschis brutăria chiar în Tunari, locul în care trăiește alături de familie.

Afacerea oferă pâine, prăjituri și produse de patiserie realizate cu ingrediente locale, gândite să aducă bucurie și gust bun clienților din zonă. BT Mic a fost partenerul care a sprijinit această inițiativă încă de la început, oferind finanțare pentru capitalul de lucru și echipamente esențiale – de la malaxor și mixer profesional până la vitrină și rafturi.

DOG RESCUE SRL

DOG RESCUE SRL a fost fondată de Olivia Pamfil și Dan Cosmin Sârbu, din dorința de a crea un loc sigur și dedicat pentru câini. Activitatea a început în Dobroești, într-o hală de aproximativ 150 mp, unde puteau fi găzduiți 30 de câini de talie mare.

Cu timpul, afacerea s-a extins într-o locație nouă din Corbeanca, dublând capacitatea de cazare. Au fost adăugate și servicii complementare: frizerie canină, piscină pentru câini și programe speciale de reintegrare pentru câinii aflați în depresie.

În toamna anului 2024, fondatorii au achiziționat o casă cu teren în Răcari, județul Dâmbovița, unde au mutat activitatea din prima locație. BT Mic a susținut această etapă importantă, oferind sprijin financiar pentru împrejmuirea terenului și contribuind astfel la creșterea sustenabilă a afacerii.

VICTORY of ART

Victory of Art este o școală de teatru din București, fondată de o echipă mamă-fiu cu rădăcini adânci în lumea artistică. Proiectul a fost creat din dragoste pentru teatru, artă și oameni, și oferă un spațiu unde tinerii pot învăța, crea și evolua prin actorie și spectacole muzicale.

Pe lângă cursurile pentru copii și adolescenți, școala susține și artiști independenți, punând la dispoziție recuzită, decoruri și producție pentru spectacole, emisiuni sau scene de film.

BT Mic a fost alături de echipa Victory of Art în procesul de dezvoltare, sprijinind achiziția de recuzită și echipamente necesare pentru ca tot mai multe proiecte creative să prindă viață.

Digitalizare pentru accesibilitate

Digitalizarea joacă un rol tot mai important în extinderea accesului la produse și servicii financiare. Prin tehnologii simple și eficiente, barierele tradiționale – fie ele geografice, economice sau de cunoaștere – pot fi reduse semnificativ.

Astfel, digitalizarea nu este doar un vector al eficienței, ci și un mijloc esențial de incluziune, care le oferă clienților posibilitatea de a accesa servicii relevante oricând și de oriunde. În cadrul Grupului BT, digitalul înseamnă mai mult decât inovație: înseamnă deschidere, accesibilitate și o relație mai apropiată cu toți cei pe care îi deservim.

Banca Transilvania are peste 4,4 milioane de clienți unici care utilizează cel puțin una dintre soluțiile sale digitale. Se remarcă o tendință constantă de creștere a interesului pentru digitalizare, clienții optând tot mai frecvent pentru soluții inovatoare care le permit gestionarea eficientă și comodă a serviciilor financiare.

Printre cele mai utilizate se numără cardurile virtuale, produsele de creditare, asigurare și investiții disponibile în mediul digital.

Digitalizarea joacă un rol esențial în transformarea sectorului bancar, susținând dezvoltarea durabilă prin multiple beneficii: promovarea incluziunii financiare, reducerea amprentei de carbon și facilitarea tranziției către o economie sustenabilă, cu emisii reduse.

Unul dintre cele mai importante avantaje ale digitalizării este capacitatea acesteia de a extinde accesul la servicii bancare pentru persoane care, în mod tradițional, nu beneficiază de interacțiunea cu sistemul financiar. Prin intermediul aplicațiilor mobile și al platformelor online, serviciile bancare devin accesibile și pentru persoanele din zone îndepărtate sau insuficient deservite, contribuind astfel la o creștere economică responsabilă și la reducerea sărăciei.

Totodată, digitalizarea permite reducerea impactului asupra mediului, prin înlocuirea proceselor fizice cu fluxuri digitale, ceea ce diminuează consumul de hârtie și resurse energetice. Accesul la distanță la serviciile bancare reduce necesitatea deplasărilor, contribuind astfel la diminuarea emisiilor asociate cu operațiunile bancare tradiționale.

Totodată, procesul de digitalizare accelerată a continuat și în anul 2024, înregistrând creșteri semnificative în ceea ce privește utilizarea soluțiilor de banking la distanță pe care le oferim clienților noștri:

- >4,4 milioane de clienți unici digitalizați, reprezentând 96% din clienții activi
- Numărul de carduri a ajuns la 7 milioane, iar tranzacțiile realizate cu acestea în 2024 au crescut cu 23% față de 2023
- Numărul plăților cu telefonul a crescut cu 36% în anul 2024 față de 2023
- Numărul utilizatorilor BT PAY a crescut cu 27% în anul 2024 față de 2023 și aproximativ 64% din cardurile emise sunt carduri înrolate în BT PAY, Apple Pay, Google Pay, Fitbit Pay și Garmin Pay
- Volumul transferurilor interbancare din BT PAY a crescut cu 54%
- Volumul tranzacțiilor online non-card a crescut cu 20% față de 2023
- >145.000 de clienți din generația Z în BT PAY KIDDO
- După integrarea fondurilor de investiții în aplicația mobilă, 46.000 de clienți s-au înrolat și au început să investească direct din aplicație, în trei luni de la lansare
- Peste 207.000 de clienți înrolați în BT GO și plăți în valoare de peste 21,7 miliarde
- ~40.000 E-facturi emise

BT Pay

Un exemplu relevant al progresului în digitalizare este aplicația BT Pay, care a devenit nu doar un instrument de plată, ci și un canal eficient de susținere a inițiativelor sociale. Prin intermediul acesteia, utilizatorii au realizat peste 10.000 de donații, însumând aproximativ 1 milion de lei direcționați către cauze sociale.

2024 a fost și anul în care s-a lansat secțiunea de **Investiții în BT Pay**, aspect care a dus la o creștere exponențială a numărului de investitori în trimestrul IV 2024. 46.000 de clienți au ales să investească prin intermediul aplicației BT Pay de la lansarea ei (Septembrie 2024) pana la finalul anului 2024.

În cursul anului 2024 s-a demarat dezvoltarea aplicației de **Core Business AMA**, pentru care o primă recepție, respectiv modulul de Investiții, este estimată pentru finalul semestrului I 2025.

- Numărul utilizatorilor BT PAY a crescut cu 27% în anul 2024 față de 2023 și aproximativ 64% din cardurile emise sunt carduri înrolate în BT PAY, Apple Pay, Google Pay, Fitbit Pay și Garmin Pay
- Volumul transferurilor interbancare din BT PAY a crescut cu 54%
- Volumul tranzacțiilor online non-card a crescut cu 20% față de 2023
- Peste 145.000 de clienți din generația Z în BT PAY KIDDO
- 4,5 milioane de carduri unice sunt în portofelele BT Pay, Apple Pay, Google Pay, Fitbit Pay și Garmin Pay
- +36% creștere a numărului plăților cu telefonul în anul 2024 față de 2023
- Totodată, transferurile de bani din BT Pay sunt tot mai apreciate, volumul lor crescând cu 54% în raport cu cele realizate în anul 2023

BT Go

Persistând în eforturile de susținere a sectorului IMM, BT a dedicat timp și resurse în îmbunătățirea eficientă a platformei bancare all-in-one pentru antreprenori, BT Go, care a devenit un ecosistem de afaceri adaptabil cu peste 207.000 de utilizatori și o valoare a tranzacțiilor de peste 21,7 miliarde lei, oferind un set util de caracteristici:

- Plăți și transferuri rapide
- Curs de schimb valutar standard și negociat
- Deschiderea și închiderea depozitelor clasice și negociate
- Vizualizare/gestionare limite și blocare/deblocare carduri
- Descărcarea extrasului
- Integrarea FGO și RO e-Factura

BT Mic

BT Mic a continuat să susțină dezvoltarea antreprenoriatului în România, prin extinderea accesului la finanțare, dar și la servicii nefinanciare oferite în parteneriat cu platforma Stup. Această abordare integrată contribuie la consolidarea ecosistemului antreprenorial, sprijinind atât dezvoltarea de noi afaceri, cât și consolidarea celor existente.

În zona de digitalizare și incluziune financiară, BT Mic a simplificat semnificativ procesul de aplicare pentru credite prin introducerea chatbotului Raul, un canal digital prietenos care a generat 27,5% din totalul cererilor de credit în 2024.

Prin intermediul Stup, antreprenorii au beneficiat de acces facil la soluții digitale relevante.

În 2024:

- 394 de companii au achiziționat 530 de produse necesare pentru activitatea online, orientându-se astfel către transformarea digitală
- 1.610 companii au achiziționat 2.312 produse care contribuie direct la digitalizarea proceselor de business

În cadrul celor cinci campanii desfășurate online pe parcursul anului – inclusiv cele dedicate eFactura (ca răspuns la modificările fiscale din 2024), Back to School, Early Deals și Bank Friday – antreprenorii au putut achiziționa complet online un total de 975 de semnături electronice și soluții de facturare.

La finalul anului 2024, comunitatea antreprenorială STUP a ajuns la 30.705 conturi online, confirmând rolul platformei ca punct de sprijin digital și educațional pentru antreprenorii din România.

Victoriabank

Aplicația VB24 rămâne un canal esențial de interacțiune digitală pentru clienții persoane fizice, oferind acces permanent la servicii bancare. Prin VB24 – disponibilă atât în versiunea mobilă (Google Play și App Store), cât și în varianta web – clienții pot deschide conturi și carduri, pot efectua plăți și își pot administra ușor conturile bancare, în orice moment.

În 2024, Victoriabank a lansat serviciul **MIA Plăți Instant**, o inovație care permite efectuarea și încasarea de plăți în doar câteva secunde, utilizând exclusiv numărul de telefon, fără a mai fi necesară introducerea detaliilor cardului. Transferurile se realizează între conturi bancare naționale în MDL, rapid și în siguranță.

Serviciul **MIA Plăți Instant** oferă mai multe opțiuni:

- P2P (Person to Person) – transfer direct între persoane în baza unui număr de telefon (alias);
- R2P (Request to Pay) – solicitare de plată de la un alt utilizator;
- QR payments – generare sau scanare de cod QR pentru trimiterea/primirea banilor;
- Me2Me – transferuri între conturile proprii, aflate la diferite instituții financiare participante.

De asemenea, începând cu 2024, clienții au posibilitatea de a achita, direct din aplicația VB24, Valorile Mobiliare de Stat achiziționate prin platforma evms.md, extinzând astfel funcționalitățile aplicației în zona de investiții.

BT Direct

În 2024, numărul de clienți care au accesat fluxul online a fost de 9.648 de clienți, comparativ cu 7.200 de clienți în 2023.

În plus, 54.357 de carduri BT Direct (inclusiv cardurile re-emise) au fost înregistrate cu succes în BT PAY până la sfârșitul anului 2024.

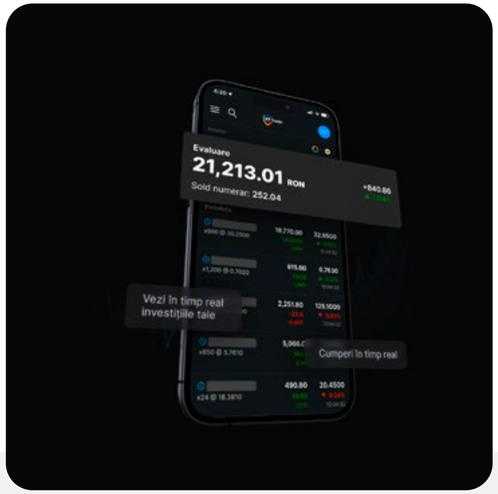
Deținătorii de carduri BT Direct beneficiază de o serie de caracteristici convenabile în cadrul BT Pay, inclusiv posibilitatea de a plăti prin telefon, de a vizualiza detaliile cardului, de a confirma plățile online, de a verifica soldurile conturilor și de a revizui tranzacțiile recente.

BTCP

Platforma de tranzacționare desktop BT Trade (EVO) și aplicațiile BT Trade pentru IOS și Android permit clienților să introducă, modifice și anuleze ordine de tranzacționare online.

De asemenea platforma BT Trade (EVO) și aplicațiile de mobil BT Trade permit deschiderea conturilor de tranzacționare exclusiv online, documentele aferente deschiderii de cont sunt acceptate direct în platformă fără a mai fi necesară listarea/semnarea documentelor.

Pentru a minimiza utilizarea hârtiei, ordinele clienților asistați de broker sunt preluate în principal prin telefon sau e-mail, ordinele pe hârtie fiind permise doar în circumstanțe excepționale.



	2024	2023	2022
Contracte noi			
On-line	81%	81%	66%
Hârtie	19%	19%	34%
Total	**100%**	**100%**	**100%**
Ordine			
On-line	99%	99%	98%
Hârtie	1%	1%	2%
Total	**100%**	**100%**	**100%**
Nr. total clienți			
Online	65%	62%	57%
Asistat	35%	38%	43%
Total	**100%**	**100%**	**100%**

Acțiuni planificate sau în curs de desfășurare pentru prevenirea, atenuarea sau remedierea efectelor negative semnificative asupra clienților

Instruirea angajaților cu privire la prelucrarea și protecția datelor cu caracter personal se realizează în conformitate cu Procedura privind organizarea și testarea salariaților Grupului Financiar BT în domeniul prelucrării și protecției datelor cu caracter personal (pentru BT și subsidiarele care au numit DPO de la nivelul Bancii Transilvania. Celelalte entități din Grup au numit DPO la nivel de entitate sau, după caz, nu întrunesc criteriile care le obligă să desemneze un responsabil cu protecția datelor.

2024

În 2024, la nivelul Grupului, numărul total de ore de curs parcurse de angajați cu privire la protecția datelor cu caracter personal a fost de 39.877.

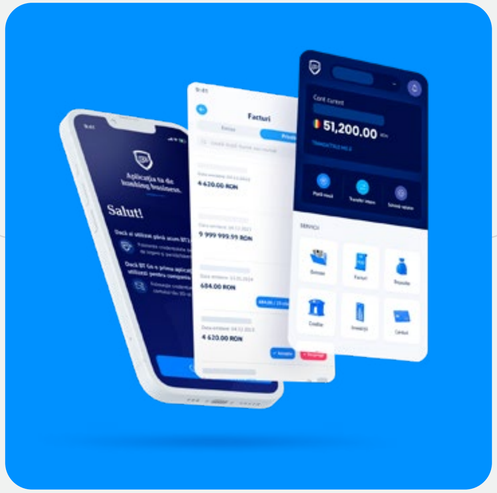
	2024	2023	2022	2021
Banca Transilvania				
Total ore de curs parcurse de angajați cu privire la protecția datelor cu caracter personal	35.419	35.706	36.820	22.500
Grup Financiar BT				
Total ore de curs parcurse de angajați care au vizat aspecte de securitate informațională	11.527	10.298		
Total ore de curs parcurse de angajați care au vizat aspecte legate phishing, vigilență în domeniul securității, managementul incidentelor sau pericolele e-mailului	23.255	20.169		

Sistemul BT Alert

BT Alert informează permanent clientii BT, prin mesaje pe telefonul mobil, despre soldul conturilor lor, dar și despre încasările și plățile din cont. Clientii au control permanent și afla în maximum 15 minute informații despre tranzacțiile realizate, astfel acestia putand actiona imediat in cazul unor tranzactii suspecte sau nedeterminate de catre ei.

Linie call-center disponibilă non-stop la 0264 308 028* sau *8028* (numere apelabile din orice rețea națională).

Pentru românii din străinătate există o linie directă: 0264 303 003*. Tot aici, Banca Transilvania oferă și asistență în limba engleză pentru produsele BT.



Sistemul BT Visual Help

BT Visual Help este o alternativă de a face banking fără a mai veni la bancă. Banca Transilvnia a creat BT Visual Help ca o manieră de autoservire digitală, cu ajutorul căreia, ca titular de cont sau reprezentant legal al companiei , poate face singur acțiuni fără a mai suna în Call Center.

Platforma BT Visual Help a înregistrat peste 4 milioane de accesări în 2024, consolidând astfel digitalizarea și eficiența serviciilor Bancare, iar comparativ cu anul anterior, interacțiunile în aplicație au crescut cu 15%.

Întreb BT

Întreb BT este o platformă online, concepută ca un motor de căutare, cu peste 2.000 de întrebări și răspunsuri despre banking, dar și despre produsele și serviciile companiilor Grupului Banca Transilvania. Datorită integrării inteligenței artificiale, persoanele care caută informații folosind AI Search primesc un răspuns cuprinzător la întrebările adresate online, bazat pe toate detaliile de pe Întreb BT despre subiectul respectiv.

Agențiile BT Dialog

Agențiile BT Dialog oferă consiliere financiară gratuită, personalizată, de la credite produse conexe sau asigurări, până la soluții digitale acesta fiind locul perfect în care Banca poartă un dialog deschis și găsește soluții personalizate pentru fiecare client.

În prezent exista o rețea de 46 de agenții Dialog, clienții putând să găsească locațiile acestora direct pe website, în secțiunea rețea unități.

Măsuri implementate pentru a oferi sau a permite remedierea unui impact material real

Pentru a remedia impactul real asupra consumatorilor și utilizatorilor finali, Banca a implementat măsuri concrete menite să asigure accesul facil la informații relevante despre produsele și serviciile oferite. Astfel, consumatorii beneficiază de acces la detalii actualizate prin micrositurile dedicate fiecărei entități din grup, iar în unitățile BT, informațiile esențiale, precum lista de comisioane și taxe, sunt disponibile în caietul de informații client.

În ceea ce privește siguranța consumatorilor, Banca Transilvania pune un accent deosebit pe informarea și protecția acestora în mediul digital. A fost creată o pagină dedicată de tip blog, disponibilă la adresa BT siguranță online, unde sunt abordate teme esențiale legate de fraude, atacuri cibernetice, siguranța cumpărăturilor online, utilizarea bancomatelor și protecția antreprenorilor împotriva riscurilor din mediul digital.

Această pagină include o secțiune specială destinată noutăților și actualizărilor privind securitatea online, oferind informații actuale despre tipurile de fraude și metodele prin care utilizatorii își pot proteja datele și conturile Bancare. În plus, BT a lansat în 2024 campanii de siguranță online, menite să crească gradul de conștientizare și să ofere îndrumări practice privind protecția împotriva amenințărilor cibernetice.

Inițiative sau procese suplimentare cu scopul principal de a produce efecte pozitive pentru consumatori și utilizatorii finali

De la înființare, Banca Transilvania s-a implicat activ în sprijinirea antreprenorilor prin furnizarea de produse și servicii financiare accesibile, educație financiară și consultanță personalizată. Prin aceste inițiative, BT a facilitat dezvoltarea întreprinderilor mici și a start-up-urilor, asigurându-se că aceștia primesc informații clare, transparente și ușor de înțeles pentru a lua decizii financiare responsabile.

Pentru a susține și mai eficient antreprenorii, BT a creat linii de afaceri dedicate, contribuind la construirea unui ecosistem antreprenorial solid și durabil. Astfel, Banca își menține angajamentul de a adăuga valoare comunităților în care operează, oferind soluții financiare adaptate nevoilor specifice ale afacerilor la început de drum.

Un pilon important al strategiei BT este continuarea parteneriatelor cu instituții financiare internaționale (IFI), precum Fondul European de Investiții (FEI) și International Finance Corporation (IFC), Banca Europeana pentru reconstrucții si Dezvoltare (BERD). Aceste colaborări permit derularea programelor cu o componentă socială menite să sprijine educația, antreprenoriatul feminin și incluziunea financiară.

În plus, BT integrează în cadrul său de finanțare socială categorii de clienți care au nevoie de acces la servicii esențiale (în conformitate cu SDG 11 – Orașe și comunități durabile) și sprijină crearea de locuri de muncă (aliniindu-se la SDG 8 – Muncă decentă și creștere economică). Un obiectiv major al Băncii este facilitarea accesului la finanțare pentru categoriile care, în mod normal, nu sunt sprijinite prin ajutoare de stat, oferind astfel oportunități mai largi de creștere economică și dezvoltare sustenabilă.

Pentru start-up-uri și antreprenori, BT a dezvoltat pachete financiare dedicate, care includ beneficii speciale, adaptate specificului și provocărilor cu care se confruntă afacerile aflate la început de drum. Banca rămâne, de asemenea, un partener valoros pentru programele naționale de sprijinire a antreprenorilor, contribuind la consolidarea sectorului IMM și la dezvoltarea unor afaceri competitive și inovatoare.

În plus față de finanțare, BT continuă să sprijine start-up-urile și companiile mici prin inițiative care depășesc sfera creditării, promovând educația antreprenorială, digitalizarea și accesul la rețele de mentorat. Aceste eforturi subliniază rolul BT ca partener strategic pentru mediul de afaceri din România, oferind antreprenorilor resursele necesare pentru a crește și a contribui la dezvoltarea economică și socială a comunităților lor.

Banca Transilvania și-a consolidat angajamentul față de sustenabilitate prin inițiative financiare și de creditare verde, având un impact semnificativ asupra economiei și mediului.

După prima emisiune de obligațiuni sustenabile în valoare de 500 de milioane EUR în noiembrie 2023, BT a publicat în septembrie 2024 primul său „Raport de impact și alocare" (accesibil pe site-ul web), iar în aceeași lună a lansat a doua emisiune de obligațiuni sustenabile, un instrument de 700 de milioane EUR „Senior Non-Preferred 6NC5" eligibil MREL, dintre care 64% au fost subscrise de investitori cu un mandat ESG.

Creditarea verde a cunoscut o creștere accelerată în 2024, cu împrumuturi verzi acordate companiilor în valoare de 1.787 milioane RON, în creștere cu 60% față de 2023, iar finanțarea proiectelor de energie regenerabilă a înregistrat un avans de 76% de la an la an, alături de o creștere de peste 60% a finanțărilor pentru proiecte climatice speciale, inclusiv eficiența apei.

În sectorul ipotecar, 5,27% dintre creditele acordate în 2024 au fost credite verzi (grad EPC A), totalizând 586 milioane RON, iar portofoliul total de credite retail a inclus credite verzi în valoare de 2,26 miliarde RON, reprezentând 7,3% din total. BT Leasing a avut un impact semnificativ în susținerea mobilității sustenabile, astfel că 1 din 2 leasing-uri financiare acordate în 2024 a fost pentru vehicule hibride și/sau electrice, totalizând aproape 1.230 milioane RON, ceea ce marchează o creștere de 54% de la an la an, în timp ce, la finalul anului 2024, 48% din portofoliul total de leasing era reprezentat de vehicule hibride și electrice.

Banca Transilvania continuă să își consolideze poziția de lider în domenii strategice precum sectorul medical și agribusiness, prin divizii dedicate care oferă soluții financiare personalizate. Divizia pentru Medici (DPM) a atins o cotă de piață de 40,06% în decembrie 2024 pentru conturile deschise, consolidându-și astfel poziția de partener financiar de încredere pentru profesioniștii din domeniul sănătății.

2024

La finalul anului 2024, numărul clienților activi DPM – persoane juridice – a ajuns la 31.933, incluzând și companiile mari, iar producția nouă de finanțare pentru entitățile juridice din cadrul DPM s-a ridicat la 1,2 miliarde de lei.

Totodată, soldul depozitelor pentru entitățile juridice a atins aproximativ 2,9 miliarde de lei, în timp ce soldul creditelor acordate acestora a fost de 2,56 miliarde de lei. În paralel, divizia Agribusiness a continuat să susțină dezvoltarea sectorului agricol, înregistrând o cotă de piață de 21,28% și având un portofoliu de 36.319 clienți activi, incluzând și companiile mari.

Urmărirea și evaluarea eficacității acțiunilor sau inițiativelor implementate pentru clienți

NPSul rezultat în urma răspunsurilor clienților care au făcut tranzacții în unitate pentru 2024 este 82,45, iar HI-ul (indicatorul Human Interaction măsoară 3 aspecte în interacțiunea client-coleg BT: amabilitatea oferită, răspunsurile complete oferite și modul în care au răspuns nevoii clientului) 98,24, în creștere versus anul anterior (+3,27p). Rezultatele au la baza peste 100.000 de feedback-uri (107.528, dintre care clienți persoane fizice – 99.065 și clienți persoane juridice – 8.463).

Intern, măsurăm satisfacția clienților în diferite touchpoints – la deschiderea de cont, după o tranzacție în unitate, la nivel de produs, pentru a afla părerea clienților privind features noi ale unor aplicații sau chiar în raport cu întreaga relație cu BT.

În studiul tranzacțional aflăm NPS-ul rezultat în urma unei vizite într-o unitate BT – înregistram o ușoară scădere față de anul 2023 prin prisma creșterii bazei de răspunsuri pe e-mail (feedback mai obiectiv), cât și prin raportarea la întreaga colaborare cu Banca versus ultima vizită (metodologia anului 2023). Tot aici există o diferență între NPS-ul înregistrat pe e-mail și telefon – interacțiunea umană duce la un NPS mai mare (86,9 versus 76,81).

Conceptul de recepție implementat în Reteaua BT, duce la o satisfacție ridicată pentru al doilea an consecutiv. Când clienții observă recepția (coleg ce îi întâmpină, asigurându-le o primire rapidă și predictibilitate), NPS-ul crește cu aproape 34 de puncte. Similar, satisfacția crește când clienții primesc alternative pentru a realiza operațiunile online sau la aparate (peste 40 de puncte).

Implementarea procesului de closed-loop feedback, rezolvarea/ clarificarea fiecărui feedback acționabil a condus la convertirea a 72% din clienți pasivi în clienți promotori și a 35% din clienții detractori în clienți promotori, încă 27% din clienți detractori au devenit pasivi în urma rezolvării situațiilor menționate în feedback-uri.

2024

În anul 2024 au fost rezolvate într-un interval de sub o zi, situațiile a peste 8000 de clienți.

Resursele alocate pentru gestionarea impactului material

Pentru a asigura accesul echitabil la informații de calitate, la produse și servicii financiare relevante, precum și pentru a garanta confidențialitatea datelor clienților, Grupul alocă resurse semnificative pentru dezvoltarea și implementarea acțiunilor descrise anterior. Aceste resurse provin atât din surse proprii, cât și din finanțări atrase prin emisiuni de obligațiuni sau prin participarea la programe de finanțare dezvoltate în parteneriat cu organizații internaționale și supranaționale.

Această abordare mixtă asigură sustenabilitatea investițiilor necesare pentru gestionarea eficientă a impacturilor materiale și pentru îndeplinirea angajamentelor asumate față de clienții noștri.

3.3

Finanțare sustenabilă

Planul nostru de acțiune privind finanțarea sustenabilă se bazează pe o înțelegere deplină a distribuției portofoliului nostru și a implicațiilor de mediu ale politicii noastre de creditare.

Portofoliul nostru în 2024

	2024	
	Banca Transilvania	Grup Financiar BT
A. Agricultură, silvicultură și pescuit	4,87%	5,63%
B. Industria extractivă	0,10%	0,15%
C. Industria prelucrătoare	6,74%	7,18%
D. Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	2,17%	2,12%
E. Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	0,31%	0,40%
F. Construcții	4,51%	5,49%
G. Comerț cu ridicata și amănuntul, întreținerea și repararea autovehiculelor și motocicletelor	9,80%	11,24%
H. Transport și depozitare	3,16%	4,18%
I. Hoteluri și restaurante	1,38%	1,68%
J. Informații și comunicații	0,69%	0,85%
K. Intermedieri financiare și asigurări	8,27%	1,32%
L. Tranzacții imobiliare	2,34%	3,05%
M. Activități profesionale, științifice și tehnice	0,87%	1,38%
N. Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	0,73%	1,04%
O. Administrație publică și apărare, asigurări sociale din sistemul public	11,75%	10,05%
P. Învățământ	0,08%	0,15%
Q. Sănătate și asistență socială	2,42%	2,27%
R. Activități de spectacole, culturale și recreative	0,63%	0,63%
S. Alte activități de servicii	0,15%	0,27%
T. Activități ale gospodăriilor în calitate de angajatori; activități nediferențiate de producție de bunuri și servicii ale gospodăriilor pentru uz propriu	0,00%	0,00%
U. Activități ale organizațiilor și organismelor extrateritoriale	0,00%	0,00%
PERSOANE FIZICE	39,05%	40,93%
Total	**100,00%**	**100,00%**

Finanțarea sustenabilă reprezintă potențialul de a genera un impact pozitiv pe termen lung asupra aspectelor de mediu si sociale, susținând atingerea Obictivelor de Dezvoltare Sustenabilă.

Banca Transilvania a elaborat pentru prima oară, Cadrul de Finanțări Verzi („CFV"), în anul 2022, continuând actualizarea acestuia în anii următori. În cadrul acestuia sunt cuprinse 8 categorii de finanțări ce contribuie la impactul pozitiv asupra mediului:

1

ER –
Energie Regenerabilă –
ODD 7 Energie Curată și Accesibilă

Finanțările din această categorie sunt definite ca măsuri de instalare sau construcție implementate de o entitate care vizează investiții în active fixe ce permit generarea sau utilizarea eficientă a energiei electrice, a căldurii, răcirii sau a oricărei alte forme de energie din surse regenerabile, incluzând energia solară, eoliană, hidro, biomasă, biogaz, geotermală, energia mareelor sau alte forme similare de energie.

În cazul echipamentelor pentru energie regenerabilă, proiectul eligibil ar trebui să producă sau să furnizeze direct componenta care are ca scop exclusiv producerea sau susținerea energiei regenerabile.

2

EE –
Eficiență energetică –
ODD 9, Industrie, Inovație și Infrastructură

Finanțările din această categorie sunt definite ca măsuri implementate de către o companie care vizează achiziționarea, înlocuirea, reproiectarea sau recondiționarea echipamentelor, sistemelor sau contractarea serviciilor/ produselor cu scopul de a reduce consumul de energie pentru fiecare unitate de servicii oferită de entitatea respectivă. Aceasta include utilizarea deșeurilor pentru obținerea de energie (economie circulară) sau orice altă măsură pentru utilizarea eficientă a energiei (sau reducerea consumului specific de energie) a sistemului impactat direct de proiectul demarat, pe baza cerințelor minime:

a) reducerea consumului absolut de energie cu cel puțin 30%;

b) o reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră cu cel puțin 25.000 tCO_2 e/an;

c) o reducere a consumului de energie electrică cu cel puțin 50 GWh/an;

d) aparatele și iluminatul care prezintă o etichetă de comparație a eficienței energetice care reprezintă cel puțin 30% din economiile de energie în comparație cu referința.

În cazul echipamentelor sau produselor EE, proiectul eligibil ar trebui să fie fabricarea sau furnizarea directă a tehnologiei eficiente din punct de vedere energetic (echipamente sau aparate). Echipamentele sau produsele EE ar trebui să fie verificate ca fiind eficiente din punct de vedere energetic pe baza unui parametru de referință reprezentativ pe piața tehnologiei sau produsului vândut, sau să fie furnizate direct proiectelor EE (conform definiției de proiect EE eligibil de mai sus).

3

T –
Transport –
ODD 11, Orașe și Comunități Durabile

În sectorul transporturilor se pot finanța următoarele produse: mașini electrice sau hybrid plug-in; eficienta energetica pentru vehicule care vor fi utilizate pentru a înlocui vehiculele existente care utilizează același combustibil. Noile vehicule necesită o îmbunătățire a consumului de combustibil cu 30%, exprimată în mile sau kilometri/galon sau litru de combustibil, comparativ cu vehiculele care urmează să fie înlocuite (o condiție de finanțare o reprezintă obligația debitorului ca vehiculele înlocuite vor fi retrase/scoase din activitatea acestuia, dovedită printr-o declarație pe proprie răspundere ca în termen de 12 luni va retrage/scoate din activitatea sa vehiculele existente care fac obiectul înlocuirii.

Înlocuirile care presupun schimbarea unui vehicul cu funcționare pe benzina cu unul care funcționează in baza următorilor combustibili sunt calificate automat: gaz petrolier lichefiat (GPL); amestec de benzina cu cel puțin 15% etanol (CNG); vehiculele care trec de la motorina la biodiesel.

4

CV –
Clădiri Verzi –
ODD 11, Orașe și Comunități Durabile

Clădirile verzi sunt clădirile care respectă standardele clădirilor ecologice, precum:

- → certificatul de excelență IFC în proiectarea pentru eficiență ridicată (EDGE);
- → certificat de conducere în proiectarea energiei și a mediului (LEED);
- → certificat eliberat de către US Green Building;
- → certificat “BREEAM”, pentru metoda de evaluare a mediului, astfel cum este definit de Building Research;
- → bronz, argint sau aur emis de German Sustainable Building Council (DGNB);
- → certificat RoGBC sau alte tipuri de certificări;
- → clădiri certificate nZEB cu norma de poluare mai bună cu 10% (net zero energy building – 10%).

5

EA –
Eficiența Apei –
ODD 14, Viață Marină și
ODD 13, Acțiune pentru
Schimbări Climatice

Acest tip de finanțări reprezintă investiții care reduc în mod material utilizarea apei pe unitate de producție. Aceste proiecte se pot realiza prin modernizarea unei instalații existente, un proiect de reciclare/reutilizare a apei sau un proiect care va utiliza surse de apa alternative, cum ar fi apa subterana, apa desalinizata sau implementarea treptei avansate (terțiare) de epurare a apelor uzate în incinta unei entități și care vizează investiții în active fixe concepute sa reducă consumul de apa, cu condiția ca scăderea utilizării apei de la momentul inițial sa îndeplinească cerințele minime:

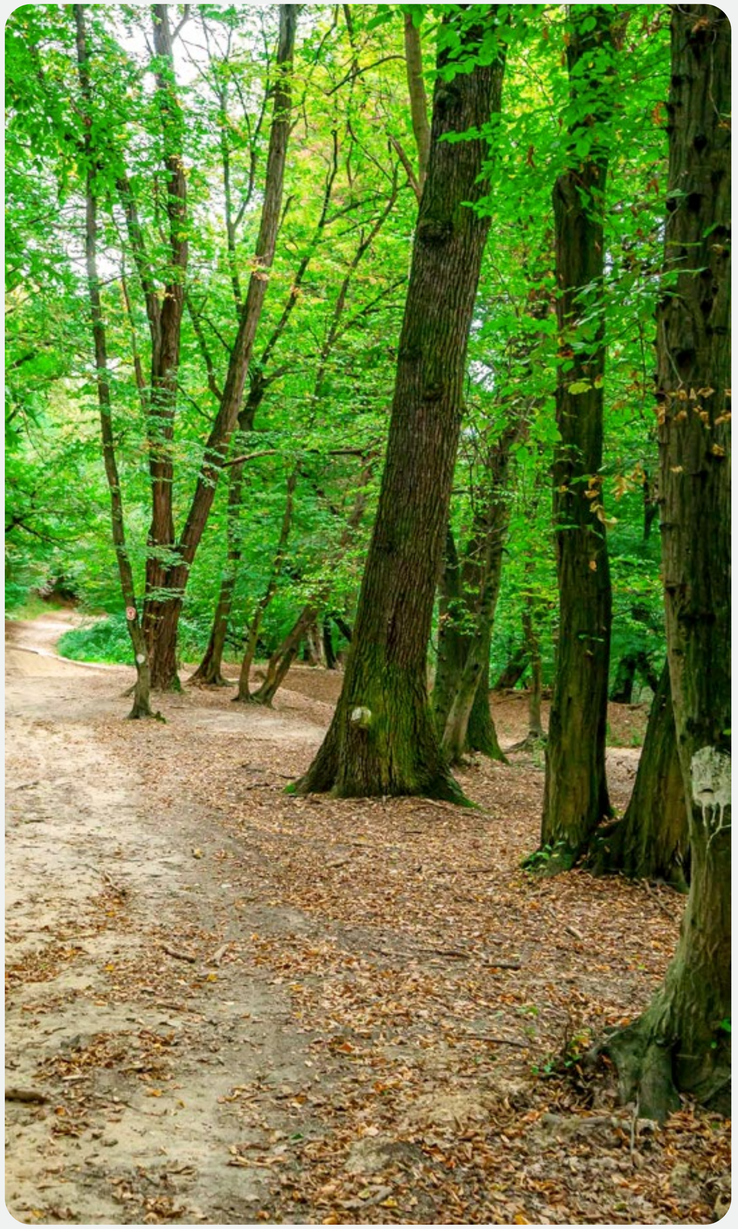
- → economii anuale de apa (m^3/an) din proiecte privind utilizarea eficientă a apei
- → utilizarea apei pe unitate de producție (consumul de apă/tonă, consumul de apă/noapte pentru oaspeți în hotel, consumul de apă/metru pătrat în clădirile comerciale sau mall-uri, consumul de apă/produs echivalent etc.
- → procentul/vârsta apelor uzate deversate
- → dovezi ale unei strategii de gestionare a apei care va duce la reduceri de minim 10% a consumului de apă

6

ASC –
Adaptarea la
schimbările climatice –
ODD 15, Viața Terestră

Această categorie se referă la finanțări care au ca scop reducerea vulnerabilității sistemelor umane sau naturale la efectele schimbărilor climatice și riscurilor legate de variabilitatea climatică, prin menținerea sau creșterea capacității de adaptare.

Un proiect de adaptare la schimbările climatice ar trebui să reducă riscul, expunerea sau sensibilitatea la schimbările climatice, să crească reziliența la schimbările de climă sau să construiască capacitatea de răspuns pentru a face față riscurilor, vulnerabilităților sau efectelor identificate.



7

FSM – Finanțări Speciale de Mediu – ODD 12, Consum și Producție Responsabile

Această categorie cuprinde finanțări care contribuie la atenuarea schimbărilor climatice, dar pentru care calculele privind reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) nu pot fi cuantificate:

- → finanțări din categoriile anterioare pentru care nu se pot calcula reducerile de GES – de exemplu, finanțările de capital de lucru pentru producătorii de echipamente eficiente energetic;
- → finanțarea furnizorilor sau utilizatorilor de tehnologii și servicii care contribuie la agricultura inteligentă din punct de vedere climatic, prin reducerea pierderilor agricole sau creșterea productivității, susținând astfel direct sau indirect atenuarea sau adaptarea la schimbările climatice;
- → consolidarea capacităților, a centrelor de formare, instruirea fermierilor, activități de cercetare și dezvoltare, precum și alte servicii de extindere și cercetare agricolă care sprijină adoptarea tehnologiilor ce contribuie la o agricultură inteligentă climatic;
- → finanțarea companiilor care desfășoară agricultură certificată ecologic;
- → reducerea altor emisii de GES, în afara celor provenite din surse de energie – cum ar fi emisiile fugitive sau cele rezultate din procese industriale – în vederea diminuării efectelor schimbărilor climatice;
- → activități de împădurire, realizarea de perdele forestiere, aplicarea normelor de eco-condiționalitate, eliberarea certificatelor privind biomasa etc.

8

FA – Finanțări Albastre – ODD 6, Apă Curată și Igienă și ODD 12, Viața Marină

Această categorie se referă la finanțările care vizează protejarea și îmbunătățirea ecosistemelor acvatice, precum cele ale oceanelor, mărilor, bazinelor hidrografice sau resurselor de apă, inclusiv infrastructura de distribuție și stațiile de tratare și epurare a apei. Aceste finanțări includ, în principal, următoarele tipuri de proiecte:

- → Sectorul de alimentare și tratare a apei: investiții în cercetare, proiectare și implementarea soluțiilor de eficiență în utilizarea apei, alimentarea cu apă potabilă și tratarea apelor uzate;
- → Produse prietenoase cu apa, oceanele și mările: investiții în lanțul de valoare (producție, ambalare și distribuție) al produselor care previn poluarea apelor și contribuie la protejarea mediului acvatic;
- → Produse chimice și sectoare economice legate de plastic: investiții în cercetare, proiectare, dezvoltare și implementarea de măsuri de gestionare, reducere, reciclare și tratare a plasticului, poluării sau deșeurilor chimice, în special în zonele de coastă și bazinele hidrografice;
- → Transport maritim durabil și logistică portuară: investiții care vizează gestionarea eficientă a apei și reducerea deșeurilor în transportul maritim și în activitatea portuară;
- → Pescuit, acvacultură și lanțul valoric al fructelor de mare: proiecte care susțin producția sustenabilă, managementul deșeurilor și implementarea măsurilor de reducere a impactului asupra mediului, în conformitate cu standardele Consiliului de Administrare Marină (MSC) sau alte standarde echivalente recunoscute de IFC;
- → Instalații offshore de energie regenerabilă;
- → Alte activități eligibile, precum proiectele din turismul sustenabil sau alte inițiative relevante pentru conservarea mediului acvatic.

Pentru a verifica potențialul de încadrare ca „finanțare verde” a unui credit de investiții, Banca Transilvania utilizează aplicația CAFI – Climate Assessment for Financial Institutions, pusă la dispoziție de IFC (International Finance Corporation). Platforma reprezintă un instrument care ajută la stabilirea eligibilității climatice a proiectelor finanțate și la măsurarea impactului dezvoltării acestora.

În cadrul BT funcționează **Departamentul Programe Europene și Credite Verzi**, special creat pentru a coordona și consolida activitatea de creditare sustenabilă. Activitățile departamentului includ:

- identificarea sectoarelor/ industriilor, clienților, programelor si oportunităților de finanțare;
- realizarea structurilor, fluxurilor și normelor de creditare sustenabilă;
- transferul de know-how către rețea și linii de business;
- transpunere flexibilă în norme a reglementărilor/prevederilor europene/ naționale;
- organizarea de campanii și evenimente de promovare a produselor speciale, realizând informări și materiale.

Volumul total al finanțărilor acordate în cursul anului 2024 sub umbrela Cadrului de Finanțări Verzi pentru clienții companii ai Băncii Transilvania în 2024 a atins valoarea de RON 1,788 milioane, cu 73% mai mult decât în cursul anului 2023.

Principalele categorii în cadrul cărora au fost acordate aceste finanțări au fost: proiecte pentru producerea energiei din surse regenerabile, construcția de clădiri verzi și finanțările dedicate protecției mediului, astfel:

Credite verzi acordate în 2024 — 2024

	RONmn	%
Energie Regenerabilă	1.050,3	59%
Clădiri Verzi	516,8	29%
Finanțări Speciale de Mediu	182,0	10%
Altele	38,4	2%
Total	**1.787,6**	**100%**

Finanțările speciale de mediu includ sprijin pentru achiziția de echipamente destinate colectării și reciclării deșeurilor, inclusiv a celor provenite din activități agricole, precum și pentru recuperarea și revalorificarea unor părți din deșeuri. De asemenea, sunt eligibile echipamente precum bateriile pentru stocarea energiei sau stabilizarea rețelelor electrice, precum și sisteme pentru colectarea de informații legate de reducerea amprentei de carbon.

Așa cum este menționat în prezentarea țintelor din Strategia de Sustenabilitate a Grupului BT, Banca Transilvania și-a asumat obiectivul de a acorda credite verzi în valoare de 3,5 miliarde de lei în perioada 2023–2025. Având în vedere performanțele înregistrate în 2023 și 2024, când s-au acordat finanțări totalizând 2,8 miliarde de lei (reprezentând 80% din obiectiv), ținta a fost revizuită în creștere la 5 miliarde de lei pentru perioada 2025–2027.

2024

Până la data de 31 decembrie 2024, în cadrul Cadrului de Finanțări Verzi (CFV) au fost acordate 734 de finanțări (cu 60% mai multe față de aceeași perioadă din anul precedent), valoarea totală a soldului acestor finanțări ajungând la 2.656 milioane lei, în creștere cu 35% față de 31 decembrie 2023.

Dincolo de rolul său de principal finanțator al economiei românești, Grupul BT consideră esențial dialogul permanent cu antreprenorii și companiile din România cu privire la oportunitățile și beneficiile asociate finanțărilor verzi. Astfel, banca a continuat să organizeze și să găzduiască evenimente dedicate acestor teme: soluții tehnice, oportunități de finanțare, producția de energie verde, soluții pentru eficiență energetică – toate cu scopul de a facilita accesul companiilor la cunoștințe de specialitate și resurse financiare.

Aceste inițiative consolidează angajamentul Grupului BT de a susține companiile românești în tranziția lor către un viitor mai sustenabil.

În conformitate cu strategia sa de sustenabilitate, Grupul BT a emis în anul 2023 **Cadrul de Finanțare Durabilă (CFD)**, care permite băncii și subsidiarelor sale să emită instrumente financiare dedicate finanțării și refinanțării proiectelor care contribuie la tranziția către o economie cu emisii scăzute de carbon, la creșterea rezilienței climatice și/sau care generează un impact social pozitiv, contribuind la reducerea inegalităților și la incluziunea socială.

Cadrul se bazează pe standardele internaționale recunoscute, inclusiv:

→ Principiile ICMA privind obligațiunile verzi și sociale,

→ Orientările ICMA privind obligațiunile sustenabile,

→ Principiile LMA/APLMA/LSTA privind creditele verzi și sociale,

care oferă ghidaj privind utilizarea fondurilor, procesul de evaluare și selecție a proiectelor, gestionarea fondurilor nealocate și cerințele de raportare.

Categoriile incluse în CFD reflectă finanțările verzi deja acoperite de CFV, dar sunt completate și de categorii sociale, după cum urmează:

- **Categorii verzi:** clădiri verzi (inclusiv ipoteci verzi); energie regenerabila; transport curat si gestionarea durabilă din punct de vedere ecologic a resurselor naturale vii și a utilizării terenurilor;
- **Categorii sociale:** generarea de locuri de muncă și programe menite să prevină și/sau să atenueze șomajul cauzate de crize socioeconomice, proiecte de tranziție climatică și/sau alte considerente pentru o tranziție echitabilă (inclusiv prin efectul potențial al finanțării IMM-urilor și al microfinanțării); accesul la asistență medicală; accesul la educație.

În ceea ce privește categoria de **generare de locuri de muncă**, aceasta este aliniată la ODD 8, Muncă decentă și creștere economică, în special ODD 8.3 – promovarea politicilor orientate spre dezvoltare care sprijină activitățile productive, crearea de locuri de muncă decente, antreprenoriatul, creativitatea și inovarea și încurajează formalizarea și creșterea microîntreprinderilor și a întreprinderilor mici și mijlocii, inclusiv prin accesul la servicii financiare și ODD 8.10 - consolidarea capacității instituțiilor financiare naționale de a încuraja și extinde accesul tuturor la servicii Bancare, de asigurări și financiare.

Având în vedere alinierea cu strategia de business și poziționarea în piață a Grupului BT, Banca a adaptat această categorie care abordează ODD 8 într-o manieră mai granulară, incluzând finanțarea întreprinderilor micro, mici și mijlocii (conform clasificării la nivel european) situate în zone dezavantajate din punct de vedere socioeconomic (regiuni NUTS 2 cu PIB-ul pe cap de locuitor mai mic decât media națională și PIB pe cap de locuitor mai mic de 75% din media europeană, inclusiv a fermierilor care desfășoară activități independente; start-ups; companii deținute de femei sau de tineri.

În ceea ce privește importanța ODD8 în România, trebuie remarcat faptul că deși PIB-ul României crescut cu una dintre cele mai mari rate anuale din Europan România deține în prezent al doilea cel mai scăzut PIB pe cap de locuitor din UE, pe lângă problemele continue legate de sărăcie și inegalitate. În 2020, România a avut un indice Gini al venitului disponibil echivalent de 34,8 din 100, fiind al patrulea cel mai mare din UE, ceea ce indică faptul că inegalitatea continuă să fie ridicată. Deși România a înregistrat o creștere modestă a prosperității comune – de doar 1% între 2015 și 2020 – aproximativ 40% din populația de bază rămâne, în mare măsură, exclusă de la beneficiile acestei evoluții economice. Jumătate dintre membrii acestui segment se confruntă cu șomaj, ceea ce reflectă persistența unor inegalități structurale în distribuirea oportunităților și a progresului.

Întreprinderile mici și mijlocii din România angajează 65% din forța de muncă și reprezintă 99,8% din totalul societăților din sectorul nefinanciar, care angajează 21% din populația totală. Planul de redresare și reziliență (PRR) al României, în valoare de 29,18 miliarde EUR, și partea națională din fondurile structurale (31,5 miliarde EUR pentru perioada 2021- 27) au potențialul de a stimula economia. Întreprinderile mici și mijlocii pot beneficia atât de alocarea financiară, cât și de reformele RRP. Cu toate acestea, accesul la finanțare rămâne o problemă pentru extinderea întreprinderilor, în special a IMM-urilor: în 2021, România s-a clasat pe locul 20 între UE-27 în Indicele FEI privind accesul IMM-urilor la finanțare, reprezentând o constrângere în ceea ce privește accesul la finanțarea externă, și a avut a patra cea mai mare pondere a întreprinderilor care se confruntă cu constrângeri financiare în UE în 2022.

Banca Transilvania a emis sub CFD două programe de obligațiuni sustenabile:

→ prima emisiune de obligațiuni sustenabilă în decembrie 2023, cu o alocare de 40% pentru finanțări verzi și 60% pentru categorii sociale,

→ iar a doua în septembrie 2024.

Primul raport de alocare și impact a fost emis de Banca Transilvania în septembrie 2024 și include evaluarea impactului portofoliului de credite pentru micro și IMM-uri, estimând valoarea adăugată brută și ocuparea forței de muncă susținute prin acordarea de finanțări acestora.

În cadrul acestei analizei de evaluare a fost utilizată o abordare de analiză input-output (I-O) pentru a estima impactul asupra ocupării forței de muncă și al valorii adăugate brute ce rezultă din sprijinirea micro și IMM-urilor din economia românească.

Mai multe detalii despre Cadrul de Finanțare Sustenabilă și în legătură cu acesta sunt disponibile pe website-ul BT, astfel:

→ Cadrul de Finanțare Durabilă a Grupului BT;

→ Second Party Opinion;

→ Raportul de Alocare și Impact;

→ Raportul de Impact MSME;

→ Raportul de asigurare limitată (ISAE 3000) al auditorului independent.

Grupul BT intenționează să continue finanțarea întreprinderilor micro, mici și mijlocii din România, ceea ce va spori crearea de locuri de muncă și va sprijini economia românească și, prin urmare, va duce la creșterea PIB-ului și la reducerea sărăciei în România. Banca Transilvania și-a asumat să utilizeze 1.2 miliarde de euro, atrași din pieţele internaționale, pentru a finanța sau refinanța credite eligibile conform criteriilor din CFD.

În ceea ce privește **finanțarea sustenabilă pentru persoane fizice**, Banca Transilvania pune la dispoziția clienților produse prin care îi încurajează să achiziționeze imobile cu eficiență energetică ridicată (ipoteci verzi), dar și oferte speciale pentru deținătorii de carduri de credit la magazinele partenere care au în ofertă produse sustenabile.

2024

Astfel, în cursul anului 2024, au fost acordate un număr de 1,747 de ipoteci verzi în valoare de 587 milioane lei reprezentând 13% din totalul creditelor ipotecare acordate în 2024.

Soldul ipotecilor verzi la 31 decembrie 2024 atinge valoarea de 2.265 milioane lei reprezentând 12% din totalul creditelor ipotecare și imobiliare în sold la 31 decembrie 2024. În 2024, aproximativ 1 din 9 credite ipotecare/ imobiliare acordate se califică ca fiind ipotecă verde.

Banca Transilvania a integrat practicile de finanțare sustenabilă și în cadrul subsidiarelor sale.

Finanțările acordate de Victoriabank în Republica Moldova în cursul anului 2024, calificate drept credite verzi, au urmărit susținerea proiectelor de energie regenerabilă și eficiență energetică. Victoribank a beneficiat atât de competențele Băncii Transilvania, cât și de asistența acordată de Banca Europeană pentru Reconstrucție și Dezvoltare. Până la 31 decembrie 2024, Victoriabak a sprijinit un număr de 33 de clienți cu finanțări în valoare de 85 milioane lei, mai mare cu 175% față de valoarea la 31 decembrie 2023.

Prin subsidiarele de leasing din cadrul Grupului BT, atât în România, cât și în Republica Moldova, sunt susținute soluții de mobilitate verde, oferind clienților posibilitatea de a-și achiziționa autoturisme electrice sau hibrid. La 31 decembrie 2024, numărul de autoturisme electrice și hibride finanțate de aceastea, precum și valoare în sold a finanțărilor acordate sunt detaliate în continuare:

Finanțarea sustenabilă este un proces in deplină desfășurare, cu obiective care se revizuiesc conform strategiei de sustenabilitate, astfel că nu sunt definite orizonturi de timp specifice pentru finalizarea acestor acțiuni.

	România		Moldova	
Categorie	Număr	Sold RONmn	Număr	Sold RONmn
Auto electrice	2.383	208	56	5
Auto hibride	13.463	1.495	488	49
Total	**15.846**	**1.702**	**544**	**54**
% din portofoliul auto	35%	48%	38%	54%

Finanțări cu impact: proiecte verzi și sociale sprijinite de BT

Clădiri Verzi

One United Tower

DESPRE COMPANIE:

One United Properties este cel mai mare dezvoltator imobiliar listat pe piața de capital din România, specializat în proiecte mixte, rezidențiale și de birouri în zone centrale și de nord ale Bucureștiului. Fondată în 2011, compania are o experiență de peste două decenii în domeniu, având în spate investiții din anul 2000. În 2017, a extins activitatea către dezvoltări și achiziții de clădiri de birouri. Compania este listată începând cu anul 2021 pe Piața Principală a BVB și inclusă în indicele FTSE Russell Global All-Cap, precum și în alți indici internaționali, consolidându-și vizibilitatea și lichiditatea pe piață.

Compania este membră a United Nations Global Compact, a Romanian Green Building Council și a altor organizații relevante. Toate proiectele sale sunt certificate pentru sustenabilitate și eficiență energetică.

One United Properties deține cel mai mare portofoliu de spații de birouri în construcție din piața locală, totalizând peste 117.000 m^2 de suprafață totală închiriabilă (GLA) în proiecte precum One Tower, One Cotroceni Park, și One Victoriei Plaza, toate închiriate în proporții semnificative. În total, portofoliul comercial depășește 142.000 m^2 GLA, incluzând și componente de retail.

FINANȚAREA ACORDATĂ:

Banca Transilvania a acordat un credit de investiții pentru One United Tower SRL, parte din grupul One United Properties, pentru refinanțarea parțială (până la 70% LTV) a proiectului de birouri ONE Tower Office din București. Imobilul este o clădire premium, situată într-o zonă de top, cu certificări de sustenabilitate precum Leed Platinum și Romanian Green Building Council.

Această tranzacție evidențiază angajamentul companiei față de practici sustenabile și performanță de calitate, aliniindu-se cu obiectivele de responsabilitate socială și de mediu promovate de Banca noastră.

Valor Development

DESPRE COMPANIE:

Goldbach Group este un holding cu peste 13 ani de experiență în dezvoltarea și implementarea de proiecte complexe și multidisciplinare. Grupul activează în domenii diverse, precum dezvoltare imobiliară, consultanță în fonduri europene, arhitectură, urbanism, construcții civile și industriale, energie regenerabilă și eficiență energetică. Are în portofoliu peste 200 de proiecte finalizate atât național, cât și internațional, în sectorul privat și public.

Goldbach Group își propune să devină lider de piață în dezvoltarea și operarea de proiecte comerciale și energetice, oferind soluții integrate, inovatoare și durabile, atât pentru sectorul privat, cât și pentru administrațiile publice locale.

Grupul valorifică experiența sa vastă pentru a susține dezvoltarea comunităților și a infrastructurilor, promovând calitatea, eficiența și sustenabilitatea proiectelor sale.

FINANȚAREA ACORDATĂ:

Valor Development, parte a grupului Goldbach, care administrează centrul comercial din Râșnov, județul Brașov, finalizat în aprilie 2024, cu o suprafață de aproximativ 1.300 m^2, a fost finanțat de Banca Transilvania printr-un credit de investiții destinat refinanțării proiectului – Galeriile Comerciale Râșnov– investiție realizată deja din sursele proprii ale clientului.

Galeria comercială se află în incinta Kaufland Râșnov și este închiriată către LPP ROMANIA FASION SRL (Sinsay) și KIK Textilien und Non-Food S.R.L. Centrul comercial beneficiază de o performanță energetică ridicată și are un nivel de emisii de carbon redus, fiind clasificat în categoria A+ pentru nivelul de emisii echivalente CO_2 (kg CO_2/m^2/an).

Aceste aspecte reflectă angajamentul companiei față de practici sustenabile și eficiente din punct de vedere energetic, contribuind la obiectivele de mediu ale comunității.

Transport

LG Trans

DESPRE COMPANIE:

LG Trans este cea mai mare companie de transport SILO din România, fondată în septembrie 2002. Compania a identificat oportunitățile de pe piața transportului silo, exploatând această nișă aproape inexistentă la acel moment. Începând cu un singur camion, LG Trans a investit constant, ajungând să dețină o flotă de peste 128 de ansambluri complet echipate pentru transportul silo.

Deși specializată pe transportul silo, flota auto este configurată pentru a permite și transportul altor tipuri de mărfuri, de la materiale de construcții (var, ciment, ipsos) până la materiale folosite în industria chimică și furaje pentru animale. Activitatea principală a companiei rămâne transportul rutier de mărfuri pulverulente în sistem silo.

FINANȚAREA ACORDATĂ:

Pentru a susține strategia de extindere și înnoire continuă a parcului auto, aliniat la strategia de decarbonizare a flotei și eficiență energetică, frma LG Trans a beneficiat de finanțare pentru achiziționarea primului cap tractor electric MERCEDES eACTROS 600 care a fost premiat de către ITOY Camionul Internațional al Anului 2025.

Energie Regenerabilă

Casa Noastră

DESPRE COMPANIE:

Casa Noastră, fondată în 1995, este unul dintre cei mai importanți fabricanți de tâmplărie PVC din Europa Centrală și de Est, operând sub brandul QFORT. Compania produce și comercializează ferestre și uși din PVC cu geam termoizolant, având o rețea de distribuție extinsă în România, Italia și Franța. Activitatea de producție se desfășoară pe 17 hectare în comuna Pielești, lângă Craiova, utilizând tehnologii de ultimă generație pentru a asigura calitatea premium a produselor. Casa Noastră numără peste 1.500 de angajați și peste 1.000 de parteneri comerciali în Europa, fiind unul dintre cei mai mari zece exportatori cu capital românesc. Viziunea companiei este de a deveni liderul industriei de ferestre și uși din Europa.

FINANȚAREA ACORDATĂ:

Pentru a susține strategia de sustenabilitate și eficiență energetică, Casa Noastră a beneficiat de finanțare de la Banca Transilvania pentru construirea unei centrale electrice fotovoltaice pe acoperișul halelor de producție cu o putere de 6,4 MW. Proiectul de instalații electrice este destinat în principal autoconsumului. Justificarea acestei investiții include reducerea costurilor cu energia și atingerea independenței energetice.

Terra Wind Power SRL

DESPRE COMPANIE:

Terra Wind Power SRL este o companie proiect din cadrul grupului Monsson, unul dintre cei mai importanți dezvoltatori de proiecte de energie regenerabilă din România, cu un portofoliu de peste 2.700 MW dezvoltați, dintre care peste 2.000 MW deja construiți. Printre proiectele de referință se numără: parcul eolian Fântânele-Cogealac (600 MW), Pantelimon (123 MW), Crucea Nord (108 MW) și Mireasa (50 MW).

Grupul Monsson oferă servicii complete de dezvoltare, proiectare și management pentru proiecte de energie regenerabilă, fiind activ și ca trader și furnizor de energie electrică prin compania Monsson Trading SRL. Grupul investește de asemenea în soluții inovatoare de tip off-grid și desalinizare alimentate cu energie regenerabilă, precum și în formarea profesională în domeniul RES (solar, vant, hidrocentrala).

FINANȚAREA ACORDATĂ:

Banca Transilvania a acordat o facilitate de finanțare pentru compania Terra Wind Power SRL, în vederea susținerii costurilor de dezvoltare ale proiectului Lugoj 2 – o centrală fotovoltaică cu o capacitate de 39 MW, localizată în comuna Victor Vlad Delamarina, județul Timiș.

Proiectul Lugoj 2 va fi dezvoltat pe 17 terenuri securizate prin contracte de superficie. Într-o etapă ulterioară, proiectul va integra și o componentă de stocare de tip BESS, aflată în proces de autorizare.

Smart Power Generation Alpha SRL

DESPRE COMPANIE:

Smart Power Generation Alpha SRL este o companie proiect afiliată grupului Eximprod, un jucător cu tradiție în domeniul echipamentelor electrice și al proiectelor de energie regenerabilă. Fondat în 1994, grupul Eximprod activează în producția de echipamente electrice, soluții SCADA și automatizare, proiecte la cheie și dezvoltarea de parcuri regenerabile. Printre realizările semnificative ale grupului se numără: primul producător român de izolație compozită, singurul producător de echipamente de 110 kV din România, laboratorul privat de testare de înaltă tensiune (certificat INM – BRML), dar și statutul de pionier în dezvoltarea de software SCADA pentru rețele inteligente.

Grupul deservește industrii strategice precum transportul și distribuția energiei electrice, energia regenerabilă, transportul feroviar, mobilitatea electrică, industria alimentară și Edge Computing. Compania Eximprod Engineering SRL, parte a grupului și co-debitor în această finanțare, va susține tranzacția cel puțin pe o perioadă de trei ani.

FINANȚAREA ACORDATĂ:

Banca Transilvania a a acordat companiei Smart Power Generation Alpha SRL finanțare pentru dezvoltarea proiectului eolian CEE Cudalbi 2, cu o capacitate de 38,4 MW, amplasat în comuna Cudalbi, județul Galați. Proiectul este implementat în cofinanțare cu Ministerul Energiei, care a aprobat un ajutor de stat în baza căruia a fost structurată finanțarea.

Centrala eoliană va include șase turbine Vestas, fiecare cu o capacitate minimă de 6 MW și o înălțime de 125 m, conectate la Sistemul Energetic Național prin stația 110/20 kV Cudalbi. Terenurile sunt asigurate prin contracte de superficie încheiate pentru o perioadă de 25 ani. Proiectul contribuie la tranziția energetică a României și la consolidarea capacității de producție din surse regenerabile.

Eficiența Energetică

Austrotherm Com SRL

DESPRE COMPANIE:

Austrotherm Com SRL, parte a grupului austriac Schmid-Industrie-Holding, operează în România prin două puncte de lucru: București și Horia, județul Neamț, cu aproximativ 154 de angajați. Compania produce polistiren expandat și extrudat, având o capacitate totală de 675.000 m^3 de polistiren expandat și 120.000 m^3 de polistiren extrudat, care va crește datorită noilor investiții. În 2017, a deschis o fabrică în Arad, iar în 2020 a decis deschiderea unei noi fabrici în Călan, Hunedoara. Austrotherm produce și profile pentru fațade, fiind recunoscută pentru calitatea materialelor termoizolante.

FINANȚAREA ACORDATĂ:

Pentru a susține creșterea capacității de producție, Austrotherm Com SRL a beneficiat de finanțare pentru punerea în funcțiune a unui nou bloc de formare, care va determina o creștere a capacității de modelare a materiei prime cu 20.000 m^3. Linia de extrudare destinată locației din Horia, Neamț, va înlocui linia existentă, aducând un plus de valoare atât asupra capacității de producție, cât și asupra consumului de energie. Noua instalație are un timp de lucru mai mic decât cea existentă, având o productivitate mai mare, ceea ce va duce la o creștere estimată a producției cu aproximativ 35%. Consumul de energie electrică al noii instalații va fi mai mic, contribuind astfel la reducerea costurilor cu energia și a impactului asupra mediului înconjurător.

Proiectul constă în înlocuirea vechii instalații de extrudare cu una nouă, mai eficientă (Extruder ZE90 - KE250). Un audit energetic detaliat a fost realizat pentru a stabili eficiența energetică, comparând consumul de energie electrică per produs, pe oră și pe an. Analiza a arătat o scădere a consumului de energie de peste 30%.

Finanțări speciale de mediu

NON FERRO METALEN SRL

DESPRE COMPANIE:

NON FERRO METALEN SRL, cu sediul în Baia Mare, este o companie cu capital integral privat românesc, activă pe piața colectării și comercializării de materiale reciclabile din 2012. Compania desfășoară activități de comerț cu ridicata al deșeurilor și resturilor, având 6 puncte de colectare și 21 de angajați.

Punctul principal de colectare și depozitare se află în Baia Mare, unde sunt centralizate și gestionate deșeurile metalice, asigurând astfel eficiența fluxului operațional. Deșeurile colectate sunt transportate și depozitate în depozitul societății, de unde sunt încărcate în containere metalice pentru a fi livrate către clienții principali.

FINANȚAREA ACORDATĂ:

Pentru a sprijini extinderea capacității de procesare, NON FERRO METALEN SRL a beneficiat de finanțare din partea Băncii Transilvania printr-un credit de investiții destinat achiziției unui echipament electric specializat: o presă hidraulică pentru compactarea metalelor.

Această investiție are ca scop optimizarea procesului de manipulare și depozitare a deșeurilor feroase și neferoase, precum și a cartonului. Prin compactarea eficientă a deșeurilor, compania a reușit să reducă semnificativ spațiul necesar depozitării, permițând stocarea unei cantități aproape duble de materiale. În plus, această soluție contribuie la reducerea costurilor de transport, fiind posibilă încărcarea în containere a unei cantități mai mari de deșeuri, ocupând un spațiu mai mic.

Ca rezultat, compania a înregistrat o reducere de cel puțin 50% a cheltuielilor de transport pentru deșeurile neferoase și cele din carton, precum și o reducere de cel puțin 30% pentru deșeurile feroase, contribuind astfel la creșterea sustenabilității și eficienței operaționale.

În anul 2024 Banca Transilvania a finanțat și capital de lucru pentru derularea facilă a operațiunilor și rapiditatea achiziționării deșeurilor de pe piață, procesarea lor și transferul către topitorii precum cele de metale feroase și neferoase din Italia, Cehia, Polonia, Austria și Germania.

Cardio Med

DESPRE COMPANIE:

Cardio Med o unitate medicală de excelență, lider național și internațional în diagnosticul și tratamentul bolilor cardiovasculare, deservind bolnavi cu afecțiuni cardiovasculare din toată țara. Clinica este infiinata in 1999 de catre dl.prof.dr. Benedek Imre Sandor. Experiența și profesionalismul echipei medicale a Cardio Med face ca această unitate să poată oferi întreaga gamă de investigații și tratamente cardiovasculare, de la cele mai simple la cele mai complexe.

FINANȚAREA ACORDATĂ:

În anul 2024 Banca Transilvania a acordat o finanțare pentru achiziția unui echipament nou de Angio CT coronarian - Angio Computer, respectiv Tomograful Photon Counting NAEOTOM Alpha, care reprezintă cea mai avansată tehnologie de Computer Tomografie existentă în prezent pe plan mondial.

Tehnologia de Photon Counting a revoluționat practic în anul 2023 diagnosticul bolilor cardiovasculare, reușind să furnizeze detalii de extremă finețe în toate afecțiunile cardiovasculare, mult superioare față de alte tehnici invazive sau neinvazive. În plus, tehnologia reușește să furnizeze informații referitoare la perfuzia miocardică, ceea ce reprezintă un avantaj competitiv de necontestat, însumând într-o singură examinare informațiile furnizate de CT și RMN.

Pachetele de servicii care pot fi investigate cu noul echipament sunt:

- → Monitorizarea prin Angio CT cardiac a pacientului cu stent sau bypass coronarian
- → Monitorizarea prin Angio CT periferic a pacientului cu stent periferic, bypass periferic sau în urma unei proceduri de angioplastie periferică
- → Monitorizarea cardiacă a pacientului post-COVID prin Angio CT coronarian
- → Depistarea și controlul factorilor de risc ai bolilor cardiovasculare
- → Managementul sindroamelor coronariene cronice

Elysee Hospital = ONCO GYN + ONCOGYN CLINIQUE

Fondatorii Elysee Hospital sunt patru medici cu nume importante și reprezentative în lumea medicală, acoperind nișe esențiale pentru sănătatea umană: oncologie, ginecologie și urologie. Spitalul privat pentru pacienți adulți poartă denumirea comercială „Elysee Hospital Alba Iulia”, iar modelul de business implică două entități legale: Onco Gyn SRL, proprietarul clinicii, și Oncogyn Clinique SRL, operatorul medical.

Focusul principal al clinicii este reprezentat de pacienții oncologici, pentru care a fost gândită o abordare multidisciplinară ce integrează toate disciplinele implicate în tratamentele moderne din oncologie. Obiectivul clinicii este de a oferi servicii medicale de calitate, atât prin serviciul ambulatoriu, analize medicale și radiologie, cât și prin spitalizarea de zi și, ulterior, spitalizarea continuă în unitatea cu paturi, adresându-se atât pacienților din municipiul Alba Iulia, cât și celor din afara acestuia.

Tranzacția propusă are în vedere finanțarea lucrărilor finale de construcție pentru spitalul privat destinat pacienților adulți „Elysee Hospital” din Alba Iulia. Spitalul este structurat pe cinci nivele, cu următoarele funcționalități:

- → Demisol – Suprafață construită dedicată zonei de așteptare/recepție pentru spitalizarea de zi și continuă
- → Parter – Sală de tratamente și mici intervenții pentru spitalizarea de zi, unde se vor efectua tratamente și intervenții în specialitățile de ginecologie, urologie, chirurgie plastică, estetică și microchirurgie reconstructivă, chirurgie generală și chirurgie vasculară, toate realizate în anestezie locală sau analgosedare
- → Etajele I și II – Saloane dedicate spitalizării de zi
- → Etajul III – Bloc operator, dotat la cele mai înalte standarde

Social – Divizia pentru Medici

BRAVIMED BRAGA SRL

În 2024, Banca Transilvania a acordat o finanțare companiei BRAVIMED BRAGA SRL pentru demararea construcției unui centru rezidențial dedicat persoanelor vârstnice, în localitatea Cumpăna. Compania, înființată în 2018 de către doamna doctor Braga Victoria, activează în domeniul serviciilor de sănătate și îngrijire.

Proiectul urmărește crearea unui mediu modern și confortabil, axat pe intimitate, relaxare și incluziune socială, adresându-se atât vârstnicilor care necesită îngrijire medicală, cât și celor care doresc un cadru comunitar activ. Designul centrului, organizat pe un singur nivel, facilitează accesul facil în toate spațiile interioare și exterioare, oferind rezidenților mai multă libertate de mișcare și promovând incluziunea socială. Un alt avantaj competitiv îl reprezintă numărul redus de rezidenți, ceea ce permite personalului să ofere atenție personalizată fiecărei persoane, într-un mediu aerisit și sigur. Serviciile medicale disponibile în cadrul centrului sunt desfășurate inclusiv în parteneriat cu Casa de Asigurări de Sănătate, asigurând accesul la îngrijiri medicale de calitate.

Prin această finanțare, Banca Transilvania susține dezvoltarea serviciilor sociale și medicale, sprijinind comunități mai incluzive, îmbunătățind calitatea vieții seniorilor și promovând accesul la servicii sociale și medicale moderne.

Finanțări verzi oferite de Victoriabank

În linie cu angajamentul de a susține tranziția către o economie sustenabilă și cu emisii reduse de carbon, Victoriabank a continuat în 2024 să acorde finanțări dedicate proiectelor verzi. Printre cele mai relevante inițiative se numără trei proiecte majore din domeniul energiei regenerabile, care contribuie la creșterea capacității de producere a energiei din surse nepoluante în Republica Moldova:

FLY REN INFRASTRUCTURE SRL

VALOAREA CREDITULUI:

11.676.000 MDL și 1.145.000 EUR

SCOPUL FINANȚĂRII:

Înființarea unei stații fotovoltaice cu o capacitate de 5,94 MW. Proiectul contribuie la diversificarea surselor de energie și la reducerea dependenței de resursele convenționale.

T.P.I. Pharm SRL

VALOAREA CREDITULUI:

952.000 EUR

SCOPUL FINANȚĂRII:

Dezvoltarea unei stații fotovoltaice cu o capacitate de 2,8 MW. Investiția sprijină tranziția energetică în sectorul industrial.

TELWATT SRL

VALOAREA CREDITULUI:

1.959.200 MDL și 482.000 EUR

SCOPUL FINANȚĂRII:

Achiziția și instalarea unei turbine eoliene cu o capacitate de 1,8 MW, contribuind la extinderea producției de energie verde prin tehnologii alternative.

3.4

Educație antreprenorială și educație financiară

Educația antreprenorială este extrem de importantă pentru companii deoarece le oferă instrumentele necesare pentru gestionarea eficientă a resurselor, minimizarea riscurilor financiare și maximizarea profitului, contribuind astfel la creșterea acestora pe termen lung, într-un mod sustenabil.

Pentru indivizi, educația financiară este esențială deoarece contribuie la îmbunătățirea capacității acestora de a lua decizii informate privind economiile, investițiile și cheltuielile, contribuind la stabilitatea financiară personală a acestora.

Prin furnizarea unor astfel de resurse educaționale, Grupul BT contribuie la dezvoltarea unui ecosistem robust de afaceri, pregătind indivizi capabili să gestioneze eficient finanțele și să demareze inițiative antreprenoriale sustenabile.

STUP

Alături de Banca Transilvania, BT Mic este implicat în dezvoltarea și administrarea conceptului „**STUP**” în București, un proiect unic în România, un „one stop shop”, un adevărat ecosistem pentru antreprenori și cei care aspiră să devină. Inițiativele antreprenoriale și evenimentele marca **STUP** se adresează atât antreprenorilor existenți, indiferent dacă aceștia au deja o relație de afaceri cu entități din cadrul Grupului BT sau alte instituții financiare, cât și celor aspiranți, în curs de devenire. Prin intermediul **STUP**, BT Mic îmbunătățește suportul pentru startup-uri și microîntreprinderi, extinzând accesul la finanțare, dar în special facilitează accesul la o gamă largă de servicii nefinanciare, oferite prin intermediul partenerilor.

În zona de educație, la **STUP** sunt organizate zilnic workshopuri și seminarii gratuite pentru antreprenori, sau viitori antreprenori, care potențează totodată asimilarea informației și facilitează networking-ul. Pentru o înțelegere mai aplicată, un proces de învățare mai profund și o mai bună gestionare și coordonare a afacerilor, în **STUP** au fost dezvoltate programe de învățare particularizate pentru mediul antreprenorial. Acestea sunt oferite în mod gratuit tuturor antreprenorilor, indiferent dacă sunt clienți ai Grupului BT sau nu, unele dintre ele fiind disponibile 24/7 în platforma online **STUP**.

STUP pune accent pe programe educaționale, ateliere, workshop-uri și implicarea comunității, ca mijloc de consolidare a legăturilor cu comunitatea antreprenorială. Înțelegerea nevoilor antreprenorilor, printr-un ecosistem de învățare și cooperare adecvat pentru antreprenori și prin întreținerea contactului direct și constant cu aceștia, deschide oportunități pentru noi afaceri, consolidează reputația întregului Grup BT ca susținător al antreprenoriatului și se aliniază cu obiectivele acestuia de a susține economia României. Din această perspectivă, **STUP** poate fi considerat cea mai importantă inițiativă antreprenorială din țară.

Structurate pe mai multe module, programele educaționale vin cu un conținut valoros, aducând cunoștințe de business cu un nivel mare de aplicabilitate, explicate pe înțelesul oricărui antreprenor. Concepute și organizate împreună cu parteneri de top (Ascendis, Trend Consult, Asociația Burcash, Mavericks), programele presupun o implicare constantă din partea antreprenorilor pe parcursul mai multor săptămâni și îmbină înțelegerea teoretică cu aplicații sau exemple practice, astfel încât antreprenorii să poată aplica în propriul business conceptele prezentate. Exemple de astfel de programe sunt: Programul „Sprint în antreprenoriat” (6 cohorte în total până la final de 2024), Programul „Vânzări în antreprenoriat” (4 cohorte), Programul „De la cifre la bani” (2 cohorte la Stup), Programul „Marketing Digital - Cum atragi noi clienți prin digital marketing și performance media” (2 cohorte).

STUP reprezintă, pe de o parte, un angajament de a accelera inițiativele educaționale specifice mediului antreprenorial, iar pe de altă parte, acest ecosistem reprezintă o bază solidă pentru inițiativele viitoare dedicate antreprenorilor.

2024

În 2024, numărul de persoane care au participat la evenimentele organizate în cadrul **STUP** pentru educație antreprenorială a fost de 8.872.

Programe de educație financiară pentru comunitate

FIT - Finanțe pe Înțelesul Tuturor

Programul BT de educație financiară **FIT: Finanțe pe Înțelesul Tuturor** a pornit ca răspuns la o statistică îngrijorătoare: studiile arată că 30% dintre români sunt analfabeți financiar (sursa: eurobarometrul din 2023, dedicat educației financiare), în timp ce numai maximum 10% dintre români au competențe financiare.

FIT este programul de educație financiară pentru toate categoriile de vârstă și educație. Proiectul a fost lansat în 2023 de Banca Transilvania, cu ambiția de a transforma **FIT** în cel mai mare program național de educație financiară, menit să contribuie la atenuarea deficitului României în raport cu Uniunea Europeană în ceea ce privește educația și incluziunea financiară. Întrebări concrete și simple din sfera educației financiare devin teme de discuție, miza fiind creșterea nivelului de educație financiară a copiilor și tinerilor. Întrebări, precum ce înseamnă să economisești, ce faci cu banii pe care i-ai pus deoparte și unde ajung ei, ce este dobânda și cum funcționează ea sau care este diferența dintre a investi și a cheltui, primesc un răspuns simplu, ușor de înțeles.

Acțiunile planificate de bancă au avut un impact semnificativ asupra consumatorilor și utilizatorilor finali, reflectat în rezultate concrete. Programul „De Toți Banii", un show online de educație financiară, a înregistrat peste 100.000 de vizualizări pe YouTube, 50 de milioane de vizualizări pe TikTok și 5 milioane de afișări în social media, contribuind astfel la creșterea nivelului de informare financiară. **Quiz-ul FIT**, o platformă interactivă prin care participanții își testează cunoștințele financiare, a fost parcurs de 35.000 de persoane, dintre care 8.500 au răspuns corect la toate întrebările, câștigând peste 150 de premii, inclusiv dispozitive electronice și abonamente la festivaluri.

De asemenea, Banca a susținut peste 200 de prezentări în școli și licee din întreaga țară, atingând un număr de peste 25.000 de elevi și studenți, cărora le-au fost oferite kituri fizice de educație financiară. „**Finanțe pe Înțelesul Tuturor**", cel mai mare program național de educație financiară, a fost conceput pentru a informa consumatorii despre riscurile supraîndatorării și importanța gestionării responsabile a finanțelor personale, utilizând atât canale online, cât și offline. Materiale informative relevante, acoperind teme diverse precum bugetul personal, investițiile, creditele și fondurile de investiții, au fost puse la dispoziția consumatorilor pe site-ul oficial al acestui program, facilitând astfel accesul la cunoștințe financiare esențiale pentru o administrare eficientă a resurselor proprii.

În cadrul **FIT** a fost dezvoltată și **Edu Fin**, o platformă de „edutainment" pentru copii și tineri, prin intermediul căreia se parcurg noțiuni și teme financiare alături de două personaje: Edu & Fin.

2024

În 2024 FIT a presupus organizarea a 50 de seminarii de educație financiară și distribuite de ghiduri despre gestionarea corectă a bugetului personal către 100.000 de persoane.

Monitorizarea arată că 70% dintre participanții la programul de educație financiară au raportat o mai bună înțelegere a produselor financiare și au luat decizii mai informate privind împrumuturile în termen de șase luni.

Școala Altfel

Prin **Școala Altfel**, colegii din unitățile BT se implică în acțiuni de educație financiară direct în școli. Aceștia sunt invitați direct de către profesori. Inițiativa este destinată copiilor cu vârsta între 4 și 18 ani, al cărui scop este să îi ajute pe tineri să conștientizeze importanța gestionării corecte a banilor.

Elevii participă direct în școală la diverse activități interactive de tipul *learning by doing* și totodată, le sunt prezentate conceptele de bază din domeniul financiar, însă pe înțelesul vârstei.

Prin intermediul activităților de educație financiară, elevii vor observa care sunt consecințele modului în care aleg să își cheltuiască banii de buzunar, vor învăța să diferențieze nevoile de dorințe, precum și diferite strategii de gestionare a banilor.

BT Club

BT Club – Clubul Întreprinzătorului Român. Înființat de Banca Transilvania în 2006, **BT Club** este o platformă exclusivă destinată antreprenorilor interesați de dezvoltarea afacerilor și competențelor prin acces la resurse educaționale și oportunități de networking.

Membrii au acces gratuit la o gamă variată de training-uri, workshop-uri, webinarii, seminarii și conferințe care abordează subiecte de la management strategic și motivarea angajaților, până la vânzări, resurse umane și soluții inovative pentru creșterea afacerii.

De asemenea, **BT Club** facilitează întâlniri și formarea de parteneriate cu alți antreprenori care împărtășesc aceleași idei și valori, consolidând o comunitate dinamică și suportivă.

Clubul oferă, de asemenea, consultanță gratuită prin parteneri ai clubului și Departamentul Programe Europene al Băncii Transilvania, sprijinind antreprenorii în accesarea și dezvoltarea de proiecte finanțabile din fonduri structurale.

Întreb BT

Întreb BT este o platformă online, concepută ca un motor de căutare, cu peste 2.000 de întrebări și răspunsuri despre banking, dar și despre produsele și serviciile companiilor Grupului Banca Transilvania. Datorită integrării inteligenței artificiale, persoanele care caută informații folosind AI Search primesc un răspuns cuprinzător la întrebările adresate online, bazat pe toate detaliile de pe Întreb BT despre subiectul respectiv.

Banca Transilvania este prima instituție Bancară din România care a integrat inteligența artificială în comunicarea online, în serviciile și procesele sale, folosind atât Robotic Process Automation (RPA), cât și Large Language Model (LLM).

- 5,6 milioane de persoane au vizitat site-ul în 2024, +13% față de 2023, marcând un nou record
- interesul vizitatorilor s-a schimbat de la un an la altul, așa încât cele mai căutate informații sunt despre produse și servicii
- 70% dintre vizitatori au ajuns pe site prin accesare directă
- 3 întrebări, în medie, adresează vizitatorii prin AI Search și rămân în conversație circa 3 minute
- din străinătate, site-ul este vizitat mai ales din Germania, Marea Britanie, Italia, Spania și Franța
- a crescut de la un an la altul numărul de vizite din Republica Moldova

„Sprint în antreprenoriat”

Livrat de partenerii de la Ascendis, programul finalizat deja de 6 cohorte, oferă o „călătorie” bazată pe Business Model Canvas, care îi poartă pe cursanți prin ariile principale de business, cum ar fi: înțelegerea pieței și a clienților, procesul de vânzare, planul de marketing, precum și informații financiare și calcularea indicatorilor de sănătate a afacerii și proiecția de numerar pentru perioada ce urmează.

„Vânzări în antreprenoriat”

Programul „**Vânzări în antreprenoriat**” oferă oportunitatea de a cunoaște in profunzime, la firul ierbii, întreg procesul de vânzare, cu etapele, metodele și tehnicile practice de abordare, pornind de la prospectarea și calificarea potențialilor clienți și identificarea nevoilor acestora.

Un adevărat „Customer Journey” livrat deja în 4 ediții de traineri cu experiență de la Trend Consult , la care se adaugă componența practică a negocierii – comportamente, abordare, comunicare – , cât și analiza competitivă – identificarea diferențiatorului, a declarației de valoare.

„De la cifre la bani”

Având la baza metoda „Profit First”, programul livrat de Eusebiu Burcas, primul program independent de educație financiara – se adresează companiilor mici și mijlocii și oferă claritate privind finanțele afacerii pe termen mediu și lung, calculul și interpretarea principalilor indicatori financiari, identificarea completă a cheltuielilor și alocarea profitului.

Modelul de învățare este dinamic, special conceput și foarte practic, astfel încât participanții să aibă mai multă claritate a afacerii, înțelegându-i și mai bine situația financiară, învățând să gestioneze datoriile și resursele financiare, care sunt diferențele dintre CashFlow și P&L și să planifice pentru creșterea pe mai departe a afacerii.

Cum atragi noi clienți prin digital marketing și performance media

Cel mai recent program din Stup, program din zona „digital”, derulat într-un concept aplicat și organizat în 3 faze distincte, un „open class” urmat de 2 workshop-uri și apoi de sesiune de consultanță individuală. Este livrat de agenția Mavericks, specializată în performance media și web analytics.

Programul a fost dezvoltat special pentru comunitatea STUP, pornind de la identificarea nevoilor de dezvoltare a afacerilor în era digitală și a fost primit cu mare interes de către antreprenori.

Etapele de achiziție în care un client se poate afla și mix-ul de digital marketing potrivit, principalele canale de promovare online și clasificarea lor în funcție de etapele de achiziție.

Pe lângă aceste inițiative, Banca colaborează cu instituții educaționale pentru promovarea incluziunii financiare, contribuind la crearea unui mediu economic mai echitabil.

Proiecte de educație financiară și proiecte pentru tineri la Victoriabank

„O zi memorabilă la Bancă”

În 2024, sediul central Victoriabank a fost gazdă pentru peste 200 de copii, pregătiți să exploreze secretele bankingului într-un mod interactiv și captivant, de la elevi de clasa I până la adolescenți din clasele X-XII.

Echipa de Resurse Umane a conceput un program personalizat, menit să le capteze atenția și să le amplifice curiozitatea, atât elevilor, cât și profesorilor însoțitori.

În cadrul activităților dedicate educației financiare, copiii au aflat informații despre istoricul instituției bancare și al bancnotelor, structura unei bănci comerciale, modul de funcționare al bancomatelor, dar și despre gestionarea banilor și bankingul digitalizat.

Parteneriatul Victoriabank – AIESEC

În 2024, Victoriabank a continuat parteneriatul cu organizația AIESEC Chișinău – cea mai mare organizație globală de tineret, axată pe dezvoltarea leadershipului și a abilităților antreprenoriale în rândul tinerilor. AIESEC este o organizație internațională condusă de tineri, studenți și proaspăt absolvenți ai instituțiilor de învățământ superior, pasionați de subiecte globale, leadership și management. Acest parteneriat reflectă angajamentul comun al Victoriabank și AIESEC Chișinău de a sprijini dezvoltarea personală și profesională a tinerilor din Moldova și de a contribui activ la binele comunității.

În 2024, deși nu au fost organizate evenimente comune, Banca a participat la întâlniri cu studenții în calitate de parteneri, unde a prezentat oportunitățile oferite de Victoriabank în calitate de angajator. De asemenea, angajați ai Victoriabank au susținut sesiuni de training pentru tineri, împărtășind din experiența lor profesională.

Parteneriatul Victoriabank – Diez

În 2024, Victoriabank a demarat noi inițiative prin colaborarea cu platforma www.diez.md, cunoscută pentru misiunea sa de a sprijini tinerii din Moldova și de a fi un ghid util în dezvoltarea lor profesională.

Astfel, Victoriabank și Diez au organizat împreună evenimentul „Orientare în carieră”, desfășurat în format speed-dating. Studenții au avut ocazia de a interacționa direct, în sesiuni scurte și concentrate, cu profesioniști din cadrul Victoriabank.

Zece studenți au participat la întâlniri succesive cu reprezentanți ai departamentelor: Resurse Umane, IT, Juridic, Audit, Marketing, Operațiuni, Trezorerie etc. În timpul fiecărei sesiuni, aceștia au adresat întrebări despre parcursul profesional al interlocutorilor, despre activitatea lor în bancă și despre specificul domeniului în care activează.

3.5

Investiții pentru comunitate

Ne dorim ca impactul nostru să depășească granițele activității financiare și să aducă schimbări reale în comunitățile pe care le deservim. Ne implicăm în proiecte sociale relevante pentru întreaga societate, dar și în inițiative care răspund la nevoi specifice ale comunităților locale. Prin încurajarea voluntariatului, construim legături puternice între colegii noștri și comunitățile în care trăim și lucrăm.

Principalele direcții de implicare în comunitate după care ne ghidăm atunci când alegem să sprijinim proiecte, sunt:

Susținerea economiei românești și a antreprenorilor

Susținerea sportului de performanță

Susținerea mediului cultural & artistic

Susținerea tinerelor talente și dezvoltarea noilor idei

Oferirea de suport și solidaritate comunităților defavorizate

Implicarea în proiecte ce țin de mediu & protecția mediului

Responsabilitatea privind politicile și procedurile de acordare a sponsorizărilor revine Direcției de Marketing, Comunicare și PR. Ne concentrăm sprijinul asupra unor domenii-cheie precum cultura, arta, educația, cercetarea științifică (fundamentală și aplicată), sectorul umanitar și filantropic, sportul, protecția drepturilor omului, sănătatea, serviciile sociale, protecția mediului, implicarea socială și comunitară, reprezentarea asociațiilor profesionale, precum și conservarea, restaurarea și valorificarea patrimoniului istoric.

Sunt eligibile pentru sponsorizare persoanele juridice fără scop lucrativ, instituțiile și autoritățile publice, precum și persoanele publice cu domiciliul în România care activează în domeniile menționate. În plus, susținem și programe sau emisiuni radio-tv, precum și proiecte editoriale – cărți sau publicații – care se înscriu în aceste arii de interes.

La nivel local, sucursalele Băncii beneficiază de bugete anuale dedicate sponsorizării, pe care le gestionează conform procedurilor interne, sprijinind inițiative cu impact în comunitățile în care activează. Pragurile de sponsorizare și distribuția fondurilor către sucursale sunt stabilite anual în cadrul ședinței Comitetului Conducătorilor.

2024

În 2024, sponsorizările acordate de companiile din Grup au depășit 93,6 milioane de lei. Cheltuielile cu sponsorizările realizate de Banca Transilvania au fost de aproximativ 80,1 milioane de lei.

Acțiuni de împădurire

În luna aprilie, Banca a desfășurat două acțiuni semnificative de împădurire, în parteneriat cu organizații și comunități locale:

→ „**Împreună mai plantăm o pădure**” – un proiect realizat în colaborare cu Asociația Beard Brothers, prin care au fost plantați peste 21.000 de puieți pe o suprafață de 5,5 hectare în comuna Maia, județul Cluj. La acțiune au participat peste 400 de voluntari.

→ „**Împădurim EC Village**” – un demers desfășurat împreună cu echipa Electric Castle, în localitatea Bonțida. Scopul inițiativei este de a crea o pădure de tip „tiny forest” în perimetrul EC Village. În cadrul primei etape au fost plantați peste 1.000 de puieți pe o suprafață de 1 hectar, cu sprijinul a peste 100 de voluntari. Proiectul include și componente de întreținere și extindere a zonei verzi în anii următori.

Începând cu anul 2014, Banca a investit peste 530.000 de euro în programe dedicate acțiunilor de voluntariat pentru împădurire, în județele Cluj, Bistrița-Năsăud, Călărași și în București. Până la finalul anului 2024, aceste inițiative au reunit peste 13.400 de voluntari, care au contribuit la plantarea a peste 320.000 de puieți pe aproape 90 de hectare de teren, transformate astăzi în păduri.

Prin aceste demersuri, Banca își consolidează angajamentul față de protejarea mediului și transmiterea către noile generații a unui mesaj clar de responsabilitate, implicare și grijă față de natură.

Via Transilvanica

Via Transilvanica este un traseu turistic de lungă distanță care traversează România de la nord la sud, însumând aproximativ 1.400 de kilometri. Proiectul are ca obiectiv promovarea unui turism sustenabil și responsabil, prin conectarea călătorilor cu comunitățile locale și poveștile acestora, contribuind astfel la dezvoltarea durabilă a regiunilor traversate.

Traseul cuprinde 107 unități administrativ-teritoriale, trece prin peste 400 de comunități și evidențiază atât patrimoniul natural, cât și cel cultural al fiecărei zone. În anul 2024, aproximativ 30.000 de drumeți au parcurs **Via Transilvanica**, pe jos sau cu bicicleta, traseul fiind structurat în 69 de etape distincte.

Proiectul se bucură de o vizibilitate puternică în rândul publicului și a reușit să mobilizeze resurse semnificative din donații: 1,5 milioane de euro, cu sprijinul a peste 3.000 de donatori persoane fizice și peste 100 de companii.

Banca s-a alăturat inițiativei începând cu anul 2023, în calitate de partener strategic, angajându-se să susțină dezvoltarea acestui drum emblematic pentru cel puțin trei ani.

Expoziție Salvador Dali

Arcub București
decembrie 2023 – august 2024

Universul lui Salvador Dali este una dintre cele mai ample expoziții dedicate artistului catalan din țara noastră și cuprinde 170 de lucrări, printre care: sculpturi în mărime naturală, mobilier suprarealist și alte opere de artă special realizate, în a căror compoziție sunt folosite cu ingeniozitate materiale precum sticla, bronzul, aurul și chiar diamantele. În cadrul expoziției există și o experiență VR care permite vizitatorilor să experimenteze la un alt nivel arta lui Dali.

BT x RAD ART FAIR 2024

Banca a susținut **RAD**, un proiect colaborativ dedicat artei și designului, care are ca scop dezvoltarea și consolidarea scenei artistice din România. Inițiativa oferă vizibilitate artiștilor contemporani și sprijină activitatea galeriilor și a producătorilor culturali, contribuind totodată la educarea publicului în sfera artei contemporane. Un obiectiv central al proiectului este generarea unui impact cultural și social semnificativ, în special în rândul publicului tânăr.

Ediția **RAD Art Fair 2024** a inclus o serie de evenimente conexe – de la ateliere pentru copii și picnicuri de familie, până la evenimente sociale și petreceri – care au încurajat interacțiunea și accesibilitatea. Evenimentul a reunit 26 de galerii și spații expoziționale, dintre care 11 au participat pentru prima dată, prezentând lucrările a peste 90 de artiști români și internaționali.

Expoziție Being Van Gogh

15 martie – 16 iunie 2024

„Being Van Gogh" &
„From Monet to Kandinsky"

Banca a susținut două expoziții de artă digitală imersivă de renume internațional – „**Being Van Gogh**" și „**From Monet to Kandinsky**" – care au ajuns la București în cadrul unui turneu mondial. Aceste experiențe artistice unice au fost găzduite în Sala Symposium din incinta Bibliotecii Naționale, oferind publicului o incursiune spectaculoasă în universul marilor maeștri ai artei, prin proiecții HD de mari dimensiuni.

Parteneriatul a fost promovat activ printr-o campanie integrată de comunicare, care a inclus postări dedicate în social media, planuri de promovare online realizate împreună cu partenerii, articole în presa națională, difuzarea de materiale video în agențiile BT, precum și elemente de branding și windowgrafice personalizate în spațiul expozițional.

TIFF

Festivalul Internațional de Film Transilvania (**TIFF**) reprezintă un reper esențial în peisajul cultural românesc. Ediția din 2024 – a 23-a la număr – a atras aproximativ 125.000 de participanți, desfășurându-se pe parcursul a 11 zile, cea mai amplă durată din istoria festivalului. Programul a cuprins sute de proiecții de film, concerte, expoziții și evenimente speciale, peste 100 de proiecții desfășurându-se cu casa închisă.

Banca Transilvania este partener principal al **TIFF** încă din 2018, susținând nu doar ediția principală de la Cluj-Napoca, ci și extinderile regionale și inițiativele conexe: TIFF Sibiu, Timișoara, Oradea, **Caravana TIFF Unlimited**, **Noaptea Albă a Filmului Românesc**, **Sunscreen Festival**, **Alba Iulia Music & Film** și **Gala Premiilor Gopo**.

Sprijinul acordat **TIFF** reflectă angajamentul continuu al Băncii față de excelența culturală și față de promovarea cinematografiei românești pe plan național și internațional.

Evenimente culturale

Totodată, pe parcursul anului 2024, Banca Transilvania a fost prezentă ca partener în cadrul unor festivaluri de amploare, cu activări creative, soluții digitale și componente de educație financiară, consolidând astfel legătura cu publicul tânăr și cu noile generații.

Beach, Please!

2024

Primul an de parteneriat cu cel mai mare festival de hip-hop din lume (120.000+ participanți în ultima seară)

Activări: teren de baschet permanent BT, zonă de containere cu design „instagramabil”, conținut video personalizat pentru participanți

Electric Castle

2024

Ediție aniversară – 10 ani, 272.000+ participanți

BT World extins, spațiu de relaxare și design interactiv

Activări: quiz interactiv FIT|BT cu premii, zona Kids Area organizată în colaborare cu ONG-uri

Untold

2024

Partener tradițional – 427.000 participanți

BT World: spațiu cu design tematic și componentă de educație financiară

Onboarding în aplicația BT Pay – 1.000 clienți noi în 4 zile

Nostalgia

2024, 4 ediții în martie, iunie, august și noiembrie

Prezență constantă cu activări de brand, soluții de plată și componentă FIT|BT

Ediția principală (iunie) – 108.000+ participanți, cea mai mare de până acum

Sport

Transylvania Open

Transylvania Open a devenit unul dintre cele mai vizibile și apreciate turnee WTA 250 la nivel internațional. Ediția din 2024 a înregistrat o audiență globală de 9,7 milioane de persoane prin intermediul televiziunii liniare, platformelor digitale și altor canale media, în creștere cu 4,3% față de anul precedent.

Banca Transilvania a continuat parteneriatul cu acest eveniment, consolidându-și angajamentul față de susținerea sportului de performanță și promovarea României în circuitul mondial de tenis. Turneul a beneficiat de o vizibilitate crescută, fiind marcat de victoria jucătoarei Karolína Plíšková și parcursul remarcabil al Anei Bogdan, care a ajuns în finală. Evenimentul a adunat peste 17.000 de spectatori pe parcursul unei săptămâni.

Club Sportiv U-BT

Parteneriatul dintre Banca Transilvania și **Clubul Sportiv U-BT** a început în 2015 și s-a extins în timp, incluzând colaborarea cu Federația Română de Baschet și susținerea echipei naționale. **U-BT** este una dintre cele mai profesionist organizate structuri din baschetul românesc, cu activitate la toate nivelurile: echipe de juniori, academie și echipă de seniori.

În sezonul 2024, echipa a avut un parcurs notabil atât în competițiile interne, cât și în Eurocup, unde a încheiat sezonul cu a doua cea mai mare medie de spectatori la meciurile disputate acasă. Banca Transilvania menține o legătură strânsă cu acest club, în spiritul promovării performanței și susținerii sportului de echipă.

Sports Festival

Sports Festival este cel mai mare eveniment multisport din România, iar ediția din 2024 a reunit peste 150.000 de participanți în Cluj-Napoca, pe durata a patru zile. Programul a inclus activități sportive, competiții și evenimente dedicate comunității. Banca Transilvania s-a implicat din nou în calitate de partener, susținând promovarea mișcării, bunăstării și spiritului comunitar.

Unul dintre momentele de referință ale ediției a fost meciul demonstrativ organizat la BT Arena, cu participarea unor nume importante ale tenisului mondial – Andre Agassi, Stefanie Graf, Simona Halep și Andrei Pavel. Festivalul a mai cuprins **Parada Sporturilor**, **Superhero Run** și peste 30 de zone de inițiere sportivă pentru toate vârstele.

Federația Română de Fotbal

Banca Transilvania a inițiat parteneriatul cu **Federația Română de Fotbal** în anul 2021, devenind banca oficială a federației și principalul partener al echipelor de tineret și juniori. Începând cu 2023, parteneriatul s-a extins și la echipa națională de seniori.

În 2024, banca a fost alături de echipă la Campionatul European Euro 2024 și a susținut realizarea unui film documentar despre parcursul echipei naționale în cadrul competiției. La finalul anului 2024, parteneriatul a fost prelungit, iar Banca Transilvania a devenit și sponsorul Echipei Naționale de Fotbal Feminin.

Academia Club Sportiv Gheorghe Hagi

Academia Club Sportiv Gheorghe Hagi este cel mai amplu proiect fotbalistic din România, având ca scop formarea, pregătirea și dezvoltarea copiilor și juniorilor pentru performanță la nivel național și internațional.

În prezent, academia găzduiește aproximativ 250 de sportivi, organizați în 13 grupe de vârstă, de la 6 la 19 ani. În primii zece ani de activitate, a obținut 24 de titluri naționale de juniori și a contribuit constant la echipele naționale, cu o medie de peste 40 de jucători pe sezon.

Banca Transilvania sprijină acest proiect în linie cu angajamentul față de performanța sportivă și dezvoltarea tinerelor generații.

Pe lângă proiectele prezentate anterior, Banca Transilvania și-a extins implicarea în sport prin susținerea unor parteneriate de durată și a unor inițiative strategice, alături de organizații și cluburi care contribuie activ la dezvoltarea sportului românesc:

- **FC Universitatea Cluj** – parteneriat de durată cu un club-simbol al comunității clujene
- **Comitetul Olimpic și Sportiv Român** – sprijin pentru Echipa României la Jocurile Olimpice de la Paris și parteneriat pe patru ani
- **Federația Română de Șah** – implicare în programul național „Educație prin șah” pentru clasele I–IV
- **Federația Română de Baschet** – parteneriat strategic pentru dezvoltarea baschetului românesc la nivel național
- **Academia Napoca Rally** – susținere constantă pentru performanța sportivă și educația rutieră

Asociația Blondie

Asociația Blondie luptă pentru a oferi o șansă la viață copiilor grav bolnavi din România, facilitând transportul acestora către spitale din Europa, acolo unde pot primi tratamentele de care au nevoie. Până în prezent, peste 600 de copii au beneficiat de sprijinul asociației, în cadrul a peste 200 de zboruri medicale, unele dintre ele depășind valoarea de 100.000 de euro pe săptămână – toate realizate exclusiv prin susținerea donatorilor.

Banca Transilvania s-a alăturat acestui demers printr-un parteneriat cu Faiăr, în cadrul unei campanii de strângere de fonduri desfășurate pe platforma Twitch. În ziua campaniei, banca a dublat suma donată de public, contribuind cu 17.500 de euro.

Campania de Crăciun

„Fă DAR din ce ai”

SOS Satele Copiilor

Cu ocazia sărbătorilor de iarnă, Banca Transilvania s-a alăturat organizației SOS Satele Copiilor pentru a aduce bucurie și sprijin celor mai vulnerabili copii. Sub mesajul „**Fă DAR din ce ai**”, campania a încurajat comunitatea să se implice, oferind posibilitatea de a dona direct prin BT Pay sau prin platforma BT Comunitate. Banca a contribuit cu o donație de 25.000 de euro, folosiți pentru acoperirea nevoilor de bază ale copiilor sprijiniți de organizație.

Caravana Faptelor Bune

SOS Satele Copiilor, Sibiu și Brașov

Banca a continuat și în 2024 parteneriatul cu SOS Satele Copiilor prin campania „**Caravana Faptelor Bune**”, un proiect dedicat sprijinirii comunităților vulnerabile din județele Sibiu și Brașov.

Anul acesta, în cadrul caravanei au fost realizate mai multe inițiative cu impact concret: amenajarea unui spațiu educațional în Sibiu, care deservește 400 de beneficiari direcți; organizarea unei tabere educaționale de 5 zile, cu 40 de participanți și 200 de beneficiari indirecți; îmbunătățirea condițiilor de trai pentru 10 familii defavorizate, cu un total de 30 de copii; și dotarea bibliotecii Școlii Gimnaziale din Vulcan, beneficiind astfel 549 de elevi.

What’s Next?

Banca a susținut programul „**What’s Next?**”, un proiect de orientare vocațională și consiliere în carieră desfășurat în parteneriat cu Salvați Copiii România și CMBRAE (Centrul Municipiului București de Resurse și Asistență Educațională).

Programul a vizat 18 unități de învățământ (6 licee și 12 școli gimnaziale), formând 72 de specialiști – diriginți, consilieri școlari și directori – pentru a ghida 900 de elevi selectați în procesul de explorare a propriilor interese și opțiuni de carieră.

În cadrul proiectului au fost elaborate două ghiduri metodologice pentru consilieri (gimnaziu și liceu), aflate în curs de validare, care vor sprijini viitoarele activități de orientare școlară și profesională.

Platforma

„Sunt OK!”

Little People

Pentru a susține sănătatea emoțională a copiilor și tinerilor afectați de cancer, Banca Transilvania a sprijinit dezvoltarea platformei online „**Sunt OK!**”, creată de Asociația Little People. Aceasta oferă acces gratuit la ședințe de psihoterapie online, ușor accesibile indiferent de locație.

De la lansare, platforma a înregistrat 614 sesiuni de terapie, de care au beneficiat 108 tineri, copii și familii. Printre temele abordate frecvent se numără anxietatea, depresia și atacurile de panică, dificultăți tot mai întâlnite în rândul pacienților oncologici tineri.

4.
INFORMAȚII PRIVIND GUVERNANȚA

DR G1-1

Politicile privind conduita profesională și cultura corporativă

Cadrul de guvernanță corporativă al Băncii Transilvania definește clar rolurile și responsabilitățile organelor sale administrative, de conducere și de supraveghere, având ca obiectiv principal asigurarea unui comportament etic în afaceri și a unei supravegheri eficiente.

Conducerea strategică a Băncii este exercitată de Adunarea Generală a Acționarilor, care are rolul de a stabili obiectivele organizaționale strategice și de a aloca resursele necesare pentru îndeplinirea acestora.

Atribuțiile adunărilor generale ordinare și extraordinare sunt reglementate de legislația specifică în vigoare și de actul constitutiv al Băncii.

Din punct de vedere organizatoric, Banca este structurată în două componente principale:

→ structura de conducere, formată din Consiliul de Administrație și Comitetul Conducătorilor;

→ structura operativă de execuție, care include centrala și rețeaua teritorială de unități.

Consiliul de Administrație joacă un rol esențial în supravegherea activității Băncii și asigurarea direcției strategice, în timp ce Comitetul Conducătorilor este responsabil de managementul operațional, implementând strategia stabilită și gestionând activitatea zilnică.

Pentru optimizarea performanței, Consiliul de Administrație a creat comitete specializate, precum Comitetul de Audit, Comitetul de Remunerare, Comitetul de Nominalizare și Comitetul de Administrare a Riscurilor, care contribuie la buna guvernanță și la gestionarea eficientă a riscurilor.

Membrii Comitetului Conducătorilor, incluzând Directorul General și Directorii Generali Adjuncți, coordonează diverse arii de activitate, promovând o cultură organizațională bazată pe integritate și responsabilitate.

Etica și responsabilitatea în afaceri sunt principii fundamentale care ghidează interacțiunile Băncii cu părțile interesate și societatea în general. Respectarea standardelor etice implică luarea unor decizii bazate pe integritate, corectitudine și transparență în toate practicile de afaceri, recunoscând totodată impactul activităților asupra angajaților, clienților, furnizorilor și comunității.

În acest sens, Grupul Financiar BT dispune de politici și proceduri clare care reglementează conduita în afaceri. Consiliul de Administrație este responsabil pentru aprobarea și implementarea Codului de Etică și Conduită la nivel de grup, asigurându-se că valorile și principiile adoptate de angajați și conducere sunt respectate. Acest Cod este aliniat la standardele etice și profesionale promovate în sectorul financiar-bancar, în conformitate cu ghidurile și codurile elaborate de asociațiile profesionale din care Grupul Financiar BT face parte.

Codul de Etică și Conduită reglementează aspecte esențiale ale comportamentului în afaceri, incluzând relațiile cu furnizorii, activitățile politice, evitarea conflictelor de interese, concurența loială, politica de resurse umane și conduita angajaților și a organelor de conducere. Toți angajații și membrii organelor de conducere au obligația de a cunoaște și respecta prevederile Codului, iar orice abatere atrage aplicarea procedurii disciplinare. Acest document nu înlocuiește Regulamentul de Ordine Interioară (ROI) sau Regulamentul de Organizare și Administrare (ROA), care detaliază activitatea fiecărei societăți din Grupul Financiar BT, inclusiv aspectele legate de resursele umane.

Respectarea standardelor de integritate și gestionarea riscurilor asociate comportamentelor neconforme sunt monitorizate de Direcția Audit Intern și Direcția de Conformitate. Aceste structuri desfășoară controale periodice și se asigură că politicile interne sunt conforme cu reglementările externe, contribuind astfel la menținerea unui mediu de lucru etic și responsabil.

La nivelul Grupului Financiar BT, combaterea mitei și corupției este reglementată prin Angajamentul ABC, disponibil și pe stilul Băncii care stabilește canalele de raportare și modul de denunțare a neregulilor. Cadrul intern de conformitate include Codul de Etică și Conduită, politica de avertizare, politica de prevenire și gestionare a conflictelor de interese, politica de achiziții publice și platforme specializate de due dilligence, utilizată pentru screening reputațional al terților. Toți angajații și membrii conducerii sunt informați și instruiți periodic cu privire la aceste politici, fiind actualizați în cazul modificărilor legislative relevante.

În cadrul Grupului BT este strict interzisă oferirea, acceptarea sau solicitarea de avantaje necuvenite, sub orice formă, indiferent de sectorul public sau privat.

Sunt interzise în mod expres:

→ Primirea de bani sau beneficii de la clienți sau terți pentru îndeplinirea sarcinilor de serviciu.

→ Acordarea unor plăți sau beneficii care contravin legislației sau regulamentelor interne.

→ Oferirea de stimulente pentru obținerea unor avantaje de business.

Conduita în afaceri este dublu monitorizată la nivel de subsidiare. Adunarea Generală a Acționarilor stabilește direcția strategică, iar conducerea subsidiarei, formată din experți cu diverse calificări, asigură implementarea și supravegherea riguroasă a acestor principii în cadrul operațional.

Expertiza organelor de administrație, de conducere și de supraveghere în ceea ce privește aspectele legate de conduita profesională

Membrii Consiliului de Administrație al Băncii Transilvania au o vastă experiență în sectorul Bancar, managementul riscului, conformitate, piețe de capital și dezvoltarea strategiilor financiare. Calificările și parcursul profesional al acestora, disponibile pe site-ul Băncii, sunt aliniate cerințelor din Politica privind evaluarea adecvării membrilor organului de conducere la nivel de grup. Cu cariere internaționale și formare continuă, aceștia asigură o guvernanță eficientă, adaptându-se dinamicii pieței financiare.

În mod similar, membrii Comitetului Conducătorilor dețin expertiză în domenii esențiale precum management financiar, audit, finanțarea IMM-urilor, retail banking, risc, conformitate legală și IT Bancar. Studiile lor acoperă arii precum economie, finanțe, contabilitate, drept, marketing și inginerie, contribuind la un leadership bine fundamentat.

2024

În 2024, aceștia au participat la 116 sesiuni individuale de training în domenii cheie, inclusiv antifraudă, GDPR, sustenabilitate și leadership.

Expertiza și conduita lor sunt esențiale pentru buna guvernanță a Grupului Financiar BT, iar competențele variază între subsidiare, în funcție de specificul pieței.

Politici în vigoare pentru a gestiona impactul material, riscurile și oportunitățile legate de conduita în afaceri și cultura corporativă

Pentru a gestiona impactul material, riscurile și oportunitățile legate de conduita în afaceri și cultura corporativă, Banca Transilvania și Grupul Financiar BT au implementat un cadru solid de politici interne, care includ:

1. **Codul de Etică și Conduită** – stabilește principiile fundamentale de integritate, responsabilitate și transparență aplicabile tuturor angajaților și membrilor conducerii.
2. **Politica privind evaluarea adecvării membrilor organului de conducere** – reglementează criteriile de selecție și evaluare a competențelor și eticii liderilor din cadrul Băncii.
3. **Angajamentul împotriva mitei și corupției** – definește măsurile de prevenire a mitei, corupției și conflictelor de interese.
4. **Politica de avertizare** – asigură un mecanism sigur și confidențial de raportare a încălcărilor normelor etice și de conformitate.
5. **Politica de prevenire și gestionare a conflictelor de interese** – prevede măsuri pentru identificarea și eliminarea conflictelor de interese în cadrul activităților Bancare.
6. **Politica de achiziții publice** – reglementează procesele de selecție a furnizorilor pentru a asigura transparență și conformitate cu standardele etice.
7. **Politica de sustenabilitate** – integrează criterii ESG (mediu, social, guvernanță) în strategia și cultura organizațională.
8. **Politica privind protecția datelor și confidențialitatea** – stabilește regulile pentru protejarea datelor personale ale clienților și angajaților.
9. **Politica de securitate a informațiilor** – vizează protecția infrastructurii IT și prevenirea riscurilor cibernetice.
10. **Regulamentul de Ordine Interioară (ROI) și Regulamentul de Organizare și Administrare (ROA)** – detaliază normele de conduită, responsabilitățile și așteptările privind cultura organizațională.

Aceste politici sunt actualizate periodic si se aplica entitatilor din grup și sunt comunicate pe intranetul intern al bancii pentru a asigura respectarea standardelor etice și a unei culturi corporative solide. Implementarea acestor reglementări reglementata prin politica privind relațiile de grup și cadrul de administrare a riscurilor la nivel de subsidiare asigură un cadru operațional solid, oferind rezultate optime pentru clienți, acționari și mediul de afaceri.

Stabilirea, dezvoltarea, promovarea și evaluarea culturii corporative

Cultura corporativă este ancorată în cadrul de politici enumerat anterior care definește standardele de integritate, etică profesională, responsabilitate socială și transparență. Aceste politici si angajamente sunt actualizate periodic pentru a reflecta atât cerințele reglementare, cât și schimbările din mediul economic și social.

Consiliul de Administrație și managementul joaca un rol esențial în dezvoltarea și promovarea culturii corporative evaluând modul în care valorile fundamentale sunt implementate și respectate la toate nivelurile companiei.

Pentru a asigura înțelegerea și asumarea acestor principii, se organizează programe de formare și sesiuni de instruire periodice la nivel de grup pe teme precum, conformitatea, sustenabilitatea și leadership-ul responsabil, GDPR. Aceste programe sunt accesibile tuturor angajaților și sunt concepute pentru a întări principiile organizaționale în activitatea de zi cu zi.

Cultura corporativă este, de asemenea, promovată prin diverse canale de comunicare internă, inclusiv platforme digitale, newslettere, întâlniri regulate și sesiuni de feedback, care permit angajaților să fie la curent cu inițiativele companiei și să se implice activ în dezvoltarea acesteia.

Pentru a asigura o evaluare continuă a culturii corporative, Banca folosește indicatorii de performanță. Un element esențial este colectarea de feedback prin sondaje periodice, precum eNPS, care măsoară nivelul de satisfacție și angajament al angajaților.

În plus, sunt monitorizați o serie de KPI relevanți, cum ar fi rata de participare la programele de formare, numărul de raportări etice și nivelul de retenție a angajaților.

Evaluările periodice efectuate de Consiliul de Administrație și echipele de management contribuie la analiza stării culturii organizaționale, identificarea punctelor de îmbunătățire și ajustarea strategiilor în funcție de nevoile identificate.

Elementele de recompensare includ bonusuri și oportunități de promovare pentru angajații care demonstrează un comportament aliniat valorilor companiei.

DR G1-1

Mecanisme de raportare și investigare a preocupărilor privind comportamentul ilegal sau comportamentul care contravine codului de conduită sau normelor interne

Grupul Financiar Banca Transilvania are un sistem clar și eficient pentru identificarea, raportarea și investigarea comportamentelor neetice sau ilegale. Compania aplică o politică de toleranță zero față de mită și corupție, iar angajații și membrii conducerii nu au voie să ofere, solicite sau accepte beneficii necuvenite.

Pentru raportarea neregulilor, Banca Transilvania a implementat un mecanism intern securizat care garantează confidențialitatea si protecția celor care semnalează probleme.

Angajații pot face sesizări prin adresa de e-mail dedicată - myalert@btrl.ro sau prin aplicația internă **MyAlert**. Toate cazurile sunt analizare de un grup specializat, iar fiecare raportare primește un cod unic pentru urmărirea soluționării. Sesizările sunt investigate de structuri competente, inclusiv de conducerea executivă a Băncii.

- **My Alert** este un canal confidențial de raportare disponibil angajaților GFBT pentru semnalarea posibilelor fraude, încălcări ale Codului de Etică, Regulamentului Intern sau legislației, inclusiv Legea nr. 361/2022. Aplicația este accesibilă pe intranetul băncii, fiecare alertă primind un cod unic de urmărire.
- Prin intermediul myalert@btrl.ro se poate solicita și o întâlnire față în față Procedura asigură confidențialitatea și protecția avertizorilor. Pe tot parcursul derulării procedurii de raportare, precum și ulterior soluționării acesteia, este strict interzisă orice formă de represalii, în conformitate cu prevederile Legii nr. 361/2022, împotriva persoanelor care au efectuat raportarea.
- Acționarii și investitorii au la dispoziție pentru înaintarea sesizărilor, plângerilor și reclamațiilor, adresa de e-mail investor.relations@btrl.ro, precum și canalele alternative disponibile pe site-ul Băncii. Pentru alte categorii de stakeholderi, sesizările/ reclamațiile se înregistrează prin intermediul call center-ului BT.
- În plus, a fost creată o adresă de e-mail dedicată sesizărilor pe aspecte de ESG: sesizariesg@btrl.ro.

Departamentul de Guvernanță Corporativă și Contencios va redacta o analiză sumară a tuturor avertismentelor înregistrate și a incidentelor investigate la nivelul Grupului BT, după cum urmează:

→ Anual, către Consiliul de Administrație, în primul trimestru al anului următor, care va aproba raportul anual și va adopta, dacă este necesar, măsurile globale necesare pentru Grupul BT;

→ Trimestrial, către Comitetul Conducătorilor;

→ Ori de câte ori este cazul, către Comitetul Executiv de Management - în cazul în care alertele sunt de mare importanță și sunt raportate incidente care pot afecta grav reputația Grupului;

→ Ori de câte ori este necesar, Băncii Naționale a României - Direcția Supraveghere, în cazul unor preocupări legitime și substanțiale, de natură să afecteze siguranța, soliditatea și reputația Băncii.

Adițional, pentru entitățile a căror activitate se desfășoară sub autorizarea, reglementarea și/ sau supravegherea ASF și care furnizează servicii financiare nebancare unor persoane fizice sau juridice ce dețin calitatea de consumator, este implementată la nivelul fiecărei astfel de subsidiare o procedură de primire și soluționare a petițiilor, în conformitate cu cadrul legal aplicabil. În plus, Banca Transilvania are politici stricte privind conflictele de interese și achizițiile publice, monitorizând constant respectarea normelor etice.

La nivel de GFBT, problematica conflictului de interese este tratată în principal prin **Codul de Etică și Conduită** la nivelul GFBT, subiectul fiind atins și în toate reglementările adoptate la nivelul grupului care abordează problematica riscului de conformitate.

De asemenea, aceasta beneficiază de o reglementare dedicată, respectiv **Politica de prevenire și administrare a situațiilor de conflict de interese** la nivelul Băncii Transilvania S.A.cu aplicare directă la nivelul subsidiarelor. Angajații entităților din Grupul BT trebuie să completeze declarația privind conflictul de interese în aplicația informatică dedicată, inclusiv cei care nu identifică astfel de situații. Angajații trebuie să raporteze superiorului direct, și conducerii orice conflict de interese existent sau potențial, referitor la ei sau alți angajați.

Competența de analiză aparține diferitelor comitete, după cum urmează:

→ **Membrii organelor de conducere** – Comitetul de Remunerare și Comitetul de Nominalizare

→ **Directorii Executivi și membrii organului de conducere** – Consiliul de Administrație

→ **Personal cu funcții de conducere** (ex. Directori de agenție, sucursală) – Comitetul Conducătorilor

→ **Personal cu funcții de execuție și conducere inferioară** – Comitetul de Resurse Umane

Pentru subsidiare, se aplică aceleași reguli. Suspiciunile de mită sau corupție pot fi raportate non-stop la AlertABC@btrl.ro, cu garanția protecției împotriva represaliilor.

Investigarea incidentelor legate de comportamentul în afaceri

Etica și responsabilitatea în afaceri ghidează Grupul Financiar BT în relațiile cu părțile interesate, asigurând integritate, corectitudine și transparență. Codul de Etică și Conduită comunică valorile și principiile Grupului, respectând standardele etice și profesionale din sistemul financiar-bancar. Concurența loială este esențială, iar Politica privind conformarea cu normele de concurență stabilește principiile ce trebuie respectate de angajați și colaboratori. Încălcările normelor de concurență sau neraportarea acestora pot fi sancționate. Codul reglementează și relațiile cu furnizorii, evitarea conflictelor de interese, politica de resurse umane și conduita angajaților. Toți angajații și membrii organului de conducere trebuie să respecte aceste prevederi, iar abaterile sunt supuse procedurilor disciplinare.

Pentru a asigura investigarea promptă și corectă a incidentelor de încălcare a conduitei, inclusiv corupția și darea sau luarea de mită, Banca implementează un cadru procedural clar și riguros, aliniat legislației aplicabile, inclusiv prevederilor Directivei (UE) 2019/1937. Acest cadru include următoarele măsuri esențiale:

- → **Mecanisme sigure și confidențiale de raportare**
  Banca oferă canale securizate pentru raportarea incidentelor, protejând identitatea avertizorilor și prevenind orice formă de represalii.
- → **Evaluare inițială rapidă**
  Sesizările sunt analizate imediat pentru a determina gravitatea și măsurile necesare, asigurând o reacție promptă.
- → **Respectarea unor proceduri clare și termene precise**
  Investigațiile sunt derulate conform unor metodologii bine definite, într-un interval de timp rezonabil, pentru a asigura eficiența și echitatea procesului.
- → **Colectarea și analizarea probelor relevante**
  Sunt analizate toate datele și documentele disponibile, inclusiv declarații, înregistrări și alte dovezi necesare pentru o evaluare corectă.
- → **Transparență și informare**
  Părțile implicate sunt notificate despre evoluția investigației, respectând în același timp confidențialitatea necesară.
- → **Adoptarea unor măsuri corective și sancționatorii**
  În funcție de concluziile investigației, Banca aplică măsuri adecvate.
- → **Monitorizare și îmbunătățire continuă**
  Procedurile de investigare sunt revizuite periodic pentru a identifica și corecta eventualele deficiențe, asigurând astfel un proces eficient și conform cu normele în vigoare.

Pe lângă mecanismele de urmărire subsecventă a raportărilor avertizorilor, Grupul aplică „Procedura de raportare a evenimentelor de risc operațional", definește fraudele interne ca încălcări intenționate ale regulilor și normelor Bancare de către un angajat, în scopul obținerii unor beneficii nemeritate, afectând activele fizice, intelectuale sau reputația Băncii. De asemenea Norma interna privind administrarea riscului de frauda la nivelul GFBT tratează in mod explicit tipurile de fraude care implica un comportament corupt.

Politica de formare cu privire la conduita în afaceri

Conducerea subsidiarilor participă anual la programe de pregătire și perfecționare profesională, adaptate domeniului de activitate și funcției deținute, cu accent pe evitarea conflictelor de interese, prevenire fraude și politici AML și KYC.

Funcțiile-cheie, precum conformitatea, administrarea riscului, controlul intern și auditul, sunt reglementate de autorități precum ASF, BNR sau BNM, impunând menținerea unui nivel ridicat de pregătire prin programe periodice.

În cadrul Băncii Transilvania, Academia BT oferă cursuri obligatorii și opționale privind etica în afaceri, gestionate de Departamentul HR, care monitorizează structura funcțională și dezvoltarea profesională a angajaților.

De asemenea, în conformitate cu politica de selecție și planificare a succesiunii, Banca implementează anual un plan de identificare și formare a viitorilor lideri, asigurând pregătirea continuă a 1-3 succesori pentru fiecare rol-cheie prin managementul carierei, formare specifică și implicare în proiecte strategice.

În ceea ce privește subsidiarele, personalul și conducerea acestora participă cel puțin anual la programe de pregătire și perfecționare profesională, conform ariei de competențe deținute și domeniului de activitate.

La nivel de bancă, programa de cursuri obligatorii din aria de conflicte a abordat o tematică generală cuprinzătoare, incluzând aspecte esențiale precum conflictul de interese, riscurile asociate jocurilor de noroc și combaterea spălării banilor, în contextul noului pachet legislativ european. Aceste programe de formare au avut ca obiectiv consolidarea culturii de conformitate, creșterea nivelului de conștientizare în rândul angajaților și asigurarea respectării reglementărilor aplicabile, contribuind astfel la prevenirea și gestionarea eficientă a riscurilor operaționale și reputaționale.

Funcțiile care prezintă cel mai mare risc în ceea ce privește corupția și mita

În cadrul Grupului Financiar BT, funcțiile cu cel mai mare risc de corupție și mită sunt cele implicate în luarea deciziilor financiare, aprobarea creditelor, gestionarea relațiilor cu clienții mari și achizițiile.

Printre acestea se numără aria de analiză a creditelor pentru persoane fizice, unde angajații pot fi expuși riscului de a primi mită pentru aprobarea unor credite neeligibile, și Direcția Achiziții, Investiții și Logistică, unde există riscul favorizării unor furnizori.

De asemenea, activitatea Bancară comercială pentru persoane juridice, inclusiv segmentele Mari Clienți Corporativi, IMM și Agribusiness, prezintă un risc ridicat, întrucât managerii de cont pot fi influențați să acorde condiții preferențiale.

Departamentele de Conformitate și Audit Intern, deși au rol de prevenție, pot fi expuse riscului de corupție pentru ascunderea unor abateri, iar funcțiile de top management, având putere decizională asupra strategiilor financiare, pot fi influențate în favoarea unor interese private.

Procesul de acordare, în funcție de dimensiunea clientului, urmează un flux bine definit implementat direct în sistemele informatice ale Băncii. Aceste mecanisme automate asigură un controlul fiecărei etape, reducând riscul de erori sau abuzuri. Astfel, posibilitatea de fraudare de către persoana care efectuează analiza este considerabil limitată, deoarece verificările și aprobările sunt integrate în sistem.

Astfel, pe aria de achiziții, Banca Transilvania implementează prin procedura de achiziții de lucrări, bunuri și servicii specificații clare de aprobare a contractelor.

Înainte de aprobarea unei achiziții, responsabilul de achiziții sau beneficiarul intern va transmite o solicitare de formulare a opiniei cu privire la potențialele conflicte de interese și risc reputațional în ceea ce îl privește pe câștigătorul procedurii de achiziție și finaliștii din lista scurtă în procedura de ofertare, precum și a furnizorului al cărui contract se prelungește sau căruia i-a fost atribuit în mod direct contractul.

82% din funcțiile expuse la risc au fost acoperite de traininguri pe aspecte legate de corupție.

	Funcții expuse riscului	Directori	AMSB	Alți lucrători proprii
Acoperirea cursurilor de formare				
Total	**7.764**	**341**	**46**	**6.518**
Numărul total de persoane care au beneficiat de formare**	6.349	231	36	5.148
Modul de desfășurare și durata				
Formare desfășurată într-o sală de curs (nr. total de ore)	41	8	-	12
Formare pe calculator (nr. total de ore)	8.817	387	74	8.233
Frecvența				
Frecvența cu care este necesară parcurgerea trainingului**	Anual, Semestrial, Trimestrial	Anual, Semestrial, Trimestrial	Anual, Semestrial, Trimestrial	Anual, Semestrial, Trimestrial
Temele abordate				
Prevenirea și combaterea spălării banilor (AML, Anti-money laundering)	✓	✓	✓	✓
Anti-fraudă	✓	✓	✓	✓
Conflictul de interese	✓	✓	✓	✓
Cunoașterea clientului (KYC, Know your customer)	✓	✓	✓	✓
Codul de Conduită, Conflictul de interese, Politica de whisIteblowing	✓	✓	✓	✓

*Numărul total de angajați din fiecare categorie reprezintă angajații activi la 31.12.2024.

**Informațiile raportate nu acoperă orele de training parcurse de angajații OTP Bank și OTP Asset Management în perioadele dinaintea preluării de către Banca Transilvania (ianuarie – iulie pentru OTP Bank, respectiv ianuarie – noiembrie pentru OTP Asset Management).

***În funcție de tipul de curs, frecvența acestora poate fi anuală, semestrială sau trimestrială.

DR G1-3

Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită

Politicile și procedurile instituite pentru prevenirea, detectarea și soluționarea acuzațiilor sau incidentelor de corupție sau mită

GFBT dispune de un cadru de reglementare pentru prevenirea, detectarea și soluționarea incidentelor de corupție și mită, având la bază principiul toleranței zero față de astfel de fapte. Principalul document de referință este **Codul de conduită și etică al GFBT**, care stabilește liniile directoare generale în acest domeniu, în conformitate cu reglementările naționale și europene. Acesta integrează mecanismele de prevenție și protecție în infrastructura existentă, asigurând eficiență sporită și accesibilitate pentru toți angajații.

Norma internă privind administrarea riscului de fraudă la nivelul GFBT detaliază conceptele de mită, corupție și fraudă, precum și cele mai frecvente situații în care acestea pot apărea, facilitând identificarea și înțelegerea riscurilor asociate. De asemenea, **Procedura privind efectuarea investigațiilor la nivelul GFBT** stabilește fluxurile procedurale necesare pentru investigarea incidentelor de corupție, asigurând un proces clar și bine definit.

Un alt document esențial este **Politica de prevenire și administrare a situațiilor de conflict de interese**, care analizează circumstanțele în care pot apărea conflicte de interese și modul în care acestea trebuie gestionate.

Procedura privind efectuarea investigațiilor la nivelul GFBT definește un standard unitar în Bancă în ceea ce privește raportarea/investigarea/cercetarea unor evenimente/incidente de natura fraudelor și trasează sarcinile și responsabilitățile fiecărei structuri/entități GFBT cu atribuții în cadrul acestor procese.

Investigatorii pot proveni atât din cadrul Băncii, cât și externi, în funcție de necesitățile fiecărui caz.

- **Investigatorii interni** sunt, de obicei, angajați ai Departamentului de Analiză (DA) din cadrul BT sau ai departamentului responsabil cu analiza potențialelor fraude, în funcție de specificul situației. Angajații DA sunt subordonați funcțional directorului anti-fraud și administrativ Directorului General Adjunct, CRO, o funcție-cheie autonomă, care raportează organului de conducere responsabil pentru supravegherea veridicității și corectitudinii concluziilor activităților executive pe parcursul unei perioade determinate.

  După finalizarea investigației raportul de investigație este transmis persoanelor responsabile cu luarea deciziilor, pentru a aplica măsurile corespunzătoare sau pentru informare, în funcție de rezultatele investigației.

- **Investigatorii externi** se referă la terțe părți autorizate de bancă, conform legislației în vigoare, să desfășoare investigații și care asistă Banca în acest proces. Atunci când sunt desemnați investigatori externi, un reprezentant intern din cadrul departamentului anti-frauda sau departamentului responsabil va fi desemnat ca persoană de contact.

Indiferent de statutul intern sau extern, investigatorii trebuie să respecte drepturile fundamentale ale persoanei, cum ar fi dreptul la viață intimă și privată, și să efectueze investigațiile conform legii, într-o manieră detaliată și sistematică. Ei trebuie să culeagă toate dovezile relevante și să mențină independența pe parcursul procesului investigativ.

Procesul de raportare a rezultatelor către organismele administrative, de gestionare și de supraveghere

Rezultatul investigațiilor este consemnat într-un raport de investigație, prezentat Consiliului de Administrație. Acesta este elaborat de investigator sau echipa de investigatori și prezentat pentru aprobare, exceptând cazurile în care investigația nu necesită verificări ample, iar concluziile pot fi transmise pe e-mail, cu sau fără recomandări. Toate detaliile investigațiilor, persoanele implicate și rezultatele sunt tratate confidențial, conform reglementărilor interne privind clasificarea informațiilor în BT/GFBT.

Dacă o sesizare nu indică clar o suspiciune de fraudă, direcția anti-frauda poate efectua verificări preliminare pentru a încadra incidentul corespunzător (suspiciune de fraudă, eroare operațională, abatere disciplinară etc.), iar în funcție de rezultat, poate iniția o investigație, redirecționa sesizarea către alte direcții relevante sau închide cazul dacă suspiciunile nu se confirmă. Investigațiile vizează exclusiv clarificarea faptelor și nu persoane sau angajați BT/GFBT.

Indiferent de modul în care este inițiată investigația (reclamație, sesizare sau autosesizare), dacă, înainte de a începe realizarea investigației sau pe parcursul desfășurării acesteia, apar indicii privind implicarea directă sau indirectă a unui membru al Consiliului de Administrație (CA), Consiliului Conducătorilor (CC), unui Director Executiv Senior, Director Executiv, Director Coordonator, Director sau Director Adjunct din cadrul BT/GFBT, este obligatorie obținerea aprobării pentru continuarea investigației din partea forurilor sau persoanelor abilitate, prin intermediul conducerii Direcției de Audit (DA), după cum urmează:

- **Consiliul de Administrație (CA) al BT** – în cazurile în care persoana implicată este membru al Consiliului de Administrație al BT (hotărârea urmând a fi luată fără prezenta sau informarea membrului respectiv), al Consiliului de Administrație al oricărei subsidiare a GFBT, Comitetului Conducătorilor (CC) al BT, sau este Director Executiv Senior/Director Executiv al BT;
- **Directorul General** – CEO și Directorul General Adjunct CRO - în cazurile în care persoana implicată este Director Coordonator, Director sau Director Adjunct în cadrul BT/GFBT;
- **Directorul General Adjunct CRO** – cu privire la ceilalți angajați BT/GFBT, doar în situația în care investigația este inițiată prin autosesizare.

Aceste măsuri asigură integritatea procesului de investigație, prevenind conflictele de interese și menținând obiectivitatea investigațiilor în cadrul Grupului.

Comunicarea politicilor de prevenire și detectare a corupției către persoanele relevante

Responsabilitatea adoptării cadrului intern de reglementare revine conducerii fiecărei entități din cadrul GFBT. Pentru a facilita acest proces și a optimiza utilizarea resurselor grupului, Banca a implementat o structură informatică (Intranet BT), care oferă acces și unei mari părți dintre subsidiare la resursele informatice, inclusiv arhiva reglementărilor aplicabile.

Conform Politicilor privind relațiile de Grup și cadrul de administrare a riscurilor la nivelul GFBT, reglementările interne ale Băncii, aplicabile și la nivelul subsidiarelor, sunt postate pe Intranet BT, în secțiunea „Reglementări comune subsidiare” și anunțate prin e-mail conducerii acestora.

Pentru subsidiarele care nu au acces la rețeaua BT, Serviciul Gestionare Reglementări Interne (SGRI) din cadrul Departamentului Conformitate, împreună cu Direcția Operațiuni IT, Direcția de Securitate a Informației și subsidiarele nebancare ale Grupului Financiar BT, colaborează pentru identificarea celor mai eficiente metode de diseminare a reglementărilor relevante.

Direcția emitentă din Bancă identifică aria de aplicabilitate a reglementărilor și le transmite subsidiarelor, care analizează impactul asupra cadrului metodologic propriu și implementează eventualele ajustări, acestea urmând a fi aprobate intern, dar nu mai târziu de a doua ședință a Consiliului de Administrație al subsidiarei după comunicare. Subsidiarele confirmă aprobarea către Direcția Subsidiare Financiare/Direcția Subsidiare de Investiții din BT, care monitorizează implementarea cerinței.

În cazul activităților similare neacoperite de reglementări aplicabile întregului grup, direcția responsabilă comunică subsidiarelor principiile de operare unitară, iar acestea ajustează sau emit reglementări proprii, conform fluxului referitor la Politicile privind relațiile de Grup și cadrul de administrare a riscurilor.

Subsidiarele din categoria instituțiilor financiare își aliniază reglementările interne la cerințele Grupului Financiar BT.

Natura, amploarea și profunzimea programelor de formare anticorupție sau combatere a dării de mită oferite

Programele de formare dezvoltate la nivelul Grupului referitor la formarea anticorupție sau combaterea dării de mită au în vedere principalele provocări ce ar putea fi întâmpinate în cadrul activității curente a societății, respectiv:

- → Frauda și corupția
- → Prevenirea fraudelor
- → Prevenirea spălării banilor și finanțării terorismului
- → Cunoașterea clientelei
- → Prevenirea și gestiunea conflictelor de interese

Toate aceste programe au tematică diversă, în funcție de gradul de dificultate al programei respectivului curs (anume nivel începător, mediu sau avansat) și includ elemente ale procedurilor interne în vigoare destinate prevenției comportamentelor ilegale sau ne-etice.

Mai mult decât atât, acolo unde nu este posibil ca astfel de programe de formare și perfecționare să fie derulate pe baza expertizei interne, se face apel la serviciile de formare furnizate de terți pentru a fi asigurat pachetul necesar de cunoștințe și expertiză în cadrul societăților din cadrul GFBT.

Organele de conducere beneficiază de formare și perfecționare continuă precum angajații Grupului, însă tematica acestor programe este adaptată la amplitudinea responsabilităților din cadrul companiei, la tipicul activității acesteia, precum și la expertiza deținută de persoanele care îndeplinesc aceste funcții.

Acțiune și resurse pentru gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților materiale legate de corupție și mită

2024

Banca Transilvania a implementat în 2024 un plan de acțiune bine structurat pentru gestionarea impactului material, riscurilor și oportunităților legate de corupție și mită.

Printre măsurile principale adoptate se numără organizarea continuă a traininguri-lor obligatorii pentru angajați, cu accent pe ariile cu risc, precum și derularea de audituri interne anuale asupra proceselor de achiziție și contractare, pentru identificarea eventualelor nereguli.

De asemenea, în 2024 a fost implementat un sistem riguros de revizuire a relațiilor cu furnizorii prin due diligence și screening reputațional, utilizând o aplicația de **RiskRate**, care ajută Banca să prevină expunerea la fraude, acte de corupție și alte riscuri reputaționale. Aceste măsuri sunt aplicate la nivelul întregului Grup și lanț valoric al Băncii, având un impact direct asupra angajaților, furnizorilor și clienților.

Pentru perioada următoare, Banca a stabilit un calendar de optimizare a acțiunilor, care include:

- → Îmbunătățirea aplicației anonime de raportare a suspiciunilor de corupție pentru a asigura un proces mai eficient și sigur
- → **Actualizarea Codului de Etică și Conduită** pentru a reflecta cele mai recente reglementări și bune practici
- → Calibrarea aplicației de due diligence pentru partenerii contractuali, urmată de auditarea furnizorilor și optimizarea bazei de date
- → **Integrarea subsidiarelor în sistem**, extinzând astfel vizibilitatea și controlul asupra partenerilor contractuali
- → Introducerea unui curs obligatoriu pentru angajați axat pe prevenirea mitei și corupției (Anti-Bribery and Corruption - ABC)

În plus, ca măsură reparatorie, Banca menține o colaborare activă cu autoritățile competente în cazurile identificate de corupție sau mită. Implementarea acestui plan se desfășoară în limitele bugetare stabilite de Banca Transilvania, asigurând utilizarea eficientă a resurselor pentru consolidarea conformității și integrității organizaționale.

DR G1-4

Incidente de corupție sau dare sau luare de mită

2024

În 2024, la nivelul GFBT,
nu au fost înregistrate:

- → condamnări pentru încălcarea legislației anticorupție și anti-mită;
- → sancțiuni financiare pentru încălcarea legislației anticorupție și anti-mită.

În cursul exercițiului financiar 2024, Banca a oferit cursuri de formare lucrătorilor proprii care sunt expuși riscului în ceea ce privește politica sa. Pentru aceste funcții expuse riscurilor, formarea este obligatorie, dar compania a pus la dispoziție, de asemenea, formare voluntară pentru alți lucrători proprii.

În 2024, numărul total de ore de training pe aspecte legate de corupție a fost de 17.747.

Addendum 1.

Cerințe de prezentare de informații acoperite de raportul de sustenabilitate

Addendum 2.

Lista indicatorilor care derivă din alte acte legislative ale UE

Addendum 3.

Structuri de conducere la nivelul subsidiarelor Grupului BT, la 31 decembrie 2024

Addendum 4.

Indicatori cheie de performanță (KPI) raportați în temeiul articolului 8 privind taxonomia

Addendum 1.

Cerințe de prezentare de informații acoperite de raportul de sustenabilitate

Tabelul următor prezintă cerințele de prezentare din ESRS 2 și standardele tematice materiale și indică unde pot fi găsite informații referitoare la fiecare cerință specifică.

Lista cerințelor de publicare materiale		Nr. pag.
BP-1	Baza generală pentru întocmirea declarațiilor privind sustenabilitatea	5
BP-2	Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice	7
GOV-1	Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	10
GOV-2	Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea	18
GOV-3	Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	20
GOV-4	Declarație privind procesul de diligență	20
GOV-5	Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea	21
SBM-1	Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric	23
SBM-2	Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	44
SBM-3	Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	47
IRO-1	Descrierea procesului de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	59
IRO-2	Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de raportul de sustenabilitate al întreprinderii	187
E1	**SCHIMBĂRILE CLIMATICE**	72
E1.GOV-3	Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	20
E1.SBM-3	Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	47
E1.IRO-1	Descrierea procesului de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	59
E1-1	Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice	Grupul nu are încă un plan de tranziție climatică, dar dezvoltarea acestuia este în curs, în linie cu direcția strategică asumată.
E1-2	Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	81
E1-6	Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES	72
E5	**UTILIZAREA RESURSELOR ȘI ECONOMIA CIRCULARĂ**	87
E5.IRO-1	Descrierea procesului de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	59

Lista cerințelor de publicare materiale		Nr. pag.
E5-1	Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară	87
E5-2	Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară	87
E5-3	Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară	87
S1	**FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE**	90
S1.SBM-2	Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	44
S1.SBM-3	Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	47
S1-1	Politici legate de forța de muncă proprie	94
S1-2	Procese pentru colaborarea cu forța de muncă proprie și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	105
S1-3	Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care forța de muncă proprie își poate exprima preocupările	108
S1-4	Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	112
S1-5	Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	115
S1-6	Caracteristicile angajaților întreprinderii	91
S1-9	Indicatori privind diversitatea	100
S1-10	Salarii adecvate	95
S1-13	Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor	96
S1-14	Indicatori de sănătate și siguranță	101
S1-16	Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)	95
S1-17	Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	99
S4	**CONSUMATORII ȘI UTILIZATORII FINALI**	117
S4.SBM-2	Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	44
S4.SBM-3	Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	47
S4-1	Politici privind consumatorii și utilizatorii finali	120
S4-2	Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi	126
S4-3	Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările	129
S4-4	Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri	135
S4-5	Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	41
G1	**CONDUITA PROFESIONALĂ**	174
G1.GOV-1	Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	7
G1.IRO-1	Descrierea procesului de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	10
G1-1	Politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	175
G1-3	Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită	182
G1-4	Incidente de corupție sau dare sau luare de mită	185
TS	**TEME SPECIFICE**	148
TS1	Finanțare sustenabilă	148
TS2	Educație anteprenorială	161

Addendum 2.

Lista indicatorilor care derivă din alte acte legislative ale UE

Tabelul următor include toți indicatorii ESRS care derivă din alte acte legislative ale UE și menționează unde pot fi găsite informațiile, dacă au fost determinate ca fiind materiale.

Cerință de prezentare și indicator aferent	Referință SFDR	Referință Pilon 3	Regulamentul privind indicii de referință	Referință la Legea Europeană a Climei	Material/ Nu este material	Nr. pag.
ESRS 2 GOV-1 Diversitatea de gen a consiliului de administrație, paragraful 21 (d)	Indicator 13 din Tabel 1 al Anexei 1	-	Regulamentul delegat al Comisiei UE 2020/1816, Anexa II	-	DA	10
ESRS 2 GOV-1 Procentajul membrilor consiliului de administrație care sunt independenți, paragraful 21 (e)	-	-	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	-	DA	10
ESRS 2 GOV-4 Declarație privind diligența necesară, paragraful 30	Indicator 10 din Tabel 3 al Anexei 1	-	-	-	DA	20
ESRS 2 SBM-1 Implicare în activități legate de combustibili fosili, paragraful 40 (d) i	Indicator 4 din Tabel 1 al Anexei 1	Art. 449a al Regulamentului UE 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 Tabel 1: Informații calitative cu privire la riscul de mediu și Tabel 2: Informații calitative cu privire la riscul social	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	-	NU	N/A
ESRS 2 SBM-1 Implicare în activități legate de producția chimică, paragraful 40 (d) ii	Indicator 9 din Tabel 2 al Anexei 1	-	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	-	NU	N/A
ESRS 2 SBM-1 Implicare în activități legate de arme controversate, paragraful 40 (d) iii	Indicator 14 din Tabel 1 al Anexei 1	-	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, Art. 12 (1) Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	-	NU	N/A
ESRS 2 SBM-1 Implicare în activități legate de cultivarea și producția de tutun, paragraful 40 (d) iv	-	-	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, Art. 12 (1) Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	-	NU	N/A

Cerință de prezentare și indicator aferent	Referință SFDR	Referință Pilon 3	Regulamentul privind indicii de referință	Referință la Legea Europeană a Climei	Material/ Nu este material	Nr. pag.
ESRS E1-1 Plan de tranziție pentru atingerea neutralității climatice până în 2050, paragraful 14	-	-	-	Regulament UE 2021/1119, Art. 2 (1)	DA	Grupul nu are încă un plan de tranziție climatică, dar dezvoltarea acestuia este în curs, în linie cu direcția strategică asumată.
ESRS E1-1 Entități excluse din Indicii de referință aliniați la Paris, paragraful 16 (g)	-	Art. 449a al Regulamentului UE 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 Model 1: Portofoliul Bancar – Riscul de tranziție legat de schimbările climatice: Calitatea creditului expunerilor pe sectoare, emisii și scadență reziduală	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, Art. 12.1 de la (d) până la (g) și Art. 12.2	-	NU	N/A
ESRS E1-4 Ținte de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră (GHG), paragraful 34	Indicator 4 din Tabel 2 al Anexei 1	Art. 449a al Regulamentului UE 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 Model 3: Portofoliul Bancar – Riscul de tranziție legat de schimbările climatice: indicatori de aliniere	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, Art. 6	-	DA	Grupul nu are încă stabilite ținte de reducere a GES.
ESRS E1-5 Consumul de energie din surse fosile, defalcat pe surse (doar pentru sectoarele cu impact climatic ridicat), paragraful 38	Indicator 5 din Tabel 1 și indicator 5 din Tabel 2 al Anexei 1	-	-	-	NU	N/A
ESRS E1-5 Consumul de energie și mixul energetic, paragraful 37	Indicator 5 din Tabel 1 al Anexei 1	-	-	-	NU	N/A

Cerință de prezentare și indicator aferent	Referință SFDR	Referință Pilon 3	Regulamentul privind indicii de referință	Referință la Legea Europeană a Climei	Material/ Nu este material	Nr. pag.
ESRS E1-5 Intensitatea energetică asociată activităților în sectoarele cu impact climatic ridicat, paragrafele 40 - 43	Indicator 6 din Tabel 1 al Anexei 1	-	-	-	NU	N/A
ESRS E1-6 Emisiile brute de GES pentru Scope 1, 2, 3 și emisiile totale de gaze cu efect de seră, paragraful 44	Indicatorii 1 și 2 din Tabel 1 al Anexei 1	Art. 449a al Regulamentului UE 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 Model 1: Portofoliul Bancar – Riscul de tranziție legat de schimbările climatice: Calitatea creditului expunerilor pe sectoare, emisii și scadență reziduală	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, Art. 5 (1). 6 și 8 (1)	-	DA	74
ESRS E1-6 Intensitatea emisiilor brute de gaze cu efect de seră, paragrafele 53 - 55	Indicator 3 din Tabel 1 al Anexei 1	Art. 449a al Regulamentului UE 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 Model 3: Portofoliul Bancar – Riscul de tranziție legat de schimbările climatice: indicatori de aliniere	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, Art. 8 (1)	-	DA	74
ESRS E1-7 Eliminarea gazelor cu efect de seră (GHG) și credite de carbon, paragraful 56	-	-	-	Regulament (UE) 2021/1119, Art. 2 (1)	NU	N/A
ESRS E1-9 Expunerea portofoliului de referință la riscuri fizice legate de schimbările climatice, paragraful 66	-	-	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, Anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	-	NU	N/A

Cerință de prezentare și indicator aferent	Referință SFDR	Referință Pilon 3	Regulamentul privind indicii de referință	Referință la Legea Europeană a Climei	Material/ Nu este material	Nr. pag.
ESRS E1-9 Defalcare a sumelor monetare în funcție de riscul fizic acut și cronic, paragraful 66 (a) **ESRS E1-9** Localizarea activelor semnificative expuse la risc fizic material, paragraful 66 (c)	-	Art. 449a al Regulamentului UE 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453, paragrafele 46 și 47; Model 5: Portofoliu Bancar – Riscul fizic legat de schimbările climatice: Expuneri supuse riscului fizic	-	-	NU	N/A
ESRS E1-9 Defalcare a valorii contabile a activelor sale imobiliare în funcție de clasele de eficiență energetică, paragraful 67 (c)	-	Art. 449a al Regulamentului UE 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453, paragraful 34; Model 2: Portofoliu Bancar – Riscul de tranziție legat de schimbările climatice: Credite garantate cu bunuri imobile - Eficiența energetică a garanției	-	-	NU	N/A
ESRS E1-9 Gradul de expunere a portofoliului la oportunități legate de schimbările climatice, paragraful 69	-	-	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, Anexa II	-	NU	N/A
ESRS E2-4 Cantitatea fiecărui poluant listat în Anexa II a Regulamentului E-PRTR (Registrul European de Eliberare și Transfer al Poluanților) emis în aer, apă și sol, paragraful 28	Indicator 8 din Tabel 1 al Anexei 1 Indicator 2 din Tabel 2 al Anexei 1 Indicator 1 din Tabel 2 al Anexei 1 Indicator 3 din Tabel 2 al Anexei 1	-	-	-	NU	N/A

Cerință de prezentare și indicator aferent	Referință SFDR	Referință Pilon 3	Regulamentul privind indicii de referință	Referință la Legea Europeană a Climei	Material/ Nu este material	Nr. pag.
ESRS E3-1 Resurse de apă și marine, paragraful 9	Indicator 7 din Tabel 2 al Anexei 1	-	-	-	NU	N/A
ESRS E3-1 Politică dedicată, paragraful 13	Indicator 8 din Tabel 2 al Anexei 1	-	-	-	NU	N/A
ESRS E3-1 Oceane și mări durabile, paragraful 14	Indicator 12 din Tabel 2 al Anexei 1	-	-	-	NU	N/A
ESRS E3-4 Cantitatea totală de apă reciclată și reutilizată, paragraful 28 (c)	Indicator 6.2 din Tabel 2 al Anexei 1	-	-	-	NU	N/A
ESRS E3-4 Consumul total de apă în m^3 raportat la veniturile nete din operațiunile proprii, paragraful 29	Indicator 6.1 din Tabel 2 al Anexei 1	-	-	-	NU	N/A
ESRS 2-SBM 3 - E4 Paragraful 16 (a) i	Indicator 7 din Tabel 1 al Anexei 1	-	-	-	NU	N/A
ESRS 2-SBM 3 - E4 Paragraful 16 (b)	Indicator 10 din Tabel 2 al Anexei 1	-	-	-	NU	N/A
ESRS 2-SBM 3 - E4 Paragraful 16 (c)	Indicator 14 din Tabel 2 al Anexei 1	-	-	-	NU	N/A
ESRS E4-2 Practici sau politici pentru oceane/ mări durabile, paragraful 24 (c)	Indicator 11 din Tabel 2 al Anexei 1	-	-	-	NU	N/A
ESRS E4-2 Practici sau politici pentru oceane/ mări durabile, paragraful 24 (c)	Indicator 12 din Tabel 2 al Anexei 1	-	-	-	NU	N/A

Cerință de prezentare și indicator aferent	Referință SFDR	Referință Pilon 3	Regulamentul privind indicii de referință	Referință la Legea Europeană a Climei	Material/ Nu este material	Nr. pag.
ESRS E4-2 Politici pentru combaterea defrișărilor, paragraful 24 (d)	Indicator 15 din Tabel 2 al Anexei 1	-	-	-	NU	N/A
ESRS E5-5 Deșeuri nereciclate, paragraful 37 (d)	Indicator 13 din Tabel 2 al Anexei 1	-	-	-	NU	N/A
ESRS E5-5 Deșeuri periculoase și deșeuri radioactive, paragraful 39	Indicator 9 din Tabel 1 al Anexei 1	-	-	-	NU	N/A
ESRS 2-SBM3 - S1 Risc de incidente de muncă forțată, paragraful 14 (f)	Indicator 13 din Tabel 3 al Anexei 1	-	-	-	NU	N/A
ESRS 2-SBM3 - S1 Risc de incidente de muncă infantilă, paragraful 14 (g)	Indicator 12 din Tabel 3 al Anexei 1	-	-	-	NU	N/A
ESRS S1-1 Angajamentele politicii privind drepturile omului, paragraful 20	Indicator 9 din Tabel 3 și Indicator 11 din Tabel 1 ale Anexei 1	-	-	-	DA	104
ESRS S1-1 Politici de diligență necesară privind aspectele abordate de convențiile fundamentale ale Organizației Internaționale a Muncii 1-8, paragraful 21	-	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	-	-	DA	104
ESRS S1-1 Procese și măsuri pentru prevenirea traficului de ființe umane, paragraful 22	Indicator 11 din Tabel 3 al Anexei 1	-	-	-	NU	N/A

Cerință de prezentare și indicator aferent	Referință SFDR	Referință Pilon 3	Regulamentul privind indicii de referință	Referință la Legea Europeană a Climei	Material/ Nu este material	Nr. pag.
ESRS S1-1 Politică de prevenire a accidentelor la locul de muncă sau sistem de management, paragraful 23	Indicator 1 din Tabel 3 al Anexei 1	-	-	-	DA	100
ESRS S1-3 Mecanisme de soluționare a reclamațiilor/plângerilor, paragraful 32 (c)	Indicator 5 din Tabel 3 al Anexei 1	-	-	-	DA	109
ESRS S1-14 Numărul de decese și numărul și rata accidentelor de muncă, paragraful 88 (b) și (c)	Indicator 2 din Tabel 3 al Anexei 1	-	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	-	DA	101
ESRS S1-14 Numărul de zile pierdute din cauza rănilor, accidentelor, deceselor sau bolilor, paragraful 88 (e)	Indicator 3 din Tabel 3 al Anexei 1	-	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	-	DA	101
ESRS S1-16 Diferența de remunerare între genuri, neajustată, paragraful 97 (a)	Indicator 12 din Tabel 1 al Anexei 1	-	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	-	DA	95
ESRS S1-16 Rata de remunerare anuală a CEO-ului, paragraful 97 (b)	Indicator 8 din Tabel 3 al Anexei 1	-	-	-	DA	95
ESRS S1-17 Incidente de discriminare, paragraful 103 (a)	Indicator 7 din Tabel 3 al Anexei 1	-	-	-	DA	99
ESRS S1-17 Nerespectarea Principiilor ONU privind Afacerile și Drepturile Omului și a Orientărilor OCDE, paragraful 104 (a)	Indicator 10 din Tabel 1 și Indicator 14 din Tabel 3 ale Anexei 1	-	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, Art 12 (1)	-	DA	99

Cerință de prezentare și indicator aferent	Referință SFDR	Referință Pilon 3	Regulamentul privind indicii de referință	Referință la Legea Europeană a Climei	Material/ Nu este material	Nr. pag.
ESRS 2-SBM3 – S2 Risc semnificativ de muncă infantilă sau muncă forțată în lanțul valoric, paragraful 11 (b)	Indicatorii 12 și 13 din Tabel 3 al Anexei 1	-	-	-	NU	N/A
ESRS S2-1 Angajamentele politicii privind drepturile omului, paragraful 17	Indicator 9 din Tabel 3 și Indicator 11 din Tabel 1 ale Anexei 1	-	-	-	NU	N/A
ESRS S2-1 Politici legate de lucrătorii din lanțul valoric, paragraful 18	Indicatorii 11 și 4 din Tabel 3 al Anexei 1	-	-	-	NU	N/A
ESRS S2-1 Nerespectarea Principiilor ONU privind Afacerile și Drepturile Omului și a Orientărilor OCDE, paragraful 19	Indicator 10 din Tabel 1 al Anexei 1	-	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, Art 12 (1)	-	NU	N/A
ESRS S2-1 Politici de diligență necesară privind aspectele abordate de convențiile fundamentale ale Organizației Internaționale a Muncii 1-8, paragraful 19	-	-	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	-	NU	N/A
ESRS S2-4 Probleme și incidente legate de drepturile omului în lanțul valoric amonte și aval, paragraful 36	Indicator 14 din Tabel 3 al Anexei 1	-	-	-	NU	N/A
ESRS S3-1 Angajamentele politicii privind drepturile omului, paragraful 16	Indicator 9 din Tabel 3 și Indicator 11 din Tabel 1 ale Anexei 1	-	-	-	NU	N/A

Cerință de prezentare și indicator aferent	Referință SFDR	Referință Pilon 3	Regulamentul privind indicii de referință	Referință la Legea Europeană a Climei	Material/ Nu este material	Nr. pag.
ESRS S3-1 Nerespectarea Principiilor ONU privind Afacerile și Drepturile Omului, a principiilor OIM sau a orientărilor OCDE, paragraful 17	Indicator 10 din Tabel 1 al Anexei 1	-	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, Art 12 (1)	-	NU	N/A
ESRS S3-4 Probleme și incidente legate de drepturile omului, paragraful 36	Indicator 14 din Tabel 3 al Anexei 1	-	-	-	NU	N/A
ESRS S4-1 Politici legate de consumatori și utilizatorii finali, paragraful 16	Indicator 9 din Tabel 3 și Indicator 11 din Tabel 1 ale Anexei 1	-	-	-	DA	120
ESRS S4-1 Nerespectarea Principiilor ONU privind Afacerile și Drepturile Omului și a Orientărilor OCDE, paragraful 17	Indicator 10 din Tabel 1 al Anexei 1	-	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, Art 12 (1)	-	DA	125
ESRS S4-4 Probleme și incidente legate de drepturile omului, paragraful 35	Indicator 14 din Tabel 3 al Anexei 1	-	-	-	DA	125
ESRS G1-1 Convenția Națiunilor Unite împotriva corupției, paragraful 10 (b)	Indicator 15 din Tabel 3 al Anexei 1	-	-	-	DA	175
ESRS G1-1 Protecția avertizorilor de integritate, paragraful 10 (d)	Indicator 6 din Tabel 3 al Anexei 1	-	-	-	DA	178

Cerință de prezentare și indicator aferent	Referință SFDR	Referință Pilon 3	Regulamentul privind indicii de referință	Referință la Legea Europeană a Climei	Material/ Nu este material	Nr. pag.
ESRS G1-4 Amenzi pentru încălcarea legislației anticorupție și anti-mită, paragraful 24 (a)	Indicator 17 din Tabel 3 al Anexei 1	-	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	-	DA	185
ESRS G1-4 Standardele privind legislația anticorupție și anti-mită, paragraful 24 (b)	Indicator 16 din Tabel 3 al Anexei 1	-	-	-	DA	185

Addendum 3.

Structuri de conducere la nivelul subsidiarelor Grupului BT, la 31 dec. 2024

Subsidiarele Grupului Financiar Banca Transilvania sunt administrate în sistem unitar, cu excepția OTP AM care este în sistem dualist, fiecare având numit un Consiliu de Administrație de către Adunarea Generală a Acționarilor sau Asociaților, după caz. În cazul fiecărei subsidiare, atribuțiile executive au fost delegate unuia sau mai multor conducători executivi, scalat în conformitate cu amplitudinea activității fiecărei societăți și particularitățile care o caracterizează pe fiecare dintre acestea.

Organul suprem de conducere al societății este Adunarea Generală a Acționarilor sau Asociaților care decid asupra strategiei acesteia în funcție de direcțiile esențiale de dezvoltare, astfel cum este consemnat în privința fiecărei entități din perimetrul de consolidare.

Structurile de conducere sunt responsabile de supravegherea conduitei de afaceri a fiecărei subsidiare, asigurând integrarea standardelor etice, cadrelor de conformitate și principiilor de guvernanță la toate nivelurile operaționale. Principalele responsabilități includ stabilirea și actualizarea standardelor și politicilor etice, alinierea acestora la Codul de conduită al grupului, politicile anticorupție și cele privind concurența loială, precum și supravegherea conformității cu reglementările și practicile industriale în domenii precum AML, combaterea mitei și confidențialitatea datelor.

Fiecare entitate își desfășoară activitatea sub supravegherea ASF, BNR sau a organismelor echivalente din alte state, adaptând standardele grupului la reglementările specifice domeniului.

Organele de conducere monitorizează eficacitatea controalelor interne și a mecanismelor de denunțare a neregulilor, gestionând comportamentele necorespunzătoare.

De asemenea, acestea sunt responsabile pentru integrarea elementelor ESG în procesele decizionale, extinzând Politica de sustenabilitate la nivelul întregului Grup.

Conduita în afaceri este supravegheată printr-un dublu filtru: Adunarea Generală a acționarilor stabilește direcția strategică, iar conducerea subsidiarei, formată din experți cu diverse calificări, asigură implementarea acesteia.

Grupul abordează proactiv provocările prin Politica de evaluare a adecvării membrilor organului de conducere și a evaluării la nivel de Grup.

La nivelul fiecărei subsidiare a grupului, au fost stabilite mecanisme solide pentru reprezentarea angajaților și dialog social. Fiecare societate are un contract colectiv de muncă, negociat cu reprezentanții aleși ai salariaților pentru o perioadă de doi ani. Reprezentanții angajaților, aleși o dată la doi ani, joacă un rol crucial în negocierea acordurilor colective, asigurând condiții de muncă echitabile, salarii corecte și securitate în muncă.

Începând cu 2025, Politica de sustenabilitate a Grupului va fi implementată la nivelul subsidiarelor, adaptată la climatul specific fiecărei entități.

Consiliile de Administrație ale subsidiarelor monitorizează aspectele de durabilitate și supraveghează activitatea societăților. Comitetele consultative, precum cele de audit, administrare a riscurilor și remunerare, formulează opinii privind impacturile, riscurile și oportunitățile identificate.

Pentru a gestiona complexitatea și noutatea acestor aspecte, subsidiarele au elaborat programe de pregătire pentru personal și conducere, și au contractat experți specializați pentru consultanță în problematica durabilității. Măsurile punctuale cu impact asupra durabilității sunt menționate în secțiunile dedicate fiecărei societăți.

Remunerația personalului și conducerii subsidiarelor

Obiectivul principal al Grupului în ceea ce privește remunerarea este susținerea principiului echității, ținând cont de strategiile de afaceri și de risc, cultura și valorile corporative, interesele instituționale pe termen lung și măsurile de atenuare a conflictelor de interese. Principiile fundamentale ale Normei de remunerare includ generarea de performanță pe termen lung, atragerea și menținerea celor mai buni profesioniști, recompensarea responsabilității și istoricului profesional, și generarea de profit în condiții sustenabile și competitive.

Grupul asigură o remunerare corectă și competitivă, bazată pe competențe și performanțe, cu două componente: fixă și variabilă. Remunerația fixă reflectă experiența profesională și responsabilitatea organizațională, iar cea variabilă reflectă performanța sustenabilă și ajustată la risc, supusă unei revizuiri anuale. Subsidiarele au politici de remunerare proprii, adaptate la activitatea, apetitul la risc și complexitatea fiecărei societăți.

BT Microfinanțare IFN S.A.
BT Mic

BT Mic®
Credite pentru afaceri mici

Structura de conducere în BT Mic include:

- organul de conducere cu funcție de supraveghere – Consiliul de Administrație, format din 3 membri non-executivi, și
- conducerea executivă superioară, formată din 4 membri executivi – unul având competențe de coordonare cu privire la activitatea întregii activități, iar 3 dintre aceștia având în subordine directă diferite arii de activitate a societății, în funcție de competențele deținute și obiectul de activitate al acesteia.

Conducerea ne-executivă este în mod obligatoriu supusă aprobării BNR, trebuind să parcurgă procedura de adecvare pentru a-și putea executa mandatul acordat de adunarea generală a acționarilor.

Consiliul de Administrație

Nume membru	Poziție	Tip membru	Naționalitate	Durata mandatului	Relevanța experienței pentru sectorul de activitate, produsele și locația companiei
Tiberiu Moisă	Președinte al Consiliului de Administrație	neexecutiv	română	4 ani	Experiență relevantă conform CV, disponibil aici.
Luminița Runcan	Membru al Consiliului de Administrație	neexecutiv	română	4 ani	Experiență relevantă conform CV, disponibil aici.
Daniel Szeleky	Membru	neexecutiv	română	4 ani	Director executiv business companii cu peste 24 de ani experiență în domeniul financiar-bancar. A ocupat anterior postul de Director IMM & Microbusiness consolidându-și expertiza în coordonarea activităților comerciale destinate clienților definiți ca IMM și Micro Business, cât și a monitorizării aspectelor referitoare la interacțiunea dintre aceștia și instituția financiară. Deține studii superioare și este membru în CA ROCA X, Ebriza Sofware SRl, BT Leasing, BT Mic, GapMinder VC și BT Club-Clubul Întreprinzătorului Român. De asemenea, a participat la numeroase cursuri de formare dezvoltându-și abilitățile.

Structura Consiliului de Administrație, în funcție de gen și vârstă

Consiliul de Administrație al BT MIC	Femei		Bărbați		Total	
	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%
<30 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
30-50 de ani	1	33,3	2	66,7	**3**	**100**
>50 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
Total	**1**	**33,3**	**2**	**66,7**	3	100

0,33 este rata diversității de gen la nivelul Consiliului de Administrație.

BT Microfinanțare IFN S.A.
BT Mic

Top Management

Persoanele din conducerea societății cu atribuții executive (Directorii) sunt numiți de către Consiliul de Administrație și este necesar ca aceștia să îndeplinească condițiile legale, respectiv să fie aprobați de BNR înainte de începerea exercitării efective a funcției. În temeiul prevederilor legale relevante, Consiliul de Administrație a mandatat Directorii instituției financiare nebancare în solidar (și, cu unele excepții, individual) cu exercițiul atribuțiilor de organizare și conducere a activității acesteia.

Nume membru	Poziție	Tip membru	Naționalitate	Durata mandatului	Relevanța experienței pentru sectorul de activitate, produsele și locația companiei
Cristina Șindile	Director General	Executiv	română	4 ani	Director general cu peste 22 de ani de experiență în sectorul financiar-bancar, specializat în management strategic, gestionarea riscurilor și optimizarea proceselor organizaționale. Deține studii superioare care ajută la consolidarea expertizei în domeniul financiar.
Valentina Alexandru	Director Adjunct	Executiv	română	4 ani	Specialist în domeniul împrumuturilor cu o experiență de peste 17 ani în domeniul financiar. Deține abilități de coordonare și dezvoltare a strategiilor de credite și implementarea strategiilor financiare destinate microîntreprinderilor.
Marian Ene	Director Adjunct	Executiv	română	4 ani	Director General Adjunct al ariei Business cu o experiență de peste 18 ani în domeniul financiar-bancar. Deține abilități dezvoltate în aria de business, marketing și PR, dar și asupra coordonării activităților departamentului IMM.
Dan Cojocaru	Director Adjunct	Executiv	română	4 ani	Specialist în administrarea riscurilor cu peste 19 ani de experiență în domeniul financiar consolidându-și expertiza în identificarea, raportarea, evaluarea si reducerea riscurilor financiare, cât și implementarea și elaborarea strategiilor de administrare a riscurilor. Pregătirea academică oferă o bază solidă a reglementărilor financiare.

Structura conducerii executive, în funcție de gen și vârstă

Conducerea executivă a BT MIC	Femei		Bărbați		Total	
	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%
<30 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
30-50 de ani	2	50	2	50	**4**	**100**
>50 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
Total	**2**	**50**	**2**	**50**	**4**	**100**

0,5 este rata diversității de gen la nivelul conducerii executive.

Regulile de conduită în afaceri au fost definite și implementate de organele de conducere pentru a reflecta valorile instituției, integritatea și conformarea cu prevederile legale. Strategia ESG a BT Microfinanțare integrează principiile ESG în practicile de creditare și corporative, promovând incluziunea financiară, antreprenoriatul și durabilitatea. Monitorizarea performanței ESG este continuă, iar Departamentele de dezvoltare instituțională și sprijin pentru dezvoltarea afacerilor sunt responsabile de implementarea produselor de creditare și dezvoltarea instrumentelor digitale.

Directorii societății monitorizează impacturile, riscurile și oportunitățile, raportând trimestrial către Consiliul de Administrație. AGA și Consiliul de Administrație definesc principiile pentru desfășurarea activității în condiții de prudențialitate, asigurând un sistem de control intern optim. Personalul beneficiază de formare continuă, iar un angajat a fost nominalizat pentru formare în sfera ESG.

BT Leasing Transilvania IFN S.A.
BT Leasing

BT Leasing®
Grupul Financiar Banca Transilvania

Ținând cont de faptul că fuziunea prin absorbție a prezentei societăți cu OTP Leasing România IFN S.A. ce a avut loc la 1 decembrie 2024, datele sunt prezentate exclusiv din perspectiva entității care a preluat cealaltă societate, aceasta fiind cea care a supraviețuit fusiunii anterior finelui perioadei de raportare.

Structura de conducere în BT Leasing include:

- organul de conducere cu funcție de supraveghere – Consiliul de Administrație, format din 3 membri non-executivi, și
- conducerea executivă superioară, formată din 3 membri executivi – unul având competențe de coordonare cu privire la activitatea întregii activități, iar 2 dintre aceștia având în subordine directă diferite arii de activitate a societății, în funcție de competențele deținute și obiectul de activitate al acesteia.

Conducerea ne-executivă este în mod obligatoriu supusă aprobării BNR, trebuind să parcurgă procedura de adecvare pentru a-și putea executa mandatul acordat de adunarea generală a acționarilor.

Consiliul de Administrație

Nume membru	Poziție	Tip membru	Naționalitate	Durata mandatului	Relevanța experienței pentru sectorul de activitate, produsele și locația companiei
Tiberiu Moisă	Președinte al Consiliului de Administrație	neexecutiv	română	4 ani	Experiență relevantă conform CV, disponibil aici.
Ioan Alin Nistor	Membru al Consiliului de Administrație	neexecutiv	română	4 ani	Experiență relevantă conform CV, disponibil aici.
Daniel Szeleky	Membru Independent Neexecutiv	neexecutiv	română	4 ani	Director executiv business companii cu peste 24 de ani experiență în domeniul financiar-bancar. A ocupat anterior postul de Director IMM & Microbusiness consolidându-și expertiza în coordonarea activităților comerciale destinate clienților definiți ca IMM și Micro Business, cât și a monitorizării aspectelor referitoare la interacțiunea dintre aceștia și instituția financiară. Deține studii superioare și este membru în CA ROCA X, Ebriza Sofware SRl, BT Leasing, BT Mic, GapMinder VC și BT Club-Clubul Întreprinzătorului Român. De asemenea, a participat la numeroase cursuri de formare dezvoltându-și abilitățile.

Structura Consiliului de Administrație, în funcție de gen și vârstă

Consiliul de Administrație al BT Leasing	Femei		Bărbați		Total	
	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%
<30 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
30-50 de ani	0	0	3	100	**3**	**100**
>50 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
Total	**0**	**0**	**3**	**100**	3	100

0 este rata diversității de gen la nivelul Consiliului de Administrație.

BT Leasing Transilvania IFN S.A.
BT Leasing

Top Management

Persoanele din conducerea societății cu atribuții executive (Directorii) sunt numiți de către Consiliul de Administrație și este necesar ca aceștia să îndeplinească condițiile legale, respectiv să fie aprobați de BNR înainte de începerea exercitării efective a funcției. În temeiul prevederilor legale relevante, Consiliul de Administrație a mandatat Directorii instituției financiare nebancare în solidar (și, cu unele excepții, individual) cu exercițiul atribuțiilor de organizare și conducere a activității acesteia.

Atribuțiile de supraveghere și control a impacturilor, riscurilor și oportunităților în materia durabilității la BT Leasing sunt îndeplinite de ofițerul de mediu (Directorul de operațiuni) și Directorul General.

Societatea menține o forță de muncă bine pregătită, cu programe de perfecționare profesională monitorizate lunar de Consiliul de Administrație. Consiliul este informat lunar despre impacturi, riscuri, oportunități și eficacitatea măsurilor adoptate. Analiza de risc și maparea informațiilor sunt realizate intern de Departamentul de Risc.

Nume membru	Poziție	Tip membru	Naționalitate	Durata mandatului	Relevanța experienței pentru sectorul de activitate, produsele și locația companiei
Ionuț-Călin Morar	Director General	Executiv	română	4 ani	Experiență de 25 de ani în domeniul leasingului pe diverse poziții (Director Direcție Leasing, Director General Adjunct, DIrector General) în cadrul BT Leasing.
Mihai Nicolescu	Director Adjunct	Executiv	română	4 ani	Director General Adjunct Financiar cu peste 20 de ani de activitate în domeniul financiar. Reprezintă unul din cei patru conducători ai BT Leasing Transilvania. Deține cunoștințe în coordonarea și administrarea departamentelor financiar-contabile și de raportare.
Liviu-Onuț Șerban	Director Adjunct	Executiv	română	4 ani	Director General Adjunct Comercial cu peste 16 ani experiență în finanțări prin leasing. Deține cunoștințe în coordonarea și verificarea activității structurilor organizatorice, elaborarea strategiilor și politicilor de dezvoltare a societății, analizarea indicatorilor economici. Pregătirea academică oferă o bază solidă a reglementărilor financiare.
Corina Portase	Director Adjunct	Executiv	română	4 ani	Director General Adjunct Risc și Conformitate cu o activitate de peste 24 de ani în domemniul activității de finanțare prin leasing. Deține cunoștiințe în reprezentarea societății, asigurarea și implementarea strategiei acesteia, cât și a politicii de dezvoltare, supravegherea riscului, dar și a coordonări activităților structurilor organizatorice subordonate.

Structura conducerii executive, în funcție de gen și vârstă

Conducerea executivă a BT Leasing	Femei		Bărbați		Total	
	Nr.	%	Nr.	%	**Nr.**	**%**
<30 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
30-50 de ani	1	25	3	75	**4**	**100**
>50 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
Total	**1**	**25**	**3**	**75**	**4**	**100**

0,25 este rata diversității de gen la nivelul conducerii executive.

Structura de conducere în BT Pensii include:

- organul de conducere cu funcție de supraveghere – Consiliul de Administrație, format din 3 membri non-executivi, și
- conducerea executivă superioară, formată din 3 membri executivi – unul având competențe de coordonare cu privire la activitatea întregii activități, iar 2 dintre aceștia având în subordine directă diferite arii de activitate ale societății, în funcție de competențele deținute și obiectul de activitate al acesteia.

Întreaga conducere a entității, indiferent că este vorba despre cea executivă sau despre cea neexecutivă, trebuie autorizată de ASF, astfel, indiferent de forul care numește membrii echipei de conducere (adunarea generală a acționarilor sau consiliul de administrație), fiecare dintre aceștia trebuie să treacă de analiza de adecvare făcută de autoritate înainte să ajungă la executarea mandatului.

Consiliul de Administrație

Nume membru	Poziție	Tip membru	Naționalitate	Durata mandatului	Relevanța experienței pentru sectorul de activitate, produsele și locația companiei
Aurel Bernat	Președinte al Consiliului de Administrație	neexecutiv	română	4 ani	Director Executiv Instituții Financiare și Relații Internaționale cu peste 20 ani de experiență în domeniul financiar-bancar. Deține cunoștințe în gestionarea investițiilor, relația cu investitorii și relații internaționale. Deține studii superioare, completate de un Doctorat (PhD) în Management.
Anca-Eugenia Crăciun	Memebru al Consiliului de Administrație	neexecutiv	română	4 ani	Director Direcția Private Banking cu peste 26 de ani de experiență în domeniul bancar. Deține cunoștințe în crearea și extinderea rețelei Private Banking, cât și a produselor specifice acesteia, coordonarea, menținerea și dezvoltarea relațiilor de afaceri cu clienții existenți și potențiali, dar și promovarea și vânzarea produselor Băncii.
Cosmin Antoine Constantin Călin	Membru Independent Neexecutiv	neexecutiv	română	4 ani	Director Executiv Mari Clienți Corporativi cu peste 24 ani de experiență în domeniul financiar-bancar. Expertiză în dezvoltarea portofoliului de relații cu clientela Companii Mari, coordonarea, menținerea și dezvoltarea relațiilor de afaceri cu clienții existenți și potențiali, cât și coordonarea și organizarea a numeroase departamente.

Structura Consiliului de Administrație, în funcție de gen și vârstă

Consiliul de Administrație al BT Pensii	Femei		Bărbați		Total	
	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%
<30 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
30-50 de ani	0	0	2	66,7	**2**	**66,7**
>50 de ani	1	33,3	0	0	**1**	**33,3**
Total	**1**	**33,3**	**2**	**66,7**	**3**	**100**

0,33 este rata diversității de gen la nivelul Consiliului de Administrație.

BT Pensii S.A.F.P.F. S.A.
BT Pensii

Top Management

Nume membru	Poziție	Tip membru	Naționalitate	Durata mandatului	Relevanța experienței pentru sectorul de activitate, produsele și locația companiei
Corina Mădălina Cojocaru	Director General	executiv	română	4 ani	Director general cu o experiență de peste 17 ani în piața de capital, respectiv administrarea pensiilor facultative. Deține cunoștințe în conducerea, controlarea și coordonarea activităților Direcției de Operațiuni și Direcției Managementul Investițiilor, asigurarea respectării tuturor prevederilor legale, cât și implementarea controalelor necesare activităților coordonate, managementul proiectelor și gestionarea strategică.
Dana Corina Benea	Director General Adjunct	executiv	română	3,5 ani	Director General Adjunct Risc cu peste 13 ani în domeniul administrării riscurilor financiare și operaționale. Deține o dublă pregătire academică în inginerie mecanică și economie care îmbină o gândire analitică asupra proceselor financiare și celor de gestionare a riscurilor.
Ionuț Florentin Stroe	Director General Adjunct	executiv	română	3 ani	Director General Adjunct Vânzări cu experiență de peste 15 ani în sectorul bancar și de administrare a fondurilor de pensii. Deține cunoștințe în coordonarea departamentelor de marketing și vânzări, cât și promovarea și vânzarea produselor bancare. Este, de asemenea, absolvent de studii superioare care consolidează competențele dobândite.

Structura conducerii executive, în funcție de gen și vârstă

Conducerea executivă a BT Pensii	Femei		Bărbați		Total	
	Nr.	%	Nr.	%	**Nr.**	**%**
<30 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
30-50 de ani	1	33,3	1	33,3	**2**	**66,7**
>50 de ani	1	33,3	0	0	**1**	**33,3**
Total	**2**	**66,7**	**1**	**33,3**	**3**	**100**

0,67 este rata diversității de gen la nivelul conducerii executive.

Consiliul de Administrație supraveghează impacturile, riscurile și oportunitățile în materia durabilității, iar gestionarea efectivă este realizată de Directori. Aceștia pot propune înființarea unor comitete pentru gestionarea aspectelor critice. Programele pentru angajați sunt diverse, adaptate nevoilor societății și potențialului angajaților.

Structurile de conducere, Consiliul de Administrație și Directorii, asigură un cadru de control intern adecvat. Direcția de Audit Intern stabilește și menține un plan de audit, evaluând eficiența și adecvarea administrării riscurilor, controlului intern, investițiilor și marketingului. Controlul intern și managementul riscurilor reprezintă al doilea nivel de control, asigurând îndeplinirea obligațiilor legale de prudențialitate și gestionarea aspectelor de durabilitate.

BT Asset Management S.A.I. S.A.
BTAM

BT Asset Management S.A.I.®
Grupul Financiar Banca Transilvania

Structura de conducere în BT Asset Management include:

- organul de conducere cu funcție de supraveghere – Consiliul de Administrație, format din 3 membri non-executivi, și
- conducerea executivă superioară este formată din 3 membri executivi (2 membri autorizați și un înlocuitor desemnat), dintre care unul are atribuții de coordonare asupra întregii activități a societății; fiecare dintre membri are în subordine directă anumite arii de activitate, repartizate în funcție de competențele individuale și de specificul operațional al societății.

Întreaga conducere a entității, indiferent că este vorba despre cea executivă sau despre cea neexecutivă, trebuie autorizată de ASF, astfel, indiferent de forul care numește membrii echipei de conducere (adunarea generală a acționarilor sau consiliul de administrație), fiecare dintre aceștia trebuie să treacă de analiza de adecvare făcută de autoritate înainte să ajungă la executarea mandatului.

Datorită complexității cadrului de reglementare și activitate a societății, Consiliul de Administrație este organul responsabil de supravegherea impacturilor, riscurilor și oportunităților în materia durabilității privitor la BTAM.

Consiliul de Administrație

Nume membru	Poziție	Tip membru	Naționalitate	Durata mandatului	Relevanța experienței pentru sectorul de activitate, produsele și locația companiei
Luminița Runcan	Președinte al Consiliului de Administrație	neexecutiv	română	4 ani	Experiență relevantă conform CV, disponibil aici.
Aurel Bernat	Membru al Consiliului de Administrație	neexecutiv	română	4 ani	Director Executiv Instituții Financiare și Relații Internaționale cu peste 20 ani de experiență în domeniul Bancar. Deține cunoștințe în gestionarea investițiilor, relația cu investitorii și relații internaționale. De asemenea, acesta este membru al Consiliului de Administrație în BT Pensii, consolidându-și competențele. Deține studii superioare, completate de un Doctorat (PhD) în Management.
Oana Ilaș	Membru al Consiliului de Administrație	neexecutiv	română	4 ani	Experiență relevantă conform CV, disponibil aici.

Structura Consiliului de Administrație, în funcție de gen și vârstă

Consiliul de Administrație al BTAM	Femei		Bărbați		Total	
	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%
<30 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
30-50 de ani	2	66,7	1	33,3	**3**	**100**
>50 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
Total	**2**	**66,7**	**1**	**33,3**	**3**	**100**

0,67 este rata diversității de gen la nivelul Consiliului de Administrație.

BT Asset Management S.A.I. S.A.
BTAM

Top Management

Nume membru	Poziție	Tip membru	Naționalitate	Durata mandatului	Relevanța experienței pentru sectorul de activitate, produsele și locația companiei
Dan Dascăl	Director General	executiv	română	4 ani	Director General cu peste 25 de ani de activitate în domeniul Pieței de Capital. S-a alăturat Grupului Banca Transilvania în anul 2002. Este, de asemenea, absolvent al Facultății de Automatizări si Calculatoare din Cluj-Napoca.
Călin Condor	Director General Adjunct	executiv	română	4 ani	Director General Adjunct cu peste 29 de ani de activitate în cadrul Grupului Banca Transilvania și în domeniul financiar. De asemenea, acesta deține două studii post-universitare în Administrarea Afacerilor și Bănci și Piețe de Capital.

Structura conducerii executive, în funcție de gen și vârstă

Conducerea executivă a BTAM	Femei		Bărbați		Total	
	Nr.	%	Nr.	%	**Nr.**	**%**
<30 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
30-50 de ani	0	0	2	100	**2**	**100**
>50 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
Total	**0**	**0**	**2**	**100**	**2**	**100**

0 este rata diversității de gen la nivelul conducerii executive.

Consiliul de Administrație stabilește direcțiile de dezvoltare ale societății, iar conducerea executivă implementează măsurile dispuse. Sistemul de guvernanță BTAM asigură administrarea corectă, eficientă și prudentă, conform reglementărilor legale. Structura organizatorică este construită pentru a servi cel mai bine interesele investitorilor fondurilor administrate.

Liniile de control intern includ administrarea riscului și conformitatea, iar controlul la nivelul societății-mamă verifică respectarea standardelor de grup. Disponibilitatea competențelor necesare supravegherii durabilității este apreciată la toate nivelurile ierarhice. Structurile de conducere promovează diversitatea și asigură formarea profesională continuă, aderând la principii de etică și conduită.

Politica de remunerare este avizată de Comitetul de Remunerare și Nominalizare și aprobată de Consiliul de Administrație. AGA asigură conducerea strategică, stabilind obiectivele organizaționale și alocând resursele necesare.

Principiile de conduită includ integritatea morală, profesionalismul, transparența, respectarea legislației, confidențialitatea, prevenirea corupției, responsabilitatea socială și evitarea conflictului de interese.

BT Capital Partners S.A.
BTCP

BT Capital Partners®
Grupul Financiar Banca Transilvania

Structura de conducere în BT Capital Partners include:

- organul de conducere cu funcție de supraveghere – Consiliul de Administrație, format din 3 membri non-executivi, și
- conducerea executivă superioară, formată din 4 membri executivi – unul având competențe de coordonare cu privire la activitatea întregii activități, iar 3 dintre aceștia având în subordine directă diferite arii de activitate a societății, în funcție de competențele deținute și obiectul de activitate al acesteia.

Întreaga conducere a entității, indiferent că este vorba despre cea executivă sau despre cea neexecutivă, trebuie autorizată de ASF, astfel, indiferent de forul care numește membrii echipei de conducere (adunarea generală a acționarilor sau consiliul de administrație), fiecare dintre aceștia trebuind să treacă de analiza de adecvare făcută de autoritate înainte să ajungă la executarea mandatului.

Consiliul de Administrație

Nume membru	Poziție	Tip membru	Naționalitate	Durata mandatului	Relevanța experienței pentru sectorul de activitate, produsele și locația companiei
Costel Lionăchescu	Președinte al Consiliului de Administrație	neexecutiv	română	4 ani	Experiență relevantă conform CV, disponibil aici.
Ömer Tetik	Memebru al Consiliului de Administrație	neexecutiv	română	4 ani	Experiență relevantă conform CV, disponibil aici.
Leontin Toderici	Membru al Consiliului de Administrație	neexecutiv	română	4 ani	Experiență relevantă conform CV, disponibil aici.

Structura Consiliului de Administrație, în funcție de gen și vârstă

Consiliul de Administrație al BTCP	Femei		Bărbați		Total	
	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%
<30 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
30-50 de ani	0	0	3	100	**3**	**100**
>50 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
Total	**0**	**0**	**3**	**100**	3	100

0 este rata diversității de gen la nivelul Consiliului de Administrație.

BT Capital Partners S.A.
BTCP

Top Management

Nume membru	Poziție	Tip membru	Naționalitate	Durata mandatului	Relevanța experienței pentru sectorul de activitate, produsele și locația companiei
Daniela Secară	Director General	executiv	română	4 ani	Experiență relevantă conform CV, disponibil aici.
Mihai Milchiș	Director General Adjunct	executiv	română	4 ani	Director General Adjunct Financiar, are peste 19 ani de experiență pe piața de capital. Este consultant fiscal din 2007 și membru al Camerei Consultanților Fiscali, licențiat în științe economice la Universitatea Babeș-Bolyai, specializarea Managementul Firmei.
Mirela-Lenuța Buduroiu	Director General Adjunct	executiv	română	4 ani	Director General Adjunct Risc, are 20 de ani de experiență pe piața de capital, ocupând funcții de conducere și gestionare a riscurilor la BTCP și SSIF Target Capital. Deține multiple certificări în domeniul riscului financiar și este licențiată în științe economice la ASE București, specializarea Planificare și Cibernetică Economică.
Vlad Pintilie	Director General Adjunct	executiv	română	4 ani	Director General Adjunct Tranzacționare, are peste 14 ani de experiență pe piața de capital, ocupând funcții de conducere și analiză financiară la BTCP și NBG Securities, și deține diplome de la ASE, City University și Bucharest International School of Management.

Structura conducerii executive, în funcție de gen și vârstă

Conducerea executivă a BTCP	Femei		Bărbați		Total	
	Nr.	%	Nr.	%	**Nr.**	**%**
<30 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
30-50 de ani	1	25	2	50	**3**	**75**
>50 de ani	1	25	0	0	**1**	**25**
Total	**2**	**50**	**2**	**50**	**4**	**100**

0,5 este rata diversității de gen la nivelul conducerii executive.

Consiliul de Administrație implementează strategia societății aprobată de adunarea generală, iar conducerea executivă pune în aplicare măsurile necesare. Supravegherea impacturilor, riscurilor și oportunităților de durabilitate este asigurată de Consiliul de Administrație și comitetele consultative. BTCP colaborează cu Direcția ESG Integration & IR pentru actualizarea cadrului intern și desemnează un responsabil pentru durabilitate, care urmează programe de pregătire continuă.

Politicile de remunerare nu creează stimulente care să favorizeze interesele proprii în detrimentul clienților și sunt neutre din punct de vedere al genului. BTCP dezvoltă politici și proceduri de sustenabilitate, integrând riscurile și aspectele de durabilitate în activitatea curentă. Informațiile despre durabilitate sunt publicate pe site-ul propriu pentru informarea investitorilor.

BTCP analizează calitatea informațiilor ESG de la emitenți pentru a evalua și monitoriza caracteristicile de mediu și sociale ale investițiilor. Reevaluează periodic situația și intenționează să ia în considerare efectele negative ale deciziilor de investiții asupra factorilor de durabilitate. Constatările evaluării riscurilor sunt integrate în noi proceduri și politici. Informarea se face în cadrul ședințelor conducerii executive ori de câte ori este necesar.

Structura de conducere în BT Direct include:

- → organul de conducere cu funcție de supraveghere – Consiliul de Administrație, format din 3 membri non-executivi, și
- → conducerea executivă superioară, formată din 4 membri executivi

Conducerea ne-executivă este în mod obligatoriu supusă aprobării BNR, trebuind să parcurgă procedura de adecvare pentru a-și putea executa mandatul acordat de adunarea generală a acționarilor.

Consiliul de Administrație

Nume membru	Poziție	Tip membru	Naționalitate	Durata mandatului	Relevanța experienței pentru sectorul de activitate, produsele și locația companiei
Gabriela Nistor	Președinte al Consiliului de Administrație	neexecutiv	română	4 ani	Experiență relevantă conform CV, disponibil aici.
Florentina Virginia Mircea	Membru al Consiliului de Administrație	neexecutiv independent	română	4 ani	Cu o experiență de peste 20 de ani în sectorul financiar, ocupând poziții de conducere precum Executive Director la TBI Bank EAD Sofia timp de 6 ani și Executive Country Manager la TBIF Financial Services timp de 14 ani, având expertiză în management bancar, planificare strategică și dezvoltarea afacerilor.
Oana Ilaș	Membru al Consiliului de Administrație	neexecutiv	română	4 ani	Experiență relevantă conform CV, disponibil aici.

33% din membri Consiliului de Administrație sunt independenți.

Structura Consiliului de Administrație, în funcție de gen și vârstă

Consiliul de Administrație al BT Direct	Femei		Bărbați		Total	
	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%
<30 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
30-50 de ani	1	33,3	0	0	**1**	**33,3**
>50 de ani	2	66,7	0	0	**2**	**66,7**
Total	**3**	**100**	**0**	**0**	**3**	**100**

1 este rata diversității de gen la nivelul Consiliului de Administrație.

Top Management

Persoanele din conducerea societății cu atribuții executive (Directorii) sunt numiți de către Consiliul de Administrație și este necesar ca aceștia să îndeplinească condițiile legale, respectiv să fie aprobați de BNR înainte de începerea exercitării efective a funcției. În temeiul prevederilor legale relevante, Consiliul de Administrație a mandatat Directorii instituției financiare nebancare în solidar (și, cu unele excepții, individual) cu exercițiul atribuțiilor de organizare și conducere a activității acesteia.

Nume membru	Poziție	Tip membru	Naționalitate	Durata mandatului	Relevanța experienței pentru sectorul de activitate, produsele și locația companiei
Nicoleta Bott	Director General	executiv	română	4 ani	Cu peste 20 de ani de experiență în industria financiară, progresând de la roluri operaționale și back-office la poziții de top manangement, iar în prezent este General Manager la BT Direct IFN SA,având expertiză în management operațional, administrativ și strategic.
Gabriel Gogu	Director General Adjunct	executiv	română	3 ani	Cu o experiență de peste 25 de ani în managementul financiar și administrarea riscurilor, a ocupat poziții de conducere strategică în sectorul bancar și financiar. În prezent, Deputy General Manager la BT Direct IFN SA, unde coordonează diviziile companiei în domeniul administrării riscurilor. Timp de 16 ani a fost Director General al BT Direct și General Manager la RALFI S.A.
Iuliana Puhalschi	Director General Adjunct	executiv	română	4 ani	Director economic cu peste 17 ani experiența in domeniul financiar-economic. Expertiza în gestionarea activităților fiscale și asigurarea raportării la timp către autoritățile competente, menținerea contactului cu alte instituții financiare, coordonarea contoarelor de audit intern și extern și a controalelor fiscale, strategia economica și optimizarea proceselor. Deține studii superioare în economie, completate cu master si Executive MBA. Este, de asemenea, membru în ACCA și CECCAR.

Structura conducerii executive, în funcție de gen și vârstă

Conducerea executivă a BT Direct	Femei		Bărbați		Total	
	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%
<30 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
30-50 de ani	2	66,7	0	0	**2**	**66,7**
>50 de ani	0	0	1	33,3	**1**	**33,3**
Total	**2**	**66,7**	**1**	**33,3**	**3**	**100**

0,67 este rata diversității de gen la nivelul conducerii executive.

Portofoliul de clienți al societății este format în principal din persoane fizice care contractează credite de nevoi personale, cu impacturi și riscuri reduse în ceea ce privește durabilitatea. Au fost create două noi poziții în organigramă:

- → Specialist ESG, subordonat Directorului General Adjunct responsabil de risc, și
- → Comitetul de Mediu, format din 8 membri, responsabil pentru implementarea cadrului ESG.

Membrii Comitetului de Mediu și Specialistul ESG monitorizează riscurile și participă la programe de perfecționare continuă, inclusiv în domeniul durabilității. Comitetul de Mediu asigură respectarea normelor interne și poate solicita documente necesare pentru confirmarea conformității.

Consiliul de Administrație decide asupra conducerii societății, administrării activelor și derulării activităților, stabilind obiectivele și strategia. Consiliul aprobă regulamentele și procedurile de administrare a riscurilor semnificative și colaborează cu conducătorii executivi pentru planificarea viitorului societății.

Comitetul de Administrare a Riscurilor consiliază Consiliul de Administrație privind strategia de risc și supraveghează implementarea acesteia. Comitetul informează Consiliul despre problemele semnificative și dezvoltă proceduri pentru monitorizarea și controlul riscurilor. Trimestrial, Comitetul înaintează rapoarte privind activitatea societății și evoluția riscurilor semnificative.

Consiliul de Administrație al BT Direct este responsabil pentru deciziile privind auditul intern, care poate fi realizat fie de departamentul intern al societății, fie de departamentul specializat al societății-mamă. Consiliul poate delega atribuții conducătorilor executivi sau altor persoane, cu excepția celor care nu pot fi delegate.

Specialistul ESG și Guvernanță Riscuri, subordonat Directorului General Adjunct Risc, este responsabil pentru sustenabilitate. Directorul General coordonează funcțional mai multe divizii și birouri, inclusiv Directorii Generali Adjuncți. Directorul General Adjunct Financiar supraveghează Divizia Financiar și Raportare, iar Directorul General Adjunct Risc supraveghează diviziile de conformare, risc de credit, suport juridic, colectare creanțe și control riscuri.

Societatea consideră riscurile de sustenabilitate ca nesemnificative, având în vedere specificul activităților și portofoliul de clienți (persoane fizice din România). Analizele de senzitivitate nu au relevat o expunere semnificativă la riscuri fizice legate de climă și mediu. Rezultatele analizei impactului și oportunităților sunt raportate anual către Comitetul de Administrare a Riscurilor și Consiliul de Administrație.

Societatea nu are un sistem de remunerare legat de durabilitate pentru membrii Consiliului de Administrație și conducătorii executivi. BT Direct contribuie la raportarea nefinanciară consolidată a GFBT, folosind date colectate de specialistul ESG.

Raportarea internă de durabilitate este realizată de specialistul ESG, care colectează date și probe pentru audit, apoi le transmite către Comitetul de Administrare a Riscurilor și Consiliul de Administrație. Rezultatele analizelor interne sunt incluse în raportul de durabilitate.

Riscurile de sustenabilitate sunt considerate riscuri existente și sunt integrate în procesele interne de management al riscurilor. Societatea administrează patru categorii de riscuri semnificative (credit, piață, operațional, reputațional) și două categorii de riscuri relevante (lichiditate și conformitate).

Pentru a aborda riscurile generate de schimbările climatice, societatea a aprobat o strategie de durabilitate pentru perioada 2022-2024, cu obiective (KPI) monitorizate. Analiza riscurilor climatice a mapat impactul asupra categoriilor de risc ale BT Direct și sustenabilitatea modelului de afaceri. Raportul anual de sustenabilitate prezintă evoluția KPI, inițiativele de protejare a mediului, obiectivele de viitor și analiza de senzitivitate climatică a portofoliului de clienți.

La nivel organizatoric, BT Direct are o funcție dedicată sustenabilității, Specialistul ESG și Guvernanță Riscuri, subordonat Directorului General Adjunct Risc. De asemenea, a fost înființat Comitetul de Mediu, responsabil de monitorizarea și gestionarea aspectelor ESG.

Improvement Credit Collection S.R.L.
ICC

Consiliul de Administrație

Nume membru	Poziție	Tip membru	Naționalitate	Durata mandatului	Relevanța experienței pentru sectorul de activitate, produsele și locația companiei
Bogdan Pleșuvescu	Președinte al Consiliului de Administrație	neexecutiv	română	4 ani	Experiență relevantă conform CV, disponibil aici.
Luminița-Delia Runcan	Membru al Consiliului de Administrație	neexecutiv	română	4 ani	Experiență relevantă conform CV, disponibil aici.
George Călinescu	Membru al Consiliului de Administrație	neexecutiv	română	4 ani	Experiență relevantă conform CV, disponibil aici.

Top Management

Nume membru	Poziție	Tip membru	Naționalitate	Durata mandatului	Relevanța experienței pentru sectorul de activitate, produsele și locația companiei
Paul Țupa	Director General	executiv	română	4 ani	Experiență de 27 de ani în sectorul financiar-bancar.
Ștefan-Dan Dragomir	Director General Adjunct	executiv	română	4 ani	Experiență de 24 de ani în sectorul financiar-bancar.

Structura Consiliului de Administrație, în funcție de gen și vârstă

Consiliul de Administrație al ICC	Femei		Bărbați		Total	
	Nr.	%	Nr.	%	**Nr.**	**%**
<30 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
30-50 de ani	0	0	2	66,7	**2**	**66,7**
>50 de ani	1	33,3	0	0	**1**	**33,3**
Total	**1**	**33,3**	**2**	**66,7**	**3**	**100**

0,33 este rata diversității de gen la nivelul Consiliului de Administrație.

Structura conducerii executive, în funcție de gen și vârstă

Conducerea executivă a ICC	Femei		Bărbați		Total	
	Nr.	%	Nr.	%	**Nr.**	**%**
<30 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
30-50 de ani	0	0	2	100	**2**	**100**
>50 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
Total	**0**	**0**	**2**	**100**	**2**	**100**

0 este rata diversității de gen la nivelul conducerii executive.

Improvement Credit Collection S.R.L.
ICC

Privind impacturile, riscurile și oportunitățile în materia durabilității, supravegherea acestora revine Consiliului de Administrație căruia îi sunt transmise informări recurente cu frecvență lunară de către conducerea executivă care coordonează activitatea curentă a societății. Din rândurile angajaților societății, informările privind activitatea curentă sunt făcute prin responsabilul de Serviciul raportări, control calitate și proiecte speciale către conducerea executivă.

Principalele riscuri întâlnite în cadrul activității curente a societății sunt riscul reputațional, riscul de conformitate - în special în considerarea activității principale a societății, accea de recuperare a creanțelor, riscul de lichiditate și riscul de credit. Aprecierea acestora are loc la fiecare nivel ierarhic al societății, conform celor expuse anterior,

Referitor la modul în care impacturile, riscurile și oportunitățile de durabilitate sunt reflectate în politica de remunerare a societății, în conformitate cu prevederile Politicii de remunerare în vigoare la nivelul ICC, principiile generale aplicabile alocării remunerației variabile sunt generarea de performanță pe termen lung, atragerea și menținerea celor mai bună profesioniști, recompensarea nivelului de responsabilitate și a istoricului profesional, asigurarea profitului societății, asigurarea transparenței în ceea ce privește politica de remunerare și respectarea intereselor clienților. Aceste aspecte impactează factorii de durabilitate la nivelul societății, creând cadrul propice pentru îndeplinirea obiectului de activitate al societății și asigurând operarea continuă a acesteia.

În ceea ce privește conduita în afaceri, în cadrul ICC sunt aplicabile prevederile Codul de Etică și Conduită aplicabil la nivelul GFBT. De asemenea, se aplică și Politica privind cunoașterea clientelei, prevenirea combaterii spălării banilor și finanțării actelor de terorism, precum și Norma privind administrarea riscului de fraudă. Salariații ICC participă la traininguri periodice, organizate de Academia BT.

BT Leasing Moldova S.R.L.
BT Leasing MD

BT Leasing MD®
Grupul Financiar Banca Transilvania

Structura de conducere în BT Leasing Moldova include:

- organul de conducere cu funcție de supraveghere – Consiliul de Administrație, format din 3 membri non-executivi, și
- conducerea executivă superioară, reprezentată de organul executiv unipersonal - Directorul General.

Consiliul de Administrație

Nume membru	Poziție	Tip membru	Naționalitate	Durata mandatului	Relevanța experienței pentru sectorul de activitate, produsele și locația companiei
Bogdan Pleșuvescu	Președinte al Consiliului de Administrație	neexecutiv	română	4 ani	Experiență relevantă conform CV, disponibil aici.
Ionuț-Călin Morar	Membru al Consiliului de Administrație	neexecutiv	română	4 ani	Experiență de 25 de ani în domeniul leasingului pe diverse poziții (Director Direcție Leasing, Director General Adjunct, Director General) în cadrul BT Leasing.
Roman Țurcan	Membru al Consiliului de Administrație	neexecutiv	română	4 ani	Experiență în sectorul Bancar și de consultanță, cât și în cel antreprenorial. Deține competențe în analiza performanței financiare și a cerințelor prudențiale, managementul riscului, leadership.

Structura Consiliului de Administrație, în funcție de gen și vârstă

Consiliul de Administrație al BT Leasing MD	Femei		Bărbați		Total	
	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%
<30 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
30-50 de ani	0	0	3	100	**3**	**100**
>50 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
Total	**0**	**0**	**3**	**0**	**3**	**100**

0 este rata diversității de gen la nivelul Consiliului de Administrație.

Top Management

Nume membru	Poziție	Tip membru	Naționalitate	Durata mandatului	Relevanța experienței pentru sectorul de activitate, produsele și locația companiei
Marius-Călin Crăciunaș	Director General	executiv	română	4 ani	Experiență de 27 de ani în sectorul financiar-bancar.

Ținând cont de faptul că atribuțiile executive sunt delegate unei singure persoane, indicatorii de diversitate nu au putut fi determinați.

Organul suprem de conducere al societății este Adunarea Generală a Acționarilor, care administrează societatea prin Consiliul Societății, format conform actului de constituire al acesteia din 3 membri (administratori), aleși de Adunarea Generală a Acționarilor.

Tot Adunarea Generală a Acționarilor alege din cei 3 membri Președintele Consiliului Societății.

BT Broker de Asigurări S.R.L.
BT broker

BT Broker®
Grupul Financiar Banca Transilvania

Structura de conducere în BT Broker de Asigurări SRL include:

- organul de conducere cu funcție de supraveghere – Consiliul de Administrație, format din 3 membri non-executivi, și
- conducerea executivă superioară, reprezentată de un singur membru executiv – având competențe de coordonare cu privire la activitatea întregii societăți, având întreg aparatul administrativ al acesteia în subordine directă

Întreaga conducere a entității, indiferent că este vorba despre cea executivă sau despre cea neexecutivă, trebuie autorizată de ASF, astfel, indiferent de forul care numește membrii echipei de conducere (adunarea generală a acționarilor sau consiliul de administrație), fiecare dintre aceștia trebuie să treacă de analiza de adecvare făcută de autoritate înainte să ajungă la executarea mandatului.

Consiliul de Administrație

Nume membru	Poziție	Tip membru	Naționalitate	Durata mandatului	Relevanța experienței pentru sectorul de activitate, produsele și locația companiei
Bogdan Pleșuvescu	Președinte al Consiliului de Administrație	neexecutiv	română	4 ani	Experiență relevantă conform CV, disponibil aici.
Luminița-Delia Runcan	Membru al Consiliului de Administrație	neexecutiv	română	4 ani	Experiență relevantă conform CV, disponibil aici.
Ionuț-Călin Morar	Membru al Consiliului de Administrație	neexecutiv	română	4 ani	Experiență de 25 de ani în domeniul leasingului pe diverse poziții (Director Direcție Leasing, Director General Adjunct, Director General) în cadrul BT Leasing.

Structura Consiliului de Administrație, în funcție de gen și vârstă

Conducerea executivă a BT Broker de Asigurare	Femei		Bărbați		Total	
	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%
<30 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
30-50 de ani	0	0	2	66,7	**2**	**66,7**
>50 de ani	1	33,3	0	0	**1**	**33,3**
Total	**1**	**33,3**	**2**	**66,7**	**3**	**100**

0,33 este rata diversității de gen la nivelul Consiliului de Administrație.

Top Management

Nume membru	Poziție	Tip membru	Naționalitate	Durata mandatului	Relevanța experienței pentru sectorul de activitate, produsele și locația companiei
Laura Chește	Director General	executiv	română	4 ani	Experiență de peste 25 ani în sectorul de asigurări. Deține abilități în negocierea contractelor de muncă, dezvoltarea portofoliului de asigurări, cât și în cooperarea cu companiile de asigurări, întocmirea raportărilor pentru auditori și acționari.

Fiind vorba despre o societate a cărei conducere executivă este asigurată de o singură persoană, indicatorii de diversitate nu au putut fi determinați.

Consiliul de Administrație

Nume membru	Poziție	Tip membru	Naționalitate	Durata mandatului	Relevanța experienței pentru sectorul de activitate, produsele și locația companiei
Ivo Alexandrov Gueorguiev	Președinte al Consiliului de Administrație	Non-executiv, independent	bulgară, britanică	4 ani	Experiență relevantă conform CV, disponibil aici.
Costel Lionachescu	Membru al Consiliului de Administrație	Non-executiv, independent	română	4 ani	Experiență relevantă conform CV, disponibil aici.
Ömer Tetik	Membru al Consiliului de Administrație	Non-executiv	română, turcă	4 ani	Experiență relevantă conform CV, disponibil aici.
Tiberiu Moisa	Membru a Consiliului de Administrație	Non-executiv	română	4 ani	Experiență relevantă conform CV, disponibil aici.
Gabriela Nistor	Membru al Consiliului de Administrație	Executiv	română	4 ani	Experiență relevantă conform CV, disponibil aici.

40 % din membrii Consiliului de Administrație sunt independenți.

Structura Consiliului de Administrație, în funcție de gen și vârstă

Consiliul de Administrație al Salt Bank	Femei		Bărbați		Total	
	Nr.	%	Nr.	%	**Nr.**	**%**
<30 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
30-50 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
>50 de ani	1	20	4	80	**5**	**100**
Total	**1**	**20**	**4**	**80**	**5**	**100**

0,2 este rata diversității de gen la nivelul Consiliului de Administrație.

Comitetul de Direcție

Comitetul de Direcție (CD) este organul executiv al Băncii care organizează, conduce și este responsabil de activitatea curentă, gestionează eficient și prudent activitatea, într-un mod corespunzător cu strategia și cadrul de administrare aprobate de CA și este subordonat acestuia.

Nume membru	Poziție	Tip membru	Naționalitate	Durata mandatului	Relevanța experienței pentru sectorul de activitate, produsele și locația companiei
Gabriela Nistor	Director General	Executiv	română	3 ani	Experiență relevantă conform CV, disponibil aici.
Sorin Dumitrescu	Director General Adjunct	Executiv	română	4 ani	Experiența relevantă pentru sectorul de activitate, produsele și locația Salt Bank
Sinan Kircali	Director General Adjunct	Executiv	Română, turcă	4 ani	Experiența relevantă pentru sectorul de activitate, produsele și locația Salt Bank
Robert Anghel	Director General Adjunct	Executiv	română	4 ani	Experiența relevantă pentru sectorul de activitate, produsele și locația Salt Bank

Structura Consiliului de Direcție, în funcție de gen și vârstă

Consiliul de Direcție al Salt Bank	Femei		Bărbați		Total	
	Nr.	%	Nr.	%	**Nr.**	**%**
<30 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
30-50 de ani	0	0	1	25	**1**	**25**
>50 de ani	1	25	2	50	**3**	**75**
Total	**1**	**25**	**3**	**75**	**4**	**100**

0,25 este rata diversității de gen la nivelul conducerii executive.

Structurile de conducere la nivelul Victoriabank

În cadrul Victoriabank, Adunarea Generală a Acționarilor (AGA) este autoritatea supremă a Băncii. Deciziile luate de AGA cu privire la aspectele care țin de competența sa sunt obligatorii din punct de vedere juridic atât pentru organele de conducere ale Băncii, cât și pentru acționari.

Printre atribuțiile AGA, se regăsesc:

- → aprobarea Statutului Băncii, inclusiv eventuale modificări/completări;
- → aprobarea Regulamentului AGA;
- → aprobarea Regulamentului CA, alegerea membrilor CA, stabilirea remunerațiilor anuale și compensațiilor;

Organele de conducere ale Băncii sunt:

- → Consiliul de Administrație (CA) și
- → Comitetul de Direcție (CD).

Consiliul de Administrație

Consiliul de Administrație (CA) este organul de conducere care îndeplinește rolul de supraveghere a procesului decizional de conducere și de monitorizare a implementării de către organul executiv a obiectivelor strategice definite în cadrul de guvernare și cultură corporativă, fiind responsabil de activitatea Băncii per ansamblu, de performanța și de soliditatea financiară a acesteia.

Consiliul de Administrație

Nume membru	Poziție	Tip membru	Naționalitate	Durata mandatului	Relevanța experienței pentru sectorul de activitate, produsele și locația companiei
Thoams Grasse	Președinte al Consiliului de Administrație	Non-executiv, independent	germană	4 ani	Experiență relevantă conform CV, disponibil aici.
Mehmet Murat Sabaz	Membru al Consiliului de Administrație	Non-executiv, independent	turcă	4 ani	Cu o experiență solidă în dezvoltarea afacerilor start-up, gestionarea proceselor de redresare și operarea în medii dinamice. Deține expertiză în gestionarea relațiilor cu clienții, restructurarea datoriilor și optimizarea proceselor de afaceri. De asemenea, deține cunoștințe avansate în modele macroeconomice și gestionarea riscurilor. Experiența sa acoperă segmentele de retail, corporate, IMM-uri și servicii Bancare agricole.
Tiberiu Moisă	Membru al Consiliului de Administrație	Non-executiv, independent	română	4 ani	Experiență relevantă conform CV, disponibil aici.
Peter Franklin	Membru a Consiliului de Administrație	Non-executiv, independent	britanică	4 ani	Peter Franklin are o experiență de peste 40 de ani în industria serviciilor financiare, cu o expertiză solidă în banking corporativ și retail. De-a lungul carierei sale, a ocupat poziții cheie în trezorerie corporativă, finanțe și managementul relațiilor cu clienții în instituții de renume precum HSBC, Chase Manhattan, ANZ și General Electric. De asemenea, a activat în consilii de supraveghere și comitete de conducere, contribuind la dezvoltarea strategică a organizațiilor în care a fost implicat.
Ludmila Costin	Membru al Consiliului de Administrație	Non-executiv, independent	moldoveană	4 ani	Ludmila Costin este un profesionist cu peste 24 de ani de experiență în domeniul asigurărilor și consultanței, având o expertiză solidă în mediul de afaceri din Moldova și România. Cariera sa include roluri de conducere în companii precum PwC și Grant Thornton, precum și activitatea de consilier independent. Ea este specializată în conformitate cu reglementările privind criminalitatea financiară, controlul intern și managementul riscurilor.

80% din membrii Consiliului de Administrație sunt independenți.

Structura Consiliului de Administrație, în funcție de gen și vârstă

Consiliul de Administrație al Victoriabank	Femei		Bărbați		Total	
	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%
<30 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
30-50 de ani	1	20	1	20	**2**	**40**
>50 de ani	0	0	3	60	**3**	**60**
Total	**1**	**20**	**4**	**80**	**5**	**100**

0,2 este rata diversității de gen la nivelul Consiliului de Administrație.

Structurile de conducere la nivelul Victoriabank

Comitetul de Direcție

Comitetul de Direcție (CD) este organul executiv al Băncii care organizează, conduce și este responsabil de activitatea curentă, gestionează eficient și prudent activitatea, într-un mod corespunzător cu strategia și cadrul de administrare aprobate de CA și este subordonat acestuia.

Nume membru	Poziție	Tip membru	Naționalitate	Durata mandatului	Relevanța experienței pentru sectorul de activitate, produsele și locația companiei
Levon Khanikyan	Președinte	Executiv	armeană	4 ani	Cu peste 20 de ani de experiență în management financiar și al riscurilor. Este specializat în formarea și coordonarea echipelor diverse, având o pregătire academică solidă, inclusiv un MBA în management internațional și certificarea CFA. Activitatea sa în România și Europa de Est oferă o perspectivă practică asupra bankingului pentru retail și IMM-uri, trezoreriei și piețelor de capital.
Sorin Șerban	Vice-președinte	Executiv	română	4 ani	Cu peste 29 de ani de experiență în sectorul Bancar, cu specializare în managementul riscului, subscriere și restructurare. În calitate de CRO, cunoaște cerințele legale și cadrul de reglementare aplicabil băncilor comerciale. De-a lungul carierei, a coordonat implementarea strategiei de risc a Băncii și a evaluat eficiența cadrului de guvernanță.
Elena-Ionela Maloș	Vice-președinte	Executiv	română	4 ani	Cu o experiență în planificarea și coordonarea operațiunilor Bancare, cu expertiză în gestionarea numerarului, plățile valutare și procesarea creditelor, asigurând conformitatea cu reglementările interne și legislația financiară. Este implicată activ în digitalizarea Băncii, contribuind la proiecte precum Digital Onboarding, serviciul MIA și actualizarea aplicației mobile.
Vitalie Corniciuc	Vice-președinte	Executiv	moldoveană	4 ani	Cu o expertiză în audit, IFRS 9 și standarde internaționale de audit. În cadrul Băncii, coordonează activitățile de contabilitate, raportare financiară, bugetare și analiză financiară. Printre realizările sale se numără dezvoltarea și implementarea unui proiect de restructurare a direcțiilor financiar-contabile la CB Victoriabank SA, aliniind aceste funcții la modelul Băncii Transilvania.
Mircea Aursulesei	Vice-președinte	Executiv	română	4 ani	De la începutul activității sale în bancă, Mircea Aursulesei a gestionat rețeaua de subdiviziuni, care include 24 de sucursale și 38 de agenții. Are experiență în dezvoltarea de produse Bancare pentru clienți Retail și IMM, contribuind la îmbunătățirea operațiunilor în aceste segmente de business.

Structura Consiliului de Direcție, în funcție de gen și vârstă

Consiliul de Direcție al Victoriabank	Femei		Bărbați		Total	
	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%
<30 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
30-50 de ani	1	20	3	60	**4**	**80**
>50 de ani	0	0	1	20	**1**	**20**
Total	**1**	**20**	**4**	**80**	**5**	**100**

0,2 este rata diversității de gen la nivelul Consiliului de Direcție.

Consiliului de Supraveghere

Nume membru	Poziție	Tip membru	Naționalitate	Durata mandatului	Relevanța experienței pentru sectorul de activitate, produsele și locația companiei
Ömer Tetik	Președinte al Consiliului de Supraveghere	Non-executiv	română	1 an	Experiență relevantă conform CV, disponibil aici.
Bogdan Pleșuvescu	Membru al Consiliului de Supraveghere	Non-executiv	română	1 an	Experiență relevantă conform CV, disponibil aici.
Costel Lionăchescu	Membru al Consiliului de Supraveghere	Non-executiv, independent	română	1 an	Experiență relevantă conform CV, disponibil aici.
Leontin Toderici	Membru al Consiliului de Supraveghere	Non-executiv	română	1 an	Experiență relevantă conform CV, disponibil aici.
Mirela Ileana Bordea	Membru al Consiliului de Supraveghere	Non-executiv, independent	română	1 an	Experiență relevantă conform CV, disponibil aici.

40% din membrii Consiliului de Supraveghere sunt independenți.

Structura Consiliului de Supraveghere, în funcție de gen și vârstă

Consiliul de Supraveghere al OTP Bank România S.A.	Femei		Bărbați		Total	
	Nr.	%	Nr.	%	**Nr.**	**%**
<30 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
30-50 de ani	0	0	1	20	**1**	**20**
>50 de ani	1	20	3	60	**4**	**80**
Total	**1**	**20**	**4**	**80**	**5**	**100**

0,2 este rata diversității de gen la nivelul Consiliului de Supraveghere.

*Datele procentuale menționate mai sus au fost obținute prin raportare la 5 membrii CS, 2 poziții fiind vacante la momentul raportării

Directoratul

Directoratul asigură funcția de conducere în cadrul Băncii, prin îndeplinirea actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al Băncii, cu excepția celor rezervate de lege în sarcina Consiliului de Supraveghere și a Adunării Generale a Acționarilor.

Nume membru	Poziție	Tip membru	Naționalitate	Durata mandatului	Relevanța experienței pentru sectorul de activitate, produsele și locația companiei
Luminița-Delia Runcan	Președinte al Directoratului	Executiv	română	1 an	Experiență relevantă conform CV, disponibil aici.
Luca-Victor Rogojanu	Membru	Executiv	română	4 ani	Cu o experiență de peste 20 de ani în domeniul Bancar, cu o orientare puternică și specializare pe zona de risc și de administrare a riscurilor. Și-a început carierea ca inspector de supraveghere Bancară în cadrul BNR, după care a activat în mai multe roluri de manager de risc sau coordonator de divizie. În privința pregătirii academice, el este doctor în economie, a urmat un program de MBA în cadrul Central European University și este dublu licențiat, în economie și drept. De asemenea, a urmat cursuri de pregătire și perfecționare la Federal Reserve Bank (New York), Deutsche Bundesbank sau Banca Națională a Poloniei.
Constantin Mareș	Membru	Executiv	română	4 ani	Cu peste 25 de ani de experiență în sistemul bancar, ocupând poziții de top și senior management în ultimii 20 de ani. Din 2015, a promovat schimbarea culturală la OTP Bank România, incluzând transformarea digitală și modul de lucru agil. A fost responsabil de îmbunătățirea experienței clientului, eficiența proceselor și dezvoltarea produselor cheie. Și-a început cariera la Bancorex, a lucrat 9 ani la ING, conducând departamentul IT și lansând servicii de retail bazate pe tehnologie. În 2006, s-a alăturat echipei Millennium Bank, fiind promovat în conducerea băncii, coordonând aria operațională și zona de clienți persoane juridice.

Structura Directoratului, în funcție de gen și vârstă

Directoratul al OTP Bank Romania S.A.	Femei		Bărbați		Total	
	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%
<30 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
30-50 de ani	0	0	1	33,3	**1**	**33,3**
>50 de ani	1	33,3	1	33,3	**2**	**66,7**
Total	**1**	**33,3**	**2**	**66,7**	**3**	**100**

0,33 este rata diversității de gen la nivelul Directoratului.

*Datele procentuale menționate mai sus au fost obținute prin raportare la 3 membri ai Directoratului, 2 poziții fiind vacante la momentul raportării

BCR Chișinău S.A.

Consiliul de Administrație

Nume membru	Poziție	Tip membru	Naționalitate	Durata mandatului	Relevanța experienței pentru sectorul de activitate, produsele și locația companiei
Bogdan Pleșuvescu	Președinte al Consiliului de Supraveghere	Non-executiv	română	1	Experiență relevantă conform CV, disponibil aici.
Luminița Runcan	Membru	Non-executiv	română	1	Experiență relevantă conform CV, disponibil aici.
Mehmet Murat Sabaz	Membru	Non-executiv	turcă	1	Licențiat în Management, are cunoștințe adecvate activității băncii și responsabilităților sale. Este consecvent și flexibil în decizii, demonstrând credibilitate și comunicând deschis. Vorbește fluent româna și engleza, și la nivel intermediar croata și italiana. Dl. Sabaz manifestă toleranță culturală, gândire strategică și capacități decizionale dezvoltate, fiind capabil să comunice eficient și să gestioneze riscurile.

Structura Consiliului de Administrație, în funcție de gen și vârstă

Consiliul de Administrație al BCR Chișinău	Femei		Bărbați		Total	
	Nr.	%	Nr.	%	**Nr.**	**%**
<30 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
30-50 de ani	0	0	1	33,3	**1**	**33,3**
>50 de ani	1	33,3	1	33,3	**2**	**66,7**
Total	**1**	**33,3**	**2**	**66,7**	**3**	**100**

33,3% din membrii Consiliului de Administrație sunt independenți.

0,33 este rata diversității de gen la nivelul Consiliului de Administrație.

Comitetul Executiv

Nume membru	Poziție	Tip membru	Naționalitate	Durata mandatului	Relevanța experienței pentru sectorul de activitate, produsele și locația companiei
Vasile Donica	Președinte al Comitetului Executiv	Executiv	română	1	Absolvent al Academiei de Studii Economice din Moldova, Facultatea Finanțe, specializarea Bănci și Burse de Valori, cu cunoștințe adecvate activității băncii și responsabilităților încredințate. Experiența sa profesională în diverse arii demonstrează capacitatea de evoluție și gestionare a impreviziunii. Printre atribuțiile sale se numără: îndeplinirea obiectivelor Consiliului de Administrație, reprezentarea băncii în mediul extern, atragerea și menținerea clienților, elaborarea de noi produse și servicii bancare.
Victoria Revenco	Membru	Executiv	română	4	În calitatea de membru executiv al Comitetului Executiv, responsabilitatea principală este asigurarea bunului mers al activității Băncii, dezvoltate afacerilor și implementarea hotărârilor adoptate în ședințele AGA, CS. Aceasta gestionează proiectele strategice de dezvoltare a tehnologiilor informaționale, carduri și canale electronice, operațiuni, managementul proprietății, achiziții.

Structura Comitetului Executiv, în funcție de gen și vârstă

Comitetul Executiv al BCR Chișinău	Femei		Bărbați		Total	
	Nr.	%	Nr.	%	**Nr.**	**%**
<30 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
30-50 de ani	1	50	1	50	**2**	**100**
>50 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
Total	**1**	**50**	**1**	**50**	**2**	**100**

33,3% din membrii Consiliului de Administrație sunt independenți.

0,5 este rata diversității de gen la nivelul Comitetului Executiv.

Structura de conducere a OTP Asset Management S.A. este singura subsidiară nebancară din perimetrul de consolidare administrată în sistem dualist, după cum urmează:

- → organul de conducere cu funcție exclusiv de supraveghere – Consiliul de Supraveghere, format din 3 membri non-executivi, și
- → Directoratul format din 3 membri executivi cu competențe de coordonare a întregii activități a societății.

Întreaga Conducere este în mod obligatoriu supusă aprobării ASF, trebuind să parcurgă procedura de adecvare pentru a-și putea executa mandatul acordat de adunarea generală a acționarilor. Autorizarea conducătorilor constituie condiție suspensivă a exercitării mandatului, orice act încheiat înaintea împlinirii acesteia nefiind considerat valid.

Consiliul de Supraveghere

Nume membru	Poziție	Tip membru	Naționalitate	Durata mandatului	Relevanța experienței pentru sectorul de activitate, produsele și locația companiei
Cătălin Caragea	Presedinte CS	Non-executiv	Română	4 ani	Absolvent al Academiei de Studii Economice București, Facultatea de Management și a unui Master în Tranzacții și Reglementări pe Piața de Capital și deține o specializare la Bled School of Management. Cu o experiență relevantă acumulată de peste 20 ani pe piața financiar- Bancară în bănci din România și din străinătate – Raiffeisen Bank România, BCR și Erste Group Viena, actualmente deținând și funcția de Director General Adjunct – CRO la Banca Transilvania.
Diana Mazurchievici	Membru CS	Non-executiv	Română	4 ani	Absolventă a Academiei de Studii Economice București, Facultatea de Finanțe, Bănci și Burse de Valori și a unui program Executiv MBA la Maastricht School of Management. Dna. Mazurchievici este membră a Asociației Experților Contabili Autorizați (A.C.C.A.) din Regatul Unit și membră a Camerei Auditorilor Financiari din România. S-a alăturat sectorului financiar-bancar în anul 2017.
Corina Stoica	Membru CS	Non-executiv	Română	4 ani	Absolventă a Academiei de Studii Economice București, Facultatea de Finanțe, Bănci și Contabilitate, precum și a unor numeroase cursuri de specialitate, inclusiv a unui program MBA cu specializarea în Finanțe, în cadrul Universității din Sheffield din Regatul Unit al Marii Britanii. Are o experiență de peste 20 de ani în industria financiar-bancară românească, în principal în domenii precum trezorerie, piețe de capital, investment banking, asset management și private banking.

Structura Consiliului de Supraveghere, în funcție de gen și vârstă

Consiliul de Supraveghere al OPT AM	Femei		Bărbați		Total	
	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%
<30 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
30-50 de ani	2	66,67	1	33,33	**3**	**100**
>50 de ani	0	0	0	00	**0**	**0**
Total	**2**	**66,67**	**1**	**33,33**	**3**	**100**

0,67 este rata diversității de gen la nivelul Consiliului de Supraveghere.

Consiliul Executiv

Nume membru	Poziție	Tip membru	Naționalitate	Durata mandatului	Relevanța experienței pentru sectorul de activitate, produsele și locația companiei
Dan Marius Popovici	Director General & Presedinte Directorat	Executiv	Română	4 ani	Cu o experiență de peste 25 ani în domeniul piețelor de capital, Dan a fost implicat în numeroase proiecte privind structurarea ofertelor publice de valori mobiliare, cum ar fi acțiuni, obligațiuni corporative și municipale și de asemenea, în administrarea fondurilor de investiții. Ca CEO al OTP Asset Management România, acesta este responsabil de dezvoltarea strategiei companiei pe termen mediu și lung, fiind implicat activ în proiectele pe care aceasta le desfășoară. Dan a absolvit Universitatea Politehnică București, specializarea „Inginerie Economică" și studiile postuniversitare de Master în „Management Financiar și Piețe de Capital" în cadrul Academiei de Studii Economice București.
Adrian Anghel	Director General Adj.	Executiv	Română	4 ani	Cu o experiență de peste 18 ani în asset management, Adrian s-a alăturat echipei pentru a gestiona și a îmbunătăți procesul de vânzare de fonduri. Experiența sa acumulată în poziții cheie în domeniu, de operare pe piețele financiare locale și internaționale constituie un avantaj în relaționarea cu investitorii, în diversificarea canalelor de distribuție, cât și în dezvoltarea gamei de produse și a poziționării acestora. Pregătirea sa aduce un plus de valoare campaniilor de educație financiară pe care compania le susține. Adrian este absolvent al Facultății de Finanțe, Asigurări, Bănci și Burse de Valori în cadrul Academiei de Studii Economice.
Dragoș Manolescu	Director General Adj.	Executiv	Română	4 ani	Având cunoștințe aprofundate dobândite în urma unor programe de specializare în domeniul financiar: CFA Program; studii postuniversitare de Master în Management Proiectelor Internaționale organizate de Academia de Studii Economice București. Dragoș aduce valoare adăugată pentru echipă, având în spate peste 18 ani de experiență în departamentul de Piețe de Capital ale unor grupuri Bancare și echipe de asset management, unde a fost implicat activ în „rebranding" de fonduri de investiții și reechilibrări de portofolii. Aria sa de expertiză vizează, cu precădere, portofoliile de instrumente cu venit fix și acțiuni listate.

Structura Comitetului Executiv, în funcție de gen și vârstă

Consiliul Executiv al OPT AM	Femei		Bărbați		Total	
	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%
<30 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
30-50 de ani	0	0	2	66,67	**2**	**66,67**
>50 de ani	0	0	1	33,33	**1**	**33,33**
Total	**0**	**0**	**3**	**100**	**3**	**100**

0 este rata diversității de gen la nivelul Comitetului Executiv.

Avant Leasing

Consiliul de Administrație

Nume membru	Poziție	Tip membru	Naționalitate	Durata mandatului	Relevanța experienței pentru sectorul de activitate, produsele și locația companiei
Tiberiu Moisă	prosedinte	Non-executiv	Română	4 ani	Experiență relevantă conform CV, disponibil aici.
George Călinescu	membru	Non-executiv	Română	4 ani	Experiență relevantă conform CV, disponibil aici.
Dan Manolescu	membru	Non-executiv	Română	4 ani	Absolvent al Academia de Studii Economice, doctor în Economie (titlu acordat de A.S.E. București) cu o vastă experiența în domeniul financiar și fiscal. Din 2007 este Consultant Fiscal, membru al Camerei Consultanților Fiscali din România unde în prezent deține funcția de Președinte. Din 2008 este și Auditor Financiar. A ocupat diverse poziții în structurile de conducere a unor instituții financiare

Structura Consiliului de Administrație, în funcție de gen și vârstă

Consiliul de Administrație al Avant Leasing	Femei		Bărbați		Total	
	Nr.	%	Nr.	%	**Nr.**	**%**
<30 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
30-50 de ani	0	0	3	100	**3**	**100**
>50 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
Total	**0**	**0**	**3**	**100**	**3**	**100**

0 este rata diversității de gen la nivelul Consiliului de Administrație.

Comitetul Executiv

Nume membru	Poziție	Tip membru	Naționalitate	Durata mandatului	Relevanța experienței pentru sectorul de activitate, produsele și locația companiei
Corina Portase	conducător	Executiv	română	2 ani	Experiență de peste 25 de ani în sectorul financiar și Bancar, în special în domeniul leasingului financiar, cu focus în risk management, absolventă a Academiei de Științe economice, cu experiență de peste 20 de ani în poziții de top management în grupuri financiare precum Porsche Finance Group, Idea Bank Group și Banca Transilvania.
Liviu Șerban	conducător	Executiv	română	2 ani	Cu o experiență de peste 25 de ani în sales management, completată de 15 ani în funcții de top management în sectorul financiar, în special companii de leasing - Idea Leasing sau BT Leasing, absolvent Executive MBA la Vienna University of Economics and Business.

Structura Comitetului Executiv, în funcție de gen și vârstă

Comitetul Executiv al Avant Leasing	Femei		Bărbați		Total	
	Nr.	%	Nr.	%	**Nr.**	**%**
<30 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
30-50 de ani	1	50	1	50	**2**	**100**
>50 de ani	0	0	0	0	**0**	**0**
Total	**1**	**50**	**1**	**50**	**2**	**100**

0,5 este rata diversității de gen la nivelul Comitetului Executiv.

Addendum 4.

Indicatori cheie de performanță (KPI) raportați în temeiul articolului 8 privind Taxonomia

4.1

1. Active incluse pentru calcularea GAR
   Cifră de afaceri

2024 2023

4.2

2. GAR – Informații pe sectoare
   Cifră de afaceri

2024 2023

4.3

3. ICP GAR privind stocul
   Cifră de afaceri

2024 2023

4.4

4. ICP GAR privind fluxul
   Cifră de afaceri

2024 2023

4.5

5. ICP expuneri extrabilanțiere
   Cifră de afaceri

2024 2023

4.6

6. ICP expuneri extrabilanțiere
   Cifră de afaceri

2024 2023

4.7

1. Active incluse pentru calcularea GAR
   CapEx

2024 2023

4.8

2. GAR – Informații pe sectoare
   CapEx

2024 2023

4.9

3. ICP GAR privind stocul
   CapEx

2024 2023

4.10

4. ICP GAR privind fluxul
   CapEx

2024 2023

4.11

5. ICP expuneri extrabilanțiere
   CapEx

2024 2023

4.12

6. ICP expuneri extrabilanțiere
   CapEx

2024 2023

Anexa XII

1. Active incluse pentru calcularea GAR

Cifră de afaceri

Curs EURO 31.12.2024: 4,9741 Curs EURO 31.12.2023: 4,9746

Final de an la 31.12.2024

Milioane EURO		Valoarea contabilă brută totală	Atenuarea schimbărilor climatice CMM					Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO				
			Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				
				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)					Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				
				Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare	
	GAR - Active incluse la numărător și la numitor																															
1	Credite și creanțe, titluri de natura datoriei și instrumente de capital care nu sunt eligibile pentru calculul GAR din perspectiva tranzacționării de înaltă frecvență	52.992,93	3.365,04	725,69	710,74	-	93,06	1.772,96	11,50	-	-	-	-	-	-	2.050,39	-	-	-	34,07	-	-	-	42,39	-	-	-	7.191,24	725,69	710,74	-	93,06
2	**Întreprinderi financiare**	**12.762,87**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**11,50**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
3	Instituții de credit	9.586,54	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Credite și creanțe	7.352,93	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	2.233,14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Instrumente de capital	0,47	-	-		-	-	-	-		-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-
7	Alte societăți financiare	3.176,33	-	-	-	-	-	-	11,50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	din care firme de investiții	1.799,87	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Credite și creanțe	3,74	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	1.647,68	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Instrumente de capital	148,45	-	-		-	-	-	-		-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-
12	din care societăți de administrare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Credite și creanțe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Instrumente de capital	-	-	-		-	-	-	-		-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-
16	din care întreprinderi de asigurare	66,47	-	-	-	-	-	-	11,50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17	Credite și creanțe	66,47	-	-	-	-	-	-	11,50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Instrumente de capital	-	-	-		-	-	-	-		-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-

1. Active incluse pentru calcularea GAR

Cifră de afaceri

Curs EURO 31.12.2024: 4,9741 Curs EURO 31.12.2023: 4,9746

Final de an la 31.12.2024

	Milioane EURO	Valoarea contabilă brută totală	Atenuarea schimbărilor climatice CMM					Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO				
			Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				
				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)					Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				
					Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare
20	**Întreprinderi nefinanciare**	**6.942,82**	**2.729,39**	**93,06**	**78,11**	**-**	**93,06**	**146,86**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**2.050,39**	**-**	**-**	**-**	**34,07**	**-**	**-**	**-**	**42,39**	**-**	**-**	**-**	**4.929,12**	**93,06**	**78,11**	**-**	**93,06**
21	Credite și creanțe	6.868,84	2.655,42	93,06	78,11	-	93,06	146,86	-	-	-	-	-	-	-	2.050,39	-	-	-	34,07	-	-	-	42,39	-	-	-	4.929,12	93,06	78,11	-	93,06
22	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	73,97	73,97	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	Instrumente de capital	-	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-
24	**Gospodării**	**25.998,75**	**632,63**	**632,63**	**632,63**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**					**-**	**-**	**-**	**-**									**632,63**	**632,63**	**632,63**	**-**	**-**
25	din care credite garantate cu bunuri imobile rezidențiale	25.905,83	632,63	632,63	632,63	-	-	-	-	-	-					-	-	-	-									632,63	632,63	632,63	-	-
26	din care credite pentru renovarea clădirilor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					-	-	-	-									-	-	-	-	-
27	din care credite auto	92,92	-	-	-	-	-	-	-	-	-																	-	-	-	-	-
28	**Finanțare pentru administrațiile locale**	**7.288,50**	**3,39**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1.626,10**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1.629,49**	**-**	**-**	**-**	**-**
29	Finanțare pentru locuințe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	Alte forme de finanțare pentru administrațiile locale	7.288,50	3,39	-	-	-	-	1.626,10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.629,49	-	-	-	-
31	Garanții obținute prin intrare în posesie: bunuri imobile rezidențiale și comerciale	41,46	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32	**Active excluse de la numărător pentru calculare GAR (incluse la numitor)**	53.492,12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
33	**Întreprinderi financiare și nefinanciare**	**41.632,21**																														
34	IMM-uri și SNF (altele decât IMM-urile) care nu fac obiectul obligațiilor de furnizare de informații în temeiul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare	39.157,49																														
35	Credite și creanțe	39.127,71																														
36	din care credite garantate cu bunuri imobile comerciale	11.275,74																														
37	din care credite pentru renovarea clădirilor	-																														
38	Titluri de natura datoriei	-																														

1. Active incluse pentru calcularea GAR

Cifră de afaceri

Curs EURO 31.12.2024: 4,9741 Curs EURO 31.12.2023: 4,9746

Final de an la 31.12.2024

	Milioane EURO	Valoarea contabilă brută totală	Atenuarea schimbărilor climatice CMM					Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO				
			Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				
				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)					Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				
					Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare	
39	Instrumente de capital	29,78																														
40	Contrapărți din țări din afara UE care nu fac obiectul obligațiilor de furnizare de informații în temeiul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare	2.474,73																														
41	Credite și creanțe	1.490,99																														
42	Titluri de natura datoriei	584,30																														
43	Instrumente de capital	399,44																														
44	**Instrumente financiare derivate**	173,03																														
45	**Împrumuturi interbancare la cerere**	2.422,20																														
46	**Numerar și active legate de numerar**	5.227,28																														
47	**Alte categorii de active (de exemplu: fonduri comerciale, mărfuri etc.)**	4.037,40																														
48	**Total active GAR**	**106.526,52**	**3.365,04**	**725,69**	**710,74**	**-**	**93,06**	**1.772,96**	**11,50**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**2.050,39**	**-**	**-**	**-**	**34,07**	**-**	**-**	**-**	**42,39**	**-**	**-**	**-**	**7.191,24**	**725,69**	**710,74**	**-**	**93,06**
49	**Alte active neincluse în calcul GAR**	**88.665,45**																														
50	**Administrații centrale și emitenții supranaționali**	67.996,60																														
51	**Expuneri față de băncile centrale**	17.087,07																														
52	**Portofoliu de tranzacționare**	3.581,78																														
53	**Total active**	**195.191,97**	**3.365,04**	**725,69**	**710,74**	**-**	**93,06**	**1.772,96**	**11,50**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**2.050,39**	**-**	**-**	**-**	**34,07**	**-**	**-**	**-**	**42,39**	**-**	**-**	**-**	**7.191,24**	**725,69**	**710,74**	**-**	**93,06**
Expuneri extrabilanțiere - Societăți comerciale care fac obiectul obligațiilor de furnizare de informații în temeiul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare																																
54	Garanții financiare	720,70	198,53	7,14	7,14	-	7,14	21,64	-	-	-					183,98	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	404,15	7,14	7,14	-	7,14
55	Active administrative	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
56	Din care titluri de natura datoriei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
57	Din care instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1. Active incluse pentru calcularea GAR

Cifră de afaceri

Curs EURO 31.12.2024: 4,9741 Curs EURO 31.12.2023: 4,9746

Final de an la 31.12.2023

Milioane EURO		Valoarea contabilă brută totală	Atenuarea schimbărilor climatice CMM					Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO				
			Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				
				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)					Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				
					Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare
	GAR - Active incluse la numărător și la numitor																															
1	Credite și creanțe, titluri de natura datoriei și instrumente de capital care nu sunt eligibile pentru calculul GAR din perspectiva tranzacționării de înaltă frecvență	53.807,13	3.199,04	1.287,54	1.269,65	-	49,70	830,42	-	-	-	-	-	-	-	2.147,09	-	-	-	-	-	-	-	38,91	-	-	-	6.215,45	1.287,54	1.269,65	-	49,70
2	**Întreprinderi financiare**	**10.041,88**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
3	Instituții de credit	7.966,77	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Credite și creanțe	4.843,19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	3.123,59	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Instrumente de capital	-	-	-		-	-	-	-		-	-		-	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-		-	-
7	Alte societăți financiare	2.075,11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	din care firme de investiții	1.423,14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Credite și creanțe	4,21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	1.291,47	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Instrumente de capital	127,46	-	-		-	-	-	-		-	-		-	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-		-	-
12	din care societăți de administrare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Credite și creanțe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Instrumente de capital	-	-	-		-	-	-	-		-	-		-	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-		-	-
16	din care întreprinderi de asigurare	63,15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17	Credite și creanțe	63,15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Instrumente de capital	-	-	-		-	-	-	-		-	-		-	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-		-	-

1. Active incluse pentru calcularea GAR

Cifră de afaceri

Curs EURO 31.12.2024: 4,9741 Curs EURO 31.12.2023: 4,9746

Milioane EURO		Valoarea contabilă brută totală	Final de an la 31.12.2023																											
			Atenuarea schimbărilor climatice CMM					Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO				
			Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				
				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)					Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)			
					Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare
20	**Întreprinderi nefinanciare**	**6.003,19**	**1.922,19**	**49,70**	**31,81**	**-**	**49,70**	**19,58**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**2.147,09**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**38,90**	**-**	**-**	**-**	**4.127,77**	**49,70**	**31,81**	**-**	**49,70**
21	Credite și creanțe	5.940,67	1.922,19	49,70	31,81	-	49,70	19,58	-	-	-	-	-	-	-	2.147,09	-	-	-	-	-	-	-	38,90	-	-	-	4.127,77	49,70	31,81	-	49,70
22	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	62,52	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	Instrumente de capital	-	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-
24	**Gospodării**	**21.022,54**	**1.237,84**	**1.237,84**	**1.237,84**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**					**-**	**-**	**-**	**-**									**1.237,84**	**1.237,84**	**1.237,84**	**-**	**-**
25	din care credite garantate cu bunuri imobile rezidențiale	20.956,24	1.237,84	1.237,84	1.237,84	-	-	-	-	-	-					-	-	-	-									1.237,84	1.237,84	1.237,84	-	-
26	din care credite pentru renovarea clădirilor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					-	-	-	-									-	-	-	-	-
27	din care credite auto	66,30	-	-	-	-	-	-	-	-	-																	-	-	-	-	-
28	**Finanțare pentru administrațiile locale**	**16.739,52**	**39,01**	**-**	**-**	**-**	**-**	**810,83**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**849,85**	**-**	**-**	**-**	**-**
29	Finanțare pentru locuințe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	Alte forme de finanțare pentru administrațiile locale	16.739,52	39,01	-	-	-	-	810,83	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	849,85	-	-	-	-
31	Garanții obținute prin intrare în posesie: bunuri imobile rezidențiale și comerciale	32,03	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32	**Active excluse de la numărător pentru calculare GAR (incluse la numitor)**	39.573,18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
33	**Întreprinderi financiare și nefinanciare**	**30.273,36**																														
34	IMM-uri și SNF (altele decât IMM-urile) care nu fac obiectul obligațiilor de furnizare de informații în temeiul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare	29.391,98																														
35	Credite și creanțe	29.319,01																														
36	din care credite garantate cu bunuri imobile comerciale	12.953,92																														
37	din care credite pentru renovarea clădirilor	-																														
38	Titluri de natura datoriei	69,06																														

1. Active incluse pentru calcularea GAR

Cifră de afaceri

Curs EURO 31.12.2024: 4,9741 Curs EURO 31.12.2023: 4,9746

Final de an la 31.12.2023

	Milioane EURO	Valoarea contabilă brută totală	Atenuarea schimbărilor climatice CMM					Adaptarea la schimbările climatice CCA			Resursele de apă și cele marine WTR			Economia circulară CE			Poluarea PPC			Biodiversitatea și Ecosistemele BIO			TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO				
			Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)			Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)			Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)			Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)			Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)			Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				
				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)					Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)			Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)			Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)			Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)			Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)			Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				
				Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare		Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare		Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare		Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare		Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare		Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare	
39	Instrumente de capital	3,91																										
40	Contrapărți din țări din afara UE care nu fac obiectul obligațiilor de furnizare de informații în temeiul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare	881,37																										
41	Credite și creanțe	881,37																										
42	Titluri de natura datoriei	-																										
43	Instrumente de capital	-																										
44	**Instrumente financiare derivate**	124,82																										
45	**Împrumuturi interbancare la cerere**	1.748,82																										
46	**Numerar și active legate de numerar**	4.172,90																										
47	**Alte categorii de active (de exemplu: fonduri comerciale, mărfuri etc.)**	3.253,28																										
48	**Total active GAR**	**93.412,33**	**3.199,04**	**1.287,54**	**1.269,65**	**-**	**49,70**	**830,42**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**2.147,09**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**38,91**	**-**	**-**	**-**	**6.215,45**	**1.287,54**	**1.269,65**	**-**	**49,70**
49	**Alte active neincluse în calcul GAR**	**67.142,10**																										
50	**Administrații centrale și emitenții supranaționali**	44.944,49																										
51	**Expuneri față de băncile centrale**	19.984,83																										
52	**Portofoliu de tranzacționare**	2.212,77																										
53	**Total active**	**160.554,44**	**3.199,04**	**1.287,54**	**1.269,65**	**-**	**49,70**	**830,42**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**2.147,09**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**38,91**	**-**	**-**	**-**	**6.215,45**	**1.287,54**	**1.269,65**	**-**	**49,70**
Expuneri extrabilanțiere - Societăți comerciale care fac obiectul obligațiilor de furnizare de informații în temeiul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare																												
54	Garanții financiare	904,54	469,57	5,12	-	-	5,12	27,64	-	-	-	-	-	-	-	171,16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	668,37	5,12	-	-	5,12
55	Active administrative	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
56	Din care titluri de natura datoriei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
57	Din care instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

2. GAR – Informații pe sectoare

Cifră de afaceri

Curs EURO 31.12.2024: 4,9741 Curs EURO 31.12.2023: 4,9746

Final de an la 31.12.2024

	Defalcare pe sectoare - nivel NACE din 4 cifre (cod și etichetă)	Atenuarea schimbărilor climatice CMM				Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO			
		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare	
		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută	
		Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCA	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCA	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului WTR	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului WTR	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CE	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CE	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului PPC	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului PPC	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO
1	C 2910 Fabricarea autovehiculelor	288,41	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			288,41	-		
2	F 4120 Construirea de clădiri rezidențiale și nerezidențiale	245,06	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			245,06	-		
3	D 3522 Distribuția combustibililor gazoși prin rețeaua de alimentare	237,12	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			237,12	-		
4	D 3523 Comercializarea gazelor prin rețeaua de alimentare	228,09	78,11			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			228,09	78,11		
5	C 2442 Producția de aluminiu	203,51	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			203,51	-		
6	C 2751 Fabricarea aparatelor electrice de uz casnic	194,85	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			194,85	-		
7	H 5320 Alte activități de poștă și curierat	183,82	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			183,82	-		
8	D 3514 Comerțul cu energie electrică	1,13	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			1,13	-		
9	D 3513 Distribuția energiei electrice	95,34	14,95			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			95,34	14,95		
10	C 2221 Fabricarea plăcilor, foliilor, tuburilor și profilelor din plastic	134,50	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			134,50	-		
11	C 2361 Fabricarea articolelor din beton pentru construcții	127,36	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			127,36	-		
12	N 7711 Închiriere și leasing de autoturisme și de autovehicule ușoare	124,95	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			124,95	-		
13	J 6110 Activități de telecomunicații prin fire	124,33	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			124,33	-		
14	C 2223 Fabricarea articolelor din plastic pentru construcții	85,81	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			85,81	-		
15	J 6120 Activități de telecomunicații fără fir	0,55	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,55	-		
16	C 3020 Fabricarea locomotivelor pentru trenuri și a materialului rulant	55,89	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			55,89	-		
17	C 2511 Fabricarea structurilor metalice și a părților componente	49,98	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			49,98	-		
18	H 5110 Transport aerian de călători	43,62	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			43,62	-		
19	C 2932 Fabricarea altor părți și accesorii pentru autovehicule	41,63	-			-	-			-	-			147,01	-			-	-			-	-			188,64	-		
20	H 4920 Transport feroviar de marfă	36,25	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			36,25	-		
21	C 2732 Fabricarea altor fire și cabluri electronice sau electrice	34,93	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			34,93	-		

Curs EURO 31.12.2024: 4,9741 Curs EURO 31.12.2023: 4,9746

Final de an la 31.12.2024

		Atenuarea schimbărilor climatice CMM				Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO			
		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare	
		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută	
Defalcare pe sectoare - nivel NACE din 4 cifre (cod și etichetă)		Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCA	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCA	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului WTR	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului WTR	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CE	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CE	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului PPC	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului PPC	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO
22	C 2363 Fabricarea betonului	22,72	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			22,72	-		
23	E 3811 Colectarea deșeurilor nepericuloase	16,43	-			-	-			-	-			-0,01	-			-	-			-	-			16,42	-		
24	C 2612 Fabricarea panourilor electronice asamblate	15,89	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			15,89	-		
25	C 2015 Fabricarea îngrășămintelor și a produselor azotate	15,55	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			15,55	-		
26	H 5224 Manipularea încărcăturilor	0,15	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,15	-		
27	F 4321 Instalații electrice	7,73	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			7,73	-		
28	E 3600 Activități de depoluare și alte servicii de gestionare a deșeurilor	6,42	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			6,42	-		
29	C 3030 Fabricarea aeronavelor, navelor spațiale și a mașinilor asociate	5,86	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			5,86	-		
30	C 2341 Fabricarea articolelor ceramice de uz gospodăresc și ornamentale	4,86	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			4,86	-		
31	H 4931 Transporturi terestre urbane și suburbane de călători	4,65	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			4,65	-		
32	C 2815 Fabricarea rulmenților, angrenajelor, mecanismelor și dispozitivelor mecanice de transmisie	3,24	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			3,24	-		
33	M 7120 Încercări și analize tehnice	3,16	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			3,16	-		
34	M 7112 Activități de inginerie și consultanță tehnică asociată	3,08	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			3,08	-		
35	F 4222 Construcția proiectelor utilitare pentru electricitate și telecomunicații	2,26	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			2,26	-		
36	L 6832 Administrarea bunurilor imobiliare	1,44	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			1,44	-		
37	H 4910 Transport feroviar interurban de călători	1,05	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			1,05	-		
38	C 2572 Fabricarea încuietorilor și balamalelor	0,96	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,96	-		
39	C 2351 Fabricarea cimentului	0,93	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,93	-		
40	C 2420 Fabricarea țevilor, tuburilor, profilelor tubulare și a accesoriilor de țevărie din oțel aferente	0,70	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,70	-		

Curs EURO 31.12.2024: 4,9741 Curs EURO 31.12.2023: 4,9746

Final de an la 31.12.2024

	Defalcare pe sectoare - nivel NACE din 4 cifre (cod și etichetă)	Atenuarea schimbărilor climatice CMM				Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO			
		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare	
		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută	
		Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCA	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCA	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului WTR	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului WTR	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CE	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CE	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului PPC	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului PPC	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO
41	C 2611 Fabricarea componentelor electronice	0,69	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,69	-		
42	J 6311 Prelucrări de date, administrarea paginilor web și activități asociate	0,23	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,23	-		
43	C 2813 Fabricarea altor pompe și compresoare	0,22	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,22	-		
44	C 2229 Fabricarea altor produse din plastic	0,22	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,22	-		
45	H 4941 Transporturi rutiere de marfă	0,18	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,18	-		
46	C 3011 Construirea navelor și structurilor plutitoare	0,16	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,16	-		
47	C 2550 Fabricarea produselor metalice obținute prin deformare plastică; metalurgia pulberilor	0,12	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,12	-		
48	C 2931 Fabricarea echipamentelor electrice și electronice pentru autovehicule	0,09	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,09	-		
49	F 4211 Construcția de drumuri și de autostrăzi	0,07	-			142,47	-			-	-			-	-			-	-			-	-			142,54	-		
50	F 4299 Construcții de alte proiecte de construcții civile n.a.p.	-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-		
51	C 2825 Fabricarea echipamentelor industriale de răcire și de ventilație	-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-		
52	C 3317 Repararea și întreținerea altor echipamente de transport	-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-		
53	D 3511 Producția energiei electrice	-0,72	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-0,72	-		
54	H 5310 Activități de poștă în cadrul unei obligații de serviciu universal	-0,05	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-0,05	-		
55	B 0910 Activități de sprijinire a extracției de țiței și gaze naturale	-	-			2,36	-			-	-			-	-			-	-			-	-			2,36	-		
56	C 1011 Prelucrarea și conservarea cărnii	-	-			-	-			-	-			31,67	-			-	-			-	-			31,67	-		
57	C 1012 Prelucrarea și conservarea cărnii de pasăre	-	-			-	-			-	-			86,64	-			-	-			-	-			86,64	-		
58	C 1013 Producția de carne și produse din carne de pasăre	-	-			-	-			-	-			22,38	-			-	-			-	-			22,38	-		
59	C 1061 Prelucrarea cerealelor	-	-			-	-			-	-			13,25	-			-	-			-	-			13,25	-		

2. GAR – Informații pe sectoare

Cifră de afaceri

Curs EURO 31.12.2024: 4,9741 Curs EURO 31.12.2023: 4,9746

Final de an la 31.12.2024

	Defalcare pe sectoare - nivel NACE din 4 cifre (cod și etichetă)	Atenuarea schimbărilor climatice CMM				Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO			
		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare	
		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută	
		Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCA	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCA	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului WTR	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului WTR	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CE	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CE	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului PPC	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului PPC	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO
60	C 1071 Fabricarea pâinii; fabricarea produselor de patiserie și cofetărie proaspete	-	-			-	-			-	-			0,41	-			-	-			-	-			0,41	-		
61	C 1072 Fabricarea biscuiților și a pesmetului; fabricarea produselor de patiserie și cofetărie conservate	-	-			-	-			-	-			10,49	-			-	-			-	-			10,49	-		
62	C 1105 Fabricarea berii	-	-			-	-			-	-			2,79	-			-	-			-	-			2,79	-		
63	C 1107 Fabricarea băuturilor răcoritoare; producția de ape minerale și alte ape îmbuteliate	-	-			-	-			-	-			168,86	-			-	-			-	-			168,86	-		
64	C 1413 Fabricarea altor articole de îmbrăcăminte (excluzând lenjeria de corp)	-	-			-	-			-	-			0,60	-			-	-			-	-			0,60	-		
65	C 1520 Fabricarea încălțămintei	-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-		
66	C 1712 Fabricarea hârtiei și cartonului	-	-			-	-			-	-			23,41	-			-	-			-	-			23,41	-		
67	C 2110 Fabricarea produselor farmaceutice de bază	-	-			-	-			-	-			-	-			33,74	-			-	-			33,74	-		
68	C 2120 Fabricarea preparatelor farmaceutice	-	-			-	-			-	-			-	-			0,33	-			-	-			0,33	-		
69	C 3102 Fabricarea mobilierului de bucătărie	-	-			-	-			-	-			8,10	-			-	-			-	-			8,10	-		
70	C 3109 Fabricarea altor piese de mobilier	-	-			-	-			-	-			23,70	-			-	-			-	-			23,70	-		
71	G 4621 Vânzări cu ridicata de cereale, tutun neprelucrat, semințe și hrană pentru animale	-	-			-	-			-	-			1,05	-			-	-			-	-			1,05	-		
72	G 4635 Vânzări cu ridicata de produse din tutun	-	-			-	-			-	-			2,78	-			-	-			-	-			2,78	-		
73	G 4639 Vânzări cu ridicata nespecializate de produse alimentare, băuturi și tutun	-	-			-	-			-	-			24,85	-			-	-			-	-			24,85	-		
74	G 4645 Vânzări cu ridicata de parfumuri și produse cosmetice	-	-			-	-			-	-			-0,04	-			-	-			-	-			-0,04	-		
75	G 4646 Vânzări cu ridicata de produse farmaceutice	-	-			-	-			-	-			1,87	-			-	-			-	-			1,87	-		
76	G 4671 Vânzări cu ridicata de combustibili solizi, lichizi și gazoși și produse asociate	-	-			-	-			-	-			0,26	-			-	-			-	-			0,26	-		
77	G 4673 Vânzări cu ridicata de lemn, materiale de construcție și instalații sanitare	-	-			-	-			-	-			0,49	-			-	-			-	-			0,49	-		

Curs EURO 31.12.2024: 4,9741 Curs EURO 31.12.2023: 4,9746

Final de an la 31.12.2024

Defalcare pe sectoare - nivel NACE din 4 cifre (cod și etichetă)		Atenuarea schimbărilor climatice CMM				Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO			
		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare	
		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută	
		Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCA	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCA	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului WTR	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului WTR	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CE	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CE	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului PPC	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului PPC	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO
78	G 4674 Vânzări cu ridicata de articole de feronerie, echipamente pentru instalații și încălzire	-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-		
79	G 4677 Vânzări cu ridicata de deșeuri și resturi	-	-			-	-			-	-			2,96	-			-	-			-	-			2,96	-		
80	G 4690 Vânzări cu ridicata nespecializate	-	-			-	-			-	-			10,11	-			-	-			-	-			10,11	-		
81	G 4711 Vânzări cu amănuntul în magazine nespecializate în care predomină produsele alimentare, băuturile și tutunul	-	-			-	-			-	-			1.327,05	-			-	-			-	-			1.327,05	-		
82	G 4719 Alte vânzări cu amănuntul în magazine nespecializate	-	-			-	-			-	-			0,66	-			-	-			-	-			0,66	-		
83	G 4742 Vânzări cu amănuntul de echipamente pentru telecomunicații în magazine specializate	-	-			-	-			-	-			0,37	-			-	-			-	-			0,37	-		
84	G 4752 Vânzarea cu amănuntul de articole de feronerie, vopsele și sticlă în magazine specializate	-	-			-	-			-	-			42,06	-			-	-			-	-			42,06	-		
85	G 4754 Vânzări cu amănuntul de aparate electrocasnice în magazine specializate	-	-			-	-			-	-			92,57	-			-	-			-	-			92,57	-		
86	G 4764 Vânzări cu amănuntul de echipamente de sport în magazine specializate	-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-		
87	G 4773 Vânzări cu amănuntul de produse farmaceutice în magazine specializate	-	-			-	-			-	-			1,25	-			-	-			-	-			1,25	-		
88	G 4778 Alte vânzări cu amănuntul de produse noi în magazine specializate	-	-			-	-			-	-			0,36	-			-	-			-	-			0,36	-		
89	I 5510 Hoteluri și cazări similare	-	-			-	-			-	-			2,45	-			-	-			-	-			2,45	-		
90	O 8425 Servicii de pompieri	-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			42,39	-			42,39	-		
91	Q 8690 Alte servicii privind sănătatea umană	-	-			1,03	-			-	-			-	-			-	-			-	-			1,03	-		
92	G 4775 Vânzări cu amănuntul de produse cosmetice și de toaletă în magazine specializate	-	-			1,00	-			-	-			-	-			-	-			-	-			1,00	-		
93	H 4950 Transporturi prin conducte	-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-		

2. GAR – Informații pe sectoare

Cifră de afaceri

Curs EURO 31.12.2024: 4,9741 Curs EURO 31.12.2023: 4,9746

Final de an la 31.12.2023

	Defalcare pe sectoare - nivel NACE din 4 cifre (cod și etichetă)	Atenuarea schimbărilor climatice CMM				Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO			
		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare	
		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută	
		Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCA	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCA	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului WTR	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului WTR	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CE	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CE	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului PPC	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului PPC	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO
1	D 35.23 Comercializarea gazelor prin rețeaua de alimentare	254,18	36,26			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			254,18	36,26		
2	D 35.13 Distribuția energiei electrice	251,79	12,47			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			251,79	12,47		
3	D 35.22 Distribuția combustibililor gazoși prin rețeaua de alimentare	101,46	0,79			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			101,46	0,79		
4	C 19.20 Fabricarea produselor obținute prin rafinarea petrolului	-	0,17			-	-			-	-			-	-			-	-			-				-	0,17		
5	H 49.50 Transporturi prin conducte	24,77	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			24,77	-		
6	C 27.51 Fabricarea aparatelor electrice de uz casnic	202,32	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			202,32	-		
7	D 35.14 Comerțul cu energie electrică	187,23	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			187,23	-		
8	H 53.20 Alte activități de poștă și curierat	145,41	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			145,41	-		
9	F 41.20 Construirea de clădiri rezidențiale și nerezidențiale	128,98	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			128,98	-		
10	C 24.42 Producția de aluminiu	75,06	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			75,06	-		
11	C 23.61 Fabricarea articolelor din beton pentru construcții	87,45	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			87,45	-		
12	H 51.10 Transport aerian de călători	65,43	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			65,43	-		
13	C 29.32 Fabricarea altor părți și accesorii pentru autovehicule	57,31	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			57,31	-		
14	H 49.20 Transport feroviar de marfă	35,68	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			35,68	-		
15	C 23.63 Fabricarea betonului	32,27	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			32,27	-		
16	C 20.15 Fabricarea îngrășămintelor și a produselor azotate	31,60	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			31,60	-		
17	C 22.23 Fabricarea articolelor din plastic pentru construcții	30,69	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			30,69	-		
18	C 25.11 Fabricarea structurilor metalice și a părților componente	30,25	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			30,25	-		
19	F 43.21 Instalații electrice	30,21	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			30,21	-		
20	J 61.20 Activități de telecomunicații fără fir	27,82	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			27,82	-		
21	E 38.11 Colectarea deșeurilor nepericuloase	26,44	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			26,44	-		

Curs EURO 31.12.2024: 4,9741 Curs EURO 31.12.2023: 4,9746

Final de an la 31.12.2023

	Defalcare pe sectoare - nivel NACE din 4 cifre (cod și etichetă)	Atenuarea schimbărilor climatice CMM				Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO			
		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare	
		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută	
		Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCA	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCA	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului WTR	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului WTR	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CE	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CE	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului PPC	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului PPC	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO
22	C 30.30 Fabricarea aeronavelor, navelor spațiale și a mașinilor asociate	24,80	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			24,80	-		
23	C 27.32 Fabricarea altor fire și cabluri electronice sau electrice	18,27	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			18,27	-		
24	H 52.24 Manipularea încărcăturilor	12,03	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			12,03	-		
25	C 16.21 Fabricarea plăcilor de furnir și a plăcilor din lemn	9,63	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			9,63	-		
26	C 24.53 Turnarea metalelor ușoare	4,92	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			4,92	-		
27	F 42.22 Construcția proiectelor utilitare pentru electricitate și telecomunicații	4,72	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			4,72	-		
28	C 28.15 Fabricarea rulmenților, angrenajelor, mecanismelor și dispozitivelor mecanice de transmisie	3,67	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			3,67	-		
29	M 71.12 Activități de inginerie și consultanță tehnică asociată	3,10	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			3,10	-		
30	C 27.12 Fabricarea aparatelor de distribuție și control pentru energia electrică	2,69	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			2,69	-		
31	C 22.11 Fabricarea pneurilor și camerelor de aer din cauciuc; reformarea și reșaparea pneurilor din cauciuc	2,28	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			2,28	-		
32	C 30.20 Fabricarea locomotivelor pentru trenuri și a materialului rulant	2,05	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			2,05	-		
33	M 71.20 Încercări și analize tehnice	1,59	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			1,59	-		
34	C 25.50 Fabricarea produselor metalice obținute prin deformare plastică; metalurgia pulberilor	1,41	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			1,41	-		
35	C 25.72 Fabricarea încuietorilor și balamalelor	1,27	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			1,27	-		
36	C 24.20 Fabricarea țevilor, tuburilor, profilelor tubulare și a accesoriilor de țevărie din oțel aferente	1,09	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			1,09	-		
37	C 29.10 Fabricarea autovehiculelor	0,40	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,40	-		
38	J 62.01 Activități computerizate de programare	0,39	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,39	-		
39	C 28.13 Fabricarea altor pompe și compresoare	0,28	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,28	-		

Curs EURO 31.12.2024: 4,9741 Curs EURO 31.12.2023: 4,9746

Final de an la 31.12.2023

	Defalcare pe sectoare - nivel NACE din 4 cifre (cod și etichetă)	Atenuarea schimbărilor climatice CMM				Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO			
		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare	
		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută	
		Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCA	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCA	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului WTR	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului WTR	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CE	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CE	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului PPC	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului PPC	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO
40	J 63.11 Prelucrări de date, administrarea paginilor web și activități asociate	0,27	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,27	-		
41	C 29.31 Fabricarea echipamentelor electrice și electronice pentru autovehicule	0,27	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,27	-		
42	C 23.51 Fabricarea cimentului	0,25	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,25	-		
43	L 68.32 Administrarea bunurilor imobiliare	0,21	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,21	-		
44	H 49.31 Transporturi terestre urbane și suburbane de călători	0,07	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,07	-		
45	C 27.20 Fabricarea bateriilor și acumulatoarelor	0,06	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,06	-		
46	C 30.11 Construirea navelor și structurilor plutitoare	0,05	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,05	-		
47	C 17.12 Fabricarea hârtiei și cartonului	0,05	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,05	-		
48	H 49.41 Transporturi rutiere de marfă	0,03	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,03	-		
49	C 10.12 Prelucrarea și conservarea cărnii de pasăre	-	-			-	-			-	-			85,58	-			-	-			-	-			85,58	-		
50	C 10.13 Producția de carne și produse din carne de pasăre	-	-			-	-			-	-			19,45	-			-	-			-	-			19,45	-		
51	C 10.32 Prepararea sucurilor de fructe și legume	-	-			-	-			-	-			26,20	-			-	-			-	-			26,20	-		
52	C 10.61 Prelucrarea cerealelor	-	-			-	-			-	-			26,86	-			-	-			-	-			26,86	-		
53	C 11.05 Fabricarea berii	-	-			-	-			-	-			1,60	-			-	-			-	-			1,60	-		
54	C 11.07 Fabricarea băuturilor răcoritoare; producția de ape minerale și alte ape îmbuteliate	-	-			-	-			-	-			162,67	-			-	-			-	-			162,67	-		
55	C 14.13 Fabricarea altor articole de îmbrăcăminte (excluzând lenjeria de corp)	-	-			-	-			-	-			0,79	-			-	-			-	-			0,79	-		
56	C 15.20 Fabricarea încălțămintei	-	-			-	-			-	-			0,12	-			-	-			-	-			0,12	-		
57	C 31.02 Fabricarea mobilierului de bucătărie	-	-			-	-			-	-			10,81	-			-	-			-	-			10,81	-		
58	C 31.09 Fabricarea altor piese de mobilier	-	-			-	-			-	-			34,35	-			-	-			-	-			34,35	-		
59	E 36.00 Captarea, tratarea și distribuția apei	-	-			5,79	-			-	-			-	-			-	-			-	-			5,79	-		
60	F 42.91 Construcții hidrotehnice	-	-			11,53	-			-	-			-	-			-	-			-	-			11,53	-		

Curs EURO 31.12.2024: 4,9741 Curs EURO 31.12.2023: 4,9746

Final de an la 31.12.2023

Defalcare pe sectoare - nivel NACE din 4 cifre (cod și etichetă)		Atenuarea schimbărilor climatice CMM				Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO			
		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare	
		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută	
		Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCA	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCA	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului WTR	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului WTR	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CE	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CE	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului PPC	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului PPC	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO
61	G 46.35 Vânzări cu ridicata de produse din tutun	-	-			-	-			-	-			2,65	-			-	-			-	-			2,65	-		
62	G 46.39 Vânzări cu ridicata nespecializate de produse alimentare, băuturi și tutun	-	-			-	-			-	-			13,92	-			-	-			-	-			13,92	-		
63	G 46.71 Vânzări cu ridicata de combustibili solizi, lichizi și gazoși și produse asociate	-	-			-	-			-	-			1,44	-			-	-			-	-			1,44	-		
64	G 47.11 Vânzări cu amănuntul în magazine nespecializate în care predomină produsele alimentare, băuturile și tutunul	-	-			-	-			-	-			1.349,56	-			-	-			-	-			1.349,56	-		
65	G 47.19 Alte vânzări cu amănuntul în magazine nespecializate	-	-			-	-			-	-			1,08	-			-	-			-	-			1,08	-		
66	G 47.42 Vânzări cu amănuntul de echipamente pentru telecomunicații în magazine specializate	-	-			-	-			-	-			0,36	-			-	-			-	-			0,36	-		
67	G 47.52 Vânzarea cu amănuntul de articole de feronerie, vopsele și sticlă în magazine specializate	-	-			-	-			-	-			282,75	-			-	-			-	-			282,75	-		
68	G 47.54 Vânzări cu amănuntul de aparate electrocasnice în magazine specializate	-	-			-	-			-	-			82,23	-			-	-			-	-			82,23	-		
69	G 47.73 Vânzări cu amănuntul de produse farmaceutice în magazine specializate	-	-			-	-			-	-			42,25	-			-	-			-	-			42,25	-		
70	G 47.75 Vânzări cu amănuntul de produse cosmetice și de toaletă în magazine specializate	-	-			-	-			-	-			0,63	-			-	-			-	-			0,63	-		
71	G 47.78 Alte vânzări cu amănuntul de produse noi în magazine specializate	-	-			-	-			-	-			1,91	-			-	-			-	-			1,91	-		
72	I 55.10 Hoteluri și cazări similare	-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			38,90	-			38,90	-		
73	N 81.30 Activități de amenajări peisajere	-	-			0,36	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,36	-		
74	O 84.25 Servicii de pompieri	-	-			0,18	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,18	-		
75	B 09.10 Activități de sprijinire a extracției de țiței și gaze naturale	-	-			1,73	-			-	-			-	-			-	-			-	-			1,73	-		

3. ICP GAR privind stocul

Cifră de afaceri

% (comparativ cu totalul activelor acoperite la numitor)		Final de an la 31.12.2024																										
		Atenuarea schimbărilor climatice CMM					Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO					Proporția din totalul activelor acoperite
		Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)		Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)			Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)		Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)		Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)		Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)		Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)		Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)		Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)		Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)		Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)		Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)		
				Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare	
	GAR - Active incluse la numărător și la numitor																											
1	Credite și creanțe, titluri de natura datoriei și instrumente de capital care nu sunt eligibile pentru calculul GAR din perspectiva tranzacționării de înaltă frecvență	6,35%	1,37%	1,34%	-	0,18%	3,35%	0,02%	-	-	-	-	-	-	3,87%	-	-	-	0,06%	-	-	-	0,08%	-	-	-	13,57%	1,37%	1,34%	-	0,18%	49,75%
2	**Întreprinderi financiare**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**0,09%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**11,98%**
3	Instituții de credit	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9,00%
4	Credite și creanțe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6,90%
5	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,10%
6	Instrumente de capital	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-		-
7	Alte societăți financiare	-	-	-	-	-	-	0,36%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,98%
8	din care firme de investiții	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,69%
9	Credite și creanțe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,55%
11	Instrumente de capital	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-		0,14%
12	din care societăți de administrare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Credite și creanțe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Instrumente de capital	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-		-
16	din care întreprinderi de asigurare	-	-	-	-	-	-	17,31%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,06%
17	Credite și creanțe	-	-	-	-	-	-	17,31%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,06%

3. ICP GAR privind stocul

Cifră de afaceri

Final de an la 31.12.2024

	% (comparativ cu totalul activelor acoperite la numitor)	Atenuarea schimbărilor climatice CMM					Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO					Proporția din totalul activelor acoperite
		Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					
			Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)					
				Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare	
18	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Instrumente de capital	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-		-	-	-
20	**Întreprinderi nefinanciare**	39,31%	1,34%	1,12%	-	1,34%	2,12%	-	-	-	-	-	-	-	29,53%	-	-	-	0,49%	-	-	-	0,61%	-	-	-	71,00%	1,34%	1,12%	-	1,34%	6,52%
21	Credite și creanțe	38,66%	1,35%	1,14%	-	1,35%	2,14%	-	-	-	-	-	-	-	29,85%	-	-	-	0,50%	-	-	-	0,62%	-	-	-	71,76%	1,35%	1,14%	-	1,35%	6,45%
22	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	100,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,07%
23	Instrumente de capital	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-		-	-	-
24	**Gospodării**	2,43%	2,43%	2,43%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,43%	2,43%	2,43%	-	-	24,41%
25	din care credite garantate cu bunuri imobile rezidențiale	2,44%	2,44%	2,44%	-	-	-	-	-	-					-	-	-	-									0,59%	0,59%	0,59%	-	-	24,32%
26	din care credite pentru renovarea clădirilor	-	-	-	-	-	-	-	-	-					-	-	-	-									-	-	-	-	-	-
27	din care credite auto	-	-	-	-	-																										0,09%
28	**Finanțare pentru administrațiile locale**	0,05%	-	-	-	-	22,31%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22,36%	-	-	-	-	6,84%
29	Finanțare pentru locuințe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	Alte forme de finanțare pentru administrațiile locale	0,05%	-	-	-	-	22,31%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22,36%	-	-	-	-	6,84%
31	Garanții obținute prin intrare în posesie: bunuri imobile rezidențiale și comerciale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,04%
32	**Total active GAR**	**3,16%**	**0,68%**	**0,67%**	**-**	**0,09%**	**1,66%**	**0,01%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1,92%**	**-**	**-**	**-**	**0,03%**	**-**	**-**	**-**	**0,04%**	**-**	**-**	**-**	**6,75%**	**0,68%**	**0,67%**	**-**	**0,09%**	**49,79%**

3. ICP GAR privind stocul

Cifră de afaceri

Final de an la 31.12.2023

% (comparativ cu totalul activelor acoperite la numitor)		Atenuarea schimbărilor climatice CMM					Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO				Proporția din totalul activelor acoperite
		Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				
			Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				
				Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare	
	GAR - Active incluse la numărător și la numitor																															
1	Credite și creanțe, titluri de natura datoriei și instrumente de capital care nu sunt eligibile pentru calculul GAR din perspectiva tranzacționării de înaltă frecvență	5,95%	2,39%	2,36%	-	0,09%	1,54%	-	-	-	-	-	-	-	3,99%	-	-	-	-	-	-	-	0,07%	-	-	-	11,55%	2,39%	2,36%	-	0,09%	57,60%
2	**Întreprinderi financiare**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**10,75%**
3	Instituții de credit	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8,53%
4	Credite și creanțe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,18%
5	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,34%
6	Instrumente de capital	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-	-
7	Alte societăți financiare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,22%
8	din care firme de investiții	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,52%
9	Credite și creanțe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,38%
11	Instrumente de capital	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-	0,14%
12	din care societăți de administrare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Credite și creanțe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Instrumente de capital	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-	-

3. ICP GAR privind stocul

Cifră de afaceri

Final de an la 31.12.2023

	% (comparativ cu totalul activelor acoperite la numitor)	Atenuarea schimbărilor climatice CMM					Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO					Proporția din totalul activelor acoperite
		Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					
			Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)					
				Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare	
16	din care întreprinderi de asigurare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,07%
17	Credite și creanțe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,07%
18	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Instrumente de capital	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-
20	**Întreprinderi nefinanciare**	32,02%	0,83%	0,53%	-	0,83%	0,33%	-	-	-	-	-	-	-	35,77%	-	-	-	-	-	-	-	0,65%	-	-	-	68,76%	0,83%	0,53%	-	0,83%	6,43%
21	Credite și creanțe	32,36%	0,84%	0,54%	-	0,84%	0,33%	-	-	-	-	-	-	-	36,14%	-	-	-	-	-	-	-	0,65%	-	-	-	69,48%	0,84%	0,54%	-	0,84%	6,36%
22	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,07%
23	Instrumente de capital	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-
24	**Gospodării**	5,89%	5,89%	5,89%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,89%	5,89%	5,89%	-	-	22,51%
25	din care credite garantate cu bunuri imobile rezidențiale	5,91%	5,91%	5,91%	-	-	-	-	-	-					-	-	-	-									1,33%	1,33%	1,33%	-	-	22,43%
26	din care credite pentru renovarea clădirilor	-	-	-	-	-	-	-	-	-					-	-	-	-									-	-	-	-	-	-
27	din care credite auto	-	-	-	-	-																										0,07%
28	**Finanțare pentru administrațiile locale**	0,23%	-	-	-	-	4,84%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,08%	-	-	-	-	17,92%
29	Finanțare pentru locuințe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	Alte forme de finanțare pentru administrațiile locale	0,23%	-	-	-	-	4,84%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,08%	-	-	-	-	17,92%
31	Garanții obținute prin intrare în posesie: bunuri imobile rezidențiale și comerciale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,03%
32	**Total active GAR**	**3,42%**	**1,38%**	**1,36%**	**-**	**0,05%**	**0,89%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**2,30%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**0,04%**	**-**	**-**	**-**	**6,65%**	**1,38%**	**1,36%**	**-**	**0,05%**	**57,64%**

4. ICP GAR privind fluxul
Cifră de afaceri

Final de an la 31.12.2024

% (comparativ cu fluxul activelor acoperite la numitor)		Atenuarea schimbărilor climatice CMM					Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO				Proporția din totalul activelor acoperite
		Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				
			Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				
				Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare	
	GAR - Active incluse la numărător și la numitor																															
1	Credite și creanțe, titluri de natura datoriei și instrumente de capital care nu sunt eligibile pentru calculul GAR din perspectiva tranzacționării de înaltă frecvență	25,60%	6,15%	5,36%	-	5,02%	8,18%	-	-	-	-	-	-	-	8,50%	-	-	-	0,43%	-	-	-	-	-	-	-	42,71%	6,15%	5,36%	-	5,02%	17,56%
2	**Întreprinderi financiare**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**3,78%**
3	Instituții de credit	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,32%
4	Credite și creanțe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,14%
5	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,18%
6	Instrumente de capital	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-	-
7	Alte societăți financiare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,46%
8	din care firme de investiții	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,59%
9	Credite și creanțe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,01%
10	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,41%
11	Instrumente de capital	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-	0,18%
12	din care societăți de administrare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Credite și creanțe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Instrumente de capital	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-	-
16	din care întreprinderi de asigurare	-	-	-	-	-	17,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17,00%	-	-	-	-	0,11%
17	Credite și creanțe	-	-	-	-	-	17,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17,00%	-	-	-	-	0,11%

4. ICP GAR privind fluxul

Cifră de afaceri

Final de an la 31.12.2024

% (comparativ cu fluxul activelor acoperite la numitor)		Atenuarea schimbărilor climatice CMM					Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO					Proporția din totalul activelor acoperite
		Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				
			Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)					
				Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare	
18	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Instrumente de capital	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-		-	-	-	-
20	**Întreprinderi nefinanciare**	47,09%	9,67%	8,15%	-	9,67%	1,72%	-	-	-	-	-	-	-	16,37%	-	-	-	0,82%	-	-	-	-	-	-	-	66,00%	9,67%	8,15%	-	9,67%	13,48%
21	Credite și creanțe	46,94%	9,70%	8,17%	-	9,70%	1,72%	-	-	-	-	-	-	-	16,41%	-	-	-	0,82%	-	-	-	-	-	-	-	65,90%	9,70%	8,17%	-	9,70%	13,45%
22	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	100,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00%	-	-	-	-	0,04%
23	Instrumente de capital	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-		-	-	-	-
24	**Gospodării**	4,31%	4,31%	4,31%	-	-	-	-	-	-					-	-	-	-									4,31%	4,31%	4,31%	-	-	6,80%
25	din care credite garantate cu bunuri imobile rezidențiale	4,46%	4,46%	4,46%	-	-	-	-	-	-					-	-	-	-									4,46%	4,46%	4,46%	-	-	6,57%
26	din care credite pentru renovarea clădirilor	-	-	-	-	-	-	-	-	-					-	-	-	-									-	-	-	-	-	-
27	din care credite auto	-	-	-	-	-																					-	-	-	-	-	0,23%
28	**Finanțare pentru administrațiile locale**	0,21%	-	-	-	-	99,67%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	99,88%	-	-	-	-	1,90%
29	Finanțare pentru locuințe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	Alte forme de finanțare pentru administrațiile locale	0,21%	-	-	-	-	99,67%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	99,88%	-	-	-	-	1,90%
31	Garanții obținute prin intrare în posesie: bunuri imobile rezidențiale și comerciale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,12%
32	**Total active GAR**	**6,65%**	**1,60%**	**1,39%**	**-**	**1,30%**	**2,12%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**2,21%**	**-**	**-**	**-**	**0,11%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**11,09%**	**1,60%**	**1,39%**	**0,00%**	**1,30%**	**26,08%**

4. ICP GAR privind fluxul

Cifră de afaceri

Final de an la 31.12.2023

% (comparativ cu fluxul activelor acoperite la numitor)		Atenuarea schimbărilor climatice CMM					Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO				Proporția din totalul activelor acoperite
		Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					
			Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)			Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)					
				Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare	
	GAR - Active incluse la numărător și la numitor																															
1	Credite și creanțe, titluri de natura datoriei și instrumente de capital care nu sunt eligibile pentru calculul GAR din perspectiva tranzacționării de înaltă frecvență	14,86%	9,54%	8,21%	-	1,33%	5,82%	-	-	-	-	-	-	-	8,19%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28,86%	9,54%	8,21%	-	1,33%	17,58%
2	**Întreprinderi financiare**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**0,55%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**0,55%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**6,64%**
3	Instituții de credit	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,51%
4	Credite și creanțe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,06%
5	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,45%
6	Instrumente de capital	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-	-		-	-	-
7	Alte societăți financiare	-	-	-	-	-	0,72%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,72%	-	-	-	-	5,12%
8	din care firme de investiții	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,90%
9	Credite și creanțe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,90%
11	Instrumente de capital	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-	-		-	-	-
12	din care societăți de administrare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Credite și creanțe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Instrumente de capital	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-	-		-	-	-
16	din care întreprinderi de asigurare	-	-	-	-	-	24,72%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24,72%	-	-	-	-	0,15%
17	Credite și creanțe	-	-	-	-	-	24,72%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24,72%	-	-	-	-	0,15%

4. ICP GAR privind fluxul

Cifră de afaceri

Final de an la 31.12.2023

% (comparativ cu fluxul activelor acoperite la numitor)		Atenuarea schimbărilor climatice CMM					Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO				Proporția din totalul activelor acoperite
		Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				
			Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				
				Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare	
18	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Instrumente de capital	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-		-	-	-
20	**Întreprinderi nefinanciare**	24,70%	4,94%	-	-	4,94%	0,13%	-	-	-	-	-	-	-	30,46%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	55,29%	4,94%	-	-	4,94%	8,45%
21	Credite și creanțe	24,70%	4,94%	-	-	4,94%	0,13%	-	-	-	-	-	-	-	30,46%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	55,29%	4,94%	-	-	4,94%	8,45%
22	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	Instrumente de capital	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-		-	-	-
24	**Gospodării**	17,72%	17,72%	17,72%	-	-	-	-	-	-					-	-	-	-									17,72%	17,72%	17,72%	-	-	14,56%
25	din care credite garantate cu bunuri imobile rezidențiale	17,98%	17,98%	17,98%	-	-	-	-	-	-					-	-	-	-									17,98%	17,98%	17,98%	-	-	14,36%
26	din care credite pentru renovarea clădirilor	-	-	-	-	-	-	-	-	-					-	-	-	-									-	-	-	-	-	-
27	din care credite auto	-	-	-	-	-																					-	-	-	-	-	0,21%
28	**Finanțare pentru administrațiile locale**	0,13%	-	-	-	-	99,87%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100%	-	-	-	-	1,78%
29	Finanțare pentru locuințe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	Alte forme de finanțare pentru administrațiile locale	0,13%	-	-	-	-	99,87%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100%	-	-	-	-	1,78%
31	Garanții obținute prin intrare în posesie: bunuri imobile rezidențiale și comerciale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,13%
32	**Total active GAR**	**4,67%**	**3,00%**	**2,58%**	**-**	**0,42%**	**1,83%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**2,57%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**9,07%**	**3,00%**	**2,58%**	**-**	**0,42%**	**31,57%**

5. ICP expuneri extrabilanțiere

Cifră de afaceri

Final de an la 31.12.2024

		Atenuarea schimbărilor climatice CMM					Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO				
		Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				
			Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				
% (comparativ cu totalul activelor extrabilanțiere eligibile)				Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare
1	Garanții financiare (ICP FinGuar)	27,55%	0,99%	0,99%	-	0,99%	3,00%	-	-	-	-	-	-	-	25,53%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	56,08%	0,99%	0,99%	-	0,99%
2	Active administrate (ICP AuM)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

5. ICP expuneri extrabilanțiere

Cifră de afaceri

Final de an la 31.12.2023

		Atenuarea schimbărilor climatice CMM					Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO				
		Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				
			Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				
% (comparativ cu totalul activelor extrabilanțiere eligibile)				Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare
1	Garanții financiare (ICP FinGuar)	51,91%	0,57%	-	-	0,57%	3,06%	-	-	-	-	-	-	-	18,92%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	73,89%	0,57%	-	-	0,57%
2	Active administrate (ICP AuM)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

6. ICP expuneri extrabilanțiere

Cifră de afaceri

Final de an la 31.12.2024

% (comparativ cu totalul activelor extrabilanțiere eligibile)		Atenuarea schimbărilor climatice CMM					Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO				
		Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				
			Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				
				Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare
1	Garanții financiare (ICP FinGuar)	24,94%	1,00%	0,44%	-	1,00%	0,01%	-	-	-	-	-	-	-	9,99%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34,94%	1,00%	0,44%	-	1,00%
2	Active administrate (ICP AuM)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

6. ICP expuneri extrabilanțiere

Cifră de afaceri

Final de an la 31.12.2023

% (comparativ cu totalul activelor extrabilanțiere eligibile)		Atenuarea schimbărilor climatice CMM					Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO				
		Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				
			Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				
				Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare
1	Garanții financiare (ICP FinGuar)	52,41%	0,60%	-	-	0,60%	-	-	-	-	-	-	-	-	38,97%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	91,37%	0,60%	-	-	0,60%
2	Active administrate (ICP AuM)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1. Active incluse pentru calcularea GAR

CapEx

Curs EURO 31.12.2024: 4,9741 Curs EURO 31.12.2023: 4,9746

Final de an la 31.12.2024

Milioane EURO	Valoarea contabilă brută totală	Atenuarea schimbărilor climatice CMM					Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO				
		Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				
			Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)					Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				
			Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare	
	GAR - Active incluse la numărător și la numitor																														
1	Credite și creanțe, titluri de natura datoriei și instrumente de capital care nu sunt eligibile pentru calculul GAR din perspectiva tranzacționării de înaltă frecvență	52.992,93	3.837,29	1.002,37	710,74	-	369,73	1.772,96	11,50	-	-	-	-	-	-	2.107,67	0,55	-	0,55	34,07	-	-	-	42,39	-	-	-	7.720,40	1.002,92	710,74	0,55	370,29
2	**Întreprinderi financiare**	**12.762,87**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**11,50**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
3	Instituții de credit	9.586,54	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Credite și creanțe	7.352,93	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	2.233,14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Instrumente de capital	0,47	-	-		-	-	-	-		-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-		-	-	-
7	Alte societăți financiare	3.176,33	-	-	-	-	-	-	11,50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	din care firme de investiții	1.799,87	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Credite și creanțe	3,74	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	1.647,68	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Instrumente de capital	148,45	-	-		-	-	-	-		-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-		-	-	-
12	din care societăți de administrare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Credite și creanțe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Instrumente de capital	-	-	-		-	-	-	-		-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-		-	-	-
16	din care întreprinderi de asigurare	66,47	-	-	-	-	-	-	11,50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17	Credite și creanțe	66,47	-	-	-	-	-	-	11,50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Instrumente de capital	-	-	-		-	-	-	-		-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-		-	-	-

1. Active incluse pentru calcularea GAR

CapEx

Curs EURO 31.12.2024: 4,9741 Curs EURO 31.12.2023: 4,9746

Final de an la 31.12.2024

Milioane EURO		Valoarea contabilă brută totală	Atenuarea schimbărilor climatice CMM					Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO				
				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				
				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)					Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				
					Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare
20	**Întreprinderi nefinanciare**	**6.942,82**	**3.201,27**	**369,73**	**78,11**	**-**	**369,73**	**146,86**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**2.107,67**	**0,55**	**-**	**0,55**	**34,07**	**-**	**-**	**-**	**42,39**	**-**	**-**	**-**	**5.458,28**	**370,29**	**78,11**	**-**	**370,29**
21	Credite și creanțe	6.868,84	3.127,30	369,73	78,11	-	369,73	146,86	-	-	-	-	-	-	-	2.107,67	0,55	-	0,55	34,07	-	-	-	42,39	-	-	-	5.458,28	370,29	78,11	-	370,29
22	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	73,97	73,97	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	Instrumente de capital	-	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-
24	**Gospodării**	**25.998,75**	**632,63**	**632,63**	**632,63**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**					**-**	**-**	**-**	**-**									**632,63**	**632,63**	**632,63**	**-**	**-**
25	din care credite garantate cu bunuri imobile rezidențiale	25.905,83	632,63	632,63	632,63	-	-	-	-	-	-					-	-	-	-									632,63	632,63	632,63	-	-
26	din care credite pentru renovarea clădirilor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					-	-	-	-									-	-	-	-	-
27	din care credite auto	92,92	-	-	-	-	-	-	-	-	-																	-	-	-	-	-
28	**Finanțare pentru administrațiile locale**	**7.288,50**	**3,39**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1.626,10**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1.629,49**	**-**	**-**	**-**	**-**
29	Finanțare pentru locuințe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	Alte forme de finanțare pentru administrațiile locale	7.288,50	3,39	-	-	-	-	1.626,10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.629,49	-	-	-	-
31	Garanții obținute prin intrare în posesie: bunuri imobile rezidențiale și comerciale	41,46	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32	**Active excluse de la numărător pentru calculare GAR (incluse la numitor)**	53.492,12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
33	**Întreprinderi financiare și nefinanciare**	**41.632,21**																														
34	IMM-uri și SNF (altele decât IMM-urile) care nu fac obiectul obligațiilor de furnizare de informații în temeiul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare	39.157,49																														
35	Credite și creanțe	39.127,71																														
36	din care credite garantate cu bunuri imobile comerciale	11.275,74																														
37	din care credite pentru renovarea clădirilor	-																														
38	Titluri de natura datoriei	-																														

1. Active incluse pentru calcularea GAR

CapEx

Curs EURO 31.12.2024: 4,9741 Curs EURO 31.12.2023: 4,9746

Final de an la 31.12.2024

	Milioane EURO	Valoarea contabilă brută totală	Atenuarea schimbărilor climatice CMM					Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO				
			Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				
				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)					Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				
					Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare	
39	Instrumente de capital	29,78																														
40	Contrapărți din țări din afara UE care nu fac obiectul obligațiilor de furnizare de informații în temeiul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare	2.474,73																														
41	Credite și creanțe	1.490,99																														
42	Titluri de natura datoriei	584,30																														
43	Instrumente de capital	399,44																														
44	**Instrumente financiare derivate**	173,03																														
45	**Împrumuturi interbancare la cerere**	2.422,20																														
46	**Numerar și active legate de numerar**	5.227,28																														
47	**Alte categorii de active (de exemplu: fonduri comerciale, mărfuri etc.)**	4.037,40																														
48	**Total active GAR**	**106.526,52**	**3.837,29**	**1.002,37**	**710,74**	**-**	**369,73**	**1.772,96**	**11,50**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**2.107,67**	**0,55**	**-**	**0,55**	**34,07**	**-**	**-**	**-**	**42,39**	**-**	**-**	**-**	**7.720,40**	**1.002,92**	**710,74**	**0,55**	**370,29**
49	**Alte active neincluse în calcul GAR**	**88.665,45**																														
50	**Administrații centrale și emitenții supranaționali**	67.996,60																														
51	**Expuneri față de băncile centrale**	17.087,07																														
52	**Portofoliu de tranzacționare**	3.581,78																														
53	**Total active**	**195.191,97**	**3.837,81**	**1.002,37**	**710,74**	**-**	**369,73**	**1.772,96**	**11,50**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**2.107,67**	**0,55**	**-**	**0,55**	**34,07**	**-**	**-**	**-**	**42,39**	**-**	**-**	**-**	**7.720,40**	**1.002,92**	**710,74**	**0,55**	**370,29**
Expuneri extrabilanțiere - Societăți comerciale care fac obiectul obligațiilor de furnizare de informații în temeiul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare																																
54	Garanții financiare	720,70	252,98	63,36	1,85	-	63,36	21,64	-	-	-	-	-	-	-	185,01	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	459,64	63,36	1,85	-	63,36
55	Active administrative	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
56	Din care titluri de natura datoriei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
57	Din care instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1. Active incluse pentru calcularea GAR

CapEx

Curs EURO 31.12.2024: 4,9741 Curs EURO 31.12.2023: 4,9746

Final de an la 31.12.2023

Milioane EURO	Valoarea contabilă brută totală	Atenuarea schimbărilor climatice CMM					Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO				
			Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				
			Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)					Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				
				Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare	
	GAR - Active incluse la numărător și la numitor																														
1	Credite și creanțe, titluri de natura datoriei și instrumente de capital care nu sunt eligibile pentru calculul GAR din perspectiva tranzacționării de înaltă frecvență	53.807,13	3.242,36	1.364,59	1.237,84	-	126,75	830,42	-	-	-	-	-	-	-	2.215,99	-	-	-	-	-	-	-	38,91	-	-	-	6.327,67	1.364,59	1.237,84	-	126,75
2	**Întreprinderi financiare**	**10.041,88**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
3	Instituții de credit	7.966,77	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Credite și creanțe	4.843,19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	3.123,59	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Instrumente de capital	-	-	-		-	-	-	-		-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-
7	Alte societăți financiare	2.075,11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	din care firme de investiții	1.423,14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Credite și creanțe	4,21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	1.291,47	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Instrumente de capital	127,46	-	-		-	-	-	-		-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-
12	din care societăți de administrare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Credite și creanțe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Instrumente de capital	-	-	-		-	-	-	-		-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-
16	din care întreprinderi de asigurare	63,15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17	Credite și creanțe	63,15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Instrumente de capital	-	-	-		-	-	-	-		-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-

1. Active incluse pentru calcularea GAR

CapEx

Curs EURO 31.12.2024: 4,9741 Curs EURO 31.12.2023: 4,9746

Milioane EURO		Valoarea contabilă brută totală	Final de an la 31.12.2023																											
			Atenuarea schimbărilor climatice CMM					Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO				
			Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				
				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)					Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)			
					Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare
20	**Întreprinderi nefinanciare**	**6.003,19**	**1.965,51**	**126,75**	**-**	**-**	**126,75**	**19,58**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**2.215,99**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**38,90**	**-**	**-**	**-**	**4.239,99**	**126,75**	**-**	**-**	**126,75**
21	Credite și creanțe	5.940,67	1.965,51	126,75	-	-	126,75	19,58	-	-	-	-	-	-	-	2.215,99	-	-	-	-	-	-	-	38,90	-	-	-	4.239,99	126,75	-	-	126,75
22	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	62,52	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	Instrumente de capital	-	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-
24	**Gospodării**	**21.022,54**	**1.237,84**	**1.237,84**	**1.237,84**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**					**-**	**-**	**-**	**-**									**1.237,84**	**1.237,84**	**1.237,84**	**-**	**-**
25	din care credite garantate cu bunuri imobile rezidențiale	20.956,24	1.237,84	1.237,84	1.237,84	-	-	-	-	-	-					-	-	-	-									1.237,84	1.237,84	1.237,84	-	-
26	din care credite pentru renovarea clădirilor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					-	-	-	-									-	-	-	-	-
27	din care credite auto	66,30	-	-	-	-	-	-	-	-	-																	-	-	-	-	-
28	**Finanțare pentru administrațiile locale**	**16.739,52**	**39,01**	**-**	**-**	**-**	**-**	**810,83**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**849,85**	**-**	**-**	**-**	**-**
29	Finanțare pentru locuințe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	Alte forme de finanțare pentru administrațiile locale	16.739,52	39,01	-	-	-	-	810,83	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	849,85	-	-	-	-
31	Garanții obținute prin intrare în posesie: bunuri imobile rezidențiale și comerciale	32,03	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32	**Active excluse de la numărător pentru calculare GAR (incluse la numitor)**	39.573,18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
33	**Întreprinderi financiare și nefinanciare**	**30.273,36**																														
34	IMM-uri și SNF (altele decât IMM-urile) care nu fac obiectul obligațiilor de furnizare de informații în temeiul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare	29.391,98																														
35	Credite și creanțe	29.319,01																														
36	din care credite garantate cu bunuri imobile comerciale	12.953,92																														
37	din care credite pentru renovarea clădirilor	-																														
38	Titluri de natura datoriei	69,06																														

1. Active incluse pentru calcularea GAR

CapEx

Curs EURO 31.12.2024: 4,9741 Curs EURO 31.12.2023: 4,9746

	Milioane EURO	Valoarea contabilă brută totală	Final de an la 31.12.2023																											
			Atenuarea schimbărilor climatice CMM						Adaptarea la schimbările climatice CCA			Resursele de apă și cele marine WTR			Economia circulară CE			Poluarea PPC			Biodiversitatea și Ecosistemele BIO			TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO						
			Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)						Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)			Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)			Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)			Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)			Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)			Din care către sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)						
				Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)						Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)			Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)			Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)			Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)			Din care durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)						
					Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare
39	Instrumente de capital	3,91																												
40	Contrapărți din țări din afara UE care nu fac obiectul obligațiilor de furnizare de informații în temeiul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare	881,37																												
41	Credite și creanțe	881,37																												
42	Titluri de natura datoriei	-																												
43	Instrumente de capital	-																												
44	**Instrumente financiare derivate**	124,82																												
45	**Împrumuturi interbancare la cerere**	1.748,82																												
46	**Numerar și active legate de numerar**	4.172,90																												
47	**Alte categorii de active (de exemplu: fonduri comerciale, mărfuri etc.)**	3.253,28																												
48	**Total active GAR**	**93.412,33**	**3.242,36**	**1.364,59**	**1.237,84**	**-**	**126,75**	**830,42**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**2.215,99**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**38,91**	**-**	**-**	**-**	**6.327,67**	**1.364,59**	**1.237,84**	**-**	**126,75**
49	**Alte active neincluse în calcul GAR**	**67.142,10**																												
50	**Administrații centrale și emitenții supranaționali**	44.944,49																												
51	**Expuneri față de băncile centrale**	19.984,83																												
52	**Portofoliu de tranzacționare**	2.212,77																												
53	**Total active**	**160.554,44**	**3.242,36**	**1.364,59**	**1.237,84**	**-**	**126,75**	**830,42**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**2.215,99**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**38,91**	**-**	**-**	**-**	**6.327,67**	**1.364,59**	**1.237,84**	**-**	**126,75**
Expuneri extrabilanțiere - Societăți comerciale care fac obiectul obligațiilor de furnizare de informații în temeiul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare																														
54	Garanții financiare	904,54	426,52	34,38	-	-	34,38	27,64	-	-	-	-	-	-	-	172,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	626,16	34,38	-	-	34,38
55	Active administrative	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
56	Din care titluri de natura datoriei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
57	Din care instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

2. GAR – Informații pe sectoare

CapEx

Curs EURO 31.12.2024: 4,9741 Curs EURO 31.12.2023: 4,9746

Final de an la 31.12.2024

	Defalcare pe sectoare - nivel NACE din 4 cifre (cod și etichetă)	Atenuarea schimbărilor climatice CMM				Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO			
		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare	
		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută	
		Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCA	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCA	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului WTR	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului WTR	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CE	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CE	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului PPC	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului PPC	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO
1	H 4950 Transporturi prin conducte	519,03	276,21			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			519,03	276,21		
2	C 2910 Fabricarea autovehiculelor	288,41	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			288,41	-		
3	F 4120 Construirea de clădiri rezidențiale și nerezidențiale	245,06	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			245,06	-		
4	D 3522 Distribuția combustibililor gazoși prin rețeaua de alimentare	237,15	0,04			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			237,15	0,04		
5	D 3523 Comercializarea gazelor prin rețeaua de alimentare	228,09	78,11			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			228,09	78,11		
6	C 2442 Producția de aluminiu	159,11	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			159,11	-		
7	C 2751 Fabricarea aparatelor electrice de uz casnic	194,85	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			194,85	-		
8	H 5320 Alte activități de poștă și curierat	183,82	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			183,82	-		
9	D 3514 Comerțul cu energie electrică	2,42	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			2,42	-		
10	D 3513 Distribuția energiei electrice	84,20	15,39			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			84,20	15,39		
11	C 2221 Fabricarea plăcilor, foliilor, tuburilor și profilelor din plastic	134,50	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			134,50	-		
12	C 2361 Fabricarea articolelor din beton pentru construcții	127,36	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			127,36	-		
13	N 7711 Închiriere și leasing de autoturisme și de autovehicule ușoare	124,95	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			124,95	-		
14	J 6110 Activități de telecomunicații prin fire	124,33	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			124,33	-		
15	C 2223 Fabricarea articolelor din plastic pentru construcții	85,81	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			85,81	-		
16	J 6120 Activități de telecomunicații fără fir	0,16	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,16	-		
17	C 3020 Fabricarea locomotivelor pentru trenuri și a materialului rulant	55,89	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			55,89	-		
18	C 2511 Fabricarea structurilor metalice și a părților componente	49,98	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			49,98	-		
19	H 5110 Transport aerian de călători	43,62	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			43,62	-		
20	C 2932 Fabricarea altor părți și accesorii pentru autovehicule	41,63	-			-	-			-	-			147,01	-			-	-			-	-			188,64	-		
21	H 4920 Transport feroviar de marfă	36,25	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			36,25	-		

Curs EURO 31.12.2024: 4,9741 Curs EURO 31.12.2023: 4,9746

Final de an la 31.12.2024

	Defalcare pe sectoare - nivel NACE din 4 cifre (cod și etichetă)	Atenuarea schimbărilor climatice CMM				Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO			
		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare	
		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută	
		Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCA	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCA	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului WTR	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului WTR	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CE	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CE	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului PPC	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului PPC	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO
22	C 2732 Fabricarea altor fire și cabluri electronice sau electrice	34,93	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			34,93	-		
23	C 2363 Fabricarea betonului	22,72	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			22,72	-		
24	E 3811 Colectarea deșeurilor nepericuloase	16,43	-			-	-			-	-			(0,01)	-			-	-			-	-			16,42	-		
25	C 2612 Fabricarea panourilor electronice asamblate	15,89	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			15,89	-		
26	C 2015 Fabricarea îngrășămintelor și a produselor azotate	15,55	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			15,55	-		
27	H 5224 Manipularea încărcăturilor	7,60	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			7,60	-		
28	F 4321 Instalații electrice	7,73	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			7,73	-		
29	E 3600 Activități de depoluare și alte servicii de gestionare a deșeurilor	6,42	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			6,42	-		
30	C 3030 Fabricarea aeronavelor, navelor spațiale și a mașinilor asociate	5,86	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			5,86	-		
31	C 2341 Fabricarea articolelor ceramice de uz gospodăresc și ornamentale	4,86	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			4,86	-		
32	H 4931 Transporturi terestre urbane și suburbane de călători	4,65	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			4,65	-		
33	C 2815 Fabricarea rulmenților, angrenajelor, mecanismelor și dispozitivelor mecanice de transmisie	3,24	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			3,24	-		
34	M 7120 Încercări și analize tehnice	3,16	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			3,16	-		
35	M 7112 Activități de inginerie și consultanță tehnică asociată	3,08	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			3,08	-		
36	F 4222 Construcția proiectelor utilitare pentru electricitate și telecomunicații	2,26	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			2,26	-		
37	L 6832 Administrarea bunurilor imobiliare	1,44	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			1,44	-		
38	H 4910 Transport feroviar interurban de călători	1,05	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			1,05	-		
39	C 2572 Fabricarea încuietorilor și balamalelor	0,96	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,96	-		
40	C 2351 Fabricarea cimentului	0,93	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,93	-		

Curs EURO 31.12.2024: 4,9741 Curs EURO 31.12.2023: 4,9746

Final de an la 31.12.2024

	Defalcare pe sectoare - nivel NACE din 4 cifre (cod și etichetă)	Atenuarea schimbărilor climatice CMM				Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO			
		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare	
		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută	
		Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCA	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCA	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului WTR	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului WTR	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CE	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CE	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului PPC	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului PPC	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO
41	C 2420 Fabricarea țevilor, tuburilor, profilelor tubulare și a accesoriilor de țevărie din oțel aferente	0,70	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,70	-		
42	C 2611 Fabricarea componentelor electronice	0,69	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,69	-		
43	J 6311 Prelucrări de date, administrarea paginilor web și activități asociate	0,23	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,23	-		
44	C 2813 Fabricarea altor pompe și compresoare	0,22	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,22	-		
45	C 2229 Fabricarea altor produse din plastic	0,22	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,22	-		
46	H 4941 Transporturi rutiere de marfă	0,18	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,18	-		
47	C 3011 Construirea navelor și structurilor plutitoare	0,16	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,16	-		
48	C 2550 Fabricarea produselor metalice obținute prin deformare plastică; metalurgia pulberilor	0,12	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,12	-		
49	C 2931 Fabricarea echipamentelor electrice și electronice pentru autovehicule	0,09	-			142,47	-			-	-			-	-			-	-			-	-			142,56	-		
50	F 4211 Construcția de drumuri și de autostrăzi	0,07	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,07	-		
51	F 4299 Construcții de alte proiecte de construcții civile n.a.p.	-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-		
52	C 2825 Fabricarea echipamentelor industriale de răcire și de ventilație	-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-		
53	C 3317 Repararea și întreținerea altor echipamente de transport	-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-		
54	D 3511 Producția energiei electrice	-0,72	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-0,72	-		
55	H 5310 Activități de poștă în cadrul unei obligații de serviciu universal	-0,05	-			2,36	-			-	-			-	-			-	-			-	-			2,31	-		
56	B 0910 Activități de sprijinire a extracției de țiței și gaze naturale	-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-		
57	C 1011 Prelucrarea și conservarea cărnii	-	-			-	-			-	-			31,67	-			-	-			-	-			31,67	-		
58	C 1012 Prelucrarea și conservarea cărnii de pasăre	-	-			-	-			-	-			86,64	-			-	-			-	-			86,64	-		

Curs EURO 31.12.2024: 4,9741 Curs EURO 31.12.2023: 4,9746

Final de an la 31.12.2024

	Defalcare pe sectoare - nivel NACE din 4 cifre (cod și etichetă)	Atenuarea schimbărilor climatice CMM				Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO			
		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare	
		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută	
		Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCA	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCA	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului WTR	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului WTR	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CE	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CE	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului PPC	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului PPC	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO
59	C 1013 Producția de carne și produse din carne de pasăre	-	-			-	-			-	-			22,38	-			-	-			-	-			22,38	-		
60	C 1061 Prelucrarea cerealelor	-	-			-	-			-	-			13,25	-			-	-			-	-			13,25	-		
61	C 1071 Fabricarea pâinii; fabricarea produselor de patiserie și cofetărie proaspete	-	-			-	-			-	-			0,41	-			-	-			-	-			0,41	-		
62	C 1072 Fabricarea biscuiților și a pesmetului; fabricarea produselor de patiserie și cofetărie conservate	-	-			-	-			-	-			10,49	-			-	-			-	-			10,49	-		
63	C 1105 Fabricarea berii	-	-			-	-			-	-			2,79	-			-	-			-	-			2,79	-		
64	C 1107 Fabricarea băuturilor răcoritoare; producția de ape minerale și alte ape îmbuteliate	-	-			-	-			-	-			168,86	-			-	-			-	-			168,86	-		
65	C 1413 Fabricarea altor articole de îmbrăcăminte (excluzând lenjeria de corp)	-	-			-	-			-	-			0,60	-			-	-			-	-			0,60	-		
66	C 1520 Fabricarea încălțămintei	-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-		
67	C 1712 Fabricarea hârtiei și cartonului	-	-			-	-			-	-			23,41	-			-	-			-	-			23,41	-		
68	C 2110 Fabricarea produselor farmaceutice de bază	-	-			-	-			-	-			-	-			33,74	-			-	-			33,74	-		
69	C 2120 Fabricarea preparatelor farmaceutice	-	-			-	-			-	-			-	-			0,33	-			-	-			0,33	-		
70	C 3102 Fabricarea mobilierului de bucătărie	-	-			-	-			-	-			8,10	-			-	-			-	-			8,10	-		
71	C 3109 Fabricarea altor piese de mobilier	-	-			-	-			-	-			23,70	-			-	-			-	-			23,70	-		
72	G 4621 Vânzări cu ridicata de cereale, tutun neprelucrat, semințe și hrană pentru animale	-	-			-	-			-	-			1,05	-			-	-			-	-			1,05	-		
73	G 4635 Vânzări cu ridicata de produse din tutun	-	-			-	-			-	-			2,78	-			-	-			-	-			2,78	-		
74	G 4639 Vânzări cu ridicata nespecializate de produse alimentare, băuturi și tutun	-	-			-	-			-	-			24,85	-			-	-			-	-			24,85	-		
75	G 4645 Vânzări cu ridicata de parfumuri și produse cosmetice	-	-			-	-			-	-			(0,04)	-			-	-			-	-			-0,04	-		
76	G 4646 Vânzări cu ridicata de produse farmaceutice	-	-			-	-			-	-			2,18	-			-	-			-	-			2,18	-		
77	G 4671 Vânzări cu ridicata de combustibili solizi, lichizi și gazoși și produse asociate	-	-			-	-			-	-			0,26	-			-	-			-	-			0,26	-		

Curs EURO 31.12.2024: 4,9741 Curs EURO 31.12.2023: 4,9746

Final de an la 31.12.2024

	Defalcare pe sectoare - nivel NACE din 4 cifre (cod și etichetă)	Atenuarea schimbărilor climatice CMM				Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO			
		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare	
		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută	
		Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCA	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCA	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului WTR	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului WTR	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CE	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CE	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului PPC	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului PPC	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO
78	G 4673 Vânzări cu ridicata de lemn, materiale de construcție și instalații sanitare	-	-			-	-			-	-			0,49	-			-	-			-	-			0,49	-		
79	G 4674 Vânzări cu ridicata de articole de feronerie, echipamente pentru instalații și încălzire	-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-		
80	G 4677 Vânzări cu ridicata de deșeuri și resturi	-	-			-	-			-	-			2,96	-			-	-			-	-			2,96	-		
81	G 4690 Vânzări cu ridicata nespecializate	-	-			-	-			-	-			10,11	-			-	-			-	-			10,11	-		
82	G 4711 Vânzări cu amănuntul în magazine nespecializate în care predomină produsele alimentare, băuturile și tutunul	-	-			-	-			-	-			1.384,03	0,55			-	-			-	-			1.384,03	0,55		
83	G 4719 Alte vânzări cu amănuntul în magazine nespecializate	-	-			-	-			-	-			0,66	-			-	-			-	-			0,66	-		
84	G 4742 Vânzări cu amănuntul de echipamente pentru telecomunicații în magazine specializate	-	-			-	-			-	-			0,37	-			-	-			-	-			0,37	-		
85	G 4752 Vânzarea cu amănuntul de articole de feronerie, vopsele și sticlă în magazine specializate	-	-			-	-			-	-			42,06	-			-	-			-	-			42,06	-		
86	G 4754 Vânzări cu amănuntul de aparate electrocasnice în magazine specializate	-	-			-	-			-	-			92,57	-			-	-			-	-			92,57	-		
87	G 4764 Vânzări cu amănuntul de echipamente de sport în magazine specializate	-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-		
88	G 4773 Vânzări cu amănuntul de produse farmaceutice în magazine specializate	-	-			-	-			-	-			1,25	-			-	-			-	-			1,25	-		
89	G 4778 Alte vânzări cu amănuntul de produse noi în magazine specializate	-	-			-	-			-	-			2,45	-			-	-			-	-			2,45	-		
90	I 5510 Hoteluri și cazări similare	-	-			1,03	-			-	-			-	-			-	-			42,39	-			43,42	-		
91	O 8425 Servicii de pompieri	-	-			1,00	-			-	-			-	-			-	-			-	-			1,00	-		
92	Q 8690 Alte servicii privind sănătatea umană	-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-		
93	G 4775 Vânzări cu amănuntul de produse cosmetice și de toaletă în magazine specializate	-	-			-	-			-	-			0,36	-			-	-			-	-			0,36	-		

2. GAR – Informații pe sectoare

CapEx

Curs EURO 31.12.2024: 4,9741 Curs EURO 31.12.2023: 4,9746

Final de an la 31.12.2023

	Defalcare pe sectoare - nivel NACE din 4 cifre (cod și etichetă)	Atenuarea schimbărilor climatice CMM				Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO			
		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare	
		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută	
		Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCA	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCA	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului WTR	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului WTR	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CE	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CE	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului PPC	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului PPC	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO
1	D 35.23 Comercializarea gazelor prin rețeaua de alimentare	217,03	93,40			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			217,03	93,40		
2	D 35.13 Distribuția energiei electrice	-	18,11			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	18,11		
3	D 35.22 Distribuția combustibililor gazoși prin rețeaua de alimentare	251,79	12,86			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			251,79	12,86		
4	C 19.20 Fabricarea produselor obținute prin rafinarea petrolului	227,39	2,38			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			227,39	2,38		
5	H 49.50 Transporturi prin conducte	18,58	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			18,58	-		
6	C 27.51 Fabricarea aparatelor electrice de uz casnic	202,32	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			202,32	-		
7	D 35.14 Comerțul cu energie electrică	187,23	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			187,23	-		
8	H 53.20 Alte activități de poștă și curierat	145,41	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			145,41	-		
9	F 41.20 Construirea de clădiri rezidențiale și nerezidențiale	128,98	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			128,98	-		
10	C 24.42 Producția de aluminiu	35,79	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			35,79	-		
11	C 23.61 Fabricarea articolelor din beton pentru construcții	87,45	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			87,45	-		
12	H 51.10 Transport aerian de călători	65,43	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			65,43	-		
13	C 29.32 Fabricarea altor părți și accesorii pentru autovehicule	57,31	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			57,31	-		
14	H 49.20 Transport feroviar de marfă	35,68	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			35,68	-		
15	C 23.63 Fabricarea betonului	32,27	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			32,27	-		
16	C 20.15 Fabricarea îngrășămintelor și a produselor azotate	31,60	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			31,60	-		
17	C 22.23 Fabricarea articolelor din plastic pentru construcții	30,69	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			30,69	-		
18	C 25.11 Fabricarea structurilor metalice și a părților componente	30,25	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			30,25	-		
19	F 43.21 Instalații electrice	30,21	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			30,21	-		
20	J 61.20 Activități de telecomunicații fără fir	27,82	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			27,82	-		
21	E 38.11 Colectarea deșeurilor nepericuloase	26,44	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			26,44	-		

Curs EURO 31.12.2024: 4,9741 Curs EURO 31.12.2023: 4,9746

Final de an la 31.12.2023

	Defalcare pe sectoare - nivel NACE din 4 cifre (cod și etichetă)	Atenuarea schimbărilor climatice CMM				Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO			
		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare	
		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută	
		Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCA	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCA	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului WTR	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului WTR	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CE	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CE	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului PPC	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului PPC	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO
22	C 30.30 Fabricarea aeronavelor, navelor spațiale și a mașinilor asociate	24,80	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			24,80	-		
23	C 27.32 Fabricarea altor fire și cabluri electronice sau electrice	18,27	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			18,27	-		
24	H 52.24 Manipularea încărcăturilor	12,03	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			12,03	-		
25	C 16.21 Fabricarea plăcilor de furnir și a plăcilor din lemn	9,63	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			9,63	-		
26	C 24.53 Turnarea metalelor ușoare	4,92	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			4,92	-		
27	F 42.22 Construcția proiectelor utilitare pentru electricitate și telecomunicații	4,72	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			4,72	-		
28	C 28.15 Fabricarea rulmenților, angrenajelor, mecanismelor și dispozitivelor mecanice de transmisie	3,67	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			3,67	-		
29	M 71.12 Activități de inginerie și consultanță tehnică asociată	3,10	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			3,10	-		
30	C 27.12 Fabricarea aparatelor de distribuție și control pentru energia electrică	2,69	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			2,69	-		
31	C 22.11 Fabricarea pneurilor și camerelor de aer din cauciuc; reformarea și reșaparea pneurilor din cauciuc	2,28	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			2,28	-		
32	C 30.20 Fabricarea locomotivelor pentru trenuri și a materialului rulant	2,05	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			2,05	-		
33	M 71.20 Încercări și analize tehnice	1,59	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			1,59	-		
34	C 25.50 Fabricarea produselor metalice obținute prin deformare plastică; metalurgia pulberilor	1,41	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			1,41	-		
35	C 25.72 Fabricarea încuietorilor și balamalelor	1,27	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			1,27	-		
36	C 24.20 Fabricarea țevilor, tuburilor, profilelor tubulare și a accesoriilor de țevărie din oțel aferente	1,09	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			1,09	-		
37	C 29.10 Fabricarea autovehiculelor	0,40	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,40	-		
38	J 62.01 Activități computerizate de programare	0,39	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,39	-		
39	C 28.13 Fabricarea altor pompe și compresoare	0,28	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,28	-		

Curs EURO 31.12.2024: 4,9741 Curs EURO 31.12.2023: 4,9746

Final de an la 31.12.2023

	Defalcare pe sectoare - nivel NACE din 4 cifre (cod și etichetă)	Atenuarea schimbărilor climatice CMM				Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO			
		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare	
		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută	
		Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCA	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCA	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului WTR	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului WTR	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CE	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CE	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului PPC	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului PPC	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO
40	J 63.11 Prelucrări de date, administrarea paginilor web și activități asociate	0,27	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,27	-		
41	C 29.31 Fabricarea echipamentelor electrice și electronice pentru autovehicule	0,27	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,27	-		
42	C 23.51 Fabricarea cimentului	0,25	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,25	-		
43	L 68.32 Administrarea bunurilor imobiliare	0,021	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,21	-		
44	H 49.31 Transporturi terestre urbane și suburbane de călători	0,07	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,07	-		
45	C 27.20 Fabricarea bateriilor și acumulatoarelor	0,06	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,06	-		
46	C 30.11 Construirea navelor și structurilor plutitoare	0,05	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,05	-		
47	C 17.12 Fabricarea hârtiei și cartonului	0,05	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,05	-		
48	H 49.41 Transporturi rutiere de marfă	0,03	-			-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,03	-		
49	C 10.12 Prelucrarea și conservarea cărnii de pasăre	-	-			-	-			-	-			85,58	-			-	-			-	-			85,58	-		
50	C 10.13 Producția de carne și produse din carne de pasăre	-	-			-	-			-	-			19,45	-			-	-			-	-			19,45	-		
51	C 10.32 Prepararea sucurilor de fructe și legume	-	-			-	-			-	-			26,20	-			-	-			-	-			26,20	-		
52	C 10.61 Prelucrarea cerealelor	-	-			-	-			-	-			26,86	-			-	-			-	-			26,86	-		
53	C 11.05 Fabricarea berii	-	-			-	-			-	-			1,60	-			-	-			-	-			1,60	-		
54	C 11.07 Fabricarea băuturilor răcoritoare; producția de ape minerale și alte ape îmbuteliate	-	-			-	-			-	-			162,67	-			-	-			-	-			162,67	-		
55	C 14.13 Fabricarea altor articole de îmbrăcăminte (excluzând lenjeria de corp)	-	-			-	-			-	-			0,79	-			-	-			-	-			0,79	-		
56	C 15.20 Fabricarea încălțămintei	-	-			-	-			-	-			0,12	-			-	-			-	-			0,12	-		
57	C 31.02 Fabricarea mobilierului de bucătărie	-	-			-	-			-	-			10,81	-			-	-			-	-			10,81	-		
58	C 31.09 Fabricarea altor piese de mobilier	-	-			-	-			-	-			34,35	-			-	-			-	-			34,35	-		
59	E 36.00 Captarea, tratarea și distribuția apei	-	-			5,79	-			-	-			-	-			-	-			-	-			5,79	-		
60	F 42.91 Construcții hidrotehnice	-	-			11,53	-			-	-			-	-			-	-			-	-			11,53	-		

Curs EURO 31.12.2024: 4,9741 Curs EURO 31.12.2023: 4,9746

Final de an la 31.12.2023

	Defalcare pe sectoare - nivel NACE din 4 cifre (cod și etichetă)	Atenuarea schimbărilor climatice CMM				Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO			
		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare		Societăți nefinanciare (care fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare)		IMM-uri și alte SNF care nu fac obiectul Directivei privind prezentarea de informații nefinanciare	
		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută		Valoare contabilă brută	
		Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCA	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCA	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului WTR	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului WTR	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CE	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CE	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului PPC	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului PPC	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO	Mn RON	Din care durabile din punctul de vedere al mediului CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO
61	G 46.35 Vânzări cu ridicata de produse din tutun	-	-			-	-			-	-			2,65	-			-	-			-	-			2,65	-		
62	G 46.39 Vânzări cu ridicata nespecializate de produse alimentare, băuturi și tutun	-	-			-	-			-	-			13,92	-			-	-			-	-			13,92	-		
63	G 46.71 Vânzări cu ridicata de combustibili solizi, lichizi și gazoși și produse asociate	-	-			-	-			-	-			1,44	-			-	-			-	-			1,44	-		
64	G 47.11 Vânzări cu amănuntul în magazine nespecializate în care predomină produsele alimentare, băuturile și tutunul	-	-			-	-			-	-			1.418,46	-			-	-			-	-			1.418,46	-		
65	G 47.19 Alte vânzări cu amănuntul în magazine nespecializate	-	-			-	-			-	-			1,08	-			-	-			-	-			1,08	-		
66	G 47.42 Vânzări cu amănuntul de echipamente pentru telecomunicații în magazine specializate	-	-			-	-			-	-			0,36	-			-	-			-	-			0,36	-		
67	G 47.52 Vânzarea cu amănuntul de articole de feronerie, vopsele și sticlă în magazine specializate	-	-			-	-			-	-			282,75	-			-	-			-	-			282,75	-		
68	G 47.54 Vânzări cu amănuntul de aparate electrocasnice în magazine specializate	-	-			-	-			-	-			82,23	-			-	-			-	-			82,23	-		
69	G 47.73 Vânzări cu amănuntul de produse farmaceutice în magazine specializate	-	-			-	-			-	-			42,25	-			-	-			-	-			42,25	-		
70	G 47.75 Vânzări cu amănuntul de produse cosmetice și de toaletă în magazine specializate	-	-			-	-			-	-			0,63	-			-	-			-	-			0,63	-		
71	G 47.78 Alte vânzări cu amănuntul de produse noi în magazine specializate	-	-			-	-			-	-			1,91	-			-	-			-	-			1,91	-		
72	I 55.10 Hoteluri și cazări similare	-	-			-	-			-	-			-	-			-	-			38,90	-			38,90	-		
73	N 81.30 Activități de amenajări peisajere	-	-			0,36	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,36	-		
74	O 84.25 Servicii de pompieri	-	-			0,18	-			-	-			-	-			-	-			-	-			0,18	-		
75	B 09.10 Activități de sprijinire a extracției de țiței și gaze naturale	-	-			1,73	-			-	-			-	-			-	-			-	-			1,73	-		

3. ICP GAR privind stocul

CapEx

Final de an la 31.12.2024

% (comparativ cu totalul activelor acoperite la numitor)		Atenuarea schimbărilor climatice CMM				Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO				Proporția din totalul activelor acoperite
		Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				
			Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				
				Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare		
	GAR - Active incluse la numărător și la numitor																													
1	Credite și creanțe, titluri de natura datoriei și instrumente de capital care nu sunt eligibile pentru calculul GAR din perspectiva tranzacționării de înaltă frecvență	7,24%	1,89%	1,34%	-	0,70%	3,35%	0,02%	-	-	-	-	-	3,98%	-	-	-	0,06%	-	-	-	0,08%	-	-	-	14,57%	1,89%	1,34%	-	0,70%	49,75%
2	**Întreprinderi financiare**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**0,09%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**11,98%**
3	Instituții de credit	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9,00%
4	Credite și creanțe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6,90%
5	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,10%
6	Instrumente de capital	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-
7	Alte societăți financiare	-	-	-	-	-	-	0,36%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,98%
8	din care firme de investiții	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,69%
9	Credite și creanțe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,55%
11	Instrumente de capital	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	0,14%
12	din care societăți de administrare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Credite și creanțe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Instrumente de capital	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-
16	din care întreprinderi de asigurare	-	-	-	-	-	-	17,31%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,06%
17	Credite și creanțe	-	-	-	-	-	-	17,31%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,06%

3. ICP GAR privind stocul

CapEx

Final de an la 31.12.2024

	% (comparativ cu totalul activelor acoperite la numitor)	Atenuarea schimbărilor climatice CMM					Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO					Proporția din totalul activelor acoperite
		Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					
			Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)					
				Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare	
18	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Instrumente de capital	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-		-	-	-
20	**Întreprinderi nefinanciare**	46,11%	5,33%	1,12%	-	5,33%	2,12%	-	-	-	-	-	-	-	30,36%	0,01%	-	0,01%	0,49%	-	-	-	0,61%	-	-	-	78,62%	5,33%	1,12%	-	5,33%	6,52%
21	Credite și creanțe	45,53%	5,38%	1,14%	-	5,38%	2,14%	-	-	-	-	-	-	-	30,68%	0,01%	-	0,01%	0,50%	-	-	-	0,62%	-	-	-	79,46%	5,39%	1,14%	-	5,39%	6,45%
22	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	100,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,07%
23	Instrumente de capital	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-		-	-	-
24	**Gospodării**	2,43%	2,43%	2,43%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,43%	2,43%	2,43%	-	-	24,41%
25	din care credite garantate cu bunuri imobile rezidențiale	2,44%	2,44%	2,44%	-	-	-	-	-	-					-	-	-	-									0,59%	0,59%	0,59%	-	-	24,32%
26	din care credite pentru renovarea clădirilor	-	-	-	-	-	-	-	-	-					-	-	-	-									-	-	-	-	-	-
27	din care credite auto	-	-	-	-	-																										0,09%
28	**Finanțare pentru administrațiile locale**	0,05%	-	-	-	-	22,31%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22,36%	-	-	-	-	6,84%
29	Finanțare pentru locuințe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	Alte forme de finanțare pentru administrațiile locale	0,05%	-	-	-	-	22,31%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22,36%	-	-	-	-	6,84%
31	Garanții obținute prin intrare în posesie: bunuri imobile rezidențiale și comerciale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,04%
32	**Total active GAR**	**3,60%**	**0,94%**	**0,67%**	**-**	**0,35%**	**1,66%**	**0,01%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1,98%**	**-**	**-**	**-**	**0,03%**	**-**	**-**	**-**	**0,04%**	**-**	**-**	**-**	**7,25%**	**0,94%**	**0,67%**	**-**	**0,35%**	**49,79%**

3. ICP GAR privind stocul

CapEx

% (comparativ cu totalul activelor acoperite la numitor)		Final de an la 31.12.2023																										
		Atenuarea schimbărilor climatice CMM					**Adaptarea la schimbările climatice** CCA				**Resursele de apă și cele marine** WTR				**Economia circulară** CE				**Poluarea** PPC				**Biodiversitatea și Ecosistemele** BIO				**TOTAL** CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO					**Proporția din totalul activelor acoperite**
		Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					
			Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)					
				Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare	
	GAR - Active incluse la numărător și la numitor																															
1	Credite și creanțe, titluri de natura datoriei și instrumente de capital care nu sunt eligibile pentru calculul GAR din perspectiva tranzacționării de înaltă frecvență	6,03%	2,54%	2,30%	-	0,24%	1,54%	-	-	-	-	-	-	-	4,12%	-	-	-	-	-	-	-	0,07%	-	-	-	11,76%	2,54%	2,30%	-	0,24%	33,51%
2	**Întreprinderi financiare**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**6,25%**
3	Instituții de credit	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,96%
4	Credite și creanțe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,02%
5	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,95%
6	Instrumente de capital	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-	-
7	Alte societăți financiare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,29%
8	din care firme de investiții	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,89%
9	Credite și creanțe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,80%
11	Instrumente de capital	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-	0,08%
12	din care societăți de administrare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Credite și creanțe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Instrumente de capital	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-	-

3. ICP GAR privind stocul

CapEx

	% (comparativ cu totalul activelor acoperite la numitor)	Final de an la 31.12.2023																												
		Atenuarea schimbărilor climatice CMM					Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO					Proporția din totalul activelor acoperite
		Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					
			Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)					
				Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare	
16	din care întreprinderi de asigurare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,04%
17	Credite și creanțe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,04%
18	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Instrumente de capital	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-
20	**Întreprinderi nefinanciare**	32,74%	2,11%	-	-	2,11%	0,33%	-	-	-	-	-	-	-	36,91%	-	-	-	-	-	-	-	0,65%	-	-	-	70,63%	2,11%	-	-	2,11%	3,74%
21	Credite și creanțe	33,09%	2,13%	-	-	2,13%	0,33%	-	-	-	-	-	-	-	37,30%	-	-	-	-	-	-	-	0,65%	-	-	-	71,37%	2,13%	-	-	2,13%	3,70%
22	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,04%
23	Instrumente de capital	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-
24	**Gospodării**	5,89%	5,89%	5,89%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,89%	5,89%	5,89%	-	-	13,09%
25	din care credite garantate cu bunuri imobile rezidențiale	5,91%	5,91%	5,91%	-	-	-	-	-	-					-	-	-	-									1,33%	1,33%	1,33%	-	-	13,05%
26	din care credite pentru renovarea clădirilor	-	-	-	-	-	-	-	-	-					-	-	-	-									-	-	-	-	-	-
27	din care credite auto	-	-	-	-	-																										0,04%
28	**Finanțare pentru administrațiile locale**	0,23%	-	-	-	-	4,84%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,08%	-	-	-	-	10,43%
29	Finanțare pentru locuințe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	Alte forme de finanțare pentru administrațiile locale	0,23%	-	-	-	-	4,84%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,08%	-	-	-	-	10,43%
31	Garanții obținute prin intrare în posesie: bunuri imobile rezidențiale și comerciale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,02%
32	**Total active GAR**	**3,47%**	**1,46%**	**1,33%**	**-**	**0,14%**	**0,89%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**2,37%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**0,04%**	**-**	**-**	**-**	**6,77%**	**1,46%**	**1,33%**	**-**	**0,14%**	**33,53%**

% (comparativ cu fluxul activelor acoperite la numitor)		Final de an la 31.12.2024																										
		Atenuarea schimbărilor climatice CMM					**Adaptarea la schimbările climatice** CCA				**Resursele de apă și cele marine** WTR				**Economia circulară** CE				**Poluarea** PPC				**Biodiversitatea și Ecosistemele** BIO				**TOTAL** CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO					**Proporția din totalul activelor acoperite**
		Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					
			Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)					
				Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare		
	GAR - Active incluse la numărător și la numitor																															
1	Credite și creanțe, titluri de natura datoriei și instrumente de capital care nu sunt eligibile pentru calculul GAR din perspectiva tranzacționării de înaltă frecvență	32,31%	5,58%	5,36%	-	4,45%	8,18%	-	-	-	-	-	-	-	8,90%	-	-	-	0,43%	-	-	-	-	-	-	-	49,82%	5,58%	5,36%	-	4,45%	17,56%
2	**Întreprinderi financiare**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**3,78%**
3	Instituții de credit	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,32%
4	Credite și creanțe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,14%
5	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,18%
6	Instrumente de capital	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-
7	Alte societăți financiare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,46%
8	din care firme de investiții	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,59%
9	Credite și creanțe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,01%
10	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,41%
11	Instrumente de capital	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	0,18%
12	din care societăți de administrare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Credite și creanțe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Instrumente de capital	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-
16	din care întreprinderi de asigurare	-	-	-	-	-	17,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17,00%	-	-	-	-	0,11%
17	Credite și creanțe	-	-	-	-	-	17,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17,00%	-	-	-	-	0,11%

Final de an la 31.12.2024

% (comparativ cu fluxul activelor acoperite la numitor)		Atenuarea schimbărilor climatice CMM					Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO					Proporția din totalul activelor acoperite
		Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					
			Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)					
				Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare	
18	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Instrumente de capital	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-
20	**Întreprinderi nefinanciare**	60,01%	8,57%	8,15%	-	8,57%	1,72%	-	-	-	-	-	-	-	17,13%	-	-	-	0,82%	-	-	-	-	-	-	-	79,68%	8,57%	8,15%	-	8,57%	13,48%
21	Credite și creanțe	59,90%	8,59%	8,17%	-	8,59%	1,72%	-	-	-	-	-	-	-	17,18%	-	-	-	0,82%	-	-	-	-	-	-	-	79,63%	8,59%	8,17%	-	8,59%	13,45%
22	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	100,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00%	-	-	-	-	0,04%
23	Instrumente de capital	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-
24	**Gospodării**	4,31%	4,31%	4,31%	-	-	-	-	-	-					-	-	-	-									4,31%	4,31%	4,31%	-	-	6,80%
25	din care credite garantate cu bunuri imobile rezidențiale	4,46%	4,46%	4,46%	-	-	-	-	-	-					-	-	-	-									4,46%	4,46%	4,46%	-	-	6,57%
26	din care credite pentru renovarea clădirilor	-	-	-	-	-	-	-	-	-					-	-	-	-									-	-	-	-	-	-
27	din care credite auto	-	-	-	-	-																					-	-	-	-	-	0,23%
28	**Finanțare pentru administrațiile locale**	0,21%	-	-	-	-	99,67%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	99,88%	-	-	-	-	1,90%
29	Finanțare pentru locuințe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	Alte forme de finanțare pentru administrațiile locale	0,21%	-	-	-	-	99,67%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	99,88%	-	-	-	-	1,90%
31	Garanții obținute prin intrare în posesie: bunuri imobile rezidențiale și comerciale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,12%
32	**Total active GAR**	**8,39%**	**1,45%**	**1,39%**	**-**	**1,16%**	**2,12%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**2,31%**	**-**	**-**	**-**	**0,11%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**12,94%**	**1,45%**	**1,39%**	**-**	**1,16%**	**26,08%**

4. ICP GAR privind fluxul

CapEx

Final de an la 31.12.2023

% (comparativ cu fluxul activelor acoperite la numitor)		Atenuarea schimbărilor climatice CMM					Adaptarea la schimbările climatice CCA				Resursele de apă și cele marine WTR				Economia circulară CE				Poluarea PPC				Biodiversitatea și Ecosistemele BIO				TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO				Proporția din totalul activelor acoperite
		Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				
			Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				
				Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare	
	GAR - Active incluse la numărător și la numitor																															
1	Credite și creanțe, titluri de natura datoriei și instrumente de capital care nu sunt eligibile pentru calculul GAR din perspectiva tranzacționării de înaltă frecvență	15,35%	9,77%	8,21%	-	1,56%	5,82%	-	-	-	-	-	-	-	8,51%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29,68%	9,77%	8,21%	-	1,56%	17,58%
2	**Întreprinderi financiare**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**0,55%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**0,55%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**3,71%**
3	Instituții de credit	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,81%
4	Credite și creanțe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,03%
5	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,81%
6	Instrumente de capital	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-	-
7	Alte societăți financiare	-	-	-	-	-	0,72%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,72%	-	-	-	-	2,87%
8	din care firme de investiții	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,18%
9	Credite și creanțe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,18%
11	Instrumente de capital	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-	-
12	din care societăți de administrare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Credite și creanțe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Instrumente de capital	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-	-
16	din care întreprinderi de asigurare	-	-	-	-	-	24,72%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24,72%	-	-	-	-	0,08%
17	Credite și creanțe	-	-	-	-	-	24,72%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24,72%	-	-	-	-	0,08%

4. ICP GAR privind fluxul
CapEx

		Final de an la 31.12.2023																												
		Atenuarea schimbărilor climatice CMM					**Adaptarea la schimbările climatice** CCA				**Resursele de apă și cele marine** WTR				**Economia circulară** CE				**Poluarea** PPC				**Biodiversitatea și Ecosistemele** BIO				**TOTAL** CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO					
		Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					
				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)			Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				**Proporția din totalul activelor acoperite**
% (comparativ cu fluxul activelor acoperite la numitor)				Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare	
18	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Instrumente de capital	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-		-	-	-
20	**Întreprinderi nefinanciare**	26,54%	5,81%	-	-	5,81%	0,13%	-	-	-	-	-	-	-	31,67%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	58,34%	5,81%	-	-	5,81%	4,72%
21	Credite și creanțe	26,54%	5,81%	-	-	5,81%	0,13%	-	-	-	-	-	-	-	31,67%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	58,34%	5,81%	-	-	5,81%	4,72%
22	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	Instrumente de capital	-	-		-	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-		-	-	-
24	**Gospodării**	17,72%	17,72%	17,72%	-	-	-	-	-	-					-	-	-	-									17,72%	17,72%	17,72%	-	-	8,14%
25	din care credite garantate cu bunuri imobile rezidențiale	17,98%	17,98%	17,98%	-	-	-	-	-	-					-	-	-	-									17,98%	17,98%	17,98%	-	-	8,03%
26	din care credite pentru renovarea clădirilor	-	-	-	-	-	-	-	-	-					-	-	-	-									-	-	-	-	-	-
27	din care credite auto	-	-	-	-	-																					-	-	-	-	-	0,12%
28	**Finanțare pentru administrațiile locale**	0,13%	-	-	-	-	99,87%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100%	-	-	-	-	1,00%
29	Finanțare pentru locuințe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	Alte forme de finanțare pentru administrațiile locale	0,13%	-	-	-	-	99,87%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100%	-	-	-	-	1,00%
31	Garanții obținute prin intrare în posesie: bunuri imobile rezidențiale și comerciale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,07%
32	**Total active GAR**	**4,83%**	**3,07%**	**2,58%**	**-**	**0,49%**	**1,83%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**2,68%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**9,33%**	**3,07%**	**2,58%**	**-**	**0,49%**	**38,27%**

5. ICP expuneri extrabilanțiere

CapEx

% (comparativ cu totalul activelor extrabilanțiere eligibile)		Final de an la 31.12.2024																											
		Atenuarea schimbărilor climatice CMM					**Adaptarea la schimbările climatice** CCA				**Resursele de apă și cele marine** WTR				**Economia circulară** CE				**Poluarea** PPC				**Biodiversitatea și Ecosistemele** BIO				**TOTAL** CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO				
		Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)			
			Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)			
				Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare
1	Garanții financiare (ICP FinGuar)	35,10%	8,79%	0,26%	-	8,79%	3,00%	-	-	-	-	-	-	-	25,67%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	63,78%	8,79%	0,26%	-	8,79%
2	Active administrate (ICP AuM)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

5. ICP expuneri extrabilanțiere

CapEx

% (comparativ cu totalul activelor extrabilanțiere eligibile)		Final de an la 31.12.2023																											
		Atenuarea schimbărilor climatice CMM					**Adaptarea la schimbările climatice** CCA				**Resursele de apă și cele marine** WTR				**Economia circulară** CE				**Poluarea** PPC				**Biodiversitatea și Ecosistemele** BIO				**TOTAL** CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO				
		Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)			
			Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)			
				Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare
1	Garanții financiare (ICP FinGuar)	47,15%	3,80%	-	-	3,80%	3,06%	-	-	-	-	-	-	-	19,01%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	69,22%	3,80%	-	-	3,80%
2	Active administrate (ICP AuM)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

6. ICP expuneri extrabilanțiere

CapEx

% (comparativ cu totalul activelor extrabilanțiere eligibile)		Final de an la 31.12.2024																									
		Atenuarea schimbărilor climatice CMM					**Adaptarea la schimbările climatice** CCA				**Resursele de apă și cele marine** WTR				**Economia circulară** CE				**Poluarea** PPC				**Biodiversitatea și Ecosistemele** BIO				**TOTAL** CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO				
		Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				
			Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)			
				Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare
1	Garanții financiare (ICP FinGuar)	32,11%	67,11%	0,44%	-	67,11%	0,01%	-	-	-	-	-	-	-	10,24%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42,36%	67,11%	0,44%	-	67,11%
2	Active administrate (ICP AuM)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

6. ICP expuneri extrabilanțiere

CapEx

% (comparativ cu totalul activelor extrabilanțiere eligibile)		Final de an la 31.12.2023																									
		Atenuarea schimbărilor climatice CMM					**Adaptarea la schimbările climatice** CCA				**Resursele de apă și cele marine** WTR				**Economia circulară** CE				**Poluarea** PPC				**Biodiversitatea și Ecosistemele** BIO				**TOTAL** CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO				
		Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)				
			Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)					Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)				Proporția din totalul activelor acoperite care finanțează sectoare relevante din punctul de vedere al taxonomiei (aliniate la taxonomie)			
				Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de facilitare			Din care utilizarea fondurilor	Din care de tranziție	Din care de facilitare
1	Garanții financiare (ICP FinGuar)	47,69%	3,42%	-	-	3,42%	-	-	-	-	-	-	-	-	38,97%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	86,66%	3,42%	-	-	3,42%
2	Active administrate (ICP AuM)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Anexa XII

Modelul 1

Activități nucleare și legate de gazele fosile

Rând	Activități legate de energia nucleară	
1	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la activități de cercetare, dezvoltare, demonstrare și implementare a instalațiilor inovatoare de producere a energiei electrice care produc energie din procese nucleare cu un minimum de deșeuri generate de ciclul combustibilului.	NU
2	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția și operarea în condiții de siguranță a unor instalații nucleare noi pentru producerea de energie electrică sau căldură de proces, inclusiv în scopuri legate de încălzirea centralizată sau de procese industriale, cum ar fi producția de hidrogen, precum și modernizările lor în materie de securitate, utilizând cele mai bune tehnologii disponibile.	NU
3	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la operarea în condiții de siguranță a unor instalații nucleare existente care produc energie electrică sau căldură de proces, inclusiv în scopuri legate de încălzirea centralizată sau de procese industriale, cum ar fi producția de hidrogen din energie nucleară, precum și modernizările lor în materie de securitate.	NU
	Activități legate de gazele fosile	
4	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția sau operarea de instalații de producere a energiei electrice care produc energie electrică utilizând combustibili gazoși fosili.	NU
5	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția, recondiționarea și operarea de instalații care combină producerea energiei termice pentru încălzire/răcire și a energiei electrice folosind combustibili gazoși fosili	DA
6	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția, recondiționarea și operarea de instalații de producere de energie termică pentru încălzire/răcire care utilizează combustibili gazoși fosili.	NU

Modelul 2

Activități economice aliniate la taxonomie (numitor)

Rând	Activități economice	Valoare și proporție (informațiile se prezintă în sume monetare și în procente)					
		CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice Climate Change Mitigation CCM		Adaptarea la schimbările climatice Climate Change Adaptation CCA	
		Valoare	%	Valoare	%	Valoare	%
1	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.26 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
2	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.27 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
3	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
4	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.29 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
5	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.30 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
6	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
7	Valoarea și proporția altor activități economice aliniate la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
8	Total KPI aplicabil	-	-	-	-	-	-

Modelul 3

Activități economice aliniate la taxonomie (numărător)

Rând	Activități economice	Valoare și proporție (informațiile se prezintă în sume monetare și în procente)					
		CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice Climate Change Mitigation CCM		Adaptarea la schimbările climatice Climate Change Adaptation CCA	
		Valoare	%	Valoare	%	Valoare	%
1	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.26 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
2	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.27 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
3	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
4	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.29 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
5	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.30 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
6	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
7	Valoarea și proporția altor activități economice aliniate la taxonomie nemenționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
8	Valoarea și proporția totală a activităților economice aliniate la taxonomie la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-

Anexa XII

Modelul 4

Activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie

Rând	Activități economice	Valoare și proporție (informațiile se prezintă în sume monetare și în procente)					
		CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice Climate Change Mitigation CCM		Adaptarea la schimbările climatice Climate Change Adaptation CCA	
		Valoare mil. RON	%	Valoare mil. RON	%	Valoare mil. RON	%
1	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.26 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
2	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.27 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
3	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
4	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.29 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
5	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.30 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	22,8	100%	22,8	100%	-	-
6	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
7	Valoarea și proporția altor activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
8	Valoarea și proporția totală a activităților economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	22,8	-	22,8	-	-	-

Modelul 5

Activități economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei

Rând	Activități economice	Valoare	Procent
1	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 1 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.26 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-
2	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 2 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.27 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-
3	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 3 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-
4	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 4 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.29 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-
5	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 5 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.30 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-
6	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 6 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-
7	Valoarea și proporția altor activități economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-
8	Valoarea și proporția totală a activităților economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-

Raport de Sustenabilitate 2024

Grup Financiar
Banca Transilvania